

Savininkas
Teisės ir korporatyvinių reikalų padalinys**Konfidencialumo lygis**
Vieša**Patvirtinimo data** **Versija**
2022-06-22 7**Patvirtino**
Telia Lietuva, AB, Valdyba**Numeris**
4/2022**Susijęs su**
T 5086-13 UEN

ANTI KORUPCIJOS POLITIKA

Telia Lietuva, AB (toliau – „Telia“) yra įsipareigojusi laikytis aukščiausių verslo etikos normų. Mes elgiamės atsakingai, vadovaudamiesi „Telia“ Atsakingo verslo kodeksu. Politika yra suderinta su Jungtinių tautų Pasaulinio susitarimo 10-uoju principu ir Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos Gairių daugiašalėms įmonėms VII skirsnio nuostatomis, kurių laikosi ir „Telia“.

1 TIKSLAS

Politikos tikslas – nustatyti bendrus standartus ir principus dėl bet kokios formos kyšininkavimo ir korupcijos netoleravimo visose veiklos srityse, kuriose „Telia“ turi nuosavybės interesų.

2 PRINCIPAI

„Telia“ veiklai yra taikomi žemiau nurodyti principai. Naudojami terminai ir apibrėžimai bei rekomendacijos dėl principų taikymo yra numatytos dokumente „Antikorupcijos taisyklės“ (toliau – Antikorupcijos taisyklės).

2.1 Kyšininkavimo ir korupcijos draudimas

- „Telia“ nuostata kyšininkavimo ir korupcijos atžvilgiu yra aiški: bendrovė netoleruoja jokių formų kyšininkavimo ir korupcijos.
- „Telia“ darbuotojas, atstovas ar kitas asmuo nei tiesiogiai ar netiesiogiai nesiūlo, nežada, neduoda, neprašo duoti, nepriima ir nesutinka priimti ar gauti iš: 1) valstybės tarnautojų ar 2) verslo partnerių darbuotojų ar atstovų ar 3) bet kokios trečiosios šalies jokių kyšių ar kitokio vertingo atlygio, siekiant įgyti arba išlaikyti verslą arba paskatinti priimti kokį nors sprendimą ar už jį atsilyginti.
- Draudžiama teikti finansines priemones trečiajai šaliai tokiu būdu, kuris galėtų būti traktuojamas kaip aplaidus korupcijos finansavimas.

2.2 Kyšių siūlymas ir turto prievartavimas

Visi darbuotojai turėtų atsispirti įkalbinėjimams duoti ar priimti kyšį ir turto prievartavimui, t. y. darbuotojai turėtų atmesti valstybės tarnautojo ar verslo partnerio darbuotojo prašymus dėl kyšio ar kitokio vertingo atlygio.

Mes pripažįstame, kad retai ir esant išskirtinėms situacijoms, kai kyla smurto ir žalos asmeniui grėsmė, darbuotojas gali būti priverstas pažeisti mūsų principus. Tais atvejais, kai turto prievartavimas vykdomas grasinant smurtu ar žala asmeniui, priimant bet kokius sprendimus svarbiausias veiksnys yra mūsų darbuotojų saugumas.

Reikalingi korekciniai veiksmai tokiose situacijose bus atliekami vadovaujantis Antikorupcijos taisyklėmis.

2.3 Verslo sandorius palengvinantys mokėjimai (angl. *facilitation payments*)

Visiems „Telia“ darbuotojams ir atstovams draudžiama siūlyti ar priimti verslo sandorius palengvinančius mokėjimus, t.y. atlikti mokėjimus, kuriais paskatinama arba užtikrinama, kad būtų atliktos arba pagreiktos įprastos procedūros.

2.4 Parama, labdara ir kitos lengvatos politinėms partijoms

Mes neleidžiame teikti paramos, kitų lengvatų politinėms partijoms ar politikams, remti tokiais būdais, kuriais būtų nuslepiamas kyšis. Mes laikomės nuostatos, kad remti politines partijas ir politikus yra nepriimtina. „Telia“ yra priimta „Rėmimo tvarka“, kurioje išdėstytas mūsų požiūris į „Telia“ teikiamą paramą ar rėmimą, įskaitant konkrečiai išdėstytą paramos planavimo ir patvirtinimo bei paskesnio stebėjimo procesą.

2.5 Dovanos, verslo svetingumas ir pramogos

Dovanos, verslo svetingumas ir pramogos klientams siūlomos ar priimamos tik tada, jei neviršija teisės aktuose

ir Antikorupcijos taisyklėse numatytų limitų. Mes nesiuolome ir nepriimame dovanų, verslo svetingumo ar pramogų, kuriais siekiama paskatinti priimti sprendimą arba atsilyginti už jo priėmimą.

„Telia“ darbuotojai ir atstovai gali priimti tik tokį verslo svetingumą ir siūlomas dovanas, jei jos neviršija nustatytų limitų ir jei yra atviros, pagrįstos, rodo aiškų verslo tikslą, yra tinkamos verslo ryšių pobūdžiui ir yra tiksliai apskaitomos.

Išsamesni nurodymai dėl dovanų, verslo svetingumo, pramogų ir kelionių klientams pateikiama Antikorupcijos taisyklėse bei dokumente „Komandiruočių politika.“

2.6 Interesų konfliktas

„Telia“ vengiame interesų konflikto ar situacijos, kuri prieštarauja arba gali paaiškėti, kad prieštarauja mūsų profesinei pareigai. Tikimės, kad „Telia“ darbuotojai visada veiks svarbiausių „Telia“ interesų naudai ir priims tinkamus sprendimus neįtakojami privačių interesų arba konfliktuojančių lojalumų.

2.7 Tiekėjų pasirinkimas ir pareigų atskyrimas

Visi „Telia“ viešieji pirkimai vykdomi vadovaujantis dokumentu „Pirkimų politika“, kurioje yra aiškiai išdėstyti pagrindiniai sąžiningo tiekėjų pasirinkimo ir pareigų atskyrimo nustatant reikalavimus bei pasirenkant tiekėjus principai.

2.8 Tiekėjų etikos kodeksas

Tiekėjų etikos kodeksas griežtai draudžia visas korupcijos formas, įskaitant (tačiau neapsiribojant tik tuo, kas išvardyta) turto prievartavimą, įkalbinėjimą duoti kyšį, valstybės tarnautojų papirkinėjimą, privataus sektoriaus papirkinėjimą, aplaidų korupcijos finansavimą, verslo sandorius palengvinančius mokėjimus, nepotizmą, sukčiavimą ir pinigų plovimą.

2.9 Trečiųjų šalių rizikos vertinimas

Svarbu užtikrinti, kad pinigai, kurie mokami trečiosioms šalims, pavyzdžiui, agentams, partneriams, tiekėjams ir konsultantams, nebūtų naudojami korupcijos tikslais. Būtina atlikti rizika grindžiamą trečiųjų šalių išsamų patikrinimą ir jį tinkamai dokumentuoti. Taip pat reikia iširti problemines sritis ir siekiant eliminuoti arba sumažinti trečiųjų šalių kyšininkavimo ir korupcijos riziką, būtina imtis atsargumo priemonių bei veiksmų.

2.10 Susijungimai ir įsigijimai

Susijungimai ir įsigijimai vykdomi vadovaujantis „Telia“ Susijungimų ir įsigijimų vadovu, kuris numato tinkamų atsargumo priemonių taikymo ir antikorupcinių patikrinimo procedūrų atlikimo principus.

2.11 Finansinės apskaitos dokumentai ir įrašai

Mes užtikriname, kad mūsų finansinės apskaitos dokumentai ir įrašai būtų vedami tiksliai ir skaidriai. Bendrovėje veikia ir vidaus kontrolės priemonių sistema, skirta užtikrinti, kad kyšininkavimo atvejai negalėtų būti įtraukti į apskaitą arba joje užmaskuoti. Mes reikalaujame, kad dovanos ir svetingumas bei parama būtų apskaitomos taip, kad matytųsi jų pobūdis ir veiklos tikslas. Taip pat reikalaujame, kad būtų reikiami patvirtinimo dokumentai, juos užregistruojame ir atliekame trečiųjų šalių patikrinimus.

2.12 Mokymai

Darbuotojai, kuriems kyla didesnė rizika patekti į korupcines situacijas, ypač dirbantiems tiekimo grandyje, tarptautinių pardavimų, sutarčių sudarymo ar viešųjų pirkimų srityje, yra mokomi, kaip išvengti kyšininkavimo ir korupcijos, užkirsti tam kelią, nustatyti jos atvejus ir apie juos pranešti.

2.13 Bendravimas su valstybės tarnautojais

Bendravimas su valstybės tarnautojais turėtų vykti vadovaujantis Antikorupcijos taisyklių nuostatų.

2.14 Principų taikymas

Minėti principai taikomi tiek, kiek juos taikydama „Telia“ nepažeidžia įstatymų ir kitų teisės aktų. Jei įstatymuose ar kituose teisės aktuose yra nustatyti griežtesni reikalavimai, tokiu atveju tie įstatymai turi viršenybę Politikoje išdėstytų principų atžvilgiu.

3 VAIDMENYS IR ATSAKOMYBĖS SRITYS

Politika taikoma Telia Lietuva, AB bei visoms jos dukterinėms įmonėms kaip jų pačių Politika, kurios privaloma laikytis visiems vadovams, valdybos nariams, pareigūnams ir darbuotojams. Be to, „Telia“ siekia, kad Politikoje išdėstyti principai ir tikslai būtų įgyvendinti kitose asocijuotose įmonėse, kuriose „Telia“ neturi kontrolinio akcijų paketo, tačiau turi reikšmingą įtaką.

„Telia“ vadovas yra atsakingas už tai, jog Politika būtų tinkamai iškomunikauta bei įgyvendinta, ir kad jam atskaitingi darbuotojai būtų supažindinti su Politika bei jos laikytusi.

4 POLITIKOS PAŽEIDIMAI

Bet kuris „Telia“ darbuotojas, įtaręs, kad buvo pažeista Politika, privalo nenu tylėti ir apie problemą pranešti savo vadovui, etikos ir atitikties užtikrinimo pareigūnui arba pateikti atitinkamą pranešimą Skaidrumo linija. Kaip naudotis Skaidrumo linija, nurodyta „Telia“ intranete ir viešojoje interneto svetainėje.

„Telia“ griežtai draudžia bet kokių atsakomųjų veiksmų taikymą pranešėjo atžvilgiu. Konkretūs reikalavimai yra išdėstyti dokumente „Vidinių pranešimų teikimo ir draudimo taikyti atsakomuosius veiksmus pranešėjo atžvilgiu tvarka“.

Jei darbuotojas pažeidžia Politiką, jam gali būti taikomos drausminės priemonės, įskaitant darbo sutarties nutraukimą.

5 TAIKymo SRITIS

Politika taikoma tretiesiems asmenims ar paslaugas teikiantiems asmenims, kurie „Telia“ vardu veikia visose šalyse, kuriose „Telia“ vykdo savo veiklą, įskaitant (tačiau neapsiribojant tuo, kas išvardyta) agentus, konsultantus, atstovus, platintojus, komandos partnerius, rangovus ir tiekėjus, konsorciūmų ir bendrų įmonių partnerius.

Visų „Telia“ darbuotojų pareiga – laikytis Politikos.

6 IŠIMTYS

Ši politika atitinka Telia Company įmonių grupės Antikorupcijos politiką. Esant būtinybei nukrypti nuo šios politikos, apie tai „Telia“ vadovas privalo pranešti Telia Company įmonių grupės Teisės vadovui.

7 ĮMONIŲ GRUPĖS VALDYMO SISTEMA

Politika – tai dalis „Telia“ valdymo sistemos, kuri be apribojimų apima:

- Atsakingo verslo kodeksą, „Telia“ tikslus ir bendrąsias vertybes, strategiją, politikas ir valdybos patvirtintas vadovo veiklos instrukcijas;
- vadovo sprendimus, vadovo patvirtintas instrukcijas ir šį dokumentą; ir
- įmonių grupės funkcinių padalinių ar įmonių grupės padalinių vadovų patvirtintas įmonių grupės gaires.

Išsamesnė informacija pateikiama dokumentuose „Antikorupcijos taisyklės“, „Vidinių pranešimų teikimo ir draudimo taikyti atsakomuosius veiksmus pranešėjo atžvilgiu tvarka“, „Rėmimo tvarka“ ir „Pirkimų tvarka“.