

TELIA LIETUVA, AB

**KONSOLIDUOTOSIOS IR ATSKIROSIOS FINANSINĖS ATASKAITOS,
KONSOLIDUOTASIS METINIS PRANEŠIMAS IR
NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA
UŽ METUS, PASIBAIGUSIUS 2017 M. GRUODŽIO 31 D.**



TURINYS

PUSLAPIS

NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA	3 – 6
KONSOLIDUOTOSIOS IR ATSKIROSIOS FINANSINĖS ATASKAITOS	7 – 52
KONSOLIDUOTOJI IR ATSKIROJI PELNO (NUOSTOLIŲ) IR KITŲ BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA	7
KONSOLIDUOTOJI IR ATSKIROJI FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA	8
KONSOLIDUOTOJI IR ATSKIROJI NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA	9
KONSOLIDUOTOJI IR ATSKIROJI PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA	10 – 11
KONSOLIDUOTŲJŲ IR ATSKIRŲJŲ FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS	12 – 52
KONSOLIDUOTASIS METINIS PRANEŠIMAS	53 – 103

NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA

TEO LT, AB akcininkams:

Išvada dėl finansinių ataskaitų audito

Nuomonė

Mes atlikome Telia Lietuva, AB (toliau – Bendrovė) atskirųjų finansinių ataskaitų ir jos patronuojamųjų įmonių (toliau – Grupė) konsoliduotųjų finansinių ataskaitų, kurias sudaro Bendrovės ir Grupės 2017 m. gruodžio 31 d. finansinės būklės ataskaitos ir tą dieną pasibaigusiu metų pelno ar nuostolių ir kitų bendrųjų pajamų, nuosavo kapitalo pokyčių, pinigų srautų ataskaitos ir finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas, įskaitant reikšmingų apskaitos metodų santrauką, auditą.

Mūsų nuomone, pridėtos atskirosios ir konsoliduotosios finansinės ataskaitos visais reikšmingais atžvilgiais teisingai pateikia Bendrovės ir Grupės 2017 m. gruodžio 31 d. finansinę padėtį ir tą dieną pasibaigusiu metų finansinius veiklos rezultatus ir pinigų srautus pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

Pagrindas nuomonei pareikšti

Auditą atlikome pagal tarptautinius audito standartus (toliau – TAS). Mūsų atsakomybė pagal šiuos standartus išsamiai apibūdinti šios išvados skyriuje „Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą“. Mes esame nepriklausomi nuo Grupės pagal Tarptautinių buhalterijų etikos standartų valdybos išleistą Buhalterijų profesionalų etikos kodeksą (toliau – TBESV kodeksas) ir Lietuvos Respublikos audito įstatymo reikalavimus, susijusius su auditu Lietuvos Respublikoje. Mes taip pat laikomės kitų etikos reikalavimų, susijusių su Lietuvos Respublikos audito įstatymu ir TBESV kodeksu. Mes tikime, kad mūsų surinkti audito įrodymai yra pakankami ir tinkami mūsų nuomonei pagrįsti.

Pagrindiniai audito dalykai

Pagrindiniai audito dalykai – tai dalykai, kurie, mūsų profesiniu sprendimu, buvo svarbiausi atliekant einamojo laikotarpio finansinių ataskaitų auditą. Šie dalykai buvo nagrinėjami atsižvelgiant į finansinių ataskaitų kaip visumos auditą ir mūsų nuomonę, pareikštą dėl šių finansinių ataskaitų, todėl atskiros nuomonės apie šiuos dalykus nepateikiame. Kiekvienas audito dalykas ir mūsų atsakas į jį yra aprašytas toliau.

Pagrindiniai audito dalykai:	Mūsų auditoriaus atsakas į šias rizikas:
Prestižo vertės sumažėjimo analizė	
<p>Žr. 22, 37-38 finansinių ataskaitų puslapius</p> <p>2017 m. gruodžio 31 d. Bendrovė ir Grupė turėjo prestižą, kurio suma siekė 26 769 tūkst. Eur.</p> <p>Prestižas, kuriam nėra nustatytas naudingo tarnavimo laikas, yra testuojamas dėl galimo vertės sumažėjimo kartą per metus arba tuomet, kai atsiranda vertės sumažėjimo požymių.</p> <p>Kaip pateikta 15-oje pastaboje, nustatydamą naudojimo vertę, Bendrovė ir Grupė turi atsižvelgti į daugelį įvertinimų ir sprendimų, ypatingą dėmesį skiriant šalies, kurioje Bendrovė ir Grupė veikia, konkurencinei, ekonominei ir finansinei aplinkai, gebėjimą generuoti veiklos pinigų srautus iš strateginių planų, planuojamų atlikti investicijų lygį, atgaunamosios vertės skaičiavimams taikomus diskonto ir augimo koeficientus.</p>	<p>Mūsų audito procedūros šioje srityje, be kita ko, apėmė:</p> <ul style="list-style-type: none">• įvertinimą, ar taikoma prestižo vertės nustatymo metodika yra tinkama;• prielaidų, naudotų prestižo vertės nustatymui, tinkamumo įvertinimą, remiantis savo žiniomis apie verslą ir industriją;• taikomų pagrindinių prielaidų, tai yra augimo ir diskonto koeficientų, jautrumo analizę, kadangi prestižo naudojimo vertė yra labiausiai jautri šių koeficientų pokyčiams; ir

<p>Kadangi prestižas yra reikšmingas finansinių ataskaitų straipsnis, o vadovybės taikomos vertinimo prielaidos gali reikšmingai įtakoti jo dydį, mes manome, kad šio turto vertinimas yra pagrindinis audito dalykas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • verslo planų, kurie buvo naudojami skaičiuojant atsiperkamąją vertę, duomenų šaltinių testavimą, pagrindžiant papildomais įrodymais: <ul style="list-style-type: none"> – praėjusių laikotarpių verslo planų ir faktiniais atitinkamų laikotarpių veiklos rezultatų palyginimas; – Bendrovės veiklos ir finansų vadovų apklausa, siekiant įvertinti pagrindines prielaidas, naudotas rengiant verslo planus bei gautų paaiškinimų palyginimas su verslo planuose taikytomis prielaidomis; – verslo planuose naudotų duomenų sutikrinimas su duomenimis, pateiktais valdybai; • finansinių ataskaitų atskleidimų tinkamumo įvertinimą, įskaitant atskleidimus dėl pagrindinių prielaidų, vadovybės vertinimo ar jautrumo analizės.
--	--

<p>Pajamų pripažinimas</p> <p><i>Žr. 26-27, 32 finansinių ataskaitų puslapius</i></p> <p>Per 2017 m. Bendrovės ir Grupės gryniesi pardavimai atitinkamai buvo lygūs 359 296 tūkst. Eur ir 370 123 tūkst. Eur.</p> <p>Grynuosius pardavimus sudaro keletas pajamų šaltinių, tokių kaip duomenų srauto mokesčiai, įskaitant sujungimą ir tarptinklinį ryšį, abonentiniai mokesčiai, diegimo mokesčiai, kitos paslaugos bei įrangos pardavimas. Dar daugiau, tam tikrais atvejais visos šios paslaugos ir produktai klientams siūlomi kaip bendras paslaugų ir produktų paketas (paketuotas sandoris), dėl ko atsiranda poreikis teisingai paskirstyti tokio paketuoto sandorio pardavimo kainą atskirai paslaugoms ir susijusiems produktams, įskaitant pardavimo skatinimo kaštus ir nuolaidas.</p> <p>Tikslų ir pilnų apskaitos duomenų registravimui Bendrovė ir Grupė naudoja keletą atsiskaitymo sistemų ir kitų susijusių duomenų apdorojimo sistemų.</p> <p>Sudėtingi produktai ir paslaugos, bei jų deriniai reikalauja reikšmingų vadovybės vertinimų dėl pajamų pripažinimo laiko ir apimtys. Kyla rizika dėl pajamų apskaitos įrašų tikslumo ir pilnumo. Dėl šios priežasties mes manome, kad pajamų pripažinimas yra pagrindinis audito dalykas.</p>	<p>Mūsų audito procedūros šioje srityje, be kita ko, apėmė:</p> <ul style="list-style-type: none"> • esminių vidaus kontrolių, įskaitant IT sistemų, naudojamų atsiskaitymams ir pajamų pripažinimui kontroliuoti, testavimą, siekiant įvertinti jų veikimo efektyvumą; • mūsų atrinktų klientams pateikiamų sąskaitų, susijusių su naujais produktais ir per metus įvestais tarifais, pavyzdžių vertinimą, siekiant patikrinti jų tikslumą; • pagal sutartis, kurios apima keletą paslaugų ir produktų elementų (paketuoti sandoriai), atrankos būdu pasirinktos atskiros suteiktos paslaugos ar pristatytos prekės įvertinimą, siekiant nustatyti ar šios sudaro atskirą elementą, ir pardavimo kainos dalies, priskirtos dar nesuteiktoms paslaugoms ar produktams, patikrinimą, atsižvelgiant į jų tikrąją kainą; • atrankos būdu pasirinktų pajamų, priskirtų nesuteiktoms paslaugoms ar nepristatytoms prekėms (ateinančių laikotarpių ir pripažįstamų proporcingai per šių paslaugų suteikimo laikotarpį), vertinimą; • sukauptų pajamų sugretinimą su faktiniu duomenų srautu po mėnesio uždarymo; • atskleidimų, susijusių su įvairiais pajamų srautais, tinkamumo įvertinimą.
---	---

Kita informacija

Kitą informaciją sudaro informacija, pateikta Bendrovės ir Grupės metiniame pranešime, įskaitant Bendrovių valdymo ataskaitą, ir Socialinės atskaitomybės ataskaitoje, tačiau ji neapima finansinių ataskaitų ir mūsų auditoriaus išvados apie jas. Vadovybė yra atsakinga už kitos informacijos pateikimą.

Mūsų nuomonė apie finansines ataskaitas neapima kitos informacijos ir mes nepateikiame jokios formos užtikrinimo išvados apie ją, išskyrus kaip nurodyta toliau.

Atliekant finansinių ataskaitų auditą, mūsų atsakomybė yra perskaityti kitą informaciją ir apsvarstyti, ar yra reikšmingų neatitiktimų informacijai, pateiktai finansinėse ataskaitose, ar mūsų žinioms pagrįstoms atliktu auditu, ir ar ji yra kitaip reikšmingai iškraipyta. Jeigu, remdamiesi atliktu darbu, pastebime reikšmingą kitos informacijos iškraipymą, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų.

Mes taip pat privalome įvertinti, ar Bendrovės ir Grupės metiniame pranešime, įskaitant Bendrovių valdymo ataskaitą, pateikta finansinė informacija atitinka tų pačių finansinių metų finansines ataskaitas bei ar Bendrovės ir Grupės metinis pranešimas, įskaitant Bendrovių valdymo ataskaitą, buvo parengtas laikantis taikomų teisinių reikalavimų. Mūsų nuomone, pagrįsta finansinių ataskaitų audito metu atliktu darbu, visais reikšmingais atžvilgiais:

- Bendrovės ir Grupės metiniame pranešime, įskaitant Bendrovių valdymo ataskaitą, pateikti finansiniai duomenys atitinka tų pačių finansinių metų finansinių ataskaitų duomenis; ir
- Bendrovės ir Grupės metinis pranešimas, įskaitant Bendrovių valdymo ataskaitą, buvo parengtas laikantis Lietuvos Respublikos įmonių grupių konsoliduotosios finansinės atskaitomybės įstatymo bei Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatymo reikalavimų.

Be to, mes privalome patikrinti, ar buvo pateikta Socialinės atsakomybės ataskaita. Jeigu nustatome, kad Socialinės atsakomybės ataskaita nebuvo pateikta, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų.

Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė už finansines ataskaitas

Vadovybė yra atsakinga už šių finansinių ataskaitų parengimą ir teisingą pateikimą pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, ir tokią vidaus kontrolę, kokia, vadovybės nuomone, yra būtina finansinėms ataskaitoms parengti be reikšmingų iškraipymų dėl apgaulės ar klaidos.

Rengdama finansines ataskaitas, vadovybė privalo įvertinti Bendrovės ir Grupės gebėjimą tęsti veiklą ir atskleisti (jei būtina) dalykus, susijusius su veiklos tęstinumu ir veiklos tęstinumo apskaitos principo taikymu, išskyrus tuos atvejus, kai vadovybė ketina likviduoti Bendrovę ir Grupę ar nutraukti veiklą arba neturi kitų realių alternatyvų, tik taip pasielgti.

Už valdymą atsakingi asmenys privalo prižiūrėti Bendrovės ir Grupės finansinių ataskaitų rengimo procesą.

Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą

Mūsų tikslas yra gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar finansinės ataskaitos kaip visuma nėra reikšmingai iškraipytos dėl apgaulės ar klaidos, ir išleisti auditoriaus išvadą, kurioje pateikiama mūsų nuomonė. Pakankamas užtikrinimas – tai aukšto lygio užtikrinimas, o ne garantija, kad reikšmingą iškraipymą, jeigu jis yra, visada galima nustatyti per auditą, kuris atliekamas pagal TAS. Iškraipymai, kurie gali atsirasti dėl apgaulės ar klaidos, laikomi reikšmingais, jeigu galima pagrįstai numatyti, kad atskirai ar kartu jie gali turėti didelės įtakos vartotojų ekonominiams sprendimams, priimamiems remiantis finansinėmis ataskaitomis.

- Atlikdami auditą pagal TAS, viso audito metu priėmėme profesinius sprendimus ir laikėmės profesinio skepticizmo principo. Mes taip pat:
- Nustatėme ir įvertinome finansinių ataskaitų reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės arba klaidų riziką, suplanavome ir atlikome procedūras kaip atsaką į tokią riziką ir surinkome pakankamą tinkamų audito įrodymų mūsų nuomonei pagrįsti. Reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės neaptikimo rizika yra didesnė nei reikšmingo iškraipymo dėl klaidų neaptikimo rizika, nes apgaule gali būti sukčiavimas, klastojimas, tyčinis praleidimas, klaidingas aiškinimas arba vidaus kontrolių nepaisymas.
- Supratome su auditu susijusias vidaus kontroles, kad galėtume suplanuoti konkrečiomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, o ne tam, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Bendrovės ir Grupės vidaus kontrolės veiksmingumą.
- Įvertinome taikomų apskaitos metodų tinkamumą ir vadovybės apskaitinių vertinimų bei su jais susijusių atskleidimų pagrįstumą.
- Padarėme išvadą dėl taikomo veiklos tęstinumo apskaitos principo tinkamumo ir dėl to, ar, remiantis surinktais įrodymais, egzistuoja su įvykiais ar sąlygomis susijęs reikšmingas neapibrėžtumas, dėl kurio gali kilti reikšmingų abejonų dėl Bendrovės ir Grupės gebėjimo tęsti veiklą. Jeigu padarome išvadą, kad toks reikšmingas neapibrėžtumas egzistuoja, auditoriaus išvadoje privalome atkreipti dėmesį į susijusius atskleidimus finansinėse ataskaitose arba, jeigu tokių atskleidimų nepakanka, turime modifikuoti savo nuomonę. Mūsų išvados pagrįstos audito įrodymais, kuriuos surinkome iki auditoriaus išvados datos. Tačiau, būsimi įvykiai ar sąlygos gali lemti, kad Bendrovė ir Grupė negalės toliau tęsti savo veiklos.
- Įvertinome bendrą finansinių ataskaitų pateikimą, struktūrą ir turinį, įskaitant atskleidimus, ir tai, ar finansinėse ataskaitose pateikti pagrindžiantys sandoriai ir įvykiai taip, kad atitiktų teisingo pateikimo koncepciją.
- Surinkome pakankamą tinkamų audito įrodymų apie įmonių finansinę informaciją ar verslo veiklą Grupėje, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Grupės konsoliduotąsias finansines ataskaitas. Atsakome už vadovavimą grupės auditui, jo priežiūrą ir atlikimą. Tik mes atsakome už pareikštą mūsų audito nuomonę.

Mes, be visų kitų dalykų, privalome informuoti už valdymą atsakingus asmenis apie audito apimtį ir atlikimo laiką bei reikšmingus audito pastebėjimus, įskaitant svarbius vidaus kontrolės trūkumus, kuriuos nustatėme audito metu.

Taip pat pateikėme už valdymą atsakingiems asmenims patvirtinimą, kad laikėmės atitinkamų etikos reikalavimų dėl nepriklausomumo, ir juos informavome apie visus santykius ir kitus dalykus, kurie, galėtų būti pagrįstai vertinami, kaip turintys įtakos mūsų nepriklausomumui ir, jei reikia, apie susijusias apsaugos priemones.

Iš dalykų, apie kuriuos informavome už valdymą atsakingus asmenis, išskiriame tuos dalykus, kurie buvo svarbiausi atliekant einamojo laikotarpio finansinių ataskaitų auditą ir kurie laikomi pagrindiniais audito dalykais. Tokius dalykus apibūdiname auditoriaus išvadoje, jeigu pagal įstatymą arba teisės aktą nedraudžiama viešai atskleisti tokio dalyko arba, jeigu, labai retomis aplinkybėmis, nustatome, kad dalykas neturėtų būti pateikiamas mūsų išvadoje, nes galima pagrįstai tikėtis, jog neigiamos tokios pateikimo pasekmės persvers visuomenės gaunamą naudą.

Išvada dėl kitų teisinių ir priežiūros reikalavimų

Akcininkų sprendimu 2017 m. balandžio 27 d. buvome paskirti atlikti Bendrovės ir Grupės atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą. Mūsų paskyrimas atlikti Bendrovės ir Grupės atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą acininkų sprendimu atnaujinamas kiekvienais metais ir bendras nepertraukiamas paskyrimo laikotarpis yra ketveri metai.

Patvirtiname, kad skyriuje „Nuomonė“ pareikšta mūsų nuomonė atitinka finansinių ataskaitų audito ataskaitą, kurią kartu su šia auditoriaus išvada pateikėme Bendrovei ir jos Audito komitetui.

Patvirtiname, kad mūsų žiniomis ir įsitikinimu, Bendrovei ir Grupei suteiktos paslaugos atitinka taikomų įstatymų ir teisės aktų reikalavimus bei neapima Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) Nr. 537/2014 5 straipsnio 1 dalyje nurodytų ne audito paslaugų.

Per audito vykdymo laikotarpį nesuteikėme kitų nei finansinių ataskaitų auditas paslaugų.

Audito, kurį atlikus išleidžiama ši nepriklausomo auditoriaus išvada, užduoties partneris yra Simonas Rimašauskas.

UAB „Deloitte Lietuva“
Įmonės audito pažymėjimo Nr. 001275



Simonas Rimašauskas
Atestuotas auditorius
Auditoriaus pažymėjimo Nr. 000466

Vilnius, Lietuvos Respublika
2018 m. kovo 27 d.

KONSOLIDUOTOJI IR ATSKIROJI PELNO AR NUOSTOLIŲ IR KITŲ BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA

Patvirtinta Visuotinio metinio akcininkų
susirinkimo 2018 m. balandžio 25 d.

Pastabos	Gruodžio 31 d. pasibaigę metai				
	GRUPĖ		BENDROVĖ		
	2017 m.	2016 m.	2017 m.	2016 m.	
Pajamos	5	370 123	345 906	359 296	204 065
Prekių ir paslaugų savikaina	6	(148187)	(128 878)	(143 342)	(63 425)
Su darbuotojais susijusios sąnaudos		(57 781)	(59 446)	(47 326)	(39 862)
Kitos veiklos sąnaudos	8	(42 294)	(46 211)	(51 410)	(28 186)
Kitos pajamos	7	-	-	1 070	4 400
Kitos veiklos pelnas (nuostoliai), grynąja verte	9	357	9	379	103
Ilgalaikio turto nusidėvėjimas, amortizacija ir vertės sumažėjimas	14	(67 044)	(63 233)	(63 761)	(35 204)
Investicijų į dukterines įmones vertės sumažėjimas	17	-	-	-	(1 850)
Veiklos pelnas		55 174	48 147	54 906	40 041
Finansinės veiklos pajamos		1 949	1 415	1 874	338
Finansinės veiklos sąnaudos		(2 405)	(2 485)	(2 349)	(1 707)
Finansinės veiklos grynosios pajamos / (sąnaudos)	10	(456)	(1 070)	(475)	(1 369)
Pelnas prieš apmokestinimą		54 718	47 077	54 431	38 672
Pelno mokestis	11	(2 913)	(5 583)	(2 125)	(4 682)
Grynasis pelnas		51 805	41 494	52 306	33 990
Kitos bendrosios pajamos:					
Kitos bendrosios pajamos už metus		-	-	-	-
Iš viso bendrųjų pajamų		51 805	41 494	52 306	33 990
Grynasis pelnas ir kitos bendrosios pajamos, priskirtini:					
Patronuojančios įmonės akcininkams		51 805	41 494	52 306	33 990
Nekontroliuojančiai daliai		-	-	-	-
Vienai akcijai tenkantis paprastas ir sumažintas pelnas už Bendrovės akcininkams priskirtiną pelną (Eur vienai akcijai)	12	0,089	0,071	0,090	0,058

12 - 52 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių konsoliduotųjų ir atskirųjų finansinių ataskaitų dalis.

7 - 52 puslapiuose pateiktas konsoliduotąsias ir atskirąsias finansines ataskaitas 2018 m. kovo 27 d. patvirtino valdyba ir jos vardu pasirašė vadovas ir finansų vadovas:

Kęstutis Šliužas
Vadovas



Laimonas Devyžis
Finansų vadovas



KONSOLIDUOTOJI IR ATSKIROJI FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA

Patvirtinta Visuotinio metinio akcininkų susirinkimo 2018 m. balandžio 25 d.

	Pastabos	Gruodžio 31 d. pasibaigę metai			
		GRUPĖ		BENDROVĖ	
		2017 m.	2016 m.	2017 m.	2016 m.
TURTAS					
Ilgalaikis turtas					
Ilgalaikis materialusis turtas	14	290 435	291 818	285 900	210 403
Prestižas	15	26 769	26 769	26 769	-
Nematerialusis turtas	15	95 632	97 743	95 590	10 147
Investicinis turtas	16	1 277	1 277	-	-
Investicijos į asocijuotąsias ir dukterines įmones	17	650	-	6 817	151 434
Prekybos ir kitos gautinos sumos	20	10 385	10 944	10 385	5 477
		425 148	428 551	425 461	377 461
Trumpalaikis turtas					
Atsargos	18	11 242	10 135	11 242	1 157
Prekybos ir kitos gautinos sumos	20	103 926	94 661	103 837	37 220
Pelno mokesčio permoka		174	722	-	-
P pinigai ir pinigų ekvivalentai	21	23 166	56 650	21 297	31 015
		138 508	162 168	136 376	69 392
Turtas, skirtas parduoti		2 743	-	1 973	-
Iš viso turto		566 399	590 719	563 810	446 853
NUOSAVAS KAPITALAS					
Kapitalas ir rezervai, priskirtini Bendrovės akcininkams					
Įstatinis kapitalas	22	168 958	168 958	168 958	168 958
Įstatymų numatytas rezervas	23	16 896	16 896	16 896	16 896
Nepaskirstytasis pelnas		118 798	84 472	116 746	68 056
Sumos, pripažintos tiesiogiai nuosavybėje, susijusios su turtu skirtu parduoti		-	-	-	-
Nuosavas kapitalas priskirtinas Bendrovės savininkams		304 652	270 326	302 600	253 910
Nekontroliuojama dalis		-	-	-	-
Iš viso nuosavo kapitalo		304 652	270 326	302 600	253 910
ĮSIPAREIGOJIMAI					
Ilgalaikiai įsipareigojimai					
Paskolos	25	130 626	97 500	130 626	97 500
Atidėtojo mokesčio įsipareigojimai	26	18 867	20 284	18 171	9 302
Ateinančių laikotarpių pajamos ir sukaupti įsipareigojimai	24	9 151	9 897	9 151	972
Atidėjiniai	27	10 728	6 627	10 728	-
		169 372	134 308	168 676	107 774
Trumpalaikiai įsipareigojimai					
Prekybos, kitos mokėtinos sumos ir sukaupti įsipareigojimai	24	59 018	55 114	59 177	31 263
Mokėtinas pelno mokestis		1 959	1 068	1 959	1 068
Paskolos	25	31 385	129 500	31 385	52 500
Atidėjiniai	27	13	403	13	338
		92 375	186 085	92 534	85 169
Iš viso įsipareigojimų		261 747	320 393	261 210	192 943
Iš viso nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų		566 399	590 719	563 810	446 853

12 - 52 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių konsoliduotųjų ir atskirųjų finansinių ataskaitų dalis.

7 - 52 puslapiuose pateiktas konsoliduotąsias ir atskirąsias finansines ataskaitas 2018 m. kovo 27 d. patvirtino valdyba ir jos vardu pasirašė vadovas ir finansų vadovas:

Kęstutis Šliužas
Vadovas



Laimonas Devyžis
Finansų vadovas



KONSOLIDUOTOJI IR ATSKIROJI NUOSAVO KAPITALO ATASKAITA

Patvirtinta Visuotinio metinio akcininkų susirinkimo 2018 m. balandžio 25 d.

GRUPĖ	Pastabos	Įstatinis kapitalas	Įstatymų numatytas rezervas	Nepaskirstytasis pelnas	Nuosavo kapitalo iš viso
Likutis 2016 m. sausio 1 d.		168 958	16 896	48 804	234 658
Grynasis pelnas		-	-	41 494	41 494
Kitos bendrosios pajamos per metus po apmokestinimo		-	-	-	-
Iš viso bendrųjų pajamų		-	-	41 494	41 494
Išmokėti dividendai už 2015 m.	13	-	-	(5 826)	(5 826)
Likutis 2016 m. gruodžio 31 d.		168 958	16 896	84 472	270 326
Likutis 2017 m. sausio 1 d.		168 958	16 896	84 472	270 326
Grynasis pelnas		-	-	51 805	51 805
Kitos bendrosios pajamos per metus po apmokestinimo		-	-	-	-
Iš viso bendrųjų pajamų		-	-	51 805	51 805
Išmokėti dividendai už 2016 m.	13	-	-	(17 479)	(17 479)
Likutis 2017 m. gruodžio 31 d.		168 958	16 896	118 798	304 652

BENDROVĖ	Pastabos	Įstatinis kapitalas	Įstatymų numatytas rezervas	Nepaskirstytasis pelnas	Nuosavo kapitalo iš viso
Likutis 2016 m. sausio 1 d.		168 958	16 896	39 892	225 746
Grynasis pelnas		-	-	33 990	33 990
Kitos bendrosios pajamos per metus po apmokestinimo		-	-	-	-
Iš viso bendrųjų pajamų		-	-	33 990	33 990
Išmokėti dividendai už 2015 m.	13	-	-	(5 826)	(5 826)
Likutis 2016 m. gruodžio 31 d.		168 958	16 896	68 056	253 910
Likutis 2017 m. sausio 1 d.		168 958	16 896	68 056	253 910
Grynasis pelnas		-	-	52 306	52 306
Kitos bendrosios pajamos per metus po apmokestinimo		-	-	-	-
Iš viso bendrųjų pajamų		-	-	52 306	52 306
Išmokėti dividendai už 2016 m.	13	-	-	(17 479)	(17 479)
Rezultatas iš teisinio susijungimo		-	-	13 863	13 863
Likutis 2017 m. gruodžio 31 d.		168 958	16 896	116 746	302 600

12 - 52 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių konsoliduotųjų ir atskirųjų finansinių ataskaitų dalis.

7 - 52 puslapiuose pateiktas konsoliduotąsias ir atskirąsias finansines ataskaitas 2018 m. kovo 27 d. patvirtino valdyba ir jos vardu pasirašė vadovas ir finansų vadovas:

Kęstutis Šliužas
Vadovas



Laimonas Devyžis
Finansų vadovas



KONSOLIDUOTOJI IR ATSKIROJI PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA

Patvirtinta Visuotinio metinio akcininkų
susirinkimo 2018 m. balandžio 25 d.

Pastabos	Gruodžio 31 d. pasibaigę metai				
	GRUPĖ		BENDROVĖ		
	2017 m.	2016 m.	2017 m.	2016 m.	
Pagrindinė veikla					
Grynasis pelnas	51 805	41 494	52 306	33 990	
Nepiniginių straipsnių atstatymas:					
Pelno mokesčio sąnaudos pripažintos pelne ar nuotoliuose	11	2 913	5 583	2 125	4 682
Nusidėvėjimas, amortizacija ir vertės sumažėjimas	14	67 044	63 233	63 761	35 204
Dividendai, gauti iš dukterinių įmonių	7	-	-	(1 070)	(4 400)
Kitos veiklos (pelnas) nuostoliai, grynąja verte	9	(407)	(9)	373	(103)
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto nurašymai		393	-	365	196
Investicijų į dukterines įmones vertės sumažėjimas	17	-	-	-	1 850
Palūkanų pajamos	10	(150)	(174)	(150)	(173)
Palūkanų sąnaudos		1 991	2 310	1 991	1 608
Kiti nepiniginiai sandoriai		(48)	(53)	-	-
Apyvartinio kapitalo pasikeitimas (išskyrus dukterinių įmonių įsigijimo ir pardavimo efektą):					
Atsargos		(3 006)	(4 291)	(599)	213
Prekybos ir kitos gautinos sumos		(8 706)	(5 135)	(6 107)	(4 173)
Prekyba, kitos mokėtinos sumos ir sukaupti įsipareigojimai, atidėtųjų mokesčių įsipareigojimai		7 884	16 357	18 032	3 574
Atidėjiniai		(390)	(502)	3 741	(502)
Pagrindinės veiklos pinigų srautai		119 323	118 813	134 768	71 966
Sumokėtos palūkanos		(2 073)	(1 961)	(2 073)	(1 981)
Gautos palūkanos		150	174	150	173
Sumokėtas pelno mokestis		(2 890)	(4 597)	(2 564)	(1 519)
Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai		114 510	112 429	130 281	68 639
Investicinė veikla					
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto pirkimai		(61 929)	(68 253)	(60 629)	(37 322)
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto pardavimai		1 292	81	1 353	207
Dukterinių įmonių įsigijimai	30	-	(129 618)	-	(141 083)
Teisinis sujungimas (gauti pinigai)		-	-	5 565	-
Gauti dividendai	7	-	-	1 070	4 400
Grynieji pinigų srautai, panaudoti investicinei veiklai		(60 637)	(197 790)	(52 641)	(173 798)

(Tęsinys kitame puslapyje)

KONSOLIDUOTOJI IR ATSKIROJI PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA (TĘSINYS)

Pastabos	Gruodžio 31 d. pasibaigę metai			
	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2017 m.	2016 m.	2017 m.	2016 m.
Finansinė veikla				
Grąžintos paskolos	(144 879)	(15 061)	(144 879)	(15 061)
Gautos paskolos	31 75 000	150 000	75 000	150 000
Bendrovės akcininkams išmokėti dividendai	13 (17 478)	(5 826)	(17 479)	(5 826)
Gryniesi pinigų srautai, panaudoti finansinėje veikloje	(87 357)	129 113	(87 358)	129 113
Pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas (sumažėjimas)	(33 484)	43 752	(9 718)	23 954
Pinigų ir pinigų ekvivalentų pasikeitimas				
Finansinių metų pradžioje	56 650	12 898	31 015	7 061
Pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas (sumažėjimas)	(33 484)	43 752	(9 718)	23 954
Finansinių metų pabaigoje	21 23 166	56 650	21 297	31 015

(Pabaiga)

12 - 52 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių konsoliduotųjų ir atskirųjų finansinių ataskaitų dalis.

7 - 52 puslapiuose pateiktas konsoliduotąsias ir atskirąsias finansines ataskaitas 2018 m. kovo 27 d. patvirtino valdyba ir jos vardu pasirašė vadovas ir finansų vadovas:

Kęstutis Šliužas
Vadovas



Laimonas Devyžis
Finansų vadovas



KONSOLIDUOTŲJŲ IR ATSKIRŲJŲ FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS

1 Bendroji informacija

Telia Lietuva, AB iki 2017 m. vasario 1 d. vadinta TEO LT, AB (toliau – Bendrovė) yra akcinė bendrovė. Įmonė įregistruota 1992 m. vasario 6 d. Bendrovė yra įsikūrusi Lietuvos Respublikos sostinėje – Vilniuje. Bendrovės buveinės adresas yra Lvovo g. 25, LT-03501, Vilnius, Lietuvos Respublika.

Nuo 2000 m. birželio 16 d. Bendrovės akcijomis prekiaujama vertybinių popierių biržoje „Nasdaq Vilnius“. Vertybinių popierių birža „Nasdaq Vilnius“ yra pagrindinė prekybos Bendrovės akcijomis rinka. Nuo 2011 m. sausio mėn. Bendrovės akcijos yra įtrauktos į Berlyno, Frankfurto, Miuncheno ir Štutgarto vertybinių popierių biržų prekybos sąrašus.

Bendrovės akcininkų struktūra:

	2017 m. gruodžio 31 d.		2016 m. gruodžio 31 d.	
	Akcijų skaičius	%	Akcijų skaičius	%
„Telia Company AB“ (Švedija)	513 594 774	88,15	513 594 774	88,15
Kiti akcininkai	69 018 364	11,85	69 018 364	11,85
	582 613 138	100,00	582 613 138	100,00

Pagrindinė Bendrovės veikla apima telekomunikacijų, televizijos ir IT paslaugų teikimą verslo ir privatiems klientams Lietuvos Respublikoje.

Bendrovė kartu su susijusiais juridiniais asmenimis Lietuvos ryšių reguliavimo tarnybos (RRT) yra pripažinta didelę įtaką turinčiu operatoriumi 8-iose telekomunikacijų rinkose.

Bendrovė turi Lietuvos banko išduotą elektroninių pinigų įstaigos licenciją. Licencija suteikia teisę išleisti elektroninius pinigus ir teikti mokėjimo paslaugas, kaip nustatyta Lietuvos Respublikos mokėjimų įstatymo 5 straipsnyje.

2017 m. pabaigoje Grupėje visu etatu dirbančių darbuotojų skaičius buvo 2 733 (2016 m. – 2 819). 2017 m. pabaigoje Bendrovėje visu etatu dirbančių darbuotojų skaičius buvo 1 981 (2016 m. – 1 738).

Žemiau nurodytos dukterinės ir asocijuotos įmonės, bei kitos investicijos įtrauktos į Grupės konsoliduotąsias finansines ataskaitas:

Dukterinė/ asocijuota įmonė	Registravimo šalis	Nuosavybės dalis, proc.		Veiklos pobūdis
		2017 m. gruodžio 31 d.	2016 m. gruodžio 31 d.	
AB „Omnitel“	Lietuva	-	100 proc.	Dukterinė įmonė teikia mobiliojo ryšio paslaugas, 2017 m. vasario 1 d. prijungta prie Bendrovės (30 pastaba).
AB „Baltic Data Center“	Lietuva	-	100 proc.	Dukterinė įmonė teikia informacinių technologijų infrastruktūros paslaugas, 2017 m. vasario 1 d. prijungta prie Bendrovės (30 pastaba).
Telia Customer Service LT, UAB	Lietuva	100 proc.	100 proc.	Ši dukterinė įmonė teikia informacijos telefonu 118 paslaugas bei kontaktų centro paslaugas. 2017 m. vasario 1 d. pakeitė pavadinimą į Telia Customer Service LT, UAB.
UAB „Kompetencijos Ugdymo Centras“ (dabar – Telia Global Services Lithuania, UAB)	Lietuva	100 proc.	100 proc.	Nevykdami veiklos Bendrovės dukterinė įmonė. 2018 m. sausio 30 d. pakeitė pavadinimą į Telia Global Services Lithuania, UAB.
UAB „Verslo Investicijos“	Lietuva	100 proc.	100 proc.	Dukterinė įmonė, įsigyta įgyvendinti investicinį projektą.

Dukterinė/ asocijuota įmonė	Registravimo šalis	Nuosavybės dalis, proc.		Veiklos pobūdis
		2017 m. gruodžio 31 d.	2016 m. gruodžio 31 d.	
VšĮ „Numerio Perkėlimas“	Lietuva	50 proc.	50 proc.	Ne pelno organizacija, kurią įkūrė keturi Lietuvos telekomunikacijų operatoriai (Bendrovė ir „Omnitel“ valdo po 25 proc. dydžio dalis), nuo 2016 m. sausio 1 d. administruoja centrinę telefonų numerių duomenų bazę, siekiant užtikrinti telefonų numerių perkėlimą.
UAB „Mobilieji Mokėjimai“	Lietuva	33,3 proc.	-	Nuo 2017 m. gruodžio 6 d. asocijuota bendrovė vienodai priklauso trims Lietuvos telekomunikacijų operatoriams ir yra įsitraukusi į greito mokėjimo platformos kūrimą.
SIA „Baltic Data Center“	Latvija	-	-	„Baltic Data Center“ dukterinė įmonė buvo likviduota 2016 m. sausio mėn.
VšĮ „Ryšių Istorijos Muziejus“	Lietuva	-	-	Bendrovės įsteigta ir jai priklausiusi ne pelno organizacija Ryšių istorijos muziejui valdyti Kaune, 2016 m. balandžio mėn. buvo neatlygintinai perleista Kauno miesto savivaldybei.
VšĮ „SOS Projektai“	Lietuva	-	-	„Omnitel“ ir „Swedbank“ (Lietuva) įsteigta ne pelno organizacija, siekiant įgyvendinti profesinės savanorystės projektą. 2016 liepos mėn. „Omnitel“ neatlygintinai perleido savo 50 proc. akcijų „Swedbank“.

2 Pagrindinių apskaitos principų apibendrinimas

Žemiau pateikiami pagrindiniai apskaitos principai, kuriais vadovaujantis parengtos šios atskirosios ir konsoliduotosios finansinės ataskaitos. Šie apskaitos principai nuosekliai taikomi visiems ataskaitose pateiktiems laikotarpiams, jeigu nenurodyta kitaip.

2.1 Rengimo pagrindas

Šios finansinės ataskaitos parengtos vadovaujantis Tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais (TFAS), patvirtintais taikyti ES. Jos parengtos, remiantis istorinės įsigijimo savikainos samprata.

Finansių ataskaitų parengimas pagal TFAS reikalauja atlikti tam tikrus svarbius apskaitinius vertinimus. Vadovybei taip pat tenka priimti sprendimus, susijusius su Grupės apskaitos principų taikymu. Sritys, kuriose tenka priimti reikšmingus ir sudėtingus sprendimus, arba sritys, kuriose daromos prielaidos ir taikomi apskaitiniai vertinimai turi reikšmingos įtakos konsoliduotosioms finansinėms ataskaitoms, aprašytos 4-oje pastaboje.

Finansinės ataskaitos parengtos veiklos tęstinumo principu.

(a) *Nauji ir pakeisti standartai bei jų aiškinimai, kuriuos pradėjo taikyti Bendrovė ir Grupė*

Toliau išvardyti standartai, kuriuos Bendrovė ir Grupė pirmą kartą taikė finansiniams metams, prasidedantiems 2017 m. sausio mėn. arba vėliau:

Įvairių išleistų standartų „TFAS (2014- 2016) patobulinimai“ pakeitimai, sudaryti remiantis kasmetiniu TFAS patobulinimo projektu (1-asis TFAS, 12-asis TFAS ir 28-asis TAS), pirmiausia siekiant panaikinti neatitikimus ir išaiškinti terminus (pakeitimai 12-ojo TFAS bus pradėti taikyti metiniams laikotarpiams, prasidedantiems nuo 2017 m. sausio 1 d. arba vėliau ir pakeitimai 1-ojo TFAS, 28-ojo TAS bus pradėti taikyti metiniams laikotarpiams, prasidedantiems nuo 2018 m. sausio 1 d. arba vėliau). Pakeitimai neturėjo reikšmingos įtakos Bendrovės ir Grupės finansinėms ataskaitoms.

Toliau pateikiami nauji ir peržiūrėti TFAS, esamų standartų pakeitimai ir išaiškinimai, patvirtinti Tarptautinių Apskaitos Standartų Tarybos (TAST) ir priimti Europos Sąjungos (toliau – „ES“), kurie galioja atskaitiniu laikotarpiu:

7-ojo TAS „Pinigų srutai“ pataisos – atskleidimų iniciatyva – ES priėmė 2017 m. lapkričio 6 d. (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2017 m. sausio 1 d. arba vėliau). Pakeitimai neturėjo reikšmingos įtakos Bendrovės ir Grupės finansinėms ataskaitoms.

12-ojo TAS „Pelno mokesčiai“ pataisos – Atidėtojo mokesčio turto, atsirandančio iš nerealizuotų nuostolių, pripažinimas – ES priėmė 2017 m. lapkričio 6 d. (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2017 m. sausio 1 d. arba vėliau). Pakeitimai neturėjo reikšmingos įtakos Bendrovės ir Grupės finansinėms ataskaitoms.

Standartai ir interpretacijos, kuriuos TAST patvirtino, bet ES dar nepriėmė

Šių finansinių ataskaitų patvirtinimo datą, nurodyti standartai, esamų standartų pataisos ir interpretacijos, patvirtinti Tarptautinių apskaitos standartų tarybos (TAST) ir priimti ES, buvo išleisti, bet dar negaliojo:

9-asis TFAS „Finansinės priemonės“ – ES priėmė 2016 m. lapkričio 22 d. (taikomi metiniams laikotarpiams, prasidedantiems nuo 2018 m. sausio 1 d. arba vėliau). Grupė šiuo metu vertina standarto poveikį savo finansinėms ataskaitoms.

9-asis TFAS „Finansiniai instrumentai“ taikomas nuo 2018 m. sausio 1 d. ir pakeis 39-ąjį TAS „Finansinės priemonės: pripažinimas ir vertinimas“. 9-asis TFAS apima naujus vertės sumažėjimo reikalavimus. Per 2017 m. Telia Lietuva, AB atliko peržiūrą ir galimo poveikio finansiniam turtui bei finansiniams įsipareigojimams vertinimą. Remiantis peržiūros ir įvertinimo išvadomis, tikimasi, kad naujojo standarto įgyvendinimas neturės reikšmingos įtakos Telia Lietuva, AB. Pagal 9-ąjį TFAS Telia Lietuva, AB 2017 m. pradžioje įdiegė naują vertės sumažėjimo modelį, pagrįstą numatomais nuostoliais (o ne patirtais nuostoliais pagal 39-ąjį TAS). Todėl, kaip leidžiama pagal 9-ąjį TFAS, „Telia“ bendrovė nepakeitė lyginamųjų skaičių.

15-asis TFAS „Pajamos pagal sutartis su klientais“ ir 15-ojo TFAS pakeitimai „15-ojo TFAS įsigaliojimo datą“ – ES priėmė 2016 m. rugsėjo 22 d. (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2018 m. sausio 1 d. arba vėliau). Grupė įvertino šio standarto įtaką jos finansinėms ataskaitoms.

16-asis TFAS „Nuoma“ – ES priėmė 2017 m. spalio 31 d. (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2019 m. sausio 1 d. arba vėliau). Grupė šiuo metu vertina standarto poveikį savo finansinėms ataskaitoms.

2-asis TFAS „Akcijų verte pagrįstas atlygis“ pataisos – Akcijų verte pagrįsto atlygio pripažinimas ir vertinimas (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2018 m. sausio 1 d. arba vėliau). Pakeitimai neturėjo reikšmingos įtakos Bendrovės ir Grupės finansinėms ataskaitoms.

4-asis TFAS „Draudimo sutartys“ pakeitimai – taikant 9-ąjį TFAS „Finansinės priemonės“ ir 4-ąjį TFAS „Draudimo sutartys“ – ES priėmė 2017 m. lapkričio 3 d. (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2018 m. sausio 1 d. arba vėliau arba kuomet 9-asis TFAS „Finansinės priemonės“ taikomas pirmą kartą). Pakeitimai neturėjo reikšmingos įtakos Bendrovės ir Grupės finansinėms ataskaitoms.

40-asis TFAS „Investicinis turtas“ pakeitimai – Investicinio turto atskyrimas (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2018 m. sausio 1 d. arba vėliau). Pakeitimai neturėjo reikšmingos įtakos Bendrovės ir Grupės finansinėms ataskaitoms.

15-asis TFAS „Pajamos pagal sutartis su klientais“ – 15-ojo TFAS „Pajamos pagal sutartis su klientais“ paaiškinimai – ES priėmė 2017 m. spalio 31 d. (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2018 m. sausio 1 d. arba vėliau). Šiuo metu Grupė vertina, kokios įtakos šis standartas turės jos finansinėms ataskaitoms.

15-asis TFAS „Pajamos pagal sutartis su klientais“

15-asis TFAS „Pajamos pagal sutartis su klientais“ taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2018 m. sausio 1 d. Bendrovė ir Grupė naują standartą taikys, naudojant retrospektyvinį metodą (atsižvelgiant į praktinius standarto reikalavimus), koreguojant visus pateiktus laikotarpius.

15-ajame TFAS naudojamos sąvokos „sutartinis turtas“ ir „sutartiniai įsipareigojimai“, siekiant apibūdinti tai, kas dažniausiai vadinama „sukauptomis pajamomis“ ir „būsimosiomis pajamomis“, tačiau Standartas nedraudžia ūkio subjektui naudoti finansinės būklės ataskaitoje alternatyvių aprašymų. Grupė patvirtino terminą, vartojamą 15-ajame TFAS, norint apibūdinti tokius likučius.

15-asis TFAS nurodo, kaip ir kada turėtų būti pripažintos pajamos, ir reikalauja išsamesnės informacijos apie pajamų atskleidimus. Standartas pateikia vieno principo pagrindu pagrįstą penkių pakopų modelį, taikytiną visoms sutartims su klientais, be kita ko, pateikiami išsamūs apskaitos paaiškinimai:

Bendri pasiūlymai: Grupės ir Bendrovės apskaita ir pajamų iš bendrai siūlomų elementų pripažinimas, jų paskirstymas tarp įrengimų, mobiliosios ryšio paslaugų ir pridėtinės vertės paslaugų teikimo bus pakoreguotas, nes dabar naudojamas tikrosios vertės modelis išskiriamai subsidijuojamai įrangai atsižvelgia į vidutinį sutarties su klientu laikotarpį, kuomet pagal 15-ąjį TFAS turi būti naudojamas faktiškas sutarties laikotarpis. Taip pat 15-asis TFAS reikalauja sandorio kainą paskirstyti tarp atskirų elementų, atsižvelgiant į elemento, kaip atskiro vieneto, pardavimo kainą, todėl pajamos priskirtos parduotai įrangai reikšmingai skirsis nuo apskaičiuotų dabar. Elemento, kaip atskiro vieneto, pardavimo kaina bus nustatyta remiantis kainoraščiais, kuriuos Grupė ir Bendrovė taiko parduodant įrangą ir suteikiant paslaugas atskirai. Buvo atlikta detali įvykdymo įsipareigojimų ir pajamų pripažinimo pagal atskiro tipo sutartis su klientais analizė ir dabar naudojamas modelis buvo patobulintas, nes 15-ojo TFAS pritaikymas yra reikšmingas.

Įvykdymo įsipareigojimo išskyrimas: dėl 15-ojo TFAS reikalavimų, įranga, tokia kaip maršrutizatoriai ir TV priedėliai, kurie dabar yra išnuomoti klientams (nemokamai) kaip dalis prenumeratos paslaugos, turės būti pakoreguoti. Detali įvykdymo įsipareigojimų analizė parodė, kad tiek plačiajuosčiai maršrutizatoriai, tiek TV priedėliai turi būti traktuojami kaip atskiri įvykdymo įsipareigojimai ir todėl reikalingas sandorio kainos perskirstymas. Koregavimas yra susijęs su perklasifikavimu tarp suteiktų paslaugų pajamų ir veiklos lizingo pajamų ir neturi įtakos Grupės ir Bendrovės pajamų ir nuostolio bei kitų bendrųjų pajamų ataskaitai ar finansinės būklės ataskaitai.

Papildomos išlaidos, susijusios su sutarties sudarymu: prekybininkams suteikiami pardavimo komisiniai ir įranga konkrečiai sutarčiai gauti turėtų būti kapitalizuojami ir atidedami laikotarpiui, per kurį Grupė ir Bendrovė tikisi teikti paslaugas klientui. Šiuo metu Grupė ir Bendrovė tokių sąnaudų nekapitalizuoja. Pagrindinis 15-ojo TFAS įgyvendinimo poveikis Grupei ir Bendrovei yra susijęs su sąnaudų kapitalizavimu.

Finansavimas: jei laikotarpis nuo mokėjimo iki prekių ir paslaugų perleidimo yra ilgesnis nei vieneri metai, piniginės vertės koregavimai turėtų būti atliekami pagal dominuojančias palūkanų normas atitinkamoje rinkoje. Šiuo metu Grupė ir Bendrovė taiko diskontavimą, taikydama normą, artimą rinkos diskonto normai. Todėl šiuo metu naudojamas metodas ir toliau bus tinkamas pagal 15-ąjį TFAS.

Sutarties derinimas, sutarčių pakeitimai, atsirandantys dėl įvairių užsakymų, kintamas atlygis: pateikiamos rekomendacijos kada apskaityti retrospektyvinį ar perspektyvinį koregavimą. Naujos rekomendacijos neturi reikšmingos įtakos Grupės ar Bendrovės pajamoms.

Atskleidimai: 15-asis TFAS papildo keletą atskleidimo reikalavimų metinėse ataskaitose, pvz., išskirstyti pajamas į kategorijas, kuriose parodyta, kaip pajamų ir pinigų srautų pobūdį, sumą, laiką ir neapibrėžtumą veikia ekonominiai veiksniai.

Toliau pateiktose lentelėse pateikiamas pirminio 15-ojo TFAS taikymo poveikis konsoliduotoms finansinėms ataskaitoms pirminio taikymo laikotarpiu.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

15-ojo TFAS įtaka Konsoliduotoms ir atskirosioms finansinėms ataskaitoms

Tūkstančiais EUR	GRUPĖ								
	Pastabos	2016 m. ataskaitose	Pokytis dėl 15-ojo TFAS	Nr.	Įvertinus įtaką, 2017 sausio 1 d.	2017 m. ataskaitose	Pokytis dėl 15-ojo TFAS	Nr.	Įvertinus įtaką, 2017 m.
TURTAS									
Ilgalaikis turtas									
Ilgalaikis materialusis turtas	14	291 818			291 818	290 435			290 435
Prestižas	15	26 769			26 769	26 769			26 769
Nematerialusis turtas	15	97 743			97 743	95 632			95 632
Investicinis turtas	16	1 277			1 277	1 277			1 277
Investicijos į asocijuotąsias ir dukterines įmones	17	-			-	650			650
Sukauptos sutarčių gavimo sąnaudos		-	4 015	a	4 015	-	3 470	a	3 470
Kitas sutarčių turtas		-	324	b	324	-	544	b	544
Prekybos ir kitos gautinos sumos	19	10 944	(595)	b	10 349	10 385	(926)	b	9 459
Atidėtojo mokesčio turtas	25	-	8	c	8	-	104	c	104
		428 551	3 752		432 303	425 148	3 192		428 340
Trumpalaikis turtas									
Atsargos		10 135			10 135	11 242			11 242
Kitas sutartinis trumpalaikis turtas		-	1 408	b	1 408	-	1 303	b	1 303
Prekybos ir kitos gautinos sumos	20	94 661	(1 650)	b	93 011	103 926	(2 276)	b	101 650
Pelno mokesčio permoka		722			722	174			174
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	21	56 650			56 650	23 166			23 166
		162 168	(242)		161 926	138 508	(973)		137 535
Turtas, skirtas parduoti		-			-	2 743			2 743
Iš viso turto		590 719	3 510		594 229	566 399	2 219		568 618
NUOSAVAS KAPITALAS									
Kapitalas ir rezervai, priskirtini Bendrovės akcininkams									
Įstatinis kapitalas	22	168 958			168 958	168 958			168 958
Įstatymų numatytas rezervas	23	16 896			16 896	16 896			16 896
Nepaskirstytasis pelnas		84 472	2 935	d	87 407	118 798	1 207	d	120 005
Iš viso nuosavo kapitalo		270 326	2 935		273 261	304 652	1 207		305 859
ĮSIPAREIGIJIMAI									
Ilgalaikiai įsipareigojimai									
Paskolos	25	97 500			97 500	130 626			130 626
Atidėtojo mokesčio įsipareigojimai	26	20 284	525	c	20 809	18 867	317	c	19 184
Ateinančių laikotarpių pajamos ir sukaupti įsipareigojimai	24	9 897			9 897	9 151			9 151
Kiti sutartiniai įsipareigojimai		-	8	b	8	-	50	b	50
Atidėjiniai	27	6 627			6 627	10 728			10 728
		134 308	533		134 841	169 372	367		169 739
Trumpalaikiai įsipareigojimai									
Prekybos, kitos mokėtinos sumos ir sukaupti įsipareigojimai	24	55 114			55 114	59 018			59 018
Mokėtinas pelno mokestis		1 068			1 068	1 959			1 959
Paskolos	25	129 500			129 500	31 385			31 385
Kiti sutartiniai įsipareigojimai		-	42	b	42	-	645	b	645
Atidėjiniai	27	403			403	13			13
		186 085	42		186 127	92 375	645		93 020
Iš viso įsipareigojimų		320 393	575		320 968	261 747	1 012		262 759
Iš viso nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų		590 719	3 510		594 229	566 399	2 219		568 618

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

15-ojo TFAS įtaka Konsoliduotoms ir atskirosioms finansinėms ataskaitoms

Tūkstančiais EUR	GRUPĖ				
	2016 m. ataskaitose	2017 m. ataskaitose	Pokytis dėl 15-ojo TFAS	Nr.	Įvertinus įtaką, 2017 m.
Pajamos	345 906	370 123	(1 487)	b	368 636
Prekių ir paslaugų savikaina	(128 878)	(148 187)			(148 187)
Su darbuotojais susijusios sąnaudos	(59 446)	(57 781)	3 390	a	(54 391)
Kitos veiklos sąnaudos	(46 211)	(42 294)	(3 935)	a	(46 229)
Kitos pajamos	-	-			-
Kitos veiklos pelnas (nuostoliai), grynąja verte	9	357			357
Ilgalaikio turto nusidėvėjimas, amortizacija ir vertės sumažėjimas	(63 233)	(67 044)			(67 044)
Investicijų į dukterines įmones vertės sumažėjimas	-	-			-
Veiklos pelnas	48 147	55 174	(2 032)		53 142
Finansinės veiklos pajamos	1 415	1 949			1 949
Finansinės veiklos sąnaudos	(2 485)	(2 405)			(2 405)
Finansinės veiklos grynosios pajamos / (sąnaudos)	(1 070)	(456)	-		(456)
Pelnas prieš apmokestinimą	47 077	54 718	(2 032)		52 686
Pelno mokestis	(5 583)	(2 913)	304	c	(2 609)
Grynasis pelnas	41 494	51 805	(1 728)		50 077
Kitos bendrosios pajamos					
Kitos bendrosios pajamos	-	-			-
Iš viso bendrųjų pajamų	41 494	51 805	(1 728)		50 077

15-ojo TFAS įtaka Konsoliduotoms ir atskirosioms finansinėms ataskaitoms

Tūkstančiais EUR

BENDROVĖ

TURTAS	Pastabos	2016 m. ataskaitose	Pokytis dėl 15-ojo TFAS	Nr.	Įvertinus įtaką, 2017 sausio 1 d.	2017 m. ataskaitose	Pokytis dėl 15-ojo TFAS	Nr.	Įvertinus įtaką, 2017 m.
Ilgalaikis turtas									
Ilgalaikis materialusis turtas	14	210 403			210 403	285 900			285 900
Prestižas	15	-			-	26 769			26 769
Nematerialusis turtas	15	10 147			10 147	95 590			95 590
Investicinis turtas	16	-			-	-			-
Investicijos į asocijuotąsias ir dukterines įmones	17	151 434			151 434	6 817			6 817
Suakauptos sutarčių gavimo sąnaudos		-	4 015	a	4 015	-	3 470	a	3 470
Kitas sutarčių turtas		-	324	b	324	-	544	b	544
Prekybos ir kitos gautinos sumos	19	5 477	(595)	b	4 882	10 385	(926)	b	9 459
Atidėtojo mokesčio turtas	25	-	8	c	8	-	104	c	104
		377 461	3 752		381 213	425 461	3 192		428 653
Trumpalaikis turtas									
Atsargos		1 157			1 157	11 242			11 242
Kitas sutartinis trumpalaikis turtas		-	1 408	b	1 408	-	1 303	b	1 303
Prekybos ir kitos gautinos sumos	20	37 220	(1 650)	b	35 570	103 837	(2 276)	b	101 561
Pelno mokesčio permoka		-			-	-			-
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	21	31 015			31 015	21 297			21 297
		69 392	(242)		69 150	136 376	(973)		135 403
Turtas, skirtas parduoti		-			-	1 973			1 973
Iš viso turto		446 853	3 510		450 363	563 810	2 219		566 029
NUOSAVAS KAPITALAS									
Kapitalas ir rezervai, priskirtini Bendrovės akcininkams									
Įstatinis kapitalas	22	168 958			168 958	168 958			168 958
Įstatymų numatytas rezervas	23	16 896			16 896	16 896			16 896
Nepaskirstytasis pelnas		68 056	2 935	d	70 991	116 746	1 207	d	117 953
Iš viso nuosavo kapitalo		253 910	2 935		256 845	302 600	1 207		303 807
ĮSIPAREIGOJIMAI									
Ilgalaikiai įsipareigojimai									
Paskolos	25	97 500			97 500	130 626			130 626
Atidėtojo mokesčio įsipareigojimai	26	9 302	525	c	9 827	18 171	317	c	18 488
Ateinančių laikotarpių pajamos ir sukaupti įsipareigojimai	24	972			972	9 151			9 151
Kiti sutartiniai įsipareigojimai		-	8	b	8	-	50	b	50
Atidėjiniai	27	-			-	10 728			10 728
		107 774	533		108 307	168 676	367		169 043
Trumpalaikiai įsipareigojimai									
Prekybos, kitos mokėtinos sumos ir sukaupti įsipareigojimai	24	31 263			31 263	59 177			59 177
Mokėtinas pelno mokestis		1 068			1 068	1 959			1 959
Paskolos	25	52 500			52 500	31 385			31 385
Kiti sutartiniai įsipareigojimai		-	42	b	42	-	645	b	645
Atidėjiniai	27	338			338	13			13
		85 169	42		85 211	92 534	645		93 179
Iš viso įsipareigojimų		192 943	575		193 518	261 210	1 012		262 222
Iš viso nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų		446 853	3 510		450 363	563 810	2 219		566 029

15-ojo TFAS įtaka Konsoliduotoms ir atskirosioms finansinėms ataskaitoms

Tūkstančiais EUR	BENDROVĖ				
	2016 m. ataskaitose	2017 m. ataskaitose	Pokytis dėl 15-ojo TFAS	Nr.	Įvertinus įtaką, 2017 m.
Pajamos	204 065	359 296	(1 487)	b	357 809
Prekių ir paslaugų savikaina	(63 425)	(143 342)			(143 342)
Su darbuotojais susijusios sąnaudos	(39 862)	(47 326)	3 390	a	(43 936)
Kitos veiklos sąnaudos	(28 186)	(51 410)	(3 935)	a	(55 345)
Kitos pajamos	4 400	1 070			1 070
Kitos veiklos pelnas (nuostoliai), grynąja verte	103	379			379
Ilgalaikio turto nusidėvėjimas, amortizacija ir vertės sumažėjimas	(35 204)	(63 761)			(63 761)
Investicijų į dukterines įmones vertės sumažėjimas	(1 850)	-			-
Veiklos pelnas	40 041	54 906	(2 032)		52 874
Finansinės veiklos pajamos	338	1 874			1 874
Finansinės veiklos sąnaudos	(1 707)	(2 349)			(2 349)
Finansinės veiklos grynosios pajamos / (sąnaudos)	(1 369)	(475)	-		(475)
Pelnas prieš apmokestinimą	38 672	54 431	(2 032)		52 399
Pelno mokestis	(4 682)	(2 125)	304	c	(1 821)
Grynasis pelnas	33 990	52 306	(1 728)		50 578
Kitos bendrosios pajamos					
Kitos bendrosios pajamos	-	-			-
Iš viso bendrųjų pajamų	33 990	52 306	(1 728)		50 578

a) Su darbuotojais susijusios ir kitos veiklos sąnaudos 2017 m. padidės dėl sąnaudų kapitalizavimo, norint gauti sutartį. Grynasis 545 tūkst. Eur poveikis buvo susijęs su kapitalizuotų sutarties išlaidų amortizacija 2017 m., kuri įtraukta į kitas veiklos išlaidas.

b) Poveikis pajamoms yra susijęs su Grupės ir Bendrovės einamųjų pajamų modelio, skirto bendriems prekių bei paslaugų siūlymams, atnaujinimu, dėl kurio buvo pripažintas sutartinis turtas ir sutartiniai įsipareigojimai.

c) Atidėtasis mokestis, susijęs su 15-ojo TFAS koregavimais, padidins atidėtųjų mokesčių įsipareigojimus ir turtą perėjimo dieną 2017 m. sausio 1 d. ir sumažins atidėtųjų mokesčių įsipareigojimus 2017 m. gruodžio 31 d. Mokesčių įtaka 2017 m. grynajam pelnui bus 304 tūkst. Eur.

d) 2017 m. 15-ojo TFAS įgyvendinimas turės neigiamą 1,728 tūkst. Eur poveikį pelnui ar nuostoliumi. Sumažėjimas yra iš esmės susijęs su atnaujintu pajamų modeliu taikomu bendrai siūlomų mobiliųjų paslaugų paketui (elementams).

(b) Standartai, pakeitimai ir esamų standartų aiškinimai, kurie dar nėra veiksmingi ir kurių Bendrovė ir Grupė anksčiau nepriėmė.

Naujų ir esamų standartų pakeitimai, patvirtinti TAST, bet dar ES nepriimti.

Šiuo metu ES priimti TFAS reikšmingai nesiskiria nuo nuostatų, kurias patvirtino Tarptautinių Apskaitos Standartų Taryba (TAST), išskyrus toliau pateikiamus standartus, esamų standartų pataisas ir interpretacijas, kurių naudojimui ES dar nepritarė (apačioje pateikiamos įsigaliojimo datos taikomos visam TFAS):

14-asis TFAS „Ateinančių laikotarpių likučiai, susiję su reguliuojamais tarifais“ (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2016 m. sausio 1 d. arba vėliau) – Europos Komisija nusprendė netaikyti taikyti šio laikino standarto ir laukti, kol bus parengtas galutinis standartas. Grupė tikisi, kad šių naujų standartų priėmimas, galiojančių standartų pakeitimai ir nauji aiškinimai neturės reikšmingos įtakos Grupės finansinėms ataskaitoms pradinio taikymo laikotarpiu.

17-asis TFAS „Draudimo sutartys“ (taikomi metiniams laikotarpiams, prasidedantiems nuo 2021 m. sausio 1 d. arba vėliau). Grupė tikisi, kad šių naujų standartų priėmimas, galiojančių standartų pakeitimai ir nauji aiškinimai neturės reikšmingos įtakos Grupės finansinėms ataskaitoms pradinio taikymo laikotarpiu.

9-asis TFAS „Finansinės priemonės“ pataisos – Tikėtinų kredito nuostolių pripažinimas (taikomi metiniams laikotarpiams, prasidedantiems nuo 2019 m. sausio 1 d. arba vėliau). Grupė šiuo metu vertina standarto poveikį savo finansinėms ataskaitoms.

10-ojo TFAS „Konsoliduotos finansinės ataskaitos“ ir 28-ojo TAS „Investicijos į asocijuotąsias įmones ir bendras įmones“ pakeitimai – Turto pardavimas ar turtinis įnašas tarp investuotojo ir jo asocijuotos įmonės arba bendros įmonės (įsigaliojimo data buvo atidėta neapibrėžtam laikotarpiui, kol bus baigtas nuosavybės metodo tyrimų projektas). Grupė tikisi, kad bus priimti šie nauji standartai, esamų standartų pakeitimai ir naujos interpretacijos neturės reikšmingos įtakos Grupės finansinėms ataskaitoms pradinio taikymo laikotarpiu.

28-asis TAS „Investicijos į asocijuotąsias ir bendras įmones“ pataisos – Ilgalaikės investicijos į asocijuotąsias ir bendras įmones (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2019 m. sausio 1 d. arba vėliau). Grupė tikisi, kad bus priimti šie nauji standartai, esamų standartų pakeitimai ir naujos interpretacijos neturės reikšmingos įtakos Grupės finansinėms ataskaitoms pradinio taikymo laikotarpiu.

Įvairių išleistų standartų „TFAS (2015-2017) patobulinimai“ pakeitimai, sudaryti remiantis kasmetiniu TFAS patobulinimo projektu (3-asis TFAS, 11-asis TFAS, 12-asis TAS, 23-asis TAS), pirmiausia siekiant panaikinti neatitikimus ir išaiškinti terminus (pakeitimai bus pradėti taikyti metiniams laikotarpiams, prasidedantiems nuo 2019 m. sausio 1 d. arba vėliau). Pakeitimai neturėjo reikšmingos įtakos Bendrovės ir Grupės finansinėms ataskaitoms.

22-asis TFAKK „Sandoriai užsienio valiuta ir išankstiniai svarstymai“ (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2018 m. sausio 1 d. arba vėliau). Pakeitimai neturėjo reikšmingos įtakos Bendrovės ir Grupės finansinėms ataskaitoms.

23-asis TFAKK „Neapibrėžtumai dėl pelno mokesčio pripažinimo“ (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2019 m. sausio 1 d. arba vėliau). Pakeitimai neturėjo reikšmingos įtakos Bendrovės ir Grupės finansinėms ataskaitoms.

Nėra kitų naujų ar pataisytų standartų ar aiškinimų, kurie dar nėra veiksmingi ir turėtų tikėtiną reikšmingą įtaką Bendrovei ir Grupei, išskyrus 16-ąjį TFAS.

2.2 Konsoliduotosios finansinės ataskaitos

Konsolidavimo principai

Konsoliduotosios finansinės ataskaitos apima motininės bendrovės Telia Lietuva, AB ir jos patronuojamųjų įmonių, kurios yra Bendrovės kontroliuojamos. Grupė kontroliuoja įmonę, kai ji gali arba turi teisę gauti kintamą grąžą iš dalyvavimo įmonėje ir gali naudotis savo galia valdyti įmonę, kad paveiktų grąžos dydį. Vertinant, ar įmonė yra kontroliuojama, atsižvelgiama į turimas potencialias balsavimo teises, kurios šiuo metu gali būti naudojamos ar keičiamos, ir jų įtaką, taip pat į kitų įmonių turimas potencialias balsavimo teises. Laikoma, kad Telia Lietuva, AB turi kontrolę, jeigu grupei priklauso didžioji dalis akcijų ir akcijos turi lygias balsavimo teises, bei proporcingą teisę į įmonės pajamų dalį, o sprendimai dėl atitinkamos veiklos yra nustatomi remiantis balsų dauguma.

Dukterinės įmonės

Dukterinės įmonės yra visos įmonės, kurias kontroliuoja Grupė. Grupė kontroliuoja įmonę, kai ji valdo arba turi teisę į kintamą grąžą iš tos įmonės ir gali daryti įtaką tai grąžai, kontroliuodama įmonę. Dukterinės įmonės pilnai konsoliduojamos nuo datos, kai Grupė įgyja šių įmonių kontrolę ir nebekonsoliduojamos nuo datos, kai ši kontrolė prarandama.

Pirkimo metodas taikomas apskaitant Grupės dukterinių įmonių įsigijimą. Dukterinės įmonės įsigijimo savikainą sudaro perduoto turto, prisiimtų įsipareigojimų ir Grupės išleistų nuosavybės priemonių tikroji vertė. Įsigijimo savikaina taip pat apima bet kokio turto ar įsipareigojimo, susidarančių dėl neapibrėžto atlygio susitarimo, tikrąją vertę. Su įsigijimu susijusios išlaidos pripažįstamos sąnaudomis tuomet, kai patiriamos. Verslo sujungimo būdu įsigytas identifikuojamas turtas ir prisiimti įsipareigojimai bei neapibrėžtieji įsipareigojimai pradžioje įvertinami tikrosiomis vertėmis įsigijimo dieną.

Įsigijimo savikainos dalis, viršijanti Grupės įsigytos dukterinės įmonės identifikuojamo grynojo turto dalies tikrąją vertę, yra apskaitoma kaip prestižas. Jeigu įsigijimo savikaina yra mažesnė už Grupės įsigytos dukterinės įmonės identifikuojamo grynojo turto dalies tikrąją vertę, skirtumas pripažįstamas tiesiai pelno ar nuostolių ataskaitoje.

Sandoriai tarp Grupės įmonių, šių sandorių likučiai bei su jais susijusios pajamos ir sąnaudos yra eliminuojami. Pelnas ir nuostoliai iš sandorių tarp Grupės įmonių, kurie pripažinti kaip turtas, taip pat eliminuojami. Kur buvo būtina, dukterinių įmonių apskaitos principai buvo pakeisti, kad atitiktų Grupės taikomus apskaitos principus.

Asocijuotosios įmonės

Asocijuotosios įmonės yra visi ūkio subjektai, kuriems Grupė daro reikšmingą įtaką (teisė dalyvauti priimant sprendimus, susijusius su asocijuotosios įmonės finansine ir veiklos politika), tačiau jos nekontroliuoja. Investicijos į asocijuotąsias įmones yra apskaitomos naudojant nuosavybės metodą. Remiantis nuosavybės metodu, pradžioje investicijos pripažįstamos savikaina, o po to apskaitinė vertė padidinama ar sumažinama, kad būtų galima pripažinti po įsigijimo datos iš ūkio subjekto, į kurį investuojama, susidariusią investuotojui priklausančią pelno ar nuostolio dalį iš investicijos. Gauti dividendai ar gautinos sumos iš asocijuotųjų įmonių yra atskaitomos kaip investicijų apskaitinės vertės sumažėjimas. Grupės investicijos į asocijuotąsias įmones apima prestižą, pripažintą įsigijimo dieną.

Kai Grupės apskaitomos investicijų nuosavybės nuostolių dalis yra lygi ar viršija nuosavo kapitalo dalį, Grupė nepripažįsta papildomų nuostolių.

Kiekvieną finansinių ataskaitų dieną Grupė nustato, ar yra objektyvių įrodymų, kad investicijų vertė asocijuotoje įmonėje sumažėjo. Tokiu atveju Grupė vertės sumažėjimo sumą apskaičiuoja kaip skirtumą tarp asocijuotosios įmonės atsiperkamosios vertės ir jos balansinės vertės ir pripažįsta skirtumą pelno ar nuostolių ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Verslo jungimai

Verslo įsigijimai apskaitomi taikant pirkimų metodą. Sumokėtas atlygis verslo jungimo metu yra vertinamas tikrąja verte, kuri yra apskaičiuojama kaip Grupės perduoto turto, Grupės prisiimtų įsipareigojimų ankstesniems įsigyjamo ūkio subjekto savininkams, bei Grupės išleistų nuosavybės priemonių mainais už įsigyjamo ūkio subjekto kontrolę, tikrųjų verčių suma. Su įsigijimu susijusios išlaidos pripažįstamos pelnu ar nuostoliais, kai jos patiriamos.

Bendro pavaldumo įmonėms, dalyvaujančioms verslo jungime, 3-asis TFAS nėra taikomas. Tačiau, jei yra komercinis pagrindas, Grupės ir Bendrovės apskaitos politika tokiems verslo jungimams remiasi 3-iojo TFAS nuostatomis. Jeigu komercinio pagrindo nėra, Grupės ir Įmonės apskaitos politika tokiems verslo jungimams yra paremta principu, kuomet yra naudojamos Grupės konsoliduotųjų finansinių ataskaitų apskaitinės vertės (pooling of interest).

Prestižas yra vertinamas kaip skirtumas tarp pervesto atlygio, nekontroliuojamos dalies įsigyjamoje įmonėje ir įgijėjui iš anksčiau priklausančios įsigyjamos įmonės nuosavybės dalies tikrosios vertės (jei tokia yra) sumos ir skirtumas tarp įsigyjamo identifikuojamo grynojo turto ir prisiimtų įsipareigojimų įsigijimo dienos vertėmis.

2.3 Užsienio valiutos perskaičiavimas

Funkcinė ir pateikimo valiuta

Sumos kiekvienos Grupės įmonės finansinėse ataskaitose bei atskirose ir konsoliduotose finansinėse ataskaitose pateiktos eurais (Eur), t. y. Bendrovės ir visų dukterinių įmonių funkcinė valiuta.

Sandoriai ir likučiai

Sandoriai užsienio valiuta perskaičiuojami į funkcinę valiutą pagal valiutų keitimo kursus, galiojančius sandorių atlikimo dieną arba vertinimo (jeigu straipsniai iš naujo vertinami) dieną. Valiutų perskaičiavimo pelnas ir nuostoliai, atsirandantys vykdant atsiskaitymus, susijusius su šiais sandoriais, bei perskaičiuojant užsienio valiuta išreikštus piniginius turto bei įsipareigojimų likučius pagal metų pabaigoje galiojančius kursus, apskaitomi pelno ar nuostolių ataskaitoje.

Valiutų perskaičiavimo pelnas ir nuostoliai, susiję su paskolomis ir pinigų ekvivalentais, apskaitomi pelno ar nuostolių ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos „Finansinės veiklos pajamų“ arba „Finansinės veiklos sąnaudų“ straipsnyje. Visas kitas valiutų perskaičiavimo pelnas ir nuostoliai apskaitomi pelno ar nuostolių ataskaitos „Kitos veiklos pelnas (nuostoliai), grynąja verte“ straipsnyje.

2.4 Ilgalaikis materialusis turtas

Ilgalaikis materialusis turtas apskaitomas istorine įsigijimo savikaina, sumažinta sukaupto nusidėvėjimo ir vertės sumažėjimo nuostolių suma. Istorinė įsigijimo savikaina apima išlaidas, tiesiogiai priskiriamas turto įsigijimui.

Vėliau patiriamos išlaidos pridedamos prie turto apskaitinės vertės arba pripažįstamos kaip atskiras turtas tik tuo atveju, jeigu tikėtina, kad ateityje Bendrovė ir Grupė iš šio turto gaus ekonominės naudos ir šio turto savikaina gali būti patikimai įvertinta. Pakeistos turto dalies apskaitinės vertės pripažinimas nutraukiamas. Visos kitos remonto ir priežiūros išlaidos pripažįstamos sąnaudomis pelno ar nuostolių ataskaitoje per tą finansinį laikotarpį, kuomet jos buvo patirtos.

Žemė nenudėvima. Turto nusidėvėjimas apskaičiuojamas, taikant tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą, nurašant turto įsigijimo vertę iki likvidacinės vertės per šiuos įvertintus naudingo tarnavimo laikotarpius:

Pastatai	10 – 50 metų
Kanalai ir telekomunikacinė įranga	3 – 30 metų
Kitas ilgalaikis materialusis turtas	2 – 10 metų

Turto likvidacinės vertės, naudingo tarnavimo laikotarpiai ir nusidėvėjimo skaičiavimo metodai peržiūrimi ir, prireikus, koreguojami kiekvieną ataskaitinį laikotarpį.

Jeigu turto apskaitinė vertė viršija jo nustatytą atsiperkamąją vertę, apskaitinė vertė nedelsiant sumažinama iki turto atsiperkamosios vertės.

Nebaigta statyba perkeliama į atitinkamas ilgalaikio materialiojo turto grupes tuomet, kai tik ji užbaigiama ir yra parengta jos numatytam naudojimui.

Kai ilgalaikis materialusis turtas nurašomas arba kitaip perleidžiamas, jo įsigijimo vertė bei susijęs nusidėvėjimas toliau nebeapskaitomi finansinėse ataskaitose, o su tuo susijęs pelnas arba nuostolis apskaitomas pelno ar nuostolių ataskaitos „Kitos veiklos pelnas (nuostoliai), grynąja verte“ straipsnyje.

2.5 Nematerialusis turtas

Prestižas

Prestižas parodo, kiek Grupės įsigytos dukterinės / asocijuotosios įmonės grynojo identifikuojamojo turto dalies įsigijimo savikaina viršija jo tikrąją vertę įsigijimo dieną. Prestižas, atsiradęs įsigyjant dukterines įmones, apskaitomas kaip nematerialusis turtas. Prestižas, atsiradęs dėl asocijuotosios įmonės įsigijimo, apskaitomas „Investicijų į asocijuotąsias ir dukterines įmones“ straipsnyje. Kiekvienais metais atskirai pripažintas prestižas peržiūrimas, siekiant nustatyti, ar nesumažėjusi jo vertė, ir apskaitomas įsigijimo savikaina, sumažinta sukauptu vertės sumažėjimo nuostoliu. Prestižo vertės sumažėjimo nuostoliai neatstatomi. Pelnas ar nuostolis, atsiradę dėl įmonės pardavimo, apima prestižo, susijusio su parduota įmone, apskaitinę vertę.

Prestižas priskiriamas pinigų srautus sukuriantiems vienetams, siekiant atlikti jo vertės sumažėjimo testą. Priskiriama tiems pinigų srautus sukuriantiems vienetams ar pinigų srautus sukuriančių vienetų grupėms, kurie tikimasi, kad gaus naudos iš verslo jungimo, kurio metu atsirado prestižas.

Kitas nematerialusis turtas

Nematerialusis turtas, iš kurio Bendrovė ir Grupė tikisi gauti ekonominės naudos ateityje, turi ribotą naudingo tarnavimo laiką ir apskaitomas įsigijimo savikaina, sumažinta sukauptos amortizacijos ir vertės sumažėjimo nuostolių suma.

Amortizacija skaičiuojama taikant tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą per tokius įvertintus ekonominės naudos gavimo laikotarpius:

Licencijos	2 – 20 metų
Programinė įranga	2 – 5 metai
Klientų bazė	15 metų
Prekės ženklas	10 metų
Kitas nematerialusis turtas	5 metai

Nematerialiojo turto naudingo tarnavimo laikas ir amortizacijos metodai peržiūrimi ir, jei reikia, pakoreguojami kiekvieną ataskaitinį laikotarpį.

Atskirai įsigytos licencijos apskaitomos įsigijimo savikaina. Licencijos, įsigytos verslo sujungimo metu, pripažįstamos tikrąja verte įsigijimo dieną.

Įsigytos kompiuterių programinės įrangos licencijos kapitalizuojamos, remiantis patirtomis išlaidomis, susijusiomis su konkrečios programinės įrangos įsigijimu ir parengimu naudojimui.

Su kompiuterių programinės įrangos priežiūra susijusios išlaidos pripažįstamos sąnaudomis tuomet, kai yra patiriamos.

Sąnaudos, tiesiogiai susijusios su Bendrovės ir Grupės kontroliuojamų identifikuojamų ir unikalų programinės įrangos produktų kūrimu ir testavimu, pripažįstamos nematerialiuoju turtu, jeigu tenkinami šie kriterijai:

- techniškai įmanoma užbaigti programinės įrangos produktą ir parengti jį naudojimui;
- vadovybė ketina užbaigti programinės įrangos produktą ir jį naudoti arba parduoti;
- yra galimybė panaudoti arba parduoti programinės įrangos produktą;
- galima pademonstruoti, kaip programinės įrangos produktas atneš tikėtinos ekonominės naudos ateityje;
- yra pakankamai techninių, finansinių ir kitokių išteklių, reikalingų užbaigti kurti ir panaudoti arba parduoti programinės įrangos produktą; ir
- išlaidos, priskiriamos programinės įrangos produktui per visą jo kūrimo procesą, gali būti patikimai įvertintos.

Tiesiogiai priskiriamos išlaidos, kurios kapitalizuojamos kaip dalis programinės įrangos produkto, apima su darbuotojais susijusias sąnaudas, patirtas kuriant programinę įrangą, taip pat atitinkamą pridėtinių išlaidų dalį. Kitos su produkto kūrimu susijusios išlaidos, kurios netenkina minėtų kriterijų, pripažįstamos sąnaudomis tuomet, kai yra patiriamos. Produkto kūrimo išlaidos, anksčiau pripažintos sąnaudomis, nepripažįstamos turtu vėlesniu laikotarpiu.

Nematerialus turtas yra nurašomas, kai nebesitikima ekonominės naudos iš naudojimo ar perleidimo. Pelnas ir nuostoliai, atsirandantys nutraukus nematerialiojo turto pripažinimą, vertinamas kaip skirtumas tarp grynosios realizavimo sumos ir turto apskaitinės vertės, ir yra įskaitomas pelno ar nuostolių ataskaitos straipsnyje „Kitos veiklos pelnas (nuostoliai), grynąja verte“.

2.6 Investicinis turtas

Turtas, kuris laikomas nenustatytai paskirčiai, ir nėra naudojamas Grupei priklausančių įmonių, klasifikuojamas kaip investicinis turtas. Investicinis turtas apima nebaigtą statybą.

Investicinis turtas pripažįstamas tik tuomet, jei tikėtina, kad ateityje Grupė iš šio investicinio turto gaus ekonominės naudos ir jo savikaina gali būti patikimai įvertinta. Vėliau patiriamos išlaidos kapitalizuojamos (pridedamos prie turto apskaitinės vertės) tik tuo atveju, jeigu tikėtina, kad ateityje Grupė iš šio turto gaus ekonominės naudos ir šio turto savikaina gali būti patikimai įvertinta. Visos kitos remonto ir priežiūros išlaidos pripažįstamos sąnaudomis konsoliduotojoje pelno ar nuostolių ataskaitoje per tą finansinį laikotarpį, kuomet jos buvo patirtos.

Grupės investicinis turtas apskaitomas įsigijimo savikaina, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius. Su sandoriu susijusios išlaidos pridedamos, kuomet atliekamas pirminis vertinimas. Investicinio turto tikrosios vertės atskleistos 16-oje pastaboje.

2.7 Nefinansinio turto vertės sumažėjimas

Turtas, kurio naudingo tarnavimo laikotarpis yra neribotas (pavyzdžiui, prestižas ar nematerialusis turtas, kuris dar nėra paruoštas naudojimui) nėra amortizuojamas ir kasmet tikrinamas, ar nesumažėjusi jo vertė. Amortizuojamas turtas tikrinamas, ar nesumažėjusi jo vertė, kai tam tikri įvykiai ar aplinkybių pasikeitimai rodo, kad turto apskaitinė vertė gali būti nebeatgautina.

Nuvertėjimas dėl vertės sumažėjimo pripažįstamas suma, kuria turto balansinė vertė viršija jo atsiperkamąją vertę.

Atsiperkamoji vertė yra lygi turto tikrajai vertei, atėmus pardavimo sąnaudas, arba naudojimo vertei, atsižvelgiant į tai, kuri iš jų yra didesnė. Įvertinant naudojimo vertę, būsimieji pinigų srautai yra diskontuojami iki jų dabartinės vertės, taikant diskonto normą prieš apmokestinimą, atspindinčią dabartinės rinkos vertinimus dėl pinigų laiko vertės ir turtui būdingos rizikos, pagal kurią būsimų pinigų srautų skaičiavimai nebuvo pakoreguoti.

Nustatant turto vertės sumažėjimą, turtas yra sugrupuojamas į mažiausias grupes, kurių atžvilgiu galima nustatyti atskirus pinigų srautus (pinigų srautus sukuriančius vienetus).

Nefinansinis turtas, išskyrus prestižą, kurio vertė buvo sumažėjusi, kiekvieną ataskaitų dieną yra peržiūrimas dėl galimybės atstatyti vertės sumažėjimą.

2.8 Finansinis turtas

2.8.1 Klasifikavimas

Grupė klasifikuoja savo finansinį turtą į šias vertinimo grupes: finansinis turtas, kurio tikrosios vertės pokyčiai apskaitomi pelno ar nuostolių ataskaitoje, skirtas parduoti, laikomas iki išpirkimo, ir paskolos bei gautinos sumos. Klasifikavimas priklauso nuo įsigyto finansinio turto paskirties. Vadovybė nustato finansinio turto klasifikaciją jo pirmojo apskaitymo metu. Per ataskaitinį laikotarpį visas Bendrovės ir Grupės finansinis turtas priskirtas „Paskolos ir gautinos sumos“ kategorijai.

Paskolos ir gautinos sumos

Paskolos ir gautinos sumos yra neišvestinis finansinis turtas, kurioms nustatyti fiksuoti ar kitaip nustatomi mokėjimai ir kurios nekotiruojamos aktyvioje rinkoje. Jos apskaitomos kaip trumpalaikis turtas, išskyrus tuos atvejus, kuomet jų terminas yra ilgesnis nei 12 mėnesių nuo atskaitomybės dienos. Pastarosios yra klasifikuojamos kaip ilgalaikis turtas. Bendrovės ir Grupės paskolos bei gautinos sumos apima finansinės būklės ataskaitos straipsnius „Prekybos ir kitos gautinos sumos“ ir „Pinigai ir pinigų ekvivalentai“.

2.8.2 Pripažinimas ir vertinimas

Paskolos ir gautinos sumos yra apskaitomos amortizuota savikaina, taikant faktinių palūkanų normos metodą, atėmus vertės sumažėjimą. Finansinio turto pripažinimas finansinėse ataskaitose nutraukiamas, kuomet baigiasi arba perduodamos teisės gauti pinigų srautus iš finansinio turto ir Bendrovė ar Grupė perdavė iš esmės visą su nuosavybe susijusią riziką ir jos teikiamą naudą.

2.8.3 Finansinio turto vertės sumažėjimas

Kiekvieną ataskaitinį laikotarpį Bendrovė ir Grupė įvertina, ar yra objektyvių įrodymų, kad finansinio turto ar finansinio turto grupės vertė yra sumažėjusi.

Objektyvūs įrodymai, jog Bendrovė ar Grupė negalės atgauti visų pradinio dydžio gautinų sumų, skolininko patiriami dideli finansiniai sunkumai, tikimybė, kad skolininkas bankrutuos arba bus įvykdyta finansinė reorganizacija, taip pat mokėjimų nevykdymas ar uždelsimas (daugiau negu 90 dienų) – tai paskolų ir gautinų sumų vertės sumažėjimo požymiai. Atidėjinio suma apskaičiuojama iš turto apskaitinės vertės atėmus įvertintų būsimų pinigų srautų, diskontuotų taikant faktinę palūkanų normą, dabartinę vertę. Apskaitinė turto vertė sumažinama naudojant vertės sumažėjimo sąskaitą, o nuostolių suma pripažįstama pelno ar nuostolių ataskaitos straipsnyje „Kitos veiklos sąnaudos“. Kuomet paskola ar gautina suma yra neatgautina, ji nurašoma, mažinant prekybos ir kitų gautinų sumų vertės sumažėjimą. Anksčiau nurašytos, tačiau vėliau atgautos sumos yra įskaitomos į „Kitas veiklos sąnaudas“ pelno ar nuostolių ataskaitoje.

2.9 Investicijos į dukterines ir asocijuotąsias įmones Bendrovės atskirose finansinėse ataskaitose

Investicijos į dukterines įmones, kurios yra įtrauktos į atskiras Bendrovės finansines ataskaitas, apskaitomos įsigijimo savikaina, atėmus vertės sumažėjimo nuostolius.

Investicijos į asocijuotąsias įmones, kurios yra įtrauktos į atskiras Bendrovės konsoliduotąsias finansines ataskaitas, apskaitomos naudojant nuosavybės metodą. Remiantis nuosavybės metodu, iš pradžių investicijos yra pripažįstamos savikaina, o po to apskaitinė vertė yra padidinama arba sumažinama, kad būtų pripažinta po įsigijimo datos investuotojui priklausanti asocijuotos įmonės, į kurią investuojama, pelno ar nuostolių dalis. Gauti ar gautini dividendai iš asocijuotųjų įmonių yra pripažįstami kaip investicijų balansinės vertės sumažėjimas. Bendrovės investicijos į asocijuotąsias įmones apima prestižą, pripažintą įsigijimo dieną.

Kai Bendrovės apskaitomos investicijų nuosavybės nuostolių dalis lygi nuosavo kapitalo daliai ar ją viršija, Bendrovė nepripažįsta papildomų nuostolių.

2.10 Atsargos

Atsargos pateikiamos žemesniąja iš dviejų verčių: savikaina arba grynąja galimo realizavimo verte. Savikaina apskaičiuojama vidutinių svertinių kainų metodu. Atsargų savikainą sudaro pirkimo kaina, mokesčiai (kurių Bendrovė ir Grupė vėliau neatgauna iš mokesčių institucijų), transportavimo, saugojimo bei kitos sąnaudos, tiesiogiai priskirtinos atsargų įsigijimui. Grynoji galimo realizavimo vertė yra įvertinta pardavimo kaina įprastinėmis verslo sąlygomis, atėmus susijusias pardavimo sąnaudas. Visos Grupės ir Bendrovės turimos atsargos priskiriamos medžiagų ir prekių, skirtų perparduoti, kategorijoms.

2.11 Prekybos gautinos sumos

Prekybos gautinos sumos yra sumos, gautinos iš klientų už įprastinės veiklos metu parduotas prekes ar suteiktas paslaugas. Prekybos gautinos sumos priskiriamos prie trumpalaikio turto, jeigu sumas tikimasi gauti per metus ar trumpesnę laiką. Jeigu ne, jos priskiriamos prie ilgalaikio turto.

Prekybos ir kitos gautinos sumos pradžioje yra apskaitomos tikrąja verte, o vėliau amortizuota savikaina, taikant faktinių palūkanų metodą, atėmus atidėjinio vertės sumažėjimui sumą.

Iš to paties operatoriaus už tinklų sujungimo paslaugas gautinos ir jam mokėtinos sumos yra pateiktos grynąja verte, jeigu yra teisinė galimybė užskaityti pripažintas sumas ir yra ketinama atsiskaityti grynąja verte.

2.12 Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Pinigų srautų ataskaitoje pinigai ir pinigų ekvivalentai apima pinigus kasoje, indėlius iki pareikalavimo bankuose ir kitas trumpalaikes trijų mėnesių ar trumpesnio termino labai likvidžias investicijas.

2.13 Turtas, skirtas parduoti

Ilgalaikis turtas ir perleidžiamo turto grupės yra pripažįstami turto, skirtu parduoti, jeigu jo apskaitinę vertę iš esmės padengs pardavimo sandorio suma, o ne tolesnis jo naudojimas. Turtas, skirtas parduoti, yra vertinamas ankstesne apskaitine verte ir tikrąja verte, atėmus pardavimo išlaidas, atsižvelgiant į tai, kuri yra mažesnė. Viena iš sąlygų, kuri turi būti įgyvendinta, kad turtas būtų klasifikuojamas kaip turtas, skirtas parduoti, yra tai, kad turi būti labai tikėtina galimybė greitai parduoti turtą (ar perleidžiamo turto grupę) esant dabartinei jo būklei. Vienas iš kriterijų, pagal kurį pardavimą galima laikyti labai tikėtinu, yra atitinkamo lygio vadovybės įsipareigojimas parduoti turtą ar perleidžiamo turto grupę, esant dabartinei jo būklei. Telekomunikacijų pramonėje įsigijimams dažnai reikia priežiūros institucijų leidimo. Jei pirkėjas yra telekomunikacijų operatorius, veikiantis toje pačioje rinkoje, šalis dažnai turi susitarti dėl įvairių sąlygų, kad tokį leidimą gautų. Jeigu tikimasi, kad pirkėjas bus toje pačioje rinkoje veikiantis telekomunikacijų operatorius ir kad bus imtasi reikšmingų teisinių priemonių, pardavimas dažniausiai nėra laikomas labai tikėtinu, todėl toks turtas Grupėje ir Bendrovėje nėra klasifikuojamas kaip turtas, skirtas parduoti, kol teisinės priemonės nėra suderintos ir patvirtintos vadovybės. Nustatant, ar ir kada ilgalaikis turtas ar perleidžiamo turto grupės turi būti klasifikuojamas kaip turtas, skirtas parduoti, reikalaujama vadovybės vertinimų, atsižvelgiant į visus faktus ir aplinkybes, susijusias su sandoriu, todėl šalis ir rinkos bei ūkio subjektai gali padaryti skirtingas išvadas pagal TFAS.

2.14 Įstatinis kapitalas

Paprastosios akcijos apskaitomos nuosavybės dalyje. Išleistu kapitalu yra laikomas tik pagal įstatymą registruotas kapitalas. Visos išleistos akcijos buvo pilnai apmokėtos ir suteikė lygias balsavimo bei dalyvavimo bendrovės turto valdyme teises.

2.15 Prekybos mokėtinos sumos

Prekybos mokėtinos sumos – tai įsipareigojimas sumokėti už prekes ar paslaugas, įgytas vykdant įprastinę veiklą. Prekybos mokėtinos sumos priskiriamos prie trumpalaikių įsipareigojimų, jeigu mokėjimas turi būti įvykdytas per metus ar trumpesnę laiką. Priešingu atveju, jos priskiriamos prie ilgalaikių įsipareigojimų.

Prekybos skolos pradžioje pripažįstamos tikrąja verte, o vėliau vertinamos amortizuota savikaina, taikant faktinių palūkanų normos metodą.

2.16 Paskolos

Paskolos iš pradžių pripažįstamos tikrąja verte, atėmus sandorio sąnaudas. Vėlesniais laikotarpiais paskolos apskaitomos amortizuota savikaina; bet koks įplaukų (atėmus sandorio sąnaudas) ir išpirkimo vertės skirtumas pripažįstamas pelno ar nuostolių ataskaitoje įskolinimo laikotarpiu, taikant faktinių palūkanų metodą. Visos skolinimosi išlaidos yra pripažįstamos pelno ar nuostolių ataskaitoje tuo laikotarpiu, kuriuo yra patiriamos.

Paskolos priskiriamos prie trumpalaikių įsipareigojimų, nebent Grupė turi besąlyginę teisę atidėti atsiskaitymo už įsipareigojimą įvykdymą ne mažiau kaip 12 mėnesių po balanso parengimo datos.

2.17 Nuoma ir lizingas – Bendrovė ar Grupė yra nuomininkės

Finansinė nuoma (lizingas)

Kuomet Bendrovė ar Grupė yra nuomininkės pagal finansinės nuomos sutartį, kai Bendrovei ar Grupei perduodama iš esmės visa su turto nuosavybe susijusi rizika ir nauda, išnuomotas turtas pripažįstamas ilgalaikio materialiojo turto straipsnyje lizingo pradžioje mažesne iš dviejų verčių: lizingo būdu įsigyto ilgalaikio materialiojo turto tikrąja verte arba įvertinta minimalių lizingo įmokų dabartine verte.

Kiekviena nuomos įmoka paskirstoma tarp įsipareigojimų bei finansavimo sąnaudų taip, kad sudarytų pastovią palūkanų normą finansavimo įsipareigojimų likučiui. Atitinkami nuomos įsipareigojimai, atėmus būsimas finansavimo sąnaudas, yra apskaitomi paskolų straipsnyje. Palūkanos, tenkančios nuomos mokesčiui, yra apskaitomos pelno ar nuostolių ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje per visą lizingo laikotarpį, taikant faktinių palūkanų metodą. Turto, įsigyto pagal lizingo sutartį, nusidėvėjimas skaičiuojamas turto naudingo tarnavimo laiką arba lizingo laikotarpį, atsižvelgiant į tai, kuris iš jų yra trumpesnis, jeigu Bendrovė arba Grupė nėra pagrįstai užtikrinta, kad pasibaigus lizingo terminui perims atitinkamo turto nuosavybę.

Jeigu pardavimas ar atgalinė nuoma sudaro finansinę nuomą, jokia suma, kuria pardavimo pajamos viršija apskaitinę vertę, nėra nedelsiant pripažįstama, o atidedama bei amortizuojama per lizingo terminą. Atidėta suma yra pripažįstama kaip ateinančių laikotarpių pajamos finansinės būklės ataskaitų straipsnyje „Ateinančių laikotarpių pajamos ir sukaupti įsipareigojimai“.

Veiklos nuoma

Ilgalaikio materialiojo turto nuoma, kai nuomotojui lieka reikšminga rizikos dalis ir nuosavybės teikiama nauda, laikoma nuoma. Nuomos įmokos (atėmus bet kokias iš nuomotojo gautas nuolaidas) pripažįstamos sąnaudomis pelno ar nuostolių ataskaitoje pagal tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą per visą nuomos laikotarpį.

2.18 Nuoma – Bendrovė ar Grupė yra nuomotojos

Veiklos nuoma

Ilgalaikio materialiojo turto nuoma, kai nuomotojui lieka reikšminga rizikos dalis ir nuosavybės teikiama nauda, laikoma nuoma. Mokėjimai, gauti pagal nuomos sutartis (atėmus bet kurias nuomininkui suteiktas nuolaidas), apskaitomi pelno ar nuostolių ataskaitoje pagal tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą per visą nuomos laikotarpį. Kai turtas išnuomojamas pagal nuomos sutartį, balanse jis apskaitomas atsižvelgiant į jo pobūdį.

2.19 Atidėjiniai

Atidėjinys apskaitomas tada, kai dėl įvykio praeityje Bendrovė ir Grupė turį dabartinį teisinį arba konstruktyvų įsipareigojimą, ir tikėtina, kad jam įvykdyti bus reikalingi ekonominę naudą teikiantys išteklių bei tokių įsipareigojimų suma gali būti patikimai įvertinta.

Restruktūrizavimo atidėjinių įsipareigojimas yra apskaitomas tuo laikotarpiu, kai Bendrovė ar Grupė tampa teisiškai ar konstruktyviai įsipareigojusi mokėti. Restruktūrizavimo atidėjiniai apima darbuotojų išeitines išmokas. Atidėjiniai nepripažįstami būsimiems veiklos nuostoliams.

Atidėjiniai yra vertinami išlaidų, kurios tikėtina gali būti reikalingos turimiems įsipareigojimams padengti ataskaitinio laikotarpio pabaigoje, dabartine verte.

2.20 Pelno mokesčiai

Pelno mokesčio sąnaudos už laikotarpį apima ataskaitinio laikotarpio pelno mokesčių ir atidėtajį pelno mokesčių. Pelno mokesčiai pripažįstamas pelno ar nuostolių ataskaitoje, išskyrus tą jo dalį, kuri susijusi su straipsniais, pripažintais kitų bendrųjų pajamų eilutėje ar tiesiogiai nuosavybės dalyje. Tokiu atveju pelno mokesčiai taip pat pripažįstamas atitinkamai kitų bendrųjų pajamų eilutėje arba tiesiogiai nuosavybės dalyje.

Atidėtasis pelno mokesčiai apskaitomas taikant įsipareigojimų metodą laikiniams skirtumams, susidarantiems tarp turto ir įsipareigojimų mokesčių bazės ir jų apskaitinės vertės finansinėse ataskaitose. Tačiau atidėtajų mokesčių įsipareigojimai yra nepripažįstami, jeigu jie susidaro dėl pirminio prestižo pripažinimo; atidėtasis mokesčiai nėra pripažįstamas, jeigu jis susidaro dėl kitų nei verslo sujungimo būdu atsiradusio turto ar įsipareigojimų pirminio pripažinimo, kuris sandorio metu neturėjo jokios įtakos nei apskaitiniam, nei apmokestinamam pelnui ar nuostoliumi. Atidėtasis pelno mokesčiai apskaičiuojamas taikant paskutinei ataskaitinio laikotarpio dienai patvirtintus arba iš esmės patvirtintus mokesčių tarifus (ir įstatymus), kuriuos numatoma taikyti tuomet, kai bus realizuojamas susijęs atidėtojo pelno mokesčio turtas arba įvykdomas atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas.

Atidėtasis pelno mokesčio turtas yra pripažįstamas tokia apimtimi, kokia yra tikėtina, kad ateityje bus gautas apmokestinamasis pelnas, kurio pakaks laikiniams skirtumams panaudoti.

2017 m. pelnas apmokestinamas 15 proc. (2016 m. – 15 proc.) pelno mokesčio tarifu pagal Lietuvos Respublikos mokesčių įstatymus.

Pelno mokesčio sąnaudos apskaičiuojamos ir sukaupiamos finansinėse ataskaitose remiantis finansinės atskaitomybės sudarymo metu turima informacija.

Grupės įmonės turi teisę reikalauti mokesčių lengvatų investicijoms į reikalavimus atitinkantį turtą. Grupė tokias lengvatas apskaito kaip mokesčinius kreditus, o tai reiškia, kad lengvatos sumažina mokėtinų mokesčių sumas ir einamųjų metų mokesčio sąnaudas.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos įstatymais, mokesčiai nuostoliai, sukaupti 2017 m. gruodžio 31 d., yra perkeliama neribotą laiką, išskyrus mokesčių nuostolius, atsirandančius dėl vertybinių popierių perleidimo.

Atidėtojo mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra sudengiami tik tuomet, kai egzistuoja įstatymų numatyta teisė sudengti ataskaitinio laikotarpio mokesčių turtą su ataskaitinio laikotarpio mokesčiais įsipareigojimais ir tik jeigu atidėtojo mokesčio turtas bei atidėtojo mokesčio įsipareigojimai toje pačioje įmonėje susiję su pelno mokesčiais, kuriais apmokestinama pati mokesčių institucija. Einamųjų metų pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra sudengiami, kai ta pati įmonė turi įstatymų numatytą teisę sudengti, ir ketina atsiskaityti grynąja verte arba tuo pačiu metu realizuoti turtą ir įvykdyti įsipareigojimą.

2.21 Pajamų pripažinimas

Pardavimo pajamos susidaro iš duomenų srauto mokesčių, įskaitant sujungimą ir tarptinklinį ryšį, abonentinų mokesčių, diegimo mokesčių, mokesčių už paslaugas bei įrangos pardavimus. Pajamos įvertinamos gauto ar gautino atlyginimo tikrąja verte, atėmus pridėtinės vertės mokesčių, grąžinimus, nuolaidas bei trečiųjų šalių vardu surinktas sumas.

Pajamos yra pripažįstamos tuo laikotarpiu, kai paslauga yra vykdoma remiantis faktiniu srautu arba sutarties galiojimo terminu. Paslaugų teikimo pajamos pripažįstamos tada, kai tikėtina, kad su sandoriu susijusi ekonominė nauda atsiras Grupėi, ir pajamų suma bei patirtos arba būsiosios sąnaudos gali būti patikimai įvertintos. Pajamos iš balso ir duomenų perdavimo paslaugų yra pripažįstamos, kai klientas naudojami paslaugomis. Pajamos iš tarpusavyje sujungto srauto su kitais telekomunikacijų operatoriais pripažįstamos tranzito per „Telia Lietuva“ grupių tinklą metu. Kai galutinių klientų sąskaitų faktūrų išrašymas trečiosioms šalims apima paslaugas, direktores vardu surinktos sumos nėra įtrauktos į pajamas.

Abonentiniai mokesčiai yra pripažįstami pajamomis per abonentinių sutarčių galiojimo laikotarpį. Parduotų, bet nepanaudotų išankstinio apmokėjimo kortelių, daugiausia mobiliojo ryšio, vertė pripažįstama ateinančių laikotarpių pajamomis.

Pajamos iš įrangos pardavimo pripažįstamos, kai su įrangos nuosavybe susijusi reikšminga rizikos ir naudos dalis perduodama pirkėjui bei pajamos gali būti patikimai įvertintos. Siekiant nustatyti tikrąją prekybos gautinų sumų ir pajamų iš įrangos pardavimo vertę, būsimos įmokos diskontuojamos naudojant priskirtą palūkanų normą. Skirtumas tarp dabartinės mokėjimo vertės ir nominaliosios pardavimo kainos yra pripažįstamas finansinėmis pajamomis per laikotarpį.

Kelių elementų susitarimai

Grupė gali susieti paslaugas ir produktus į vieną klientų siūlymą. Pasiūlymai gali būti susiję su kelių produktų, paslaugų ar teisių į naudojimąsi turtu pristatymu arba vykdymu (keli rezultatai). Kai kuriais atvejais susitarimai apima pradines diegimo, inicijavimo ar aktyvavimo paslaugas ir apima fiksuotą mokestį, susietą su tęstiniu mokėjimų srautu. Pajamos skiriamos įrangai ir paslaugoms proporcingai atskirų elementų tikrajai vertei. Pagal paskirtį įskaičiuotos paslaugos nėra įtrauktos į paskirstymą. Kiekvieno elemento tikrosios vertės nustatomos remiantis kiekvieno elemento dabartine rinkos kaina, kai jis yra parduodamas atskirai. Kai nėra objektyvaus ir patikimo pateikto elemento tikrosios vertės įrodymų, kaip pagrindas naudojama nepristatyto elemento tikroji vertė. Tuo atveju, kai susitarimui taikoma nuolaida, ši nuolaida paskirstoma sutarties elementams taip, kad atspindėtų elementų tikrąsias vertes.

Sandoriai suteikiant nuolaidas

Bendrovė siūlo tam tikrus sandorius, pagal kuriuos kartu su nustatyto laikotarpio paslaugų teikimo sutartimi klientui siūloma nuolaida už paslaugas, teikiamas tam tikrą laikotarpį. Kai egzistuoja tokia nuolaida, ji paskirstoma per nustatytą paslaugų teikimo laikotarpį.

2.22 Palūkanų pajamos

Palūkanų pajamos pripažįstamos proporcingai, atsižvelgiant į taikomą pagrindinę ir faktinę palūkanų normą, t.y. normą, kuria tiksliai diskontuojamos numatomos būsimos įplaukos per tikėtiną finansinio turto galiojimo laikotarpį iki to turto grynosios apskaitinės vertės pirminio pripažinimo metu.

Palūkanų pajamos už investicijas, laikomas iki išpirkimo, ir suteiktas paskolas apskaitomos straipsnyje „Kitos pajamos“, o palūkanų pajamos už pinigus ir pinigų ekvivalentus apskaitomos straipsnyje „Finansinės veiklos pajamos“.

2.23 Dividendų pajamos

Dividendų pajamos, gautos iš investicijų, pripažįstamos tuomet, kai įgyjama teisė gauti jų mokėjimą.

2.24 Išmokos darbuotojams

Socialinio draudimo įmokos

Bendrovė ir Grupė už savo darbuotojus moka socialinio draudimo įmokas į Valstybinį socialinio draudimo fondą (toliau – Fondas) pagal nustatytą įmokų planą, vadovaujantis vietos teisės aktų reikalavimais. Nustatytą įmokų planą – tai planą, pagal kurį Bendrovė ir Grupė moka fiksuoto dydžio įmokas į Fondą ir neturi teisinio ar konstruktyvaus įsipareigojimo toliau mokėti įmokas, jei Fondas neturi pakankamai turto, kad sumokėtų visas išmokas darbuotojams, susijusias su jų tarnyba dabartiniu ir ankstesniais laikotarpiais. Socialinio draudimo įmokos, kurios Grupės ir Bendrovės atveju sudarė atitinkamai 15,1 mln. Eur ir 12,7 mln. Eur (2016 m. – atitinkamai 14,7 mln. Eur ir 10,3 mln. Eur), pripažintos sąnaudomis pagal kaupimo principą ir priskirtos su darbuotojais susijusioms sąnaudoms.

Išėitinės išmokos

Išėitinės išmokos darbuotojams mokamos nutraukus darbo santykius su darbuotoju iki įprasto išėjimo į pensiją amžiaus abipusiu susitarimu arba darbdavio pageidavimu. Bendrovė ar Grupė pripažįsta išėitines išmokas tada, kai ji yra akivaizdžiai įpareigota nutraukti darbo santykius su esamais darbuotojais pagal detalų oficialių darbo santykių nutraukimo planą be galimybės jo atsisakyti arba įpareigota mokėti išėitines išmokas po to, kai jos buvo pasiūlytos už išėjimą iš darbo savo noru. Jei išėitinės išmokos tampa mokėtinos vėliau nei per 12 mėnesių nuo ataskaitinio laikotarpio pabaigos, jos turi būti diskontuojamos iki dabartinės vertės.

Atlyginimo priedai

Bendrovė ir Grupė pripažįsta įsipareigojimus ir sąnaudas atlyginimo priedams remiantis iš anksto apibrėžtais tikslais. Bendrovė ir Grupė pripažįsta susijusį įsipareigojimą, kuomet yra įsipareigojusi pagal sutartį arba kuomet praityje buvo vykdoma tokia praktika, kuri sukūrė konstruktyvų įsipareigojimą.

Papildomas sveikatos draudimas

Bendrovė už savo darbuotojus draudimo įmonei moka papildomo sveikatos draudimo įmokas. Papildomas sveikatos draudimas suteikia darbuotojams galimybę gauti sveikatos priežiūros ir gydymo paslaugas pasirinktoje gydymo įstaigoje. Papildomo sveikatos draudimo įmokos pripažįstamos sąnaudomis, kai jos yra patiriamos.

Įmokos į pensijų fondą

Bendrovė prisideda prie III pakopos pensijų fondų jos darbuotojų, kurie nusprendė dalyvauti Bendrovės ir „SEB investicijų valdymas“ pasiūlytoje pensijų fondų programoje, vardu. Šios įmokos pripažįstamos sąnaudomis, kai jos yra patiriamos.

2.25 Dividendų išmokėjimas

Bendrovės akcininkams išmokami dividendai apskaitomi kaip įsipareigojimas Bendrovės ir Grupės finansinėse ataskaitose tuo laikotarpiu, kuriuo dividendus patvirtina Bendrovės akcininkai.

Juridiniams asmenims išmokėtiems dividendams taikomas 15 proc. (2016 m. – 15 proc.) mokestis prie pajamų šaltinio. Pagal šalies įstatymus gali būti taikoma išimtis t.y. dividendams netaikomas mokestis prie pajamų šaltinio, kai akcininkui priklauso daugiau nei 10 proc. akcinio kapitalo ir šią dalį jis turi daugiau negu vienerius metus. Be to, yra numatyta mokesčių prie pajamų šaltinio išimtis dividendams, mokamiems į pensijų ar investicinius fondus.

2.26 Segmentų informacija

Verslo klientų segmentas (angl. B2B) yra atsakingas už klientų aptarnavimą ir paslaugų, skirtų didelio, vidutinio ir smulkaus verslo klientams ir operatoriams, pardavimą, įskaitant mažmenines ir didmenines telekomunikacijų ir IT paslaugas.

Privačių klientų segmentas (angl. B2C) yra atsakingas už klientų aptarnavimą ir paslaugų teikimą privatiems klientams.

Kitas segmentas apima technologijų, aptarnavimo, finansų valdymo vienetus bei finansinius rezultatus.

Vadovybė vertina segmentų veiklą, remiantis pajamų ir veiklos pelno rodikliais ir naudojant tą pačią apskaitos politiką kaip ir rengiant šias konsoliduotąsias finansines ataskaitas.

Segmentų pajamos priskiriamos prie iš išorės pirkėjų gautų pajamų. Vadovybė įvertina segmento veiklos pelną pagal savo atsakomybę, apibrėžtą segmento biudžetu. Tarpsegmentiniai pardavimai ir sąnaudos nėra įtraukiami į segmento veiklos vertinimą.

Grupės 2016 m. pateikiami segmentai:

	2016 m. sausio – gruodžio mėn.			
	B2B	B2C	Kitas	Iš viso
Pajamos iš išorės pirkėjų	146 233	196 647	3 026	345 906
Veiklos sąnaudos iš išorės	(73 047)	(86 378)	(75 110)	(234 535)
Veiklos rezultatas	73 186	110 269	(72 084)	111 371
Ilgalaikio turto vertės sumažėjimas	-	-	-	-
Kitos pajamos				-
Kitas grynasis pelnas (nuostoliai)				9
Ilgalaikio turto nusidėvėjimas, amortizacija				(63 233)
Veiklos pelnas				48 147

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

Grupės 2017 m. pateikiami segmentai:

	2017 m. sausio – gruodžio mėn.			
	B2B	B2C	Kitas	Iš viso
Pajamos iš išorės pirkėjų	157 725	209 732	2 666	370 123
Veiklos sąnaudos iš išorės	(82 256)	(94 006)	(72 000)	(248 262)
Veiklos rezultatas	75 469	115 726	(69 334)	121 861
Ilgalaikio turto vertės sumažėjimas	-	-	-	-
Kitos pajamos				-
Kitas grynasis pelnas (nuostoliai)				357
Ilgalaikio turto nusidėvėjimas, amortizacija				(67 044)
Veiklos pelnas				55 174

3 Finansinės rizikos valdymas

3.1 Finansinės rizikos veiksniai

Vykdydamos veiklą, Bendrovė ir Grupė susiduria su įvairiomis finansinėmis rizikomis: rinkos rizika (įskaitant valiutos kursų riziką ir tikrosios vertės palūkanų normos riziką), kredito rizika ir likvidumo rizika. Grupės išdo valdymo politika pagrindinį dėmesį skiria finansinių rinkų nuspėjamumui ir siekia sumažinti galimą neigiamą poveikį Grupės finansiniams veiklos rezultatams.

Rizikos valdymą atlieka Grupės išdo skyrius pagal Valdybos patvirtintą politiką. Grupės išdo skyrius identifikuoja ir įvertina finansines rizikas glaudžiai dirbdamas su atskirais Grupės padaliniais. Valdyba pateikia rašytinius bendros rizikos valdymo principus, taip pat rašytinę politiką, apimančią konkrečias sritis, tokias kaip valiutų kursų rizika, palūkanų normos rizika, kredito rizika ir likvidumo pertekliaus investavimas.

Rinkos rizika

Užsienio valiutų kursų svyravimo rizika

Bendrovė ir Grupė vykdo veiklą tarptautiniu mastu ir susiduria su įvairių užsienio valiutų kursų svyravimo rizika, daugiausia susijusia su JAV doleriu (USD). Užsienio valiutų kursų svyravimo rizika kyla iš ateities komercinių sandorių ir pripažinto turto bei įsipareigojimų. Iš esmės visos Bendrovės ir Grupės prekybos mokėtinos ir prekybos gautinos sumos užsienio valiuta yra trumpalaikės ir sudaro nežymią dalį, palyginus su bendroju išdu (Eur). Grupė valdo užsienio valiutos riziką mažindama grynąją atvirąją poziciją užsienio valiuta. Išsamesnė informacija apie užsienio valiutų kursų svyravimo riziką atskleista 20, 21, 24 ir 25 pastabose.

Pinigių srautų ir tikrosios vertės palūkanų normos rizika

Bendrovės ir Grupės pajamos ir pinigų srautai iš pagrindinės veiklos iš esmės nepriklauso nuo palūkanų normų pasikeitimų rinkoje. Kadangi didžioji skolinimosi palūkanų norma yra fiksuota, palūkanų normos rizika yra nereikšminga.

Kredito rizika

Finansinis turtas, kuriam kyla kredito rizika, apima indėlius ir prekybos gautinas sumas. 2017 m. pabaigoje Bendrovė ir Grupė neturėjo jokių iki išpirkimo laikomų investicijų.

Visi nauji klientai (ir įmonės, ir fiziniai asmenys) yra patikrinami, siekiant įvertinti jų patikimumą, prieš pasirašant mobiliojo ir plačiajuosčio ryšio paslaugų sutartis. Klientų sąskaitų apmokėjimo kontrolė susideda iš įvairių priminimų apie pasibaigusį sąskaitos apmokėjimo terminą, o vėliau, praėjus 3–6 dienoms po paskutinio priminimo, visiems įsiskolinusiems klientams yra apribojamas paslaugų teikimas, o praėjus 33–36 dienoms, paslaugų teikimas yra iš viso nutraukiamas ir skiriamos baudos. Skolos yra perduodamos kreditų biurui. Po to, kai išsiunčiami papildomi priminimo laiškai, beviltiškos skolos perduodamos išorinėms skolų išieškojimo agentūroms, kurios rūpinasi skolų atgavimu. Yra galimybė parduoti privačių klientų segmento (B2C) skolas po nesėkmingo išieškojimo.

Prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimas apskaičiuojamas kiekvieną mėnesį, vadovaujantis Bendrovės ir Grupės vidaus politika, taikoma prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimui. Vertės sumažėjimas įvertinamas, atsižvelgiant į prekybos gautinų sumų klasifikaciją į grupes, remiantis pradelstu apmokėjimo terminu ir kiekvienai grupei taikomomis tam tikromis vertės sumažėjimo normomis. Vertės sumažėjimo normos ir Grupės vidaus politika, taikoma prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimo įvertinimui, peržiūrimos kasmet.

Sumažėjęs likvidumas gali paveikti Bendrovės ir Grupės skolininkų padėtį, o tai atitinkamai paveiktų jų galimybes padengti įsiskolinimus. Blogėjančios skolininkų veiklos sąlygos taip pat gali paveikti vadovybės pinigų srautų prognozes ir finansinio ir nefinansinio turto vertės sumažėjimo įvertinimą. Remdamasi turima informacija, vadovybė tinkamai atskleidė patikslintus tikėtinų pinigų srautų įvertinimus, nustačiusi jų vertės sumažėjimą.

Likvidumo rizika

Likvidumo rizika yra susijusi su pakankamo lėšų kiekio užtikrinimu skoloms padengti, kapitalinėms investicijoms vykdyti, reikalingam apyvartiniam kapitalui palaikyti bei dividendams išmokėti. Konservatyvus likvidumo rizikos valdymas reiškia pakankamą pinigų ir pinigų ekvivalentų kiekio užtikrinimą. Grupės vadovybė įdiegė formalias procedūras likvidumo rizikos valdymui, kurios numato, kad minimalus reikalaujamas likvidumo rodiklis (apskaičiuojamas prie pinigų ir pinigų ekvivalentų pridėdant nepanaudotas sutartas kredito priemonės) bet kuriuo metu turėtų būti didesnis negu 2% planuojamų metinių pajamų.

Bendrovės ir Grupės paskolų nediskontuotų pinigų srautų analizė, suskirstant juos į atitinkamas terminų grupes pagal laikotarpius, likusius nuo balanso datos iki sutartimi nustatyto termino pabaigos, pateikta 25-oje pastaboje.

3.2 Kapitalo valdymas

Bendrovės ir Grupės kapitalo valdymo tikslai yra užtikrinti Bendrovės ir Grupės veiklos tęstinumą, grąžą akcininkams ir naudą kitoms suinteresuotosioms šalims, taip pat palaikyti optimalią kapitalo sudėtį, siekiant sumažinti kapitalo sąnaudas.

Siekdama palaikyti arba pakoreguoti kapitalo sudėtį, Bendrovė ir Grupė gali pakoreguoti akcininkams mokamų dividendų sumą, grąžinti kapitalą akcininkams ir išleisti naujas akcijas.

Kapitalas apskaičiuotas kaip „Nuosavas kapitalas“, kaip parodyta finansinės būklės ataskaitoje.

Vadovaujantis LR akcinių bendrovių įstatymu, akcinės bendrovės įstatinis akcinis kapitalas neturi būti mažesnis negu 40 000 Eur, o akcininkų nuosavybė neturi būti mažesnė negu 50 proc. įmonės įstatinio kapitalo. 2017 m. gruodžio 31 d. ir 2016 m. gruodžio 31 d. Bendrovė laikėsi šių reikalavimų.

Bendrovės ir Grupės veikla finansuojama iš išorės šalių bei naudojant akcininkų kapitalą. Iki 2017 metų pabaigos Grupė turėjo finansinės nuomos įsipareigojimų ir 157,5 mln. Eur vertės išorės paskolą iš Lietuvos ir užsienio bankų. Detalesnė su skolomis susijusi informacija pateikiama 25-oje pastaboje.

Bendrovei ir Grupei išoriniai kapitalo reikalavimai nėra taikomi.

3.3 Tikrosios vertės vertinimas

Laikoma, kad prekybos gautinų sumų apskaitinė vertė, atėmus vertės sumažėjimo nuostolius, ir mokėtinų sumų apskaitinė vertė atitinka jų tikrąsias vertes.

3.4 Finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų užskaita

Finansinis turtas

Užskaitomas finansinis turtas, atitinkantis užskaitos kriterijus, nurodytus 2.11 pastaboje:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2017 m.	2016 m.	2017 m.	2016 m.
<i>Prekybos ir kitos gautinos sumos</i>				
Pripažinto finansinio turto bendroji vertė	112 709	101 342	112 769	42 572
Pripažintų finansinių įsipareigojimų, užskaitytų finansinės būklės ataskaitoje, bendroji vertė	(3 892)	(1 961)	(3 892)	(1 961)
Finansinės būklės ataskaitoje pateikto finansinio turto grynoji vertė	108 817	99 381	108 877	40 611
Finansinės būklės ataskaitoje neužskaitytos susijusios sumos	-	-	-	-
Grynoji vertė	108 817	99 381	108 877	40 611

Finansiniai įsipareigojimai

Užskaitomi finansiniai įsipareigojimai, atitinkantys užskaitos kriterijus, nurodytus 2.11 pastaboje:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2017 m.	2016 m.	2017 m.	2016 m.
<i>Prekybos mokėtinos sumos</i>				
Pripažintų finansinių įsipareigojimų bendroji vertė	209 767	264 218	210 145	175 698
Pripažinto finansinio turto, užskaityto finansinės būklės ataskaitoje, bendroji vertė	(3 892)	(1 961)	(3 892)	(1 961)
Finansinės būklės ataskaitoje pateiktų finansinių įsipareigojimų grynoji vertė	205 875	262 257	206 253	173 737
Finansinės būklės ataskaitoje neužskaitytos susijusios sumos	-	-	-	-
Grynoji vertė	205 875	262 257	206 253	173 737

4 Svarbūs apskaitiniai įvertinimai

Prestižo vertės sumažėjimo vertinimas

Vadovaudamasi 2.5 ir 2.7 pastabose aprašytais apskaitos principais, Grupė kasmet vertina, ar prestižo vertė nėra sumažėjusi. Pinigų srautus kuriančio vieneto atsiperkamoji vertė nustatoma remiantis naudojimo vertės skaičiavimais. Šiems apskaičiavimams atlikti būtina atlikti vertinimus (15 pastaba).

Nematerialusis turtas

Nematerialaus turto naudingo tarnavimo laikotarpio paaiškinimai yra pateikti aukščiau, o metų amortizacijos mokesčiai yra nurodyti 15 pastaboje. Nematerialusis turtas, kurio naudingo tarnavimo laikotarpis ir amortizacijos metodas yra peržiūrėti kiekvieno atskaitinio laikotarpio pabaigoje, o bet kokių pokyčių įtaka yra apskaitoma perspektyviai. Įvertinimai yra atlikti atsižvelgiant į Bendrovės istorinę patirtį, kuri atitiktų didžiausią ir geriausią turto naudojimą ir numatomą turto panaudojimą ateityje. Pripažintas nematerialusis turtas atspindi laikotarpį, per kurį šis turtas teiks naudą veikloje. Klientų duomenų bazės naudingo tarnavimo laiko įvertinimas buvo atliktas remiantis dabartine klientų skaičiaus ir atjungtų klientų skaičiaus per tam tikrą laikotarpį statistika.

Remiantis aukščiau minėtomis prielaidomis, 2017 m. nebuvo padaryta jokių nematerialiojo turto naudingo tarnavimo laiko pakeitimų.

Ilgalaikis materialusis turtas

Dėl nuolatinės technologijų pažangos atliekami įvertinimai, susiję su ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laiku: naudingo tarnavimo laikotarpiai atskleisti aukščiau, o nusidėvėjimo sąnaudos už metus atskleistos 14-oje pastaboje. Padidinus turto numatomą naudingo tarnavimo laiką ar jo likvidacinę vertę, sumažėtų nusidėvėjimo sąnaudos. Vadovybė nustato ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laiką jo įsigijimo metu, o vėliau kasmet jį peržiūri. Naudingo tarnavimo laikas nustatomas remiantis panašaus turto praeities patirtimi bei numatomais įvykiais ateityje, kurie gali turėti įtakos naudingo tarnavimo laikui, pavyzdžiui, technologijų pasikeitimai. Be to, tinklo infrastruktūra negali būti nudėvima per laikotarpį, kuris tęsiasi ilgiau negu atitinkamos licencijos, kuria remiantis teikiamos paslaugos, galiojimo laikotarpis.

Gautinų sumų vertės sumažėjimas

Gautinų sumų vertės sumažėjimas nustatytas remiantis vadovybės atliktais jų atgautinumo ir terminų įvertinimais, susijusiais su sumomis, kurios nebus atgautos pagal pradžioje numatytus terminus. Šiam įvertinimui atlikti reikia priimti svarbius sprendimus. Šie sprendimai remiasi reikšmingais skolininko finansiniais sunkumais, tikimybe, kad skolininkas bankrutuos arba bus įvykdyta finansinė reorganizacija, taip pat mokėjimų nevykdymu ar uždelsimu. Dabartiniai Bendrovės ir Grupės įvertinimai galėtų labai pasikeisti dėl pasikeitusios padėties rinkoje ar visoje šalies ekonomikoje. Atsiperkamumo rodiklis taip pat labai priklauso nuo sėkmės rodiklio bei veiksmų, kurių buvo imtasi, siekiant atgauti reikšmingai pradelstas gautinas sumas.

Abejotinų gautinų sumų vertės sumažėjimas parodo įvertintus nuostolius, atsirandančius dėl klientų negalėjimo atlikti reikiamus mokėjimus. Vadovybė nustato vertės sumažėjimo dydį, remiantis gautinų sumų susigrąžinimo tikimybe, atsižvelgiant į ankstesnių metų nuostolius ir dabartines sumų surinkimo tendencijas.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

5 Pajamos

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2017 m.	2016 m.	2017 m.	2016 m.
Mobiliojo ryšio paslaugos	107 122	101 467	98 776	-
Balso telefonijos paslaugos	77 512	71 234	77 440	72 851
Įrangos pardavimo pajamos	66 356	56 458	63 371	15 156
Interneto paslaugos	58 709	57 320	58 817	57 767
TV paslaugos	27 027	24 473	27 027	24 473
Duomenų perdavimo ir su tinklu susijusios paslaugos	19 157	20 381	19 271	21 611
IT paslaugos	9 574	11 030	9 472	5 807
Kitos paslaugos	4 666	3 543	5 122	6 400
Iš viso	370 123	345 906	359 296	204 065

6 Prekių ir paslaugų savikaina

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2017 m.	2016 m.	2017 m.	2016 m.
Prekių ir paslaugų įsigijimo sąnaudos	74 427	64 053	71 537	23 543
Tinklų sujungimo sąnaudos	60 066	48 489	58 695	30 775
Tinklo pajėgumo sąnaudos	13 694	16 336	13 110	9 107
Iš viso	148 187	128 878	143 342	63 425

7 Kitos pajamos

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2017 m.	2016 m.	2017 m.	2016 m.
Dividendų pajamos (31 pastaba)	-	-	1 070	4 400
Iš viso	-	-	1 070	4 400

8 Kitos veiklos sąnaudos

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2017 m.	2016 m.	2017 m.	2016 m.
Energijos, patalpų ir transporto sąnaudos	14 383	15 034	14 676	10 377
Rinkodaros sąnaudos	9 797	10 254	9 299	3 449
Eksplotavimo ir kitų paslaugų sąnaudos	7 593	8 253	7 252	10 952
Konsultacijos ir kitos iš grupės teikiamos paslaugos	5 589	5 199	4 909	392
Gautinų sumų vertės sumažėjimas	1 211	1 872	1 200	592
Kitos sąnaudos	3 721	5 599	14 074	2 424
Iš viso	42 294	46 211	51 410	28 186

9 Kitos veiklos pelnas (nuostoliai)

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2017 m.	2016 m.	2017 m.	2016 m.
Pelnas iš ilgalaikio materialiojo turto pardavimo	853	193	825	179
Nuostoliai iš ilgalaikio materialiojo turto pardavimo	(460)	(69)	(460)	(69)
Kitas veiklos pelnas (nuostoliai)	(36)	(115)	14	(7)
Iš viso	357	9	379	103

10 Finansinės veiklos pajamos ir sąnaudos

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2017 m.	2016 m.	2017 m.	2016 m.
Palūkanų pajamos iš gautinų sumų amortizacijos	1 314	1 072	1 239	-
Palūkanų pajamos už pinigus ir pinigų ekvivalentus	488	167	488	166
Pelnas (nuostolis) dėl valiutų kursų pasikeitimo finansinėje veikloje	-	-	-	-
Kitos finansinės veiklos pajamos	147	176	147	172
Finansinės veiklos pajamos	1 949	1 415	1 874	338
Palūkanų sąnaudos	(1 839)	(2 145)	(1 829)	(1 602)
Pelnas (nuostolis) dėl valiutų kursų pasikeitimo finansinėje veikloje	(158)	(112)	(157)	(55)
Kitos finansinės veiklos sąnaudos	(408)	(228)	(363)	(50)
Finansinės veiklos sąnaudos	(2 405)	(2 485)	(2 349)	(1 707)
Finansinės veiklos grynosios pajamos (sąnaudos)	(456)	(1 070)	(475)	(1 369)

11 Pelno mokestis

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2017 m.	2016 m.	2017 m.	2016 m.
Ataskaitinio laikotarpio pelno mokestis	4 330	5 611	3 769	3 461
Atidėtasis mokestis (26 pastaba)	(1 417)	(28)	(1 644)	1 221
Pelno mokesčio sąnaudos	2 913	5 583	2 125	4 682

Nuo 2009 m. sausio 1 d. įsigaliojo Pelno mokesčio įstatymo pakeitimai, kurie numato mokestinę lengvatą investicijoms į naujas technologijas. Tuo remiantis Bendrovės apskaičiuota pelno mokesčio lengvata sudaro 4,7 mln. Eur (2016 m. – 2,9 mln. Eur). Investicijos į naujas technologijas kapitalizuojamos kaip ilgalaikis materialusis turtas ir jų nusidėvėjimas pripažįstamas leidžiamais atskaitymais mokesčių tikslais, todėl ši mokestinė lengvata nesukuria atidėtojo mokesčio įsipareigojimo.

2017 m. vasario 6 d. Mokesčių inspekcija pradėjo mokesčių tyrimą ir peržiūrėjo mokestinius 2015 metus. Remiantis Mokesčių tyrimo veiklos rezultatais, išleistas 2017 m. gruodžio 19 d., Mokesčių inspekcija tikrino nuo 2009 m. pripažintą prestižo sumą, kuri susidarė UAB „Nacionalinę skaitmeninę televiziją“ prijungus prie TEO, taip pat buvo pasiūlyti neženklių PVM ir pelno mokesčio koregavimai. Prestižo suma buvo sumažinta paskolos suma, kurią suteikė TEO iš karto po prijungimo UAB „Nacionalinei skaitmeninei televizijai“. Bendrovė sutarė patikslinti pelno mokesčio deklaracijas nuo 2012 m. mokestinio laikotarpio. Bendra perskaiciuota papildoma pelno mokesčio suma 38 tūkst. Eur. Šia suma buvo sumažinta investicinių projektų lengvata. Dėl galiojančių mokesčių permokų nebuvo taikomos jokios sankcijos ar priskaičiuotos mokėtinos palūkanos.

Mokesčių inspekcija bet kuriuo metu per 5-is iš eilės einančius metus nuo metų, kuriais buvo pateikta mokesčių deklaracija, pabaigos gali patikrinti buhalterines knygas ir apskaitos įrašus, ir apskaičiuoti papildomus mokesčius bei baudas. Aukščiau paminėtas mokesčių tyrimas neuždaro mokesčių periodo 2015 m. mokesčių peržvalgai.

Bendrovės ir Grupės vadovybei nėra žinomos jokios aplinkybės, dėl kurių galėtų atsirasti potencialus reikšmingas įsipareigojimas šiuo atžvilgiu.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

Pelno mokestis, apskaičiuotas Bendrovės ir Grupės pelnui prieš apmokestinimą, skiriasi nuo teorinės sumos, kuri būtų apskaičiuota taikant bazinį pelno mokesčio tarifą, kaip parodyta žemiau:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2017 m.	2016 m.	2017 m.	2016 m.
Pelnas prieš apmokestinimą	54 768	47 077	54 431	38 673
Mokestis taikant 15 proc. tarifą (2016 m. – 15 proc.)	8 215	7 062	8 165	5 801
Gauti neapmokestinami dividendai (mokestinis (mokestinis poveikis))	-	-	(161)	(660)
Neapmokestinamos pajamos (-) ir sąnaudos nemažinančios apmokestinamojo pelno (+)	(18)	2 202	(780)	588
Mokestinė lengvata	(4 698)	(2 937)	(4 546)	(1 142)
Kita	(586)	(744)	(553)	95
Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų atskaitoje pripažintos pelno mokesčio sąnaudos	2 913	5 583	2 125	4 682
Efektyvi mokesčių norma	5,32 proc.	11,86 proc.	3,90 proc.	12,11 proc.

12 Vienai akcijai tenkantis pelnas

Paprastasis vienai akcijai tenkantis pelnas apskaičiuojamas dalijant grynąjį laikotarpio pelną (nuostolį) iš per laikotarpį išleistų paprastųjų akcijų skaičiaus svartinio vidurkio. Bendrovė ir Grupė neturi finansinių priemonių, potencialiai konvertuojamų į paprastas akcijas, todėl sumažintas pelnas, tenkantis vienai akcijai, yra toks pat kaip ir paprastasis vienai akcijai tenkantis pelnas.

Svertinis akcijų vidurkis ataskaitiniais laikotarpiais sudarė 582 613 tūkst.

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2017 m.	2016 m.	2017 m.	2016 m.
Grynasis pelnas	51 805	41 494	52 306	33 990
Išleistų paprastųjų akcijų svartinis vidurkis (tūkst.)	582 613	582 613	582 613	582 613
Paprastasis vienai akcijai tenkantis pelnas (Eur)	0,089	0,071	0,090	0,058

13 Vienai akcijai tenkantys dividendai

Už 2016 m. ir 2015 m. paskelbti vienai akcijai tenkantys dividendai, sumokėti 2017 m. ir 2016 m., atitinkamai sudarė 0,03 Eur ir 0,01 Eur.

14 Ilgalaikis materialusis turtas

Pelno ar nuostolių atskaitoje pripažintas nusidėvėjimo, amortizacijos ir vertės sumažėjimo sąnaudas sudaro:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2017 m.	2016 m.	2017 m.	2016 m.
Ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimo sąnaudos	48 401	48 874	46 144	32 167
Ilgalaikio materialiojo turto vertės sumažėjimo sąnaudos	1 518	426	1 518	81
Nematerialiojo turto amortizacijos sąnaudos (15 pastaba)	12 637	12 085	12 246	2 956
Nematerialiojo turto vertės sumažėjimo sąnaudos (15 pastaba)	3 584	-	3 584	-
Investicinio turto vertės sumažėjimo sąnaudos (16 pastaba)	-	1 848	-	-
Laikomo parduoti turto vertės sumažėjimas	904	-	269	-
Iš viso	67 044	63 233	63 761	35 204

2017 m. Bendrovė neperžiūrėjo savo ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laikotarpio. Ši peržiūra buvo atlikta 2016 m.

14 Ilgalaikis materialusis turtas (tęsinys)

GRUPĖ	Žemė ir pastatai	Kanalai ir telekomunikacinė įranga	Kitas ilgalaikis materialusis turtas	Nebaigta statyba	Iš viso
2016 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai					
Likutinė vertė laikotarpio pradžioje	15 783	186 337	3 915	8 847	214 882
Dukterinių įmonių įsigijimas	8 519	60 955	2 682	2 688	74 844
Įsigijimai	36	7 385	737	43 425	51 583
Perklasifikavimai	(34)	520	(18)	-	468
Perleidimai ir nurašymai	(17)	(313)	(329)	-	(659)
Perkelta iš nebaigtos statybos	9	28 268	678	(28 955)	-
Nusidėvėjimas	(1 247)	(44 814)	(2 813)	-	(48 874)
Vertės sumažėjimas	(345)	(81)	-	-	(426)
Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje	22 704	238 257	4 852	26 005	291 818
2016 m. gruodžio 31 d.					
Įsigijimo savikaina	49 365	961 133	31 389	26 005	1 067 892
Sukauptas nusidėvėjimas	(26 316)	(722 795)	(26 537)	-	(775 648)
Vertės sumažėjimas	(345)	(81)	-	-	(426)
Likutinė vertė	22 704	238 257	4 852	26 005	291 818
2017 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai					
Likutinė vertė laikotarpio pradžioje	22 704	238 257	4 852	26 005	291 818
Teisinis sujungimas	-	-	-	-	-
Įsigijimai	-	4 118	282	48 311	52 711
Perklasifikavimai	(2 741)	68	-	183	(2 490)
Perleidimai ir nurašymai	(1 407)	(254)	(24)	-	(1 685)
Perkelta iš nebaigtos statybos	58	37 736	4 851	(42 645)	-
Nusidėvėjimas	(1 079)	(45 276)	(2 046)	-	(48 401)
Vertės sumažėjimas	(248)	(1 270)	-	-	(1 518)
Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje	17 287	233 379	7 915	31 854	290 435
2017 m. gruodžio 31 d.					
Įsigijimo savikaina	40 021	973 008	32 445	31 854	1 077 328
Sukauptas nusidėvėjimas	(22 734)	(736 730)	(24 530)	-	(783 994)
Vertės sumažėjimas	-	(2 899)	-	-	(2 899)
Likutinė vertė	17 287	233 379	7 915	31 854	290 435

14 Ilgalaikis materialusis turtas (tęsinys)

BENDROVĖ	Žemė ir pastatai	Kanalai ir telekomunikacinė įranga	Kitas ilgalaikis materialusis turtas	Nebaigta statyba	Iš viso
2016 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai					
Likutinė vertė laikotarpio pradžioje	9 237	185 160	3 752	8 846	206 995
Įsigijimai	-	21	10	35 949	35 980
Perleidimai ir nurašymai	-	(247)	(45)	-	(292)
Perklasifikavimai	(28)	6	(10)	-	(32)
Perkelta iš nebaigtos statybos	9	22 237	500	(22 746)	-
Nusidėvėjimas	(687)	(29 826)	(1 654)	-	(32 167)
Vertės sumažėjimas	-	(81)	-	-	(81)
Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje	8 531	177 270	2 553	22 049	210 403
2016 m. gruodžio 31 d.					
Įsigijimo savikaina	23 994	759 972	17 663	22 049	823 678
Sukauptas nusidėvėjimas	(15 463)	(582 702)	(15 110)	-	(613 275)
Likutinė vertė	8 531	177 270	2 553	22 049	210 403
2017 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai					
Likutinė vertė laikotarpio pradžioje	8 531	177 270	2 553	22 049	210 403
Teisinis sujungimas	8 227	59 390	2 271	4 563	74 451
Įsigijimai	-	4 115	282	47 142	51 539
Perleidimai ir nurašymai	(1 434)	(260)	(24)	-	(1 718)
Perklasifikavimai	(1 319)	23	-	183	(1 113)
Perkelta iš nebaigtos statybos	58	37 368	4 658	(42 084)	-
Nusidėvėjimas	(873)	(43 327)	(1 944)	-	(46 144)
Vertės sumažėjimas	(248)	(1 270)	-	-	(1 518)
Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje	12 942	233 309	7 796	31 853	285 900
2017 m. gruodžio 31 d.					
Įsigijimo savikaina	32 778	970 244	30 617	31 853	1 065 492
Sukauptas nusidėvėjimas	(19 836)	(734 036)	(22 821)	-	(776 693)
Vertės sumažėjimas	-	(2 899)	-	-	(2 899)
Likutinė vertė	12 942	233 309	7 796	31 853	285 900

Bendrovė vis dar naudoja nuvertėjusį ilgalaikį materialųjį turtą, kurio įsigijimo vertė 2017 m. gruodžio 31 d. siekė 495 889 tūkst. Eur (2016 m. – 352 644 tūkst. Eur), apimant pastatus, kurių įsigijimų savikaina 2017 m. gruodžio 31 d. siekė 6 265 tūkst. Eur (2016 m. – 4 177 tūkst. Eur), mašinas ir įrangą, kurių įsigijimo savikaina yra 473 441 tūkst. Eur (2016 m. – 339 914 tūkst. Eur) ir kitus įrengimus, prietaisus ir įrankius, kurių įsigijimų savikaina yra 16 182 tūkst. Eur (2016 m. – 8 553 tūkst. Eur).

Turto grupė „Kanalai ir telekomunikacinė įranga“ apima galinę įrangą, kurią grupė nuomoja trečiosioms šalims pagal nuomos sutartis ir kurios apskaitinės vertės yra šios:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2017	2016	2017	2016
Įsigijimo savikaina	52 026	48 234	52 026	48 234
Sausio 1 d. sukauptas nusidėvėjimas	(30 263)	(27 429)	(30 263)	(27 429)
Nusidėvėjimas per metus	(7 449)	(7 824)	(7 449)	(7 824)
Nusidėvėjimas per metus	4 479	4 990	4 479	4 990
Likutinė vertė	18 793	17 971	18 793	17 971

15 Nematerialusis turtas

GRUPĖ	Licencijos	Programinė įranga	Prestižas	Kitas nematerialusis turtas*	Kuriamas turtas**	Iš viso
2016 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai						
Likutinė vertė laikotarpio pradžioje	1 064	6 290	2 038	603	2 375	12 370
Dukterinių įmonių įsigijimas	9 536	12 258	24 731	52 607	5 435	104 567
Įsigijimai	12 391	-	-	252	6 821	19 464
Perkelta iš kuriamo turto	-	2 639	-	7 671	(10 114)	196
Amortizacija	(2 981)	(1 015)	-	(8 089)	-	(12 085)
Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje	20 010	20 172	26 769	53 044	4 517	124 512
2016 m. gruodžio 31 d.						
Įsigijimo savikaina	27 158	77 451	27 868	61 722	4 517	198 716
Sukaupta amortizacija	(7 148)	(57 279)	-	(8 678)	-	(73 105)
Vertės sumažėjimas	-	-	(1 099)	-	-	(1 099)
Likutinė vertė	20 010	20 172	26 769	53 044	4 517	124 512
2017 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai						
Likutinė vertė laikotarpio pradžioje	20 010	20 172	26 769	53 044	4 517	124 512
Įsigijimai	-	5	-	-	11 182	11 187
Perkelta iš kuriamo turto	3	5 911	-	13	(5 927)	-
Perklasifikavimai	-	-	-	-	2 923	2 923
Amortizacija	(1 788)	(6 811)	-	(4 038)	-	(12 637)
Vertės sumažėjimas	-	-	-	(3 584)	-	(3 584)
Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje	18 225	19 277	26 769	45 435	12 695	122 401
2017 m. gruodžio 31 d.						
Įsigijimo savikaina	28 030	81 968	29 408	61 733	12 695	213 834
Sukaupta amortizacija	(9 805)	(62 691)	(2 639)	(12 714)	-	(87 849)
Vertės sumažėjimas	-	-	-	(3 584)	-	(3 584)
Likutinė vertė	18 225	19 277	26 769	45 435	12 695	122 401

* 2016 m. gruodžio 31 d. kitą nematerialųjį turtą sudarė klientų bazė (įsigijimas iš AB „Omnitel“ sudaro 52 465 tūkst. Eur) ir prekiniai ženklai (įsigijimas iš AB „Omnitel“ sudaro 4 587 tūkst. Eur).

** Kuriamas turtas apima nematerialųjį turtą, skirtą savoms reikmėms, taip pat paslaugų teikimui, kurį yra tikimasi užbaigti per 2018 m.

2017 m. ir 2016 m. gruodžio 31 d. buvo atliktas prestižo vertės sumažėjimo patikrinimas. Prestižas priskiriamas grupės pinigų srautus sukuriantiems vienetams, siekiant atlikti jo vertės sumažėjimo testą. Atliekant šiuos skaičiavimus, remiamasi pinigų srautų prognozėmis prieš mokesčius, kurios yra pagrįstos vadovybės patvirtintais penkių metų laikotarpio finansiniais biudžetais.

2017 m. gruodžio 31 d. Grupės prestižas sudarė 26 769 tūkst. Eur (2016 m. gruodžio 31 d. buvo nustatytas vienas pinigų srautą kuriantis vienetas, kuriam priskirta prestižo suma: AB „Baltic Data Center“ (2 038 tūkst. Eur), kuris taip pat apima prestižą iš UAB „Hostex“ (įmonė, kuri 2015 m. buvo prijungta prie „Baltic Data Center“).

Vadovybė planuotą pelną po mokesčių apskaičiavo remdamasi ankstesnės veiklos rezultatais, pasirašytais sutartimis ir savo lūkesčiais dėl rinkos plėtros. Pinigų srautai tolesniam nei penkerių metų laikotarpiui yra ekstrapolijuojami naudojant šiuos rodiklius: nuolatinis augimo faktorius – 0 proc., diskonto norma – 6 proc. Skaičiavimuose buvo taikomos diskonto normos prieš mokesčius ir jos atspindi riziką, būdingą atitinkamam veiklos segmentui. Remiantis atlikta analize, vadovybė nustatė, kad nebuvo vertės sumažėjimo nuostolių.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

15 Nematerialusis turtas (tęsinys)

BENDROVĖ	Licencijos	Programinė įranga	Prestižas	Kitas nematerialusis turtas	Kuriamas turtas	Iš viso
2016 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai						
Likutinė vertė laikotarpio pradžioje	1 065	6 128	-	582	2 372	10 147
Įsigijimai	-	-	-	-	2 956	2 956
Perkelta iš kuriamo turto	-	2 639	-	10	(2 649)	-
Amortizacija	(513)	(2 205)	-	(238)	-	(2 956)
Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje	552	6 562	-	354	2 679	10 147
2016 m. gruodžio 31 d.						
Įsigijimo savikaina	5 168	49 463	-	3 793	2 679	61 103
Sukaupta amortizacija	(4 616)	(42 901)	-	(3 439)	-	(50 956)
Likutinė vertė	552	6 562	-	354	2 679	10 147
2017 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai						
Likutinė vertė laikotarpio pradžioje	552	6 562	-	354	2 679	10 147
Teisinis sujungimas	20 750	11 923	26 769	52 680	1 940	114 062
Įsigijimai	-	-	-	-	11 057	11 057
Perkelta iš kuriamo turto	3	5 895	-	13	(5 911)	-
Perklasifikavimai	-	-	-	-	2 923	2 923
Amortizacija	(1 775)	(6 439)	-	(4 032)	-	(12 246)
Vertės sumažėjimas	-	-	-	(3 584)	-	(3 584)
Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje	19 530	17 941	26 769	45 431	12 688	122 359
2017 m. gruodžio 31 d.						
Įsigijimo savikaina	29 401	78 408	29 408	61 578	12 688	211 483
Sukaupta amortizacija	(9 871)	(60 467)	(2 639)	(12 563)	-	(85 540)
Vertės sumažėjimas	-	-	-	(3 584)	-	(3 584)
Likutinė vertė	19 530	17 941	26 769	45 431	12 688	122 359

Lietuvoje fiksuotojo, tarpmiestinio ir tarptautinio ryšio paslaugų, apimančių ir duomenų perdavimą, veikla nelicencijuojama.

2017 m. gruodžio 31 d. Bendrovės visiškai amortizuoto, tačiau vis dar naudojamo veikloje nematerialiojo turto įsigijimo savikainą sudarė 41 910 tūkst. Eur (2016 m. – 12 914 tūkst. Eur).

16 Investicinis turtas

2017 m. gruodžio 31 d. Grupė kaip investicinį turtą apskaitė nebaigtą statybą (2016 m. – nebaigta statyba).

2017 m. ir 2016 m. gruodžio 31 d. investicinio turto tikrosios vertės atitinka apskaitines vertes. Investicinis turtas nepriklausomai buvo vertinamas 2016 m. birželio 6 d. taikant lyginamąjį metodą, nustatantį pastato vertę, ir pajamų metodą, nustatantį žemės sklypo vertę. 2017 m. gruodžio 31 d. investicinis turtas nebuvo įvertintas.

Vadovybė priėmė sprendimus, kuriais remiantis nebaigta statyba buvo klasifikuojama kaip investicinis turtas, ir atsižvelgusi į patirtį, įgytą praeityje, nusprendė, kad turto panaudojimo paskirtis ateityje yra nenustatyta, todėl šis turtas gali būti klasifikuojamas kaip investicinis turtas. Ateityje yra galimas šio turto pardavimas arba užbaigimas bei Grupės panaudojimas.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

17 Investicijos į asocijuotąsias ir dukterines įmones

Investicijų į asocijuotąsias ir dukterines įmones judėjimas:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2017 m.	2016 m.	2017 m.	2016 m.
Metų pradžioje	-	-	151 434	12 176
Įmonių steigimas ¹	700	-	700	144 107
Teisinis susijungimas	-	-	(145 317)	-
Vertės sumažėjimas	-	-	-	(1 849)
Dukterinės įmonės akcinio kapitalo sumažėjimas	-	-	-	(8 319)
Indėlis dukterinės įmonės nuostoliams padengti	-	-	-	5 319
Asocijuotos įmonės rezultatas	(50)	-	-	-
Metų pabaigoje	650	-	6 817	151 434

¹ 2016 m. sausio 4 d Bendrovė įsigijo 100 proc. AB „Omnitel“ įmonės akcijų.

2017 m. gruodžio mėn. Telia Lietuva, AB kartu su kitais dviem Lietuvoje didžiausiais mobiliojo ryšio operatoriais UAB „Bitė Lietuva“ ir UAB „Tele2“ – kiekviena įmonė įsigijo po lygią 33,3 proc. dalį UAB „Mobilieji Mokėjimai“ akcijų. Bendrovės įstatinis kapitalas siekia 2,1 mln. Eur. UAB „Mobilieji Mokėjimai“ kuria pirmąją tiesioginių mokėjimų platformą Baltijos šalyse, kurios pavadinimas bus MoQ („moku“) ir veiks kaip mokėjimo priemonė prekybos vietose, internete, ir leis klientams atlikti tarpusavio pinigų pervedimus. Visi MoQ vartotojų mokėjimai bus atliekami akimirksniu ir bet kuriuo paros metu. 2017 m. gegužės mėn. Lietuvos bankas suteikė ribotos veiklos elektroninių pinigų įstaigos licenciją UAB „Mobilieji mokėjimai“, reikalingą veiklai, susijusiai su tiesioginiais mokėjimais. Liepos mėn., mobiliojo ryšio operatoriai gavo Europos Komisijos leidimą bendrai sukurti bendrą mobiliųjų mokėjimo paslaugų teikimo platformą.

Bendrovė pripažino investicijos vertės sumažėjimą, kuris ataskaitoje pateikiamas kaip „Investicijų į dukterines įmones vertės sumažėjimas“:

	Gruodžio 31 d. pasibaigę metai	
	2017 m.	2016 m.
	BENDROVĖ	
UAB „Verslo investicijos“	-	(1 849)
	-	(1 849)

Atsiperkamoji investicijų suma UAB „Verslo investicijos“ buvo nustatyta kaip tikroji vertė, atėmus pardavimo išlaidas.

18 Atsargos

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2017 m.	2016 m.	2017 m.	2016 m.
Pirktos prekės, skirtos perparduoti	6 307	5 998	6 307	-
Reikmenys ir eksploatacinės medžiagos	4 935	4 137	4 935	1 157
Iš viso	11 242	10 135	11 242	1 157

19 Finansinės priemonės pagal kategorijas

Finansinių priemonių apskaitos principai buvo taikomi šiems straipsniams:

GRUPĖ	Paskolos ir gautinos sumos	
	2017 m.	2016 m.
Finansinės būklės ataskaitoje apskaitytas turtas		
Prekybos ir kitos gautinos sumos	108 817	99 381
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	23 166	56 650
Iš viso	131 983	156 031

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

19 Finansinės priemonės pagal kategorijas (tęsinys)

BENDROVĖ	Paskolos ir gautinos sumos	
	2017 m.	2016 m.
Finansinės būklės ataskaitoje apskaitytas turtas		
Prekybos ir kitos gautinos sumos	108 877	40 611
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	21 297	31 015
Iš viso	130 174	71 626

Visi Grupės finansiniai įsipareigojimai, lygūs 205 875 tūkst. Eur (2016 m. – 262 257 tūkst. Eur), bei visi Bendrovės finansiniai įsipareigojimai, lygūs 206 253 tūkst. Eur (2016 m. – 173 737 tūkst. Lt), buvo priskirti kitų finansinių įsipareigojimų grupei ir nebuvo jokių įsipareigojimų, kurių tikrosios vertės pokyčiai pripažįstami pelnu arba nuostoliais.

20 Prekybos ir kitos gautinos sumos

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2017 m.	2016 m.	2017 m.	2016 m.
Iš įmonių ir gyventojų gautinos sumos	107 158	96 706	106 937	37 777
Iš kitų operatorių gautinos sumos	4 029	5 384	4 029	2 002
Iš viso prekybos gautinų sumų	111 187	102 090	110 966	39 779
Atimti: gautinų sumų vertės sumažėjimą	(8 341)	(8 666)	(8 341)	(3 454)
Prekybos gautinos sumos, grynąja verte	102 846	93 424	102 625	36 325
Gautinos sumos iš įmonių, surenkančių mokesčius už telekomunikacines paslaugas	453	1 547	453	315
Iš anksto apmokėtos sąnaudos ir kitos gautinos sumos	8 474	7 329	8 474	2 085
Gautinos sumos iš susijusių šalių (31 pastaba)	2 538	3 305	2 670	3 972
	114 311	105 605	114 222	42 697
Atimti: ilgalaikę dalį	(10 385)	(10 944)	(10 385)	(5 477)
Trumpalaikė dalis	103 926	94 661	103 837	37 220

Visos ilgalaikės gautinos sumos turi būti apmokėtos per penkerius metus nuo ataskaitinio laikotarpio pabaigos.

Prekybos ir kitų gautinų sumų tikrosios vertės yra apytiksliai lygios jų apskaitinei vertei.

Maksimali kredito rizika finansinių ataskaitų parengimo dieną yra lygi aukščiau minėtų gautinų sumų apskaitinei vertei. Grupė ir Bendrovė neturi jokių užtikrinimo priemonių kaip garantijų.

Nepradelstos prekybos gautinos sumos yra laikomos kaip pilnai vykdomos.

2017 m. gruodžio 31 d. 9 262 tūkst. Eur (2016 m. – 11 596 tūkst. Eur) Grupės prekybos gautinų sumų ir 9 261 tūkst. Eur (2016 m. – 4 523 tūkst. Eur) Bendrovės prekybos gautinų sumų buvo nuvertėjusios ir joms pripažintas vertės sumažėjimo atidėjiny. 2017 m. gruodžio 31 d. Grupės atidėjinio suma buvo 8 341 tūkst. Eur (2016 m. – 8 666 tūkst. Eur), o Bendrovės atidėjinio suma buvo 8 341 tūkst. Eur (2016 m. – 3 454 tūkst. Eur). Vertės sumažėjimo atidėjiny didžiąja dalimi buvo pripažintas remiantis bendrai atliktu vertinimu, taikant vadovybės nustatytas vertės sumažėjimo normas.

20 Prekybos ir kitos gautinos sumos (tęsinys)

Lentelėje pateikiama šių gautinų sumų analizė pagal pradelsimo laikotarpius:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2017 m.	2016 m.	2017 m.	2016 m.
Iš viso gautinų sumų	111 187	102 090	110 966	39 779
Iš kurių: nepradelstos	92 427	83 639	92 206	31 844
Pradelsta iki 3 mėnesių	9 499	6 855	9 499	3 412
Nuo 4 iki 6 mėnesių	1 168	2 657	1 168	900
Nuo 7 iki 12 mėnesių	1 244	1 520	1 244	605
Pradelstos virš 12 mėnesių	6 849	7 419	6 849	3 018

Iš pirkėjų gautinos sumos, kurių mokėjimo terminas yra praėjęs ir nėra apskaitytas vertės sumažėjimas:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2017 m.	2016 m.	2017 m.	2016 m.
Iš viso	2 449	3 674	2 449	1 753
Pradelsta iki 3 mėnesių	1 805	2 384	1 805	1 339
Nuo 4 iki 6 mėnesių	407	681	407	412
Nuo 7 iki 12 mėnesių	124	542	124	23
Pradelstos virš 12 mėnesių	113	67	113	(21)

Gautinų sumų vertės sumažėjimo laikotarpiai:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2017 m.	2016 m.	2017 m.	2016 m.
Iš viso	83 714	41 879	83 713	22 252
Iš kurių: nepradelstos	67 402	27 102	67 402	16 070
Pradelsta iki 3 mėnesių	7 694	4 471	7 694	2 073
Nuo 4 iki 6 mėnesių	762	1 976	761	488
Nuo 7 iki 12 mėnesių	1 120	978	1 120	582
Pradelstos virš 12 mėnesių	6 736	7 352	6 736	3 039

Prekybos ir kitų gautinų sumų apskaitinės vertės denominuotos šiomis valiutomis:

Valiuta	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2017 m.	2016 m.	2017 m.	2016 m.
EUR	111 031	104 598	110 942	41 872
Kita valiuta	3 280	1 007	3 280	825
Iš viso	114 311	105 605	114 222	42 697

Pasikeitimas prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimo sąskaitoje parodytas žemiau:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2017 m.	2016 m.	2017 m.	2016 m.
Metų pradžioje	8 666	5 302	3 454	5 294
Dukterinių įmonių įsigijimas	-	4 617	-	-
Įsigijimas verslo jungimo metu	-	-	5 212	-
Per metus nurašytos gautinos sumos kaip neatgautinos	(1 231)	(2 667)	(1 231)	(2 666)
Atidėjinys gautinų sumų vertės sumažėjimo nuostoliams / Atstatyta nepanaudota suma (-)	906	1 414	906	826
Metų pabaigoje	8 341	8 666	8 341	3 454

Atidėjinio gautinų sumų vertės sumažėjimo nuostoliams suformavimas ir jo atstatymas pelno ar nuostolių ataskaitoje apskaityti straipsnyje „Kitos veiklos sąnaudos“ (8 pastaba).

Kitose prekybos ir gautinų sumų klasėse nėra nuvertėjusio turto.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

21 Pinigai ir pinigų ekvivalentai

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2017 m.	2016 m.	2017 m.	2016 m.
Pinigai kasoje ir banke	23 166	56 650	21 297	31 015
Iš viso	23 166	56 650	21 297	31 015

Pinigų ir pinigų ekvivalentų apskaitinės vertės denominuotos šiomis valiutomis:

Valiuta	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2017 m.	2016 m.	2017 m.	2016 m.
EUR	23 163	56 589	21 294	30 956
USD	3	61	3	59
Iš viso	23 166	56 650	21 297	31 015

Pinigų kasoje ir banke kredito kokybė gali būti įvertinta remiantis „Fitch“ ilgalaikio skolinimosi reitingais (arba atitinkamu „Standart & Poor’s“ reitingu):

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2017 m.	2016 m.	2017 m.	2016 m.
AA-	10 477	47 381	10 464	24 263
A+	7 380	1 701	5 524	220
A	3 057	6 545	3 057	6 420
Kita	2 252	1 023	2 252	112
Iš viso	23 166	56 650	21 297	31 015

Maksimali kredito rizika finansinių ataskaitų parengimo dieną buvo lygi pinigų ir pinigų ekvivalentų, klasifikuojamų kaip pinigai ir pinigų ekvivalentai, apskaitinei vertei.

22 Įstatinis akcinis kapitalas

Nuo 2015 m. birželio 5 d. įstatinį kapitalą sudaro 582 613 138 paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė lygi 0,29 Eur. Visos akcijos buvo pilnai apmokėtos.

23 Įstatymų numatytas rezervas

Įstatymų numatytas rezervas yra privalomas pagal Lietuvos Respublikos įstatymus. Kasmetinis pervedimas sudaro 5 proc. grynojo pelno, apskaičiuoto pagal Lietuvos Respublikoje finansinę apskaitą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimus, ir yra privalomas kol rezervas, įskaitant akcijų priedus, pasiekia 10 proc. įstatinio kapitalo. Įstatymų numatytas rezervas sudaromas sukauptiems nuostoliams padengti. Įstatymų numatyto rezervo dalis, viršijanti įstatymų nustatytą privalomojo rezervo sumą, gali būti įtraukiama į nepaskirstytąjį pelną paskirstymo tikslams.

2017 m. pabaigoje įstatymų numatytas rezervas sudarė 16,9 mln. Eur.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

24 Prekybos, kitos mokėtinos sumos ir sukaupti įsipareigojimai

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2017 m.	2016 m.	2017 m.	2016 m.
Prekybos mokėtinos sumos	31 038	37 768	30 862	17 124
Mokesčiai, atlyginimai ir socialinis draudimas	10 297	10 257	9 912	6 613
Sukaupti įsipareigojimai	6 445	2 513	6 445	2 513
Sumos mokėtinos susijusioms šalims (31 pastaba)	2 080	3 778	3 158	1 642
Sukauptos sumos operatoriams	1 841	5 800	1 841	1 769
Mokėtinos sumos operatoriams	1 783	566	1 783	566
Kitos mokėtinos sumos ir ateinančių laikotarpių pajamos	14 685	4 329	14 327	2 008
	68 169	65 011	68 328	32 235
Atimti: ilgalaikę dalį	(9 151)	(9 897)	(9 151)	(972)
Trumpalaikė dalis	59 018	55 114	59 177	31 263

Prekybos ir kitų mokėtinų sumų apskaitinės vertės denominuotos šiomis valiutomis:

Valiuta	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2017 m.	2016 m.	2017 m.	2016 m.
EUR	64 479	64 148	64 638	31 903
Kita valiuta	3 690	863	3 690	332
Iš viso	68 169	65 011	68 328	32 235

25 Paskolos

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2017 m.	2016 m.	2017 m.	2016 m.
Trumpalaikės				
Paskolos	30 000	129 500	30 000	52 500
Finansinės nuomos (lizingo) įsipareigojimai	1 385	-	1 385	-
	31 385	129 500	31 385	52 500
Ilgalaikės				
Paskolos	127 500	97 500	127 500	97 500
Finansinės nuomos (lizingo) įsipareigojimai	3 126	-	3 126	-
	130 626	97 500	130 626	97 500
Iš viso paskolų	162 011	227 000	162 011	150 000

2017 m. Bendrovė sudarė penkias nuomos sutartis su AB SEB banku. Bendrovės finansinė nuoma yra susijusi to Bendrovės automobiliais darbuotojams, ir kitomis transporto priemonėmis. Nėra subnuomos. Automobilių nuomos sutartys sudarytos 5 metų laikotarpiui. Visos paskolos yra suteiktos eurais.

Bendrovės ir Grupės minimalūs lizingo mokėjimai pagal finansinės nuomos sutartis ir jų dabartines vertes:

	Per 1 metus	Nuo 2 iki 5 metų	Po 5 metų	Iš viso
Minimalūs lizingo mokėjimai 2016 m. gruodžio 31 d.				
Atimti: būsimas palūkanų sąnaudas	-	-	-	-
Minimalių lizingo mokėjimų dabartinė vertė 2016 m. gruodžio 31 d.	-	-	-	-
Minimalūs lizingo mokėjimai 2017 m. gruodžio 31 d.	871	3 940	-	4 812
Atimti: būsimas palūkanų sąnaudas	(14)	(78)	-	(92)
Minimalių lizingo mokėjimų dabartinė vertė 2017 m. gruodžio 31 d.	857	3 862	-	4 720

26 Atidėtasis mokestis

2016 m. sausio 4 d. Bendrovė įsigijo 100 proc. AB „Omnitel“ akcijų, ir todėl 2016 m. gruodžio 31 d. atidėtojo mokesčio pabaigos likučiai ir 2017 m. gruodžio 31 d. atidėtojo mokesčio judėjimai bei AB „Omnitel“ pabaigos likučiai yra nustatyti ir konsoliduoti.

2017 m. vasario 1 d. AB „Omnitel“ buvo sujungta su TEO LT, AB, todėl 71,2 mln. Eur mokestinis prestižas buvo pripažintas po susijungimo. Bendrovė apskaičiavo atidėtojo mokesčio turtą visai prestižo sumai už 10,7 mln. Eur, tačiau dėl neigiamo privalomo sprendimo, gauto iš Mokesčių inspekcijos, taip pat buvo apskaičiuotas visos atidėtojo mokesčio turto vertės sumažėjimas. Neigiamas privalomasis sprendimas buvo apskųstas Aukščiausiajam administraciniam teismui. Tikimasi, kad sprendimas bus priimtas prieš pateikiant metinę pelno mokesčio deklaraciją už 2017 m. pasibaigusius metus.

Atidėtojo mokesčio įsipareigojimų ir turto sąskaitų judėjimai:

Atidėtojo mokesčio įsipareigojimai	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2017 m.	2016 m.	2017 m.	2016 m.
Metų pradžioje	20 284	8 922	9 302	8 081
Iš verslo jungimo atsirandantis atidėtasis mokestis (30 pastaba)	-	11 390	10 513	-
Įtraukta / (kredituojama) į pelno ar nuostolių ataskaitą (11 pastaba)	(1 417)	(28)	(1 644)	1 221
Metų pabaigoje	18 867	20 284	18 171	9 302

Atidėtojo mokesčio turtas	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2017 m.	2016 m.	2017 m.	2016 m.
Metų pradžioje	-	-	-	-
Iš verslo jungimo atsirandantis atidėtasis mokestis (30 pastaba)	-	-	-	-
Įtraukta / (kredituojama) į pelno ar nuostolių ataskaitą (11 pastaba)	-	-	-	-
Metų pabaigoje	-	-	-	-

Atidėtojo mokesčio turto ir atidėtųjų mokesčių įsipareigojimų analizė yra tokia:

Atidėtojo mokesčio įsipareigojimai	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2017 m.	2016 m.	2017 m.	2016 m.
Atidėtojo mokesčio turtas, kuris bus atgautas / įsipareigojimai įvykdyti per daugiau nei 12 mėnesių	18 696	17 888	17 993	8 227
Atidėtojo mokesčio turtas, kuris bus atgautas / įsipareigojimai įvykdyti (-) per 12 mėnesių	171	2 396	178	1 075
	18 867	20 284	18 171	9 302

Pagal Lietuvos Respublikos mokesčių įstatymus Bendrovės investicijos į dukterines įmones atitinka dalyvavimo kitose įmonėse sąlygas mokestinei lengvatai gauti, todėl atidėtojo mokesčio įsipareigojimas nuo į Bendrovę nepervesto dukterinių įmonių rezultato nustatytas nebuvo.

Pasikeitimai per laikotarpį Grupės atidėtojo mokesčio turto ir įsipareigojimų sąskaitoje (prieš likučių sudengimą) pateikiami žemiau:

GRUPĖ – atidėtojo mokesčio įsipareigojimai	Investicijų lengvata ¹	Naudingo tarnavimo laiko skirtumai ²	Kita	Iš viso
	2016 m. gruodžio 31 d.	3 548	9 103	9 672
Įtraukta / (kredituojama) į pelno ar nuostolių ataskaitą	(550)	66	(472)	(956)
2017 m. gruodžio 31 d.	2 998	9 169	9 200	21 367

26 Atidėtasis pelno mokestis (tęsinys)

GRUPĖ – atidėtojo mokesčio turtas	Mokestiniai nuostoliai		
	Mokestiniai nuostoliai	Kita	Iš viso
2016 m. gruodžio 31 d.	-	(2 039)	(2 039)
Įtraukta / (kredituojama) į pelno ar nuostolių ataskaitą	-	(461)	(461)
2017 m. gruodžio 31 d.	-	(2 500)	(2 500)

Atidėtojo pelno mokesčio turtas yra pripažįstamas dėl mokesčių nuostolių perkėlimo, nes tikėtina, kad su juo susijusi nauda bus realizuojama per būsimą apmokestinamąjį pelną. Grupė nepripažino atidėtojo pelno mokesčio turto dėl nedidelės nuostolių sumos, kuri gali būti perkelta be galiojančių būsimų apmokestinamųjų pajamų.

Pasikeitimai per laikotarpį Bendrovės atidėtojo mokesčio turto ir įsipareigojimų sąskaitoje (prieš likučių sudengimą) pateikiami žemiau:

BENDROVĖ – atidėtojo mokesčio įsipareigojimai	Naudingo tarnavimo laiko skirtumai ²			
	Investicijų lengvata ¹	Naudingo tarnavimo laiko skirtumai ²	Kita	Iš viso
2016 m. gruodžio 31 d.	2 809	6 719	3	9 531
Iš verslo jungimo atsirandantis atidėtasis mokestis (30 pastaba) ³	-	11 973	-	11 973
Įtraukta / (kredituojama) į pelno ar nuostolių ataskaitą	(430)	(483)	72	(841)
2017 m. gruodžio 31 d.	2 379	18 209	75	20 663

BENDROVĖ – atidėtojo mokesčio turtas	Mokestiniai nuostoliai		
	Mokestiniai nuostoliai	Kita	Iš viso
2016 m. gruodžio 31 d.	-	(229)	(229)
Iš verslo jungimo atsirandantis atidėtasis mokestis (30 pastaba)	-	(1 460)	(1 460)
Įtraukta / (kredituojama) į pelno ar nuostolių ataskaitą	-	(803)	(803)
2017 m. gruodžio 31 d.	-	(2 492)	(2 492)

¹ Pagal investicijų lengvatą, kuri buvo taikoma iki 2001 m., investuoto turto vertė buvo atimama apmokestinamojo pelno apskaičiavimo tikslams investavimo metais. Šio turto tolesnio nusidėvėjimo sąnaudos nėra traktuojamos kaip apmokestinamąjį pelną mažinančios sąnaudos, todėl buvo suformuotas atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas, kuris bus pilnai realizuotas per minėto turto naudingo tarnavimo laikotarpį.

² nusidėvėjimas prailgintas apskaitos tikslams, kadangi naudingo tarnavimo laikotarpiai, numatyti mokesčių įstatymuose, yra trumpesni nei įprastinio nusidėvėjimo normos.

³ 2017 m. vasario 1 d. AB „Omnitel“ susijungė su TEO LT, AB. Verslo jungimo metu, Bendrovė pripažįsta atidėtųjų mokesčių įsipareigojimus ir tai daro įtaką prestižo sumai.

Atidėtojo mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra sudengiami tuomet, kai pagal įstatymą egzistuoja įgyvendinama teisė užskaityti ataskaitinio laikotarpio mokesčių turtą su ataskaitinio laikotarpio mokesčių įsipareigojimais. Šios sumos, apskaičiuotos po atitinkamų likučių sudengimo, apskaitytos finansinės būklės ataskaitoje:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2017 m.	2016 m.	2017 m.	2016 m.
Atidėtojo mokesčio turtas	(2 500)	(2 039)	(2 492)	(229)
Sudengtas su atidėtojo mokesčio įsipareigojimais	2 500	2 039	2 492	229
Atidėtojo mokesčio turtas finansinės būklės ataskaitoje	-	-	-	-
Atidėtojo mokesčio įsipareigojimai	21 367	22 323	20 663	9 531
Sudengtas su atidėtojo mokesčio įsipareigojimais	(2 500)	(2 039)	(2 492)	(229)
Atidėtojo mokesčio įsipareigojimai finansinės būklės ataskaitoje	18 867	20 284	18 171	9 302

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

27 Atidėjiniai

Atidėjinių judėjimas per 2017 m. sausio – gruodžio mėnesiais:

	Restruktūrizavimo atidėjinys	Atidėjinys nuomojamos žemės ir turto atstatymui	Iš viso
Likutis 2016 m. gruodžio 31 d.	403	6 627	7 030
Dukterinių įmonių įsigijimas	-	-	-
Papildomai sudarytas atidėjinys	2 005	4 114	6 119
Panaudota suma	(2 395)	(13)	(2 408)
Likutis 2017 m. gruodžio 31 d.	13	10 728	10 741

Restruktūrizavimo atidėjinį sudaro kompensacija darbuotojams pagal Bendrovės ir Grupės patvirtintą restruktūrizavimo planą. Tikimasi, kad restruktūrizavimo atidėjiniai bus panaudoti 2018 metais.

Grupė nuomojasi žemės sklypus mobiliojo ryšio stotims statyti. Pasibaigus nuomos laikotarpiui, mobilaus ryšio stotys turi būti išmontuojamos ir sutvarkoma žemė, kad savininkui būtų gražinta tokios būklės, kokios ji buvo prieš išsinuomojant. Taip pat Grupė montuoja telekomunikacinę įrangą iš trečiųjų asmenų nuomojamose patalpose arba ant statinių stogų. Pasibaigus nuomos laikui ši įranga turi būti išmontuojama. Šioms būsimoms išlaidoms padengti yra sudarytas atidėjinys nuomojamos žemės ir turto atstatymui. Grupė tikisi, kad nuomojamos žemės ir turto atstatymo įsipareigojimus reikės vykdyti po vienerių metų laikotarpio, todėl visa atidėjinių suma apskaitoma ilgalaikių įsipareigojimų straipsnyje.

28 Neapibrėžtieji įsipareigojimai ir neapibrėžtasis turtas

Garantijos

2017 m. gruodžio 31 d. visa banko garantijų (įsipareigojimai garantuoti pagal konkursų, sutarčių vykdymo sąlygas), kurias suteikė AB SEB bankas už Bendrovę ir Grupę, suma sudarė 1,187 mln. Eur (2016 m. – 1,884 mln. Eur).

2017 m. gruodžio 31 d. numatomi kredito ir veiklos garantijų grąžinimo terminai buvo:

Numatomas grąžinimo terminas tūkst. Eur	2018 m. 01-03 mėn.	2018 m. 04-06 mėn.	2018 m. 07-09 mėn.	2018 m. 10-12 mėn.	2019 m.	2020 m.	2021 m.	2022 m. ir vėliau	Iš viso
Garantijos	300	58	146	168	70	226	4	215	1 187

Gautinos minimalios įmokos pagal nuomos sutartį

Būsimojus minimalius finansinės nuomos mokėjimus pagal neatšaukiamas veiklos nuomos sutartis sudarė:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2017 m.	2016 m.	2017 m.	2016 m.
Ne vėliau kaip per vienerius metus	3 954	3 978	3 954	3 978
Vėliau nei po 1 metų, bet ne vėliau nei per 5 metus	1 761	1 033	1 761	1 033
Iš viso	5 715	5 011	5 715	5 011

Minimalūs finansinės nuomos mokėjimai pripažinti pelne ar nuostoliuose per 2017 m. buvo 3 539 tūkst. Eur (2016 m. – 6 011 tūkst. Eur).

29 Neataskaitiniai įsipareigojimai

Kapitalinių investicijų įsipareigojimai

Kapitalinės investicijos, kurių atžvilgiu finansinių ataskaitų datą pasirašytos sutartys, tačiau kurios nebuvo pripažintos finansinėse ataskaitose, yra šios:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2017 m.	2016 m.	2017 m.	2016 m.
Ilgalaikis materialusis turtas	10 227	4 915	10 227	4 915
Nematerialusis turtas	1 179	-	1 179	-
Iš viso	11 406	4 915	11 406	4 915

29 Neataskaitiniai įsipareigojimai (tęsinys)

Įsipareigojimai pagal nuomos sutartis – Grupė yra nuomininkė

Grupė ir Bendrovė pagal nuomos sutartis nuomojasi lengvuosius automobilius ir patalpas.

Nuomos sąnaudos, apskaitytos pelno ar nuostolių ataskaitoje:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2017 m.	2016 m.	2017 m.	2016 m.
Minimalūs nuomos mokėjimai	8 638	7 289	8 495	6 021
	8 638	7 289	8 495	6 021

Bendrą būsimų minimalių nuomos mokėjimų pagal neatšaukiamas nuomos sutartis sumą sudaro:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2017 m.	2016 m.	2017 m.	2016 m.
Per 1 metus	7 908	5 828	7 908	2 914
Po 1 metų, bet ne vėliau kaip per 5 metus	11 783	10 087	11 783	3 648
Po 5 metų	10 532	6 861	10 532	3 331
Iš viso	30 223	22 776	30 223	9 893

„Telia“ veiklos nuomos sutartys visų pirma susijusios su biuro ir serverių erdvėmis, nuomoja pastatus, žemę, transporto priemones ir IT įrangą. Tam tikros sutartys apima atnaujinimo variantus įvairiems laiko tarpams. Subnuomą daugiausia sudaro biuro ir serverio patalpos.

30 Verslo jungimai

2017 m. vasario 1 d., tęsiant sinergijos didinimo bei kaštų optimizavimo planus prie Bendrovės buvo prijungtos 100 proc. kontroliuojamos dukterinės įmonės AB „Omnitel“ ir AB „Baltic Data Center“. Įmonių prijungimas buvo apskaitytas Grupės konsoliduotose ataskaitose naudotomis apskaitinėmis vertėmis.

Teisinio jungimo dieną sujungiamos įmonės grynasis turtas sudarė:

	2017 m. vasario 1 d.
TURTAS	
Ilgalaikis turtas	
Ilgalaikis materialusis turtas	74 451
Prestižas	26 769
Nematerialusis turtas	87 293
Ilgalaikės palūkanas generuojančios gautinos sumos	10 315
	<u>198 828</u>
Trumpalaikis turtas	<u>71 283</u>
Iš viso turto	270 111
ĮSIPAREIGOJIMAI	
Ilgalaikiai įsipareigojimai	25 850
Trumpalaikiai įsipareigojimai	<u>85 081</u>
Iš viso įsipareigojimų	110 931
Sujungiamos įmonės grynasis turtas	159 180
Investicijos savikaina	<u>145 317</u>
Teisinio sujungimo rezultatas	13 863

30 Verslo jungimai (tęsinys)

2016 m. sausio 4 d. Bendrovė įsigijo 100 proc. AB „Omnitel“ akcijų iš „Telia Company AB“, kuri taip pat valdo 88,15 proc. Bendrovės akcijų.

Įmonės vykdė veiklą tarpusavyje susijusiuose segmentuose toje pačioje geografinėje rinkoje. Tikimasi, kad telekomunikacijų pramonė ateityje taps labiau integruota skaitmeniniame ir glaudžiai susijusiame pasaulyje, o pramonė išgyvens sparčius pokyčius paslaugų bei inovacijų (verslo, prekybos, socialinių, sveikatos priežiūros, švietimo ir komunalinių paslaugų) srityse. Vadovybė mano, jog įsigijimas paskatins grynųjų pardavimų, sąnaudų ir investicijų sąveiką, taip pat sukurs geresnį pagrindą užsakomųjų paslaugų partnerystės srityje su likusia „Telia Company“ grupe.

Kaip to reikalauja apskaitos standartai, įsigijimo dieną buvo atlikti įsigyjamo identifikuojamo grynojo turto ir prisiimtų įsipareigojimų tikrųjų verčių vertinimas. Vertinimą padėjo atlikti išorės konsultantai. Daugeliu atveju, tikroji vertė buvo apskaičiuota remiantis rinkos palyginamąja informacija ir vadovybės vertinimais. Klientų bazė buvo įvertinta taikant kelių laikotarpių perteklinių pajamų skaičiavimo metodą Eur. Taip pat buvo įvertinta investicinės naudos įtaka, kur taikytina.

Prestižas atsirandantis dėl įsigijimo

Pirkimo kaina	144 107
Įsigyto grynojo turto tikroji vertė	<u>(119 376)</u>

Prestižas 24 731

Įsigijimo metu buvo pripažintas prestižas, kadangi sumokėta pirkimo atlygį sudarė sumos, susijusios su tikėtinos sinergijos nauda, pajamų augimu, rinkos plėtra ir darbo jėga. Šios naudos yra nepripažįstamos atskirai nuo prestižo, nes neatitinka identifikuojamo nematerialiojo turto pripažinimo kriterijų.

Įsigytas turtas ir pripažįstami įsipareigojimai įsigijimo dieną

	Tikroji vertė	Apskaitinė vertė
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	14 489	14 489
Ilgalaikis materialusis turtas	74 845	71 564
Nematerialusis turtas	79 837	16 453
Atsargos	4 473	4 473
Prekybos ir kitos gautinos sumos	59 331	59 331
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	(25 209)	(25 209)
Atidėtojo mokesčio įsipareigojimai	(11 390)	(1 228)
Paskolos	(77 000)	(77 000)
Įsigytas grynasis turtas	119 376	62 873

Dukterinių įmonių įsigijimo grynasis pinigų srautas

Pirkimo atlygis, atskaitomas grynaisiais pinigais	144 107
Įsigytų dukterinių įmonių pinigai ir pinigų ekvivalentai	<u>(14 489)</u>

Įsigijimo pinigų srautas 129 618

31 Sandoriai su susijusiomis šalimis

Grupę kontroliuoja „Telia Company AB“ (Švedija), kuriai priklauso 88,15 proc. Bendrovės akcijų bei balsų. Didžiausia „Telia Company AB“ akcininkė yra Švedijos valstybė.

2016 m. sausio 4 d. Bendrovė iš „Telia Company AB“ (iki 2016 m. balandžio vadinosi „TeliaSonera AB“), kuriai taip pat priklauso 88,15 proc. Bendrovės akcijų, įsigijo 100 proc. „Omnitel“ akcijų už 220 mln. Eur grynųjų pinigų ir gryniosios skolos pagrindu. 2015 m. gruodžio 18 d. Bendrovė pasirašė sutartį su AB SEB banku ir AB Danske banku dėl 150 mln. Eur ilgalaikės paskolos šio įsigijimo finansavimui.

2016 m. balandžio 26 d. visuotinis akcininkų susirinkimas patvirtino reorganizavimo sąlygas, pagal kurias Bendrovės dukterinės įmonės UAB „Omnitel“ ir UAB „Baltic Data Center“ bus reorganizuotos.

31 Sandoriai su susijusiomis šalimis (tęsinys)

2016 m. birželio 8 d. UAB „Omnitel“ ir UAB „Baltic Data Center“ buvo pertvarkytos iš uždarytųjų akcinių bendrovių į akcines bendroves. Po teisinės formos pakeitimo bendrovės veikė kaip AB „Omnitel“ ir AB „Baltic Data Center“.

Iki 2017 m. vasario 1 d., kai ji buvo prijungta prie Bendrovės, AB „Omnitel“ teikė mobiliojo ryšio paslaugas gyventojams ir verslo klientams Lietuvoje.

2017 m. vasario 1 d. į Bendrovę buvo sujungtos Bendrovės dukterinės įmonės AB „Omnitel“ (mobilųjų telekomunikacijų paslaugos) ir AB „Baltic Data Center“ (IT infrastruktūros paslaugos), o bendrovė pakeitė pavadinimą iš TEO LT, AB į Telia Lietuva, AB. 2017 m. vasario 1 d. Bendrovės dukterinė įmonė UAB „Lintel“ (kontaktų centro paslaugos) pakeitė pavadinimą į Telia Customer Service LT, UAB.

2016 m. balandžio 29 d. Bendrovė neatlygintinai perleido (padovanojo) VŠĮ „Ryšių istorijos muziejus“ dalininko / savininko teises Kauno miesto savivaldybei. 2010 m. įsteigta viešoji įmonė valdė Bendrovės išlaikomą Ryšių istorijos muziejų Kaune. Bendrovė buvo vienintelė viešosios įmonės „Ryšių istorijos muziejus“ steigėja ir savininkė.

2016 m. liepos mėn. Bendrovės dukterinė įmonė AB „Omnitel“ neatlygintinai perleido (dovanojo) turimas VŠĮ „SOS projektai“ dalininko / savininko teises (50 proc.) AB „Swedbank“ (Lietuva). Bendrovės „Omnitel“ ir „Swedbank“ buvo lygiavertės ne pelno siekiančios organizacijos VŠĮ „SOS projektai“, kuri įgyvendina profesinės savanorystės projektą „Kam to reikia?“, steigėjos ir dalininkės, turėjusios po 50 proc. dalių / teisių.

2017 m. gruodžio 6 d. Bendrovė kartu su UAB „Tele2“ ir UAB „Bitė Lietuva“ įsigijo po lygią 33.3 proc. dalį UAB „Mobilieji mokėjimai“ akcijų. UAB „Mobilieji Mokėjimai“ kuria tiesioginių mokėjimų platformą. 2017 m. liepos mėn. mobiliojo ryšio operatoriai gavo Europos Komisijos leidimą bendrai sukurti bendrą mobiliųjų mokėjimo paslaugų teikimo platformą. Ūkio subjektas turi ribotos veiklos elektroninių pinigų įstaigos licenciją, išduotą Lietuvos banko dėl su tiesioginiais mokėjimais susijusios veiklos.

Su susijusiomis šalimis buvo atlikti šie sandoriai:

Telekomunikacijų ir kitų paslaugų pardavimas:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2017 m.	2016 m.	2017 m.	2016 m.
„Telia Company AB“ ir jos dukterinėms įmonėms	6 889	8 143	6 889	5 758
Bendrovės dukterinėms įmonėms	-	-	1 313	8 624
Iš viso telekomunikacinių ir kitų paslaugų pardavimų	6 889	8 143	8 202	14 382
Turto pardavimas dukterinėms įmonėms	-	-	68	-
Bendras turto ir paslaugų pardavimas	6 889	8 143	8 270	14 382

Turto ir paslaugų pirkimas:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2017 m.	2016 m.	2017 m.	2016 m.
<i>Turto pirkimas iš:</i>				
„Telia Company AB“ ir jos dukterinių įmonių	356	-	356	-
Bendrovės dukterinių įmonių	-	-	-	374
	356	-	356	374
<i>Paslaugų pirkimas iš:</i>				
„Telia Company AB“ ir jos dukterinių įmonių	13 860	11 695	13 860	2 894
Bendrovės dukterinių įmonių	-	-	11 927	12 326
	13 860	11 695	25 787	15 220
Iš viso turto ir paslaugų pirkimų	14 216	11 695	26 143	15 594

31 Sandoriai su susijusiomis šalimis (tęsinys)

Likučiai metų pabaigoje susiję su turto/paslaugų pardavimu/pirkimu:

Gautinos sumos ir sukauptos pajamos iš susijusių šalių:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2017 m.	2016 m.	2017 m.	2016 m.
<i>Gautinos sumos iš susijusių šalių:</i>				
<i>Ilgalaikės gautinos sumos:</i>				
„Telia Company AB“ ir jos dukterinių įmonių	251	251	251	251
<i>Trumpalaikės gautinos sumos:</i>				
„Telia Company AB“ ir jos dukterinių įmonių	1 974	2 506	1 974	589
Bendrovės dukterinių įmonių			132	2 461
	2 225	2 757	2 357	3 301
<i>Sukauptos pajamos iš susijusių šalių:</i>				
„Telia Company AB“ ir jos dukterinių įmonių	313	548	313	671
	313	548	313	671
Iš viso gautinų sumų ir sukauptų pajamų iš susijusių šalių	2 538	3 305	2 670	3 972

Gautinos sumos iš susijusių šalių atsiranda pirmiausia dėl pardavimo sandorių ir turi būti sumokėtos per vieną mėnesį po pardavimo atlikimo. Gautinos sumos nėra apdraudžiamos užtikrinimo priemonėmis ir už jas nemokamos palūkanos. Atidėjiniai gautinoms sumoms iš susijusių šalių nebuvo pripažinti nei 2017 m., nei 2016 m. gruodžio 31 d.

Mokėtinos sumos ir sukauptos sąnaudos susijusioms šalims:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2017 m.	2016 m.	2017 m.	2016 m.
<i>Mokėtinos sumos susijusioms šalims:</i>				
„Telia Company AB“ ir jos dukterinėms įmonėms	1 946	3 743	1 946	43
Bendrovės dukterinėms įmonėms	-	-	1 078	1 440
	1 946	3 743	3 024	1 483
<i>Sukauptos sąnaudos susijusioms šalims:</i>				
„Telia Company AB“ ir jos dukterinėms įmonėms	134	35	134	159
	134	35	134	159
Iš viso mokėtinų sumų ir sukauptų sąnaudų susijusioms šalims	2 080	3 778	3 158	1 642

Mokėtinos sumos susijusioms šalims atsiranda pirmiausia dėl pirkimo sandorių ir turi būti sumokėtos per vieną mėnesį po pirkimo atlikimo. Už mokėtinas sumas nemokamos palūkanos.

Paskolos, suteiktos susijusioms šalims:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2017 m.	2016 m.	2017 m.	2016 m.
Likutis metų pradžioje	77 004	15 006	-	15 006
Dukterinių įmonių įsigijimas	-	77 023	77 004	-
Per metus suteiktos paskolos	20 000	-	20 000	-
Susigrąžintos paskolos (pinigais)	(97 000)	(15 006)	(97 000)	(15 006)
Priskaičiuotos palūkanos (įskaitant PVM)	150	558	150	15
Gautos palūkanos (įskaitant PVM)	(154)	(577)	(154)	(15)
Likutis metų pabaigoje	-	77 004	-	-

31 Sandoriai su susijusiomis šalimis (tęsinys)

Susijusioms šalims suteiktų paskolų terminai ir sąlygos:

Susijusios šalies pavadinimas	Sutarties data	Sutarties numatyta pirminė valiuta	Nesugražintas likutis	Terminas	Palūkanų norma
2017 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai					
AB „Omnitel“ ²	2017 m. sausio 2 d.	EUR	1 200	2017 m. vasario 1 d.	0.83%
AB „Omnitel“ ²	2017 m. sausio 4 d.	EUR	3 800	2017 m. vasario 1 d.	0.83%
„Telia Company AB“ ³	2017 m. sausio 30 d.	EUR	70 000	2017 m. gegužės 30 d.	0.30%
„Telia Company AB“	2017 m. gegužės 29 d.	EUR	2 000	2017 m. rugpjūčio 29 d.	0.321%
„Telia Company AB“	2017 m. gegužės 30 d.	EUR	10 000	2017 m. lapkričio 30 d.	0.40%
„Telia Company AB“	2017 m. liepos 3 d.	EUR	3 000	2017 m. spalio 3 d.	0.32%
2016 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai					
„Telia Company AB“	2016 m. gruodžio 9 d.	EUR	77 000	2017 m. vasario 1 d.	0.83%

² 2018 m. vasario 1 d. AB „Omnitel“ susijungė su Bendrove.

³ 2016 m. gruodžio 29 d. buvusios paskolos iš „Telia Company AB“ pratęsimas, atėmus 7 mln. EUR. grąžinimą.

Visi sandoriai su susijusiomis šalimis vykdomi laikantis laisvosios rinkos principo.

2017 m. „Telia Company AB“ išmokėti dividendai sudarė 15 408 tūkst. Eur (2016 m. – 5 136 tūkst. Eur išmokėti dividendai).

2017 m. dividendai, kuriuos Bendrovė gavo iš dukterinių įmonių, sudarė 1 070 tūkst. Eur (2016 m. – 4 400 tūkst. Eur).

Bendrovės ir Grupės pagrindinių vadovų darbo užmokestis

	2017 m.	2016 m.
Pagrindinių vadovų darbo užmokestis	3 919	3 896
Socialinio draudimo įmokos nuo darbo užmokesčio	1 181	1 098
Iš viso darbo užmokesčio	5 100	4 994

Pagrindiniai vadovai yra Bendrovės vadovas, padalinių, tiesiogiai atskaitingų Bendrovės vadovui, ir pagrindinių Bendrovės padalinių vadovai. 2017 m. gruodžio 31 d. bendras pagrindinių vadovų skaičius buvo 50 (2016 m. gruodžio 31 d. – 58).

Per 2017 m. dviem Bendrovės valdybos nariams paskirta 31 tūkst. eurų (2016 m. dviem nariams – 31 tūkst. eurų) tantjemų už 2016 m. 2017 m. gruodžio 31 d. 15,6 tūkst. Eur tantjemų, paskirtų už 2010 metus, nebuvo išmokėta vienam valdybos nariui. Visas Bendrovės ir Grupės vadovų darbo užmokestis priskiriamas trumpalaikėms išmokoms darbuotojams.

32 Įvykiai po ataskaitinio laikotarpio pabaigos

2018 m. sausio 30 d. Bendrovės dukterinė įmonė UAB „Kompetencijos Ugdymo Centras“ pakeitė savo pavadinimą į Telia Global Services Lithuania, UAB.

ATSAKINGŲ ASMENŲ PATVIRTINIMAS

Vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymo 22 straipsniu ir Lietuvos banko informacijos atskleidimo taisyklėmis, mes, Telia Lietuva, AB vadovas Kęstutis Šliužas ir Telia Lietuva, AB finansų vadovas Laimonas Devyžis, patvirtiname, kad mūsų žiniomis, aukščiau pateiktos Telia Lietuva, AB finansinės ataskaitos už 2017 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus, parengtos pagal Europos Sąjungoje priimtus Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, atitinka tikrovę ir teisingai parodo Bendrovės ir Grupės įmonių turta, įsipareigojimus, finansinę padėtį, pelną arba nuostolius ir pinigų srautus.

Kęstutis Šliužas
Vadovas



Laimonas Devyžis
Finansų vadovas



KONSOLIDUOTAS METINIS PRANEŠIMAS

Patvirtinta Valdybos
2018 m. kovo 27 d.

BENDRA INFORMACIJA

Ataskaitinis laikotarpis

2017 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai

Emitentas ir jo kontaktiniai duomenys

Emitento pavadinimas	Telia Lietuva, AB (toliau – Bendrovė)
Teisinė forma	akcinė bendrovė
Įregistravimo data	1992 m. vasario 6 d.
Registro tvarkytojas	Valstybės įmonė Registrų centras
Įmonės kodas	121215434
LEI kodas	5299007A0LO7C2YYI075
Buveinės adresas	Lvovo g. 25, LT-03501 Vilnius, Lietuva
Telefonas	1511, (8 5) 262 1511
Faksas	(8 5) 212 6665
El. pašto adresas	info@telia.lt
Interneto adresas	www.telia.lt

Pagrindinės veiklos pobūdis

Nuo 2017 m. vasario 1 d. **Telia Lietuva, AB** tęsia TEO LT, AB, AB „Omnitel“ ir AB „Baltic Data Center“ veiklą. 2017 m. vasario 1 d. AB „Omnitel“ ir AB „Baltic Data Center“ buvo prijungtos prie TEO LT, AB, o TEO LT, AB pakeitė pavadinimą į Telia Lietuva, AB, kuri teikia telekomunikacijų, IT ir TV paslaugas iš vienu rankų Lietuvos gyventojams ir verslui.

Bendrovė yra „Telia Company AB“ (Švedija) įmonių grupės dalis. „Telia Company“ teikia telekomunikacijų paslaugas Šiaurės ir Baltijos šalyse.

Mūsų **tikslas** – būti su pasauliu taip, kaip geriausia klientui. Mūsų bendros vertybės yra kompasas, kuriuo vadovaujamės dirbdami. **Dare** – išdrįstame kurti naujoves, pirmauti ir būti atviri. **Care** – rūpinamės savo klientais, vienas kitu ir mūsų pasauliu. **Simplify** – paprastiname įgyvendinimą, komandinį darbą ir savo veiklą.

Bendrovė kartu su susijusiais juridiniais asmenimis Ryšių reguliavimo tarnybos (RRT) yra pripažinta **didelę įtaką turinčiu operatoriumi** šiose rinkose:

- balso skambučių užbaigimo viešajame judriojo ryšio tinkle;
- vartotojams teikiamos prieigos prie viešojo telefono ryšio tinklo fiksuotoje vietoje;
- paslaugų gavėjams, išskyrus vartotojus, teikiamos prieigos prie viešojo telefono ryšio tinklo fiksuotoje vietoje;
- skambučių užbaigimo individualiuose viešuosiuose telefono ryšio tinkluose, teikiamuose fiksuotoje vietoje;
- didmeninės vietinės prieigos fiksuotoje vietoje;
- didmeninės centrinės prieigos fiksuotoje vietoje masinės rinkos produktams;
- aukštos kokybės duomenų perdavimo elektroninių ryšių tinklo galiniu segmentu paslaugų;
- televizijos transliacijų perdavimo skaitmeninės antžeminės televizijos tinklais paslaugų, skirtų turinio paslaugoms galutiniams vartotojams teikti, teikiamų Bendrovės, Lietuvos Respublikos teritorijoje.

Bendrovė turi elektroninių pinigų įstaigos ribotos veiklos licenciją, suteikiančią teisę leisti elektroninius pinigus ir teikti Lietuvos Respublikos mokėjimų įstatymo 5 straipsnyje nurodytas mokėjimo paslaugas.

2017 m. gruodžio 31 d. įmonių grupę sudarė patronuojanti įmonė Telia Lietuva, AB (įregistruota 1992 m. vasario 6 d., įmonės kodas 121215434, registro tvarkytojas: Valstybės įmonė Registrų centras, buveinės adresas: Lvovo g. 25, LT-03501 Vilnius, tel.: 1511, (8 5) 262 1511, faks.: (8 5) 212 6665, interneto adresas: www.telia.lt), patronuojančios įmonės dukterinės ir asocijuotos įmonės.

Bendrovės dukterinės ir asocijuotosios įmonės (2017 m. gruodžio 31 d. duomenys):

Įmonės pavadinimas	Įregistravimo data, registro tvarkytojo pavadinimas	Kontaktiniai duomenys	Bendrovei tenkanti įmonės kapitalo dalis (%)	Bendrovei tenkanti balsų dalis (%)
Telia Customer Service LT, UAB	1992 m. liepos 27 d., kodas 1104 01957, Valstybės įmonė Registrų centras	Vytenio g. 18, LT-03503 Vilnius, Lietuva tel. (8 5) 236 8301, faks. (8 5) 278 3322, www.118.lt	100,00	100,00
Telia Global Services Lithuania, UAB	1995 m. liepos 5 d., kodas 1345 17169, Valstybės įmonė Registrų centras	Konstitucijos pr. 29-1, LT-08105 Vilnius, Lietuva tel. (8 5) 262 1511, faks. (8 5) 212 6665	100,00	100,00
UAB „Verslo investicijos“	2008 m. lapkričio 13 d., kodas 3022 47778, Valstybės įmonė Registrų centras	Vytenio g. 18, LT-03503 Vilnius, Lietuva tel. (8 5) 262 1511, faks. (8 5) 212 6665	100,00	100,00
VšĮ „Numerio perkėlimas“	2014 m. rugsėjo 5 d., kodas 3033 86211, Valstybės įmonė Registrų centras	Jogailos g. 9, LT-01116 Vilnius, Lietuva	-	50,00
UAB „Mobilieji mokėjimai“	2016 m. gruodžio 16 d., kodas 3044 31143, Valstybės įmonė Registrų centras	A. Tumėno g. 4, LT-01109 Vilnius, Lietuva tel. (8 5) 699 23530	33,33	33,33

2017 m. vasario 1 d. Bendrovės dukterinės įmonės AB „Omnitel“, kuri teikė mobiliojo ryšio paslaugas privatiems ir verslo klientams Lietuvoje, ir AB „Baltic Data Center“ buvo prijungtos prie Bendrovės ir Bendrovė pakeitė pavadinimą į Telia Lietuva, AB. Nuo 2017 m. vasario 1 d. Bendrovė teikia telekomunikacijų, IT ir TV paslaugas iš vienu rankų Lietuvos gyventojams ir verslui.

2016 m. sausio 4 d. Bendrovė iš „Telia Company AB“, kuri taip pat valdo 88,15 proc. Bendrovės akcijų, įsigijo 100 proc. „Omnitel“ akcijų už 220 mln. eurų, neskaičiuojant įmonės turimų grynujų pinigų ir skolų (angl. on a cash and debt free basis).

2017 m. vasario 1 d. Bendrovės dukterinė įmonė, kuri rūpinasi Bendrovės klientų aptarnavimu ir teikia informacijos telefonu 118 paslaugą Lietuvoje, UAB „Lintel“ pakeitė pavadinimą į **Telia Customer Service LT, UAB**. 2017 m. ši dukterinė įmonė išmokėjo Bendrovei 1,1 mln. eurų dividendų už 2016 metus.

Telia Global Services Lithuania, UAB, kuri iki 2018 m. sausio 30 d. vadinosi UAB „Kompetencijos ugdymo centras“, veiklos nevykdo. Įmonės pavadinimo pakeitimas yra susijęs su Vilniuje steigiamu „Telia“ įmonių grupės paslaugų centru. Dukterinė įmonė „Verslo investicijos“ įgyvendina investicinį projektą Vilniuje, Lvovo g. 21A.

Drauge su „Bitė Lietuva“ ir „Tele2“ (abi įmonės turi po 25 proc.) įsteigta VšĮ „Numerio perkėlimas“ nuo 2016 m. sausio 1 d. kartu su UAB „Mediafon“ administruoja centrinę duomenų bazę, skirtą telefono numerio perkėlimui Lietuvoje užtikrinti.

2017 m. gruodžio 6 d. Bendrovė kartu su kitais dviem Lietuvos mobiliojo ryšio operatoriais – UAB „Bitė Lietuva“ ir UAB „Tele2“ – įsigijo po 33,3 proc. UAB „Mobilieji mokėjimai“ akcijų. Įmonė kuria momentinių mokėjimų platformą. 2017 m. liepą mobiliojo ryšio operatoriai gavo Europos Komisijos leidimą kartu kurti bendrą mobiliųjų mokėjimų paslaugos teikimo platformą. 2017 m. gegužę bendrovei „Mobilieji mokėjimai“ Lietuvos bankas suteikė elektroninių pinigų įstaigos ribotos veiklos licenciją, reikalingą vykdyti su momentiniais mokėjimais susijusią veiklą.

Bendrovė filialų ar atstovybių neturi.

Informacija apie sutartis su vertybinių popierių viešosios apyvartos tarpininkais

2000 m. gruodžio 1 d. Bendrovė ir AB SEB bankas (kodas 112021238, adresas: Gedimino pr. 12, LT-01103 Vilnius) pasirašė sutartį dėl Bendrovės vertybinių popierių apskaitos ir su vertybinių popierių apskaita susijusių paslaugų.

Duomenys apie prekybą emitento vertybiniais popieriais reguliuojamose rinkose

2017 m. gruodžio 31 d. duomenimis į vertybinių popierių biržos „Nasdaq Vilnius“ Oficialųjį sąrašą įtraukti šie Bendrovės vertybiniai popieriai (simbolis – TEL1L):

Akcijų rūšis	Akcijų skaičius vnt.	Nominali vertė eurais	Bendra nominali vertė eurais	Emisijos kodas
Paprastosios vardinės akcijos	582 613 138	0,29	168 957 810,02	LT0000123911

Vertybinių popierių birža „Nasdaq Vilnius“ yra pagrindinė prekybos Bendrovės akcijomis rinka. Nuo 2011 m. sausio Bendrovės paprastosios vardinės akcijos yra įtrauktos į Berlyno vertybinių popierių biržos atviros rinkos („Berlin Open Market“ arba „Freiverkehr“), Frankfurto vertybinių popierių biržos atviros rinkos („Freiverkehr“), Miuncheno vertybinių popierių ir Štutgarto vertybinių popierių biržų prekybos sąrašus. Bendrovės akcijų simbolis Vokietijos vertybinių popierių biržose – ZWS.

Bendrovės dukterinių įmonių vertybiniais popieriais viešai nėra prekiaujama, nes dukterinių įmonių visos akcijos priklauso Bendrovei. VŠĮ „Numerio perkėlimas“ ir UAB „Mobilieji mokėjimai“ yra valdomos kartu su UAB „Bitė Lietuva“ ir UAB „Tele2“ ir šių įmonių vertybiniais popieriais viešai nėra prekiaujama.

Kiti svarbūs ataskaitinio laikotarpio įvykiai

2017 m. vasario 15 d. Bendrovė pasirašė ilgalaikės statybos ir nuomos sutartį dėl pagrindinės Bendrovės buveinės Vilniuje, Saltoniškių g. 7. 2019 metų pradžioje apie 1200 Bendrovės darbuotojų įsikurs šešių aukštų ir daugiau nei 15 tūkst. kvadratinį metrų ploto pastate „M.M.M. projektu“ grupės vystomame šiuolaikiškame biurų kvartale. Šiuo metu Bendrovės darbuotojai Vilniuje dirba išsiskaidę per šešis skirtingus biurus.

2017 m. kovą Bendrovė su Lietuvos radijo ir televizijos centru („Telecentras“) taikos sutartimi užbaigė nuo 2013 metų vidurio trukusius ginčus dėl antžeminės skaitmeninės televizijos (DVB-T) siųstuvų talpinimo įkainių. Pagal „Telecentro“ ir „Telia Lietuva“ sudarytą ir teismo patvirtintą taikos sutartį, „Telia“ už laikotarpį nuo 2013 m. rugpjūčio 1 d. iki 2017 sausio 31 d. „Telecentru“ papildomai sumokėjo 1,01 mln. eurų. Bendrovės suderino siųstuvų talpinimo apimtis ir terminus, bei tęsia bendradarbiavimą abipusiai naudingais pagrindais. Dabar Bendrovė moka „Telecentru“ pagal galiojančius standartinius paslaugų tarifus palaipsniui mažinant siųstuvų skaičių.

2017 m. rugpjūtį Bendrovė pasirašė akcijų pirkimo–pardavimo sutartį su UAB „Lietuvos energija“ ir AB „Litgrid“ dėl 100 proc. UAB „Duomenų logistikos centro“ akcijų įsigijimo. Pagal sutartį, „Lietuvos energija“ parduoda 79,64 proc., o „Litgrid“ – 20,36 proc. „Duomenų logistikos centro“ akcijų. 2016 m. lapkritį pradėtas „Duomenų logistikos centro“ pardavimo procesas galutinai turėtų būti užbaigtas 2018 m. viduryje gavus Konkurencijos tarybos koncentracijos leidimą. Iki to laiko sandorio suma nebus skelbiama. „Duomenų logistikos centras“ teikia duomenų perdavimo bei duomenų centrų paslaugas. Keturiuose Lietuvos miestuose bendrovė valdo 7 duomenų centrus, tarp kurių ir vieną efektyviausių duomenų centrų regione „DataINN“, jam „Uptime Institute“ 2014 m. suteikė „Tier III“ patikimumo lygio sertifikatą. Taip pat bendrovė teikia duomenų perdavimo paslaugas tiek Lietuvoje, tiek užsienyje. Kartu su partneriais valdo tarptautinį duomenų perdavimo tinklą „Baltic Highway“, į vientisą optinį ryšį jungiantį Taliną su Frankfurtu bei didžiausią ir ilgiausią optinį duomenų perdavimo tinklą Baltijos šalyse – „Baltic Optical Network“. Įmonės paslaugomis naudojasi bankai, ryšių operatoriai, didieji interneto paslaugų, debesų kompiuterijos paslaugų teikėjai.

2017 m. spalį Bendrovė pranešė, kad Švedijos telekomunikacijų bendrovė „Telia“ Vilniuje steigia pirmąjį įmonių grupėje paslaugų centrą. Jis aptarnaus visos „Telia“ įmonių grupės įmones teikiant plataus spektro globalias paslaugas – nuo IT ir technologijų iki tiekimo ir kitų vidinių paslaugų. Naujasis „Telia“ paslaugų centras sostinėje įsikūrė verslo centre K29, su kuriuo pasirašyta ilgalaikė nuomos sutartis dėl 4,5 tūkst. kv. metrų patalpų.

Naujausi įvykiai

2018 m. sausio 30 d. Bendrovės dukterinė įmonė UAB „Kompetencijos ugdymo centras“ pakeitė pavadinimą į Telia Global Services Lithuania, UAB.

FINANSINĖ INFORMACIJA

2017 m. vasario 1 d. buvo baigtas teisinis įmonių reorganizavimas – „Omnitel“ ir „Baltic Data Center“ prijungtos prie Bendrovės, ir mes turime beveik visus metus, kai Bendrovė nauju „Telia Lietuva“ pavadinimu siūlo platų fiksuotojo ir mobiliojo ryšio, papildytą IT kompetencija, paslaugų spektrą iš vienu rankų.

Mobiliojo ir plačiajuosčio fiksuotojo ryšio verslų sujungimas po „Telia“ prekės ženklu duoda vaisių: klientams galime pateikti unikalius rinkoje pasiūlymus, kurie jungia skirtingas technologijas, o Bendrovė skaičiuoja ir pajamų, ir pelningumo augimą. Didėjančios pajamos rodo mūsų potencialą monetizuoti duomenų srautus ir didinti rinkų dalis. Didėjanti paklausa aukštos kokybės vaizdo turiniui bei šiuolaikinėms TV paslaugoms lėmė plačiajuosčio fiksuotojo ryšio paslaugų plėtrą. Sėkmingai sujungę įmones ir pakeitę prekės ženklą, dabar galime sutelkti dar daugiau dėmesio į sąnaudų atžvilgiu efektyvesnę veiklą ir struktūrą, sinergijų paiešką bei efektyvų sąnaudų valdymą – tai įrodė 2017 m. padidėjusi EBITDA.

Pavasarij „Telia Lietuva“ startavo pristatydama naujus pasiūlymus savo klientams: plačiajuosčio interneto per šviesolaidinę prieigą sparta padidinta iki 1 Gb/s ir pasiūlyta unikali hibridinio tipo interneto paslauga, apjungianti geriausias varinės plačiajuosčio ryšio priemonės ir 4G mobiliojo interneto savybes. Verslui pristatyta „Telia Cloud“ debesų kompiuterijos paslauga yra viena pirmųjų Šiaurės šalių regione, sukurta „OpenStack“ platformos pagrindu.

2017 m. birželio 15 d., kai Europos Sąjungoje (ES) buvo suvienodinti tarptinkliniai mokesčiai, Bendrovė pasiūlė naujus mobiliojo ryšio planus, kurie klientams, keliaujantiems Europos Sąjungoje, leidžia naudotis paslaugomis tomis pačiomis kainomis kaip Lietuvoje tik su tam tikrais ES nustatytais apribojimais ir remiantis sąžiningo vartojimo politika. Be to, dalis planų turi įskaičiuotą kelionių draudimą. Daugelyje klientams naujai pasiūlytų paketų mobiliųjų duomenų kiekis padidėjo nuo 25 iki 400 proc., o mobiliųjų duomenų kaina už 1 GB sumažėjo iki 23 procentų.

Mes matome, kaip keičiasi mūsų klientų įpročiai – ypač nepasotinamas jų apetitas mobiliesiems duomenims užsienyje. Ši tendencija išryškėjo dar 2016 m., kai savo klientams, keliaujantiems Šiaurės ir Baltijos šalyse, pasiūlėme jaustis kaip namuose (panaikinome tinklų sujungimo mokesčius), o po tarptinklinių mokesčių suvienodinimo Europos Sąjungoje nuo 2017 m. birželio 15 d. ji įgavo dar didesnę pagreitį. Per metus mobiliųjų duomenų suvartojimas užsienyje padidėjo 2,7 karto, o bendras mūsų klientų išsiųstų ir priimtų mobiliųjų duomenų srautas – 1,8 karto.

Ruduo buvo paženklintas rinkoje unikaliu „Telia One“ pasiūlymu, kuris suteikia daugiau vertės tiems, kas naudojami ir fiksuotojo, ir mobiliojo ryšio paslaugomis – didesnę spartą, daugiau duomenų ir daugiau TV turinio. Tai patogu, nes vartotojai gali gauti fiksuotojo ir mobiliojo ryšio pasiūlymą namams apsilankę vienoje interneto svetainėje, viename klientų aptarnavimo centre ar paskambinę vienu klientų aptarnavimo numeriu.

Nepaisant stiprios konkurencijos ir rinkos įsisotinimo, naujos paslaugos ir „Telia One“ pasiūlymas padėjo pritraukti daugiau naujų klientų per 2017 metus:

- Reguliaraus mokėjimo mobiliojo ryšio vartotojų skaičius padidėjo 63 tūkst. – iki 1075 tūkst.,
- Išmaniosios televizijos (IPTV) vartotojų skaičius padidėjo 20 tūkst. – iki 211 tūkst.,
- Šviesolaidinio interneto vartotojų skaičius padidėjo 18 tūkst. – iki 264 tūkst.

Didėjantis klientų skaičius, sparčiai augantis mobiliųjų duomenų vartojimas ir neslūgstantis išmaniųjų telefonų, prietaisų bei kitos įrangos pardavimas lėmė 7 proc. didesnes metų bendrąsias pajamas. Dėl visų sąnaudų kontrolės ir didesnių pajamų EBITDA 2017 m. padidėjo 9,8 proc. (EBITDA, neįskaičius vienkartinių sąnaudų, padidėjo 7 proc.), o 2017 m. grynasis pelnas buvo 24,8 proc. didesnis nei prieš metus.

Spalį gauti kokybės valdymo (ISO 9001), aplinkosaugos valdymo (ISO 14001) bei darbų saugos ir sveikatos valdymo (OHSAS 18001) sertifikatai kartu su anksčiau turėtu IT valdymo (ISO 20000) ir informacijos saugos valdymo (ISO 27001) sertifikatais patvirtina aukštą mūsų teikiamų paslaugų kokybės lygį ir įmonėje taikomus standartus.

Tam, kad užtikrinti paslaugų kokybę, Bendrovė toliau investavo į šviesolaidinio ir 4G tinklo plėtrą, verslo palaikymo IT sistemas ir procesus. Per 2017 m. bendros ilgalaikės investicijos sudarė 63,8 mln. eurų, t. y. 10,6 proc. daugiau nei prieš metus. 464 naujos bazinės stotys papildė plačiausią ir sparčiausią šalyje „Telia Lietuva“ 4G/LTE tinklą. Taip pat mūsų klientai pirmieji šalyje gali naudotis VoLTE technologija – šią galimybę pasiūlėme 2017 m. spalį. Ruošiamiesi artėjančiai 5G ir daiktų interneto erai, penkiuose didžiuosiuose Lietuvos miestuose įrengėme „4.5G / LTE Advanced Pro“ bazinės stoties ir pradėjome IP tinklo įrangos keitimo projektą.

2017 m. Bendrovė gražino trečdajį (52,5 mln. eurų) ilgalaikės 150 mln. eurų paskolos, kuri buvo paimta „Omnitel“ įsigijimui finansuoti, o taip pat pasinaudojo galimybe perfinansuoti „Telia Company“ paskolą, anksčiau suteiktą „Omnitel“, ir su bankais pasirašė sutartį dėl 5 metų trukmės 60 mln. eurų paskolos.

2017 m. Bendrovės valdyba iškelė tikslą – Bendrovės grynosios skolos ir EBITDA santykis neturi viršyti 1,5, o dividendams skirti iki 80 proc. laisvųjų pinigų srauto. Remdamasi tuo, valdyba pasiūlė akcininkų susirinkimui, kuris įvyko 2017 m. balandžio 27 d., padidinti dividendų išmoką: už 2016 m. vienai akcijai skirti 0,03 euro dividendų (dividendai už 2015 m. siekė 0,01 euro vienai akcijai). Vadovaudamasi akcininkų susirinkimo sprendimu, Bendrovė 2017 m. gegužę išmokėjo 17,5 mln. eurų dividendų už 2016 metus.

Bendrai, 2017 m. mes pasiekėme tris strateginius tikslus. Pirmiausia, tai teisinis fiksuotojo ir mobiliojo verslų sujungimas leido mums parengti „Telio One“ pasiūlymą ir pradėti kryžminį mobiliojo ryšio paslaugų pardavimą fiksuotojo ryšio paslaugų klientais ir atvirkščiai. Antra, sėkmingai į Lietuvos rinką įvedę „Telio“ prekės ženklą, paremtą naujais pasiūlymais ir paslaugomis, mes įvykdėme prekės ženklo pažadus. „Telio Company“ įmonių grupės viduje skaičiuojamas mūsų prekės ženklo indeksas (Brand Tracker Index) yra vienas aukščiausių.

2017 m. mes tęsėme trečiąją strateginę iniciatyvą – verslo transformacijos programą, kuri prasidėjo dar 2014 metais. Verslo transformacijos programa apima pagrindinių informacinių sistemų tokių kaip klientų apskaitos, klientų aptarnavimo (CRM) ir finansų valdymo apjungimą į naują SAP verslo valdymo sistemą, fiksuotojo ir mobiliojo ryšio produktų bei paslaugų krepšelių supaprastinimą ir standartizavimą, kliento patirties skaitmenizavimą ir naują e. savitarnos sistemą. 2017 m. gruodį jau daugiau kaip 150 tūkst. klientų buvo perkelti į naują SAP sistemą. Joje ir fiksuotojo, ir mobiliojo ryšio paslaugų vartotojai vienu prisijungimu prie savitarnos sistemos gali matyti ir mobiliojo, ir namų ryšio paslaugų sąskaitas.

Ieškodama naujų galimybių plėsti verslą, „Telio Lietuva“ kartu su „Tele2“ ir „Bite“ žengia į momentinių mokėjimų rinką. 2017 m. liepą Europos Komisija leido kurti bendrą mobiliųjų mokėjimų paslaugos teikimo platformą. Kitas žingsnis – investicija į bendrai valdomą įmonę UAB „Mobilieji mokėjimai“, kuri sukurs, valdys ir prižiūrės platformą, reikalingą vykdyti momentinius mokėjimus – buvo įgyvendintas 2017 m. gruodį.

Rugpjūtį Bendrovė pasirašė sutartį dėl UAB „Duomenų logistikos centras“, teikiančios duomenų perdavimo ir duomenų centro paslaugas, įsigijimo. Įsigijimas bus baigtas, kai bus gautas Konkurencijos tarybos koncentracijos leidimas.

Siekiamo būti lyderiai ne tik technologijų, bet ir tvarios veiklos srityje. Savo kasdienėje veikloje mes griežtai laikomės 2016 m. rugsėjį „Telio Company“ patvirtinto ir Bendrovės priimto Atsakingo verslo kodekso. Jis akcentuoja mūsų verslo integralumą, skaidrumą ir tvarumą.

2017 m. Bendrovė toliau laikėsi „Telio Company“ visuomenės skaitmeninės pažangos strategijos. Šios strategijos tikslas – išnaudoti mūsų pagrindines kompetencijas ir verslą tam, kad kurtume socialinį gėrį ir naudą verslui apjungiančią vertę. Ši strategija turi keturias pagrindines kryptis: užtikrinti prieigą visiems, pritaikyti technologijas saugiai ir sveikai visuomenei, dalintis technologijų žiniomis ir skatinti inovacijų kūrimą.

Mūsų veikla tvaraus verslo srityje buvo įvertinta. 2017 m. lapkritį per Nacionalinius atsakingojo verslo apdovanojimus „Telio Lietuva“ buvo pripažinta „Metų aplinkosaugos įmone“ tarp tarptautinių bendrovių, o pagal „Transparency International“ tyrimą užėmė antrą vietą už atvirumą, sąžiningumą ir skaidrumą tarp didžiausių Lietuvos įmonių. Birželį bendrovė laimėjo geidžiamiausio darbdavio titulą per „Verslo žinių“ surengtus rinkimus.

Veiklos rodikliai	2017-12-31	2016-12-31	Pokytis (%)
Mobiliojo ryšio paslaugų vartotojų skaičius, iš viso (tūkst.):	1 352	1 318	2,6
- reguliaraus mokėjimo (tūkst.)	1 075	1 012	6,2
- išankstinio mokėjimo (tūkst.)	277	306	(9,5)
Fiksuotojo telefono ryšio linijų skaičius (tūkst.)	416	466	(10,7)
Plačiajuosčio interneto prieigų skaičius (tūkst.)	412	404	2,0
- šviesolaidinės prieigos (FTTH/B) (tūkst.)	264	246	7,3
- varinės prieigos (DSL) (tūkst.)	148	158	(6,3)
Televizijos paslaugų vartotojų skaičius, iš viso (tūkst.):	242	229	5,7
- išmaniosios (IPTV) (tūkst.)	211	191	10,5
- skaitmeninės antžeminės (DVB-T) (tūkst.)	31	38	(18,4)
Darbuotojų skaičius	3 027	3 146	(3,8)
Visu etatu dirbančių darbuotojų skaičius	2 733	2 819	(3,1)

Konsoliduota įmonių grupės finansinė atskaitomybė yra parengta pagal ES priimtus Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus.

Finansų rodikliai	2017 m.	2016 m.	Pokytis (%)
Pajamos	370 123	345 906	7,0
EBITDA, neįskaičius vienkartinių sąnaudų	125 234	117 041	7,0
EBITDA, neįskaičius vienkartinių sąnaudų, marža (%)	33,8	33,8	
EBITDA	122 218	111 380	9,7
EBITDA marža (%)	33,0	32,2	
EBIT, neįskaičius vienkartinių sąnaudų	58 190	53 808	8,1
EBIT, neįskaičius vienkartinių sąnaudų, marža (%)	15,7	15,6	
Veiklos pelnas (EBIT)	55 174	48 147	14,6
Veiklos pelno (EBIT) marža (%)	14,9	13,9	
Pelnas, neįskaičius mokesčių	54 718	47 077	16,2
Pelno, neįskaičius mokesčių, marža (%)	14,8	13,6	
Laikotarpio pelnas	51 805	41 494	24,8
Laikotarpio pelno marža (%)	14,0	12,0	
Pelnas vienai akcijai (Eur)	0,089	0,071	
Paprastųjų vardinių akcijų skaičius (tūkst.)	582 613	582 613	-
Grynieji pinigų srautai iš įprastinės veiklos	114 510	112 429	1,9
Laisvieji pinigų srautai	53 873	44 257	21,7

Santykiniai rodikliai	2017-12-31	2016-12-31
Naudojamo kapitalo pelningumas (%)	12,2	10,2
Vidutinė turto grąža (%)	10,1	8,6
Nuosavybės pelno norma (%)	18,0	16,1
Pinigų srautų iš įprastinės veiklos ir pajamų santykis (%)	30,9	32,5
Skolos koeficientas (%)	45,6	63,0
Skolos ir nuosavybės koeficientas (%)	53,2	84,0
Bendras likvidumo koeficientas (%)	149,9	87,1
Turto apyvartumas (%)	67,6	61,7
Kapitalo ir turto santykis (%)	53,8	45,8

Pajamos

Bendros konsoliduotos pajamos 2017 m. buvo 370,1 mln. eurų, ir palyginti su pajamomis prieš metus – 345,9 mln. eurų, padidėjo 7 procentais.

Bendros pajamos didėjo dėl didesnių pajamų iš įrangos pardavimo, televizijos, mobiliojo ryšio, tinklų sujungimo ir fiksuotojo plačiajuosčio interneto paslaugų.

Pajamos iš fiksuotojo ir mobiliojo ryšio paslaugų sudarė atitinkamai 53,1 ir 29 proc. 2017 m. bendrų įmonių grupės pajamų. Pajamų iš įrangos pardavimo dalis buvo 17,9 procento.

2017 m. pajamos iš paslaugų suteiktų gyventojams sudarė 56,6 proc., iš verslo klientų – 42,5 proc., o kitos pajamos – 0,9 proc. bendrų pajamų.

2017 m. spalį Bendrovė pateikė rinkoje unikalų „Telia One“ pasiūlymą, kuris suteikia daugiau vertės tiems, kas naudojami ir fiksuotojo, ir mobiliojo ryšio paslaugomis – didesnę spartą, daugiau duomenų ir daugiau TV turinio. Tai patogu, nes vartotojai gali gauti fiksuotojo ir mobiliojo ryšio pasiūlymą namams apsikanę vienoje interneto svetainėje, viename klientų aptarnavimo centre ar paskambinę vienu klientų aptarnavimo numeriu.

Per 2017 m. reguliaraus mokėjimo **mobiliojo ryšio** paslaugų abonentų skaičius padidėjo 63 tūkst., tačiau išankstinio mokėjimo abonentų skaičius sumažėjo 29 tūkstančiais. Per metus bendras aktyvių mobiliojo ryšio abonentų skaičius padidėjo 34 tūkstančiais.

2017 m. pajamos iš mobiliojo ryšio paslaugų sudarė 107,1 mln. eurų ir buvo 5,6 proc. didesnės nei prieš metus, kai jos siekė 101,5 mln. eurų. Pajamos iš mobiliojo ryšio paslaugų didėjo dėl 8,2 proc. didesnių pajamų iš mažmeninių reguliaraus ir išankstinio mokėjimo mobiliojo ryšio paslaugų, o pajamos iš teikiamų mobiliųjų tinklų sujungimo ir kitų tinklo paslaugų sumažėjo 4,9 procento.

Pajamos iš mažmeninių mobiliojo ryšio paslaugų didėjo dėl didesnio bendro aktyvių mobiliojo ryšio vartotojų skaičiaus, toliau vykstančios migracijos iš išankstinio mokėjimo į didesnių vidutinių pajamų vienam vartotojui (ARPU) reguliaraus mokėjimo paslaugas ir išaugusio mobiliųjų duomenų srauto. Per metus mobiliųjų duomenų srautas padidėjo 1,8 karto, ir ypač po to, kai Europos Sąjungoje nuo 2017 m. birželio 15 d. įsigaliojo suvienodinti tarptinkliniai mokesčiai.

2017 m. birželio 15 d., kai Europos Sąjungoje (ES) įsigaliojo suvienodinti tarptinkliniai mokesčiai, Bendrovė pasiūlė naujus mobiliojo ryšio planus. Visi nauji „Telia“ klientai Lietuvoje turi iki keturių kartų didesnį mobiliųjų duomenų kiekį, o dalį plano suteikiamų minučių ir duomenų gali išnaudoti keliaujant Europos Sąjungoje be jokio papildomo mokesčio. Be to, dalis planų turi įskaičiuotą kelionių draudimą. Daugelyje klientams naujai siūlomų paketų mobiliųjų duomenų kiekis padidėjo nuo 25 iki 400 procentų. Nors duomenų paketų kaina, priklausomai nuo jo dydžio, pakilo nuo 0,9 euro iki 1,95 euro, tačiau mobiliųjų duomenų kaina už 1 GB sumažėjo iki 23 procentų. Be to, nuo 2018 m. sausio 1 d. populiariausiems mobiliojo ryšio planams suteikiamas neapmokestinamas duomenų kiekis ES ir EEE šalyse padidėjo 10–33 procentų.

Pasirinkę specialų planą „Neribotas“, klientai Lietuvoje kiekvieną mėnesį gali nevaržyti savęs ir naudoti neribotą kiekį mobiliųjų duomenų. Jiems taip pat priklauso po 5 GB duomenų, kuriuos jie kas mėnesį gali išnaudoti keliaudami ES ir Skandinavijos šalyse.

Nuo 2017 m. rugpjūčio Bendrovės klientai ir daugiau kaip 70-yje ne Europos Sąjungos šalių už mobilųjį internetą moka iki 98 procentų mažiau. Nuo pavasario stipriai atpigintas naršymas keliaujantiems Baltarusijoje ir Rusijoje pasiteisino – duomenų sunaudojimas šiose šalyse išaugo net kelis kartus. Keliaujantiems ne ES šalyse ir užsisakiusiems specialų duomenų paketą, dienai siūloma 150 MB, o savaitei – 300 arba 600 MB mobiliųjų duomenų. Įsigijus vieną iš siūlomų paslaugų planų, 1 MB duomenų kaina siekia nuo 0,03 iki 0,10 euro.

Gruodį Bendrovė pasiūlė naujus išankstinio mokėjimo mobiliojo ryšio planus, kurie be papildomo kiekio duomenų, pokalbių minučių ir SMS suteikia neribotą kiekį duomenų klausyti muziką ir naršyti socialiniuose tinkluose tik vienu užsakyamu.

Per 2017 m. bendras pagrindinių telefono linijų skaičius sumažėjo 49,9 tūkst., o bendras mažmeninių pokalbių srautas – 13,3 procento. Dėl to, per 2017 m. pajamos iš mažmeninių **balso telefonijos** paslaugų sumažėjo 11,8 proc., tačiau pajamos iš tinklų sujungimo (daugiausia balso tranzito) paslaugų padidėjo 37,4 proc., ir jos pilnai kompensavo mažesnes pajamas iš mažmeninių balso telefonijos paslaugų. 2016 m. pajamos iš fiksuotosios balso telefonijos paslaugų buvo 1,3 proc. mažesnės nei prieš metus. Bendros 2017 m. pajamos iš balso telefonijos paslaugų buvo 77,5 mln. eurų, ir palyginti su pajamomis iš balso telefonijos paslaugų prieš metus – 71,2 mln. eurų, padidėjo 8,8 procento.

Per 2017 m. fiksuotojo **plačiajuosčio interneto** vartotojų skaičius padidėjo 8 tūkstančiais. Per metus šviesolaidinių priegų iki vartotojo kompiuterio (angl. Fiber to the home (FTTH) ar iki pastato (angl. Fiber to the building (FTTB) klientų skaičius padidėjo 17,6 tūkst. ir 2017 m. pabaigoje sudarė 264 tūkst., o plačiajuosčio (DSL) ryšio technologija teikiamo interneto vartotojų skaičius sumažėjo 9,6 tūkst. – iki 148 tūkstančių. 2017 m. pabaigoje 64 proc. visų 412 tūkst. Bendrovės plačiajuosčio interneto paslaugų vartotojų prie interneto jungėsi per šviesolaidinę priegą.

2017 m. pajamos iš interneto paslaugų sudarė 58,7 mln. eurų ir buvo 2,4 proc. didesnės nei pajamos iš interneto paslaugų prieš metus – 57,3 mln. eurų.

Nuo 2017 m. vasario Bendrovė padidino sparčiausio šviesolaidinio interneto plano gyventojams spartą iki 1 Gb/s, o kovą pasiūlė unikalią hibridinio tipo interneto paslaugą, sukurtą sujungus varinę interneto priegą su visą šalį padengusiu sparčiausiu 4G mobiliuoju internetu. Ten, kur šiuo metu dar nėra šviesolaidžio ryšio, regione analogų neturintis sprendimas sujungia varinę xDSL priegą su neriboto 4G mobiliojo interneto maršrutizatoriumi ir užtikrina iki 100 Mb/s siekiančią greitaveiką. Žmonių namuose jos pakanka ir išmaniajai televizijai, ir sparčiam naršymui skirtingais įrenginiais, o įmonėms – suteikia daugiau greičio ir garantuoja patikimą interneto veikimą.

Per 2017 m. pajamos iš **įrangos pardavimo**, palyginti su 2016 m. pajamomis iš įrangos pardavimo – 56,5 mln. eurų, padidėjo 17,5 proc. ir sudarė 66,4 mln. eurų dėl neslūgstančios naujausių išmaniųjų telefonų, planšetinių bei nešiojamų kompiuterių, televizorių ir kitų išmaniųjų prietaisų paklausos. Didžioji įrangos dalis privatiems klientams parduodama su atidėtu mokėjimu, todėl diskontavimas turi neigiamos įtakos EBITDA bei parduotos įrangos vertei.

Per 2017 m. IPTV (įskaičiuavus ir „Interneto.tv“) paslaugos vartotojų skaičius padidėjo 19,6 tūkst., ir 2017 m. pabaigoje sudarė 211 tūkstančių. Bendrovė skatina DVB-T paslaugos vartotojus rinktis pažangesnę išmaniosios televizijos (IPTV) paslaugą, kuri be kitų išskirtinių funkcionalumų siūlo ir daugiau nei 40 nacionalinių bei užsienio raiškiosios (HD) televizijos kanalų. Per metus DVB-T paslaugos vartotojų skaičius sumažėjo 7 tūkst. ir siekė 31 tūkstantį. Per 2017 m. sausį–gruodį bendras **televizijos** paslaugų vartotojų skaičius padidėjo 12,6 tūkstančio.

Per 2017 m. pajamos iš televizijos paslaugų padidėjo 10,4 proc. – iki 27 mln. eurų, o prie metus pajamos iš televizijos paslaugų sudarė 24,5 mln. eurų.

Palyginti su 2016 m. duomenimis, pajamų tik iš **duomenų perdavimo** paslaugų per 2017 m. sumažėjo 3,9 proc., o pajamų tik iš **su tinklu susijusių** paslaugų – 8,8 procento. Bendros 2017 m. pajamos iš duomenų perdavimo ir su tinklu susijusių paslaugų, palyginti su pajamomis iš duomenų perdavimo ir su tinklu susijusių paslaugų prieš metus – 20,4 mln. eurų, sumažėjo 6 proc. ir sudarė 19,2 mln. eurų.

Pajamos iš **IT paslaugų**, kurias sudaro pajamos iš duomenų centrų, informacinių sistemų valdymo ir svetainių prieglobos paslaugų, teikiamų šalies ir užsienio įmonėms, 2017 m. buvo 9,6 mln. eurų ir, palyginti su pajamomis iš IT paslaugų prieš metus – 11 mln. eurų, sumažėjo 13,2 procento. Bendrovė yra didžiausia IT infrastruktūros paslaugų teikėja Lietuvoje. 2016 m. balandį atidarytas naujausias duomenų centras yra sertifikuotas pagal TIER III saugumo standartus.

2016 m. pradžioje didžiausia Šiaurės šalių regiono sertifikavimo bendrovė „Inspecta“ patvirtino aukštą IT valdymo ir saugumo lygį. Bendrovei suteikti ISO sertifikatai IT paslaugų (ISO 20000) ir informacijos saugos (ISO 27001) valdymo srityse.

Pajamas iš **kitų paslaugų** sudaro pajamos iš ne telekomunikacijų paslaugų: kontaktų centrai, patalpų nuoma, suteiktų nuolaidų gražinimas Bendrovei ir kitos. Per 2017 m. pajamos iš kontaktų centrų paslaugų, palyginti su 2016 m. pajamomis, sumažėjo 83,6 proc., nes Bendrovės dukterinė įmonė, valdanti kontaktų centrus, atsisakė išorinių klientų aptarnavimo, išskyrus informacijos telefonu 118, paslaugų teikimo. Pajamos iš kitų ne telekomunikacijų paslaugų, palyginti su pajamomis prieš metus, padidėjo 2,1 karto. Dėl to bendros 2017 m. pajamos iš kitų paslaugų buvo 4,7 mln. eurų ir, palyginti su 2016 m. pajamomis iš kitų paslaugų – 3,5 mln. eurų, padidėjo 31,7 procento.

2017 m. rugsėjį Bendrovė kartu su privačia Izraelio kibernetinės gynybos sprendimų bendrove „CyberGym“ atidarė pirmąjį Lietuvoje ir Šiaurės Europoje nuotolinių kibernetinio saugumo pratybų centrą. „CyberGym“ specializuotų mokymų išskirtinumas – inscenizuojamos kibernetinės atakos, realistiškai atkuriančios grėsmes, kurios kyla konkrečiai įmonei ar veiklos sektoriui. Pratybų metu daug dėmesio skiriama taktikos ir veiksmų efektyvumo analizei, kad mokymai būtų maksimaliai naudingi visų sričių specialistams – nuo IT specialisto iki vadovo.

Kitas pelnas ar nuostolis, gautas pardavus turtą ar susidaręs iš valiutų kursų pokyčių, apskaitomas grynąja verte kaip **kitas pelnas (nuostolis)**.

2017 m. Bendrovė viešųjų aukcionų metu rinkai pasiūlė įsigyti patalpas ir atskirus pastatus – iš viso 52 nekilnojamojo turto objektus visoje Lietuvoje. Bendras parduodamų patalpų plotas yra beveik 22 tūkst. kvadratinį metrų, o pradinė parduodamo turto portfelio kaina – daugiau kaip 11 mln. eurų. Pirkėjai aukcionų metu nekilnojamojo turto gali įsigyti ne tik didžiuosiuose Lietuvos miestuose, bet ir toliau nuo jų nutolusiose miesteliuose ir kaimo vietovėse, kur anksčiau veikė analoginės telefonijos stotys.

Per pirmus du aukcionus 2017 m. parduota 18 nekilnojamojo turto objektų, kurių bendra vertė buvo 6,27 mln. eurų. Kartu su kitais objektais parduoti 5 tūkst. kv. m bendro ploto administraciniai pastatai Vilniuje (T. Ševčenkos g. 25 ir Muitinės g. 35) už 4,34 mln. eurų, dalis administracinės paskirties pastato Klaipėdoje (Danės g.) už 600 tūkst. eurų, administracinės patalpos Klaipėdoje (H. Manto g.) – už 261 tūkst. eurų ir administracinės patalpos Kaune (Laisvės al.) – už 900 tūkst. eurų. Bendrovė taip pat pasirašė sutartį dėl beveik 5 tūkst. kv. m. ploto administracinio pastato Vilniuje, Vytenio g. 18 pardavimo. Atsiskaitymas už kai kuriuos pastatus, kuriuos dabar naudoja Bendrovė, įvyksta tada, kai Bendrovės darbuotojais persikels į kitas patalpas ir pastatai bus atlaisvinti.

Rinka

Pagal naujausios Ryšių reguliavimo tarnybos (RRT) ataskaitos duomenis, 2017 m. ketvirtąjį ketvirtį Lietuvos elektroninių ryšių rinka, palyginti su 2016 m. ketvirtuoju ketvirčiu, skaičiuojant pajamas, padidėjo 2 proc. ir sudarė 172 mln. eurų. Per 2017 m. bendros rinkos pajamos sudarė 681 mln. eurų ir, palyginti su 2016 m. duomenimis, padidėjo 3,8 procento.

RRT ataskaitos duomenimis, 2017 m. gruodžio 31 d. šimtui Lietuvos gyventojų teko 41,7 (prieš metus – 44,7) interneto prieigos abonentų, o šimtui Lietuvos namų ūkių teko 56,8 (prieš metus – 55,6) mokamos televizijos abonentų. Aktyviųjų judriojo telefono ryšio abonentų skaičius šimtui gyventojų buvo 152,8 (prieš metus – 147,6), o fiksuotojo telefono ryšio linijų skaičius šimtui gyventojų sudarė 16,9 (prieš metus – 18,3) linijos.

„Telia Lietuva“ išlieka didžiausia telekomunikacijų paslaugų teikėja Lietuvoje. Bendrovės rinkos dalis, skaičiuojant pajamas, 2017 m. ketvirtąjį ketvirtį sudarė 42,2 procento.

	Bendrovės rinkos dalis (%)			
	skaičiuojant vartotojus (%)		skaičiuojant pajamas (%)	
	2017 m. IV ketv.	Pokytis per metus (proc. punkt.)	2017 m. IV ketv.	Pokytis per metus (proc. punkt.)
Fiksuotojo telefono ryšio paslaugos	85,4	(2,3)	91,3	(0,4)
Mobiliojo telefono ryšio paslaugos	30,1	0,2	27,0	(2,9)
Interneto prieigos paslaugos (iš viso):	45,1	(1,7)	52,0	(1,2)
- fiksuota prieiga	51,3	4,4	61,5	4,6
- mobili prieiga	31,7	(14,8)	27,2	(12,9)
Mokamos televizijos paslaugos	33,5	1,4	40,7	1,8
Duomenų perdavimo paslaugos	n/d	n/d	69,2	(5,5)

Veiklos sąnaudos

2017 m. Bendrovės įmonių grupės **prekių ir paslaugų savikaina** buvo 148,2 mln. eurų ir, palyginti su 2016 m. prekių ir paslaugų savikaina – 128,9 mln. eurų, buvo 15 proc. didesnė dėl didesnių įrangos pardavimo apimčių ir didesnio balso tranzito srauto.

Veiklos sąnaudos (neįskaičiuojant prekių ir paslaugų savikainos bei vienkartinį sąnaudų), palyginti su 2016 m. sąnaudomis, 2017 m. buvo 2,9 proc. mažesnės, o veiklos sąnaudos (neįskaičiuojant prekių ir paslaugų savikainos, bet įskaičiuojant vienkartinę sąnaudą) sudarė 100 mln. eurų ir, palyginti su 2016 m. sąnaudomis – 105,7 mln. eurų, buvo 5,3 proc. mažesnės.

2017 m. **su darbuotojais susijusios sąnaudos** (neįskaičiuojant vienkartinį sąnaudų iškeitinems išmokoms) buvo 1,1 proc. mažesnės nei su darbuotojais susijusios sąnaudos (neįskaičiuojant vienkartinį sąnaudų iškeitinems išmokoms) prieš metus. Su darbuotojais susijusios sąnaudos (įskaičiuojant vienkartinę sąnaudą iškeitinems išmokoms) 2017 m. sudarė 57,8 mln. eurų, o tai yra 2,8 proc. mažiau nei prieš metus. Per 2017 m. vienkartinės su darbuotojais susijusios sąnaudos sudarė 2,1 mln. eurų (2016 m. – 3,1 mln. eurų).

Per metus bendras **darbuotojų skaičius** sumažėjo 119 darbuotojų (nuo 3146 iki 3027 darbuotojų). Visu etatu dirbančių darbuotojų skaičius per 2017 m. sumažėjo 86 darbuotojais nuo 2819 iki 2733.

Kitos sąnaudos (neįskaičiuojant vienkartinį sąnaudų) 2017 m. buvo 5,2 proc. mažesnės nei prieš metus, o kitos sąnaudos (įskaičiuojant vienkartinę sąnaudą) per 2017 m. sausį–gruodį, palyginti su 2016 m. kitomis sąnaudomis (įskaičiuojant vienkartinę sąnaudą) – 46,2 mln. eurų, sumažėjo 8,5 proc. ir sudarė 42,3 mln. eurų nepaisant didesnių su įmonių reorganizavimu ir prekės ženklo keitimu susijusių rinkodaros sąnaudų 2017 m. pradžioje. Kitos vienkartinės sąnaudos 2017 m. sudarė 0,9 mln. eurų (2016 m. – 2,6 mln. eurų).

Veiklos rezultatas

2017 m. **EBITDA (neįskaičiuojant vienkartinį sąnaudų)**, palyginti su 2016 m. EBITDA (neįskaičiuojant vienkartinį sąnaudų) – 117 mln. eurų, padidėjo 7 proc. ir sudarė 125,2 mln. eurų. 2017 m. EBITDA marža (neįskaičiuojant vienkartinį sąnaudų) buvo tokia pat kaip prieš metus ir siekė 33,8 procento.

2017 m. **EBITDA (įskaičiuojant vienkartinę sąnaudą)**, palyginti su 2016 m. EBITDA (įskaičiuojant vienkartinę sąnaudą) – 111,4 mln. eurų, padidėjo 9,7 proc. ir sudarė 122,2 mln. eurų. 2017 m. EBITDA marža (įskaičiuojant vienkartinę sąnaudą) buvo 33 proc. (2016 m. – 32,2 proc.).

2017 m. **nusidėvėjimo, amortizacijos ir turto vertės sumažėjimo sąnaudos**, palyginti su nusidėvėjimo, amortizacijos ir turto vertės sumažėjimo sąnaudomis prieš metus, padidėjo 6 proc. ir 2017 m. sausį–gruodį sudarė 18,1 proc. (prieš metus – 18,3 proc.) visų pajamų.

Veiklos pelnas (EBIT) (neįskaičiuojant vienkartinį sąnaudų) per 2017 m. sausį–gruodį, palyginti su veiklos pelnu (neįskaičiuojant vienkartinį sąnaudų) 2016 m. sausį–gruodį, padidėjo 8,1 proc., o veiklos pelno (neįskaičiuojant vienkartinį sąnaudų) marža buvo 15,7 proc. (2016 m. marža siekė 15,6 proc.).

Veiklos pelnas (EBIT) (įskaičius vienkartines sąnaudas) per 2017 m., palyginti su veiklos pelnu (įskaičius vienkartines sąnaudas) 2016 m., padidėjo 14,6 procento. 2017 m. sausio–gruodžio veiklos pelno (įskaičius vienkartines sąnaudas) marža siekė 14,9 proc. (2016 m. marža buvo 13,9 proc.).

2017 m. **finansinės veiklos rezultatas** grynąja verte buvo neigiamas ir sudarė 456 tūkst. eurų (prieš metus irgi buvo neigiamas ir sudarė 1 070 tūkst. eurų).

Palyginti su 2016 m. **pelnu, neatskaičius pelno mokesčio**, – 47,1 mln. eurų, 2017 m. pelnas, neatskaičius pelno mokesčio, padidėjo 16,2 proc. ir sudarė 54,7 mln. eurų.

Pelno mokesčio tarifas Lietuvoje yra 15 procentų. Vadovaujantis Pelno mokesčio įstatymo nuostata dėl mokesčio lengvatos, taikomos investicijoms į naujas technologijas, 2017 m. pelno mokesčio lengvata sudarė 4,7 mln. eurų (2016 m. – 2,9 mln. eurų). 2017 m. **pelno mokestis** buvo 47,8 proc. mažesnis nei pelno mokestis prieš metus.

2017 m. sausio–gruodžio **laikotarpio pelnas**, palyginti su 2016 m. to paties laikotarpio pelnu – 41,5 mln. eurų, padidėjo 24,8 proc. ir sudarė 51,8 mln. eurų. Pelno marža siekė 14 proc., o prieš metus pelno marža buvo 12 procentų.

Finansinė būklė ir pinigų srutai

Per 2017 m. sausį–gruodį visas įmonių grupės **turtas** sumažėjo 4,1 proc. daugiausia dėl paskolų grąžinimo.

Visas **ilgalaikis turtas** padidėjo 0,8 proc. ir sudarė 75,1 proc. viso įmonių grupės turto. Visas **trumpalaikis turtas** sumažėjo 14,6 proc. dėl sumažėjusių pinigų ir sudarė 24,5 proc. viso turto, o vien tik pinigai sudarė 4,1 proc. viso turto.

Per 2017 m. **akcininkų nuosavybė** padidėjo tik 12,7 proc. ir sudarė 53,8 proc. viso turto.

2017 m. balandžio 27 d. eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas nusprendė iš Bendrovės paskirstytino pelno 68,1 mln. eurų mokėti 0,03 euro **dividendų** vienai akcijai (iš viso 17,5 mln. eurų) už 2016 metus, o 50,6 mln. eurų nepaskirstyto pelno perkelti į kitus finansinius metus. 2016 m. dividendai akcininkams buvo išmokėti 2017 m. gegužę.

Pagal Akcinių bendrovių įstatymo reikalavimus dividendai akcininkams mokami iš pagrindinės įmonės nepaskirstyto pelno. 2017 m. gruodžio 31 d. pagrindinės įmonės **nepaskirstytas pelnas** sudarė 116,7 mln. eurų, o konsoliduotas „Telia Lietuva“ įmonių grupės nepaskirstytas pelnas buvo 118,8 mln. eurų.

Per 2017 m. Bendrovė grąžino 52,5 mln. eurų ilgalaikės 150 mln. eurų paskolos, kuri buvo paimta 2016 m. finansuoti AB „Omnitel“ įsigijimą, ir grąžino 92 mln. eurų vidinių paskolų, gautų iš Bendrovės akcininkės „Telia Company“.

2017 m. gegužę Bendrovė pasirašė sutartį su trimis bankais – AB SEB banku (Lietuva), Danske Bank A/S (Danija) ir Nordea Bank AB (Švedija) – dėl sindikuotos 60 mln. eurų paskolos. Visa paskola turi būti grąžinta po penkerių metų. Gautos lėšos buvo skirtos perfinansuoti prieš keletą metų „Omnitel“ iš „Telia Company“ gautą 77 mln. eurų paskolą. Per 2017 m. Bendrovė iš „Telia Company“ pasiskolino ir grąžino iš viso 15 mln. eurų trumpalaikių paskolų.

2017 m. gruodžio pabaigoje bendra **paskolų suma** buvo 162 mln. eurų (2016 m. gruodžio 31 d. – 227 mln. eurų), iš kurių 157,5 mln. eurų sudaro paskolos iš bankų ir 4,5 mln. eurų – įsipareigojimai pagal finansinio lizingo sutartis. 2017 m. gruodžio 31 d. duomenimis, Bendrovė neturėjo Bendrovės akcininkės „Telia Company“ suteiktų paskolų.

2017 m. gruodžio 31 d. grynoji skola sudarė 138,8 mln. eurų (2016 m. gruodžio 31 d. – 170,4 mln. eurų), o grynosios skolos ir nuosavybės santykis buvo 45,6 proc. (63 proc. 2016 m. pabaigoje).

2017 m. „Telia Lietuva“ valdybos patvirtinta dividendų politika numato, jog Bendrovės grynosios skolos ir EBITDA santykis neturi viršyti 1,5, o dividendams skirti iki 80 proc. laisvųjų pinigų sruto. 2017 m. gruodžio 31 d. Bendrovės grynosios skolos ir EBITDA santykis buvo 1,14.

2017 m. **grynieji pinigų srutai iš įprastinės veiklos**, palyginti su 2016 m. pinigų srutais, padidėjo 1,9 proc. ir sudarė 114,5 mln. eurų (2016 m. – 112,4 mln. eurų). **Laisvieji pinigų srutai** (pinigų srutai iš įprastinės veiklos, atskaičius ilgalaikėms investicijoms skirtus pinigus) 2017 m. sudarė 53,8 mln. eurų ir buvo 21,7 proc. didesni nei laisvieji pinigų srutai prieš metus (44,3 mln. eurų).

Per 2017 m. **ilgalaikėms investicijoms** skirta 63,8 mln. eurų, t. y. 10,6 proc. daugiau nei prieš metus kai ilgalaikės investicijos sudarė 57,7 mln. eurų. Daugiausia (23 mln. eurų) investuota į pagrindinio ir naujos kartos šviesolaidinės prieigos tinklo plėtrą. Mobiliojo ryšio tinklo plėtrai skirta 12 mln. eurų, IT sistemoms, susijusioms su verslo transformacijos projektu, – 20,3 mln. eurų ir kitoms investicijoms (transportui, pastatų remontui, biuro įrangai ir kt.) – 8,5 mln. eurų.

2017 m. Bendrovės pradėjo pagrindinio IP tinklo, kuriuo teikiamos visos interneto, televizijos, telefonijos, fiksotojo bei mobiliojo ryšio paslaugos, atnaujinimo projektą. Šio 5 mln. eurų vertės projekto metu bus pakeista daugiau negu 170 ryšio mazgų visoje Lietuvoje. Iki 2018 m. pavasario truksiantis įrangos atnaujinimas leis iki 4 kartų padidinti Bendrovės tinklo talpą ir užtikrins duomenų augimo pajėgumą artimiausiems penkeriems metams.

Per 2017 m. sausį–gruodį Bendrovė įrengė 464 naujas LTE 4G bazines stotis ir dabar turi 1997 bazines 4G stotis visoje Lietuvoje. Naujausi RRT matavimai rodo, kad „Telia Lietuva“ 4G ryšys dengia 99 proc. gyvenamos Lietuvos teritorijos ir išlieka sparčiausias šalyje – vidutinė 4G ryšio sparta „Telia Lietuva“ tinkle viršija 50 Mb/s.

2017 m. gruodžio pabaigoje Bendrovės šviesolaidinio interneto paslaugomis galėjo naudotis 890 tūkst. (prieš metus – 870 tūkst.), arba 73 proc. šalies namų ūkių. Juodkrantė tapo pirmąja vieta Lietuvoje, kur visos fiksotojo interneto prieigos yra prijungtos prie šviesolaidinio tinklo.

Gegužę penkiuose didžiuosiuose šalies miestuose „Telia Lietuva“ įrengė naujausios mobiliojo ryšio technologijos „4.5G / LTE Advanced Pro“ bazines stotis, kurios vartotojams leidžia naudotis iki 500 Mb/s siekiančia duomenų atsiuntimo ryšio sparta. 2016 m. vasarį Bendrovė Vilniuje pirmoji Baltijos šalyse įdiegė naujausią „Huawei“ mobiliojo ryšio technologiją. Realiai veikiančiame tinkle tuomet pasiekta 750 Mb/s siekianti sparta. Dabar 4.5G ryšio bazinės stotys jau veikia ne tik Vilniuje, bet ir Kaune, Klaipėdoje, Šiauliuose bei Panevėžyje.

Pinigų ir pinigų ekvivalentų per 2017 m. sumažėjo 33,5 mln. eurų daugiausia dėl paskolų grąžinimo.

Per 2017 metus įmonių grupė sumokėjo 64,6 mln. eurų įmokų ir mokesčių, neįskaičius **įmokų ir mokesčių**, kuriuos įmonės išskaičiavo ir sumokėjo už kitus asmenis. Į Valstybinio socialinio draudimo fondą įmonių grupė sumokėjo 20,6 mln. eurų, Valstybinei mokesčių inspekcijai – 44 mln. eurų.

Informacija apie didesnius susijusių šalių sandorius

Informacija apie sandorius su susijusiomis šalimis yra pateikta Bendrovės konsoliduotųjų ir atskirųjų finansinių ataskaitų už 2017 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus 31-oje pastaboje.

Vadovaujantis ES patvirtintais Tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais, su Bendrove susijusiomis šalimis laikomos Bendrovės dukterinės įmonės, „Telia Company“ įmonių grupės įmonės bei Bendrovės vadovybė. Su Bendrovės įmonių grupe susijusiomis šalimis laikomos „Telia Company“ įmonių grupės įmonės bei Bendrovės vadovybė. Visi sandoriai su susijusiomis šalimis vykdomi rinkos sąlygomis (laikantis ištiestos rankos principo).

2017 m. Bendrovė ir jos dukterinės įmonės viena kitai teikia telekomunikacijų, kontaktų centrų, informacinių technologijų ir kitas paslaugas. 2017 m. gruodžio 31 d. duomenimis, Bendrovė nėra suteikusi paskolų savo dukterinėms įmonėms. Bendrovės dukterinės įmonės neturi Bendrovės akcijų.

Bendrovė ir Bendrovės įmonių grupė yra tiesiogiai ir netiesiogiai per didžiausią Bendrovės akcininką „Telia Company AB“ susijusios su „Telia Company“ įmonių grupe, teikiančia telekomunikacijų paslaugas Šiaurės ir Baltijos šalyse. Pagrindiniai Bendrovės įmonių grupės telekomunikacijų paslaugų pirkėjai ir teikėjai yra „Telia Carrier AB“ (Švedija), „Telia Eesti AS“ (Estija), LMT (Latvija), „Telia Finland Oyj“ (Suomija).

2016 m. gruodžio 31 d. duomenimis tuo metu Bendrovės dukterinės įmonės „Omnitel“ negrąžintos paskolos „Telia Company AB“ likutis buvo 77 mln. eurų. 2017 m. ši paskola buvo grąžinta. Be to, per 2017 m. Bendrovė trumpam laikotarpiui iš „Telia Company“ pasiskolino ir grąžino iš viso 15 mln. eurų. 2017 m. gruodžio pabaigoje Bendrovė neturėjo „Telia Company“ suteiktų paskolų.

Tyrimų ir plėtros veikla

2017 m. mes toliau plėtojome ir tobulinome teikiamas paslaugas, testavome naujausias technologijas bei sukūrėme pirmąjį pasiūlymą, kuris apjungė fiksuotojo ir mobiliojo ryšio technologijas.

2017 m. kovą Bendrovė pasiūlė unikalią hibridinio tipo interneto paslaugą, sukurtą sujungus varinę interneto prieigą su visa šalį padengusiu sparčiausiu 4G mobiliuoju internetu. Ten, kur šiuo metu dar nėra šviesolaidžio ryšio, regione analogų neturintis sprendimas sujungia varinę xDSL prieigą su neriboto 4G mobiliojo interneto maršrutizatoriumi ir užtikrina iki 100 Mb/s siekiančią greitaveiką. Žmonių namuose jos pakanka ir išmaniajai televizijai, ir sparčiam naršymui skirtingais įrenginiais, o įmonėms – suteikia daugiau greičio ir garantuoja patikimą interneto veikimą.

Kovą verslui pristatyta „Telia Cloud“ debesų kompiuterijos paslauga yra viena pirmųjų Šiaurės šalių regione, sukurta „OpenStack“ platformos pagrindu. Ji leidžia įmonėms lanksčiai valdyti savo IT išteklius ir mokėti tik tiek, kiek reikia konkrečiu metu. „Telia Lietuva“ naują „Telia Cloud“ debesijos platformą kūrė drauge su partneriais „Huawei“, „Intel“, „Mirantis“ bei „Talligent“.

2017 m. birželio 15 d., kai Europos Sąjungoje įsigaliojo suvienodinti tarptinkliniai mokesčiai, Bendrovė pasiūlė naujus mobiliojo ryšio planus. Visi nauji „Telia“ klientai Lietuvoje turi iki keturių kartų didesnį mobiliųjų duomenų kiekį, o dalį plano suteikiamų minučių ir duomenų gali išnaudoti keliaujant Europos Sąjungoje (ES) be jokio papildomo mokesčio. Be to, dalis planų turi įskaičiuotą kelionių draudimą.

2016 m. vasarį Bendrovė Vilniuje pirmoji Baltijos šalyse įdiegė naujausią „Huawei“ mobiliojo ryšio technologiją „4.5G / LTE Advanced Pro“. Realiai veikiančiame tinkle tuomet pasiekta 750 Mb/s siekianti sparta. O nuo 2017 m. spalio Bendrovės klientai, turintys naujausius išmaniuosius telefonus su „Android“ operacine sistema, gali naudotis „VoLTE“ technologija, kuri užtikrina iki trijų kartų greitesnį skambučių sujungimą, HD balso kokybę ir bene didžiausias privalumas – galimybė vienu metu kalbėti telefonu ir naršyti internete.

Rizikų valdymas

Bendrovės Rizikos valdymo politika riziką apibrėžia kaip bet kokį neapibrėžtumą, kuris gali reikšmingai paveikti Bendrovės tikslus ir laukiamą rezultatų pasiekimo lygį. 2. Bendrovėje rizikai priskiriama verslo nutrūkimo rizika, saugos srities rizika, rizika reputacijai, finansinė rizika, reguliavimo srities rizika, etikos ir tvarumo rizika ir veiklos operacinė rizika.

Bendrovės rizikos valdymas vystomas atsižvelgiant į ISO 31000 standarto ir COSO (angl. Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) įmonių rizikos valdymo sistemos (ERM) reikalavimus. Bendrovėje įdiegtas į verslą orientuotas rizikos valdymo procesas, kurį taikant, nustatomos galimos grėsmės verslui ir sudaromi verslo nutrūkimo prevencijos ir sudėtingų situacijų įveikimo planai. Rizikos valdymas yra pilnai integruotas į verslo planavimo ir kontrolės procesus.

Rizikos valdymas apima vidinę ir išorinę Bendrovės aplinką, išskiriant, bet neapsiribojant, šias svarbiausias rizikos valdymo sritis vidinėje aplinkoje: finansų valdymo, informacijos valdymo, informacinių technologijų, materialijų išteklių, pajamų užtikrinimo, paslaugų ir aptarnavimo, personalo, procesų valdymo, strategijos, tinklo valdymo, ir išorinėje aplinkoje: ekologijos, ekonominių sąlygų, konkurencijos, politikos, socialinių-kultūrinių, technologijų, teisės ir reguliavimo, tiekėjų, vartotojų.

Apjungiant susijusias sritis, Bendrovė parengė geros praktikos principus ir taisykles išteklių rizikos, tinklo rizikos, pajamų užtikrinimo, paslaugų ir klientų aptarnavimo rizikos, informacijos rizikos, verslo santykių, įvaizdžio ir rinkos rizikos, teisinės rizikos ir korupcijos rizikos valdymo srityse.

2015 m. gruodžio 18 d. Bendrovė su SEB banku ir „Danske Bank“ pasirašė sutartį dėl 150 mln. eurų ilgalaikės paskolos skirtos finansuoti „Omnitel“ akcijų įsigijimo sandorį. Iki 2017 m. gruodžio 31 d. Bendrovė grąžino 52,5 mln. eurų iš šios paskolos sumos.

2017 m. gegužę, Bendrovė pasirašė sutartį su trimis bankais – AB SEB banku (Lietuva), Danske Bank A/S (Danija) ir Nordea Bank AB (Švedija) – dėl sindikuotos 5 metų trukmės 60 mln. eurų paskolos. Suteiktos lėšos buvo skirtos perfinansuoti bendrovės akcininko „Telia Company“ paskolą, prieš keletą metų suteiktą bendrovei „Omnitel“, kuri 2017 m. vasario 1 d. buvo prijungta prie Bendrovės.

2017 m. gruodžio 31 d. duomenimis, bendra paskolų suma buvo 162 mln. eurų (2016 m. gruodžio 31 d. – 227 mln. eurų), o įmonių grupės pinigai sudarė 23,2 mln. eurų (2016 m. – 56,7 mln. eurų).

Grynoji skola sudarė 138,8 mln. eurų (2016 m. gruodžio 31 d. – 170,4 mln. eurų), o grynosios skolos ir nuosavybės santykis buvo 45,6 proc. (63 proc. 2016 m. pabaigoje).

Vykdydama savo veiklą, Bendrovė ir įmonių grupė susiduria su įvairiomis finansinėmis rizikomis: rinkos rizika, kuri apima užsienio valiutų kurso riziką bei pinigų srautų ir palūkanų normos riziką, kredito rizika ir likvidumo rizika. Įmonių grupės bendra rizikos valdymo programa pagrindinį dėmesį skiria finansinių rinkų nenusipėjamumui ir siekia sumažinti galimą neigiamą poveikį įmonių grupės finansiniams veiklos rezultatams.

Finansinės rizikos valdymą atlieka už įmonių grupės išdą atsakingi Finansų padalinio darbuotojai pagal Valdybos patvirtintą politiką. Už įmonių grupės išdą atsakingi darbuotojai identifikuoja ir įvertina finansines rizikas glaudžiai dirbdami su atskirais įmonių grupės padaliniais. Valdyba raštu nustato bendrus rizikos valdymo principus bei politiką, apimančią specifines sritis, tokias kaip užsienio valiutų kursų svyravimo, palūkanų normų ir kredito riziką bei laisvų lėšų investavimą.

Informacija apie Bendrovės finansinės rizikos valdymą yra pateikta Bendrovės konsoliduotųjų ir atskirųjų finansinių ataskaitų už 2017 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus 3-ioje pastaboje.

Planai ir prognozės

2017 m. sėkmingai susidoroję su dviejų įmonių integracijos iššūkiais ir įvedę naują prekes ženklą, artimiausiems trims metams, remdamiesi mūsų konkurenciniu pranašumu ir noru laimėti, išsikėlėme keturis pagrindinius tikslus: laimėti mobiliojo ryšio rinkoje – būti ne šiaip didžiausiais, bet tikrais lyderiais, skaitmenizuoti kliento kelią, laimėti su unikaliu rinkoje „Telia One“ pasiūlymu ir laimėti ryšio ir IT paslaugų verslui pasirinkime. Tai prisidės prie naujos kartos telekomunikacijų verslo kūrimo.

Mūsų strategija nesikeičia. Viskas, ką mes darome, atspindi mūsų tikslą: būti su pasauliu taip, kaip geriausia klientui. Tam, kad šį tikslą įgyvendintume, išsikėlėme keturis ambicingus uždavinius. Mes esame sėkmingi, jei mūsų klientai yra lojaliausi ir labiausiai patenkinti rinkoje. Mūsų graža akcininkams – viena didžiausių tarp lygiaverčių Europos įmonių. Mes esame skaidrus ir atsakingo verslo etalonas. Bendrovė yra viena geriausių vietų dirbti.

Mūsų strategija remiasi nuolatine mūsų pagrindinio verslo plėtra, derinama su tikslingomis investicijomis į veiklas, kurios stiprina mūsų pagrindinį verslą ir tuo pačiu kuria naujus verslus augančiose srityse. Siekdami stiprinti mūsų pagrindinį verslą, kursime vertę išnaudodami kokybiško tinklo pranašumą. Užtikrinsime sklandų perėjimą nuo balso prie duomenų perdavimo, teikdami ateities poreikius tenkinančias paslaugas. Klientų lojalumą didinsime kurdami vienodai gerą patirtį klientui, besinaudojančiam visomis mūsų technologijomis, paslaugomis ir pardavimo kanalais. Mūsų konkurencingumą užtikrins operacijų paprastinimas, veiklos tobulinimas tam, kad būtume lankstesni bei veiktume efektyviai. Ieškodami galimybių, artimų mūsų pagrindinei veiklai, investuosime į sritis, kurios papildo ir/arba sustiprina pagrindines veiklas (pavyzdžiui, duomenų perdavimą tarp įrenginių (M2M), el. sveikatą, muziką, saugumo sprendimus, finansines paslaugas ir televiziją).

2018 m. didžiausią dėmesį teiksime mūsų klientų kelio skaitmenizavimui ir teikiamų paslaugų gerinimui, pakelsime analitiką į naują lygį ir naudosime turimus duomenis tam, kad tikrai nuspėtume savo klientų poreikius, bei tęsime veiklos paprastinimą ir naujų technologijų diegimą.

VALDYMO ATASKAITA

Pagal Bendrovės įstatus **Bendrovės valdymo organai** yra visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba ir vadovas. Bendrovėje Stebėtojų taryba nesudaroma. Bendrovės valdyba atstovauja akcininkus ir atlieka priežiūros bei kontrolės funkcijas.

Visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimai, priimti Bendrovės įstatuose numatytais visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijos klausimais, yra privalomi akcininkams, valdybai, vadovui bei kitiems Bendrovės darbuotojams. Visuotiniame akcininkų susirinkime turi teisę dalyvauti akcininkai, visuotinio akcininkų susirinkimo apskaitos dienos pabaigoje buvę Bendrovės akcininkais. Bendrovės susirinkimo apskaitos diena yra 5 (penktoji) darbo diena iki visuotinio akcininkų susirinkimo arba 5 (penktoji) darbo diena iki pakartotinio visuotinio akcininkų susirinkimo. Asmuo, dalyvaujantis visuotiniame akcininkų susirinkime ir turintis teisę balsuoti, turi pateikti asmens tapatybę liudijantį dokumentą. Asmuo, kuris nėra akcininkas, be asmens tapatybę patvirtinančio dokumento turi pateikti dokumentą, patvirtinantį teisę balsuoti visuotiniame akcininkų susirinkime.

Valdybos nariai kartu sudaro kolegialų Bendrovės valdymo organą. Valdybą sudaro šeši valdybos nariai. Valdybos nariai renkami dvejiems metams. Valdybos pirmininką dvejiems metams renka valdyba iš savo narių. Valdybos narius renka visuotinis akcininkų susirinkimas Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatyta tvarka. Valdyba formuoja du komitetus: Audito ir Atlyginimų. Kiekvieną komitetą sudaro trys valdybos nariai.

Valdyba renka ir atšaukia **Bendrovės vadovą**, nustato jo atlyginimą, kitas darbo sutarties sąlygas, tvirtina pareiginius nuostatus, skatina jį ir skiria nuobaudas. Bendrovės vadovas yra vienasmenis Bendrovės valdymo organas, kuris pagal savo įgaliojimus organizuoja einamąją Bendrovės ūkinę veiklą. Vadovo patvirtintas Darbo reglamentas išsamiai nustato vadovo bei padalinių vadovų, taip pat kitų Bendrovės darbuotojų, pareigas ir įgaliojimus.

Bendrovė iš esmės laikosi rekomendacinio pobūdžio 2006 m. rugpjūčio 21 d. vertybinių popierių biržoje „Nasdaq Vilnius“ patvirtinto, 2009 m. gruodį pakeisto ir nuo 2010 m. sausio 1 d. galiojančio listinguojamų bendrovių valdymo kodekso (toliau „Valdymo kodeksas“).

Pagal **Valdymo kodekso** principus visi valdybos nariai yra direktoriai konsultantai (neetatiniai valdybos nariai), o iš šešių valdybos narių du yra laikomi nepriklausomais valdybos nariais. Valdyba dvejų metų kadencijai renka Audito komiteto narius ir kasmet vienerių metų kadencijai – Atlyginimų komiteto narius. Du Audito komiteto nariai turi finansinį išsilavinimą. Vienas komiteto narys yra nepriklausomas.

Bendrovė parengė Valdymo kodekse įtvirtintų principų ir rekomendacijų laikymosi atskleidimą Telia Lietuva, AB, bendrovės valdysenos ataskaitos formoje už metus, pasibaigusius 2017 m. gruodžio 31 d., ir patalpino Bendrovės svetainėje internete adresu www.telia.lt.

Akcinis kapitalas

Bendrovės **akcinis kapitalas** yra 168 957 810,02 euro. Jį sudaro 582 613 138 paprastosios vardinės 0,29 euro nominalios vertės akcijos. Balsus visuotiniame akcininkų susirinkime suteikiančių Bendrovės akcijų skaičius yra 582 613 138.

Akcininkai

Akcininkai, turintys daugiau nei 5 proc. akcinio kapitalo ir balsų (2017 m. gruodžio 31 d. duomenys):

Akcininko vardas, pavardė. Įmonės pavadinimas, rūšis, buveinės adresas, įmonių registro kodas	Akcininkui nuosavybės teise priklausančių paprastųjų vardinių akcijų skaičius vnt.	Turima įstatinio kapitalo dalis proc.	Nuosavybės teise priklausančių akcijų suteikiama balsų dalis proc.	Akcininkui su kartu veikiančiais asmenimis priklausančių balsų dalis proc.
„Telia Company AB“, 169 94 Solna, Švedija, kodas 556103-4249	513 594 774	88,15	88,15	-
Kiti akcininkai	69 018 364	11,85	11,85	-
IŠ VISO	582 613 138	100,00	100,00	-

Paskutinio visuotinio **akcininkų** susirinkimo, įvykusio 2017 m. balandžio 27 d., metu akcininkų susirinkimo apskaitos dienos (2017 m. balandžio 20 d.) duomenimis, bendras Bendrovės akcininkų skaičius buvo 11 344.

Informacija apie Bendrovės turimas savas akcijas

Bendrovė neturi įsigijusi savų akcijų. Bendrovė nėra ir nebuvo įsigijusi savų akcijų iš Bendrovės vadovų.

Akcininkų teisės

Nė vienas Bendrovės akcininkas neturi jokių specialių kontrolės teisių. Visų akcininkų teisės yra vienodos. 2017 m. gruodžio 31 d. duomenimis, balsus visuotiniame akcininkų susirinkime suteikiančių Bendrovės akcijų skaičius sudaro 582 613 138. Viena paprastoji vardinė Bendrovės akcija suteikia vieną balsą visuotiniame akcininkų susirinkime.

Bendrovė nėra informuota apie kokius nors akcininkų tarpusavio susitarimus, dėl kurių gali būti ribojamas vertybinių popierių perleidimas ir (arba) balsavimo teisės.

Bendrovės įstatų keitimo tvarka

Bendrovės įstatuose numatyta, kad Bendrovės įstatai keičiami valdybos arba akcininkų, kuriems priklausančios akcijos suteikia ne mažiau kaip 1/20 visų balsų, iniciatyva. Visuotinio susirinkimo sprendimas dėl įstatų pakeitimo priimamas 2/3 balsų, dalyvaujančių visuotiniame susirinkime, dauguma. Visuotiniam susirinkimui priėmus sprendimą pakeisti Bendrovės įstatus, surašomas visas pakeistų įstatų tekstas ir po juo pasirašo visuotinio susirinkimo įgaliotas asmuo.

Informacija apie prekybą Bendrovės vertybiniais popieriais

582 613 138 Telia Lietuva, AB paprastosios vardinės akcijos (ISIN kodas LT0000123911) yra įtrauktos į vertybinių popierių biržos „Nasdaq Vilnius“ Oficialųjį prekybos sąrašą (simbolis – TEL1L). Vertybinių popierių birža „Nasdaq Vilnius“ yra pagrindinė prekybos Bendrovės akcijomis rinka.

Nuo 2011 m. sausio Bendrovės paprastosios vardinės akcijos yra įtrauktos į Berlyno vertybinių popierių biržos atviros rinkos („Berlin Open Market“ arba „Freiverkehr“), Frankfurto vertybinių popierių biržos atviros rinkos („Freiverkehr“), Miuncheno vertybinių popierių ir Štutgarto vertybinių popierių biržų prekybos sąrašus. „Telia Lietuva“ akcijų simbolis Vokietijos vertybinių popierių biržose – ZWS.

Per 2017 m. Bendrovės vienos **akcijos kaina** vertybinių popierių biržoje „Nasdaq Vilnius“ padidėjo 0,031 euro arba 3,3 procento. Akcijų apyvarta, palyginti su 2016 metais, padidėjo 20,7 procento.

Informacija apie prekybą Bendrovės akcijomis 2017 m. vertybinių popierių biržoje „Nasdaq Vilnius“:

Valiuta	Atidarymo kaina	Didžiausia kaina	Mažiausia kaina	Uždarymo kaina	Vidutinė kaina	Apyvarta vnt.	Apyvarta
EUR	0,933	0,979	0,888	0,964	0,937	6 920 289	6 487 323

2017 m. gruodžio 31 d. Bendrovės rinkos **kapitalizacija** buvo 561,6 mln. eurų, o prieš metus – 543,6 mln. eurų.

Dividendai

2017 m. gegužės 25 d. Bendrovė išmokėjo akcininkams 17,5 mln. eurų dividendų už 2016 metus, arba 0,03 euro už vieną akciją. Remiantis įstatymais, dividendai buvo mokami tiems akcininkams, kurie dešimtą darbo dienos po eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo pabaigoje, t. y. 2017 m. gegužės 12 d., buvo Bendrovės akcininkai. Dividendai visiems akcininkams buvo išmokėti pinigais.

Valdybos veikla

2017 m. balandžio 29 d. baigėsi dvejų metų valdybos kadencija, todėl „Telia Company AB“ kaip Bendrovės akcininkas, turintis 88,15 proc. akcijų ir balsų, pasiūlė eiliniam visuotiniam akcininkų susirinkimui, kuris įvyko 2017 m. balandžio 27 d., į Telia Lietuva, AB valdybą naujai dvejų metų valdybos kadencijai perrinkti Stefan Block, Claes Nycander, Ingą Skisaker ir Rolandą Viršilą (paskutinius du kaip nepriklausomus valdybos narius), o vietoj Robert Andersson ir Hannu-Matti Mäkinen išrinkti Henriette Wendt ir Ole Stenkil.

2017 m. balandžio 27 d. eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas išrinko Henriette Wendt, Stefan Block, Claes Nycander, Ole Stenkil, Ingą Skisaker ir Rolandą Viršilą (paskutinius du kaip nepriklausomus valdybos narius) į „Telia Lietuva“ valdybą dvejų metų kadencijai.

Remiantis vertybinių popierių biržos „Nasdaq Vilnius“ listinguojamų bendrovių valdymo kodekso nuostatomis, visi Valdybos nariai yra valdybos nariai–direktoriai konsultantai (t. y. neatsitinkantys valdybos nariai), o Inga Skisaker ir Rolandas Viršilas, be to, yra ir nepriklausomi valdybos nariai.

Valdyba išrinko Henriette Wendt Bendrovės valdybos pirmininke einamajai valdybos kadencijai, t. y. iki 2019 m. balandžio 27 dienos.

2017 m. birželį valdyba Bendrovės Audito komiteto nariais dvejų metų kadencijai (bet ne ilgiau nei iki narystės valdyboje pabaigos) išrinko šiuos valdybos narius: Stefan Block, Ole Stenkil ir Ingą Skisaker (nepriklausoma valdybos narė). Audito komiteto pirmininku išrinktas Stefan Block.

Taip pat Bendrovės Atlyginimo komiteto nariais valdyba vienerių metų kadencijai (iki 2018 m. birželio 8 d.) išrinko šiuos valdybos narius: Henriette Wendt, Claes Nycander ir Rolandą Viršilą (nepriklausomas valdybos narys). Atlyginimų komiteto pirmininke išrinkta Henriette Wendt.

Informacija apie valdybos narių dalyvavimą susirinkimuose ar posėdžiuose 2017 m. (susirinkimų ar posėdžių, kuriuose dalyvauta, skaičius):

	Visuotiniai akcininkų susirinkimai	Valdybos posėdžiai	Audito komiteto posėdžiai	Atlyginimų komiteto posėdžiai
Iš viso surengta susirinkimų/posėdžių	1	14	4	4
Robert Andersson (iki 2017-04-27)	1	6	neaktualu	1
Henriette Wendt (nuo 2017-04-27)	1	8	neaktualu	3
Stefan Block	-	12	4	neaktualu
Claes Nycander	-	13	neaktualu	4
Hannu-Matti Mäkinen (iki 2017-04-27)	-	5	1	neaktualu
Ole Stenkil (nuo 2017-04-27)	1	8	3	neaktualu
Inga Skisaker	-	9	3	neaktualu
Rolandas Viršilas	-	13	neaktualu	4

2017 m. balandžio 27 d. tuometinis valdybos pirmininkas Robert Andersson ir kandidatai į valdybos narius Henriette Wendt ir Ole Stenkil bei Bendrovės vadovas dalyvavo eiliniame visuotiniame Bendrovės **akcininkų susirinkime**.

2017 m. balandžio 27 d. akcininkai nusprendė dviem nepriklausomiems valdybos nariams – Ingai Skisaker ir Rolandui Viršilui – skirta po 15 640 eurų tantjemų už 2016 metus, iš viso tantjemoms skirta 31 280 eurų. 2017 m. gruodžio 31 d. duomenimis, 15,6 tūkst. eurų tantjemų paskirtų už 2010 metus nebuvo išmokėta vienam valdybos nariui, kuris nepateikė Bendrovei prašymo raštu.

Per 2017 m. įvyko aštuoni eiliniai ir šeši neeiliniai **valdybos** posėdžiai. Septyni eiliniai posėdžiai įvyko pagal iš anksto patvirtintą valdybos posėdžių grafiką, vieno posėdžio, kuriame buvo tvirtinamos metinės finansinės ataskaitos, data buvo pakeista, o šeši neeiliniai posėdžiai buvo šaukiami vadovaujantis Bendrovės valdybos darbo reglamente numatyta tvarka dėl neeilinių posėdžių šaukimo. Visuose valdybos posėdžiuose buvo norminių aktų reikalaujamas kvorumas.

Per posėdžius valdyba patvirtino Bendrovės 2016 m. dvylikos mėnesių ir 2017 m. trijų, šešių ir devynių mėnesių tarpinę finansinę atskaitomybę, 2016 m. metinę finansinę atskaitomybę ir metinį pranešimą, sušaukė eilinį visuotinį akcininkų susirinkimą, eiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime pasiūlė 2016 m. pelno paskirstymo ataskaitos projektą. Valdyba taip pat patvirtino sutartis dėl naujos Bendrovės pagrindinės buveinės statybos, nenaudojamo nekilnojamojo turto pardavimo programą, paskolų sutartis, tinklo atnaujinimo planą, sutartis dėl UAB „Duomenų logistikos centras“ įsigijimo ir investavimo į UAB „Mobilieji mokėjimai“ bei patalpų nuomos kuriamam paslaugų centrui sutartį. Valdyba patvirtino keletą Bendrovės politikų, Bendrovės ir Personalo strategijas, metinius priedus darbuotojams, 2017 m. tikslus, organizacinės struktūros pokyčius ir naujų vadovų paskyrimą, išrinko valdybos pirmininkę bei Audito ir Atlyginimų komitetų narius. Valdyba kontroliavo verslo transformacijos ir investicijų plano įgyvendinimą, analizavo vadovybės, Audito ir Atlyginimų komitetų ataskaitas.

Per 2017 m. įvyko keturi **Atlyginimų komiteto** posėdžiai, kuriuose buvo svarstyti šie klausimai: kintamų metinių priedų aukščiausio lygio vadovams už 2016 metus tvirtinimas, aukščiausio lygio vadovų (įskaitant ir „Telia Lietuva“ vadovą) pagrindinių atlyginimų peržiūra, Bendrovės vadovų komandos pamainos planas, darbuotojų saugos ir sveikatos rodikliai, pensijų kaupimo programos Bendrovės darbuotojams „Kaupk su Telia“ eiga bei Personalo ir Atlygio politikų tvirtinimas. Atlyginimų komitetas taip pat svarstė pasiūlymus dėl naujo Privačių klientų vadovo. Visi komiteto nariai dalyvavo visuose komiteto posėdžiuose. Pirmajam komiteto posėdžiui pirmininkavo tuometinis komiteto pirmininkas Robert Andersson, o likusiems – naujai išrinkta komiteto pirmininkė Henriette Wendt.

Per 2017 m. sausį–gruodį įvyko keturi **Audito komiteto** posėdžiai, kurių metu buvo aptartos išorinių auditorių ataskaita dėl 2016 m. finansinių ataskaitų bei periodinės vidaus audito ir rizikų valdymo ataskaitos. Per paskutinį komiteto posėdį išoriniai auditoriai iš „Deloitte Lietuva“ pristatė 2017 m. audito planą, auditorių komandą ir oficialiai pareiškė apie savo nepriklausomumą. Visi komiteto nariai dalyvavo pirmuose trijuose komiteto posėdžiuose, o paskutiniame posėdyje nedalyvavo Inga Skisaker. Posėdžiams pirmininkavo Audito komiteto pirmininkas Stefan Block.

Valdybos nariai

Henriette Wendt (g. 1969 m.) – valdybos pirmininkė, valdybos narė nuo 2017 m. balandžio 27 d. (pasiūlė „Telia Company AB“), Atlyginimų komiteto pirmininkė. Išsilavinimas: ESSEC verslo mokyklos Paryžiuje (Prancūzija) verslo administravimo magistrė ir Kopenhagos verslo mokyklos (Danija) ekonomikos bakalaurė. Darbovietė – „Telia Company AB“ (Švedija) vyresnioji viceprezidentė, LED (Lietuva, Estija, Danija) padalinio vadovė. Dalyvavimas kitų įmonių veikloje: „Telia Eesti AS“ (Estija) stebėtojų tarybos narė ir PJSC „MegaFon“ (Rusija) valdybos narė. Henriette Wendt „Telia Lietuva“ akcijų neturi. Turi 8 500 „Telia Company AB“ (Švedija) akcijų. Ji neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

Stefan Block (g. 1967 m.) – valdybos narys nuo 2014 m. balandžio 29 d., dvejų metų kadencijai perrinktas 2015 m. balandžio 29 d. ir 2017 m. balandžio 27 d. (pasiūlė „Telia Company AB“), Audito komiteto pirmininkas. Išsilavinimas – Stokholmo universiteto (Švedija) verslo vadybos bakalauras. Darbovietė – „Telia Company AB“ (Švedija) įmonių grupės Pirkimo padalinio vadovo pavaduotojas. Dalyvavimas kitų įmonių veikloje: „Telia Danmark A/S“ (Danija) valdybos pirmininkas, „Síminn Denmark A/S“ (Danija) valdybos narys, „Telia Finance AB“ (Švedija) valdybos narys, „Telia Norge AS“ (Norvegija) valdybos narys, LMT SIA (Latvija) stebėtojų tarybos narys ir „Telia Eesti AS“ (Estija) stebėtojų tarybos narys. Stefan Block „Telia Lietuva“ akcijų neturi ir neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

Claes Nycander (g. 1963 m.) – valdybos narys nuo 2014 m. balandžio 29 d., dvejų metų kadencijai perrinktas 2015 m. balandžio 29 d. ir 2017 m. balandžio 27 d. (pasiūlė „Telia Company AB“), Atlyginimų komiteto narys. Išsilavinimas: Upsalos universiteto (Švedija) verslo administravimo magistras, Stanfordo universiteto Palo Alto (JAV) elektros inžinerijos magistras, Linköpingo universiteto Technologijos instituto (Švedija) elektros inžinerijos magistras ir Linköpingo universiteto (Švedija) matematikos bakalauras. Darbovietė – „Telia Company AB“ (Švedija) Grupės paslaugų operacijų padalinio viceprezidentas, atsakingas už Specialius projektus bei Lietuvos, Estijos ir Danijos šalių grupę (LED). Dalyvavimas kitų įmonių veikloje: „TT Nätverket A/S“ (Danija) valdybos pirmininkas, „Systecon AB“ (Švedija) valdybos narys, „Svenska UMTS-Nät AB“ (Švedija) valdybos narys ir LMT SIA (Latvija) stebėtojų tarybos pirmininkas. Claes Nycander „Telia Lietuva“ akcijų tiesiogiai neturi ir neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

Ole Stenkil (g. 1973 m.) – valdybos narys nuo 2017 m. balandžio 27 d. (pasiūlė „Telia Company AB“), Audito komiteto narys. Išsilavinimas: Kopenhagos verslo mokyklos (Danija) verslo administravimo magistras; Danijos advokatų ir teisininkų bendrijos (Danija) teisininkas-profesionalas; Århus universiteto (Danija) teisės magistras; Svendborgo verslo mokyklos (Danija) verslo studijų programa. Darbovietė – „Telia Danmark A/S“ (Danija) viceprezidentas ir vyriausias juriskonsultas. Dalyvavimas kitų įmonių veikloje: „Argon A/S“ (Danija) valdybos narys, „Mit Telia I/S“ (Danija) valdybos narys, „OCH A/S“ (Danija) valdybos pirmininkas „Tilts Communications A/S“ (Danija) valdybos narys ir „Telia Eesti AS“ (Estija) stebėtojų tarybos narys. Ole Stenkil „Telia Lietuva“ akcijų tiesiogiai neturi ir neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

Inga Skisaker (g. 1971 m.) – valdybos narė nuo 2011 m. balandžio 28 d., dvejų metų kadencijai perrinkta 2013 m. balandžio 25 d., 2015 m. balandžio 29 d. ir 2017 m. balandžio 27 d. (kaip nepriklausomą valdybos narę pasiūlė „Telia Company AB“), Audito komiteto narė. Išsilavinimas – Vilniaus universiteto (Lietuva) Tarptautinio verslo administravimo magistrė. Darbovietė – „Nordea Bank AB Lietuvos skyrius“ (Švedija) generalinė direktorė ir bankininkystės vadovė Baltijos šalims. Dalyvavimas kitų įmonių veikloje: „Baltic Management Institute“ (Lietuva) valdybos narė ir „Investors Forum“ (Lietuva) valdybos narė. Inga Skisaker „Telia Lietuva“ akcijų tiesiogiai neturi ir neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

Rolandas Viršilas (g. 1963 m.) – valdybos narys nuo 2013 m. balandžio 25 d., dvejų metų kadencijai perrinktas 2015 m. balandžio 29 d. ir 2017 m. balandžio 27 d. (kaip nepriklausomą valdybos narį pasiūlė „Telia Company AB“), Atlyginimų komiteto narys. Išsilavinimas – Vilniaus universiteto Matematikos fakulteto magistro diplomą. Darbovietė – UAB „Švyturys–Utenos alus“ generalinis direktorius ir „Carlsberg“ Baltijos šalių generalinis direktorius. Dalyvavimas kitų įmonių veikloje: Lietuvos aludarių gildijos tarybos pirmininkas, VšĮ „Užstato sistemos administratorius“ (Lietuva) valdybos narys ir „Dayton Group Oy“ (Suomija) valdybos narys. Rolandas Viršilas turi 75 000 „Telia Lietuva“ akcijų, kurios sudaro 0,0129 proc. bendro bendrovės akcijų ir balsų skaičiaus. Jis neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

Vadovų komanda

Kęstutis Šliužas (g. 1972 m.) – Bendrovės vadovas nuo 2013 m. lapkričio 1 dienos. Išsilavinimas – Vilniaus universiteto (Lietuva) bakalauras ir magistras. Dalyvavimas kitų įmonių veikloje: „Telia Company AB“ (Švedija) Lietuvos, Estijos ir Danijos šalių grupės (LED) vadovų komandos narys, UAB „Mobieji mokėjimai“ stebėtojų tarybos narys, Kauno technologijos universiteto (Lietuva) tarybos narys, „Vilnius Tech Park“ (Lietuva) tarybos narys, „Investors’ Forum“ (Lietuva) valdybos narys, asociacijos „INFOBALT“ (Lietuva) valdybos narys, „Baltic Institute of Corporate Governance“ valdybos narys ir „Jaunųjų vadovų organizacijos“ (Young Presidents’ Organization) atstovybės Lietuvoje valdybos narys. Kęstutis Šliužas „Telia Lietuva“ akcijų neturi. Jis neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

Mindaugas Ubartas (g. 1978 m.) – Verslo klientų vadovas nuo 2017 m. balandžio. Išsilavinimas – Vytauto Didžiojo universiteto (Lietuva) vadybos fakulteto bakalauras (2000 m.) ir magistras (2002 m.). Kitų įmonių veikloje nedalyvauja. Mindaugas Ubartas „Telia Lietuva“ akcijų neturi. Jis yra vienintelis UAB „Galvaninė chemija“ (Lietuva) akcininkas.

2017 m. gruodžio 22 d. Privačių klientų vadovas Norbertas Žioba paliko Bendrovę ir nuo 2018 m. sausio 1 d. „Telia Lietuva“ Privačių klientų vadovo pareigas pradėjo eiti Haval Van Drumpt, kuris iki tol vadovavo „Telia Company“ įmonių grupei priklausančiai Švedijos šviesolaidinio interneto paslaugų bendrovei „Zitius“.

Haval van Drumpt (g. 1971 m.) – Privačių klientų vadovas nuo 2018 m. sausio 1 d. Išsilavinimas: Stokholmo ekonomikos mokyklos (Švedija) Strategijos ir verslo valdysenos studijos (2015 m.), Verslo universitetas „Företagsuniversitetet“ Stokholme (Švedija) rinkodaros diplomas (2008 m.) ir IHM verslo mokykla Stokholme (Švedija) klientų vadybos studijos (2006 m.). Haval van Drumpt „Telia Lietuva“ akcijų neturi. Jis neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

Andrius Šemeškevičius (g. 1976 m.) – Technologijų vadovas nuo 2014 m. rugpjūčio 18 dienos. Išsilavinimas – Vilniaus Gedimino technikos universiteto inžinerinės informatikos bakalauras ir magistras. Kitų įmonių veikloje nedalyvauja. Andrius Šemeškevičius turi 8761 „Telia Lietuva“ akciją ir tai sudaro 0,0015 proc. bendro Bendrovės akcijų ir balsų skaičiaus. Jis neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

Laimonas Devyžis (g. 1982 m.) – Finansų vadovas nuo 2016 m. sausio 1 dienos. Išsilavinimas: ACCA (Association of Chartered and Certified Accountants) (Glazgas, Jungtinė Karalystė); Stokholmo ekonomikos mokyklos Rygoje (Stockholm School of Economics and Riga) (Latvija) ekonomikos ir verslo administravimo bakalauras. Dalyvavimas kitų įmonių veikloje: UAB „LD corporate consulting“ (Lietuva) direktorius ir 100 proc. akcijų savininkas, UAB „Mobilieji mokėjimai“ (Lietuva) valdybos narys. Laimonas Devyžis „Telia Lietuva“ akcijų neturi. Jis neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

Ramūnas Bagdonas (g. 1974 m.) – Žmogiškųjų išteklių vadovas nuo 2014 m. birželio 1 dienos. Išsilavinimas: Vytauto Didžiojo universiteto (Lietuva) verslo administravimo ir vadybos magistras; „Baltic Management Institute (BMI)“ (Lietuva) verslo vadybos (EMBA) magistras. Dalyvavimas kitų įmonių veikloje: „Telia Company AB“ (Švedija) Lietuvos, Estijos ir Danijos šalių grupės (LED) vadovų komandos narys, atsakingas už žmogiškuosius išteklius, Personalo valdymo profesionalų asociacijos (Lietuva) valdybos narys ir VĮ Lietuvos oro uostai (Lietuva) valdybos narys. Ramūnas Bagdonas „Telia Lietuva“ akcijų neturi. Turi 450 „Telia Company AB“ (Švedija) akcijų. Jis neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

2017 m. rugpjūtį Bendrovė pranešė, kad planuoja į vieną padalinį sutelkti korporatyvinės komunikacijos, prekės ženklo ir rinkodaros kompetencijas. Dėl to nuo 2017 m. rugpjūčio 18 d. Korporatyvinių reikalų padalinio vadovė Audronė Mažeikaitė baigė darbą „Telia Lietuva“, o naujai kuriamo padalinio vadove 2018 m. vasarį paskirta Bendrovės Privačių klientų Rinkodaros ir prekės ženklo padalinio vadovė Vaida Jurkonienė. Iki šio paskyrimo už Bendrovės komunikaciją buvo atsakinga Vidinės komunikacijos vadovė Vija Valentukonytė. Nuo 2017 m. rugpjūčio už visus Bendrovės viešuosius ryšius su valstybės institucijomis ir verslo asociacijomis (angl. Public Affairs) atsakinga Teisės ir korporatyvinių reikalų vadovė Giedrė Kaminskaitė-Salters.

Giedrė Kaminskaitė-Salters (g. 1978 m.) – Teisės ir korporatyvinių reikalų vadovė nuo 2015 m. gruodžio 7 dienos. Išsilavinimas: Maastrichto universiteto (Nyderlandai) teisės mokslų daktarė; BPP Law School (Jungtinė Karalystė) advokato diplomas; Oksfordo universiteto (Jungtinė Karalystė) Rusijos ir Rytų Europos studijų magistrė; Londono ekonomikos mokykla (London School of Economics) (Jungtinė Karalystė) tarptautinių santykių bakalaure. Dalyvavimas kitų įmonių veikloje: „Telia Company AB“ (Švedija) Lietuvos, Estijos ir Danijos šalių grupės (LED) vadovų komandos narė, atsakinga už teisės klausimus, UAB „Litexpo“ (Lietuva) valdybos pirmininkė ir asociacijos „Lyderė“ (Lietuva) valdybos narė. Giedrė Kaminskaitė-Salters „Telia Lietuva“ akcijų neturi. Ji neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

Vaida Jurkonienė (g. 1971 m.) – Rinkodaros ir komunikacijos vadovė nuo 2018 m. vasario 12 d. Išsilavinimas: Kauno technologijos universiteto verslo administravimo pagal Norvegijos verslo mokyklos (Norwegian Business School) BI programą bakalaurė (1994 m.) ir Kauno technologijos universiteto ekonomikos magistro studijos. Kitų įmonių veikloje nedalyvauja. Vaida Jurkonienė „Telia Lietuva“ akcijų neturi ir neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

Mantas Goštautas (g. 1981 m.) – Verslo vystymo vadovas nuo 2015 m. rugpjūčio 17 dienos. Išsilavinimas: „Baltic Management Institute (BMI)“ (Lietuva) verslo vadybos (EMBA) magistras; CIMA (Chartered Institute of Management Accounting) (Londonas, Jungtinė Karalystė) Verslo apskaitos sertifikatas; Stokholmo ekonomikos mokyklos Rygoje (Stockholm School of Economics in Riga) (Latvija) Ekonomikos ir verslo administravimo bakalauras. Dalyvavimas kitų įmonių veikloje – „Vilnius Tech Park“ (Lietuva) Atrankos komiteto narys. Mantas Goštautas „Telia Lietuva“ akcijų neturi. Jis neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

2017 m. gruodį valdyba pritarė naujai bendrovės valdymo struktūrai Klientų procesų ir Rizikų valdymo padalinius sujungiant į Operacinės veiklos efektyvumo padalinį. Nuo 2017 m. gruodžio 15 d. jam vadovauja Vytautas Bučinskas, kuris iki tol buvo atsakingas už bendrovės rizikų valdymą. Verslo transformacijai ir klientų procesams vadovavęs Andrius Byčkovas Bendrovėje kaip Operacinės veiklos efektyvumo padalinio konsultantas dirbo iki 2018 m. metų sausio 12 dienos.

Vytautas Bučinskas (g. 1974 m.) – Rizikų valdymo vadovas nuo 2014 m. birželio 1 dienos. Išsilavinimas: Kauno technologijos universiteto (Lietuva) gamybos vadybos bakalauras ir marketingo magistras; „Baltic Management Institute (BMI)“ (Lietuva) verslo vadybos (EMBA) magistras. Dalyvavimas kitų įmonių veikloje: Kibernetinio saugumo tarybos narys (Lietuva), asociacijos „INFOBALT“ (Lietuva) Kibernetinio saugumo komiteto pirmininko pavaduotojas, ETNO (European Telecommunications Network Operator's Association) Tinklo ir paslaugų saugumo bei apgavysčių kontrolės komiteto pirmininko pavaduotojas. Vytautas Bučinskas „Telia Lietuva“ akcijų neturi. Jis neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

Informacija apie pagrindiniams Bendrovės vadovams išmokėtą darbo užmokestį yra pateikta Bendrovės konsoliduotųjų ir atskirųjų finansinių ataskaitų už 2017 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus 31-oje pastaboje. Pagrindiniai Bendrovės vadovai yra Bendrovės vadovas, padalinių, tiesiogiai pavaldžių Bendrovės vadovui, ir didžiausių padalinių vadovai. 2017 m. pagrindiniams Bendrovės vadovams iš viso išmokėta 655,41 euro, o vienam valdybos nariui – 2,250 eurų dividendų už 2016 metus.

2017 m. Bendrovė neskyrė valdymo organų nariams paskolų, nesuteikė garantijų ir laidavimų, kuriais būtų užtikrintas jų prievolių vykdymas. Taip pat Bendrovės valdybos ir vadovų komandos nariai negavo atlyginimų, tantjemų ir kitų išmokų iš pelno iš Bendrovės dukterinių įmonių.

Bendrovės Personalo politikoje įtvirtintas principas, kad visi darbuotojai turi vienodas galimybes, pagrįstas jų kompetencija, patirtimi ir veiklos rezultatais, nepriklausomai nuo lyties, rasės, priklausymo etninei grupei, religijos, amžiaus, negalios, seksualinės orientacijos, tautybės, politinių įsitikinimų, priklausymo profesinėms sąjungoms, socialinės padėties ir (arba) kitų veiksmų taikomas ir vadovams. Nepaisant to, valdyba pasiūlė neįpareigojantį („soft“) tikslą didinti moterų skaičių vadovaujančiose pozicijose, nes šiuo metu valdyboje iš šešių valdybos narių yra dvi, o vadovų komandoje iš dešimties – taip pat dvi moterys.

Informacija apie Bendrovės ir jos organų narių ar darbuotojų susitarimus, kuriuose numatyta kompensacija, jei jie atsistatydintų arba būtų atleisti be pagrįstos priežasties arba jei jų darbas baigtųsi dėl emitento kontrolės pasikeitimo

Visos darbo sutartys su Bendrovės darbuotojais, tarp jų – ir vadovų komandos nariais, yra sudarytos pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso reikalavimus. Darbuotojai priimami į darbą ir atleidžiami iš jo laikantis Darbo kodekso reikalavimų.

Bendrovės valdybos nariai dvejų metų kadencijai yra renkami akcininkų susirinkime ir su jais darbo sutartys nėra sudaromos, nes jie atstovauja akcininkams ir nėra Bendrovės darbuotojai. Eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, tvirtinant pelno paskirstymo ataskaitą, valdybos nariams gali būti skiriamos metinės išmokos (tantjemos) už darbą valdyboje. Valdybos nariai turi teisę, nepasibaigus valdybos, į kurią jie buvo išrinkti, kadencijai atsistatydinti iš valdybos nario pareigų, apie tai raštu įspėję Bendrovę ne vėliau kaip prieš 14 kalendorinių dienų. Valdybos darbo reglamente nėra numatytos kokios nors kompensacijos ar išmokos, jei valdybos narys atsistatydina nepasibaigus valdybos kadencijai.

Valdyba tvirtina pagrindines vadovų komandos narių darbo sutarties sąlygas, pagal kurias, jei vadovų komandos nario darbo sutartis yra nutraukiama Bendrovės iniciatyva ne dėl vadovo kaltės, Bendrovė turi išmokėti jam/jai iki 6 mėnesių atlyginimo dydžio kompensaciją, jei darbo santykius reguliuojantys norminiai aktai nenumato kitaip .

Nėra reikšmingų susitarimų, kurių šalis yra Bendrovė ir kurie įsigalioję, pasikeistų ar nutrūktų, pasikeitus Bendrovės kontrolei.

Įmonių grupės vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemų, susijusių su konsoliduotų finansinių ataskaitų sudarymu, pagrindiniai požymiai

Bendrovės įmonių grupės konsoliduotos finansinės ataskaitos rengiamos pagal ES patvirtintus Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS).

Vidinių kontrolių procesas Bendrovėje įdiegtas bendradarbiaujant su „Telia Company AB“. Vidinių kontrolių sistema Bendrovėje įdiegta pagal Tredvėjaus (angl. Treadway) komisijos rėmėjų komiteto parengtą COSO (angl. Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, COSO) metodologiją.

Bendrovės vidinių kontrolių procesas apima su paslaugų teikimu ir pajamų užtikrinimu susijusių verslo procesų (klientų atsiskaitymų ir apskaitos, paslaugų plėtros ir valdymo, paslaugų teikimo), informacinių sistemų (klientų aptarnavimo ir apskaitos, infrastruktūros, tinklo informacinių, finansų apskaitos, darbo užmokesčio apskaitos, tinklų sujungimo) darbo ir finansinių ataskaitų parengimo procesų kontrolę.

Kad teisinga konsoliduota finansinė atskaitomybė būtų parengta laiku, nustato Bendrovės Finansinės atskaitomybės rengimo procedūra. Finansinės atskaitomybės rengimo procedūros priede yra aprašytos galimos su finansinės atskaitomybės rengimu susijusios rizikos, jų kontrolės būdai, tipai bei dažnumas, kontrolės įrodymai, už kontrolę atsakingi ir ją vykdančios darbuotojai.

Auditoriai

UAB „Deloitte Lietuva“, kuri yra „Deloitte“ tinklo narė, atliko Bendrovės ir jos dukterinių įmonių 2014 m. gruodžio 31 d., 2015 m. gruodžio 31 d., 2016 m. gruodžio 31 d. ir 2017 m. gruodžio 31 d. konsoliduotosios ir atskirosios finansinės būklės bei su ja susijusių tuomet pasibaigusiu metų pelno ar nuostolių ir kitų bendrųjų pajamų, nuosavo kapitalo pokyčių ir pinigų srautų ataskaitų bei apibendrintų reikšmingų apskaitos principų ir kitų aiškinamojo rašto pastabų auditą.

2017 m. balandžio 27 d. įvykęs eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas išrinko Bendrovės audito įmone UAB „Deloitte Lietuva“ 2017 m. Bendrovės metinių konsoliduotųjų ir atskirųjų finansinių ataskaitų auditui atlikti bei 2017 m. Bendrovės konsoliduotojo metinio pranešimo įvertinimui. Akcininkai įgaliojo Bendrovės vadovą sudaryti audito paslaugų sutartį, pagal kurią už paslaugas būtų mokama šalių sutarta kaina, bet ne daugiau kaip 110 000 (vienas šimtas dešimt tūkstančių) eurų be PVM už 2017 m. Bendrovės metinių konsoliduotųjų ir atskirųjų finansinių ataskaitų auditą bei konsoliduotojo metinio pranešimo įvertinimą.

Pasaulinis „Deloitte“ tinklas jungia daugiau nei 150 šalių ir teritorijų veikiančias bendroves nares, kurios teikia audito, mokesčių, konsultavimo ir finansų patarėjų paslaugas viešajam sektoriui ir privatiems klientams įvairiose verslo srityse. Audito įmonės pasirinkimą lėmė tai, kad 2017 m. balandžio 5 d. eilinis visuotinis „Telia Company AB“ akcininkų susirinkimas išrinko „Deloitte AB“ (Švedija) bendrovės „Telia Company AB“ audito įmone. Siekiamas, kad „Telia Company“ konsoliduojamas dukterines įmones audituotų ta pati tarptautinė aukštos reputacijos audito įmonė, todėl Bendrovę audituoja „Deloitte“ tinklo bendrovė narė Lietuvoje.

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos audito įstatymu, UAB „Deloitte Lietuva“ 2017 m. lapkričio 23 d. Audito komiteto posėdžio metu oficialiai pareiškė apie UAB „Deloitte Lietuva“ nepriklausomumą nuo Bendrovės.

DARBUOTOJAI

Bendrovės įmonių grupės darbuotojų skaičius metų pabaigoje:

	2017 m.	2016 m.	Pokytis (%)
Darbuotojų skaičius	3 027	3 146	(3,8)
Visu etatu dirbančių darbuotojų skaičius	2 733	2 819	(3,1)

Skaičiuojant visu etatu dirbančius darbuotojus, neįskaičiuojami motinystės (tėvystės) atostogose esantys darbuotojai, o ne visu etatu dirbantys yra perskaičiuojami į visu etatu dirbančius.

Bendrovės įmonių grupės darbuotojų pasiskirstymas pagal įmones:

Įmonės pavadinimas	2017-12-31	2016-12-31	Pokytis
Telia Lietuva, AB	2 229	1 806	423
Telia Customer Service LT, UAB	798	786	12
AB „Omnitel“	-	552	(552)
AB „Baltic Data Center“	-	2	(2)
	3 027	3 146	(119)

2017 m. vasario 1 d., prie Bendrovės prijungus AB „Omnitel“ ir AB „Baltic Data Center“, dalis „Omnitel“ darbuotojų, kurie teikė nuotolines klientų aptarnavimo paslaugas mobiliojo ryšio vartotojams, buvo perkelta į Telia Customer Service LT kontaktų centrą.

Personalo politika

Bendrovės noras ir atsakomybė – suteikti tvarią darbo aplinką, kurioje visiems darbuotojams būtų sudaromos sąžiningos darbo sąlygos. Personalo politika numato, kad Bendrovė ir jos darbuotojai privalo gerbti ir ginti tarptautiniu mastu pripažintuose teisės aktuose ir standartuose numatytas žmogaus teises ir siekti užtikrinti, kad Bendrovė nepažeistų jokių žmogaus teisių principų. Be to, tikimasi, kad darbuotojai taip pat prisidės gerbiant ir ginant žmogaus teises ne tik darbo vietose, bet ir atstovaujant „Telia“ už darbo vietų ribų.

Bendrovė nori, kad visi darbuotojai turėtų vienodas galimybes, pagrįstas jų kompetencija, patirtimi ir veiklos rezultatais, nepriklausomai nuo lyties, rasės, priklausymo etninei grupei, religijos, amžiaus, negalios, seksualinės orientacijos, tautybės, politinių įsitikinimų, priklausymo profesinėms sąjungoms, socialinės padėties ir (arba) kitų veiksnių, kuriuos gina galiojantys įstatymai. Mūsų įsipareigojimą dėl įvairiapusės ir integracinės darbo vietų politikos rodo tai, kad mes visiškai netoleruojame diskriminacijos, priekabiavimo ir patyčių. Persekiojimas darbe, pavyzdžiui, pasikartojantys neigiami veiksmai, nukreipti prieš atskirus darbuotojus, nėra leidžiamas. Visi darbuotojai vienas kito atžvilgiu privalo elgtis pagarbiai, mandagiai bei išlaikydami pagarbą asmens orumui.

Vaikų darbas nėra priimtinas nė vienoje „Telia Company“ įmonėje ir mes nepritariame vaikų darbo naudojimui mūsų tiekėjų, prekybininkų ar subrangovų įmonėse. Priverstinis darbas taip pat nėra toleruojamas. Visi darbuotojai turi teisę steigti ar burtis į savo pasirinktas asociacijas, kiek tai susiję su santykiais tarp darbdavio ir darbuotojų, ir vesti kolektyvines derybas.

Kiekvieno darbuotojo įdarbinimas Bendrovėje yra grindžiamas pagarba asmeniui, nepriklausomai nuo jo/jos amžiaus, lyties, šeiminių padėties, vaikų skaičiaus, odos spalvos, religijos, rasės, priklausymo etninei grupei, tautybės, negalios, seksualinės orientacijos ar politinių įsitikinimų. Pareigybių aprašyme nurodyti reikalavimai turi būti grindžiami Bendrovės vertybėmis. Darbuotojų atrankos procedūros turi būti vykdomos sąžiningai, remiantis objektyviais ir skaidriais kriterijais, ir apimti tinkamą grįžtamąjį ryšį visiems kandidatams.

Bendrovė siūlo ir palaiko saugią ir patikimą darbo aplinką, atitinkančią arba viršijančią pasaulinius bei nacionaliniuose teisės aktuose numatytus standartus. Saugi ir sveika darbo vieta yra tokia, kurioje ne tik užkertamas kelias nelaimingiems atsitikimams, bet ir atsižvelgiama tiek į fizinius, tiek į psichosocialinės gerovės aspektus. Darbuotojai dalijasi atsakomybe už savo sveikatą ir iš jų tikimasi, kad jie prisidės prie saugios darbo aplinkos kūrimo.

Atlyginimo politika

Bendrovės tikslas – maksimaliai padidinti atlygio programų efektyvumą, siekiant pritraukti, išlaikyti ir motyvuoti aukštos kvalifikacijos darbuotojus, kurie reikalingi verslo sėkmei išlaikyti ir gerinti. Atlygio politika bei su ja susijusia atlygio praktika siekiama remti Bendrovės strateginę kryptį ir tikslus.

Pagrindiniai Atlyginimų politikos principai yra:

- atlyginimas rinkoje turi būti konkurencingas, nesiekiant pirmauti, ir atitikti Bendrovės finansines galimybes;
- nustatant atlyginimo struktūrą atsižvelgiama į atitinkamoms pareigoms reikalingą kompetenciją, atsakomybę, darbo sudėtingumą ir indėlį į Bendrovės veiklą;
- nustatant atlygio dydžius atskiriems asmenims, turėtų būti atsižvelgiama į įmonės, komandos ir individualios veiklos rezultatus. Kartą metuose turi būti atliekamas darbuotojų darbo rezultatų vertinimas atsižvelgiant į jų bendrą indėlį į įmonės veiklą. Šis vertinimas turi atspindėti tiek pasiektus rezultatus, tiek ir tai, kaip tų rezultatų buvo pasiekta, nubrėžiant aiškias sąsajas ne tik su atlygio padidinimu, bet ir su profesinio tobulėjimo bei pareigų paaugštinimo galimybėmis;
- sprendimai dėl atlygio turėtų būti priimami remiantis išimtinai tik politikoje ir gairėse išdėstytomis rekomendacijomis. Diskriminacija, susijusi su tokiais veiksniais, kaip rasė, lytis, amžius, religija ar priklausymas tam tikrai etninei grupei, yra neleidžiama jokiomis aplinkybėmis;
- darbuotojams skirtos atlygio programos turėtų būti įgyvendinamos optimaliai veiksmingai – tiek ekonominio efektyvumo, tiek administravimo veiksmingumo atžvilgiu;
- atlyginimo struktūra turi atitikti teisės aktus, kolektyvinės sutarties nuostatas ir vidaus politikos gaires.

Bendrovėje taikoma bendro atlyginimo sąvoka, kuri reiškia, kad atliekant atlygio palyginimą su rinkoje už tą patį darbą mokamo atlygio dydžiu ir informuojant suinteresuotąsias šalis apie atlygio vertę, dėmesys turėtų būti atkreipiamas į bendrą atlygio, o ne atskirų jo sudedamųjų dalių vertę. Bendrovė savo darbuotojams siūlo įvairias atlygio sudedamąsias dalis, kurios diferencijuojamos remiantis veiklos pobūdžiu, funkcijomis, vaidmenimis ir rinkomis. Atlygį gali sudaryti viena arba daugiau iš šių sudedamųjų dalių:

- fiksuotas bazinis atlyginimas, kuris atspindi darbuotojo darbo našumą bei įgūdžius, todėl nustatomas individualiai bei diferencijuojamas priimtinių intervalų ribose;
- kintamas metinis priedas, kuris mokamas atsižvelgus į Bendrovės ir individualius metų veiklos (finansinius ir nefinansinius) rezultatus;
- funkcinė kintamoji atlyginimo dalis, kuri gali būti mokama darbuotojams, einantiems su tiesioginiu pardavimu klientams susijusias pareigas, skatinti ir priklauso nuo pardavimo rezultatų;
- Bendrovė gali pasiūlyti ilgalaikes skatinimo programas kai kuriems savo darbuotojams, siekiant stiprinti jų pasitikėjimą ir atsidavimą įmonių grupės ilgalaikiams finansiniams rezultatams;
- kitas finansines ir nefinansines naudas tokias kaip papildomas sveikatos draudimas, pensijų planai ir pan.

Atlyginimai visiems darbuotojams yra peržiūrimi kartą metuose – paprastai kovą. 2017 m. atlyginimai buvo padidinti beveik 51 proc. Bendrovės darbuotojų, o metinės premijos, kurios vidutiniškai sudarė apie vieno mėnesinio atlyginimą, buvo išmokėtos visiems darbuotojams, kurie 2016 m. Bendrovėje dirbo ilgiau nei 3 mėnesius ir negavo priedų už pardavimus.

Politika numato, jog Bendrovės vadovų komandos (Bendrovės vadovo ir jam tiesiogiai pavaldžių vadovų) atlyginimų struktūrą ir lygius prižiūri valdybos Atlyginimo komitetas.

Su darbuotojais susijusių sąnaudų (tūkst. eurų) pasiskirstymas pagal įmones:

Įmonės pavadinimas	2017 m.	2016 m.	Pokytis (%)
Telia Lietuva, AB	47 354	39 951	18,5
Telia Customer Service LT, UAB	9 216	6 213	48,3
AB Omnitel	1 208	13 157	(90,8)
AB „Baltic Data Center“	-	64	(100,0)
Kitos dukterinės įmonės	3	61	(95,1)
	57 781	59 446	(2,8)

AB „Omnitel“ ir AB „Baltic Data Center“ duomenys yra už laikotarpį iki jų prijungimo prie Bendrovės 2017 m. vasario 1 d.

Informacija apie Telia Lietuva, AB darbuotojus (2017 m. gruodžio 31 d. duomenys):

Darbuotojų grupė	Darbuotojų skaičius	Vidutinis mėnesinis atlyginimas (Eur)
Vadovai	50	5 082
Vidurinio lygmens vadovai	187	2 752
Specialistai	1 992	1 358
	2 229	1 559

Jau keletą metų Bendrovė papildomu sveikatos draudimu draudžia visus Bendrovės bei ilgiau dirbančius dukterinės įmonės Telia Customer Service LT, UAB darbuotojus. 2017 m. papildomu sveikatos draudimu buvo apdrausti 2454 įmonių grupės darbuotojai. Darbuotojai taip pat turėjo galimybę apdrausti savo šeimos narius – vaikus ir sutuoktinius.

Bendrovė su „SEB investicijų valdymu“ turi sutartį dėl Bendrovės darbuotojų pensijų kaupimo III pakopos pensijų fonduose. Daugiau nei metus Bendrovėje dirbantys darbuotojai gali dalyvauti programoje „Kaupk su Telia“. Programos esmė – darbdavio skiriamos lėšos kaupiamos viename iš darbuotojo pasirinktų „SEB investicijų valdymo“ III pakopos pensijų fondų. Visiems programoje dalyvaujantiems darbuotojams Bendrovė kas mėnesį skiria 8 eurus, kurie pervedami į darbuotojo pasirinktą fondą. Darbuotojai prie pensijų kaupimo gali prisidėti ir savo lėšomis, skirdami papildomai 1 ar 2 proc. nuo savo pareiginio atlyginimo, o įmonė į pensijų fondą taip pat perveda papildomą įmoką, atitinkančią darbuotojo skiriamą atlyginimo dalį.

Kolektyvinė sutartis

2017 m. galiojusi Bendrovės kaip darbdavio, ir Bendrovės darbuotojų kolektyvo, atstovaujamo profesinių sąjungų jungtinės atstovybės, Kolektyvinė sutartis įsigaliojo 2007 m. balandžio 25 dieną.

Kolektyvinė sutartis taikoma tik Bendrovės darbuotojams. Jeigu Kolektyvinės sutarties nuostatos yra palankesnės nei individualios darbo sutarties tos pačios nuostatos, taikomos Kolektyvinės sutarties nuostatos. Jei Kolektyvinės sutarties nuostatos yra palankesnės negu šios sutarties galiojimo laikotarpiu priimti nauji teisės aktais, taikomos Kolektyvinės sutarties nuostatos.

Bendrovės Kolektyvinėje darbo sutartyje numatytos šios papildomos socialinės garantijos: atskiruose padaliniuose gali būti nustatytas lankstesnis darbo laiko režimas; dėl šeiminių aplinkybių, gydytis sanatorijoje ar dėl kitų svarbių priežasčių gali būti suteikiamos nemokamos atostogos iki 30 kalendorinių dienų; mirus darbuotojo tėvui, motinai, žmonai, vyrui, vaikui, broliui, seseriai ar tuokiantis, darbuotojui suteikiamos 3 kalendorinių dienų papildomos mokamos atostogos; mokymosi atostogos suteikiamos pagal išankstinę mokymo įstaigos pažymą, toje pažymoje nurodytam laikotarpiui; Bendrovės darbuotojams už viršvalandinį darbą bei darbą nakties metu (nuo 22 val. iki 6 val.) mokama 1,75 darbuotojui nustatyto valandinio tarifinio atlygio (pagrindinio atlyginimo), o už darbą poilsio ir švenčių dienomis mokami du darbuotojui nustatyti valandiniai tarifiniai atlygiai (pagrindiniai atlyginimai); darbuotojui susirgus, už pirmas dvi dienas darbdavys moka 90 proc. darbuotojo vidutinio darbo užmokesčio; Darbdavys gali raštu susitarti dėl mokėjimo už studijas su Bendrovės darbuotojais, kurių studijos aukštosiose universitetinėse mokyklose atitinka individualius kompetencijos ugdymo planus, ir mokėti už tas studijas sutartomis sąlygomis; Darbdavys įsipareigoja papildomai apdrausti Bendrovės darbuotojus nuo nelaimingų atsitikimų darbe ir pakeliui į (iš) darbo Bendrovės lėšomis; Bendrovės lėšomis skiepyti darbuotojus, darbo metu veikiamus rizikos veiksnių; darbuotojams, dirbantiems rizikos veiksnių turinčius darbus, laiku ir nemokamai išduoti reikalingą specialią aprangą, avalynę, ir kitas asmenines apsaugos priemones.

Bendrovėje įkurtas Socialinių reikmių fondas. Jis skirtas organizacijos kultūrai plėtoti bei darbuotojų socialinėms reikmėms pagal patvirtintus šio fondo nuostatus. Jį valdo Socialinių reikmių fondo komitetas, kurį sudaro darbdavio ir profesinių sąjungų atstovai.

Fondas skiria lėšų darbuotojų sveikatai gerinti: sporto salių, aikštynų nuomai, taip pat Bendrovės mastu organizuojamiems sporto bei kultūriniais renginiams remti. Fondas organizuoja ir finansuoja Bendrovės darbuotojų kultūros ir sporto šventę. Socialinių reikmių fondas įsipareigoja, mirus darbuotojo tėvui, motinai, žmonai, vyrui ar vaikams, darbuotojui išmokėti 10 MGL dydžio pašalpą, o, mirus Bendrovės darbuotojui (neatsižvelgiant į tai, kiek jis dirbo Bendrovėje), apmokėti jo artimiesiems visas laidojimo išlaidas pagal pateiktas sąskaitas, išskyrus gedulingus pietus, ir išmokėti 12 MGL dydžio pašalpą jo sutuoktiniui arba jo išlaikomiems vaikams. Fondas taip pat įsipareigoja nupirkti darbuotojų vaikams (iki 10 m. amžiaus) kalėdinių dovanėlių, išmokėti 10 MGL dydžio premiją 20, 30 ir 40 metų nepertraukiamo darbo stažo ryšiuose proga. Fondas gali skirti pašalpą, jei dėl susidariusios sunkios darbuotojo ar jo šeimos finansinės padėties jis arba jo šeima patyrė didelių materialinių nuostolių.

2017 metais Socialinių reikmių fondas pirmiau minėtiems tikslams skyrė 77,5 tūkst. eurų.

SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ

Esame IT ir telekomunikacijų bendrovė, ir puikiai žinome, koks reikšmingas yra technologijų vaidmuo šiandien. Jaučiamės atsakingi už tinkamą jų naudojimą ir pritaikymą. Mums svarbu būti ne tik finansiškai sėkmingiems, bet naudingiems visuomenei – mažinti skaitmeninę ir socialinę atskirtį, padėti žmonėms lengviau dalintis žiniomis bei informacija, skatinti inovacijas.

Atsakingo verslo principai ir investicijos į visuomenės pažangą yra neatsiejama mūsų ilgalaikės strategijos dalis.

Atsakingą verslą suvokiame kaip nuoseklią veiklą, apimančią verslo kultūrą ir praktiką bendrovėje ir jos aplinkoje, vykdomą atsižvelgiant į ekonominius, socialinius bei aplinkosaugos verslo aspektus, priisiimant atsakomybę už savo veiklos trumpalaikes bei ilgalaikes pasekmes.

Mūsų požiūriu, **veikti atsakingai reiškia:**

- daryti daugiau nei reikalauja įstatymai ar kiti teisės aktai;
- veikti etiškai, sąžiningai ir skaidriai rinkos, aplinkos, visuomenės ir darbuotojų atžvilgiu, siekiant kurti jiems ilgalaikę vertę;
- dalintis turima patirtimi ir nuolat tobulėti.

Mūsų gairės

2016 m. rugsėjį „Telia Company“ patvirtino naują [Atsakingo verslo kodeksą](#), kurio laikosi visi Bendrovės darbuotojai. Atsakingo verslo kodeksas yra mūsų etiško elgesio „kompasas“ darbe. Jis atspindi daugybę situacijų, kaip atsakingai vykdyti verslą, ir yra taikomas visiems darbuotojams. Atsakingo verslo kodeksas apima dovanų ir verslo svetingumo, santykių su valstybės tarnautojais, asmens duomenų apsaugos, atsakingų pirkimų bei daug kitų aktualių sričių, taip pat pateikia rekomendacijas, kaip elgtis susiklosčius įvairioms situacijoms.

Bendrovė taip pat į savo verslo strategiją integravo „Telia Company“ visuomenės skaitmeninės pažangos strategiją. Ji turi keturias pagrindines kryptis: užtikrinti prieigą visiems, pritaikyti technologijas saugiai ir sveikai visuomenei, dalintis technologijų žiniomis ir skatinti inovacijų kūrimą.

Pagrindiniai tvaros veiklos principai – etika, korupcijos prevencija, nediskriminavimas, saviraiškos laisvė, asmens privatumo apsauga, darbuotojų sveikata ir sauga, aplinkosauga – yra mūsų „gyvenimo būdas“. Visi šie **principai** yra apibrėžti šiuose dokumentuose:

- Atsakingo verslo kodeksas,
- Antikorupcijos politika,
- Saviraiškos laisvės telekomunikacijų srityje politika,
- Privatumo politika ir asmens duomenų tvarkymo taisyklės,
- Darbuotojų saugos ir sveikatos politika,
- Tiekėjų etikos kodeksas,
- Aplinkosaugos politika.

Įgyvendindama Antikorupcijos politiką, „Telia Company“ yra patvirtinusi [„Skaidrumo linijos“](#) naudojimosi tvarką visai „Telia Company“ įmonių grupei.

Esame Jungtinių Tautų „Pasaulinio susitarimo“ (angl. Global Compact) bei Lietuvos atsakingo verslo asociacijos LAVA nariai, raštu įsipareigoję gerbti atsakingo ir etiško verslo principus.

Nuo 2006 m. kartą per metus rengiama tvaraus verslo ataskaita ir skelbiama drauge su metiniais veiklos rezultatais. Ataskaitoje pateikiame nefinansinę atsakingo verslo informaciją savo suinteresuotosioms šalims: klientams, akcininkams, investuotojams, darbuotojams, tiekėjams, verslo ir socialiniams partneriams bei plačiajai visuomenei.

Ataskaitą rengiame atsižvelgiant į Jungtinių Tautų „Pasaulinio susitarimo“ principus, „Pasaulinės ataskaitų rengimo iniciatyvos“ (angl. „Global Reporting Initiative“, toliau – GRI) gaires G4 bei reikalavimus telekomunikacijų įmonėms. G4 gairės yra tarptautiniu mastu rekomenduojamos kaip viena pažangiausių nefinansinės atskaitomybės metodikų, skirtų matuoti ir pateikti informaciją vidaus bei išorės suinteresuotosioms grupėms. Taip pat rengdami ataskaitą atsižvelgiame į Lietuvos atsakingo verslo asociacijos LAVA rekomendacijas, kokią informaciją turėtų pateikti atsakingas verslas.

Tvrios veiklos principų įgyvendinimas

Nuo 2017 m. visi Bendrovės darbuotojai privalo atlikti interaktyvius Atsakingo verslo kodekso **e. mokymus** – patraukliu būdu susipažinti su pagrindiniais kodekso aspektais ir jais vadovautis.

Kuriame tvirus verslo santykius su partneriais bei skatiname socialiai atsakingo verslo plėtrą, todėl kruopščiai vertiname ir **tikriname partnerių reputaciją ir skaidrumą** bei nuosekliai reikalaujame laikytis partneriams taikomų Tiekėjų etikos kodekse ir antikorupcinėse sutarčių sąlygose nustatytų socialiai atsakingos ir skaidrios veiklos reikalavimų.

Gerbiame ir saugome savo klientų **teisę į saviraišką bei privatumą**, todėl laikomės „Telia Company“ patvirtintos Saviraiškos laisvės politikos telekomunikacijų srityje, kuri padeda mažinti riziką pažeisti žmogaus teises tais atvejais, kai valdžios ir teisėsaugos institucijos siekia riboti žmogaus saviraiškos laisvę, pavyzdžiui, reikalauja sekti klientų komunikaciją ar riboti ryšio prieigą.

Vadovaudamiesi saviraiškos laisvės politika, taikome procedūras, užtikrinančias, kad atitinkama informacija kontroliuojantiems subjektams būtų pateikiama tik esant tinkamam teisiniam pagrindui, pavyzdžiui, pagal motyvuotą teismo sprendimą (sankciją). Remiantis šia politika, kai tik bus įmanoma, Bendrovė yra įsipareigojusi informuoti apie savo veiksmus, susijusius su paslaugų ar turinio ribojimu.

Saugome asmens duomenis ir užtikriname **asmens privatumą**. Tvarkome tik tiek asmens duomenų, kiek yra būtina, atsižvelgiant į nustatytus duomenų tvarkymo tikslus, bei griežtai laikydami teisės aktų reikalavimų. Bendrovė laikosi griežtos politikos dėl klientų duomenų apsaugos užtikrinimo, todėl tvarkydama duomenų subjektų asmens duomenis įmonių grupė laikosi Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymo, Lietuvos Respublikos elektroninių ryšių įstatymo ir kitų tiesiogiai taikomų teisės aktų, reglamentuojančių asmens duomenų apsaugą, o su kitomis įmonėmis ir valstybės institucijomis bendradarbiauja įstatymų nustatyta tvarka.

Visi Bendrovės darbuotojai dalyvauja privalomuose asmens duomenų apsaugos e. mokymuose ir periodiškai atnaujina žinias šioje srityje.

Ruošiamės įgyvendinti nuo 2018 m. gegužės 25 d. įsigaliosiantį Bendrąjį asmens duomenų apsaugos reglamentą. Šio Europos Sąjungos reglamento pagrindinis tikslas yra kovoti su asmens duomenų praradimu, atskleidimu ar netinkamu naudojimu.

Esame įsipareigoję gerbti Žmogaus teises ir **darbuotojų teises**, kurti saugias ir sveikas darbo vietas, netoleruoti jokių smurto, psichologinio ar pan. spaudimo apraiškų darbe bei diskriminacijos formų įdarbinimo atžvilgiu. „Telia Lietuva“ aktyviai veikia įvairovės darbo grupė, kuri skatina darbuotojus kelti iniciatyvas kaip padidinti lyčių, amžiaus ir kitą įvairovę Bendrovėje.

Vidutiniškai vyrų ir moterų atlygio skirtumas Lietuvoje yra 13 proc. (atitinka Europos Sąjungos vidurkį). Panašus skirtumas yra ir „Telia Lietuva“ dėl moterų trūkumo su technologijomis susijusiose ar vadovaujančiose pozicijose. Todėl mes palaikome iniciatyvą „Women Go Tech“, kuri skatina moteris rinktis profesiją technologijų srityje, ir esame aktyvūs asociacijos „Lyderė“, kuri per teises, švietimo ir kitas iniciatyvas siekia didinti moterų skaičių vadovaujančiose pozicijose, nariai.

Pagrindinis mūsų darbo principas, kurio laikomės vykdydami veiklą, yra kiekvieno darbuotojo, kuris dirba „Telia“, ir kiekvieno asmens, kuris vykdo bendrus darbus su „Telia“, **saugos ir sveikatos užtikrinimas** bei tobulinimas. Nelaimingi atsitikimai, incidentai, traumos, profesinės ligos bei nesaugūs veiksmai ir sąlygos yra tie dalykai, kurių galima išvengti. Mes siekiame suteikti saugias ir sveikas darbo sąlygas bei jas nuolat gerinti, užtikrindama visų darbo procesų saugumą, reaguodama į sveikatai kenksmingas ir pavojingas sąlygas, įgyvendindama prevencines priemones bei skatindama sveikatą ir gerovę propaguojančias priemones.

2017 m. spalį kartu su kokybės valdymo (ISO 9001) ir aplinkosaugos valdymo (ISO 14001) sertifikatais gautas darbų saugos ir sveikatos valdymo (OHSAS 18001) sertifikatas rodo, kad darbuotojų sauga ir sveikata yra vienas iš mūsų veiklos prioritetų.

Klientų atžvilgiu esame įsipareigoję plėtoti pažangius ir paprastus naudoti skaitmeninių technologijų ir IT sprendimus, didinančius efektyvumą ir tausančius resursus, edukuoti klientus apie IT inovacijas, saugumą internete ir užtikrinti duomenų privatumą, kurti ir plėtoti lengvai ir paprastai naudojamus, resursus tausančias paslaugas už priimtina kainą, plėsti šviesolaidinį tinklą, plėtoti IT įrangos nuomos paslaugas. Taip pat esame įsipareigoję edukuoti visuomenę apie informacinių technologijų galimybes, privalumus ir grėsmes, užtikrinti produktų saugumą ir atsakingą informavimą. Pavyzdžiui, Lietuvos aklųjų ir silpnaregių sąjungos (LASS) specialistų išbandyti ir įvertinti modeliai tinkami regėjimo negalią turintiems žmonėms „Telia Lietuva“ salonuose ir svetainėje telia.lt yra žymimi specialiais ženklais.

Palaikome ir gerbiame **vaikų teises**. Tai yra sudėtinė Jungtinių tautų tvarios plėtros tikslų „Global Goals“ vaikų teisių ir verslo principų dalis. Mes glaudžiai bendradarbiaujame su kitais suinteresuotais asmenimis tam, kad mažėtų vaikų ir jaunimo patyčių internete.

Dirbame su **tiekėjais** ir partneriais, kurių požiūris į tvarų ir atsakingą verslą sutampa su mūsų požiūriu ir vertybėmis, todėl sudarydami sutartis kviečiame juos pasirašyti Tiekėjų etikos kodeksą. Su etikos reikalavimais supažindiname organizuodami „gyvus“ susitikimus bei mokymus. Keliame etiško elgesio, kovos su korupcija, žmogaus teisių, darbuotojų saugos ir sveikatos, aplinkosaugos bei korupcijos prevencijos reikalavimus, laikomės nulinės tolerancijos korupcijai principo, to reikalaujame ir iš savo tiekėjų. Tiekėjai turi užtikrinti, kad jų produktuose nebūtų aplinkai kenkiančių, draudžiamų medžiagų. Šiuo tikslu prie etikos kodekso pridodamas draudžiamų medžiagų sąrašas.

Aplinkosaugai skiriame ypatingą dėmesį – kasmet siekiame mažinti sunaudojamų išteklių kiekį ir poveikį aplinkai. Tausoti aplinką skatiname savo darbuotojus, taip pat partnerius bei tiekėjus.

Nuo 2016 m. daugiau kaip 80 proc. Bendrovės suvartojamos elektros energijos yra gaminama iš atsinaujinančių energijos šaltinių.

Taip pat diegiame naujausias ryšio technologijas, tokias kaip šviesolaidinis internetas, kurios mažina elektros energijos sunaudojimą. Mūsų klientams siūlomi ir Bendrovės viduje naudojami technologiniai sprendimai (pavyzdžiui, video konferencijos) mažina kelionių skaičių. Ypač daug dėmesio skiriame energijos tausojimui, atsinaujinančių šaltinių energijos naudojimui ir pavojingų medžiagų naudojimo prevencijai, atliekų vadybai, darbo sąlygų ir produktų kokybės reikalavimams, duomenų apie organizacijos poveikį aplinkai stebėjimui.

Per 2017 m. iš klientų surinkome 7,5 tūkst. nenaudojamų mobiliųjų telefonų, planšetinių kompiuterių bei modemų. Visi nenaudojami išmanieji prietaisai atiduoti perdirbimui. Nuo 2017 m. rugsėjo visi Bendrovės verslo klientų dokumentai gali būti tvarkomi elektroniniu būdu. „Telia Lietuva“ yra pirmoji telekomunikacijų bendrovė Lietuvoje, įmonėms siūlanti sutartis pasirašyti elektroniniu arba mobiliuoju elektroniniu parašu, kuris prilygsta fiziniam parašui rašytiniuose dokumentuose.

Investicijos į visuomenę

Investuodami į visuomenę mes vadovaujamės bendra visai „Telia Company“ įmonių grupei visuomenės skaitmeninės pažangos strategija. Šios strategijos tikslas – išnaudoti mūsų pagrindines kompetencijas ir verslą tam, kad kurtume socialinį gėrį ir naudą verslui apjungiančią vertę. Ši strategija turi keturias pagrindines kryptis: užtikrinti prieigą visiems, pritaikyti technologijas saugiai ir sveikai visuomenei, dalintis technologijų žiniomis ir skatinti inovacijų kūrimą.

2017 m. vasarį pristatėme saugaus elgesio iniciatyvą „Augu internete“ ir to paties pavadinimo svetainę auguinternetė.lt. Joje tėvai, vaikai ir mokytojai gali rasti visapusiškai naudingos informacijos ir patarimų, kaip atpažinti pavojus ir apsisaugoti nuo virtualių grėsmių. „Augu internete“ saugaus elgesio įgūdžius formuoja paskaitomis mokyklose bei vaizdo transliacijomis, susitikimuose su tėvais. Ši iniciatyva yra plėtojama su „Vaikų linijos“ ir UNICEF ekspertų pagalba.

Rugsėjį startavo mokymų programa „Telia“ IT Akademija“, skirta jauniems specialistams, savo ateitį siejantiems su IT paslaugų valdymu arba verslo taikomųjų programų sritimi. Pusę metų trunkančią mokymų programą 2017 m. pradėjo pirmieji 30 atrinktų kandidatų. Geriausieji bus pakviesti nuolat dirbti „Telia Lietuva“.

Įvertinimai

„Oekom“ įmonių reitinge „Telia Lietuva“ akcijos yra vertinamos kaip tvari investicija: „Prime“ statusas ir C+ reitingas buvo suteiktas 2017 m. birželį. Už taikomus aukštus skaidrumo reikalavimus, gerosios praktikos ir patirties sklaidą, organizacinės kultūros puoselėjimą ir investicijas į aplinkos apsaugą 2017 m. balandį Bendrovė buvo apdovanota kaip atsakingiausia įmonė per investuotojus į Lietuvos ekonomiką vienijanti asociacijos „Investors' Forum“ metinius apdovanojimus. Lapkritį per Nacionalinius atsakingojo verslo apdovanojimus „Telia Lietuva“ buvo pripažinta „Metų aplinkosaugos įmone“ tarp tarptautinių bendrovių, o pagal „Transparency International“ tyrimą užėmė antrą vietą už atvirumą, sąžiningumą ir skaidrumą tarp didžiausių Lietuvos įmonių. 2017 m. birželį Bendrovė laimėjo geidžiamiausio darbdavio titulą per „Verslo žinių“ surengtus rinkimus.

Daugiau informacijos apie „Telia Lietuva“ veiklą socialiai atsakingo verslo srityje yra pateikta Tvaraus verslo ataskaitoje, kurią galima rasti Bendrovės svetainėje internete adresu www.telia.lt.

ATSAKINGŲ ASMENŲ PATVIRTINIMAS

Vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymo 22 straipsniu ir Lietuvos banko informacijos atskleidimo taisyklėmis, mes, Telia Lietuva, AB vadovas Kęstutis Šliužas ir Telia Lietuva, AB Finansų vadovas Laimonas Devyžis, patvirtiname, kad mūsų žiniomis, anksčiau pateiktame 2017 m. Telia Lietuva, AB konsoliduotame metiniame pranešime yra teisingai nurodyta verslo plėtros ir veiklos apžvalga, Bendrovės ir bendra konsoliduotų įmonių būklė kartu su pagrindinių rizikų ir neapibrėžtumų, su kuriais susiduriama, aprašymu.

Kęstutis Šliužas
Vadovas



Laimonas Devyžis
Finansų vadovas



BENDROVĖS VALDYSENOS ATASKAITOS FORMA UŽ 2017 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

Telia Lietuva, AB (toliau – Bendrovė), vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymo 21 straipsnio 3 dalimi ir AB „Nasdaq Vilnius“ listingavimo taisyklių 24.5. punktu, atskleidžia, kaip ji laikosi „Nasdaq Vilnius“ listinguojamų bendrovių valdymo kodekso ir konkrečių jo nuostatų ar rekomendacijų. Jei šio kodekso ar kai kurių jo nuostatų ar rekomendacijų nesilaikoma, tai yra nurodoma, kurių konkrečių nuostatų ar rekomendacijų nesilaikoma ir dėl kokių priežasčių, taip pat pateikiama kita šioje formoje nurodyta paaiškinanti informacija.

Bendrovės valdysenos ataskaitos santrauka:

Pagal įstatus Bendrovės organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba ir vadovas. Bendrovėje Stebėtojų taryba nesudaroma. Bendrovės valdyba atstovauja akcininkams ir atlieka priežiūros bei kontrolės funkcijas. Valdybą sudaro šeši valdybos nariai, renkami dvejimems metams. Visi valdybos nariai yra direktoriai konsultantai (neetatiniai valdybos nariai), o iš šešių valdybos narių du yra laikomi nepriklausomais valdybos nariais. Valdyba dvejų metų kadencijai renka Audito komiteto narius ir kasmet vienerių metų kadencijai – Atlyginimų komiteto narius. Kiekvieną komitetą sudaro trys valdybos nariai, vienas iš jų – nepriklausomas. Valdyba renka ir atšaukia Bendrovės vadovą, nustato jo atlyginimą, kitas darbo sutarties sąlygas.

Daugiau informacijos apie Bendrovės valdymą, akcininkų teises, valdybos ir komitetų veiklą, valdybos ir vadovų komandos narius, vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemas pateikta Bendrovės konsoliduotame metiniame pranešime už 2017 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus.

Atskleidimo struktūrizuota lentelė:

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAK- TUALU	KOMENTARAS
I principas: Pagrindinės nuostatos		
Pagrindinis bendrovės tikslas turėtų būti visų akcininkų interesų tenkinimas, užtikrinant nuolatinį akcininkų nuosavybės vertės didinimą.		
1.1. Bendrovė turėtų rengti ir viešai skelbti bendrovės plėtros strategiją ir tikslus, aiškiai deklaruodama, kaip ji planuoja veikti akcininkų interesais ir didinti akcininkų nuosavybę.	Taip	Pagrindinės Bendrovės plėtros kryptys ir strategija viešai skelbiama metiniuose ir tarpiniuose Bendrovės pranešimuose bei Bendrovės veiklos pristatymuose, kurie yra skelbiami Bendrovės interneto tinklalapyje, aptariamais susitikimų su investuotojais metu ir panašiai.
1.2. Visų bendrovės organų veikla turėtų būti sukoncentruota į strateginių tikslų įgyvendinimą, atsižvelgiant į poreikį didinti akcininkų nuosavybę.	Taip	Bendrovės organai veikia siekdami įgyvendinti Bendrovės tikslą – būti su pasauliu taip, kaip geriausia klientui.
1.3. Bendrovės priežiūros ir valdymo organai turėtų glaudžiai bendradarbiauti, siekdami kuo didesnės naudos bendrovei ir akcininkams.	Taip	Bendrovėje sudaroma valdyba, kuri atstovauja Bendrovės akcininkų interesams, atsako už strateginį vadovavimą Bendrovei, prižiūri ir kontroliuoja Bendrovės vadovo veiklą, reguliariai rengia valdybos posėdžius, kurių metu vadovų komanda reguliariai informuoja valdybą apie įmonės veiklą.
1.4. Bendrovės priežiūros ir valdymo organai turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos ne tik bendrovės akcininkų, bet ir kitų bendrovės veikloje dalyvaujančių ar su ta veikla susijusių asmenų (darbuotojų, kreditorių, tiekėjų, klientų, vietos bendruomenės) teisės ir interesai.	Taip	Bendrovės politika darbuotojų, klientų ir vietos bendruomenės atžvilgiu yra nustatyta Bendrovės valdybos patvirtintose politikose ir Atsakingo verslo kodekse, kurie viešai yra skelbiami Bendrovės tinklalapyje.

II principas: Bendrovės valdymo sistema		
Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti strateginį vadovavimą bendrovei, efektyvią bendrovės valdymo organų priežiūrą, tinkamą pusiausvyrą ir funkcijų pasiskirstymą tarp bendrovės organų, akcininkų interesų apsaugą.		
2.1. Be Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme numatytų privalomų organų – visuotinio akcininkų susirinkimo ir bendrovės vadovo, rekomenduojama bendrovėje sudaryti tiek kolegialų priežiūros organą, tiek kolegialų valdymo organą. Kolegialių priežiūros ir valdymo organų sudarymas užtikrina valdymo ir priežiūros funkcijų aiškų atskyrimą bendrovėje, bendrovės vadovo atskaitomybę bei kontrolę, o tai savo ruožtu sąlygoja efektyvesnę ir skaidresnę bendrovės valdymo procesą.	Ne	Bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba, tačiau jos funkcijas iš esmės atlieka valdyba, kuri atstovauja tiek pagrindiniam, tiek smulkiems akcininkams, ir kurios nariai nėra įtraukti į kasdieninę įmonės veiklą. Reguliarūs valdybos posėdžiai, kuriuose Bendrovės vadovų komanda reguliariai atsiskaito už įmonės valdymą, užtikrina efektyvią Bendrovės veiklos priežiūrą ir kontrolę.
2.2. Kolegialus valdymo organas yra atsakingas už strateginį vadovavimą bendrovei bei vykdo kitas esmines bendrovės valdymo funkcijas. Kolegialus priežiūros organas yra atsakingas už efektyvią bendrovės valdymo organų veiklos priežiūrą.	Taip	Rekomendacijoje nurodytas funkcijas Bendrovėje atlieka valdyba.
2.3. Jeigu bendrovė nusprendžia sudaryti tik vieną kolegialų organą, rekomenduojama, kad tai būtų priežiūros organas, t. y. stebėtojų taryba. Tokiu atveju stebėtojų taryba yra atsakinga už efektyvią bendrovės vadovo vykdomų funkcijų priežiūrą.	Ne	Bendrovė iš esmės laikosi šios rekomendacijos, nors sudaromas tik vienas kolegialus organas – valdyba, tačiau Bendrovės įstatuose numatytos valdybos kompetencijos iš esmės atitinka stebėtojų tarybos kompetencijas.
2.4. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus priežiūros organas turėtų būti sudaromas ir turėtų veikti III ir IV principuose išdėstyta tvarka. Jeigu bendrovė nuspręstų nesudaryti kolegialaus priežiūros organo, tačiau sudarytų kolegialų valdymo organą – valdybą, III ir IV principai turėtų būti taikomi valdybai, kiek tai neprieštarauja šio organo esmei ir paskirčiai.	Taip	
2.5. Bendrovės valdymo ir priežiūros organus turėtų sudaryti toks valdybos narių (vykdomųjų direktorių) ir stebėtojų tarybos narių (direktorių konsultantų) skaičius, kad atskiras asmuo arba nedidelė asmenų grupė negalėtų dominuoti šiems organams priimančioms sprendimus.	Taip	Pagal Bendrovės įstatus valdybą sudaro šeši valdybos nariai, renkami dvejiems metams. Visi Bendrovės valdybos nariai yra direktoriai konsultantai.
2.6. Direktoriai konsultantai arba stebėtojų tarybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems maksimaliais Lietuvos Respublikos teisės aktų leidžiamais intervalais, tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas ir pakankamai dažnas jų statuso pakartotinas patvirtinimas. Taip pat turėtų būti numatyta galimybė juos atleisti, tačiau ta procedūra neturėtų būti lengvesnė už vykdomojo direktoriaus arba valdybos nario atleidimo procedūrą.	Taip	Pagal Bendrovės įstatus valdybos nariai renkami dvejiems metams neribojant kadencijų skaičiaus. Vienas valdybos narys valdyboje dirba nuo 2011 m. balandžio ir buvo tris kartus perrinktas – 2013 m. balandį, 2015 m. balandį ir 2017 m. balandį. Kitas valdybos narys dirba nuo 2013 m. balandžio ir buvo du kartus perrinktas – 2015 m. balandį ir 2017 m. balandį. Du valdybos nariai išrinkti 2014 m. balandį ir du kartus perrinkti – 2015 m. balandį ir 2017 m. balandį. Du valdybos nariai išrinkti 2017 m. balandį. Bendrovės įstatuose nenumatyta galimybės atleisti valdybos narį: jis gali būti atleidžiamas įstatymuose nustatytais pagrindais.

<p>2.7. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pirmininku gali būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nepriklausomai ir nešališkai priežiūrai vykdyti. Kai bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba, bet sudaroma valdyba, rekomenduojama, kad bendrovės valdybos pirmininkas ir bendrovės vadovas nebūtų tas pats asmuo. Buvęs bendrovės vadovas neturėtų būti tuoj pat skiriamas į visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pirmininko postą. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi priežiūros nešališkumui užtikrinti.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės valdybos pirmininkė, kuri buvo išrinktas 2017 m. gegužę, atstovauja pagrindiniam Bendrovės akcininkui ir nėra susijęs su kasdienine Bendrovės veikla; nėra dirbusi Bendrovėje. Buvę Bendrovės vadovai nei įmonėje, nei jos kolegialiaame organe nedirba.</p>
<p>III principas: Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo sudarymo tvarka</p> <p>Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo sudarymo tvarka turėtų užtikrinti bendrovės smulkiųjų akcininkų interesų atstovavimą, šio organo atskaitomybę akcininkams ir objektyvią bendrovės veiklos bei jos valdymo organų priežiūrą.</p>		
<p>3.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo (toliau šiame principo – kolegialus organas) sudarymo mechanizmas turėtų užtikrinti, kad bus vykdoma objektyvi ir nešališka bendrovės valdymo organų priežiūra, taip pat tinkamai atstovaujami smulkiųjų akcininkų interesai.</p>	<p>Taip</p>	<p>Renkant Bendrovės kolegialų organą su išsamia informacija apie kandidatus akcininkai gali susipažinti dar prieš akcininkų susirinkimą bei jo metu.</p> <p>Bendrovėje taikoma praktika, kad pagrindinis akcininkas siūlo ir nepriklausomus kandidatus į kolegialų valdymo organą. Dėl to Bendrovės valdyboje yra du nepriklausomi nariai, kuriuos pasiūlė pagrindinis akcininkas.</p> <p>Atlyginimas (tantjemos) už darbą kolegialiaame organe yra tvirtinamos visuotiniame akcininkų susirinkime. Iki 2016 m. keturiolika metų kiekvienam valdybos nariui už darbą valdyboje buvo skiriama ta pati metinių tantjemų suma – 15,6 tūkst. eurų. Nuo 2016 m. po 15,6 tūkst. eurų tantjemų mokama tik dviem nepriklausomiems valdybos nariams už darbą valdyboje.</p>
<p>3.2. Kandidatų į kolegialaus organo narius vardai, pavardės, informacija apie jų išsilavinimą, kvalifikaciją, profesinę patirtį, einamas pareigas, kitus svarbius profesinius įsipareigojimus ir potencialius interesų konfliktus turėtų būti atskleista bendrovės akcininkams dar prieš visuotinį akcininkų susirinkimą, paliekant akcininkams pakankamai laiko apsispręsti, už kurį kandidatą balsuoti. Taip pat turėtų būti atskleistos visos aplinkybės, galinčios paveikti kandidato nepriklauso-mumą (pavyzdinis jų sąrašas pateiktas 3.7 rekomendacijoje). Kolegialus organas turėtų būti informuojamas apie vėlesnius šiame punkte nurodytas informacijos pokyčius. Kolegialus organas kiekvienais metais turėtų kaupti šiame punkte nurodytus duomenis apie savo narius ir pateikti juos bendrovės metiniame pranešime.</p>	<p>Taip</p>	<p>Kandidatų į valdybą gyvenimo aprašymai (su informacija apie kandidatų dalyvavimą kitų įmonių veikloje) yra pateikiami akcininkų susirinkimo medžiagoje, su kuria akcininkai gali susipažinti iš anksto.</p> <p>Informacija apie valdybos narių einamas pareigas ar dalyvavimą kitų įmonių veikloje yra nuolat renkama ir kaupiama, o pasibaigus kiekvienam metų ketvirčiui patikslinama bei atnaujinama užklausing kiekvieną valdybos narį ir pateikiama periodinėse bei tarpinėse Bendrovės rengiamose ataskaitose bei interneto tinklalapyje.</p>

<p>3.3. Kai siūloma paskirti kolegialaus organo narį, turėtų būti nurodyta konkreti jo kompetencija, tiesiogiai susijusi su darbu kolegialiaame organe. Kad akcininkai ir investuotojai galėtų įvertinti, ar ši kompetencija ir toliau yra tinkama, kolegialus organas kiekviename bendrovės metiniame pranešime turėtų skelbti informaciją apie savo sudėtį ir apie konkrečią atskirų savo narių kompetenciją, tiesiogiai susijusią su jų darbu kolegialiaame organe.</p>	<p>Taip</p>	<p>Akcininkų susirinkimui pateikiamuose kandidatų į valdybos narius gyvenimo aprašymuose yra nurodomas kandidato išsilavinimas, darbinė patirtis ir kita kandidato kompetenciją apibūdinanti informacija. Tarpiniuose ir kiekvienių praėjusių metų Bendrovės rengiamuose metiniuose pranešimuose pateikiama informacija apie valdybos sudėtį.</p>
<p>3.4. Siekiant išlaikyti tinkamą kolegialaus organo narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, kolegialaus organo sudėtis turėtų būti nustatyta atsižvelgiant į bendrovės struktūrą ir veiklos pobūdį ir periodiškai vertinama. Kolegialus organas turėtų užtikrinti, kad jo nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti. Audito komiteto nariai, kaip visuma, turėtų turėti naujausių žinių ir atitinkamą patirtį listinguojamų bendrovių finansų ir apskaitos ir (arba) audito srityse. Bent vienas iš atlyginimo komiteto narių turėtų turėti žinių ir patirties atlyginimų nustatymo politikos srityje.</p>	<p>Taip</p>	<p>Du valdybos nariai turi verslo administravimo išsilavinimą, vienas turi verslo administravimo ir finansų magistro laipsnį, vienas turi verslo administravimo, elektros inžinerijos ir matematikos magistro laipsnį, vienas yra teisininkas ir vienas turi matematikos magistro laipsnį. Keturi iš šešių dirba telekomunikacijų srityje, vienas – bankų sektoriuje ir vienas – alaus daryklos vadovu. Du Audito komiteto nariai turi verslo administravimo išsilavinimą: vienas dirba banke, o kitas – finansų srityje. Vienas komiteto narys yra teisininkas. Visi Atlyginimų komiteto nariai eina vadovaujančias pareigas kitose įmonėse (ne Bendrovėje).</p>
<p>3.5. Visiems naujiems kolegialaus organo nariams turėtų būti siūloma individuali programa, skirta supažindinti su pareigomis, bendrovės organizacija bei veikla. Kolegialus organas turėtų atlikti metinį patikrinimą, kad būtų nustatytos sritys, kuriose jo nariams reikia atnaujinti savo įgūdžius ir žinias.</p>	<p>Taip</p>	<p>Po išrinkimo, visi valdybos nariai yra supažindinami su Lietuvos Respublikos teisės aktuose bei Bendrovės įstatuose jiems numatytais teisėmis ir pareigomis. Valdybos nariai apie įmonės veiklą ir jos pokyčius, esminius Bendrovės veiklą reguliuojančių teisės aktų ir kitus Bendrovės veiklai įtakos turinčių aplinkybių pokyčius reguliariai informuojami valdybos posėdžiuose ir individualiai, esant poreikiui ar pagal narių pageidavimą.</p>
<p>3.6. Siekiant užtikrinti, kad visi su kolegialaus organo nariu susiję esminiai interesų konfliktai būtų sprendžiami tinkamai, į bendrovės kolegialų organą turėtų būti išrinktas pakankamas nepriklausomų narių skaičius.</p>	<p>Taip</p>	<p>Nepaisant to, kad pagrindinis akcininkas turi balsų daugumą akcininkų susirinkime, o nė vienas akcininkas neturi daugiau nei 10 proc. balsų, Bendrovės valdybą sudaro keturi nariai, kurie yra pagrindinio akcininko darbuotojai, ir du nepriklausomi valdybos nariai, kurie užtikrina tinkamą galimų interesų konfliktų sprendimą.</p>
<p>3.7. Kolegialaus organo narys turėtų būti laikomas nepriklausomu tik tais atvejais, kai jo nesaisto jokie verslo, giminystės arba kitokie ryšiai su bendrove, ją kontroliuojančiu akcininku arba jų administracija, dėl kurių kyla ar gali kilti interesų konfliktas ir kurie gali paveikti nario nuomonę. Kadangi visų atvejų, kada kolegialaus organo narys gali tapti priklausomas, išvardyti neįmanoma, be to, skirtingose bendrovėse santykiai arba aplinkybės, susijusios su nepriklausomumo nustatymu, gali skirtis, o geriausia šios problemos sprendimo praktika susiklostys laikui bėgant, tai kolegialaus organo nario nepriklausomumo įvertinimas turėtų būti grindžiamas santykių ir aplinkybių turiniu, o ne forma. Pagrindiniai kriterijai nustatant, ar kolegialaus organo narys gali būti laikomas nepriklausomu, turėtų būti šie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) jis negali būti bendrovės arba susijusios bendrovės vykdomasis direktorius arba valdybos narys (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) ir paskutinius penkerius metus neturi būti ėjęs tokių pareigų; 	<p>Taip</p>	<p>Remiantis pateiktomis rekomendacijomis, šiuo metu Bendrovės valdyboje yra du nariai, atitinkantys nepriklausomo kolegialaus organo nario kriterijus. Kiti keturi valdybos nariai yra pagrindinio akcininko darbuotojai ir atstovauja pagrindinio akcininko interesams. Bendrovės valdybos darbo reglamente nėra apibrėžti valdybos nario nepriklausomumo kriterijai, tačiau sudarant Bendrovės valdybą yra atsižvelgiama į neformalizuotus valdybos narių nepriklausomumo kriterijus.</p>

<ol style="list-style-type: none"> 2) jis negali būti bendrovės arba susijusios bendrovės darbuotojas ir paskutinius trejus metus neturi būti ėjęs tokių pareigų, išskyrus atvejus, kai kolegialaus organo narys nepriklauso vyresniajai vadovybei ir buvo išrinktas į kolegialų organą kaip darbuotojų atstovas; 3) jis neturi gauti arba nebūti gavęs reikšmingo papildomo atlyginimo iš bendrovės arba susijusios bendrovės, išskyrus užmokestį, gautą už kolegialaus organo nario pareigas. Tokiam papildomam atlyginimui priskiriamas ir dalyvavimas akcijų pasirinkimo sandoriuose arba kitokiose nuo veiklos rezultatų priklausančiose užmokesčio sistemose; jam nepriskiriamos pagal pensijų planą nustatytų kompensacijų išmokos (įskaitant atidėtas kompensacijas) už ankstesnį darbą bendrovėje (su sąlyga, kad tokia išmoka niekaip nesusijusi su vėlesnėmis pareigomis); 4) jis neturi būti kontroliuojantysis akcininkas arba neturi atstovauti tokiam akcininkui (kontrolė nustatoma pagal Tarybos direktyvos 83/349/EEB 1 straipsnio 1 dalį); 5) jis negali turėti ir per praėjusius metus neturi būti turėjęs svarbių verslo ryšių su bendrove arba susijusia bendrove nei tiesiogiai, nei kaip turinčio tokius ryšius subjekto partneris, akcininkas, direktorius arba viršesnis darbuotojas. Turinčiu verslo ryšių laikytinas subjektas, kuris yra svarbus prekių tiekėjas arba paslaugų teikėjas (įskaitant finansines, teisines, patariamąsias ir konsultacines paslaugas), reikšmingas klientas ar organizacija, kuri gauna reikšmingas įmokas iš bendrovės arba jos grupės; 6) jis negali būti ir per paskutinius trejus metus neturi būti buvęs bendrovės arba susijusios bendrovės dabartinės arba ankstesnės išorės audito įmonės partneriu arba darbuotoju; 7) jis neturi būti vykdomuoju direktoriumi arba valdybos nariu kitoje bendrovėje, kurioje bendrovės vykdomasis direktorius arba valdybos narys (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) yra direktorius konsultantas arba stebėtojų tarybos narys, taip pat jis negali turėti kitų reikšmingų ryšių su bendrovės vykdomaisiais direktoriais, kurie atsiranda jiems dalyvaujant kitų bendrovių arba organų veikloje; 8) jis neturi būti ėjęs kolegialaus organo nario pareigų ilgiau kaip 12 metų; 9) jis neturi būti vykdomojo direktoriaus arba valdybos nario (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba), arba 1–8 punkte nurodytų asmenų artimas šeimos narys. Artimu šeimos nariu laikytinas sutuoktinis (sugyventinis), vaikai ir tėvai. 	<p>Taip</p>	
--	-------------	--

<p>3.8. Nepriklausomumo sąvokos turinį iš esmės nustato pats kolegialus organas. Kolegialus organas gali nuspręsti, kad tam tikras jo narys, nors ir atitinka visus šiame kodekse nustatytus nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.</p>	<p>Taip</p>	
<p>3.9. Turėtų būti atskleidžiama reikiama informacija apie išvadas, prie kurių priėjo kolegialus organas aiškindamasis, ar tam tikras jo narys gali būti laikomas nepriklausomu. Kai siūloma paskirti kolegialaus organo narį, bendrovė turėtų paskelbti, ar laiko jį nepriklausomu. Kai konkretus kolegialaus organo narys neatitinka vieno ar kelių šiame kodekse nustatytų nepriklausomumo vertinimo kriterijų, bendrovė turėtų paskelbti priešastis, kodėl tą narį ji vis dėlto laiko nepriklausomu. Be to, bendrovė kiekviename savo metiniame pranešime turėtų paskelbti, kuriuos kolegialaus organo narius laiko nepriklausomais.</p>	<p>Taip</p>	<p>2017 m. balandį, renkant dabartinę valdybą, viešai buvo paskelbta, kad du iš šešių kandidatų į valdybos narius yra laikomi nepriklausomais valdybos nariais.</p>
<p>3.10. Kai vienas arba keli šiame kodekse nustatyti nepriklausomumo vertinimo kriterijai nebuvo tenkinami ištisus metus, bendrovė turėtų paskelbti priešastis, kodėl konkretų kolegialaus organo narį laiko nepriklausomu. Kad būtų užtikrintas informacijos, pateikiamos dėl kolegialaus organo narių nepriklausomumo, tikslumas, bendrovė turėtų reikalauti, kad nepriklausomi nariai reguliariai patvirtintų savo nepriklausomumą.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė reguliariai savo periodinėse ataskaitose nurodo valdybos narių ryšį su Bendrove.</p>
<p>3.11. Nepriklausomiems kolegialaus organo nariams už jų darbą ir dalyvavimą kolegialaus organo posėdžiuose gali būti atlyginama iš bendrovės lėšų. Tokio atlyginimo dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės akcininkų susirinkimas tvirtina valdybos nariams skiriamų metinių tantjemų sumą. Iki 2016 m. keturiolika metų kiekvienam valdybos nariui už darbą valdyboje buvo skiriama ta pati metinių tantjemų suma – 15,6 tūkst. eurų. Nuo 2016 m. po 15,6 tūkst. eurų tantjemų mokama tik dviem nepriklausomiems valdybos nariams už darbą valdyboje. Pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, tantjemos valdybos nariams yra priskiriamos Bendrovės veiklos sąnaudoms.</p>
<p>IV principas: Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pareigos ir atsakomybė</p> <p>Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas tinkamai ir efektyviai funkcionuotų, o jam suteiktos teisės turėtų užtikrinti efektyvią bendrovės valdymo organų priežiūrą ir visų bendrovės akcininkų interesų apsaugą.</p>		
<p>4.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas (toliau šiame principo – kolegialus organas) turėtų užtikrinti bendrovės finansinės apskaitos ir kontrolės sistemos vientisumą bei skaidrumą. Kolegialus organas turėtų nuolat teikti rekomendacijas bendrovės valdymo organams ir prižiūrėti bei kontroliuoti jų veiklą valdant bendrovę.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės valdyba tvirtina ir pateikia visuotiniam akcininkų susirinkimui pasiūlymus dėl Bendrovės metinės finansinės atskaitomybės, pelno paskirstymo projekto, Bendrovės metinio pranešimo tvirtinimo. Taip pat valdyba tvirtina tarpinę (ketvirčių ir pusmečio) finansinę atskaitomybę. Reguliarių valdybos posėdžių metu Bendrovės vadovų komanda teikia pranešimus apie įmonės veiklą.</p>

<p>4.2. Kolegialaus organo nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir jų interesais, atsižvelgdami į darbuotojų interesus ir visuomenės gerovę. Nepriklausomi kolegialaus organo nariai turėtų: a) bet kokiomis sąlygomis išlaikyti savo analizės, sprendimų priėmimo ir veiksmų nepriklausomumą; b) nesiekti ir nepriimti jokių nepagrįstų lengvatų, kurios gali kompromituoti jų nepriklausomumą; c) aiškiai reikšti savo prieštaravimą tuo atveju, kai mano, kad kolegialaus organo sprendimas gali pakenkti bendrovei. Kai kolegialus organas yra priėmęs sprendimų, dėl kurių nepriklausomas narys turi rimtų abejonių, tokiu atveju šis narys turėtų padaryti atitinkamas išvadas. Jeigu nepriklausomas narys atsistatydintų, priešzastis jis turėtų paaiškinti laiške kolegialiam organui arba audito komitetui ir, jei reikia, atitinkamam bendrovei nepriklausančiam organui (institucijai).</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės turimais duomenimis, visi valdybos nariai veikia gera valia Bendrovės atžvilgiu, vadovaujasi Bendrovės, o ne savo ar trečiųjų asmenų interesais, sąžiningumo, protingumo principais, laikydamiesi konfidencialumo ir turto atskyrimo pareigų, tuo būdu stengdamiesi išlaikyti savo nepriklausomumą priimant sprendimus.</p>
<p>4.3. Kolegialaus organo nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Kiekvienas kolegialaus organo narys turėtų įsipareigoti taip apriboti kitus savo profesinius įsipareigojimus (ypač direktoriaus pareigas kitose bendrovėse), kad jie netrukdytų tinkamai atlikti kolegialaus organo nario pareigas. Jeigu kolegialaus organo narys dalyvavo mažiau nei pusėje kolegialaus organo posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojami bendrovės akcininkai.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės valdybos nariai aktyviai dalyvauja kolegialaus organo posėdžiuose ir skiria pakankamai laiko savo, kaip kolegialaus nario, pareigoms vykdyti. Visuose 2017 m. valdybos posėdžiuose buvo norminiuose aktuose nustatytas kvorumas. Posėdyje dalyvaujantys valdybos nariai registruojami posėdžio protokole.</p>
<p>4.4. Kai kolegialaus organo sprendimai gali skirtingai paveikti bendrovės akcininkus, kolegialus organas su visais akcininkais turėtų elgtis sąžiningai ir nešališkai. Jis turėtų užtikrinti, kad akcininkai būtų tinkamai informuojami apie bendrovės reikalus, jos strategiją, rizikos valdymą ir interesų konfliktų sprendimą. Bendrovėje turėtų būti aiškiai nustatytas kolegialaus organo narių vaidmuo jiems bendraujant su akcininkais ir įsipareigojant akcininkams.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės valdymo organai vadovaujasi įstatymų nustatytais komunikavimo su akcininkais principais ir prieš priimdami svarbius sprendimus, kurių kriterijai apibrėžti Bendrovės įstatuose, apsparsto jų įtaką akcininkams ir pagrindinę informaciją apie Bendrovės reikalus skelbia periodinėse ataskaitose.</p>
<p>4.5. Rekomenduojama, kad sandoriai (išskyrus mažareikšmius dėl nedidelės jų vertės arba sudarytus standartinėmis sąlygomis vykdant įprastinę bendrovės veiklą), sudaromi tarp bendrovės ir jos akcininkų, priežiūros ar valdymo organų narių, ar kitų bendrovės valdymui įtaką darančių ar galinčių daryti fizinių ar juridinių asmenų, būtų tvirtinami kolegialaus organo. Sprendimas dėl tokių sandorių tvirtinimo turėtų būti laikomas priimtu tik tuo atveju, kai už tokį sprendimą balsuoja dauguma nepriklausomų kolegialaus organo narių.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės valdymo organai sandorius sudaro ir tvirtina vadovaudamiesi teisės aktų ir Bendrovės įstatų reikalavimais, vadovaudamiesi veikimo Bendrovės naudai principu.</p>

<p>4.6. Kolegialus organas turėtų būti nepriklausomas priimdamas sprendimus, turinčius reikšmės bendrovės veiklai ir strategijai. Be kita ko, kolegialus organas turėtų būti nepriklausomas nuo bendrovės valdymo organų. Kolegialaus organo narių darbui ir sprendimams neturėtų daryti įtakos juos išrinkę asmenys. Bendrovė turėtų užtikrinti, kad kolegialus organas ir jo komitetai būtų aprūpinti pakankamais ištekliais (tarp jų ir finansiniais), reikalingais pareigoms atlikti, įskaitant teisę gauti – ypač iš bendrovės darbuotojų – visą reikiamą informaciją ir teisę kreiptis nepriklausomo profesionalaus patarimo į išorinius teisės, apskaitos ar kitokius specialistus kolegialaus organo ir jo komitetų kompetencijai priklausančiais klausimais. Atlyginimo komitetas, naudodamasis minėtų konsultantų ar specialistų paslaugomis informacijai apie atlyginimų nustatymo sistemų rinkos standartus gauti, turėtų užtikrinti, kad jie tuo pačiu metu neteiktų konsultacijų susijusiai bendrovei, vykdomajam direktoriui arba valdymo organų nariams. Naudodamasis konsultanto paslaugomis informacijai apie atlyginimų nustatymo sistemų rinkos standartus gauti, atlyginimo komitetas turėtų užtikrinti, kad tas konsultantas tuo pačiu metu neteiktų konsultacijų susijusios bendrovės žmogiškųjų išteklių skyriui arba vykdomajam, arba valdymo organų nariams.</p>	<p>Taip</p>	<p>Kolegialus valdymo organas, didžiąja dalimi priklausomas nuo pagrindinio akcininko, veikiančio panašiam versle, sprendimus priima vadovaudamasis tik Bendrovės interesais.</p> <p>Bendrovė aprūpina valdybą ir jos komitetus jų funkcijoms atlikti reikalingais ištekliais (pvz., valdybos nariams kompensuojamos atvykimo į valdybos posėdžius išlaidos), o valdybos ir komitetų posėdžiuose dalyvauja Bendrovės darbuotojai, atsakingi už svarstomas veiklos sritis, ir teikia visą būtiną informaciją.</p> <p>Bendrovė užtikrina valdymo organų teisę kreiptis į nepriklausomus specialistus (teisės, audito ir pan.) reikiamai informacijai gauti.</p>
<p>4.7. Kolegialaus organo veikla turėtų būti organizuota taip, kad nepriklausomi kolegialaus organo nariai galėtų turėti didelę įtaką itin svarbiose srityse, kuriose interesų konfliktų galimybė yra ypač didelė. Tokiomis sritimis laikytini klausimai, susiję su bendrovės direktorių skyrimu, atlyginimo bendrovės direktoriams nustatymu ir bendrovės audito kontrole bei įvertinimu. Todėl tuo atveju, kai kolegialaus organo kompetencijai yra priskirti minėti klausimai, šiam organui rekomenduojama suformuoti skyrimo, atlyginimų ir audito komitetus. Bendrovės turėtų užtikrinti, kad skyrimo, atlyginimų ir audito komitetams priskirtos funkcijos būtų vykdomos, tačiau jos gali tas funkcijas sujungti ir sukurti mažiau nei tris komitetus. Tokiu atveju bendrovės turėtų išsamiai paaiškinti, kodėl jos pasirinko alternatyvų požiūrį ir kaip pasirinktas požiūris atitinka trims atskiriems komitetams nustatytus tikslus. Bendrovėse, kurių kolegialus organas turi nedaug narių, trims komitetams skirtas funkcijas gali atlikti pats kolegialus organas, jeigu jis atitinka komitetams keliamus sudėties reikalavimus ir jeigu šiuo klausimu atskleidžia atitinkamą informaciją. Tokiu atveju šio kodekso nuostatos, susijusios su kolegialaus organo komitetais (ypač dėl jų vaidmens, veiklos ir skaidrumo), turėtų būti taikomos, kai tinka, visam kolegialiam organui.</p>	<p>Taip</p>	<p>Iš Bendrovės valdybos narių sudaromi Atlyginimų ir Audito komitetai. Skyrimo komitetas Bendrovėje nesudaromas ir jo funkcijas atlieka Atlyginimų komitetas.</p> <p>Kiekvieną komitetą sudaro 3 valdybos nariai.</p> <p>Audito komiteto nariais yra du verslo administravimo, iš kurių vienas yra nepriklausomas valdybos narys, ir vienas teisės išsilavinimą turintis valdybos nariai.</p> <p>Audito komitetas padeda valdybai vykdyti savo priežiūros funkciją. Audito komitetas prižiūri Bendrovės finansinės atskaitomybės rengimo procesą, vidinės kontrolės ir finansinės rizikos valdymo sistemas, audito procesą, taip pat kaip kontroliuojama, ar Bendrovė laikosi įstatymų ir teisinių normų bei vidaus tvarkų reikalavimų.</p> <p>Atlyginimų komiteto pasiūlymai valdybai yra rekomendacinio pobūdžio ir jų tikslas – sukurti konkurencingą atlyginimų sistemą, kuri padėtų pritraukti ir išlaikyti talentingus pagrindinius vadovus, užtikrintų Bendrovės atlyginimų ir skatinimo priemonių vientisumą, susietų atlyginimą su veiklos rezultatais bei užtikrintų visų akcininkų interesų paisymą.</p>
<p>4.8. Pagrindinis komitetų tikslas – didinti kolegialaus organo darbo efektyvumą užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami juos tinkamai apsvačius, ir padėti organizuoti darbą taip, kad kolegialaus organo sprendimams nedarytų įtakos esminiai interesų konfliktai. Komitetai turėtų veikti nepriklausomai bei principingai ir teikti kolegialiam organui rekomendacijas, susijusias su kolegialaus organo sprendimu, tačiau galutinį sprendimą priima pats kolegialus organas. Rekomendacija steigti komitetus nesiekia susiaurinti kolegialaus organo kompetencijos ar perkelti ją komitetams. Kolegialus organas išlieka visiškai atsakingas už savo kompetencijos ribose priimamus sprendimus.</p>	<p>Taip</p>	<p>Metinė ir tarpinė finansinė atskaitomybė pirmiausia yra svarstoma Audito komitete ir, kartu su komiteto išvadomis, pateikiama tvirtinti valdybai.</p> <p>Prieš pateikiant valdybai svarstyti Bendrovės vadovų komandos kandidatūras bei jų atlyginimo sąlygas, kandidatūros pirmiausia svarstomos ir tvirtinamos Atlyginimų komitete.</p>

<p>4.9. Kolegialaus organo sukurti komitetai turėtų susidėti bent iš trijų narių. Bendrovėse, kuriose kolegialaus organo narių yra nedaug, išimties tvarka komitetai gali būti sudaryti tik iš dviejų narių. Kiekvieno komiteto narių daugumą turėtų sudaryti nepriklausomi kolegialaus organo nariai. Tuo atveju, kai bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma, atlyginimų ir audito komitetai turėtų būti sudaryti išimtinai iš direktorių konsultantų. Sprendžiant, ką skirti komiteto pirmininku ir nariais, turėtų būti atsižvelgiama į tai, kad narystė komitete turi būti atnaujinama ir kad neturi būti pernelyg pasitikima tam tikrais asmenimis.</p>	Taip	Bendrovės valdybos komitetų veikloje dalyvauja visi šeši valdybos nariai. Kiekviename komitete dirba trys valdybos nariai. Audito komitete visi trys nariai yra direktoriai konsultantai ir vienas iš jų yra nepriklausomas valdybos narys. Atlyginimų komitete dirba trys direktoriai konsultantai ir vienas iš jų yra nepriklausomas valdybos narys.
<p>4.10. Kiekvieno įkurto komiteto įgaliojimus turėtų nustatyti pats kolegialaus organas. Komitetai turėtų vykdyti savo pareigas laikydamiesi nustatytų įgaliojimų ir reguliariai informuoti kolegialų organą apie savo veiklą ir jos rezultatus. Kiekvieno komiteto įgaliojimai, apibrėžiantys jo vaidmenį ir nurodantys jo teises bei pareigas, turėtų būti paskelbti bent kartą per metus (kaip dalis informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdymo struktūrą ir praktiką). Bendrovės taip pat kasmet savo metiniame pranešime turėtų skelbti esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis. Audito komitetas turėtų patvirtinti, kad jį tenkina audito proceso nepriklausomumas, ir trumpai aprašyti veiksmus, kurių buvo imtasi tam, kad prieiti tokios išvados.</p>	Taip	<p>Valdybos komitetų įgaliojimus ir darbo tvarką tvirtina Bendrovės valdyba.</p> <p>Komitetų sudėtis viešai skelbiama periodinėse Bendrovės ataskaitose ir tinklalapyje internete.</p> <p>Komitetai apie savo veiklą reguliariai atsiskaito valdybai.</p> <p>2017 m. įvyko keturi Atlyginimų komiteto posėdžiai. 2017 m. birželį valdyba naujai vienerių metų kadencijai perrinko Atlyginimų komiteto narius. Pagal Atlyginimų komiteto darbo reglamentą posėdžių sekretoriais yra Bendrovės Žmogiškųjų išteklių vadovas.</p> <p>2017 m. įvyko keturi Audito komiteto posėdžiai. Visuose Audito komiteto posėdžiuose buvo reikalaujamas kvorumas. Komiteto posėdžiams pirmininkavo Audito komiteto pirmininkas.</p> <p>Pagal Audito komiteto darbo reglamentą posėdžių sekretoriais buvo Bendrovės Finansų vadovas.</p>
<p>4.11. Siekiant užtikrinti komitetų savarankiškumą ir objektyvumą, kolegialaus organo nariai, kurie nėra komiteto nariai, paprastai turėtų turėti teisę dalyvauti komiteto posėdžiuose tik komitetui pakvietus. Komitetas gali pakviesti arba reikalauti, kad posėdyje dalyvautų tam tikri darbuotojai arba ekspertai. Kiekvieno komiteto pirmininkui turėtų būti sudarytos sąlygos tiesiogiai palaikyti ryšius su akcininkais. Atvejus, kuriems esant tai turėtų būti daroma, reikėtų nurodyti komiteto veiklą reglamentuojančiose taisyklėse.</p>	Taip	Komitetų posėdžiuose dalyvauja Bendrovės darbuotojai, atsakingi už komitete svarstomas veiklos sritis, ir teikia visą būtiną informaciją.
<p>4.12. Skyrimo komitetas.</p> <p>4.12.1. Pagrindinės skyrimo komiteto funkcijos turėtų būti šios:</p> <p>1) parinkti kandidatus į laisvas valdymo organų narių vietas ir rekomenduoti kolegialiam organui juos svarstyti. Skyrimo komitetas turėtų įvertinti įgūdžių, žinių ir patirties pusiausvyrą valdymo organe, parengti funkcijų ir sugebėjimų, kurių reikia konkrečiam postui, aprašą ir įvertinti įpareigojimui atlikti reikalingą laiką. Skyrimo komitetas taip pat gali vertinti bendrovės akcininkų pasiūlytus kandidatus į kolegialaus organo narius;</p>	Ne	Bendrovėje Skyrimų komiteto funkcijas atlieka Atlyginimų komitetas.

<p>2) reguliariai vertinti priežiūros ir valdymo organų struktūrą, dydį, sudėtį ir veiklą, teikti kolegialiam organui rekomendacijas, kaip siekti reikiamų pokyčių;</p> <p>3) reguliariai vertinti atskirų direktorių įgūdžius, žinias bei patirtį ir apie tai pranešti kolegialiam organui;</p> <p>4) reikiamą dėmesį skirti tęstinumo planavimui;</p> <p>5) peržiūrėti valdymo organų politiką dėl vyresniosios vadovybės rinkimo ir skyrimo.</p> <p>4.12.2. Skyrimo komitetas turėtų apsvarstyti kitų asmenų, įskaitant administraciją ir akcininkus, pateiktus pasiūlymus. Kai sprendžiami klausimai, susiję su vykdomaisiais direktoriais arba valdybos nariais (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) ir vyresniąja vadovybe, turėtų būti konsultuojamasi su bendrovės vadovu, suteikiant jam teisę teikti pasiūlymus Skyrimo komitetui.</p>		
<p>4.13. Atlyginimų komitetas.</p> <p>4.13.1. Pagrindinės atlyginimų komiteto funkcijos turėtų būti šios:</p> <p>1) teikti kolegialiam organui svarstyti pasiūlymus dėl valdymo organų narių ir vykdomųjų direktorių atlyginimų politikos. Tokia politika turėtų apimti visas atlyginimo formas, įskaitant fiksuotą atlyginimą, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlyginimo sistemas, pensijų modelius ir išeitines išmokas. Pasiūlymai, susiję su nuo veiklos rezultatų priklausančio atlyginimo sistemomis, turėtų būti pateikiami kartu su rekomendacijomis dėl su tuo susijusių tikslų ir įvertinimo kriterijų, kurių tikslas – tinkamai suderinti vykdomųjų direktorių ir valdymo organų narių atlyginimą su bendrovės kolegialaus organo nustatytais ilgalaikiais akcininkų interesais ir tikslais;</p> <p>2) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl individualių atlyginimų vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams siekiant, kad jie atitiktų bendrovės atlyginimų politiką ir šių asmenų veiklos įvertinimą. Vykdydamas šią funkciją, komitetas turėtų būti gerai informuotas apie bendrą atlygį, kurį vykdomieji direktoriai ir valdymo organų nariai gauna iš kitų susijusių bendrovių;</p> <p>3) turėtų užtikrinti, kad individualus atlyginimas vykdomajam direktoriui ir valdymo organo nariui būtų proporcingas kitų bendrovės vykdomųjų direktorių arba valdymo organų narių ir kitų bendrovės darbuotojų atlyginimui;</p> <p>4) reguliariai peržiūrėti vykdomųjų direktorių ar valdymo organų narių atlyginimų nustatymo politiką (taip pat ir akcijomis pagrįsto atlyginimo politiką) bei jos įgyvendinimą;</p> <p>5) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl tinkamų sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais formų;</p>	<p>Taip</p>	<p>Atlyginimų komiteto pasiūlymai valdybai yra rekomendacinio pobūdžio ir jų tikslas – sukurti konkurencingą atlyginimų sistemą, kuri padėtų pritraukti ir išlaikyti talentingus pagrindinius vadovus, užtikrintų Bendrovės atlyginimų ir skatinimo priemonių vientisumą, susietų atlyginimą su veiklos rezultatais bei užtikrintų visų akcininkų interesus. Du kartus per metus komitetas turi atsiskaityti valdybai apie savo veiklą, jeigu tokia vyksta. Atlyginimų komitetas peržiūri ir nustato bendrus Bendrovės darbuotojų atlyginimų principus bei skatinimo priemonių skyrimo kriterijus; peržiūri ir teikia rekomendacijas dėl aukščiausio lygio vadovų atlyginimų; rūpinasi aukščiausio lygio vadovų ugdymu ir jų pareigų perimamumu; padeda valdybos pirmininkui nusamdyti Bendrovės vadovą, o vadovui – jam tiesiogiai atskaitingų padalinių vadovus. Informacija apie valdybos ir komitetų veiklą yra pateikta 2017 m. Bendrovės konsoliduotame metiniame pranešime.</p>

<p>6) padėti kolegialiam organui prižiūrėti, kaip bendrovė laikosi galiojančių nuostatų dėl informacijos, susijusios su atlyginimais, skelbimo (ypač dėl galiojančios atlyginimų politikos ir direktoriams skiriamo individualus atlyginimo);</p> <p>7) teikti vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams bendras rekomendacijas dėl vyresniosios vadovybės (kaip apibrėžta paties kolegialaus organo) atlyginimų dydžio ir struktūros, taip pat stebėti vyresniosios vadovybės atlyginimų dydį ir struktūrą, remiantis atitinkama informacija, kurią pateikia vykdomieji direktoriai ir valdymo organų nariai.</p> <p>4.13.2. Tuo atveju, kai reikia spręsti skatinimo klausimą, susijusį su akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis su akcijomis susijusiomis skatinimo priemonėmis, kurios gali būti taikomos direktoriams arba kitiems darbuotojams, komitetas turėtų:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) apsvarstyti bendrą tokių skatinimo sistemų taikymo politiką, ypatingą dėmesį skirdamas skatinimui, susijusiam su akcijų pasirinkimo sandoriais, ir pateikti kolegialiam organui su tuo susijusius pasiūlymus; 2) išnagrinėti informaciją, kuri pateikta šiuo klausimu bendrovės metiniame pranešime ir dokumentuose, skirtuose akcininkų susirinkimui; 3) pateikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl pasirinkimo sandorių pasirašant akcijas arba pasirinkimo sandorių perkant akcijas alternatyvos apibrėžiant tokios alternatyvos suteikimo priešastis ir pasekmes. <p>4.13.3. Atlyginimo komitetas turėtų informuoti akcininkus apie savo funkcijų vykdymą ir tuo tikslu dalyvauti metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime.</p> <p>4.13.4. Atlyginimo komitetas turėtų informuoti akcininkus apie savo funkcijų vykdymą ir tuo tikslu dalyvauti metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime.</p>		
<p>4.14. Audito komitetas.</p> <p>4.14.1. Pagrindinės audito komiteto funkcijos turėtų būti šios:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) stebėti bendrovės teikiamos finansinės informacijos vientisumą, ypatingą dėmesį skiriant bendrovės ir jos grupės naudojamų apskaitos metodų tinkamumui ir nuoseklumui (įskaitant bendrovių grupės finansinių ataskaitų rinkinių konsolidavimo kriterijus); 2) mažiausiai kartą per metus peržiūrėti vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemas, siekiant užtikrinti, kad pagrindinės rizikos (įskaitant riziką, susijusią su galiojančių įstatymų ir taisyklių laikymusi) yra tinkamai nustatytos, valdomos ir apie jas atskleidžiama informacija; 3) užtikrinti vidaus audito funkcijų veiksmingumą, be kita ko, teikiant rekomendacijas dėl vidaus audito padalinio vadovo parinkimo, skyrimo, pakartotinio skyrimo bei atleidimo ir dėl šio padalinio biudžeto, taip pat stebint, kaip bendrovės administracija reaguoja į šio padalinio išvadas ir rekomendacijas. Jei bendrovėje nėra vidaus audito funkcijos, komitetas poreikį turėti šią funkciją turėtų įvertinti bent kartą per metus; 	<p>Taip</p>	<p>Audito komitetas padeda valdybai vykdyti savo priežiūros funkciją. Audito komitetas prižiūri Bendrovės finansinės atskaitomybės rengimo procesą, vidinės kontrolės ir finansinės rizikos valdymo sistemas, audito procesą, taip pat kaip kontroliuojama, ar Bendrovė laikosi įstatymų ir teisinių normų bei vidaus tvarkų reikalavimų.</p>

<p>4) teikti kolegialiam organui rekomendacijas, susijusias su išorės audito įmonės parinkimu, skyrimu, pakartotiniu skyrimu ir atleidimu (tai atlieka bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas) bei sutarties su audito įmone sąlygomis. Komitetas turėtų ištirti situacijas, dėl kurių audito įmonei ar auditoriui atsiranda pagrindas atsistatydinti, ir pateikti rekomendacijas dėl tokiu atveju būtinų veiksmų;</p> <p>5) stebėti išorės audito įmonės nepriklausomumą ir objektyvumą, ypač svarbu patikrinti, ar audito įmonė atsižvelgia į reikalavimus, susijusius su audito partnerių rotacija, taip pat būtina patikrinti atlyginimo, kurį bendrovė moka audito įmonei, dydį ir panašius dalykus. Siekiant užkirsti kelią esminiams interesų konfliktams, komitetas, remdamasis inter alia išorės audito įmonės skelbiamais duomenimis apie visus atlyginimus, kuriuos audito įmonei bei jos tinklui moka bendrovė ir jos grupė, turėtų nuolat prižiūrėti ne audito paslaugų pobūdį ir mastą. Komitetas, vadovaudamasis 2002 m. gegužės 16 d. Komisijos rekomendacijoje 2002/590/EB įtvirtintais principais ir gairėmis, turėtų nustatyti ir taikyti formalią politiką, apibrėžiančią ne audito paslaugų rūšis, kurių pirkimas iš audito įmonės yra: a) neleidžiamas; b) leidžiamas komitetui išnagrinėjus ir c) leidžiamas be kreipimosi į komitetą;</p> <p>6) tikrinti išorės audito proceso veiksmingumą ir administracijos reakciją į rekomendacijas, kurias audito įmonė pateikia laiške vadovybei.</p> <p>4.14.2. Visi komiteto nariai turėtų būti aprūpinti išsamia informacija, susijusia su specifiniais bendrovės apskaitos, finansiniais ir veiklos ypatumais. Bendrovės administracija turėtų informuoti audito komitetą apie svarbių ir neįprastų sandorių apskaitos būdus, kai apskaita gali būti vykdoma skirtingais būdais. Šiuo atveju ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas bendrovės veiklai ofšoriniuose centruose ir (ar) per specialios paskirties įmones (organizacijas) vykdomai veiklai bei tokios veiklos pateisinimui.</p> <p>4.14.3. Audito komitetas turėtų nuspręsti, ar jo posėdžiuose turi dalyvauti (jei taip, tai kada) kolegialaus valdymo organo pirmininkas, bendrovės vadovas, vyriausiasis finansininkas (arba viršesni darbuotojai, atsakingi už finansus bei apskaitą), vidaus auditorius ir išorės auditorius. Komitetas turėtų turėti galimybę prireikus susitikti su atitinkamais asmenimis, nedalyvaujant vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams.</p> <p>4.14.4. Vidaus ir išorės auditoriams turėtų būti užtikrinti ne tik veiksmingi darbiniai santykiai su administracija, bet ir neribotos galimybės susisiekti su kolegialiu organu. Šiuo tikslu audito komitetas turėtų veikti kaip pagrindinė instancija ryšiams su vidaus ir išorės auditoriais palaikyti.</p> <p>4.14.5. Audito komitetas turėtų būti informuotas apie vidaus auditorių darbo programą ir gauti vidaus audito ataskaitas arba periodinę santrauką. Audito komitetas taip pat turėtų būti informuotas apie išorės auditorių darbo programą ir turėtų iš audito įmonės gauti ataskaitą, kurioje būtų aprašomi visi ryšiai tarp nepriklausomos audito įmonės ir bendrovės bei jos grupės. Komitetas turėtų laiku gauti informaciją apie visus su bendrovės auditu susijusius klausimus.</p>	
---	--

<p>4.14.6. Audito komitetas turėtų tikrinti, ar bendrovė laikosi galiojančių nuostatų, reglamentuojančių darbuotojų galimybę pateikti skundą arba anonimiškai pranešti apie įtarimus, kad bendrovėje daromi svarbūs pažeidimai (dažniausiai pranešama nepriklausomam kolegialaus organo nariui), ir turėtų užtikrinti, kad būtų nustatyta tvarka proporcingam ir nepriklausomam tokių klausimų tyrimui ir atitinkamiems tolesniems veiksams.</p> <p>4.14.7. Audito komitetas turėtų teikti kolegialiam organui savo veiklos ataskaitas bent kartą per šešis mėnesius, tuo metu, kai tvirtinamos metinės ir pusės metų ataskaitos.</p>		
<p>4.15. Kiekvienais metais kolegialus organas turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti kolegialaus organo struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno kolegialaus organo nario ir komiteto kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar kolegialus organas pasiekė nustatytų veiklos tikslų. Kolegialus organas turėtų bent kartą per metus paskelbti (kaip dalį informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdymo struktūras ir praktiką) atitinkamą informaciją apie savo vidinę organizaciją ir veiklos procedūras, taip pat nurodyti, kokius esminius pokyčius nulėmė kolegialaus organo atliktas savo veiklos įvertinimas.</p>	Ne	<p>Informacija apie valdybos ir komitetų veiklą yra pateikta 2017 m. Bendrovės konsoliduotame metiniame pranešime, tačiau jame nepateiktas veiklos įvertinimas, nes manoma, kad nėra poreikio esminiams esamos veiklos pokyčiams.</p>
<p>V principas: Bendrovės kolegialių organų darbo tvarka</p> <p>Bendrovėje nustatyta kolegialių priežiūros ir valdymo organų darbo tvarka turėtų užtikrinti efektyvų šių organų darbą ir sprendimų priėmimą, skatinti aktyvų bendrovės organų bendradarbiavimą.</p>		
<p>5.1. Bendrovės kolegialiams priežiūros ir valdymo organams (šiuo principu sąvoka <i>kolegialūs organai</i> apima tiek kolegialius priežiūros, tiek valdymo organus) vadovauja šių organų pirmininkai. Kolegialaus organo pirmininkas yra atsakingas už kolegialaus organo posėdžių tinkamą sušaukimą. Pirmininkas turėtų užtikrinti tinkamą visų kolegialaus organo narių informavimą apie šaukiamą posėdį ir posėdžio darbotvarkę. Jis taip pat turėtų užtikrinti tinkamą vadovavimą kolegialaus organo posėdžiams bei tvarką ir darbingą atmosferą posėdžio metu.</p>	Taip	<p>Bendrovės valdybos posėdžiams vadovauja valdybos pirmininkas. Valdybos darbą organizuoti padeda valdybos sekretorius – Bendrovės Teisės vadovas.</p>

<p>5.2. Bendrovės kolegialių organų posėdžius rekomenduojama rengti atitinkamu periodiškumu, pagal iš anksto patvirtintą grafiką. Kiekviena bendrovė pati sprendžia, kokių periodiškumu šaukti kolegialių organų posėdžius, tačiau rekomenduojama juos rengti tokiu periodiškumu, kad būtų užtikrintas nepertraukiamas esminių bendrovės valdymo klausimų sprendimas. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti šaukiami bent kartą per metų ketvirtį, o bendrovės valdybos posėdžiai – bent kartą per mėnesį.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės valdybos posėdžiai vyksta pagal iš anksto suderintą ir valdybos patvirtintą grafiką, ne mažiau kaip du per metų ketvirtį. Viešai yra skelbiama, kada vyks Bendrovės valdybos posėdžiai, kuriuose bus tvirtinamos finansinės ataskaitos ir po to atitinkamai patvirtintos finansinės ataskaitos skelbiamos viešai.</p>
<p>5.3. Kolegialaus organo nariai apie šaukiamą posėdį turėtų būti informuojami iš anksto, kad turėtų pakankamai laiko tinkamai pasirengti posėdyje nagrinėjamų klausimų svarstymui ir galėtų vykti naudinga diskusija, po kurios būtų priimami tinkami sprendimai. Kartu su pranešimu apie šaukiamą posėdį kolegialaus organo nariams turėtų būti pateikta visa reikalinga, su posėdžio darbotvarke susijusi medžiaga. Darbotvarkė posėdžio metu neturėtų būti keičiama ar papildoma, išskyrus atvejus, kai posėdyje dalyvauja visi kolegialaus organo nariai arba kai neatidėliotai reikia spręsti svarbius bendrovei klausimus.</p>	<p>Taip</p>	<p>Pagal valdybos reglamentą, valdybos nariai informaciją apie šaukiamą posėdį, posėdžio darbotvarkę ir visą, su posėdyje numatytais svarstyti klausimais susijusią, medžiagą gauna ne vėliau kaip prieš 7 dienas. Darbotvarkė posėdžio metu nekeičiama, išskyrus atvejus, kai posėdyje dalyvauja visi valdybos nariai arba kai nedalyvaujantys nariai praneša, kad sutinka su darbotvarkės pakeitimu.</p>
<p>5.4. Siekiant koordinuoti bendrovės kolegialių organų darbą bei užtikrinti efektyvų sprendimų priėmimo procesą, bendrovės kolegialių priežiūros ir valdymo organų pirmininkai turėtų tarpusavyje derinti šaukiamų posėdžių datas, jų darbotvarkes, glaudžiai bendradarbiauti spręsdami kitus su bendrovės valdymu susijusius klausimus. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti atviri bendrovės valdybos nariams, ypač tais atvejais, kai posėdyje svarstomi klausimai, susiję su valdybos narių atšaukimu, atsakomybe, atlyginimo nustatymu.</p>	<p>Ne</p>	<p>Bendrovė negali įgyvendinti šios rekomendacijos, nes Bendrovėje sudaroma tik valdyba.</p>
<p>VI principas: Nešališkas akcininkų traktavimas ir akcininkų teisės</p> <p>Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti nešališką visų akcininkų, įskaitant smulkiuosius bei užsieniečius, traktavimą. Bendrovės valdymo sistema turėtų apsaugoti akcininkų teises.</p>		
<p>6.1. Rekomenduojama, kad bendrovės kapitalą sudarytų tik tokios akcijos, kurios jų turėtojams suteikia vienodas balsavimo, nuosavybės, dividendų ir kitas teises.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės įstatinį kapitalą sudaro 582 613 138 paprastosios vardinės 0,29 eurų nominaliosios vertės akcijos. Viena akcija suteikia vieną balsą visuotiniame akcininkų susirinkime. Visoms Bendrovės akcijoms suteiktos vienodos teisės.</p>
<p>6.2. Rekomenduojama sudaryti investuotojams sąlygas iš anksto, t. y. prieš perkant akcijas, susipažinti su išleidžiamų naujų ar jau išleistų akcijų suteikiamomis teisėmis.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės įstatatai, kuriuose nustatytos Bendrovės akcijų turėtojams suteikiamos teisės, yra viešai paskelbti Bendrovės interneto tinklalapyje.</p>
<p>6.3. Bendrovei ir jos akcininkams svarbūs sandoriai, tokie kaip bendrovės turto perleidimas, investavimas, įkeitimas ar kitoks apsunkinimas, turėtų gauti visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimą. Visiems akcininkams turėtų būti sudarytos vienodos galimybės susipažinti ir dalyvauti priimančioms bendrovei svarbiems sprendimams, įskaitant paminėtų sandorių tvirtinimą.</p>	<p>Ne</p>	<p>Bendrovės akcininkai tvirtina sandorius, kurių tvirtinimui jiems numatytos teisės pagal Akcinių bendrovių įstatymą ir Bendrovės įstatus.</p>

<p>6.4. Visuotinių akcininkų susirinkimų sušaukimo ir vedimo procedūros turėtų sudaryti akcininkams lygias galimybes dalyvauti susirinkime ir neturėtų pažeisti akcininkų teisių bei interesų. Pasirinkta visuotinio akcininkų susirinkimo vieta, data ir laikas neturėtų užkirsti kelio aktyviam akcininkų dalyvavimui susirinkime.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės akcininkų susirinkimai yra rengiami Vilniuje, pagrindinėje Bendrovės buveinėje. Eiliniai akcininkų susirinkimai rengiami balandžio mėn. antroje pusėje. 2017 m. eilinis akcininkų susirinkimas vyko 2017 m. balandžio 27 d. 13 valandą.</p>
<p>6.5. Siekiant užtikrinti užsienyje gyvenančių akcininkų teisę susipažinti su informacija, esant galimybei, rekomenduojama visuotiniam akcininkų susirinkimui parengtus dokumentus iš anksto paskelbti viešai prieinamai bendrovės interneto tinklalapyje ne tik lietuvių kalba, bet ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Visuotinio akcininkų susirinkimo protokolą po jo pasirašymo ir (ar) priimtus sprendimus taip pat rekomenduojama paskelbti viešai prieinamai bendrovės interneto tinklalapyje lietuvių ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Bendrovės interneto tinklalapyje viešai prieinamai gali būti skelbiama ne visa dokumentų apimtis, jei jų viešas paskelbimas galėtų pakenkti bendrovei arba būtų atskleistos bendrovės komercinės paslaptys.</p>	<p>Taip</p>	<p>2017 m. balandžio 5 d. pranešimas apie šaukiamą eilinį akcininkų susirinkimą ir valdybos akcininkų susirinkimams siūlomi sprendimų bei dokumentų projektai tuo pačiu metu buvo paskelbti viešai ir Bendrovės interneto tinklalapyje.</p> <p>Atitinkamai po akcininkų susirinkimų akcininkų priimti nutarimai (kartu su informacija apie balsavimo dėl kiekvieno nutarimo rezultatus) bei patvirtinti dokumentai buvo paskelbti Bendrovės interneto tinklalapyje.</p> <p>Visa investuotojams skirta informacija ir dokumentai yra skelbiami lietuvių ir anglų kalbomis ir per „Nasdaq Vilnius“ vertybinių popierių biržos informacinę sistemą, ir Bendrovės interneto tinklalapyje.</p>
<p>6.6. Akcininkams turėtų būti sudarytos galimybės balsuoti akcininkų susirinkime asmeniškai jame dalyvaujant arba nedalyvaujant. Akcininkams neturėtų būti daroma jokių kliūčių balsuoti iš anksto raštu, užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės akcininkai gali įgyvendinti teisę dalyvauti akcininkų susirinkime tiek asmeniškai, tiek per atstovą, jeigu asmuo turi tinkamą įgaliojimą arba su juo sudaryta balsavimo teisės perdavimo sutartis teisės aktų nustatyta tvarka, taip pat Bendrovė sudaro sąlygas akcininkams balsuoti užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį, kaip numato įstatymas.</p>
<p>6.7. Siekiant padidinti akcininkų galimybes dalyvauti akcininkų susirinkimuose, bendrovėms rekomenduojama plačiau taikyti modernias technologijas ir tokiu būdu sudaryti akcininkams galimybę dalyvauti ir balsuoti akcininkų susirinkimuose naudojantis elektroninių ryšių priemonėmis. Tokiais atvejais turi būti užtikrintas perduodamos informacijos saugumas ir galima nustatyti dalyvavusiojo ir balsavusiojo tapatybę. Be to, bendrovės galėtų sudaryti sąlygas akcininkams, ypač užsienyje gyvenantiems akcininkams, akcininkų susirinkimus stebėti pasinaudojant modernių technologijų priemonėmis.</p>	<p>Ne</p>	<p>Bendrovė nesilaiko šios rekomendacijos nuostatų, kadangi nėra galimybės užtikrinti teksto apsaugą ir identifikuoti balsuojančio asmens parašą.</p>

<p>VII principas: Interesų konfliktų vengimas ir atskleidimas</p> <p>Bendrovės valdymo sistema turėtų skatinti bendrovės organų narius vengti interesų konfliktų bei užtikrinti skaidrų ir efektyvų bendrovės organų narių interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą.</p>		
<p>7.1. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų vengti situacijos, kai jo asmeniniai interesai prieštarauja ar gali prieštarauti bendrovės interesams. Jeigu tokia situacija vis dėlto atsirado, bendrovės priežiūros ar valdymo organo narys turėtų per protingą terminą pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams apie tokią interesų prieštaravimo situaciją, nurodyti interesų pobūdį ir, jeigu įmanoma, vertę.</p>	<p>Taip</p>	<p>Valdymo organų nariai elgiasi taip, kad interesų konfliktų nekiltų, todėl praktikoje jų nepasitaikė.</p>
<p>7.2. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys negali painioti bendrovės turto, kurio naudojimas specialiai su juo nėra aptartas, su savo turtu arba naudoti jį arba informaciją, kurią jis gauna būdamas bendrovės organo nariu, asmeninei naudai ar trečiojo asmens naudai gauti be bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo ar jo įgalioto kito bendrovės organo sutikimo.</p>	<p>Taip</p>	
<p>7.3. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys gali sudaryti sandorį su bendrove, kurios organo narys jis yra. Apie tokį sandorį (išskyrus mažareikšmius dėl nedidelės jų vertės arba sudarytus vykdant įprastinę bendrovės veiklą bei standartinėmis sąlygomis) jis privalo nedelsdamas raštu arba žodžiu, įrašant tai į posėdžio protokolą, pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams. Šioje rekomendacijoje įvardytų sandorių sudarymui taip pat taikoma 4.5 rekomendacija.</p>	<p>Taip</p>	
<p>7.4. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų susilaikyti nuo balsavimo, kai priimami sprendimai dėl sandorių ar kitokių klausimų, su kuriais jis susijęs asmeniniu ar dalykiniu interesu.</p>	<p>Taip</p>	
<p>VIII principas: Bendrovės atlyginimų politika</p> <p>Bendrovėje nustatyta atlyginimų politikos bei direktorių atlyginimų tvirtinimo, peržiūrėjimo ir paskelbimo tvarka turėtų užkirsti kelią galimiems interesų konfliktams ir piktnaudžiavimui nustatant direktorių atlyginimus, taip pat užtikrinti bendrovės atlyginimų politikos bei direktorių atlyginimų viešumą ir skaidrumą.</p>		
<p>8.1. Bendrovė turėtų paskelbti savo atlyginimų politikos ataskaitą (toliau – atlyginimų ataskaita), kuri turėtų būti aiški ir lengvai suprantama. Ši atlyginimų ataskaita turėtų būti paskelbta ne tik kaip bendrovės metinio pranešimo dalis, bet turėtų būti skelbiama ir bendrovės interneto tinklalapyje.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė Atlyginimų politikos, kuri buvo atnaujinta ir kurią 2017 m. birželį patvirtino valdyba, principai yra aprašyti Bendrovės 2017 m. konsoliduotame metiniame pranešime. Bendra informacija apie atlyginimų politiką, bendros su darbuotojais susijusios sąnaudos ir bendra pagrindiniams Bendrovės vadovams per metus išmokėtų atlyginimų suma yra viešai skelbiami Bendrovės konsoliduotame metiniame pranešime ir konsoliduotose finansinėse ataskaitose.</p>

<p>8.2. Atlyginimų ataskaitoje daugiausia dėmesio turėtų būti skiriama bendrovės direktorių atlyginimų politikai ateinančiais, o kur tinka – ir tolesniais, finansiniais metais. Joje taip pat turėtų būti apžvelgiama, kaip atlyginimų politika buvo įgyvendinama praėjusiais finansiniais metais. Ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas esminiams bendrovės atlyginimų politikos pokyčiams, lyginant su praėjusiais finansiniais metais.</p>	<p>Taip</p>	<p>Informacija apie bendrą pagrindiniams Bendrovės vadovams per metus išmokėtų atlyginimų sumą kasmet viešai skelbiama Bendrovės konsoliduotame metiniame pranešime.</p>
<p>8.3. Atlyginimų ataskaitoje turėtų būti pateikta bent ši informacija:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) direktorių atlyginimų kintamų ir nekintamų sudedamųjų dalių santykis ir jo paaiškinimas; 2) pakankama informacija apie veiklos rezultatų vertinimo kriterijus, kuriais grindžiama teisė dalyvauti akcijų pasirinkimo sandoriuose, teisė į akcijas arba kintamas sudedamąsias atlyginimo dalis; 3) paaiškinimas, kuo pasirinkti veiklos rezultatų vertinimo kriterijai naudingi ilgalaikiams bendrovės interesams; 4) metodų, taikomų siekiant nustatyti, ar tenkinami veiklos rezultatų vertinimo kriterijai, paaiškinimas; 5) pakankamai išsami informacija apie kintamos sudedamosios atlyginimo dalies mokėjimo atidėjimo laikotarpius; 6) pakankama informacija apie atlyginimo ir veiklos rezultatų ryšį; 7) pagrindiniai metinių premijų sistemos ir bet kurios kitos ne pinigais gaunamos naudos kriterijai ir jų pagrindimas; 8) pakankamai išsami informacija apie išeitinių išmokų politiką; 9) pakankamai išsami informacija apie akcijomis pagrįsto atlyginimo teisių suteikimo laikotarpį, kaip nurodyta 8.13 punkte; 10) pakankamai išsami informacija apie akcijų išlaikymą po teisių suteikimo, kaip nurodyta 8.15 punkte; 11) pakankamai išsami informacija apie panašių bendrovių grupių, kurių atlyginimo nustatymo politika buvo analizuojama siekiant nustatyti susijusios bendrovės atlyginimų nustatymo politiką, sudėtį. 12) direktoriams skirtos papildomos pensijos arba ankstyvo išėjimo į pensiją schemos pagrindinių savybių aprašymas; 13) atlyginimų ataskaitoje neturėtų būti komerciniu požiūriu neskelbtinos informacijos. 	<p>Ne</p>	<p>Sutartis su Bendrovės Vadovų komandos nariais sudaro ir tvirtina Bendrovės valdyba. Šios sutartys yra konfidencialios ir jų turinys bei sąlygos viešai neskelbiamos.</p> <p>Bendrovėje nėra darbuotojų skatinimo ar atlyginimo Bendrovės akcijomis sistemos. Bendrovėje yra visiems darbuotojams vienodomis sąlygomis grįsta darbuotojų pensijų kaupimo III pakopos pensijų fonduose programa „Kaupk su Telia“.</p>
<p>8.4. Atlyginimų ataskaitoje taip pat turėtų būti apibendrinama ir paaiškinama bendrovės politika, susijusi su sutarčių, sudaromų su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais, sąlygomis. Tai turėtų apimti, inter alia, informaciją apie sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais trukmę, taikomus pranešimo apie išėjimą iš darbo terminus ir išsamią informaciją apie išeitines ir kitas išmokas, susijusias su sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais nutraukimu pirma laiko.</p>	<p>Ne</p>	<p>Pagrindines sutarčių su Bendrovės vadovų komandos nariais sąlygas tvirtina Bendrovės valdyba. Šios sutartys yra konfidencialios ir jų turinys bei sąlygos viešai neskelbiamos.</p> <p>Prieš pateikiant valdybai svarstyti Bendrovės vadovų komandos narių kandidatūras bei jų atlyginimo sąlygas, kandidatūros pirmiausia svarstomos ir tvirtinamos Atlyginimų komitete.</p> <p>Informacija apie Bendrovės ir jos organų narių ar darbuotojų susitarimus, kuriuose numatyta kompensacija jei jie atsistatydintų arba būtų atleisti be pagrįstos priežasties arba jei jų darbas baigtųsi dėl emitento kontrolės pasikeitimo, yra pateikiami konsoliduotame metiniame pranešime.</p>

<p>8.5. Visa atlyginimo suma ir kita nauda, skiriama atskiriems direktoriams atitinkamais finansiniais metais, turėtų būti išsamiai paskelbiama atlyginimų ataskaitoje. Šiame dokumente turėtų būti pateikta bent 8.5.1–8.5.4 punktuose nurodyta informacija apie kiekvieną asmenį, kuris bendrovėje ėjo direktoriaus pareigas bet kuriuo atitinkamų finansinių metų laikotarpiu.</p> <p>8.5.1. Turėtų būti pateikta tokia su atlyginimais ir (arba) tarnybinėmis pajamomis susijusi informacija:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) bendra atlyginimo suma, sumokėta arba mokėtina direktoriui už paslaugas, suteiktas praėjusiais finansiniais metais, įskaitant, jei taikoma, dalyvavimo mokesčius, nustatytus metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime; 2) atlyginimas ir privilegijos, gautos iš bet kurios įmonės, priklausančios tai pačiai grupei; 3) atlyginimas, mokamas kaip pelno dalis ir (arba) premijos, bei priežastys, dėl kurių tokios premijos ir (arba) pelno dalis buvo paskirtos; 4) jei tai leidžiama pagal įstatymus, kiekvienas esminis papildomas atlyginimas, mokamas direktoriams už specialias paslaugas, kurios nepriklauso įprastinėms direktoriaus funkcijoms; 5) kompensacija, gautina arba sumokėta kiekvienam vykdomajam direktoriui ar valdymo organų nariui, pasitraukusiam iš savo pareigų praėjusiais finansiniais metais; 6) bendra apskaičiuota naudos, kuri laikoma atlyginimu ir suteikiama ne pinigais, vertė, jeigu tokia nauda neturi būti nurodyta pagal 1–5 punktus. <p>8.5.2. Turėtų būti pateikiama ši informacija, susijusi su akcijomis ir (arba) teisėmis dalyvauti akcijų pasirinkimo sandoriuose, ir (arba) su visomis kitomis darbuotojų skatinimo akcijomis sistemomis:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) praėjusiais finansiniais metais bendrovės pasiūlytų akcijų pasirinkimo sandorių arba suteiktų akcijų skaičius ir taikymo sąlygos; 2) akcijų pasirinkimo sandorių skaičius, realizuotas per praėjusius finansinius metus, nurodant kiekvieno sandorio akcijų skaičių bei realizavimo kainą, arba dalyvavimo darbuotojų skatinimo akcijomis sistemoje vertė finansinių metų pabaigoje; 3) finansinių metų pabaigoje nerealizuotas akcijų pasirinkimo sandorių skaičius, jų realizavimo kaina, realizavimo data ir pagrindinės teisių įgyvendinimo sąlygos; 4) visi esamų akcijų pasirinkimo sandorių sąlygų pokyčiai ateinančiais finansiniais metais. <p>8.5.3. Turėtų būti pateikiama ši su papildomų pensijų schemomis susijusi informacija:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) kai pensijų schema yra apibrėžtų išmokų, pagal ją direktorių sukauptų išmokų pokyčiai atitinkamais finansiniais metais; 2) kai pensijų schema yra apibrėžtų įmokų, išsami informacija apie įmokas, kurias už direktorių sumokėjo arba turėtų sumokėti bendrovė atitinkamais finansiniais metais. <p>8.5.4. Turėtų būti nurodytos sumos, kurias bendrovė arba bet kuri dukterinė bendrovė ar įmonė, įtraukta į bendrovės konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinį, išmokėjo kaip paskolas, išankstines išmokas ir garantijas kiekvienam asmeniui, kuris ėjo direktoriaus pareigas bet kuriuo atitinkamų finansinių metų laikotarpiu, įskaitant nesumokėtas sumas ir palūkanų normą.</p>	<p>Ne</p>	<p>Bendrovė konsoliduotame metiniame pranešime ir konsoliduotose finansinėse ataskaitose atskleidžia informaciją apie bendras su darbuotojais susijusias sąnaudas, bendrą pagrindiniams Bendrovės vadovams per metus išmokėtų atlyginimų sumą ir valdybos nariams išmokėtas tantjemas. Informacija pateikiama atskirai apie valdybą ir Bendrovės vadovybę.</p> <p>Taip pat konsoliduotame metiniame pranešime pateikiama informacija, ar valdybos ir vadovybės nariams suteiktos paskolos, garantijos ir parama, bei ar Bendrovės dukterinės įmonės Bendrovės valdybos nariams ir Bendrovės darbuotojams mokėjo atlyginimą už darbą jų valdymo organuose ar panašias išmokas.</p> <p>Bendrovės konsoliduotas metinis pranešimas viešai skelbiamas Bendrovės interneto tinklalapyje.</p> <p>Bendrovėje nėra darbuotojų skatinimo ar atlyginimo Bendrovės akcijomis sistemos. Bendrovėje yra visiems darbuotojams vienodomis sąlygomis grįžta darbuotojų pensijų kaupimo III pakopos pensijų fonduose programa „Kaupk su Telia“.</p> <p>Bendrovė netaiko schemų, pagal kurias direktoriams atlyginama akcijomis, akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba būti atlyginamam remiantis akcijų kainų pokyčiais.</p>
---	-----------	---

<p>8.6. Kai atlyginimų nustatymo politikoje numatomos kintamos sudedamosios atlyginimo dalys, bendrovės turėtų nustatyti kintamos sudedamosios atlyginimo dalies dydžio ribas. Nekintama atlyginimo dalis turėtų būti pakankama, kad bendrovė galėtų nemokėti kintamos sudedamosios atlyginimo dalies tuo atveju, kai veiklos rezultatų vertinimo kriterijai netenkinami.</p>	<p>Taip</p>	<p>Paslaugas parduodančių darbuotojų atlyginimą sudaro nekintama ir kintama (priklausanti nuo pardavimo rezultatų) dalys. Kiti Bendrovės darbuotojai turi galimybę gauti priedą už indėlį į Bendrovės metų veiklos rezultatus pagal Bendrovėje nustatytą tvarką.</p>
<p>8.7. Kintamų sudedamųjų atlyginimo dalių skyrimas turėtų priklausyti nuo iš anksto nustatytų ir išmatuojamų veiklos rezultatų vertinimo kriterijų.</p>	<p>Taip</p>	
<p>8.8. Kai yra skiriama kintama sudedamoji atlyginimo dalis, didžiosios šios kintamos sudedamosios atlyginimo dalies mokėjimas turėtų būti atidėtas tam tikram protingumo kriterijus atitinkančiam laikotarpiui. Kintamos sudedamosios atlyginimo dalies, kurios mokėjimas atidedamas, dydis turėtų būti nustatytas pagal santykinę kintamos sudedamosios atlyginimo dalies vertę, lyginat ją su nekintama atlyginimo dalimi.</p>	<p>Taip</p>	
<p>8.9. Į susitarimus su vykdomaisiais direktoriais arba valdymo organų nariais turėtų būti įtraukta nuostata, leidžianti bendrovei susigrąžinti kintamą sudedamąją atlyginimo dalį, kuri buvo išmokėta remiantis duomenimis, kurie vėliau pasirodė akivaizdžiai neteisingi.</p>	<p>Taip</p>	<p>Sprendimas dėl priedų už darbuotojų (įskaitant ir vadovų komandos narių) indėlį į Bendrovės metų veiklos rezultatus mokėjimo priimamas tik po to kai valdyba patvirtina auditorių patikrintus metinius Bendrovės veiklos rezultatus.</p>
<p>8.10. Išaitinės išmokos neturėtų viršyti nustatytos sumos arba nustatyto metinių atlyginimų skaičiaus ir apskritai neturėtų būti didesnės negu dvejų metų nekintamos atlyginimo dalies arba jos ekvivalento suma.</p>	<p>Taip</p>	
<p>8.11. Išaitinės išmokos neturėtų būti mokamos, jei darbo sutartis nutraukiama dėl blogų veiklos rezultatų.</p>	<p>Taip</p>	
<p>8.12. Be to, turėtų būti atskleidžiama informacija, susijusi su parengiamuoju ir sprendimų priėmimo procesu, kurio metu nustatoma bendrovės direktorių atlyginimų politika. Informacija turėtų apimti duomenis, jei taikoma, apie atlyginimo komiteto įgaliojimus ir sudėtį, su bendrove nesusijusių konsultantų, kurių paslaugomis naudotasi nustatant atlyginimų politiką, vardus ir pavardes bei metinio visuotinio akcininkų susirinkimo vaidmenį.</p>	<p>Ne</p>	<p>Pagrindinės Bendrovės Atlyginimų komiteto funkcijos, jo formavimas ir sudėtis yra aprašyti šio dokumento rekomendacijos Nr. 4.13 komentare. Atlyginimų komiteto narių vardai ir pavardės yra skelbiami Bendrovės periodinėse ataskaitose ir interneto tinklalapyje.</p>
<p>8.13. Tuo atveju, kai atlyginimas yra pagrįstas akcijų skyrimu, teisė į akcijas neturėtų būti suteikiama mažiausiai trejus metus po jų skyrimo.</p>	<p>Neaktualu</p>	
<p>8.14. Akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba gauti atlygį, pagrįstą akcijų kainos pokyčiais, neturėtų būti naudojamas mažiausiai trejus metus po jų skyrimo. Teisės į akcijas suteikimas ir teisė pasinaudoti akcijų pasirinkimo sandoriais arba kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba gauti atlygį, pagrįstą akcijų kainos pokyčiais, turėtų priklausyti nuo iš anksto nustatytų ir išmatuojamų veiklos rezultatų vertinimo kriterijų.</p>	<p>Neaktualu</p>	

<p>8.15. Po teisių suteikimo direktoriai turėtų išlaikyti tam tikrą skaičių akcijų iki jų kadencijos pabaigos, priklausomai nuo poreikio padengti kokias nors išlaidas, susijusias su akcijų įsigijimu. Akcijų, kurias reikia išlaikyti, skaičius turi būti nustatytas, pavyzdžiui, dviguba bendro metinio atlyginimo (nekintamoji plius kintamoji dalis) vertė.</p>	Neaktualu	
<p>8.16. Į direktorių konsultantų arba stebėtojų tarybos narių atlyginimą neturėtų būti įtraukiami akcijų pasirinkimo sandoriai.</p>	Taip	
<p>8.17. Akcininkai, visų pirma instituciniai akcininkai, turėtų būti skatinami dalyvauti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose ir balsuoti direktorių atlyginimų nustatymo klausimais.</p>	Taip	
<p>8.18. Nemenkinant organų, atsakingų už direktorių atlyginimų nustatymą, vaidmens, atlyginimų politika arba bet kuris esminis atlyginimų politikos pokytis turėtų būti įtraukiamas į metinio visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Atlyginimų ataskaita turėtų būti pateikiama akcininkų balsavimui metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Balsavimas gali būti privalomojo arba patariamojo pobūdžio.</p>	Ne	Bendrovės akcininkų susirinkimas tvirtina tik valdybos nariams skiriamų metinių tantjemų sumą.
<p>8.19. Schemoms, pagal kurias direktoriams atlyginama akcijomis, akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba būti atlyginamam remiantis akcijų kainų pokyčiais, iki jų taikymo pradžios turėtų pritari akcininkai metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime priimdami atitinkamą sprendimą. Pritarimas turėtų būti susijęs su pačia schema ir akcininkai neturėtų spręsti dėl atskiriems direktoriams pagal tą schemą suteikiamos akcijomis pagrįstos naudos. Visiems esminiams schemų sąlygų pakeitimams iki jų taikymo pradžios taip pat turėtų pritari akcininkai, priimdami sprendimą metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Tokiais atvejais akcininkai turėtų būti informuoti apie visas siūlomų pakeitimų sąlygas ir gauti paaiškinimą apie siūlomų pakeitimų poveikį.</p>	Neaktualu	
<p>8.20. Metinio visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas turėtų būti gaunamas šiais klausimais:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) atlyginimo direktoriams skyrimas remiantis akcijomis pagrįstomis schemomis, įskaitant akcijų pasirinkimo sandorius; 2) maksimalaus akcijų skaičiaus nustatymas ir pagrindinės akcijų suteikimo tvarkos sąlygos; 3) laikotarpis, per kurį pasirinkimo sandoriai gali būti realizuoti; 4) kiekvieno tolesnio pasirinkimo sandorių realizavimo kainos pokyčio nustatymo sąlygos, jeigu įstatymai tai leidžia; 5) visos kitos ilgalaikės direktorių skatinimo schemas, kurios panašiomis sąlygomis nėra siūlomos visiems kitiems bendrovės darbuotojams. <p>Metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime taip pat turėtų būti nustatytas galutinis terminas, per kurį už direktorių atlyginimą atsakingas organas gali paskirti šiame punkte išvardytų tipų kompensacijas atskiriems direktoriams.</p>		

<p>8.21. Jeigu leidžia nacionalinė teisė arba bendrovės įstatai, kiekvienam pasirinkimo sandorių su nuolaida modeliui, pagal kurį yra suteikiamos teisės pasirašyti akcijas žemesne nei rinkos kaina, galiojančia tą dieną, kai nustatoma kaina, arba vidutine rinkos kaina, nustatyta per keletą dienų prieš realizavimo kainos nustatymą, taip pat turėtų pritarti akcininkai.</p>		
<p>8.22. 8.19 ir 8.20 punktai neturėtų būti taikomi schemoms, kuriose dalyvavimas panašiomis sąlygomis siūlomas bendrovės darbuotojams arba bet kurios dukterinės įmonės darbuotojams, kurie turi teisę dalyvauti schemeje, ir kuri buvo patvirtinta metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime.</p>		
<p>8.23. Prieš metinį visuotinį akcininkų susirinkimą, kuriame ketinama svarstyti 8.19 punkte nurodytą sprendimą, akcininkams turėtų būti suteikta galimybė susipažinti su sprendimo projektu ir su juo susijusiu informaciniu pranešimu (šie dokumentai turėtų būti paskelbti bendrovės tinklalapyje). Šiame pranešime turėtų būti pateiktas visas akcijomis pagrįsto atlyginimo schemas reglamentuojantis tekstas arba šių schemų pagrindinių sąlygų aprašymas, taip pat schemų dalyvių vardai ir pavardės. Pranešime taip pat turėtų būti nurodytas schemų ir bendros direktorių atlyginimų politikos ryšys. Sprendimo projekte turėtų būti aiški nuoroda į pačią schemą arba pateikta pagrindinių jos sąlygų santrauka. Akcininkams taip pat turėtų būti pateikta informacija apie tai, kaip bendrovė ketina apsirūpinti akcijomis, kurios reikalingos įsipareigojimams pagal skatinimo schemas įgyvendinti: turėtų būti aiškiai nurodyta, ar bendrovė ketina pirkti reikalingas akcijas rinkoje, laikyti jas atsargoje ar išleisti naujų akcijų. Taip pat turėtų būti pateikta schemas išlaidų, kurias patirs bendrovė dėl numatomo schemas taikymo, apžvalga. Šiame punkte nurodyta informacija turėtų būti paskelbta bendrovės interneto tinklalapyje.</p>		
<p>IX principas: Interesų turėtojų vaidmuo bendrovės valdyme</p> <p>Bendrovės valdymo sistema turėtų pripažinti interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose, ir skatinti aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą kuriant bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinį stabilumą. Šio principo kontekste sąvoka <i>interesų turėtojai</i> apima investuotojus, darbuotojus, kreditorius, tiekėjus, klientus, vietos bendruomenę ir kitus asmenis, turinčius interesų konkrečioje bendrovėje.</p>		
<p>9.1. Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos tos interesų turėtojų teisės, kurias gina įstatymai.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė ir darbuotojams atstovaujančios profesinės sąjungos yra pasirašiusios Kolektyvinę sutartį, kuri įpareigoja Bendrovės vadovus reguliariai informuoti darbuotojus apie Kolektyvinės sutarties vykdymą, bendrovės veiklą, pokyčius rinkoje ir panašiai.</p>

<p>9.2. Bendrovės valdymo sistema turėtų sudaryti sąlygas interesų turėtojams dalyvauti bendrovės valdyme įstatymų nustatyta tvarka. Interesų turėtojų dalyvavimo bendrovės valdyme pavyzdžiai galėtų būti darbuotojų kolektyvo dalyvavimas priimant svarbius bendrovei sprendimus, konsultacijos su darbuotojų kolektyvu bendrovės valdymo ir kitais svarbiais klausimais, darbuotojų dalyvavimas bendrovės akciniame kapitale, kreditorių įtraukimas į bendrovės valdymą bendrovės nemokumo atvejais ir kt.</p>		<p>1999 m. vykdant Bendrovės privatizavimo programą apie 5 proc. Bendrovės akcijų buvo parduota įmonės darbuotojams. Esami ir buvę Bendrovės darbuotojai dalyvauja akcininkų susirinkimuose, domisi įmonės veikla bei rezultatais. Bendrovė kasmet akcininkams moka dividendus.</p> <p>Bendrovė turi patvirtintus paramos ir kitų lengvatų teikimo principus, kuriais grindžiamas bendradarbiavimas su visuomene ir vietos bendruomenėmis.</p>
<p>9.3. Kai interesų turėtojai dalyvauja bendrovės valdymo procese, jiems turėtų būti sudaromos sąlygos susipažinti su reikiama informacija.</p>		<p>Bendrovė rengia Tvaraus verslo ataskaitas, kuriose detalai aptariami Bendrovės bendravimo su investuotojais, darbuotojais, klientais ir vietos bendruomenėmis principai ir praktika.</p>
<p>X principas: Informacijos atskleidimas</p> <p>Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad informacija apie visus esminius bendrovės klausimus, įskaitant finansinę situaciją, veiklą ir bendrovės valdymą, būtų atskleidžiama laiku ir tiksliai</p>		
<p>10.1. Bendrovė turėtų atskleisti informaciją apie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) bendrovės veiklą ir finansinius rezultatus; 2) bendrovės tikslus; 3) asmenis nuosavybės teise turinčius bendrovės akcijų paketą ar jį valdančius; 4) bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius, bendrovės vadovą bei jų atlyginimą; 5) galimus numatyti esminius rizikos veiksnius; 6) bendrovės ir susijusių asmenų sandorius, taip pat sandorius, kurie sudaryti ne įprastinės bendrovės veiklos eigoje; 7) pagrindinius klausimus, susijusius su darbuotojais ir kitais interesų turėtojais; 8) bendrovės valdymo struktūrą ir strategiją. <p>Šis sąrašas laikytinas minimaliu, ir bendrovės yra skatinamos neapsiriboti tik informacijos, nurodytos šiame sąrašė, atskleidimu.</p> <p>10.2. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 1 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama bendrovei, kuri yra patronuojanti kitų bendrovių atžvilgiu, atskleisti informaciją apie visos įmonių grupės konsoliduotus rezultatus.</p> <p>10.3. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 4 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama pateikti informaciją apie bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo profesinę patirtį, kvalifikaciją ir potencialius interesų konfliktus, kurie galėtų paveikti jų sprendimus. Taip pat rekomenduojama atskleisti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo iš bendrovės gaunamą atlyginimą ar kitokias pajamas, kaip tai detaliau reglamentuojama VIII principu.</p> <p>10.4. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 7 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama atskleisti informaciją apie bendrovės ir interesų turėtojų, tokių kaip darbuotojai, kreditoriai, tiekėjai, vietos bendruomenė, santykius, įskaitant bendrovės politiką žmoniškųjų išteklių atžvilgiu, darbuotojų dalyvavimo bendrovės akciniame kapitale programas ir pan.</p>	<p>Taip (išskyrus 4 punktą)</p> <p>Ne</p> <p>Ne</p> <p>Taip</p>	<p>Informacija apie Bendrovės ir jos dukterinių įmonių finansinę situaciją, veiklą ir Bendrovės valdymą yra reguliariai atskleidžiama platinant pranešimus spaudai ir pranešimus apie esminius įvykius, Bendrovės metiniuose ir tarpiniuose pranešimuose, įmonių grupės finansinėje atskaitomybėje, pristatymuose investuotojams.</p> <p>Visi paminėti dokumentai yra viešai skelbiami Bendrovės interneto tinklalapyje lietuvių ir anglų kalbomis.</p> <p>Bendrovės įmonių grupė finansinę atskaitomybę rengia pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti ES.</p> <p>Bendrovė konsoliduotame metiniame pranešime ir konsoliduotose finansinėse ataskaitose atskleidžia informaciją apie bendras su darbuotojais susijusias sąnaudas, bendrą pagrindiniams Bendrovės vadovams per metus išmokėtų atlyginimų sumą ir valdybos nariams išmokėtas tantjemas. Informacija pateikiama atskirai apie valdybą ir Bendrovės vadovybę.</p> <p>Taip pat konsoliduotame metiniame pranešime pateikiama informacija, ar valdybos ir vadovybės nariams suteiktos paskolos, garantijos ir parama, bei ar Bendrovės dukterinės įmonės Bendrovės valdybos nariams ir darbuotojams mokėjo atlyginimą už darbą jų valdymo organuose ar panašias išmokas.</p> <p>Bendrovės konsoliduoti metiniai pranešimai ir konsoliduotos finansinės ataskaitos viešai skelbiamos Bendrovės interneto tinklalapyje.</p> <p>Informacija apie Bendrovės valdymo organų narių išsilavinimą, darbo patirtį, einamas pareigas, dalyvavimą kitų įmonių veikloje, turimas Bendrovės akcijas yra viešai skelbiama periodinėse ataskaitose bei Bendrovės interneto tinklalapyje.</p>

<p>10.5. Informacija turėtų būti atskleidžiama tokiu būdu, kad jokie akcininkai ar investuotojai nebūtų diskriminuojami informacijos gavimo būdo ir apimties atžvilgiu. Informacija turėtų būti atskleidžiama visiems ir vienu metu. Rekomenduojama, kad pranešimai apie esminius įvykius būtų skelbiami prieš arba po Vilniaus vertybinių popierių biržos prekybos sesijos, kad visi bendrovės akcininkai ir investuotojai turėtų vienodas galimybes susipažinti su informacija bei priimti atitinkamus investicinius sprendimus.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė informaciją per vertybinių popierių biržos „Nasdaq Vilnius“ naudojamą informacijos atskleidimo sistemą pateikia lietuvių ir anglų kalbomis vienu metu, ir taip užtikrina informacijos pateikimą visoms vertybinių popierių rinkoms vienu metu. Bendrovė stengiasi informaciją skelbti prieš arba po vertybinių popierių biržos „Nasdaq Vilnius“ prekybos sesijos ir vienu metu pateikti visoms rinkoms, kuriose prekiaujama Bendrovės vertybiniais popieriais. Bendrovė griežtai laikosi principo neatskleisti informacijos, galinčios turėti įtakos jos išleistų vertybinių popierių kainai, komentaruose, interviu ar kitais būdais tol, kol tokia informacija viešai nepaskelbiama per biržos informacijos sistemą.</p>
<p>10.6. Informacijos skleidimo būdai turėtų užtikrinti informacijos naudotojams nešališką, savalaikį ir nebrangų, o teisės aktų nustatytais atvejais neatlygintiną priėjimą prie informacijos. Rekomenduojama informacijos skleidimui didesniu mastu naudoti informacines technologijas, pavyzdžiui, skelbti informaciją bendrovės interneto tinklalapyje. Rekomenduojama informaciją skelbti ir dėti į bendrovės interneto tinklalapį ne tik lietuvių, bet ir anglų kalba, o esant galimybei ir poreikiui, ir kitomis kalbomis.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė visą informaciją skirtą akcininkams, investuotojams ir biržoms tuo pačiu metu, tokia pat apimtimi skelbia lietuvių ir anglų kalbomis ir visą informaciją viešai skelbia Bendrovės interneto tinklalapyje, tuo užtikrindama nešališką ir nebrangų priėjimą prie informacijos laiku.</p>
<p>10.7. Rekomenduojama bendrovės interneto tinklalapyje skelbti bendrovės metinį pranešimą, finansinių ataskaitų rinkinį bei kitas bendrovės rengiamas periodines ataskaitas, taip pat siūloma į tinklalapį dėti bendrovės pranešimus apie esminius įvykius bei bendrovės akcijų kainų kitimą vertybinių popierių biržoje.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė interneto tinklalapyje skelbia Bendrovės metinius bei tarpinius pranešimus, veiklos rezultatų pristatymus, audituotą finansinę atskaitomybę, Bendrovės įstatus, pranešimus apie esminius įvykius bei informaciją apie akcijų kainų kitimą vertybinių popierių biržoje „Nasdaq Vilnius“ lietuvių ir anglų kalbomis.</p>
<p>XI principas: Bendrovės audito įmonės parinkimas</p> <p>Bendrovės audito įmonės parinkimo mechanizmas turėtų užtikrinti audito įmonės išvados ir nuomonės nepriklausomumą.</p>		
<p>11.1. Siekiant gauti objektyvią nuomonę dėl bendrovės tarpinių finansinių ataskaitų rinkinio, bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinio ir metinio pranešimo patikrinimą turėtų atlikti nepriklausoma audito įmonė.</p>	<p>Taip</p>	<p>Nepriklausoma audito įmonė atlieka patrunuojančios įmonės ir konsoliduotos įmonių grupės (kartu su dukterinėmis įmonėmis) metinės finansinės atskaitomybės auditą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus priimtus Europos Sąjungoje. Nepriklausoma audito įmonė taip pat įvertina metinio pranešimo atitikimą audituotai finansinei atskaitomybei.</p>
<p>11.2. Rekomenduojama, kad audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlytų bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma, – bendrovės valdyba.</p>	<p>Taip</p>	<p>Audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlo Bendrovės valdyba.</p>

<p>11.3. Jei audito įmonė yra gavusi iš bendrovės užmokestį už suteiktas ne audito paslaugas, bendrovė turėtų tai atskleisti akcininkams. Šia informacija taip pat turėtų disponuoti bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma, – bendrovės valdyba, svarstydama, kurią audito įmonės kandidatūrą pasiūlyti visuotiniam akcininkų susirinkimui.</p>	Taip	Informacija apie audito įmonės Bendrovei suteiktas ne audito paslaugas (jei tokių buvo) yra pateikiama Bendrovės konsoliduotame metiniame pranešime.
--	------	--