

**TEO LT, AB**

**KONSOLIDUOTOSIOS IR ATSKIROSIOS FINANSINĖS ATASKAITOS,  
KONSOLIDUOTASIS METINIS PRANEŠIMAS IR  
NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA  
UŽ METUS, PASIBAIGUSIUS 2015 M. GRUODŽIO 31 D.**

**TURINYS**

PUSLAPIAI

<b>NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA .....</b>	<b>3</b>
<b>KONSOLIDUOTOSIOS IR ATSKIROSIOS FINANSINĖS ATASKAITOS .....</b>	<b>4 - 40</b>
KONSOLIDUOTOJI IR ATSKIROJI PELNO (NUOSTOLIŲ) IR KITŲ BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA .....	4
KONSOLIDUOTOJI IR ATSKIROJI FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA .....	5
KONSOLIDUOTOJI IR ATSKIROJI NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA .....	6
KONSOLIDUOTOJI IR ATSKIROJI PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA .....	7 - 8
KONSOLIDUOTŲJŲ IR ATSKIRŲJŲ FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS .....	9 - 40
<b>KONSOLIDUOTASIS METINIS PRANEŠIMAS .....</b>	<b>41 - 81</b>

## NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA

TEO LT, AB akcininkams

### Išvada apie finansines ataskaitas

Mes atlikome čia pridedamų TEO LT, AB (toliau – „Bendrovė“) atskirųjų finansinių ataskaitų ir TEO LT, AB ir dukterinių įmonių (toliau – „Grupė“) konsoliduotųjų finansinių ataskaitų (puslapiai nuo 4 iki 40), kurias sudaro Bendrovės ir Grupės 2015 m. gruodžio 31 d. finansinės būklės ataskaitos bei tada pasibaigusių metų pelno ar nuostolių ir kitų bendrųjų pajamų, nuosavo kapitalo pokyčių bei pinigų srautų ataskaitos ir aiškinamasis raštas, apimantis reikšmingų apskaitos principų santrauką ir kitą aiškinamąją informaciją, auditą.

#### *Vadovybės atsakomybė už finansines ataskaitas*

Vadovybė yra atsakinga už šių atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų parengimą ir teisingą pateikimą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, ir tokią vidaus kontrolę, kokia, vadovybės nuomone, yra būtina atskiroiems ir konsoliduotosiems finansinėms ataskaitoms parengti be reikšmingų iškraipymų dėl apgaulės ar klaidos.

#### *Auditoriaus atsakomybė*

Mūsų atsakomybė, remiantis atliktu auditu, pareikšti nuomonę apie šias atskiras ir konsoliduotąsias finansines ataskaitas. Mes atlikome auditą pagal Tarptautinius audito standartus. Šie standartai reikalauja, kad mes laikytumėmės profesinės etikos reikalavimų bei planuotume ir atliktume auditą taip, kad gautume pakankamą užtikrinimą, jog atskiroiose ir konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose nėra reikšmingų iškraipymų.

Auditas apima procedūras, kurias atliekant siekiama surinkti audito įrodymų dėl atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų sumų ir atskleistos informacijos. Pasirinktos procedūros priklauso nuo auditoriaus profesinio sprendimo, įskaitant atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų reikšmingo iškraipymo rizikos dėl apgaulės ar dėl klaidos, įvertinimą. Vertindamas šią riziką, auditorius atsižvelgia į įmonės vidaus kontroles, kurios yra svarbios įmonės finansinių ataskaitų parengimui ir teisingam jų pateikimui, kad galėtų parinkti esamomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, bet ne tam, kad pareikštų nuomonę apie įmonės vidaus kontroles. Auditas taip pat apima taikomos apskaitos politikos tinkamumo ir vadovybės atliktų reikšmingų įvertinimų pagrįstumo bei bendro atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų pateikimo, įvertinimą.

Mes tikime, kad gauti audito įrodymai yra pakankami ir tinkami mūsų audito nuomonei pagrįsti.

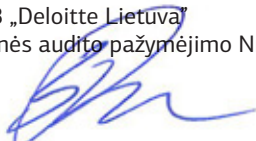
#### *Nuomonė*

Mūsų nuomone, atskiroios ir konsoliduotosios finansinės ataskaitos visais reikšmingais atžvilgiais teisingai atspindi Bendrovės ir Grupės 2015 m. gruodžio 31 d. finansinę būklę bei tada pasibaigusių metų veiklos finansinius rezultatus ir pinigų srautus pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

### Išvada apie kitą įstatymų reikalaujamą pateikti informaciją

Be to, mes perskaitėme metinį pranešimą už 2015 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus (puslapiai nuo 41 iki 81) ir nepastebėjome jokių reikšmingų į jį įtrauktos finansinės informacijos neatitikimų, lyginant su 2015 m. gruodžio 31 d. pasibaigusių metų atskirojomis ir konsoliduotosiomis finansinėmis ataskaitomis.

UAB „Deloitte Lietuva“  
Įmonės audito pažymėjimo Nr. 001275



Simonas Rimašauskas  
Atestuotas auditorius  
Auditoriaus pažymėjimo Nr. 000466

Vilnius, Lietuvos Respublika  
2016 m. kovo 31 d.

## KONSOLIDUOTOJI IR ATSKIROJI PELNO AR NUOSTOLIŲ IR KITŲ BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA

Patvirtinta Visuotinio metinio akcininkų  
susirinkimo 2016 m. balandžio 26 d.

Pastabos	Gruodžio 31 d. pasibaigę metai				
	GRUPĖ		BENDROVĖ		
	2015 m.	2014 m.	2015 m.	2014 m.	
<b>Pajamos</b>	5	<b>204 598</b>	<b>202 285</b>	<b>198 028</b>	<b>192 823</b>
Prekių ir paslaugų savikaina	6	(61 632)	(54 861)	(59 276)	(52 395)
Su darbuotojais susijusios sąnaudos		(48 264)	(47 676)	(42 711)	(39 389)
Kitos veiklos sąnaudos	8	(20 325)	(21 729)	(26 203)	(27 645)
Kitos pajamos	7	-	81	2 626	3 268
Kitos veiklos pelnas (nuostoliai), grynąja verte	9	2 091	404	630	369
Ilgalaikio turto nusidėvėjimas, amortizacija ir vertės sumažėjimas	14	(37 929)	(36 140)	(34 958)	(34 012)
Investicijų į dukterines įmones vertės sumažėjimas	17	-	-	(430)	-
<b>Veiklos pelnas</b>		<b>38 539</b>	<b>42 364</b>	<b>37 706</b>	<b>43 019</b>
Finansinės veiklos pajamos		135	224	133	219
Finansinės veiklos sąnaudos		(395)	(152)	(376)	(94)
Finansinės veiklos grynosios pajamos / (sąnaudos)	10	(260)	72	(243)	125
<b>Pelnas prieš apmokestinimą</b>		<b>38 279</b>	<b>42 436</b>	<b>37 463</b>	<b>43 144</b>
Pelno mokestis	11	(4 103)	(4 360)	(3 442)	(3 996)
<b>Grynasis pelnas</b>		<b>34 176</b>	<b>38 076</b>	<b>34 021</b>	<b>39 148</b>
Kitos bendrosios pajamos:		-	-	-	-
Kitos bendrosios pajamos		-	-	-	-
<b>Iš viso bendrųjų pajamų</b>		<b>34 176</b>	<b>38 076</b>	<b>34 021</b>	<b>39 148</b>
Grynasis pelnas ir kitos bendrosios pajamos, priskirtini:					
Patronuojančios įmonės akcininkams		34 176	38 076	34 021	39 148
Nekontroliuojančiai daliai		-	-	-	-
<b>Vienai akcijai tenkantis paprastas ir sumažintas pelnas už Bendrovės akcininkams priskirtiną pelną (Eur vienai akcijai)</b>	12	<b>0,059</b>	<b>0,052</b>	<b>0,058</b>	<b>0,053</b>

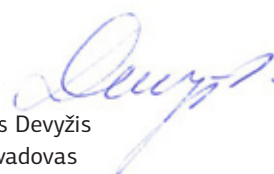
9 – 40 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių konsoliduotųjų ir atskirųjų finansinių ataskaitų dalis.

4 – 40 puslapiuose pateiktas konsoliduotąsias ir atskirąsias finansines ataskaitas 2016 m. kovo 31 d. patvirtino Bendrovės valdyba ir jos vardu pasirašė Bendrovės vadovas ir Finansų vadovas:

Kęstutis Šliužas  
Vadovas



Laimonas Devyžis  
Finansų vadovas



## KONSOLIDUOTOJI IR ATSKIROJI FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA

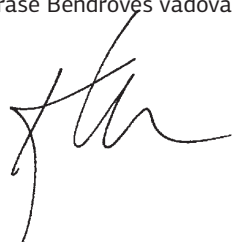
Patvirtinta Visuotinio metinio akcininkų  
susirinkimo 2016 m. balandžio 26 d.

Pastabos	Gruodžio 31 d.				
	GRUPĖ		BENDROVĖ		
	2015 m.	2014 m.	2015 m.	2014 m.	
<b>TURTAS</b>					
<b>Ilgalaikis turtas</b>					
Ilgalaikis materialusis turtas	14	214 882	218 761	206 995	209 257
Nematerialusis turtas	15	12 370	12 744	10 147	9 018
Investicinis turtas	16	3 126	3 126	-	-
Investicijos į asocijuotas ir dukterines įmones	17	-	1	12 176	12 607
Prekybos ir kitos gautinos sumos	19	7 768	3 777	6 861	3 777
Atidėtojo mokesčio turtas	25	-	37	-	-
		<b>238 146</b>	<b>238 446</b>	<b>236 179</b>	<b>234 659</b>
<b>Trumpalaikis turtas</b>					
Atsargos		1 371	747	1 370	745
Prekybos ir kitos gautinos sumos	19	33 568	28 073	31 663	27 110
Pelno mokesčio permoka		902	1 065	874	945
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	20	12 898	16 862	7 061	11 636
		<b>48 739</b>	<b>46 747</b>	<b>40 968</b>	<b>40 436</b>
		<b>286 885</b>	<b>285 193</b>	<b>277 147</b>	<b>275 095</b>
<b>Iš viso turto</b>					
<b>NUOSAVAS KAPITALAS</b>					
<b>Kapitalas ir rezervai, priskirtini Bendrovės akcininkams</b>					
Įstatinis kapitalas	21	168 958	168 736	168 958	168 736
Įstatymų numatytas rezervas	22	16 896	22 498	16 896	22 498
Nepaskirstytasis pelnas		48 804	48 643	39 892	39 886
Iš viso nuosavo kapitalo		<b>234 658</b>	<b>239 877</b>	<b>225 746</b>	<b>231 120</b>
<b>ĮSIPAREIGIJIMAI</b>					
<b>Ilgalaikiai įsipareigojimai</b>					
Paskolos	24	-	61	-	61
Atidėtojo mokesčio įsipareigojimai	25	8 922	7 823	8 081	6 920
Ateinančių laikotarpių pajamos ir sukaupti įsipareigojimai	23	424	1 098	424	1 098
		<b>9 346</b>	<b>8 982</b>	<b>8 505</b>	<b>8 079</b>
<b>Trumpalaikiai įsipareigojimai</b>					
Prekybos, kitos mokėtinos sumos ir sukaupti įsipareigojimai	23	26 861	26 007	26 995	25 590
Mokėtinas pelno mokestis		119	21	-	-
Paskolos	24	15 061	10 306	15 061	10 306
Atidėjiniai ir kiti įsipareigojimai	26	840	-	840	-
		<b>42 881</b>	<b>36 334</b>	<b>42 896</b>	<b>35 896</b>
		<b>52 227</b>	<b>45 316</b>	<b>51 401</b>	<b>43 975</b>
		<b>286 885</b>	<b>285 193</b>	<b>277 147</b>	<b>275 095</b>
<b>Iš viso įsipareigojimų</b>					
<b>Iš viso nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų</b>					

9 – 40 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių konsoliduotųjų ir atskirųjų finansinių ataskaitų dalis.

4 – 40 puslapiuose pateiktas konsoliduotąsias ir atskiras finansines ataskaitas 2016 m. kovo 31 d. patvirtino Bendrovės valdyba ir jos vardu pasirašė Bendrovės vadovas ir Finansų vadovas:

Kęstutis Šliužas  
Vadovas



Laimonas Devyžis  
Finansų vadovas



## KONSOLIDUOTOJI IR ATSKIROJI NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA

Patvirtinta Visuotinio metinio akcininkų  
susirinkimo 2016 m. balandžio 26 d.

GRUPĖ	Pastabos	Įstatinis kapitalas	Įstatymų numatytas rezervas	Nepaskirstytas pelnas	Nuosavo kapitalo iš viso
<b>Likutis 2014 m. sausio 1 d.</b>		<b>224 982</b>	<b>22 498</b>	<b>53 315</b>	<b>300 795</b>
Grynasis pelnas		-	-	38 076	38 076
<b>Iš viso bendrųjų pajamų už 2014 m.</b>		-	-	<b>38 076</b>	<b>38 076</b>
Išmokėti dividendai už 2013 m.	13	-	-	(42 748)	(42 748)
Įstatinio kapitalo sumažinimas	21	(56 246)	-	-	(56 246)
<b>Likutis 2014 m. gruodžio 31 d.</b>		<b>168 736</b>	<b>22 498</b>	<b>48 643</b>	<b>239 877</b>
<b>Likutis 2015 m. sausio 1 d.</b>		<b>168 736</b>	<b>22 498</b>	<b>48 643</b>	<b>239 877</b>
Grynasis pelnas		-	-	34 176	34 176
<b>Iš viso bendrųjų pajamų už 2015 m.</b>		-	-	<b>34 176</b>	<b>34 176</b>
Išmokėti dividendai už 2014 m.	13	-	-	(39 617)	(39 617)
Akcijų nominalo keitimo į eurus įtaka	21	222	-	-	222
Įstatymų numatyto rezervo mažinimas	22	-	(5 602)	5 602	-
<b>Likutis 2015 m. gruodžio 31 d.</b>		<b>168 958</b>	<b>16 896</b>	<b>48 804</b>	<b>234 658</b>

BENDROVĖ	Pastabos	Įstatinis kapitalas	Įstatymų numatytas rezervas	Nepaskirstytas pelnas	Nuosavo kapitalo iš viso
<b>Likutis 2014 m. sausio 1 d.</b>		<b>224 982</b>	<b>22 498</b>	<b>43 486</b>	<b>290 966</b>
Grynasis pelnas		-	-	39 148	39 148
<b>Iš viso bendrųjų pajamų už 2014 m.</b>		-	-	<b>39 148</b>	<b>39 148</b>
Išmokėti dividendai už 2013 m.	13	-	-	(42 748)	(42 748)
Įstatinio kapitalo sumažinimas	21	(56 246)	-	-	(56 246)
<b>Likutis 2014 m. gruodžio 31 d.</b>		<b>168 736</b>	<b>22 498</b>	<b>39 886</b>	<b>231 120</b>
<b>Likutis 2015 m. sausio 1 d.</b>		<b>168 736</b>	<b>22 498</b>	<b>39 886</b>	<b>231 120</b>
Grynasis pelnas		-	-	34 021	34 021
<b>Iš viso bendrųjų pajamų už 2015 m.</b>		-	-	<b>34 021</b>	<b>34 021</b>
Išmokėti dividendai už 2014 m.	13	-	-	(39 617)	(39 617)
Akcijų nominalo keitimo į eurus įtaka	21	222	-	-	222
Įstatymų numatyto rezervo mažinimas	22	-	(5 602)	5 602	-
<b>Likutis 2015 m. gruodžio 31 d.</b>		<b>168 958</b>	<b>16 896</b>	<b>39 892</b>	<b>225 746</b>

9 – 40 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių konsoliduotųjų ir atskirųjų finansinių ataskaitų dalis.

4 – 40 puslapiuose pateiktas konsoliduotąsias ir atskirąsias finansines ataskaitas 2016 m. kovo 31 d. patvirtino Bendrovės valdyba ir jos vardu pasirašė Bendrovės vadovas ir Finansų vadovas:

Kęstutis Šliužas  
Vadovas



Laimonas Devyžis  
Finansų vadovas



## KONSOLIDUOTOJI IR ATSKIROJI PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA

Patvirtinta Visuotinio metinio akcininkų  
susirinkimo 2016 m. balandžio 26 d.

Pastabos	Gruodžio 31 d. pasibaigę metai				
	GRUPĖ		BENDROVĖ		
	2015 m.	2014 m.	2015 m.	2014 m.	
<b>Pagrindinė veikla</b>					
Grynasis pelnas		34 176	38 076	34 021	39 148
Pelno mokestis	11	4 103	4 360	3 442	3 996
Nusidėvėjimas, amortizacija ir vertės sumažėjimas	14	37 929	36 140	34 958	34 012
Dividendai, gauti iš dukterinių įmonių	7	-	-	(2 626)	(3 170)
Kitos veiklos (pelnas) nuostoliai, grynąja verte	9	(2 090)	(403)	(630)	(369)
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto nurašymai		342	202	337	194
Investicijų į dukterines įmones vertės sumažėjimas	17	-	-	430	-
Palūkanų pajamos	7,10	(135)	(305)	(133)	(317)
Palūkanų sąnaudos		88	78	91	28
Kiti nepiniginiai sandoriai		503	139	468	96
Apyvartinio kapitalo pasikeitimas (išskyrus dukterinių įmonių įsigijimo ir pardavimo efektą):					
Atsargos		(624)	(109)	(625)	(112)
Prekybos ir kitos gautinos sumos		(9 487)	(2 841)	(7 837)	(3 904)
Prekybos, kitos mokėtinos sumos ir sukaupti įsipareigojimai		(583)	194	(196)	1 180
Atidėjiniai	26	840	-	840	-
<b>Pagrindinės veiklos pinigų srautai</b>		<b>65 062</b>	<b>75 531</b>	<b>62 540</b>	<b>70 782</b>
Sumokėtos palūkanos		(82)	(72)	(11)	(21)
Gautos palūkanos		134	326	133	338
Sumokėtas pelno mokestis		(2 706)	(3 948)	(2 210)	(3 490)
<b>Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai</b>		<b>62 408</b>	<b>71 837</b>	<b>60 452</b>	<b>67 609</b>
<b>Investicinė veikla</b>					
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto pirkimai		(33 865)	(31 102)	(33 539)	(30 425)
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto pardavimai		2 416	389	609	392
Iki išpirkimo termino laikomų investicijų įsigijimai		-	(17 377)	-	(17 377)
Iki išpirkimo termino laikomų investicijų pardavimai		-	40 438	-	40 438
Susigražintos paskolos	30	-	-	200	1 242
Gauti dividendai	7	-	-	2 626	3 170
<b>Grynieji pinigų srautai, panaudoti investicinei veiklai</b>		<b>(31 449)</b>	<b>(7 652)</b>	<b>(30 104)</b>	<b>(2 560)</b>

(Tęsinys kitame puslapyje)

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

## KONSOLIDUOTOJI IR ATSKIROJI PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA (TĘSINYS)

Pastabos	Gruodžio 31 d. pasibaigę metai			
	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2015 m.	2014 m.	2015 m.	2014 m.
<b>Finansinė veikla</b>				
Gražintos paskolos	(30 306)	(292)	(30 306)	(294)
Gautos paskolos	30 35 000	10 000	35 000	10 000
Bendrovės akcininkams išmokėti dividendai	13 (39 617)	(42 748)	(39 617)	(42 748)
Išmokėjimai akcininkams dėl įstatinio kapitalo mažinimo	21 -	(56 246)	-	(56 246)
<b>Grynieji pinigų srautai, panaudoti finansinėje veikloje</b>	<b>(34 923)</b>	<b>(89 286)</b>	<b>(34 923)</b>	<b>(89 288)</b>
<b>Pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas (sumažėjimas)</b>	<b>(3 964)</b>	<b>(25 101)</b>	<b>(4 575)</b>	<b>(24 239)</b>
<b>Pinigų ir pinigų ekvivalentų pasikeitimas</b>				
<b>Metų pradžioje</b>	<b>16 862</b>	<b>41 963</b>	<b>11 636</b>	<b>35 875</b>
Pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas (sumažėjimas)	(3 964)	(25 101)	(4 575)	(24 239)
<b>Metų pabaigoje</b>	<b>12 898</b>	<b>16 862</b>	<b>7 061</b>	<b>11 636</b>

(Pabaiga)

9 – 40 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių konsoliduotųjų ir atskirųjų finansinių ataskaitų dalis.

4 – 40 puslapiuose pateiktas konsoliduotąsias ir atskirąsias finansines ataskaitas 2016 m. kovo 31 d. patvirtino Bendrovės valdyba ir jos vardu pasirašė Bendrovės vadovas ir Finansų vadovas:

Kęstutis Šliužas  
Vadovas



Laimonas Devyžis  
Finansų vadovas





## KONSOLIDUOTŲJŲ IR ATSKIRŲJŲ FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS

### 1 Bendroji informacija

TEO LT, AB (toliau – „Bendrovė“) yra akcinė bendrovė. Įmonė įregistruota 1992 m. vasario 6 d. Bendrovė yra įsikūrusi Lietuvos Respublikos sostinėje – Vilniuje. Bendrovės buveinės adresas yra Lvovo g. 25, LT-03501, Vilnius, Lietuvos Respublika.

Nuo 2000 m. birželio 16 d. Bendrovės akcijomis prekiaujama vertybinių popierių biržoje „Nasdaq Vilnius“. Vertybinių popierių birža „Nasdaq Vilnius“ yra pagrindinė prekybos Bendrovės akcijomis rinka. Nuo 2011 m. sausio mėn. Bendrovės akcijos yra įtrauktos į Berlyno, Frankfurto, Miuncheno ir Štutgarto vertybinių popierių biržų prekybos sąrašus.

Bendrovės akcininkų struktūra:

	2015 m. gruodžio 31 d.		2014 m. gruodžio 31 d.	
	Akcijų skaičius	Proc.	Akcijų skaičius	Proc.
„TeliaSonera“ AB (Švedija)	513 594 774	88,15	513 594 774	88,15
Kiti akcininkai	69 018 364	11,85	69 018 364	11,85
	<b>582 613 138</b>	<b>100,00</b>	<b>582 613 138</b>	<b>100,00</b>

Pagrindinė Bendrovės veikla apima fiksuotosios balso telefonijos, interneto prieigos, duomenų perdavimo, skaitmeninės televizijos, IT ir telekomunikacinių tinklų paslaugų teikimą verslo ir privatiems klientams Lietuvos Respublikoje.

Bendrovė kartu su susijusiais juridiniais asmenimis Lietuvos ryšių reguliavimo tarnybos (RRT) yra pripažinta didelę įtaką turinčiu operatoriumi 8-iose telekomunikacijų rinkose. Bendrovė ir UAB „Omnitel“ yra laikomos susijusiomis įmonėmis Lietuvoje, dėl to Bendrovė yra pripažinta didelę įtaką turinčiu operatoriumi skambučių užbaigimo rinkoje UAB „Omnitel“ viešajame judriojo ryšio tinkle.

2015 m. pabaigoje Grupėje visu etatu dirbančių darbuotojų skaičius buvo 2 309 (2014 m. – 2 381). 2015 m. pabaigoje Bendrovėje visu etatu dirbančių darbuotojų skaičius buvo 1 764 (2014 m. – 1 888).

Žemiau nurodytos dukterinės ir asocijuotos įmonės, įtrauktos į Grupės konsoliduotąsias finansines ataskaitas:

Dukterinė/ asocijuota įmonė	Registravimo šalis	Nuosavybės dalis, proc.		Veiklos pobūdis
		2015 m. gruodžio 31 d.	2014 m. gruodžio 31 d.	
UAB „Lintel“	Lietuva	100 proc.	100 proc.	Ši dukterinė įmonė teikia informacijos telefonu 118 paslaugas bei kontaktų centro paslaugas.
UAB „Baltic Data Center“	Lietuva	100 proc.	100 proc.	Ši dukterinė įmonė teikia informacinių technologijų infrastruktūros paslaugas Grupei ir trečiosioms šalims.
UAB „Hostex“	Lietuva	-	100 proc.	Dukterinė įmonė, teikianti interneto svetainių prieglobos (angl. web hosting) ir duomenų centro paslaugas, buvo prijungta prie UAB „Baltic Data Center“ 2015 m. gruodžio mėn.
UAB „Hosting“	Lietuva	-	100 proc.	Nevykdanti veiklos UAB „Hostex“ dukterinė įmonė buvo prijungta prie UAB „Baltic Data Center“ 2015 m. gruodžio mėn.
SIA „Baltic Data Center“	Latvija	100 proc.	100 proc.	Nevykdanti veiklos UAB „Baltic Data Center“ dukterinė įmonė buvo likviduota 2016 m. sausio mėn.
UAB „Kompetencijos Ugdymo Centras“	Lietuva	100 proc.	100 proc.	Nevykdanti veiklos Bendrovės dukterinė įmonė.

Dukterinė/ asocijuota įmonė	Registravimo šalis	Nuosavybės dalis, proc.		Veiklos pobūdis
		2015 m. gruodžio 31 d.	2014 m. gruodžio 31 d.	
UAB „Verslo Investicijos“	Lietuva	100 proc.	100 proc.	Dukterinė įmonė, įsigyta įgyvendinti investicinį projektą.
VšĮ „Ryšių Istorijos Muziejus“	Lietuva	100 proc.	100 proc.	Bendrovės įsteigta ne pelno organizacija Ryšių istorijos muziejui valdyti.
VšĮ „Numerio Perkėlimas“	Lietuva	25 proc.	25 proc.	Bendrovės ir trijų Lietuvos mobiliojo ryšio operatorių įsteigta ne pelno organizacija, skirta administruoti centrinę duomenų bazę siekiant užtikrinti telefonų numerių perkėlimą.

## 2 Pagrindinių apskaitos principų apibendrinimas

Žemiau pateikiami pagrindiniai apskaitos principai, kuriais vadovaujantis parengtos šios atskiros ir konsoliduotosios finansinės ataskaitos. Šie apskaitos principai nuosekliai taikomi visiems ataskaitose pateiktiems laikotarpiams, jeigu nenurodyta kitaip.

### 2.1 Rengimo pagrindas

Šios finansinės ataskaitos parengtos vadovaujantis Tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais (TFAS), patvirtintais ES. Jos parengtos, remiantis istorinės įsigijimo savikainos samprata.

Finansinių ataskaitų parengimas pagal TFAS reikalauja atlikti tam tikrus svarbius apskaitinius vertinimus. Vadovybei taip pat tenka priimti sprendimus, susijusius su Grupės apskaitos principų taikymu. Sritys, kuriose tenka priimti reikšmingus ir sudėtingus sprendimus, arba sritys, kuriose daromos prielaidos ir taikomi apskaitiniai vertinimai turi reikšmingos įtakos konsoliduotosioms finansinėms ataskaitoms, aprašytos 4-oje pastaboje.

(a) *Nauji ir pakeisti standartai bei jų aiškinimai, kuriuos pradėjo taikyti Bendrovė ir Grupė*

Toliau išvardyti standartai, kuriuos Bendrovė ir Grupė pirmą kartą taikė finansiniams metams, prasidedantiems 2015 m. sausio mėn. arba vėliau:

**Įvairių išleistų standartų „TFAS (2010 – 2012) patobulinimai“ pakeitimai**, sudaryti remiantis kasmetiniu TFAS patobulinimo projektu (2-asis TFAS, 3-asis TFAS, 8-asis TFAS, 13-asis TFAS, 16-asis TAS, 24-asis TAS ir 38-asis TAS), pirmiausia siekiant panaikinti neatitikimus ir išaiškinti terminus – ES priėmė 2014 m. gruodžio 18 d. (pakeitimai bus pradėti taikyti metiniams laikotarpiams, prasidedantiems nuo 2015 m. vasario 1 d. arba vėliau). Pakeitimai neturėjo reikšmingos įtakos Bendrovės ir Grupės finansinėms ataskaitoms.

**21-asis TFAAK „Rinkliavos“** (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems nuo 2014 m. birželio 17 d. arba vėliau). Pakeitimai neturėjo reikšmingos įtakos Bendrovės ir Grupės finansinėms ataskaitoms.

(b) *Standartai bei esamų standartų pakeitimai ir aiškinimai, kurie dar neįsigaliojo ir kurių Grupė nepradėjo taikyti anksčiau laiko*

**11-ojo TFAS „Jungtinė veikla“ pakeitimai** – Dalių įsigijimų jungtinėje veikloje apskaita – ES priėmė 2015 m. lapkričio 24 d. (taikomi metiniams laikotarpiams, prasidedantiems nuo 2016 m. sausio 1 d. arba vėliau). Grupė ir Bendrovė nesitiki, kad šie pakeitimai turės reikšmingos įtakos jos finansinėms ataskaitoms.

**1-ojo TAS „Finansinių ataskaitų pateikimas“ pakeitimai** – Atskleidimo iniciatyva – ES priėmė 2015 m. gruodžio 18 d. (taikomi metiniams laikotarpiams, prasidedantiems nuo 2016 m. sausio 1 d. arba vėliau). Grupė ir Bendrovė nesitiki, kad šie pakeitimai turės reikšmingos įtakos jos finansinėms ataskaitoms.

**16-ojo TAS „Nekilnojamas turtas, įranga ir įrenginiai“ ir 38-ojo TAS „Nematerialusis turtas“ pakeitimai** – Priimtinių nusidėvėjimo ir amortizacijos metodų paaiškinimai – ES priėmė 2015 m. gruodžio 2 d. (taikomi metiniams laikotarpiams, prasidedantiems nuo 2016 m. sausio 1 d. arba vėliau). Grupė ir Bendrovė nesitiki, kad šie pakeitimai turės reikšmingos įtakos jos finansinėms ataskaitoms.

**19-ojo TAS „Išmokos darbuotojams“ pakeitimai** – Apibrėžtųjų išmokų planai: darbuotojų įmokos (taikomi metiniams laikotarpiams, prasidedantiems nuo 2015 m. vasario 1 d. arba vėliau). Grupė ir Bendrovė nesitiki, kad šie pakeitimai turės reikšmingos įtakos jos finansinėms ataskaitoms.

**27-ojo TAS „Atskiros finansinės ataskaitos“ pakeitimai** – Nuosavybės metodas atskirose finansinėse ataskaitose – ES priėmė 2015 m. gruodžio 18 d. (taikomi metiniams laikotarpiams, prasidedantiems nuo 2016 m. sausio 1 d. arba vėliau). Grupė ir Bendrovė nesitiki, kad šie pakeitimai turės reikšmingos įtakos jos finansinėms ataskaitoms.

**Įvairių išleistų standartų „TFAS (2010 – 2012) patobulinimai“ pakeitimai**, sudaryti remiantis kasmetiniu TFAS patobulinimo projektu (2-asis TFAS, 3-asis TFAS, 8-asis TFAS, 13-asis TFAS, 16-asis TAS, 24-asis TAS ir 38-asis TAS), pirmiausia siekiant panaikinti neatitikimus ir išaiškinti terminus - ES priėmė 2014 m. gruodžio 17 d. (pakeitimai bus pradėti taikyti metiniams laikotarpiams, prasidedantiems nuo 2015 m. vasario 1 d. arba vėliau). Grupė ir Bendrovė nesitiki, kad šie pakeitimai turės reikšmingos įtakos jos finansinėms ataskaitoms.

**Įvairių išleistų standartų „TFAS (2012 – 2014) patobulinimai“ pakeitimai**, sudaryti remiantis kasmetiniu TFAS patobulinimo projektu (5-asis TFAS, 7-asis TFAS, 19-asis TAS ir 34-asis TAS), pirmiausia siekiant panaikinti neatitikimus ir išaiškinti terminus – ES priėmė 2015 m. gruodžio 15 d. (bus pradėti taikyti metiniams laikotarpiams, prasidedantiems nuo 2016 m. sausio 1 d. arba vėliau). Grupė ir Bendrovė nesitiki, kad šie pakeitimai turės reikšmingos įtakos jos finansinėms ataskaitoms.

Jokių kitų naujų ar atnaujintų standartų, kurie dar nėra pradėti taikyti, bet tikimasi, kad turėtų reikšmingos įtakos Bendrovės ar Grupės finansinėms ataskaitoms, nėra.

## 2.2 Grupės apskaita

### *Dukterinės įmonės*

Dukterinės įmonės yra visos įmonės, kurias kontroliuoja Grupė. Grupė kontroliuoja įmonę, kai ji valdo arba turi teisę į kintamą grąžą iš tos įmonės ir gali daryti įtaką tai grąžai, kontroliuodama įmonę. Dukterinės įmonės pilnai konsoliduojamos nuo datos, kai Grupė įgyja šių įmonių kontrolę ir nebekonsoliduojamos nuo datos, kai ši kontrolė prarandama.

Pirkimo metodas taikomas apskaitant Grupės dukterinių įmonių įsigijimą. Dukterinės įmonės įsigijimo savikainą sudaro perduoto turto, prisiimtų įsipareigojimų ir Grupės išleistų nuosavybės priemonių tikroji vertė. Įsigijimo savikaina taip pat apima bet kokio turto ar įsipareigojimo, susidarančių dėl neapibrėžto atlygio susitarimo, tikrąją vertę. Su įsigijimu susijusios išlaidos pripažįstamos sąnaudomis tuomet, kai patiriamos. Verslo sujungimo būdu įsigytas identifikuojamas turtas ir prisiimti įsipareigojimai bei neapibrėžtieji įsipareigojimai pradžioje įvertinami tikrosiomis vertėmis įsigijimo dieną.

Įsigijimo savikainos dalis, viršijanti Grupės įsigytos dukterinės įmonės identifikuojamo grynojo turto dalies tikrąją vertę, yra apskaitoma kaip prestižas. Jeigu įsigijimo savikaina yra mažesnė už Grupės įsigytos dukterinės įmonės identifikuojamo grynojo turto dalies tikrąją vertę, skirtumas pripažįstamas tiesiai pelno ar nuostolių ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Sandoriai tarp Grupės įmonių, šių sandorių likučiai bei su jais susijusios pajamos ir sąnaudos yra eliminuojami. Pelnas ir nuostoliai iš sandorių tarp Grupės įmonių, kurie pripažinti kaip turtas, taip pat eliminuojami. Kur buvo būtina, dukterinių įmonių apskaitos principai buvo pakeisti, kad atitiktų Grupės taikomus apskaitos principus.

### *Asocijuotosios įmonės*

Asocijuotosios įmonės yra visi ūkio subjektai, kuriems Grupė daro reikšmingą įtaką (teisė dalyvauti priimant sprendimus, susijusius su asocijuotosios įmonės finansine ir veiklos politika), tačiau jos nekontroliuoja. Investicijos į asocijuotąsias įmones yra apskaitomos naudojant nuosavybės metodą. Remiantis nuosavybės metodu investicijos iš pradžių pripažįstamos savikaina, o apskaitinė vertė padidinama ar sumažinama pripažįstant investuotojo dalį investicijų objekte pelne ar nuostoliuose po įsigijimo dienos. Gauti dividendai ar gautinos sumos iš asocijuotųjų įmonių yra atskaitomos kaip investicijų apskaitinės vertės sumažėjimas. Grupės investicijos į asocijuotąsias įmones apima prestižą, pripažintą įsigijimo dieną.

Kai Bendrovės investicijų, apskaitomų nuosavybės metodu, nuostolių dalis lygi ar viršija nuosavo kapitalo dalį, Grupė nepripažįsta papildomų nuostolių.

Kiekvieną finansinių ataskaitų sudarymo dieną Grupė nustato, ar yra objektyvių įrodymų, kad investicijų vertė asocijuotoje įmonėje sumažėjo. Tokiu atveju Grupė vertės sumažėjimo sumą apskaičiuoja kaip skirtumą tarp asocijuotosios įmonės atsiperkamosios vertės ir jos apskaitinės vertės ir pripažįsta skirtumą pelno ar nuostolių ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

## 2.3 Užsienio valiutos perskaičiavimas

### *Funkcinė ir pateikimo valiuta*

Sumos kiekvienos Grupės įmonės finansinėse ataskaitose bei atskirose ir konsoliduotose finansinėse ataskaitose pateiktos eurais (Eur), t. y. Bendrovės ir visų dukterinių įmonių funkcinė valiuta.

Praėjusių metų palyginamoji informacija perskaičiuojama naudojant oficialų lito su euru santykį: 1 euras lygus 3,4528 lito.

#### *Sandoriai ir likučiai*

Sandoriai užsienio valiuta perskaičiuojami į funkcinę valiutą pagal valiutų keitimo kursus, galiojančius sandorių atlikimo dieną arba vertinimo (jeigu straipsniai iš naujo vertinami) dieną. Valiutų perskaičiavimo pelnas ir nuostoliai, atsirandantys vykdant atsiskaitymus, susijusius su šiais sandoriais, bei perskaičiuojant užsienio valiuta išreikštus piniginius turto bei įsipareigojimų likučius pagal metų pabaigoje galiojančius kursus, apskaitomi pelno ar nuostolių ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Valiutų perskaičiavimo pelnas ir nuostoliai, susiję su paskolomis ir pinigų ekvivalentais, apskaitomi pelno ar nuostolių ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos „Finansinės veiklos pajamų“ arba „Finansinės veiklos sąnaudų“ straipsnyje. Visas kitas valiutų perskaičiavimo pelnas ir nuostoliai apskaitomi pelno ar nuostolių ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos „Kitos veiklos pelnas (nuostoliai), grynąja verte“ straipsnyje.

## **2.4 Ilgalaikis materialusis turtas**

Ilgalaikis materialusis turtas apskaitomas istorine įsigijimo savikaina, sumažinta sukaupto nusidėvėjimo ir vertės sumažėjimo nuostolių suma. Istorinė įsigijimo savikaina apima išlaidas, tiesiogiai priskiriamas turto įsigijimui.

Vėliau patiriamos išlaidos pridedamos prie turto apskaitinės vertės arba pripažįstamos kaip atskiras turtas tik tuo atveju, jeigu tikėtina, kad ateityje Grupė ir Bendrovė iš šio turto gaus ekonominės naudos ir šio turto savikaina gali būti patikimai įvertinta. Pakeistos turto dalies apskaitinės vertės pripažinimas nutraukiamas. Visos kitos remonto ir priežiūros išlaidos pripažįstamos sąnaudomis pelno ar nuostolių ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje per tą finansinį laikotarpį, kuomet jos buvo patirtos.

Žemė nenudėvima. Turto nusidėvėjimas apskaičiuojamas, taikant tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą, nurašant turto įsigijimo vertę iki likvidacinės vertės per šiuos įvertintus naudingo tarnavimo laikotarpius:

Pastatai	10 – 50 metų
Kanalai ir telekomunikacinė įranga	3 – 30 metų
Kitas ilgalaikis materialusis turtas	2 – 10 metų

Turto likvidacinės vertės, naudingo tarnavimo laikotarpiai ir nusidėvėjimo skaičiavimo metodai peržiūrimi ir, prireikus, koreguojami kiekvieną ataskaitinį laikotarpį.

Jeigu turto apskaitinė vertė viršija jo nustatytą atsiperkamąją vertę, apskaitinė vertė nedelsiant sumažinama iki turto atsiperkamosios vertės.

Nebaigta statyba perkeliama į atitinkamas ilgalaikio materialiojo turto grupes tuomet, kai tik ji užbaigiama ir yra parengta jos numatytam naudojimui.

Kai ilgalaikis materialusis turtas nurašomas arba kitaip perleidžiamas, jo įsigijimo vertė bei susijęs nusidėvėjimas toliau nebeapskaitomi finansinėse ataskaitose, o su tuo susijęs pelnas arba nuostolis apskaitomas pelno ar nuostolių ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos „Kitos veiklos pelnas (nuostoliai), grynąja verte“ straipsnyje.

## **2.5 Nematerialusis turtas**

#### *Prestižas*

Prestižas parodo, kiek Grupės įsigytos dukterinės/asocijuotos įmonės gryojo identifikuojamojo turto dalies įsigijimo savikaina viršija jo tikrąją vertę įsigijimo dieną. Prestižas, atsiradęs įsigyjant dukterines įmones, apskaitomas kaip nematerialusis turtas. Prestižas, atsiradęs dėl asocijuotos įmonės įsigijimo, apskaitomas „Investicijų į asocijuotas ir dukterines įmones“ straipsnyje. Kiekvienais metais atskirai pripažintas prestižas peržiūrimas, siekiant nustatyti, ar nesumažėjusi jo vertė, ir apskaitomas įsigijimo savikaina, sumažinta sukauptu vertės sumažėjimo nuostoliu. Prestižo vertės sumažėjimo nuostoliai neatstatomi. Pelnas ar nuostolis, atsiradęs dėl įmonės pardavimo, apima prestižo, susijusio su parduota įmone, apskaitinę vertę.

Prestižas priskiriamas pinigų srautus sukuriantiems vienetams, siekiant atlikti jo vertės sumažėjimo testą. Priskiriama tiems pinigų srautus sukuriantiems vienetams ar pinigų srautus sukuriančių vienetų grupėms, kurie tikimasi, kad gaus naudos iš verslo jungimo, kurio metu atsirado prestižas.

#### *Kitas nematerialusis turtas*

Nematerialusis turtas, iš kurio Grupė ir Bendrovė tikisi gauti ekonominės naudos ateityje, turi ribotą naudingo tarnavimo laiką ir apskaitomas įsigijimo savikaina, sumažinta sukauptos amortizacijos ir vertės sumažėjimo nuostolių suma.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

Amortizacija skaičiuojama taikant tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą per tokius įvertintus ekonominės naudos gavimo laikotarpius:

Licencijos	3 – 10 metų
Programinė įranga	2 – 5 metai
Kitas nematerialusis turtas	5 metai

Nematerialiojo turto naudingo tarnavimo laikas ir amortizacijos metodai peržiūrimi ir, jei reikia, pakoreguojami kiekvieną ataskaitinį laikotarpį.

Atskirai įsigytos licencijos apskaitomos įsigijimo savikaina. Licencijos, įsigytos verslo sujungimo metu, pripažįstamos tikrąja verte įsigijimo dieną.

Sutartiniai santykiai su klientais, įsigyti verslo sujungimo metu, pripažįstami tikrąja verte įsigijimo dieną. Sutartiniams santykiams su klientais yra nustatytas ribotas naudingo tarnavimo laikotarpis ir jie apskaitomi savikaina, sumažinta sukauptos amortizacijos suma. Amortizacija yra apskaičiuojama taikant tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą per tikėtiną santykių su klientais trukmę.

Įsigytos kompiuterių programinės įrangos licencijos kapitalizuojamos, remiantis patirtomis išlaidomis, susijusiomis su konkrečios programinės įrangos įsigijimu ir parengimu naudojimui.

Su kompiuterių programinės įrangos priežiūra susijusios išlaidos pripažįstamos sąnaudomis tuomet, kai yra patiriamos.

Sąnaudos, tiesiogiai susijusios su Bedrovės ir Grupės kontroliuojamų identifikuojamų ir unikalių programinės įrangos produktų kūrimu ir testavimu, pripažįstamos nematerialiuoju turtu, jeigu tenkinami šie kriterijai:

- techniškai įmanoma užbaigti programinės įrangos produktą ir parengti jį naudojimui;
- vadovybė ketina užbaigti programinės įrangos produktą ir jį naudoti arba parduoti;
- yra galimybė panaudoti arba parduoti programinės įrangos produktą;
- galima pademonstruoti, kaip programinės įrangos produktas atneš tikėtiną ekonominę naudą ateityje;
- yra pakankamai techninių, finansinių ir kitokių išteklių, reikalingų užbaigti kurti ir panaudoti arba parduoti programinės įrangos produktą; ir
- išlaidos, priskiriamos programinės įrangos produktui per visą jo kūrimo procesą, gali būti patikimai įvertintos.

Tiesiogiai priskiriamos išlaidos, kurios kapitalizuojamos kaip dalis programinės įrangos produkto, apima su darbuotojais susijusias sąnaudas, patirtas kuriant programinę įrangą, taip pat atitinkamą pridėtinų išlaidų dalį. Kitos su produkto kūrimu susijusios išlaidos, kurios netenkina minėtų kriterijų, pripažįstamos sąnaudomis tuomet, kai yra patiriamos. Produkto kūrimo išlaidos, anksčiau pripažintos sąnaudomis, nepripažįstamos turtu vėlesniu laikotarpiu.

Nematerialus turtas yra nurašomas, kai nebesitikima ekonominės naudos iš naudojimo ar perleidimo. Pelnas ir nuostoliai, atsirandantys nutraukus nematerialiojo turto pripažinimą, vertinamas kaip skirtumas tarp grynosios realizavimo sumos ir turto apskaitinės vertės, ir yra įskaitomas pelno ar nuostolių ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje „Kitos veiklos pelnas (nuostoliai), grynąja verte“.

## 2.6 Investicinis turtas

Turtas, kuris laikomas nenustatyta paskirčiai, ir nėra naudojamas Grupei priklausančių įmonių, klasifikuojamas kaip investicinis turtas. Investicinis turtas apima nebaigtą statybą.

Investicinis turtas pripažįstamas tik tuomet, jei tikėtina, kad ateityje Grupė iš šio investicinio turto gaus ekonominę naudą ir jo savikaina gali būti patikimai įvertinta. Vėliau patiriamos išlaidos kapitalizuojamos (pridedamos prie turto apskaitinės vertės) tik tuo atveju, jeigu tikėtina, kad ateityje Grupė iš šio turto gaus ekonominę naudą ir šio turto savikaina gali būti patikimai įvertinta. Visos kitos remonto ir priežiūros išlaidos pripažįstamos sąnaudomis konsoliduotojoje pelno ar nuostolių ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje per tą finansinį laikotarpį, kuomet jos buvo patirtos.

Grupės investicinis turtas apskaitomas įsigijimo savikaina, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius. Su sandoriu susijusios išlaidos pridedamos, kuomet atliekamas pirminis vertinimas. Investicinio turto tikrosios vertės atskleistos 16-oje pastaboje.

## 2.7 Nefinansinio turto vertės sumažėjimas

Turtas, kurio naudingo tarnavimo laikotarpis yra neribotas (pavyzdžiui, prestižas ar nematerialusis turtas, kuris dar nėra paruoštas naudojimui) nėra amortizuojamas ir kasmet tikrinamas, ar nesumažėjusi jo vertė. Amortizuojamas turtas tikrinamas, ar nesumažėjusi jo vertė, kai tam tikri įvykiai ar aplinkybių pasikeitimai rodo, kad turto apskaitinė

vertė gali būti nebeatgautina. Turto vertės sumažėjimo nuostolis pripažįstamas ta suma, kuria apskaitinė turto vertė viršija jo atgautinąją vertę, kuri yra didesnė iš dviejų verčių: turto tikroji vertė, atėmus pardavimo sąnaudas, ir naudojimo vertė.

Įvertinant naudojimo vertę, tikėtini ateities pinigų srautai yra diskontuojami iki jų dabartinės vertės, taikant iki mokesčių diskonto normą, atspindinčią dabartinę pinigų vertę ir turtui būdingą riziką.

Nustatant turto vertės sumažėjimą, turtas yra sugrupuojamas į mažiausias grupes, kurių atžvilgiu galima nustatyti atskirus pinigų srautus (pinigų srautus sukuriančius vienetus). Nefinansinis turtas, išskyrus prestižą, kurio vertė buvo sumažėjusi, kiekvieną ataskaitų dieną peržiūrimas dėl galimybės atstatyti vertės sumažėjimą.

## 2.8 Finansinis turtas

### 2.8.1 Klasifikavimas

Grupė klasifikuoja savo finansinį turtą į šias vertinimo grupes: finansinis turtas, kurio tikrosios vertės pokyčiai apskaitomi pelno ar nuostolių ataskaitoje, skirtas parduoti, laikomas iki išpirkimo ir paskolos bei gautinos sumos. Klasifikavimas priklauso nuo įsigyto finansinio turto paskirties. Vadovybė nustato finansinio turto klasifikaciją jo pirmojo apskaitymo metu. Per ataskaitinį laikotarpį visas Grupės ir Bendrovės finansinis turtas priskirtas „Paskolos ir gautinos sumos“ kategorijai.

#### *Paskolos ir gautinos sumos*

Paskolos ir gautinos sumos yra neišvestinis finansinis turtas, kurioms nustatyti fiksuoti ar kitaip nustatomi mokėjimai ir kurios nekotiruojamos aktyvioje rinkoje. Jos apskaitomos kaip trumpalaikis turtas, išskyrus tuos atvejus, kuomet jų terminas yra ilgesnis nei 12 mėnesių nuo atskaitomybės dienos. Pastaruoju atveju jos priskiriamos prie ilgalaikio turto. Grupės ir Bendrovės paskolos bei gautinos sumos apima finansinės būklės ataskaitos straipsnius „Prekybos ir kitos gautinos sumos“ ir „Pinigai ir pinigų ekvivalentai“.

### 2.8.2 Pripažinimas ir vertinimas

Paskolos ir gautinos sumos apskaitomos amortizuota savikaina, taikant faktinių palūkanų normos metodą, atėmus vertės sumažėjimą. Finansinio turto pripažinimas finansinėse ataskaitose nutraukiamas, kuomet baigiasi arba perduodamos teisės gauti pinigų srautus iš finansinio turto ir Grupė ar Bendrovė perdavė iš esmės visą su nuosavybe susijusią riziką ir jos teikiamą naudą.

### 2.8.3 Finansinio turto vertės sumažėjimas

Kiekvieną ataskaitinį laikotarpį Grupė ir Bendrovė įvertina, ar yra objektyvių įrodymų, kad finansinio turto ar finansinio turto grupės vertė yra sumažėjusi.

Objektyvūs įrodymai, jog Grupė ar Bendrovė nesugebės atgauti visų sumų per pradžioje nustatytus terminus, reikšmingi skolininko finansiniai sunkumai, tikimybė, kad skolininkas bankrutuos arba bus įvykdyta finansinė reorganizacija, taip pat mokėjimų nevykdymas ar uždelsimas (daugiau negu 90 dienų) – tai paskolų ir gautinų sumų vertės sumažėjimo požymiai. Atidėjinio suma apskaičiuojama iš turto apskaitinės vertės atėmus įvertintų būsimų pinigų srautų, diskontuotų taikant faktinę palūkanų normą, dabartinę vertę. Turto apskaitinė vertė mažinama naudojant vertės sumažėjimo sąskaitą, o nuostolių suma pripažįstama pelno ar nuostolių ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos straipsnyje „Kitos veiklos sąnaudos“. Kuomet paskola ar gautina suma yra neatgautina, ji nurašoma, mažinant prekybos ir kitų gautinų sumų vertės sumažėjimą. Anksčiau nurašytos, tačiau vėliau atgautos sumos apskaitomos kredituojant pelno ar nuostolių ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos straipsnį „Kitos veiklos sąnaudos“.

## 2.9 Investicijos į dukterines ir asocijuotas įmones Bendrovės atskirose finansinėse ataskaitose

Investicijos į dukterines įmones, kurios apskaitomos atskirose Bendrovės finansinėse ataskaitose, vertinamos savikaina, atėmus atidėjinį vertės sumažėjimui. Savikaina koreguojama, atsižvelgiant į neapibrėžto atlygio pokyčius.

Investicijos į asocijuotas įmones, kurios yra įtrauktos į atskiras Bendrovės finansines ataskaitas, apskaitomos naudojant nuosavybės metodą. Remiantis nuosavybės metodu investicijos yra pradžioje pripažįstamos savikaina, o apskaitinė vertė yra padidinama arba sumažinama, kad būtų pripažinta investuotojui tenkanti asocijuotos įmonės pelno ar nuostolių dalis po įsigijimo datos. Gauti ar gautini dividendai iš asocijuotųjų įmonių yra pripažįstami kaip investicijų apskaitinės vertės sumažėjimas. Bendrovės investicijos į asocijuotąsias įmones apima prestižą, pripažintą įsigijimo dieną.

Kai Bendrovės investicijų, apskaitomų nuosavybės metodu, nuostolių dalis lygi ar viršija nuosavo kapitalo dalį, Grupė nepripažįsta papildomų nuostolių.

## 2.10 Atsargos

Atsargos pateikiamos žemesniaja iš dviejų verčių: savikaina arba grynąja galimo realizavimo verte. Savikaina apskaičiuojama vidutinių svertinių kainų metodu. Atsargų savikainą sudaro pirkimo kaina, mokesčiai (kurių Grupė ir Bendrovė vėliau neatgauna iš mokesčių institucijų), transportavimo, saugojimo bei kitos sąnaudos, tiesiogiai priskirtinos atsargų įsigijimui. Grynoji galimo realizavimo vertė yra įvertinta pardavimo kaina įprastinėmis verslo sąlygomis, atėmus susijusias pardavimo sąnaudas. Visos Grupės ir Bendrovės turimos atsargos priskiriamos žaliavų ir prekių, skirtų perpardavimui, grupėms.

## 2.11 Prekybos gautinos sumos

Prekybos gautinos sumos yra sumos, gautinos iš klientų už įprastinės veiklos metu parduotas prekes ar suteiktas paslaugas. Prekybos gautinos sumos priskiriamos prie trumpalaikio turto, jeigu sumas tikimasi gauti per metus ar trumpesnį laiką. Jeigu ne, jos priskiriamos prie ilgalaikio turto.

Prekybos ir kitos gautinos sumos pradžioje yra apskaitomos tikrąja verte, o vėliau amortizuota savikaina, taikant faktinių palūkanų metodą, atėmus atidėjinio vertės sumažėjimui sumą.

Iš to paties operatoriaus už tinklų sujungimo paslaugas gautinos ir jam mokėtinos sumos yra pateiktos grynąja verte, jeigu yra teisinė galimybė užskaityti pripažintas sumas ir yra ketinama atsiskaityti grynąja verte.

## 2.12 Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Pinigų srautų ataskaitoje pinigai ir pinigų ekvivalentai apima pinigus kasoje, indėlius iki pareikalavimo bankuose ir kitas trumpalaikes trijų mėnesių ar trumpesnio termino labai likvidžias investicijas.

## 2.13 Įstatinis kapitalas

Paprastosios akcijos apskaitomos nuosavybės dalyje.

## 2.14 Prekybos mokėtinos sumos

Prekybos mokėtinos sumos – tai įsipareigojimas sumokėti už prekes ar paslaugas, įgytas vykdant įprastinę veiklą. Prekybos mokėtinos sumos priskiriamos prie trumpalaikių įsipareigojimų, jeigu mokėjimas turi būti įvykdytas per metus ar trumpesnį laiką. Jeigu ne, jos priskiriamos prie ilgalaikių įsipareigojimų.

Prekybos skolos pradžioje pripažįstamos tikrąja verte, o vėliau vertinamos amortizuota savikaina, taikant faktinių palūkanų normos metodą.

## 2.15 Paskolos

Pradžioje paskolos apskaitomos tikrąja verte, įtraukiant patirtas sandorio sąnaudas. Vėliau paskolos apskaitomos amortizuota savikaina; bet koks skirtumas tarp sumokėtų lėšų (įskaitant patirtas sandorio sąnaudas) ir išpirkimo vertės pripažįstamas pelno ar nuostolių ataskaitoje per skolinimosi laikotarpį, taikant faktinių palūkanų normos metodą. Visos skolinimosi išlaidos yra pripažįstamos pelno ar nuostolių ataskaitoje tuo laikotarpiu, kuriuo yra patiriamos.

Paskolos priskiriamos prie trumpalaikių įsipareigojimų, nebent Grupė turi besąlyginę teisę atidėti įsipareigojimo įvykdymą ne mažiau kaip 12 mėnesių po balanso parengimo dienos.

## 2.16 Nuoma ir lizingas – Grupė ir Bendrovė yra nuomininkės

### *Finansinė nuoma (lizingas)*

Kuomet Grupė ar Bendrovė yra nuomininkės pagal finansinės nuomos sutartį, kai Bendrovei ar Grupei perduodama iš esmės visa su turto nuosavybe susijusi rizika ir nauda, išnuomotas turtas pripažįstamas ilgalaikio materialiojo turto straipsnyje lizingo pradžioje mažesne iš dviejų verčių: lizingo būdu įsigyto ilgalaikio materialiojo turto tikrąja verte arba įvertinta minimalių lizingo įmokų dabartine verte.

Nuomos mokesčiai paskirstomas tarp įsipareigojimų bei finansavimo sąnaudų taip, kad sudarytų pastovią palūkanų normą likusiam lizingo įsipareigojimų balansui. Atitinkamai, nuomos mokesčiai, atėmus būsimas finansavimo sąnaudas, yra apskaitomi paskolų straipsnyje. Palūkanos, tenkančios nuomos mokesčiui, yra apskaitomos pelno ar nuostolių ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje per visą lizingo laikotarpį, taikant apskaičiuotųjų palūkanų normos metodą. Turtas, įsigytas pagal lizingo sutartis, nu dėvimas per atitinkamo turto naudingo tarnavimo laiką arba lizingo laikotarpį, priklausomai nuo to, kuris iš jų yra trumpesnis, jeigu Grupė arba Bendrovė nėra pagrįstai užtikrinta, kad pasibaigus lizingo terminui perims atitinkamo turto nuosavybę.

Jeigu pardavimo ar atgalinės nuomos sandorio rezultatas yra finansinė nuoma, bet koks pardavimo pajamų perviršis, palyginus su apskaitine verte, nepripažįstamas nedelsiant ir atidedamas bei amortizuojamas per lizingo terminą. Atidėta suma yra pripažįstama kaip ateinančių laikotarpių pajamos finansinės būklės ataskaitų straipsnyje „Ateinančių laikotarpių pajamos ir sukaupti įsipareigojimai“.

#### *Veiklos nuoma*

Ilgalaikio materialiojo turto nuoma, kai nuomotojui lieka reikšminga rizikos dalis ir nuosavybės teikiama nauda, laikoma nuoma. Nuomos įmokos (atėmus bet kokias iš nuomotojo gautas nuolaidas) pripažįstamos sąnaudomis pelno ar nuostolių ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje proporcingai per visą nuomos laikotarpį.

### **2.17 Nuoma – Grupė ir Bendrovė yra nuomotojos**

#### *Veiklos nuoma*

Ilgalaikio materialiojo turto nuoma, kai nuomotojui lieka reikšminga rizikos dalis ir nuosavybės teikiama nauda, laikoma nuoma. Mokėjimai, gauti pagal nuomos sutartis (atėmus bet kurias nuomininkui suteiktas nuolaidas), apskaitomi pelno ar nuostolių ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje pagal tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą per visą nuomos laikotarpį. Kai turtas išnuomojamas pagal nuomos sutartį, balanse jis apskaitomas atsižvelgiant į jo pobūdį.

### **2.18 Atidėjiniai**

Atidėjinys apskaitomas tada, kai dėl įvykio praeityje Grupė ir Bendrovė turi dabartinį teisinį arba konstruktyvų įsipareigojimą, ir tikėtina, kad jam įvykdyti bus reikalingi ekonominę naudą teikiantys išteklių bei tokių įsipareigojimų suma gali būti patikimai įvertinta.

Restruktūrizavimo atidėjinių įsipareigojimas yra apskaitomas tuo laikotarpiu, kai Grupė ar Bendrovė tampa teisiškai ar konstruktyviai įsipareigojusi mokėti. Restruktūrizavimo atidėjiniai apima darbuotojų išeitines išmokas. Atidėjiniai nepripažįstami būsimiems veiklos nuostoliams.

Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje atidėjiniai vertinami dabartine verte sąnaudų, kurių tikėtina prireiks įsipareigojimui įvykdyti.

### **2.19 Pelno mokesčiai**

Pelno mokesčio sąnaudos už laikotarpį apima ataskaitinio laikotarpio pelno mokesčių ir atidėtajį pelno mokesčių. Pelno mokesčiai pripažįstamas pelno ar nuostolių ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje, išskyrus tą jo dalį, kuri susijusi su straipsniais, pripažintais kitų bendrųjų pajamų eilutėje ar tiesiogiai nuosavybės dalyje. Tokiu atveju pelno mokesčiai taip pat pripažįstamas atitinkamai kitų bendrųjų pajamų eilutėje arba tiesiogiai nuosavybės dalyje.

Atidėtas mokesčiai apskaitomas taikant įsipareigojimų metodą laikiniams skirtumams, susidarantiems tarp turto ir įsipareigojimų mokesčių bazės ir jų apskaitinės vertės finansinėse ataskaitose. Tačiau atidėtojo mokesčio įsipareigojimai yra nepripažįstami, jeigu jie susidaro dėl pirminio prestižo pripažinimo; atidėtas mokesčiai nėra pripažįstamas, jeigu jis susidaro dėl kito nei verslo sujungimo būdu atsiradusio turto ar įsipareigojimų pirminio pripažinimo, kuris sandorio dieną neturi jokios įtakos nei apskaitiniam, nei apmokestinamam pelnui ar nuostoliams. Atidėtas mokesčiai apskaičiuojamas taikant paskutinę ataskaitinio laikotarpio dieną patvirtintus arba iš esmės patvirtintus mokesčių tarifus (ir įstatymus), kuriuos numatoma taikyti tuomet, kai bus realizuojamas susijęs atidėtojo mokesčio turtas arba įvykdomas atidėtojo mokesčio įsipareigojimas.

Atidėtojo mokesčio turtas pripažįstamas tokia apimtimi, kokia yra tikėtina, kad ateityje bus gautas apmokestinamasis pelnas, kurio pakaks laikiniams skirtumams panaudoti.

2015 m. pelnas apmokestinamas 15 proc. (2014 m. – 15 proc.) pelno mokesčio tarifu pagal Lietuvos Respublikos mokesčių įstatymus.

Pelno mokesčio sąnaudos apskaičiuojamos ir sukauptos finansinėse ataskaitose remiantis finansinės atskaitomybės sudarymo metu turima informacija bei vadovybės atliktais pelno mokesčio apskaičiavimais pagal Lietuvos Respublikos mokesčių įstatymus.

Grupės įmonės turi teisę į pelno mokesčio lengvatą dėl investicijų į tam tikrą turtą. Grupė tokias lengvatas apskaito kaip mokesčių kreditus, o tai reiškia, kad lengvatos sumažina pelno mokesčio mokėtiną sumą bei einamojo laikotarpio pelno mokesčio sąnaudas.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos įstatymais, mokesčiai nuostoliai, sukaupti 2015 m. gruodžio 31 d., gali būti perkeltami neribotą laiką.



Atidėtojo mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra sudengiami tik tuomet, kai egzistuoja įstatymų numatyta teisė sudengti ataskaitinio laikotarpio mokestinį turtą su ataskaitinio laikotarpio mokestiniais įsipareigojimais ir tik jeigu atidėtojo mokesčio turtas bei atidėtojo mokesčio įsipareigojimai toje pačioje įmonėje susiję su pelno mokesčiais, kuriais apmokestina ta pati mokesčių institucija. Einamųjų metų pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra sudengiami, kai ta pati įmonė turi įstatymų numatytą teisę sudengti, ir ketina arba atsiskaityti grynąja verte, arba realizuoti turtą ir padengti įsipareigojimą vienu metu.

## 2.20 Pajamų pripažinimas

### *Prekių ir paslaugų pardavimo pajamos*

Pajamos įvertinamos gauto ar gautino atlyginimo tikrąją verte, atėmus pridėtinės vertės mokestį, grąžinimus, nuolaidas bei trečiųjų šalių vardu surinktas sumas.

Telekomunikacijų paslaugų pajamos yra pripažįstamos suteikus paslaugas, remiantis tinklų ir jų teikiamų galimybių panaudojimu. Kitos pajamos yra pripažįstamos tuomet, kai i) prekės pristatomos ir reikšminga su prekių nuosavybe susijusi rizika ir nauda perduodama pirkėjui ir pajamų suma gali būti patikimai įvertinta ir kai ii) pirkėjams suteikiamos paslaugos. Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio pabaigoje sukaupiamos pajamos, kurioms dar nebuvo išrašytos sąskaitos.

Pajamos iš tinklų sujungimo sukaupiamos kiekvieno ataskaitinio laikotarpio pabaigoje pagal faktinį ateinančių skambučių srautą iš skirtingų ryšių tinklo kompanijų. Sukauptos pajamos koreguojamos pagal faktines pajamas po to, kai jos suderinamos su atitinkama ryšių tinklo kompanija.

Paslaugų aktyvavimo mokesčiai yra pripažįstami pajamomis, o su jais susijusios išlaidos yra pripažįstamos sąnaudomis, paslaugų aktyvavimo momentu.

### *Pakuoti sandoriai*

Bendrovė siūlo sudaryti tam tikrus sandorius, pagal kuriuos kartu su nustatyto laikotarpio paslaugų teikimo sutartimi klientui siūlomos prekės ar paslaugos nemokamai arba už kainą, mažesnę negu šių prekių ar paslaugų rinkos kaina. Sudarius tokį pakuotą sandorį, suma, pripažinta pajamomis pardavus prekes, lygi parduotų prekių tikrajai vertei sandorio pakete. Pajamas, susijusias su paslaugų dalimi, sudaro teikiamų paslaugų tikroji vertė pakete, kurios pripažįstamos per paslaugų teikimo laikotarpį. Kiekvieno sandorio elemento tikroji vertė nustatoma remiantis atitinkamo elemento dabartine rinkos kaina, jei jis būtų parduodamas atskirai. Kuomet suteikto elemento tikroji vertė negali būti objektyviai ir patikimai įvertinta, Bendrovė taiko nesuteikto elemento tikrąją vertę. Tuo atveju, kai susitarimui taikoma nuolaida, ši nuolaida paskirstoma sutarties elementams taip, kad atspindėtų elementų tikrąsias vertes.

### *Sandoriai suteikiant nuolaidas*

Bendrovė siūlo tam tikrus sandorius, pagal kuriuos kartu su nustatyto laikotarpio paslaugų teikimo sutartimi klientui siūloma nuolaida už paslaugas, teikiamas tam tikrą laikotarpį. Kai egzistuoja tokia nuolaida, ji paskirstoma per nustatytą paslaugų teikimo laikotarpį.

## 2.21 Palūkanų pajamos

Palūkanų pajamos pripažįstamos proporcingai, atsižvelgiant į taikomą pagrindinę ir faktinę palūkanų normą, t.y. normą, kuria tiksliai diskontuojamos numatomos būsimos įplaukos per tikėtiną finansinio turto galiojimo laikotarpį iki to turto gryniosios apskaitinės vertės pirminio pripažinimo metu.

Palūkanų pajamos už investicijas, laikomas iki išpirkimo, ir suteiktas paskolas apskaitomos straipsnyje „Kitos pajamos“, o palūkanų pajamos už pinigų ir pinigų ekvivalentus apskaitomos straipsnyje „Finansinės veiklos pajamos“.

## 2.22 Dividendų pajamos

Dividendų pajamos gautos iš investicijų, pripažįstamos tuomet, kai įgyjama teisė gauti jų mokėjimą.

## 2.23 Išmokos darbuotojams

### *Socialinio draudimo įmokos*

Grupė ir Bendrovė už savo darbuotojus moka socialinio draudimo įmokas į Valstybinį socialinio draudimo fondą (toliau – Fondas) pagal nustatytą įmokų planą, vadovaujantis vietos teisės aktų reikalavimais. Nustatytą įmokų planas – tai planas, pagal kurį Grupė ir Bendrovė moka fiksuoto dydžio įmokas į Fondą ir neturi teisinio ar konstruktyvaus įsipareigojimo toliau mokėti įmokas, jei Fondas neturi pakankamai turto, kad sumokėtų visas išmokas darbuotojams, susijusias su jų tarnyba dabartiniu ir ankstesniais laikotarpiais. Socialinio draudimo įmokos, kurios Grupės ir Bendrovės atveju sudarė atitinkamai 11,8 mln. Eur ir 10,5 mln. Eur (2014 m. – atitinkamai 11,4 mln. Eur ir 9,5 mln. Eur), pripažintos sąnaudomis pagal kaupimo principą ir priskirtos su darbuotojais susijusioms sąnaudoms.

#### Išaitinės išmokos

Išaitinės išmokos darbuotojams mokamos nutraukus darbo santykius su darbuotoju iki įprasto išėjimo į pensiją amžiaus abipusiu susitarimu arba darbdavio pageidavimu. Grupė ar Bendrovė pripažįsta išaitines išmokas tada, kai ji yra akivaizdžiai įpareigota nutraukti darbo santykius su esamais darbuotojais pagal detalų oficialų darbo santykių nutraukimo planą be galimybės jo atsisakyti arba įpareigota mokėti išaitines išmokas po to, kai jos buvo pasiūlytos už išėjimą iš darbo savo noru. Jei išaitinės išmokos tampa mokėtinos vėliau nei per 12 mėnesių nuo ataskaitinio laikotarpio pabaigos, jos turi būti diskontuojamos iki dabartinės vertės.

#### Atlyginimo priedai

Grupė ir Bendrovė pripažįsta įsipareigojimus ir sąnaudas atlyginimo priedams remiantis iš anksto apibrėžtais tikslais. Grupė ir Bendrovė pripažįsta susijusį įsipareigojimą, kuomet yra įsipareigojusi pagal sutartį arba kuomet praeityje buvo vykdoma tokia praktika, kuri sukūrė konstruktyvų įsipareigojimą.

#### Papildomas sveikatos draudimas

Bendrovė už savo darbuotojus draudimo įmonei moka papildomo sveikatos draudimo įmokas. Papildomas sveikatos draudimas suteikia darbuotojams galimybę gauti sveikatos priežiūros ir gydymo paslaugas pasirinktoje gydymo įstaigoje. Papildomo sveikatos draudimo įmokos pripažįstamos sąnaudomis, kai jos yra patiriamos.

#### Įmokos į pensijų fondą

Bendrovė prisideda prie III pakopos pensijų fondų jos darbuotojų, kurie nusprendė dalyvauti Bendrovės ir „SEB investicijų valdymas“ pasiūlytoje pensijų fondų programoje, vardu. Šios įmokos pripažįstamos sąnaudomis, kai jos yra patiriamos.

## 2.24 Dividendų išmokėjimas

Bendrovės akcininkams išmokami dividendai apskaitomi kaip įsipareigojimas Grupės ir Bendrovės finansinėse ataskaitose tuo laikotarpiu, kuriuo dividendus patvirtina Bendrovės akcininkai.

Juridiniams asmenims išmokėtiems dividendams taikomas 15 proc. (2014 m. – 15 proc.) mokestis prie pajamų šaltinio. Pagal šalies įstatymus gali būti taikoma išimtis t.y. dividendams netaikomas mokestis prie pajamų šaltinio, kai akcininkui priklauso daugiau nei 10 proc. akcinio kapitalo ir šią dalį jis turi daugiau negu vienerius metus. Be to, yra numatyta mokesčių prie pajamų šaltinio išimtis dividendams, mokamiems į pensijų ar investicinius fondus.

## 2.25 Informacija apie segmentus

Bendrovės aukščiausiąją vadovybę (vyriausiasis sprendimus priimančias asmuo (angl. CODM)) sudaro Bendrovės vadovas ir tiesiogiai jam pavaldūs padalinių vadovai. Iki 2014 m. birželio 1 d. vyriausiasis sprendimus priimančias asmuo atskirai vertino veiklą iš Grupės perspektyvos bei atskirai vertino Bendrovės ir kiekvienos dukterinės įmonės veiklos rezultatus.

Segmentų, galiojusį iki 2014 m. birželio 1 d., veiklos rezultatai, pateikiami žemiau:

	Plačiajuosčio ryšio segmentas		Kitas segmentas		Eliminavimai		Grupė iš viso	
	2015 m.	2014 m.	2015 m.	2014 m.	2015 m.	2014 m.	2015 m.	2014 m.
Segmento pajamos	198 028	192 823	18 825	21 248	(12 255)	(11 786)	204 598	202 285
Pajamos tarp segmentų	(5 557)	(4 608)	(6 698)	(7 178)	12 255	11 786	-	-
<b>Pajamos iš išorės pirkėjų</b>	<b>192 471</b>	<b>188 215</b>	<b>12 127</b>	<b>14 070</b>	-	-	<b>204 598</b>	<b>202 285</b>
Nusidėvėjimas ir amortizacija	(34 682)	(34 012)	(2 054)	(2 245)	182	117	(36 554)	(36 140)
Ilgalaikio turto vertės sumažėjimas	(276)	-	(1 099)	-	-	-	(1 375)	-
<b>Laikotarpio pelnas</b>	<b>34 021</b>	<b>39 148</b>	<b>3 426</b>	<b>1 959</b>	<b>(3 271)</b>	<b>(3 032)</b>	<b>34 176</b>	<b>38 075</b>
Pelno mokestis	(3 442)	(3 996)	(661)	(364)	-	-	(4 103)	(4 360)

Nauja organizacijos struktūra įsigalėjo nuo 2014 m. birželio 1 d. Pagal patvirtintą struktūrą, nauji ataskaitų teikimo segmentai buvo nustatyti nuo 2014 m. birželio 1 d.

**Verslo klientų segmentas (angl. B2B)** yra atsakingas už klientų aptarnavimą ir paslaugų, įskaitant mažmenines ir didmenines telekomunikacijų ir IT paslaugas, pardavimą didelio, vidutinio ir smulkaus verslo klientams ir operatoriams.

**Privačių klientų segmentas (angl. B2C)** yra atsakingas už klientų aptarnavimą ir paslaugų teikimą privatiems klientams.

**Kitas segmentas** apima technologijų, aptarnavimo padalinių bei Lintel finansinius rezultatus.

Vadovybė vertina segmentų veiklą, remiantis pajamų ir veiklos pelno rodikliais naudojant tą pačią apskaitos politiką kaip ir rengiant šias konsoliduotąsias finansines ataskaitas.

Toliau pateikiama Grupės naujų segmentų (galiojančių nuo 2014 m. birželio 1 d.) analizė. Segmentų pajamos atvaizduoja pajamas gautas iš išorės klientų. Vadovybė vertina segmento veiklos pelną pagal jo atsakomybę, apibrėžtą segmento biudžete. Tarpsegmentiniai pardavimai ir sąnaudos nėra įtraukiami į segmento veiklos įvertinimą. Palyginamųjų 2014 m. sausio – gegužės mėn. laikotarpio duomenų nebuvo galimybės paruošti.

Grupės segmentų 2014 m. pertvarkyti rezultatai pateikiami žemiau:

	2014 m. sausio – gegužės mėn.			2014 m. birželio – gruodžio mėn.			
	Plačiajuosčio ryšio	Kitas	Iš viso	B2B	B2C	Kitas	Iš viso
Pajamos iš išorės pirkėjų	75,656	6,850	82,506	62,912	54,773	2,094	119,779
Veiklos sąnaudos iš išorės	(43,753)	(7,155)	(50,908)	(30,580)	(13,745)	(29,032)	(73,357)
<b>Veiklos rezultatas</b>	<b>31,903</b>	<b>(305)</b>	<b>31,598</b>	<b>32,332</b>	<b>41,028</b>	<b>(26,938)</b>	<b>46,422</b>
Ilgalaikio materialiojo turto sumažėjimas	-	-	-	-	-	-	-

Grupės 2015 m. segmentų rezultatai:

	2015 m. sausio – gruodžio mėn.			
	B2B	B2C	Kitas	Iš viso
<b>Pajamos iš išorės pirkėjų</b>	<b>103,160</b>	<b>97,751</b>	<b>3,687</b>	<b>204,598</b>
Veiklos sąnaudos iš išorės	(48,739)	(26,695)	(54,787)	(130,221)
<b>Veiklos rezultatas</b>	<b>54,420</b>	<b>71,056</b>	<b>(51,100)</b>	<b>74,377</b>
Ilgalaikio turto vertės sumažėjimas	-	(1,375)	-	(1,375)
Kitos pajamos				-
Kitas grynasis pelnas (nuostoliai)				2,091
Ilgalaikio turto nusidėvėjimas ir amortizacija				(36,554)
<b>Veiklos pelnas</b>				<b>38,539</b>

Grupė yra įsikūrusi Lietuvoje. Jos pajamos iš išorės pirkėjų Lietuvoje yra 174,5 mln. Eur (2014 m. – 172,6 mln. Eur), o pajamos iš kitų šalių pirkėjų yra 30,1 mln. Eur (2014 m. – 29,7 mln. Eur).

### 3 Finansinės rizikos valdymas

#### 3.1 Finansinės rizikos veiksniai

Vykdydamos veiklą, Grupė ir Bendrovė susiduria su įvairiomis finansinėmis rizikomis: rinkos rizika (įskaitant valiutos kursų riziką ir tikrosios vertės palūkanų normos riziką), kredito rizika ir likvidumo rizika. Grupės išdo valdymo politika pagrindinį dėmesį skiria finansinių rinkų nenuospėjimui ir siekia sumažinti galimą neigiamą poveikį Grupės finansiniams veiklos rezultatams.

Rizikos valdymą atlieka Grupės išdo skyrius pagal Valdybos patvirtintą politiką. Grupės išdo skyrius identifikuoja ir įvertina finansines rizikas glaudžiai dirbdamas su atskirais Grupės padaliniais.

Rinkos rizika*Užsienio valiutų kursų svyravimo rizika*

Bendrovė ir Grupė vykdo veiklą tarptautiniu mastu ir susiduria su įvairių užsienio valiutų kursų svyravimo rizika, daugiausia susijusia su JAV doleriu (USD). Užsienio valiutų kursų svyravimo rizika kyla iš ateities komercinių sandorių ir pripažinto turto bei įsipareigojimų. Iš esmės visos Bendrovės ir Grupės prekybos mokėtinos ir prekybos gautinos sumos užsienio valiuta yra trumpalaikės ir sudaro nežymią dalį, palyginus su grynųjų pinigų ir jų ekvivalentų suma. Grupė valdo užsienio valiutos riziką mažindama grynąją atvirąją poziciją užsienio valiuta. Išsamesnė informacija apie užsienio valiutų kursų svyravimo riziką atskleista 19, 20 ir 23 pastabose.

*Pinigų srautų ir tikrosios vertės palūkanų normos rizika*

Bendrovės ir Grupės pajamos ir pinigų srautai iš pagrindinės veiklos iš esmės nepriklauso nuo palūkanų normų pasikeitimų rinkoje.

Kredito rizika

Finansinis turtas, kuriam kyla kredito rizika, apima indėlius ir prekybos gautinas sumas. 2015 m. pabaigoje Bendrovė ir Grupė neturėjo jokių iki išpirkimo laikomų investicijų.

Visi nauji klientai (ir įmonės, ir fiziniai asmenys) yra patikrinami, siekiant įvertinti jų patikimumą, prieš pasirašant sutartis. Klientų sąskaitų apmokėjimo kontrolė susideda iš įvairių priminimų apie pasibaigusį sąskaitos apmokėjimo terminą, o vėliau, praėjus 7–10 dienų po paskutinio priminimo, visiems įsiskolinusiems klientams yra apribojamas paslaugų teikimas, o praėjus 30–35 dienoms, paslaugų teikimas yra iš viso nutraukiamas. Po to, kai išsiunčiami papildomi priminimo laiškai, beviltiškos skolos perduodamos išorinėms skolų išieškojimo agentūroms, kurios rūpinasi skolų atgavimu.

Prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimas apskaičiuojamas kiekvieną mėnesį, vadovaujantis Bendrovės ir Grupės vidaus politika, taikoma prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimui. Vertės sumažėjimas įvertinamas, atsižvelgiant į prekybos gautinų sumų klasifikaciją į grupes, remiantis pradelstu apmokėjimo terminu ir kiekvienai grupei taikomomis tam tikromis vertės sumažėjimo normomis. Vertės sumažėjimo normos ir Bendrovės bei Grupės vidaus politika, taikoma prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimo įvertinimui, peržiūrimos kasmet.

Sumažėjęs likvidumas gali paveikti Bendrovės ir Grupės skolininkų padėtį, o tai atitinkamai paveiktų jų galimybes padengti įsiskolinimus. Blogėjančios skolininkų veiklos sąlygos taip pat gali paveikti vadovybės pinigų srautų prognozes ir finansinio ir nefinansinio turto vertės sumažėjimo įvertinimą. Remdamasi turima informacija, vadovybė tinkamai atskleidė patikslintus tikėtinų pinigų srautų įvertinimus, nustačiusi jų vertės sumažėjimą.

Likvidumo rizika

Likvidumo rizika yra susijusi su pakankamo lėšų kiekio užtikrinimu skoloms padengti, kapitalinėms investicijoms vykdyti, reikalingam apyvartiniam kapitalui palaikyti bei dividendams išmokėti. Konservatyvus likvidumo rizikos valdymas reiškia pakankamą pinigų ir pinigų ekvivalentų kiekio užtikrinimą. Grupės vadovybė įdiegė formalias procedūras likvidumo rizikos valdymui, kurios numato, kad minimalus reikalaujamas likvidumo rodiklis (apskaičiuojamas prie pinigų ir pinigų ekvivalentų pridėdant nepanaudotas sutartas kredito priemones) bet kuriuo metu turėtų būti didesnis negu 2,5 proc. planuojamos metinės apyvartos.

Grupės ir Bendrovės trumpalaikiai finansiniai įsipareigojimai bus sumokėti per vienerių metų laikotarpį, todėl jie nebuvo įtraukti į nediskontuotų pinigų srautų analizės lentelę. Grupės ir Bendrovės paskolų nediskontuotų pinigų srautų analizė pagal terminus, atsižvelgiant į ataskaitinį laikotarpį likusį laikotarpį iki sutartyje numatyto termino pabaigos, pateikta 24-oje pastaboje.

**3.2 Kapitalo valdymas**

Bendrovės ir Grupės kapitalo valdymo tikslai yra užtikrinti Bendrovės ir Grupės veiklos tęstinumą, grąžą akcininkams ir naudą kitoms suinteresuotosioms šalims, taip pat palaikyti optimalią kapitalo sudėtį, siekiant sumažinti kapitalo sąnaudas.

Siekdama palaikyti arba pakoreguoti kapitalo sudėtį, Bendrovė ir Grupė gali pakoreguoti akcininkams mokamų dividendų sumą, grąžinti kapitalą akcininkams ir išleisti naujas akcijas. Kapitalas apskaičiuotas kaip „Nuosavas kapitalas“, kaip parodyta finansinės būklės ataskaitoje.

Vadovaujantis LR acinių bendrovių įstatymu, acinės bendrovės įstatinis acinis kapitalas neturi būti mažesnis negu 40 000 Eur, o acininkų nuosavybė neturi būti mažesnė negu 50 proc. įmonės įstatinio kapitalo. 2015 m. gruodžio 31 d. ir 2014 m. gruodžio 31 d. Bendrovė laikėsi šių reikalavimų.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

Bendrovės ir Grupės veikla finansuojama daugiausia naudojant akcininkų kapitalą. Iki 2015 m. pabaigos Bendrovė turėjo finansinės nuomos įsipareigojimų ir 15 mln. Eur paskolą iš susijusių šalių. Detalesnė su skolomis susijusi informacija pateikiama 24-oje ir 30-oje pastabose.

### 3.3 Tikrosios vertės vertinimas

Finansinių priemonių, kuriomis neprekiuojama aktyvioje rinkoje, tikroji vertė atskleidimo finansinėse ataskaitose tikslams nustatoma diskontuojant pinigų srautus iš finansinės priemonės.

Laikoma, kad prekybos gautinų sumų apskaitinė vertė, atėmus vertės sumažėjimo nuostolius, ir mokėtinų sumų apskaitinė vertė atitinka jų tikrąsias vertes.

### 3.4 Finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų užskaita

#### Finansinis turtas

Užskaitomas finansinis turtas, atitinkantis užskaitos kriterijus, nurodytus 2.11 pastaboje:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2015 m.	2014 m.	2015 m.	2014 m.
<i>Prekybos ir kitos gautinos sumos</i>				
Pripažinto finansinio turto bendroji vertė	40 487	31 490	37 824	30 971
Pripažintų finansinių įsipareigojimų, užskaitytų finansinės būklės ataskaitoje, bendroji vertė	(917)	(1 414)	(917)	(1 414)
<b>Finansinės būklės ataskaitoje pateikto finansinio turto grynoji vertė</b>	<b>39 570</b>	<b>30 076</b>	<b>36 907</b>	<b>29 557</b>
Finansinės būklės ataskaitoje neužskaitytos susijusios sumos	-	-	-	-
<b>Grynoji vertė</b>	<b>39 570</b>	<b>30 075</b>	<b>36 907</b>	<b>29 557</b>

#### Finansiniai įsipareigojimai

Užskaitomi finansiniai įsipareigojimai, atitinkantys užskaitos kriterijus, nurodytus 2.11 pastaboje:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2015 m.	2014 m.	2015 m.	2014 m.
<i>Prekybos mokėtinų sumos</i>				
Pripažintų finansinių įsipareigojimų bendroji vertė	36 234	31 190	37 188	31 788
Pripažinto finansinio turto, užskaityto finansinės būklės ataskaitoje, bendroji vertė	(917)	(1 414)	(917)	(1 414)
<b>Finansinės būklės ataskaitoje pateiktų finansinių įsipareigojimų grynoji vertė</b>	<b>35 317</b>	<b>29 776</b>	<b>36 271</b>	<b>30 374</b>
Finansinės būklės ataskaitoje neužskaitytos susijusios sumos	-	-	-	-
<b>Grynoji vertė</b>	<b>35 317</b>	<b>29 776</b>	<b>36 271</b>	<b>30 374</b>

## 4 Svarbūs apskaitiniai įvertinimai

#### Prestižo vertės sumažėjimo vertinimas

Vadovaudamasi 2.5 ir 2.7 pastabose aprašytais apskaitos principais, Grupė kasmet vertina, ar prestižo vertė nėra sumažėjusi. Pinigų srautus kuriančio vieneto atsiperkamoji vertė nustatoma remiantis naudojimo vertės skaičiavimais. Šiems apskaičiavimams atlikti būtina atlikti vertinimus (15 pastaba).

#### Ilgalaikis materialusis turtas

Dėl nuolatinės technologijų pažangos atliekami įvertinimai, susiję su ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laiku: naudingo tarnavimo laikotarpiai atskleisti aukščiau, o nusidėvėjimo sąnaudos už metus atskleistos 14-oje pastaboje. Padidinus turto numatomą naudingo tarnavimo laiką ar jo likvidacinę vertę, sumažėtų nusidėvėjimo sąnaudos. Vadovybė nustato ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laiką jo įsigijimo metu, o vėliau kasmet jį peržiūri. Naudingo tarnavimo laikas pagrįstas panašiam turtui praėityje nustatytu naudingo tarnavimo laiku, taip pat numatomais įvykiais ateityje, kurie gali turėti jam įtakos, pavyzdžiui, technologijų pasikeitimai. Be to, tinklo infrastruktūra negali būti nudėvima per laikotarpį, kuris tęsiasi ilgiau negu atitinkamos licencijos, kuria remiantis teikiamos paslaugos, galiojimo laikotarpis.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

#### Gautinų sumų vertės sumažėjimas

Gautinų sumų vertės sumažėjimas nustatytas remiantis vadovybės atliktais jų atgautinumo ir terminų įvertinimais, susijusiais su sumomis, kurios nebus atgautos pagal pradžioje numatytus terminus. Šiam įvertinimui atlikti reikia priimti svarbius sprendimus. Šie sprendimai remiasi reikšmingais skolininko finansiniais sunkumais, tikimybe, kad skolininkas bankrutuos arba bus įvykdyta finansinė reorganizacija, taip pat mokėjimų nevykdymu ar uždelsimu. Dabartiniai Bendrovės ir Grupės įvertinimai galėtų labai pasikeisti dėl pasikeitusios padėties rinkoje ar visoje šalies ekonomikoje. Atsiperkamumo rodiklis taip pat labai priklauso nuo sėkmės rodiklio bei veiksmų, kurių buvo imtasi, siekiant atgauti reikšmingai pradelstas gautinas sumas.

### 5 Pajamos

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2015 m.	2014 m.	2015 m.	2014 m.
Balso telefonijos paslaugos	73 871	80 036	73 314	79 342
Interneto paslaugos	54 641	53 463	54 737	53 576
IT paslaugos	29 658	22 322	20 482	12 016
Duomenų perdavimo ir su tinklu susijusios paslaugos	21 753	22 758	22 078	23 134
TV paslaugos	20 648	18 134	20 648	18 134
Kitos paslaugos	4 027	5 572	6 769	6 621
<b>Iš viso</b>	<b>204 598</b>	<b>202 285</b>	<b>198 028</b>	<b>192 823</b>

### 6 Prekių ir paslaugų savikaina

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2015 m.	2014 m.	2015 m.	2014 m.
Tinklų sujungimo sąnaudos	26 735	26 896	26 735	26 896
Prekių ir paslaugų įsigijimo sąnaudos	25 344	18 141	23 067	15 747
Tinklo pajėgumo sąnaudos	9 553	9 824	9 474	9 752
<b>Iš viso</b>	<b>61 632</b>	<b>54 861</b>	<b>59 276</b>	<b>52 395</b>

### 7 Kitos pajamos

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2015 m.	2014 m.	2015 m.	2014 m.
Palūkanų pajamos	-	81	-	98
Dividendų pajamos (30 pastaba))	-	-	2 626	3 170
<b>Iš viso</b>	<b>-</b>	<b>81</b>	<b>2 626</b>	<b>3 268</b>

### 8 Kitos veiklos sąnaudos

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2015 m.	2014 m.	2015 m.	2014 m.
Energijos, patalpų ir transporto sąnaudos	10 916	11 604	10 979	11 338
Eksplotavimo ir kitų paslaugų sąnaudos	3 845	4 061	9 647	10 372
Rinkodaros sąnaudos	3 004	2 998	3 013	2 903
Gautinų sumų vertės sumažėjimas	(360)	330	(361)	332
Kitos sąnaudos	2 920	2 736	2 925	2 700
<b>Iš viso</b>	<b>20 325</b>	<b>21 729</b>	<b>26 203</b>	<b>27 645</b>

### 9 Kitos veiklos pelnas (nuostoliai), grynąja verte

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2015 m.	2014 m.	2015 m.	2014 m.
Pelnas iš ilgalaikio materialiojo turto pardavimo	2 027	463	569	429
Nuostoliai iš ilgalaikio materialiojo turto pardavimo	(21)	(54)	(21)	(54)
Kitas pelnas (nuostoliai)	85	(5)	82	(6)
<b>Iš viso</b>	<b>2 091</b>	<b>404</b>	<b>630</b>	<b>369</b>

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

## 10 Finansinės veiklos pajamos ir sąnaudos

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2015 m.	2014 m.	2015 m.	2014 m.
Palūkanų pajamos už pinigus ir pinigų ekvivalentus	5	85	4	80
Kitos finansinės veiklos pajamos	130	139	129	139
<b>Finansinės veiklos pajamos</b>	<b>135</b>	<b>224</b>	<b>133</b>	<b>219</b>
Palūkanų sąnaudos	(78)	(26)	(89)	(26)
Pelnas (nuostolis) dėl valiutų kursų pasikeitimo finansinėje veikloje	(32)	(26)	(23)	(19)
Kitos finansinės veiklos sąnaudos	(285)	(100)	(264)	(49)
<b>Finansinės veiklos sąnaudos</b>	<b>(395)</b>	<b>(152)</b>	<b>(376)</b>	<b>(94)</b>
<b>Finansinės veiklos grynosios pajamos (sąnaudos)</b>	<b>(260)</b>	<b>72</b>	<b>(243)</b>	<b>125</b>

## 11 Pelno mokestis

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2015 m.	2014 m.	2015 m.	2014 m.
Ataskaitinio laikotarpio pelno mokestis	2 967	2 930	2 281	2 578
Atidėtas mokestis (25 pastaba)	1 136	1 430	1 161	1 418
<b>Pelno mokesčio sąnaudos</b>	<b>4 103</b>	<b>4 360</b>	<b>3 442</b>	<b>3 996</b>

Nuo 2009 m. sausio 1 d. įsigaliojo Pelno mokesčio įstatymo pakeitimai, kurie numato mokesstinę lengvatą investicijoms į naujas technologijas. Tuo remiantis Bendrovės apskaičiuota pelno mokesčio lengvata sudaro 2 mln. Eur (2014 m. – 2,3 mln. Eur). Investicijos į naujas technologijas kapitalizuojamos kaip ilgalaikis materialusis turtas ir jų nusidėvėjimas pripažįstamas leidžiamais atskaitymais mokesčių tikslais, todėl ši mokesstinė lengvata nesukuria atidėtojo mokesčio įsipareigojimo.

Mokesčių inspekcija bet kuriuo metu per 5-is iš eilės einančius metus po metų, kuriais buvo pateikta mokesčių deklaracija, pabaigos gali patikrinti buhalterines knygas ir apskaitos įrašus ir apskaičiuoti papildomus mokesčius bei baudas. Bendrovės ir Grupės vadovybei nėra žinomos jokios aplinkybės, dėl kurių galėtų atsirasti potencialus reikšmingas įsipareigojimas šiuo atžvilgiu.

Pelno mokestis, apskaičiuotas Bendrovės ir Grupės pelnui prieš apmokestinimą, skiriasi nuo teorinės sumos, kuri būtų apskaičiuota taikant bazinį pelno mokesčio tarifą, kaip parodyta žemiau:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2015 m.	2014 m.	2015 m.	2014 m.
<b>Pelnas prieš apmokestinimą</b>	<b>38 279</b>	<b>42 436</b>	<b>37 463</b>	<b>43 144</b>
Mokestis taikant 15 proc. tarifą (2014 m. – 15 proc.)	5 742	6 365	5 619	6 472
Gautų dividendų mokestinis efektas	-	-	(394)	(476)
Neapmokestinamos pajamos (-) ir sąnaudos				
nemažinančios apmokestinamojo pelno(+)	130	(30)	(25)	(66)
Mokesstinė lengvata	(2 020)	(2 256)	(2 020)	(2 256)
Kita	251	281	262	322
<b>Pelno ar nuostolių ir kitų bendrųjų pajamų atskaitoje pripažintos pelno mokesčio sąnaudos</b>	<b>4 103</b>	<b>4 360</b>	<b>3 442</b>	<b>3 996</b>
Efektyvi mokesčių norma	10,72 proc.	10,27 proc.	9,19 proc.	9,26 proc.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

## 12 Vienai akcijai tenkantis pelnas

Paprastasis vienai akcijai tenkantis pelnas apskaičiuojamas dalijant grynąjį laikotarpio pelną (nuostolį) iš per laikotarpį išleistų paprastųjų akcijų skaičiaus svertinio vidurkio. Bendrovė ir Grupė neturi finansinių priemonių, potencialiai konvertuojamų į paprastas akcijas, todėl sumažintas pelnas, tenkantis vienai akcijai, yra toks pat kaip ir paprastasis vienai akcijai tenkantis pelnas.

Svertinis akcijų vidurkis 2015 m. buvo 582 613 tūkst., o 2014 m. – 738 509 tūkst.

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2015 m.	2014 m.	2015 m.	2014 m.
<b>Grynasis pelnas</b>	<b>34 176</b>	<b>38 076</b>	<b>34 021</b>	<b>39 148</b>
Išleistų paprastųjų akcijų svertinis vidurkis (tūkst.)	582 613	738 509	582 613	738 509
<b>Paprastasis vienai akcijai tenkantis pelnas (Eur)</b>	<b>0,059</b>	<b>0,052</b>	<b>0,058</b>	<b>0,053</b>

## 13 Vienai akcijai tenkantys dividendai

Už 2014 m. ir 2013 m. paskelbti vienai akcijai tenkantys dividendai, sumokėti 2015 m. ir 2014 m., atitinkamai sudarė 0,068 Eur ir 0,055 Eur (0,19 Lt). Šių finansinių ataskaitų patvirtinimo dieną buvo pasiūlyti 5 826 tūkst. Eur vertės dividendai už 2015 metus.

## 14 Ilgalaikis materialusis turtas

Pelno ar nuostolių ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje pripažintas nusidėvėjimo, amortizacijos ir vertės sumažėjimo sąnaudas sudaro:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2015 m.	2014 m.	2015 m.	2014 m.
Ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimo sąnaudos	33 426	33 248	31 960	31 563
Ilgalaikio materialiojo turto vertės sumažėjimo sąnaudos	276	-	276	-
Nematerialiojo turto amortizacijos sąnaudos (15 pastaba)	3 128	2 892	2 722	2 449
Nematerialiojo turto vertės sumažėjimo sąnaudos (15 pastaba)	1 099	-	-	-
<b>Iš viso</b>	<b>37 929</b>	<b>36 140</b>	<b>34 958</b>	<b>34 012</b>

2015 m. Bendrovė peržiūrėjo ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laikotarpius. Po šio peržiūrėjimo naudingo tarnavimo laikotarpiai tam tikriems ilgalaikio turto vienetams telekomunikacinės įrangos grupėje buvo pakeisti, daugiausia prailginti, dėl to telekomunikacinės įrangos nusidėvėjimo sąnaudos už 2015 m. sumažėjo 0,5 mln. Eur lyginant su anksčiau taikytais ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laikotarpiais. Nematerialiojo turto naudingo tarnavimo laikotarpiai taip pat buvo peržiūrėti ir daugiausia prailginti 2015 m., ir dėl to šio turto amortizacijos sąnaudos sumažėjo 0,1 mln. Eur.

Dėl naudingo tarnavimo laikotarpių peržiūrėjimo nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos už 2015 m. sumažėjo 0,6 mln. Eur, o nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos už 2016 m. sumažės 0,1 mln. Eur.



(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

#### 14 Ilgalaikis materialusis turtas (tęsinys)

GRUPĖ	Žemė ir pastatai	Kanalai ir telekomunikacinė įranga	Kitas ilgalaikis materialusis turtas	Nebaigta statyba	Iš viso
<b>2014 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai</b>					
<b>Likutinė vertė laikotarpio pradžioje</b>	<b>18 506</b>	<b>191 167</b>	<b>4 711</b>	<b>9 172</b>	<b>223 556</b>
Įsigijimai	108	488	29	28 148	28 773
Perklasifikavimai	(113)	27	-	(24)	(110)
Perleidimai ir nurašymai	-	(209)	(1)	-	(210)
Perkelta iš nebaigtos statybos	195	28 748	947	(29 890)	-
Nusidėvėjimas	(1 207)	(30 465)	(1 576)	-	(33 248)
<b>Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje</b>	<b>17 489</b>	<b>189 756</b>	<b>4 110</b>	<b>7 406</b>	<b>218 761</b>
<b>2014 m. gruodžio 31 d.</b>					
Įsigijimo savikaina	36 670	783 055	22 499	7 406	849 630
Sukauptas nusidėvėjimas	(19 181)	(593 299)	(18 389)	-	(630 869)
<b>Likutinė vertė</b>	<b>17 489</b>	<b>189 756</b>	<b>4 110</b>	<b>7 406</b>	<b>218 761</b>
<b>2015 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai</b>					
<b>Likutinė vertė laikotarpio pradžioje</b>	<b>17 489</b>	<b>189 756</b>	<b>4 110</b>	<b>7 406</b>	<b>218 761</b>
Įsigijimai	8	212	16	30 534	30 770
Perklasifikavimai	(110)	67	(65)	(7)	(115)
Perleidimai ir nurašymai	(426)	(352)	(54)	-	(832)
Perkelta iš nebaigtos statybos	20	27 478	1 588	(29 086)	-
Nusidėvėjimas	(1 198)	(30 548)	(1 680)	-	(33 426)
Vertės sumažėjimas	-	(276)	-	-	(276)
<b>Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje</b>	<b>15 783</b>	<b>186 337</b>	<b>3 915</b>	<b>8 847</b>	<b>214 882</b>
<b>2015 m. gruodžio 31 d.</b>					
Įsigijimo savikaina	35 994	776 089	21 331	8 847	842 261
Sukauptas nusidėvėjimas	(20 211)	(589 752)	(17 416)	-	(627 379)
<b>Likutinė vertė</b>	<b>15 783</b>	<b>186 337</b>	<b>3 915</b>	<b>8 847</b>	<b>214 882</b>

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

#### 14 Ilgalaikis materialusis turtas (tęsinys)

BENDROVĖ	Žemė ir pastatai	Kanalai ir telekomunikacinė įranga	Kitas ilgalaikis materialus turtas	Nebaigta statyba	Iš viso
<b>2014 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai</b>					
<b>Likutinė vertė laikotarpio pradžioje</b>	<b>11 143</b>	<b>188 535</b>	<b>4 167</b>	<b>9 141</b>	<b>212 986</b>
Įsigijimai	-	8	56	28 080	28 144
Perleidimai ir nurašymai	-	(198)	(1)	-	(199)
Perklasifikavimai	(114)	3	-	-	(111)
Perkelta iš nebaigtos statybos	195	28 647	981	(29 823)	-
Nusidėvėjimas	(928)	(29 225)	(1 410)	-	(31 563)
<b>Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje</b>	<b>10 296</b>	<b>187 770</b>	<b>3 793</b>	<b>7 398</b>	<b>209 257</b>
<b>2014 m. gruodžio 31 d.</b>					
Įsigijimo savikaina	25 917	769 571	19 589	7 398	822 475
Sukauptas nusidėvėjimas	(15 621)	(581 801)	(15 796)	-	(613 218)
<b>Likutinė vertė</b>	<b>10 296</b>	<b>187 770</b>	<b>3 793</b>	<b>7 398</b>	<b>209 257</b>
<b>2015 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai</b>					
<b>Likutinė vertė laikotarpio pradžioje</b>	<b>10 296</b>	<b>187 770</b>	<b>3 793</b>	<b>7 398</b>	<b>209 257</b>
Įsigijimai	-	1	-	30 534	30 535
Perleidimai ir nurašymai	(45)	(348)	(52)	-	(445)
Perklasifikavimai	(115)	(3)	2	-	(116)
Perkelta iš nebaigtos statybos	20	27 477	1 589	(29 086)	-
Nusidėvėjimas	(919)	(29 461)	(1 580)	-	(31 960)
Vertės sumažėjimas	-	(276)	-	-	(276)
<b>Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje</b>	<b>9 237</b>	<b>185 160</b>	<b>3 752</b>	<b>8 846</b>	<b>206 995</b>
<b>2015 m. gruodžio 31 d.</b>					
Įsigijimo savikaina	25 806	763 214	19 496	8 846	817 362
Sukauptas nusidėvėjimas	(16 569)	(578 054)	(15 744)	-	(610 367)
<b>Likutinė vertė</b>	<b>9 237</b>	<b>185 160</b>	<b>3 752</b>	<b>8 846</b>	<b>206 995</b>

Turto grupė „Kanalai ir telekomunikacinė įranga“ apima ir galinę įrangą, kurią Grupė nuomoja trečiosioms šalims pagal nuomos sutartis ir kurios apskaitinės vertės yra šios:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2015 m.	2014 m.	2015 m.	2014 m.
Įsigijimo savikaina	4 457	4 429	4 457	4 429
Sukauptas nusidėvėjimas sausio 1 d.	(445)	(630)	(445)	(630)
Nusidėvėjimo sąnaudos už metus	(667)	(708)	(667)	(708)
<b>Grynoji likutinė vertė</b>	<b>3 345</b>	<b>3 091</b>	<b>3 345</b>	<b>3 091</b>

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

## 15 Nematerialus turtas

GRUPĖ	Programinė įranga		Prestižas	Kitas nematerialusis turtas	Kuriamas turtas*	Iš viso
	Licencijos					
<b>2014 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai</b>						
<b>Likutinė vertė laikotarpio pradžioje</b>	<b>2 089</b>	<b>5 753</b>	<b>3 137</b>	<b>1 530</b>	<b>2 047</b>	<b>14 556</b>
Įsigijimai	-	101	-	-	985	1 086
Perleidimai ir nurašymai	-	-	-	-	(7)	(7)
Perklasifikavimas	-	-	-	-	1	1
Perkelta iš kuriamo turto	-	1 086	-	106	(1 192)	-
Amortizacija	(512)	(1 704)	-	(676)	-	(2 892)
<b>Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje</b>	<b>1 577</b>	<b>5 236</b>	<b>3 137</b>	<b>960</b>	<b>1 834</b>	<b>12 744</b>
<b>2014 m. gruodžio 31 d.</b>						
Įsigijimo savikaina	5 168	49 916	3 137	4 297	1 834	64 352
Sukaupta amortizacija	(3 591)	(44 680)	-	(3 337)	-	(51 608)
<b>Likutinė vertė</b>	<b>1 577</b>	<b>5 236</b>	<b>3 137</b>	<b>960</b>	<b>1 834</b>	<b>12 744</b>
<b>2015 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai</b>						
<b>Likutinė vertė laikotarpio pradžioje</b>	<b>1 577</b>	<b>5 236</b>	<b>3 137</b>	<b>960</b>	<b>1 834</b>	<b>12 744</b>
Įsigijimai	-	1	-	-	3 852	3 853
Perkelta iš kuriamo turto	-	2 935	-	376	(3 311)	-
Amortizacija	(513)	(1 882)	-	(733)	-	(3 128)
Vertės sumažėjimas			(1 099)			(1 099)
<b>Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje</b>	<b>1 064</b>	<b>6 290</b>	<b>2 038</b>	<b>603</b>	<b>2 375</b>	<b>12 370</b>
<b>2015 m. gruodžio 31 d.</b>						
Įsigijimo savikaina	5 168	51 241	2 038	4 660	2 375	65 482
Sukaupta amortizacija	(4 104)	(44 951)	-	(4 057)	-	(53 112)
<b>Likutinė vertė</b>	<b>1 064</b>	<b>6 290</b>	<b>2 038</b>	<b>603</b>	<b>2 375</b>	<b>12 370</b>

\*Kuriamas turtas apima nematerialųjį turtą skirtą savoms reikmėms, taip pat paslaugų teikimui, kurį yra tikimasi užbaigti per 2016 m.

2015 m. gruodžio 31 d. buvo atliktas prestižo vertės sumažėjimo patikrinimas. Prestižas priskiriamas grupės pinigų srautus sukuriantiems vienetams, siekiant atlikti jo vertės sumažėjimo testą. 2015 m. gruodžio 31 d. buvo nustatytas vienas pinigų srautą kuriantis vienetas, kuriam priskirta prestižo suma: UAB „Baltic Data Center“ (2 038 tūkst. Eur), kuris taip pat apima prestižą iš UAB „Hostex“ (įmonė, kuri 2015 m. buvo prijungta prie UAB „Baltic Data Center“) (2014 m. buvo nustatyti 2 pinigų srautus kuriantys vienetai, kuriems priskirta prestižo suma: UAB „Baltic Data Center“ (770 tūkst. Eur), UAB „Hostex“ (2 367 tūkst. Eur)). Pinigų srautus kuriančio vieneto atsiperkamoji vertė buvo nustatyta remiantis naudojimo vertės skaičiavimais. Atliekant šiuos skaičiavimus, remiamasi pinigų srautų prognozėmis po mokesčių, kurios yra pagrįstos vadovybės patvirtintais penkių metų laikotarpio finansiniais biudžetais.

Vadovybė planuotą pelną po mokesčių apskaičiuo remdamasi ankstesnės veiklos rezultatais, pasirašytais sutartimis ir savo lūkesčiais dėl rinkos plėtros. Pinigų srautai tolesniam nei penkerių metų laikotarpiui yra ekstrapolijuojami naudojant šiuos rodiklius: nuolatinis augimo faktorius – 0 proc., diskonto norma – 8 proc. Skaičiavimuose buvo taikomos diskonto normos po mokesčių ir jos atspindi riziką, būdingą atitinkamam veiklos segmentui. Remiantis atlikta analize, vadovybė nustatė, kad 2015 m. gruodžio 31 d. reikia apskaičiuoti 1 099 tūkst. Eur vertės sumažėjimo nuostolius (2014 m. gruodžio 31 d. – nebuvo vertės sumažėjimo nuostolių).

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

## 15 Nematerialus turtas (tęsinys)

BENDROVĖ	Kitas nematerialus turtas				Iš viso
	Licencijos	Programinė įranga	Kuriamas turtas	Kuriamas turtas	
<b>2014 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai</b>					
<b>Likutinė vertė laikotarpio pradžioje</b>	<b>2 091</b>	<b>5 240</b>	<b>1 114</b>	<b>2 040</b>	<b>10 485</b>
Įsigijimai	-	-	-	982	982
Perkelta iš kuriamo turto	-	1 083	106	(1 189)	-
Amortizacija	(513)	(1 458)	(478)	-	(2 449)
<b>Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje</b>	<b>1 578</b>	<b>4 865</b>	<b>742</b>	<b>1 833</b>	<b>9 018</b>
<b>2014 m. gruodžio 31 d.</b>					
Įsigijimo savikaina	5 168	46 230	3 419	1 833	56 650
Sukaupta amortizacija	(3 590)	(41 365)	(2 677)	-	(47 632)
<b>Likutinė vertė</b>	<b>1 578</b>	<b>4 865</b>	<b>742</b>	<b>1 833</b>	<b>9 018</b>
<b>2015 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai</b>					
<b>Likutinė vertė laikotarpio pradžioje</b>	<b>1 578</b>	<b>4 865</b>	<b>742</b>	<b>1 833</b>	<b>9 018</b>
Įsigijimai	-	-	-	3 851	3 851
Perkelta iš kuriamo turto	-	2 935	377	(3 312)	-
Amortizacija	(513)	(1 672)	(537)	-	(2 722)
<b>Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje</b>	<b>1 065</b>	<b>6 128</b>	<b>582</b>	<b>2 372</b>	<b>10 147</b>
<b>2015 m. gruodžio 31 d.</b>					
Įsigijimo savikaina	5 168	47 555	3 783	2 372	58 878
Sukaupta amortizacija	(4 103)	(41 427)	(3 201)	-	(48 731)
<b>Likutinė vertė</b>	<b>1 065</b>	<b>6 128</b>	<b>582</b>	<b>2 372</b>	<b>10 147</b>

Lietuvoje fiksuotojo, tarp miestinio ir tarptautinio ryšio paslaugų, apimančių ir duomenų perdavimą, veikla nelicencijuojama.

## 16 Investicinis turtas

2015 m. gruodžio 31 d. Grupė kaip investicinį turtą apskaitė nebaigtą statybą (2014 m. – nebaigta statyba).

2015 m. ir 2014 m. gruodžio 31 d. investicinio turto tikrosios vertės atitinka apskaitines vertes. Investicinio turto nepriklausomą vertinimą 2015 m. gegužės 29 d. atliko kompanija UAB „Resolution valuations“ taikydama lyginamąjį metodą nustatant pastato vertę, ir pajamų metodą, nustatant žemės sklypo vertę.

Vadovybė priėmė sprendimus, kuriais remiantis nebaigta statyba buvo klasifikuojama kaip investicinis turtas, ir atsižvelgusi į patirtį, įgytą praeityje, nusprendė, kad turto panaudojimo paskirtis ateityje yra nenustatyta, todėl šis turtas gali būti klasifikuojamas kaip investicinis turtas. Ateityje yra galimas šio turto pardavimas arba užbaigimas bei panaudojimas Grupės kaip biuro pastatas.

## 17 Investicijos į asocijuotas ir dukterines įmones

Investicijų į asocijuotas ir dukterines įmones judėjimas:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2015 m.	2014 m.	2015 m.	2014 m.
<b>Metų pradžioje</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>12 607</b>	<b>12 606</b>
Įmonių steigimas <sup>1</sup>	-	1	-	1
Vertės sumažėjimas	-	-	(430)	-
Asocijuotos įmonės rezultatas	(1)	-	(1)	-
<b>Metų pabaigoje</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>12 176</b>	<b>12 607</b>

<sup>1</sup> 2014 m. rugsėjo mėn. Bendrovė kartu su telekomunikacijų įmonėmis „Bitė Lietuva“, „Omnitel“ ir „Tele2“ įkūrė bendrą ne pelno siekiančią organizaciją „Numerio perkėlimas“, o investicijos į šią asocijuotą įmonę sudarė 1 tūkst. Eur.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

## 17 Investicijos į asocijuotas ir dukterines įmones (tęsinys)

Bendrovė pripažino investicijos vertės sumažėjimą, kuris ataskaitoje pateikiamas kaip „Investicijų į dukterines įmones vertės sumažėjimas“:

	<b>Gruodžio 31 d. pasibaigusius metus</b>	
	<b>BENDROVĖ</b>	
	2015 m.	2014 m.
UAB „Baltic Data Center“	(430)	-
	<b>(430)</b>	<b>-</b>

Investicijų į UAB „Baltic Data Center“ atsiperkamoji vertė buvo nustatyta kaip naudojimo vertė.

## 18 Finansinės priemonės pagal kategorijas

Finansinių priemonių apskaitos principai buvo taikoma šiems straipsniams:

### GRUPĖ

#### 2015 m. gruodžio 31 d.

#### Finansinės būklės ataskaitoje apskaitytas turtas

	Paskolos ir gautinos sumos	Iš viso
Prekybos ir kitos gautinos sumos	39 570	39 570
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	12 898	12 898
<b>Iš viso</b>	<b>52 468</b>	<b>52 468</b>

#### 2014 m. gruodžio 31 d.

#### Finansinės būklės ataskaitoje apskaitytas turtas

	Paskolos ir gautinos sumos	Iš viso
Prekybos ir kitos gautinos sumos	30 076	30 076
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	16 862	16 862
<b>Iš viso</b>	<b>46 938</b>	<b>46 938</b>

### BENDROVĖ

#### 2015 m. gruodžio 31 d.

#### Finansinės būklės ataskaitoje apskaitytas turtas

	Paskolos ir gautinos sumos	Iš viso
Prekybos ir kitos gautinos sumos	36 907	36 907
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	7 061	7 061
<b>Iš viso</b>	<b>43 968</b>	<b>43 968</b>

#### 2014 m. gruodžio 31 d.

#### Finansinės būklės ataskaitoje apskaitytas turtas

	Paskolos ir gautinos sumos	Iš viso
Prekybos ir kitos gautinos sumos	29 557	29 557
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	11 636	11 636
<b>Iš viso</b>	<b>41 193</b>	<b>41 193</b>

2015 m. visi Grupės finansiniai įsipareigojimai, lygūs 35 317 tūkst. Eur (2014 m. – 29 776 tūkst. Eur), bei visi Bendrovės finansiniai įsipareigojimai, lygūs 36 271 tūkst. Eur (2014 m. – 30 374 tūkst. Lt), buvo priskirti kitų finansinių įsipareigojimų grupei ir nebuvo jokių įsipareigojimų, kurių tikrosios vertės pokyčiai pripažįstami pelnu arba nuostoliais.

## 19 Prekybos ir kitos gautinos sumos

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2015 m.	2014 m.	2015 m.	2014 m.
Iš įmonių ir gyventojų gautinos sumos	40 640	32 245	37 830	31 319
Iš kitų operatorių gautinos sumos	1 849	2 666	1 479	2 301
<b>Iš viso prekybos gautinų sumų</b>	<b>42 489</b>	<b>34 911</b>	<b>39 309</b>	<b>33 620</b>
Atėmus gautinų sumų vertės sumažėjimą	(5 302)	(6 487)	(5 294)	(6 473)
<b>Prekybos gautinos sumos grynąja verte</b>	<b>37 187</b>	<b>28 424</b>	<b>34 015</b>	<b>27 147</b>
Gautinos sumos iš įmonių, surenkančių mokesčius už telekomunikacines paslaugas	213	233	213	233
Iš anksto apmokėtos sąnaudos ir kitos gautinos sumos	1 646	1 688	1 618	1 330
Gautinos sumos iš susijusių šalių (30 pastaba)	2 290	1 505	2 678	1 977
Paskolos, suteiktos susijusioms šalims (30 pastaba)	-	-	-	200
	<b>41 336</b>	<b>31 850</b>	<b>38 524</b>	<b>30 887</b>
Atėmus ilgalaikę dalį	(7 768)	(3 777)	(6 861)	(3 777)
<b>Trumpalaikė dalis</b>	<b>33 568</b>	<b>28 073</b>	<b>31 663</b>	<b>27 110</b>

Visos ilgalaikės gautinos sumos turi būti apmokėtos per penkerius metus nuo ataskaitinio laikotarpio pabaigos.

Prekybos ir kitų gautinų sumų tikrosios vertės yra apytiksliai lygios jų apskaitinei vertei.

Maksimali kredito rizika finansinių ataskaitų parengimo dieną yra lygi aukščiau minėtų gautinų sumų apskaitinei vertei. Grupė nėra gavusi jokių užtikrinimo priemonių, skirtų sumažinti kredito riziką.

Nepradelstos prekybos gautinos sumos yra laikomos kaip pilnai vykdomos.

Prekybos gautinos sumos, kurios pradelstos mažiau nei tris mėnesius, nėra laikomos nuvertėjusiomis. 2015 m. gruodžio 31 d. 2 014 tūkst. Eur (2014 m. – 3 667 tūkst. Eur) Grupės prekybos gautinų sumų ir 2 009 tūkst. Eur (2014 m. – 3 627 tūkst. Lt) Bendrovės prekybos gautinų sumų buvo pradelstos, tačiau nuvertėjusios.

2015 m. gruodžio 31 d. 6 580 tūkst. Eur (2014 m. – 6 637 tūkst. Eur) Grupės prekybos gautinų sumų ir 6 575 tūkst. Eur (2014 m. – 6 625 tūkst. Eur) Bendrovės prekybos gautinų sumų buvo nuvertėjusios ir joms pripažintas vertės sumažėjimo atidėjiny. 2015 m. gruodžio 31 d. Grupės atidėjinio suma buvo 5 302 tūkst. Eur (2014 m. – 6 487 tūkst. Eur), o Bendrovės atidėjinio suma buvo 5 294 tūkst. Eur (2014 m. – 6 473 tūkst. Eur). Vertės sumažėjimo atidėjiny didžiąja dalimi buvo pripažintas bendrai atliktu vertinimu, taikant vadovybės nustatytas vertės sumažėjimo normas.

Lentelėje pateikiama šių gautinų sumų analizė pagal pradelsimo laikotarpius:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2015 m.	2014 m.	2015 m.	2014 m.
<b>Iš viso prekybos gautinų sumų</b>	<b>42,489</b>	<b>34,911</b>	<b>39,309</b>	<b>33,620</b>
Iš kurių: nepradelstos	33 895	24 607	30 725	23 368
Pradelsta iki 3 mėnesių	2 014	3 667	2 009	3 627
Nuo 4 iki 6 mėnesių	325	327	325	321
Nuo 7 iki 12 mėnesių	1 016	510	1 015	510
Pradelstos virš 12 mėnesių	5 239	5 800	5 235	5 794

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

## 19 Prekybos ir kitos gautinos sumos (tęsinys)

Prekybos ir kitų gautinų sumų apskaitinės vertės denominuotos šiomis valiutomis:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2015 m.	2014 m.	2015 m.	2014 m.
<b>Valiuta</b>				
EUR	40 345	30 570	37 537	29 612
Kita valiuta	991	1 280	987	1 275
<b>Iš viso</b>	<b>41 336</b>	<b>31 850</b>	<b>38 524</b>	<b>30 887</b>

Pasikeitimas prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimo sąskaitoje parodytas žemiau:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2015 m.	2014 m.	2015 m.	2014 m.
<b>Metų pradžioje</b>	<b>6 487</b>	<b>7 142</b>	<b>6 473</b>	<b>7 119</b>
Per metus nurašytos gautinos sumos kaip neatgautinos	(828)	(991)	(828)	(991)
Atidėjinyje gautinų sumų vertės sumažėjimo nuostoliams /Atstatyta nepanaudota suma (-)	(357)	336	(351)	345
<b>Metų pabaigoje</b>	<b>5 302</b>	<b>6 487</b>	<b>5 294</b>	<b>6 473</b>

Atidėjinyje gautinų sumų vertės sumažėjimo nuostoliams suformavimas ir jo atstatymas pelno ar nuostolių ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje apskaityti straipsnyje „Kitos veiklos sąnaudos“ (8 pastaba).

Kitose prekybos ir gautinų sumų klasėse nėra nuvertėjusio turto.

## 20 Pinigai ir pinigų ekvivalentai

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2015 m.	2014 m.	2015 m.	2014 m.
Pinigai kasoje ir banke	12 898	16 862	7 061	11 636
<b>Iš viso</b>	<b>12 898</b>	<b>16 862</b>	<b>7 061</b>	<b>11 636</b>

Pinigų ir pinigų ekvivalentų apskaitinės vertės denominuotos šiomis valiutomis:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2015 m.	2014 m.	2015 m.	2014 m.
<b>Valiuta</b>				
EUR	12 743	16 826	6 906	11 613
USD	155	36	155	23
<b>Iš viso</b>	<b>12 898</b>	<b>16 862</b>	<b>7 061</b>	<b>11 636</b>

Pinigų kasoje ir banke kredito kokybė gali būti įvertinta remiantis „Fitch“ ilgalaikio skolinimosi reitingais (arba atitinkamu „Standart & Poor’s“ reitingu):

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2015 m.	2014 m.	2015 m.	2014 m.
AA-	4 858	1 852	3 056	43
A+	6 901	14 663	2 870	11 252
A	1 119	330	1 120	330
Kita	20	17	15	10
<b>Iš viso</b>	<b>12 898</b>	<b>16 862</b>	<b>7 061</b>	<b>11 635</b>

Maksimali kredito rizika finansinių ataskaitų parengimo dieną buvo lygi pinigų ir pinigų ekvivalentų, klasifikuojamų kaip pinigai ir pinigų ekvivalentai, apskaitinei vertei.

## 21 Įstatinis akcinis kapitalas

Nuo 2015 m. birželio 5 d. įstatinį kapitalą sudaro 582 613 138 paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė lygi 0,29 Eur. Nuo 2014 m. spalio 20 d. iki 2015 m. birželio 5 d. įstatinį kapitalą sudarė 582 613 138 paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė tuo metu buvo lygi 1 Lt. Iki 2014 m. spalio 20 d. įstatinį kapitalą sudarė 776 817 518 paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė tuo metu buvo lygi 1 Lt. 2014 m. spalio 20 d. įstatinis kapitalas buvo sumažintas atšaukiant 194 204 380 paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė tuo metu buvo lygi 1 Lt. Visos akcijos yra pilnai apmokėtos.

2015 m. sausio 1 d. Lietuvos Respublika prisijungė prie euro zonos. Laikantis įstatymo dėl bendrovių įstatinio kapitalo ir vertybinių popierių nominalios vertės perskaičiavimo į eurus ir tokių LR bendrovių įstatų pakeitimo, 2015 m. balandžio 29 d. Bendrovės akcininkai priėmė sprendimą, nustatantį, kad nominali vienos Bendrovės akcijos vertė yra lygi 0,29 Eur, o Bendrovės įstatinis kapitalas yra lygus 168 957 810,02 eurų.

## 22 Įstatymų numatytas rezervas

Įstatymų numatytas rezervas yra privalomas pagal Lietuvos Respublikos įstatymus. Kasmetinis pervedimas sudaro 5 proc. grynojo pelno, apskaičiuoto pagal Lietuvos Respublikoje finansinę apskaitą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimus, ir yra privalomas kol rezervas, įskaitant akcijų priedus, pasiekia 10 proc. įstatinio kapitalo. Įstatymų numatytas rezervas sudaromas sukauptiems nuostoliams padengti. Įstatymų numatyto rezervo dalis, viršijanti įstatymų nustatytą privalomojo rezervo sumą, gali būti įtraukiama į nepaskirstytąjį pelną pelno paskirstymo tikslams.

2015 balandžio 29 d. eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas nusprendė sumažinti Bendrovės privalomąjį rezervą 5,6 mln. eurų iki 16,9 mln. ir perskirstyti 5,6 mln. eurų sumą į Bendrovės nepaskirstytąjį pelną.

## 23 Prekybos, kitos mokėtinos sumos ir sukaupti įsipareigojimai

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2015 m.	2014 m.	2015 m.	2014 m.
Prekybos mokėtinos sumos	15 579	14 492	15 381	14 047
Mokesčiai, atlyginimai ir socialinis draudimas	6 189	6 230	5 567	5 634
Sukauptos sumos operatoriams	2 243	2 104	2 243	2 104
Sukaupti įsipareigojimai	1 424	1 377	1 416	1 306
Kitos mokėtinos sumos ir ateinančių laikotarpių pajamos	1 014	1 612	753	1 181
Mokėtinos sumos operatoriams	647	950	647	951
Sumos mokėtinos susijusioms šalims (30 pastaba)	189	340	1 412	1 465
	<b>27 285</b>	<b>27 105</b>	<b>27 419</b>	<b>26 688</b>
Atėmus ilgalaikę dalį	(424)	(1 098)	(424)	(1 098)
<b>Trumpalaikė dalis</b>	<b>26 861</b>	<b>26 007</b>	<b>26 995</b>	<b>25 590</b>

Prekybos ir kitų mokėtinų sumų apskaitinės vertės denominuotos šiomis valiutomis:

Valiuta	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2015 m.	2014 m.	2015 m.	2014 m.
EUR	26 380	26 351	26 523	25 940
Kita valiuta	905	754	896	748
	<b>27 285</b>	<b>27 105</b>	<b>27 419</b>	<b>26 688</b>



(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

## 24 Paskolos

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2015 m.	2014 m.	2015 m.	2014 m.
<b>Trumpalaikės</b>				
Paskolos	15 000	10 000	15 000	10 000
Finansinės nuomos (lizingo) įsipareigojimai	61	306	61	306
	<b>15 061</b>	<b>10 306</b>	<b>15 061</b>	<b>10 306</b>
<b>Ilgalaikės</b>				
Finansinės nuomos (lizingo) įsipareigojimai	-	61	-	61
	-	<b>61</b>	-	<b>61</b>
<b>Iš viso paskolų</b>	<b>15 061</b>	<b>10 367</b>	<b>15 061</b>	<b>10 367</b>

Paskolų tikrosios vertės atitinka jų apskaitines vertes.

2005 m. Bendrovė sudarė sutartį su trečiaja šalimi dėl tam tikrų techninių ir administracinių patalpų pardavimo ir atgalinės nuomos. Trijų administracinių patalpų atgalinė nuoma iš esmės atitiko finansinės nuomos (lizingo) kriterijus, tačiau kitų patalpų atgalinė nuoma apskaityta kaip nuoma. Visos šios patalpos išsinuomos 10 metų laikotarpiui. Pasibaigus visų sutarčių 10 metų terminui, šios sutartys gali būti pratęstos papildomam 10 metų laikotarpiui už sutartą nuomos mokestį. Jeigu sutartys bus nutrauktos nepasibaigus sutartyse numatytam nuomos laikotarpiui, bus mokamos netesybos.

Grupės ir Bendrovės minimalūs lizingo mokėjimai pagal finansinės nuomos sutartis ir jų dabartinės vertės:

	Per 1 metus	Nuo 2 iki		Iš viso
		5 metų	Po 5 metų	
Minimalūs lizingo mokėjimai 2014 m. gruodžio 31 d. Atėmus būsimas palūkanų sąnaudas	314 (8)	61 -	- -	375 (8)
<b>Minimalių lizingo mokėjimų dabartinė vertė 2014 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>306</b>	<b>61</b>	-	<b>367</b>
Minimalūs lizingo mokėjimai 2015 m. gruodžio 31 d. Atėmus būsimas palūkanų sąnaudas	61 -	- -	- -	61 -
<b>Minimalių lizingo mokėjimų dabartinė vertė 2015 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>61</b>	-	-	<b>61</b>

Grupei ir Bendrovei priklausančio turto pagal finansinės nuomos (lizingo) sutartis grynoji apskaitinė vertė:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2015 m.	2014 m.	2015 m.	2014 m.
Patalpos	52	312	52	312
	<b>52</b>	<b>312</b>	<b>52</b>	<b>312</b>

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

## 25 Atidėtasis mokestis

Atidėtojo mokesčio įsipareigojimų ir turto sąskaitų judėjimai:

Atidėtojo mokesčio įsipareigojimai	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2015 m.	2014 m.	2015 m.	2014 m.
<b>Metų pradžioje</b>	<b>7 823</b>	<b>6 425</b>	<b>6 920</b>	<b>5 502</b>
Apskaičiuota pelno ( nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje (11 pastaba)	1 099	1 398	1 161	1 418
<b>Metų pabaigoje</b>	<b>8 922</b>	<b>7 823</b>	<b>8 081</b>	<b>6 920</b>

Atidėtojo mokesčio turtas	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2015 m.	2014 m.	2015 m.	2014 m.
<b>Metų pradžioje</b>	<b>(37)</b>	<b>(69)</b>	-	-
Apskaičiuota pelno ( nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje (11 pastaba)	37	32	-	-
<b>Metų pabaigoje</b>	<b>-</b>	<b>(37)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

Atidėtojo mokesčio turto ir įsipareigojimų išskaidymas pagal laikotarpius:

Atidėtojo mokesčio įsipareigojimai	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2015 m.	2014 m.	2015 m.	2014 m.
Atidėtojo mokesčio turtas, kuris bus atgautas / įsipareigojimai įvykdyti per daugiau nei 12 mėnesių	7 597	8 157	6 789	7 278
Atidėtojo mokesčio turtas, kuris bus atgautas / įsipareigojimai įvykdyti (-) per 12 mėnesių	1 325	(334)	1 292	(358)
	<b>8 922</b>	<b>7 823</b>	<b>8 081</b>	<b>6 920</b>

Atidėtojo mokesčio turtas	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2015 m.	2014 m.	2015 m.	2014 m.
Atidėtojo mokesčio turtas, kuris bus atgautas / įsipareigojimai įvykdyti per daugiau nei 12 mėnesių	-	(69)	-	-
Atidėtojo mokesčio turtas, kuris bus atgautas / įsipareigojimai įvykdyti (-) per 12 mėnesių	-	32	-	-
	<b>-</b>	<b>(37)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

Pagal Lietuvos Respublikos mokesčių įstatymus Bendrovės investicijos į dukterines įmones atitinka dalyvavimo kitose įmonėse sąlygas mokestinei lengvatai gauti, todėl atidėtojo mokesčio įsipareigojimas nuo į Bendrovę nepervesto dukterinių įmonių rezultato nustatytas nebuvo.

Pasikeitimai per laikotarpį Grupės atidėtojo mokesčio turto ir įsipareigojimų sąskaitoje (prieš likučių sudengimą) pateikiami žemiau:

GRUPĖ – atidėtojo mokesčio įsipareigojimai	Investicijų lengvata <sup>1</sup>	Naudingo tarnavimo laiko skirtumai <sup>2</sup>	Kita	Iš viso
<b>2014 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>4 577</b>	<b>3 465</b>	<b>34</b>	<b>8 076</b>
Įtraukta į pelno ar nuostolių ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitą	(542)	1 826	(27)	1 257
<b>2015 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>4 035</b>	<b>5 291</b>	<b>7</b>	<b>9 333</b>

## 25 Atidėtasis mokestis (tęsinys)

GRUPĖ – atidėtojo mokesčio turtas	Mokestiniai		
	nuostoliai	Kita	Iš viso
<b>2014 m. gruodžio 31 d.</b>	(2)	(288)	(290)
Įtraukta į pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitą	2	(123)	(121)
<b>2015 m. gruodžio 31 d.</b>	-	(411)	(411)

Atidėtojo mokesčio turtas pripažįstamas perkeliama mokestiniams nuostoliams tokia apimtimi, kokia tikėtinas mokestinės naudos realizavimas per būsimą apmokestinamąjį pelną. Grupė nepripažino atidėtojo mokesčio turto nuo nereikšmingos nuostolių sumos, kuri gali būti perkeliama neribotą laiką, sudengiant su būsimu apmokestinamuoju pelnu.

Pasikeitimai per laikotarpį Bendrovės atidėtojo mokesčio turto ir įsipareigojimų sąskaitoje (prieš likučių sudengimą) pateikiami žemiau:

BENDROVĖ – atidėtojo mokesčio įsipareigojimai	Investicijų lengvata <sup>1</sup>	Naudingo tarnavimo laiko skirtumai <sup>2</sup>	Kita	Iš viso
<b>2014 m. gruodžio 31 d.</b>	3 813	3 301	34	7 148
Įtraukta į pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitą	(470)	1 833	(27)	1 336
<b>2015 m. gruodžio 31 d.</b>	3 343	5 134	7	8 484

BENDROVĖ – atidėtojo mokesčio turtas	Mokestiniai		
	nuostoliai	Kita	Iš viso
<b>2014 m. gruodžio 31 d.</b>	-	(228)	(228)
Įtraukta į pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitą	-	(175)	(175)
<b>2015 m. gruodžio 31 d.</b>	-	(403)	(403)

<sup>1</sup> pagal investicijų lengvatą, kuri buvo taikoma iki 2001 m., investuoto turto vertė buvo atimama apmokestinamojo pelno apskaičiavimo tikslams investavimo metais. Šio turto tolesnio nusidėvėjimo sąnaudos nėra traktuojamos kaip apmokestinamąjį pelną mažinančios sąnaudos, dėl to buvo suformuotas atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas, kuris bus pilnai realizuotas per minėto turto naudingo tarnavimo laikotarpius.

<sup>2</sup> nusidėvėjimas prailgintas apskaitos tikslams, kadangi naudingo tarnavimo laikotarpiai, numatyti mokesčių įstatymuose, yra trumpesni nei įprastinio nusidėvėjimo normos.

Atidėtojo mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra sudengiami tuomet, kai pagal įstatymą egzistuoja įgyvendinama teisė užskaityti ataskaitinio laikotarpio mokesčių turtą su ataskaitinio laikotarpio mokesčių įsipareigojimais. Šios sumos, apskaičiuotos po atitinkamų likučių sudengimo, apskaitytos finansinės būklės ataskaitoje:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2015 m.	2014 m.	2015 m.	2014 m.
Atidėtojo mokesčio turtas	(411)	(290)	(403)	(228)
Sudengtas su atidėtojo mokesčio įsipareigojimais	411	253	403	228
<b>Atidėtojo mokesčio turtas finansinės būklės ataskaitoje</b>	-	(37)	-	-
Atidėtojo mokesčio įsipareigojimai	9 333	8 076	8 484	7 148
Sudengtas su atidėtojo mokesčio įsipareigojimais	(411)	(253)	(403)	(228)
<b>Atidėtojo mokesčio įsipareigojimai finansinės būklės ataskaitoje</b>	<b>8 922</b>	<b>7 823</b>	<b>8 081</b>	<b>6 920</b>

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

## 26 Atidėjiniai

Bendrovė suformavo 840 tūkst. Eur atidėjinį restruktūrizavimo sąnaudoms. Restruktūrizavimo atidėjinius sudaro kompensacija darbuotojams pagal Bendrovės patvirtintą restruktūrizavimo planą. Numanoma, kad restruktūrizavimo atidėjiniai bus panaudoti 2016 m.

## 27 Neapibrėžtieji įsipareigojimai ir neapibrėžtasis turtas

### Garantijos

2015 m. gruodžio 31 d. visa banko garantijų (įsipareigojimai garantuoti pagal konkursų, sutarčių vykdymo sąlygas), kurias suteikė AB SEB bankas už Bendrovę ir Grupę, suma sudarė 0,95 mln. Eur (2014 m. – 1 mln. Eur).

### Būsiami minimalūs nuomos mokėjimai

Bendrą būsimų minimalių nuomos mokėjimų pagal neatšaukiamas nuomos sutartis sumą sudaro:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2015 m.	2014 m.	2015 m.	2014 m.
Per 1 metus	5 404	4 690	5 404	4 690
Po 1 metų, bet ne vėliau kaip per 5 metus	2 003	3 282	2 003	3 282
<b>Iš viso</b>	<b>7 407</b>	<b>7 972</b>	<b>7 407</b>	<b>7 972</b>

Minimalūs nuomos mokėjimai, 2015 m. pripažinti pelno ar nuostolių ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje sudarė 6 561 tūkst. Eur (2014 m. – 6 227 tūkst. Eur).

Bendrovė pagal įvairias sutartis, kurios pasibaigia 2017 m., nuomoja galinę įrangą klientams.

## 28 Nebalansiniai įsipareigojimai

### Kapitalinių investicijų įsipareigojimai

Kapitalinės investicijos, kurių atžvilgiu finansinių ataskaitų parengimo dieną pasirašytos sutartys, tačiau kurios nebuvo pripažintos finansinėse ataskaitose, yra šios:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2015 m.	2014 m.	2015 m.	2014 m.
Ilgalaikis materialusis turtas	3 152	3 908	3 152	3 908
	<b>3 152</b>	<b>3 908</b>	<b>3 152</b>	<b>3 908</b>

### Įsipareigojimai pagal nuomos sutartis – Grupė yra nuomininkė

Grupė ir Bendrovė pagal nuomos sutartis nuomojasi lengvuosius automobilius, IT įrangą ir patalpas.

Nuomos sąnaudos, apskaitytos pelno ar nuostolių ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2015 m.	2014 m.	2015 m.	2014 m.
Minimalūs nuomos mokėjimai	3 638	3 638	3 453	3 251
	<b>3 638</b>	<b>3 638</b>	<b>3 453</b>	<b>3 251</b>

Bendrą būsimų minimalių nuomos mokėjimų pagal neatšaukiamas nuomos sutartis sumą sudaro:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2015 m.	2014 m.	2015 m.	2014 m.
Per 1 metus	1 852	2 062	1 850	2 055
Po 1 metų, bet ne vėliau kaip per 5 metus	2 008	2 746	2 008	2 744
Po 5 metų	1 200	331	1 200	331
	<b>5 060</b>	<b>5 139</b>	<b>5 058</b>	<b>5 130</b>

## 29 Verslo jungimai

2016 m. sausio 4 d. Bendrovė įsigijo 100 proc. UAB „Omnitel“ akcijų iš AB „TeliaSonera“, kuri taip pat valdo 88,15 procentų Bendrovės akcijų.

*Prestižas atsirandantis dėl įsigijimo*

Pirkimo kaina	148 407
Įsigyto grynojo turto tikroji vertė	<u>(63 254)</u>

**Prestižas** **85 153**

Įsigijimo metu buvo pripažintas prestižas, kadangi sumokėtą pirkimo atlygį sudarė sumos, susijusios su tikėtinos sinergijos nauda, pajamų augimu, rinkos plėtra ir darbo jėga. Šios naudos yra nepripažįstamos atskirai nuo prestižo, nes neatitinka pripažintų identifikuojamo nematerialiojo turto kriterijų.

*Įsigytas turtas ir pripažįstami įsipareigojimai įsigimo dieną*

	<u>Tikroji vertė</u>	<u>Apskaitinė vertė</u>
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	14 489	14 489
Ilgalaikis materialusis turtas	71 564	71 564
Nematerialusis turtas	16 453	16 453
Atsargos	4 473	4 473
Gautinos sumos	59 712	59 712
Mokėtinos sumos	(25 209)	(25 209)
Atidėtojo mokesčio įsipareigojimai	(1 228)	(1 228)
Paskolos	<u>(77 000)</u>	<u>(77 000)</u>
<b>Įsigytas grynasis turtas</b>	<u><b>(63 254)</b></u>	<u><b>(63 254)</b></u>

Pirminė įsigyjamo grynojo turto tikroji vertė buvo tik laikinai nustatyta įsigijimo dieną. Šių finansinių ataskaitų patvirtinimo dieną, reikalingi nepriklausomi vertinimai bei kiti skaičiavimai nebuvo baigti, todėl įsigyto turto tikroji vertė nustatyta remiantis vadovybės geriausiu vertinimu.

*Dukterinių įmonių įsigijimo grynasis pinigų srautas*

Pirkimo atlygis, atskaitomas grynaisiais pinigais	148 407
Įsigytų dukterinių įmonių pinigai ir pinigų ekvivalentai	<u>(14 489)</u>

**Įsigijimo pinigų srautas** **133 918**

### 30 Sandoriai su susijusiomis šalimis

Grupę kontroliuoja „TeliaSonera AB“ (Švedija), kuriai priklauso 88,15 proc. Bendrovės akcijų bei balsų. „TeliaSonera“ AB pagrindinis akcininkas yra Švedijos ir Suomijos valstybės. Su susijusiomis šalimis buvo atlikti šie sandoriai:

#### Telekomunikacijų ir kitų paslaugų pardavimas:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2015 m.	2014 m.	2015 m.	2014 m.
„TeliaSonera“ AB ir jos dukterinėms įmonėms	9 715	9 211	8 090	7 317
Bendrovės dukterinėms įmonėms	-	-	5 557	4 618
<b>Iš viso telekomunikacinių ir kitų paslaugų pardavimų</b>	<b>9 715</b>	<b>9 211</b>	<b>13 647</b>	<b>11 935</b>

#### Turto ir paslaugų pirkimas:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2015 m.	2014 m.	2015 m.	2014 m.
<i>Turto pirkimas iš:</i>				
„TeliaSonera“ AB ir jos dukterinių įmonių	16	-	16	-
Bendrovės dukterinių įmonių	-	-	3	87
	<b>16</b>	<b>-</b>	<b>19</b>	<b>87</b>
<i>Paslaugų pirkimas iš:</i>				
„TeliaSonera“ AB ir jos dukterinių įmonių	4 220	3 911	4 170	3 857
Bendrovės dukterinių įmonių	-	-	6 691	7 186
	<b>4 220</b>	<b>3 911</b>	<b>10 861</b>	<b>11 043</b>
<b>Iš viso turto ir paslaugų pirkimų</b>	<b>4 236</b>	<b>3 911</b>	<b>10 880</b>	<b>11 130</b>

#### Likučiai metų pabaigoje susiję su turto/paslaugų pardavimu/pirkimu:

#### Gautinos sumos ir sukauptos pajamos iš susijusių šalių:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2015 m.	2014 m.	2015 m.	2014 m.
<i>Gautinos sumos iš susijusių šalių:</i>				
<i>Ilgalaikės gautinos sumos:</i>				
„TeliaSonera“ AB ir jos dukterinių įmonių	279	335	279	335
<i>Trumpalaikės gautinos sumos:</i>				
„TeliaSonera“ AB ir jos dukterinių įmonių	1,035	473	861	326
Bendrovės dukterinių įmonių	-	-	588	654
	<b>1,314</b>	<b>808</b>	<b>1,728</b>	<b>1,315</b>
<i>Sukauptos pajamos iš susijusių šalių:</i>				
„TeliaSonera“ AB ir jos dukterinių įmonių	279	335	279	335
	<b>279</b>	<b>335</b>	<b>279</b>	<b>335</b>
<b>Iš viso gautinų sumų ir sukauptų pajamų iš susijusių šalių</b>	<b>2,290</b>	<b>1,505</b>	<b>2,678</b>	<b>1,977</b>

Gautinos sumos iš susijusių šalių atsiranda pirmiausia dėl pardavimo sandorių ir turi būti sumokėtos per vieną mėnesį po pardavimo atlikimo. Gautinos sumos nėra apdraudžiamos užtikrinimo priemonėmis ir už jas nemokamos palūkanos. Atidėjiniai gautinoms sumoms iš susijusių šalių nebuvo pripažinti nei 2015 m., nei 2014 m.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

### 30 Sandoriai su susijusiomis šalimis (tęsinys)

#### Mokėtinos sumos ir sukauptos sąnaudos susijusioms šalims:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2015 m.	2014 m.	2015 m.	2014 m.
<i>Mokėtinos sumos susijusioms šalims:</i>				
„TeliaSonera“ AB ir jos dukterinėms įmonėms	183	316	171	312
Bendrovės dukterinėms įmonėms	-	-	1 235	1 129
	<b>183</b>	<b>316</b>	<b>1 406</b>	<b>1 441</b>
<i>Sukauptos sąnaudos susijusioms šalims:</i>				
„TeliaSonera“ AB ir jos dukterinėms įmonėms	6	24	6	24
	<b>6</b>	<b>24</b>	<b>6</b>	<b>24</b>
<b>Iš viso mokėtinų sumų ir sukauptų sąnaudų susijusioms šalims</b>	<b>189</b>	<b>340</b>	<b>1 412</b>	<b>1 465</b>

Mokėtinos sumos susijusioms šalims atsiranda pirmiausia dėl pirkimo sandorių ir turi būti sumokėtos per vieną mėnesį po pirkimo atlikimo. Už mokėtinas sumas nemokamos palūkanos.

#### Paskolos, suteiktos susijusioms šalims:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2015 m.	2014 m.	2015 m.	2014 m.
<b>Likutis metų pradžioje</b>	-	-	<b>200</b>	<b>1,447</b>
Per metus suteiktos paskolos	-	-	-	-
Susigrąžintos paskolos (pinigais)	-	-	(200)	(1,242)
Priskaičiuotos palūkanos (įskaitant PVM)	-	-	-	21
Gautos palūkanos (įskaitant PVM)	-	-	-	(26)
<b>Likutis metų pabaigoje</b>	-	-	-	<b>200</b>

Susijusioms šalims suteiktų paskolų terminai ir sąlygos:

Susijusios šalies pavadinimas	Sutarties data	Sutartyje numatyta pirminė valiuta		Nesugrąžintas likutis	Terminas	Palūkanų norma
<b>2014 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai</b>						
UAB „Hostex“	2013 m. rugpjūčio 6 d.	EUR	200		Iki 2016 m. rugpjūčio 6 d. <sup>1</sup>	0,93 proc.

<sup>1</sup> 2014 m. gruodžio 31 d. 691 tūkst. Lt paskola (200 tūkst. Eur) yra klasifikuojama kaip trumpalaikis turtas, nes UAB „Hostex“ ketina grąžinti šią paskolą 2015 m. Paskola buvo grąžinta 2015 m.

#### Paskolos iš susijusių šalių:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2015 m.	2014 m.	2015 m.	2014 m.
<b>Likutis metų pradžioje</b>	<b>10 006</b>	-	<b>10 006</b>	-
Paskolos	35 000	10 000	35 000	10 000
Apmokėtos paskolos (pinigais)	(30 000)	-	(30 000)	-
Priskaičiuotos palūkanos (įskaitant PVM)	80	6	80	6
Sumokėtos palūkanos (įskaitant PVM)	(80)	-	(80)	-
<b>Likutis metų pabaigoje</b>	<b>15 006</b>	<b>10 006</b>	<b>15 006</b>	<b>10 006</b>

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

### 30 Sandoriai su susijusiomis šalimis (tęsinys)

Iš susijusių šalių gautų paskolų terminai ir sąlygos:

Susijusios šalies pavadinimas	Sutarties data	Sutartyje numatyta pirminė valiuta	Nesugrąžintas likutis	Terminas	Palūkanų norma
<b>2015 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai</b>					
„TeliaSonera“ AB	2015 m. gegužės 22 d.	EUR	15 000	2016 m. sausio 25 d.	0,38 proc.
<b>2014 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai</b>					
„TeliaSonera“ AB	2014 m. lapkričio 6 d.	EUR	10 000	2015 m. gegužės 13 d.	0,44 proc.

Visi sandoriai su susijusiomis šalimis vykdomi rinkos sąlygomis (laikantis ištiesiosios rankos principo).

2015 m. „TeliaSonera“ AB išmokėti dividendai sudarė 34 924 tūkst. Eur (2014 m. – 37 682 tūkst. Eur išmokėti dividendai; 49 582 tūkst. Eur išmokėta dėl kapitalo sumažinimo).

2015 m. dividendai, kuriuos Bendrovė gavo iš dukterinių įmonių, sudarė 2 626 tūkst. Eur (2014 m. – 3 170 tūkst. Eur).

#### Grupės ir Bendrovės pagrindinių vadovų darbo užmokestis

	2015 m.	2014 m.
Pagrindinių vadovų darbo užmokestis	3 187	2 925
Socialinio draudimo įmokos nuo darbo užmokesčio	901	840
<b>Iš viso darbo užmokesčio</b>	<b>4 088</b>	<b>3 765</b>

Pagrindiniai vadovai yra Bendrovės vadovas, padalinių, tiesiogiai atskaitingų Bendrovės vadovui, ir pagrindinių Bendrovės padalinių vadovai. 2015 m. gruodžio 31 d. bendras pagrindinių vadovų skaičius buvo 27 (2014 m. gruodžio 31 d. – 29).

Per 2015 m. Bendrovės valdybos šešiams nariams iš viso priskaičiuota 94 tūkst. Eur (2014 m. – 94 tūkst. Eur) tantjemų. 2015 m. gruodžio 31 d. 16 tūkst. Eur tantjemų, priskirtų 2010 metams, nebuvo išmokėta (2014 m. – 16 tūkst. Eur).

### 31 Įvykiai po ataskaitinio laikotarpio pabaigos

2016 m. sausio 4 d. Bendrovė iš „TeliaSonera AB“, kuriai taip pat priklauso 88,15 proc. Bendrovės akcijų, įsigijo 100 proc. UAB „Omnitel“ akcijų už 220 mln. Eur, neįskaičiuojant Bendrovės turimų grynųjų pinigų ir skolų. 2015 m. gruodžio 18 d. Bendrovė pasirašė sutartį su SEB ir Danske bankais dėl 150 mln. Eur ilgalaikės paskolos šio įsigijimo finansavimui.

#### ATSAKINGŲ ASMENŲ PATVIRTINIMAS

Vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymo 22 straipsniu ir Lietuvos banko periodinės ir papildomos informacijos rengimo ir pateikimo taisyklėmis, mes, TEO LT, AB generalinis direktorius Kęstutis Šliužas ir TEO LT, AB finansų vadovas Laimonas Devyžis, patvirtiname, kad mūsų žiniomis, aukščiau pateiktos TEO LT, AB finansinės ataskaitos už 2015 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus, parengtos pagal Europos Sąjungoje priimtus Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, atitinka tikrovę ir teisingai parodo Bendrovės ir Grupės įmonių turta, įsipareigojimus, finansinę padėtį, pelną arba nuostolius ir pinigų srautus.

Kęstutis Šliužas  
Vadovas



Laimonas Devyžis  
Finansų vadovas





## KONSOLIDUOTAS METINIS PRANEŠIMAS

### I. BENDRA INFORMACIJA

#### Ataskaitinis laikotarpis

2015 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai

#### Emitentas ir jo kontaktiniai duomenys

Emitento pavadinimas	<b>TEO LT, AB</b> (toliau – „Teo“ arba Bendrovė)
Teisinė forma	akcinė bendrovė
Įregistravimo data	1992 m. vasario 6 d.
Registro tvarkytojas	Valstybės įmonė Registrų centras
Įmonės kodas	121215434
Buveinės adresas	Lvovo g. 25, LT-03501 Vilnius, Lietuva
Telefonas	1511, (8 5) 262 1511
Faksas	(8 5) 212 6665
Interneto adresas	www.teo.lt

#### Pagrindinės veiklos pobūdis

TEO LT, AB įmonių grupė yra informacinių ir ryšių technologijų bendrovė, teikianti integruotas telekomunikacijų, IT ir TV paslaugas gyventojams ir verslui Lietuvoje. „Teo“ įmonių grupė yra „TeliaSonera AB“ įmonių grupės dalis. „TeliaSonera“ teikia telekomunikacijų paslaugas Šiaurės ir Baltijos šalyse, Ispanijoje, sparčiai augančiose Eurazijos, tarp kurių yra ir Rusija, ir Turkija, valstybėse.

„Teo“ **vizija** – tavo geriausias partneris bendraujant su nuolat kintančiu pasauliu. Nuolat diegdami moderniausias technologijas, siekiame, kad žmonės, žinios ir pramogos mūsų klientams būtų lengvai ir patogiai pasiekiamos. „Teo“ **misija** – kurti vertę klientams ir akcininkams, teikiant profesionalias, kokybiškas ir lengvai naudojamas telekomunikacijų, TV ir IT paslaugas.

Bendrovė kartu su susijusiais juridiniais asmenimis Ryšių reguliavimo tarnybos (RRT) yra pripažinta **didelę įtaką turinčiu operatoriumi** šiose rinkose:

- vartotojams teikiamos priegijos prie viešojo telefono ryšio tinklo fiksuotoje vietoje;
- paslaugų gavėjams, išskyrus vartotojus, teikiamos priegijos prie viešojo telefono ryšio tinklo fiksuotoje vietoje;
- skambučių inicijavimo viešajame telefono ryšio tinkle, teikiamame fiksuotoje vietoje, paslaugų;
- skambučių užbaigimo individualiuose viešuosiuose telefono ryšio tinkluose, teikiamuose fiksuotoje vietoje, paslaugų;
- didmeninės vietinės priegijos fiksuotoje vietoje,
- didmeninės plačiajuosčio ryšio priegijos;
- aukštos kokybės duomenų perdavimo elektroninių ryšių tinklo galiniu segmentu paslaugų;
- televizijos transliacijų perdavimo skaitmeninės antžeminės televizijos tinklais paslaugų, skirtų turinio paslaugoms galutiniams vartotojams teikti, teikiamų TEO LT, AB, Lietuvos Respublikos teritorijoje.

„Teo“ laikoma susijusi su UAB „Omnitel“, nes iki 2016 m. sausio 4 d. „TeliaSonera AB“ valdė, o nuo 2016 m. sausio 4 d. „Teo“ valdo 100 proc. UAB „Omnitel“ akcijų. Dėl to „Teo“ yra pripažinta didelę įtaką turinčiu operatoriumi skambučių užbaigimo rinkoje UAB „Omnitel“ viešajame judriojo ryšio tinkle.

2015 m. gruodžio 31 d. „Teo“ **įmonių grupę** sudarė pagrindinė įmonė TEO LT, AB (įregistruota 1992 m. vasario 6 d., įmonės kodas 121215434, registro tvarkytojas: Valstybės įmonė Registrų centras, buveinės adresas: Lvovo g. 25, LT-03501 Vilnius, tel.: 1511, (8 5) 262 1511, faks.: (8 5) 212 6665, interneto adresas: www.teo.lt), TEO LT, AB dukterinės ir asocijuotos įmonės bei UAB „Baltic Data Center“ dukterinė įmonė „Baltic Data Center SIA“.

**TEO LT, AB dukterinės ir asocijuotosios įmonės:**

<b>Įmonės pavadinimas</b>	<b>Įregistravimo data, registro tvarkytojo pavadinimas</b>	<b>Kontaktiniai duomenys</b>	<b>„Teo“ tenkanti įmonės kapitalo dalis (%)</b>	<b>„Teo“ tenkanti balsų dalis (%)</b>
UAB „Lintel“	1992 m. liepos 27 d., kodas 110401957, Valstybės įmonė Registrų centras	Ukmergės g. 223, LT-07156 Vilnius, Lietuva tel. (8 5) 236 8301, faks. (8 5) 278 3322, www.lintel.lt	100,00	100,00
UAB „Baltic Data Center“	2001 m. gruodžio 17 d., kodas 125830791, Valstybės įmonė Registrų centras	Žirmūnų g. 141, LT-09128 Vilnius, Lietuva tel. (8 5) 274 8360, faks. (8 5) 278 3399, www.bdc.lt	100,00	100,00
UAB „Kompetencijos ugdymo centras“	1995 m. liepos 5 d., kodas 134517169, Valstybės įmonė Registrų centras	Palangos g. 4, III aukštas LT-01117 Vilnius, Lietuva	100,00	100,00
UAB „Verslo investicijos“	2008 m. lapkričio 13 d., kodas 302247778, Valstybės įmonė Registrų centras	Jogailos g. 9A / A.Smetonos g 1, LT-01116, Vilnius, Lietuva tel. (8 5) 236 7330 faks. (8 5) 278 3613	100,00	100,00
VšĮ „Ryšių istorijos muziejus“	2010 m. liepos 13 d., kodas 302528309, Valstybės įmonė Registrų centras	Rotušės a.19, LT-44279 Kaunas, Lietuva tel. (8 37) 321 131 faks. (8 37) 424 344, www.rysiumuziejus.lt	-	100,00
VšĮ „Numerio perkėlimas“	2014 m. rugsėjo 5 d., kodas 303386211, Valstybės įmonė Registrų centras	Jogailos g. 9, LT-01116 Vilnius, Lietuva	-	25,00

TEO LT, AB – **patronuojanti „Teo“ įmonių grupės įmonė**, privatiems ir verslo klientams Lietuvoje siūlo balso telefonijos, interneto, duomenų perdavimo, skaitmeninės televizijos, IT bei telekomunikacijų tinklų paslaugas.

**UAB „Lintel“** yra didžiausia pagal verslo apimtį ir moderniausia pagal technologijas bei vadybą kontaktų centro paslaugų teikėja Lietuvoje. Privatiems klientams „Lintel“ teikia „Informacijos telefonu 118“ paslaugą, o verslo klientams – nuotolinio klientų aptarnavimo sprendimus ir telerinkodaros paslaugas. 2015 m. UAB „Lintel“ išmokėjo „Teo“ 626 tūkst. eurų dividendų už 2014 metus.

**UAB „Baltic Data Center“** (BDC) dukterinė įmonė UAB „Hostex“, kuri teikė interneto svetainių prieglobos ir duomenų centrų paslaugas, ir UAB „Hostex“ dukterinė įmonė UAB „Hosting“, kuri veiklos nevykdė, 2015 m. gruodį buvo prijungtos prie UAB „Baltic Data Center“. „Baltic Data Center“ dukterinė įmonė Latvijoje – „Baltic Data Center SIA“, kuri veiklos nevykdė, 2016 m. sausį buvo likviduota. 2015 m. UAB „Baltic Data Center“ išmokėjo „Teo“ 2 mln. eurų dividendų už 2014 metus.

**UAB „Kompetencijos ugdymo centras“** veiklos nevykdo, o **UAB „Verslo investicijos“** 2008 m. įsigyta investiciniam projektui įgyvendinti.

„Teo“ yra vienintelė viešosios įmonės **„Ryšių istorijos muziejus“** steigėja ir savininkė. VšĮ „Ryšių istorijos muziejus“ valdo „Teo“ finansuojamą Ryšių istorijos muziejų Kaune. 2015 m. gruodžio 29 d. „Teo“ įmonių grupei Kauno senamiestyje (Rotušės aikštė 17, 18, 19 ir 20) priklausantys pastatai, kuriuose veikia muziejus, parduoti nekilnojamojo turto nuoma Kaune besispecializuojančiai UAB „Reksus“. Muziejus veikia tęs iki 2016 m. kovo.

2014 m. rugsėjį keturios Lietuvos telekomunikacijų bendrovės „Bitė Lietuva“, „Omnitel“, „Tele2“ ir „Teo“ įsteigė bendrą viešąją įstaigą **„Numerio perkėlimas“**. Ši ne pelno tikslais veikianti organizacija nuo 2016 m. sausio 1 d. kartu su UAB „Mediafon“ administruoja centrinę duomenų bazę, skirtą telefono numerio perkėlimui užtikrinti.

TEO LT, AB filialų ar atstovybių neturi.

## Informacija apie sutartis su vertybinių popierių viešosios apyvartos tarpininkais

2000 m. gruodžio 1 d. Bendrovė ir AB SEB bankas (kodas 112021238, adresas: Gedimino pr. 12, LT-01103 Vilnius) pasirašė sutartį dėl Bendrovės vertybinių popierių apskaitos ir su vertybinių popierių apskaita susijusių paslaugų.

## Duomenys apie prekybą emitento vertybiniais popieriais reguliuojamose rinkose

2015 m. gruodžio 31 d. duomenimis į vertybinių popierių biržos „Nasdaq Vilnius“ Oficialųjį sąrašą įtraukti šie TEO LT, AB vertybiniai popieriai (simbolis – TEO1L):

Akcijų rūšis	Akcijų skaičius vnt.	Nominali vertė eurais	Bendra nominali vertė eurais	Emisijos kodas
Paprastosios vardinės akcijos	582 613 138	0,29	168 957 810,02	LT0000123911

2014 m. spalio 20 d., vadovaujantis 2014 m. balandžio 29 d. visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, Bendrovės akcinis kapitalas buvo sumažintas ir atitinkamai buvo sumažintas Bendrovės akcijų, įtrauktų į vertybinių popierių biržos „Nasdaq Vilnius“ Oficialųjį sąrašą, skaičius – nuo 776 817 518 iki 582 613 138. Vertybinių popierių birža „Nasdaq Vilnius“ yra pagrindinė prekybos „Teo“ akcijomis rinka.

Nuo 2011 m. sausio „Teo“ paprastosios vardinės akcijos yra įtrauktos į Berlyno vertybinių popierių biržos atviros rinkos („Berlin Open Market“ arba „Freiverkehr“), Frankfurto vertybinių popierių biržos atviros rinkos („Freiverkehr“), Miuncheno vertybinių popierių ir Štutgarto vertybinių popierių biržų prekybos sąrašus. „Teo“ akcijų simbolis Vokietijos vertybinių popierių biržose – ZWS.

Bendrovės dukterinių įmonių vertybiniais popieriais viešai nėra prekiaujama, nes dukterinės įmonės yra uždarnosios akcinės bendrovės ir visos jų akcijos (išskyrus VŠĮ „Numerio perkėlimas“) priklauso Bendrovei.

## II. FINANSINĖ INFORMACIJA

„Teo“ pasirinkta strategija kurti naujos kartos IT ir telekomunikacijų verslą veikia: tris iš keturių 2015 m. ketvirčių augusios bendros pajamos per metus padidėjo 1,1 proc. ir buvo 204,6 mln. eurų (2014 m. – 202,3 mln. eurų). Tai pirmas kartas po 2012 m. kai metų pajamos didėja.

2015 m. Bendrovė ypatingą dėmesį skyrė pagrindinei veiklai išgryninti bei efektyvinti.

Vystydama savo verslą 2015 m. „Teo“ toliau investavo į naujos kartos šviesolaidinio tinklo plėtrą ir metų pabaigoje jau 70 proc. (854 tūkst.) Lietuvos šeimų galėjo naudotis spartaus plačiajuosčio ryšio paslaugomis. Iš viso investicijoms į tinklo ir IT sistemų atnaujinimą bei plėtrą skirta 34,6 mln. eurų, t. y. 15,7 proc. daugiau nei 2014 metais.

Visus 2015 m. didėjo išmaniosios televizijos (IPTV) ir plačiajuosčio interneto klientų skaičius: IPTV vartotojų skaičius išaugo 23,9 proc. ir pasiekė 163 tūkst., o plačiajuosčio interneto vartotojų skaičius išaugo 5,5 proc. ir bendras plačiajuosčio interneto prieigų skaičius pasiekė 391 tūkst. (iš jų 225 tūkst. – šviesolaidinių).

2015 m. kitęs paslaugų krepšelis užtikrino teigiamą pajamų dinamiką:

- stabilus pajamų iš interneto, TV ir IT paslaugų augimas visiškai kompensavo mažėjančias pajamas iš mažmeninės balso telefonijos.
- pajamos iš verslo klientams teikiamų IT paslaugų bei IT įrangos pardavimo padidėjo 10,7 procento.
- pajamos iš įrangos pardavimo gyventojams per metus padidėjo 2,4 karto.
- pajamos iš balso tranzito paslaugų buvo tokios pat kaip prieš metus.

Nuosekliai transformuojant bendrovę iš tradicinės telekomunikacijų operatorės į naujos kartos IT ir telekomunikacijų verslą, 2015 m. spalį „Teo“ informavo apie sprendimą įsigyti mobiliojo ryšio operatorių „Omnitel“.

Ruošdamasi naujam bendrovės plėtros etapui, „Teo“ toliau grynino savo verslus ir paprastino įmonių grupės valdymą. 2015 m. gruodį dukterinės įmonės „Hostex“ ir „Hosting“ buvo prijungtos prie „Baltic Data Center“.

2016 m. sausio 4 d. buvo padėtas kertinis akmuo kuriant naujos kartos telekomunikacijų įmonę – „Teo“ iš „TeliaSonera“ įsigijo 100 proc. „Omnitel“ akcijų, o naujam verslui vadovauti pradėjo 2015 m. gruodį suformuota bendra vadovų komanda.

Konsoliduota „Teo“ įmonių grupės finansinė atskaitomybė yra parengta pagal ES priimtus Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus.

## Pagrindiniai „Teo“ įmonių grupės rodikliai

<b>Finansų rodikliai</b>	<b>2015 m.</b>	<b>2014 m.</b>	<b>Pokytis (%)</b>
Pajamos (tūkst. Eur)	204 598	202 285	1,1
EBITDA (tūkst. Eur)	76 469	78 504	(2,6)
EBITDA marža (%)	37,4	38,8	
EBITDA, neįskaičius vienkartinių sąnaudų (tūkst. Eur)	80 765	83 146	(2,9)
EBITDA marža, neįskaičius vienkartinių sąnaudų (%)	39,5	41,1	
Veiklos pelnas (tūkst. Eur)	38 539	42 364	(9,0)
Veiklos pelno marža (%)	18,8	20,9	
Pelnas, neatskaičius pelno mokesčio (tūkst. Eur)	38 279	42 436	(9,8)
Pelno, neatskaičius pelno mokesčio, marža (%)	18,7	21,0	
Laikotarpio pelnas (tūkst. Eur)	34 176	38 076	(10,2)
Pelno marža (%)	16,7	18,8	
Pelnas vienai akcijai (eurais)	0,059	0,052	
Vidutinis svertinis akcijų skaičius (tūkst.)	582 613	738 509	(21,1)
Grynieji pinigų srautai iš įprastinės veiklos (tūkst. Eur)	62 408	71 837	(13,1)
Laisvieji pinigų srautai (tūkst. Eur)	28 543	40 735	(29,9)

<b>Santykiniai rodikliai</b>	<b>2015-12-31</b>	<b>2014-12-31</b>
Naudojamo kapitalo pelningumas (%)	14,1	15,2
Vidutinė turto grąža (%)	13,6	13,4
Nuosavybės pelno norma (%)	15,0	13,8
Pinigų srautų iš įprastinės veiklos ir pajamų santykis (%)	30,5	35,5
Skolos koeficientas (%)	0,9	(2,7)
Skolos ir nuosavybės koeficientas (%)	6,4	4,3
Bendras likvidumo koeficientas (%)	113,7	128,7
Vidutinis turto apyvartumas (%)	72,4	64,2
Kapitalo ir turto santykis (%)	81,8	84,1

<b>Veiklos rodikliai</b>	<b>2015-12-31</b>	<b>2014-12-31</b>	<b>Pokytis (%)</b>
Naudojamų fiksuotojo telefono ryšio linijų skaičius	500 475	525 879	(4,8)
Plačiajuosčio interneto prieigų (DSL, FTTB, FTTH, ir kt., išskyrus Wi-Fi) skaičius	390 883	370 599	5,5
Televizijos paslaugų vartotojų skaičius	210 273	186 935	12,5
Darbuotojų skaičius	2 603	2 631	(1,1)
Visu etatu dirbančių darbuotojų skaičius	2 309	2 381	(3,0)

## Pajamos

2015 m. pajamos iš ne balso telefonijos paslaugų tokių kaip interneto, TV, IT paslaugos ir IT įrangos pardavimas toliau didėjo ir visiškai kompensavo mažėjančias pajamas iš balso telefonijos paslaugų.

2015 m. **bendros pajamos** sudarė 204,6 mln. eurų ir, palyginti su 2014 m. pajamomis – 202,3 mln. eurų, padidėjo 1,1 procento. Bendros pajamos, neįskaičius pajamų, gautų iš balso telefonijos paslaugų, padidėjo 6,9 procento.

Pajamų iš ne balso telefonijos paslaugų dalis toliau didėjo ir sudarė 63,9 proc. bendrų 2015 m. pajamų. Pajamų iš interneto paslaugų dalis didėjo ir sudarė 26,7 proc., IT paslaugų ir IT įrangos pardavimo – 14,5 proc., televizijos – 10,1 proc. bendrų pajamų. Pajamų iš duomenų perdavimo ir su tinklu susijusių paslaugų bei kitų paslaugų dalys sudarė atitinkamai 10,6 ir 2 proc. bendrų pajamų. Pajamų iš balso telefonijos paslaugų dalis sumažėjo – iki 36,1 proc. bendrų pajamų.

Pajamų iš **balso telefonijos** paslaugų per 2015 m. sumažėjo 7,7 proc. dėl naudojamų telefono linijų skaičiaus mažėjimo ir atitinkamai mažesnio pokalbių srauto. Pajamos iš balso tranzito paslaugų buvo tokios pat kaip 2014 metais. Per 2015 m. pajamų iš mažmeninių balso telefonijos paslaugų, neįskaičius pajamų iš tinklų sujungimo paslaugų, sumažėjo 11,8 procento.

Per 2015 m. bendras pagrindinių telefono linijų skaičius sumažėjo 25,4 tūkst. (2014 m. – 39 tūkst.).

Per 2015 m. gyventojų ir verslo klientų bendri pokalbių srautai, palyginti su srautu 2014 m., sumažėjo atitinkamai 13,6 ir 6,7 proc., tačiau skambučių į mobiliuosius tinklus srautas padidėjo 16,1 proc. dėl patrauklių mokėjimo planų skambučiams į mobiliuosius tinklus.

Per 2015 m. **plačiajuosčio interneto** (išskyrus Wi-Fi) vartotojų skaičius padidėjo 20,3 tūkst. (2014 m. – 14 tūkst.).

Per metus naujos kartos šviesolaidinių priegų iki vartotojo kompiuterio (angl. Fiber to the home (FTTH) ar iki pastato (angl. Fiber to the building (FTTB) klientų skaičius padidėjo 12,4 proc. ir 2015 m. pabaigoje viršijo 225 tūkst., o plačiajuosčio (DSL) ryšio technologija teikiamo interneto vartotojų skaičius sumažėjo 2,7 proc. – iki 165 tūkstančių.

2015 m. pabaigoje 57,7 proc. visų 391 tūkst. „Teo“ plačiajuosčio interneto (neįskaitant Wi-Fi) paslaugų vartotojų prie interneto jungėsi per šviesolaidinę priegą.

Didėjant internetu perduodamų duomenų kiekiams, „Teo“ pereina prie naujų interneto greitaveikos standartų. Nuo 2015 m. lapkričio standartinis „Teo“ šviesolaidinio interneto planas „Optimalus plus“ suteikia iki 300 Mb/s spartą, 300 GB saugyklą, laiko kontrolės ir interneto apsaugos funkcijas. Planas su 100 Mb/s lieka ekonominiu variantu, o maksimalių pridėtinių verčių ir greičio norintys klientai gali rinktis iki 600 Mb/s greitaveiką turintį planą.

Palyginti su 2014 m. duomenimis, pajamų tik iš **duomenų perdavimo** paslaugų sumažėjo 0,7 proc., o pajamų tik iš su **tinklu susijusių** paslaugų sumažėjo 9,1 procento.

Per 2015 m. išmaniosios televizijos (IPTV) paslaugos klientų skaičius padidėjo 31,5 tūkst. (2014 m. – 25,3 tūkst.), ir metų pabaigoje sudarė 163 tūkstančius. Per 2015 m. skaitmeninės antžeminės televizijos (DVB-T) paslaugos klientų skaičius sumažėjo 8,2 tūkst. ir sudarė 47 tūkstančius. Per metus bendras **televizijos** paslaugų vartotojų skaičius padidėjo 23,3 tūkst. arba 12,5 procento.

Nuo 2015 m. spalio 1 d. „Teo“ interneto televizijos platformą „Interneto.tv“ papildė DELFI TV kanalas su sporto, naujienų, mados, interjero ir pramogų rubrikomis, o nuo spalio vidurio – dar keturi muzikiniai ir filmų vaikams kanalai.

Pajamas iš **informacinių technologijų** paslaugų sudaro pajamos iš duomenų centrų, informacinių sistemų valdymo ir svetainių prieglobos paslaugų teikiamų šalies ir užsienio įmonėms bei IT įrangos pardavimo.

Per metus pajamos iš įrangos pardavimo verslo ir privatiems klientams padidėjo 1,8 karto. Tai lėmė daugiau kaip dešimt kartų padidintas prekių asortimentas, patogus ir paprastas įrangos įsigijimas „Teo“ e-parduotuvėje, tiesioginės sutartys su gamintojais ir patrauklūs pasiūlymai. 2015 m. birželį „Teo“ tapo įgaliota „Apple“ produktų pardavėja Lietuvoje, o metų pabaigoje pradėjo glaudžiau bendradarbiauti su „Samsung“.

2015 m. spalį, „Teo“ verslui pristatė debesų kompiuterija paremtą „Office 365“ paketą, kurį sudaro naujausios „Microsoft Office“ programos, verslui skirta „Skype“ bendravimo ir videokonferencijų platforma, 50 GB verslo klasės paštas, 1 TB saugykla dokumentams bei nuolatinė „Teo“ specialistų pagalba. Bendrovė tapo pirmąja Baltijos šalyse, siūlančia tokį sprendimą mėnesio mokėjimų pagrindu.

2015 m. pabaigoje SAP kompetencijas Lietuvoje auginanti „Teo“ kartu su „Rimi Baltic“ komanda atliko didžiausią SAP HANA atminties (in-memory) duomenų bazės diegimo projektą Baltijos šalyse. „Teo“ turima patirtis leido migruoti visus duomenis nestabdant „Rimi“ verslo valdymo sistemų ir užbaigti procesą suplanuotu laiku per penkis mėnesius. „Rimi Baltic“ šiuo metu yra didžiausias SAP klientas Baltijos šalyse.

Pajamas iš **kitų paslaugų** sudaro pajamos iš tokių ne telekomunikacijų paslaugų kaip „Lintel“ kontaktų centrai, patalpų nuoma, suteiktų nuolaidų grąžinimas Bendrovei ir kitos.

Per metus pajamų gautų iš kontaktų centro paslaugų sumažėjo 24,7 proc. dėl to, kad 2014 m. baigėsi vykdyti projektai, o pajamų iš kitų ne telekomunikacijų paslaugų sumažėjo 30,4 procento.

2015 m. „Teo“ atnaujino vaizdo stebėjimo sistemas Kretingos ir Šilutės miestuose bei rajonuose.

**Kitas pajamas** 2014 m. sudarė palūkanos iš įsigytų terminuotų vertybinių popierių. Kitas pelnas ar nuostolis, gautas pardavus turtą ar susidaręs iš valiutų kursų pokyčių, apskaitomas grynąja verte kaip **kitas pelnas (nuostolis)**. 2015 m. gruodį, „Teo“ įmonių grupė pardavė Kauno senamiestyje esančius pastatus, kuriuose veikė Bendrovės finansuojamas Ryšių istorijos muziejus.

## Rinka

Pagal Ryšių reguliavimo tarnybos (RRT) ataskaitos duomenimis, per 2015 m. devynis mėnesius bendros rinkos pajamos sudarė 467 mln. eurų ir, palyginti su 2014 m. devynių mėnesių duomenimis, padidėjo 3,4 procento.

	„Teo“ rinkos dalis (%)			
	skaičiuojant vartotojus (%)		skaičiuojant pajamas (%)	
	2015 m. III ketv.	2014 m. III ketv.	2015 m. III ketv.	2014 m. III ketv.
Fiksuotojo telefono ryšio paslaugos	89,9	90,1	94,0	94,2
Interneto prieigos fiksuotoje vietoje paslaugos	46,4	45,9	56,3	55,6
Interneto prieigos paslaugos (iš viso)	32,8	33,2	45,8	46,8
Mokamos televizijos paslaugos (iš viso)	28,0	25,2	34,5	30,1
Tinklų sujungimo paslaugos	n/d	n/d	19,6	22,9
Duomenų perdavimo paslaugos	n/d	n/d	82,8	55,5
Skirtųjų linijų paslaugos	n/d	n/d	53,5	55,9

2015 m. rugsėjo 30 d. šimtui Lietuvos gyventojų teko 40,3 (prieš metus – 37,4) interneto prieigos abonentų, o plačiajuosčio interneto per fiksuotąją priegią – 28,5 (prieš metus – 27) abonentų. Šimtui Lietuvos namų ūkių teko 56,2 (prieš metus – 55,2) mokamos televizijos abonentų, o fiksuotojo telefono ryšio linijų skaičius šimtui gyventojų sudarė 19,1 (prieš metus – 19,8) linijos.

## Veiklos sąnaudos

Per 2015 m. **prekių ir paslaugų savikaina** buvo 12,3 proc. didesnė nei prieš metus dėl didesnio IT įrangos pardavimo ir balso tranzito srauto. 2015 m. **veiklos sąnaudos** (neįskaičius prekių ir paslaugų savikainos bei vienkartinį sąnaudų), palyginti su praėjusių metų sąnaudomis, buvo 0,2 proc. mažesnės.

Kitokių kompetencijų poreikis ir spaudimas atlyginimams (ypač IT srityje), nepaisant to, kad bendras darbuotojų skaičius sumažėjo, lėmė tai, kad 2015 m. **su darbuotojais susijusios sąnaudos** (neįskaičius vienkartinį sąnaudų iškeitinams išmokoms) buvo 2,8 proc. didesnės. Su darbuotojais susijusios sąnaudos įskaičius vienkartinę sąnaudą iškeitinams išmokoms buvo tik 1,2 proc. didesnės nei prieš metus. Per 2015 m. vienkartinės su darbuotojais susijusios sąnaudos sudarė 4 mln. eurų (prieš metus – 4,6 mln. eurų).

Per 2015 m. bendras darbuotojų skaičius sumažėjo 28 darbuotojais (nuo 2631 iki 2603 darbuotojų): „Lintel“ darbuotojų skaičius padidėjo 101, o „Teo“ ir kitų dukterinių įmonių darbuotojų skaičius sumažėjo 129 darbuotojais. Visu etatu dirbančių darbuotojų skaičius „Teo“ įmonių grupėje per 2015 m. sumažėjo 72 darbuotojais nuo 2381 iki 2309.

**Kitos sąnaudos**, palyginti su 2014 m. duomenimis, 2015 m. sumažėjo 6,5 procento.

## Veiklos rezultatas

2015 m. **EBITDA** (neįskaičius vienkartinį sąnaudų), palyginti su 2014 m. EBITDA – 83,1 mln. eurų, sumažėjo 2,9 proc. ir buvo 80,8 mln. eurų. EBITDA marža (neįskaičius vienkartinį sąnaudų) siekė 39,5 proc. (2014 m. – 41,1 proc.). Per metus EBITDA įskaičius vienkartinę sąnaudą sumažėjo 2,6 proc. nuo 78,5 mln. eurų 2014 m. iki 76,5 mln. eurų 2015 metais. 2015 m. EBITDA marža įskaičius vienkartinę sąnaudą buvo 37,4 proc. (prieš metus – 38,8 procento).

2015 m. **nusidėvėjimo, amortizacijos ir turto vertės sumažėjimo sąnaudos**, palyginti su nusidėvėjimo, amortizacijos ir turto vertės sumažėjimo sąnaudomis prieš metus, buvo didesnės 5 procentais. 2015 m. nusidėvėjimo, amortizacijos ir turto vertės sumažėjimo sąnaudos sudarė 18,5 proc. (prieš metus – 17,9 proc.) visų pajamų.

**Veiklos pelnas (EBIT)** per 2015 m. sumažėjo 9 proc., o veiklos pelno marža buvo 18,8 proc. (prieš metus – 20,9 procento). Veiklos pelnas (neįskaičius vienkartinį sąnaudų) 2015 m. buvo 9,5 proc. mažesnis nei 2014 m., o veiklos pelno marža (neįskaičius vienkartinį sąnaudų) buvo 20,8 procento.

2015 m. **finansinės veiklos rezultatas** grynąja verte buvo neigimas ir sudarė 260 tūkst. eurų. Remiantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių ir uždarytųjų akcinių bendrovių įstatinio kapitalo ir vertybinių popierių nominalios vertės išraiškos eurais ir šių bendrovių įstatų keitimo įstatymu, Lietuvos Respublikai nuo 2015 m. sausio 1 d. prisijungus prie euro zonos, Bendrovė 2015 m. pripažino vienkartinį 222 tūkst. eurų nuostolį dėl Bendrovės akcijos nominalios vertės išraiškos litais keitimo į išraišką eurais ir jos suapvalinimo bei įstatinio kapitalo nominalios vertės perskaičiavimo.

2015 m. **pelnas, neatskaičiavus pelno mokesčio**, palyginti su 2014 m. pelnu, neatskaičiavus pelno mokesčio – 42,4 mln. eurų, sumažėjo 9,8 proc. ir sudarė 38,3 mln. eurų. Pelnas, neatskaičiavus pelno mokesčio ir neįskaičiavus vienkartinį sąnaudų, buvo 10,2 proc. mažesnis nei 2014 m. pelnas.

Pelno mokesčio tarifas Lietuvoje yra 15 procentų. Vadovaujantis Pelno mokesčio įstatymo nuostata dėl mokesčio lengvatos, taikomos investicijoms į naujas technologijas, 2015 m. pelno mokesčio lengvata sudarė 2 mln. eurų (2014 m. – 2,3 mln. eurų). 2015 m. **pelno mokestis** buvo 5,9 proc. mažesnis nei prieš metus.

2015 m. sausio–gruodžio **laikotarpio pelnas**, palyginti su 2014 m. to paties laikotarpio pelnu – 38,1 mln. eurų, sumažėjo 10,2 proc. ir sudarė 34,2 mln. eurų. Pelno marža sudarė 16,7 proc. (prieš metus – 18,8 procento). Laikotarpio pelnas (neįskaičiavus vienkartinį sąnaudų) buvo 10,6 proc. mažesnis nei 2014 m. sausio–gruodžio pelnas, o pelno marža (neįskaičiavus vienkartinį sąnaudų) siekė 18,7 procento.

### Finansinė būklė ir pinigų srutai

Per 2015 m. sausį–gruodį visas „Teo“ įmonių grupės **turtas** padidėjo 0,6 procento. Visas **ilgalaikis turtas** sumažėjo 0,1 proc. ir sudarė 83 proc. viso įmonių grupės turto. Gegužę, vadovaujantis 2015 m. balandžio 29 d. įvykusio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, „Teo“ akcininkams buvo išmokėti 39,6 mln. eurų 2014 m. dividendų, t. y. 0,068 euro dividendų vienai akcijai. Per metus visas **trumpalaikis turtas** padidėjo 4,3 proc. ir sudarė 17 proc. viso turto, o vien tik pinigai sudarė 4,5 proc. viso turto.

Per metus **akcininkų nuosavybė** sumažėjo 2,2 proc. ir sudarė 81,8 proc. viso turto.

Remiantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių ir uždarytųjų akcinių bendrovių įstatinio kapitalo ir vertybinių popierių nominalios vertės išraiškos eurais ir šių bendrovių įstatų keitimo įstatymu ir Lietuvos Respublikai nuo 2015 m. sausio 1 d. prisijungus prie euro zonos, 2015 m. balandžio 29 d. vykusiame visuotiniame akcininkų susirinkime nuspręsta ir 2015 m. birželio 5 d. Lietuvos Respublikos Juridinių asmenų registre įregistruota, kad „Teo“ vienos akcijos nominali vertė yra 0,29 euro, o Bendrovės **įstatinis kapitalas** – 168 957 810,02 euro.

Akcininkų susirinkimas taip pat nusprendė sumažinti Bendrovės **privalomąjį rezervą** 5,6 mln. eurų – iki 16,9 mln. eurų, ir perkelti 5,6 mln. eurų į Bendrovės nepaskirstytąjį pelną.

2015 m. gruodžio 31 d. duomenimis, konsoliduotas „Teo“ įmonių grupės **nepaskirstytas pelnas** sudarė 48,8 mln. eurų, o patronuojančios įmonės nepaskirstytas pelnas – 39,9 mln. eurų arba 0,068 euro vienai akcijai. Pagal Akcinių bendrovių įstatymo reikalavimus dividendai akcininkams mokami iš patronuojančios įmonės nepaskirstyto pelno.

2015 m. gruodžio pabaigoje bendra trumpalaikių **paskolų suma**, kurią sudarė trumpalaikės paskolos likutis ir finansiniai įsipareigojimai, susiję su patalpų nuoma, buvo 15,1 mln. eurų (prieš metus – 10,3 mln. eurų), o pinigai sudarė 12,9 mln. eurų (2014 m. – 16,9 mln. eurų).

2015 m. gryniesi **pinigų srutai iš įprastinės veiklos**, palyginti su 2014 m. duomenimis, sumažėjo 13,1 procento. **Laisvieji pinigų srutai** (pinigų srutai iš įprastinės veiklos, atskaičiavus ilgalaikėms investicijoms skirtus pinigus) 2015 m. buvo 29,9 proc. mažesni nei tuo pačiu laikotarpiu prieš metus dėl didesnių investicijų ir išaugusių gautinų sumų.

2015 m. **ilgalaikės investicijos**, palyginti su 2014 m. ilgalaikėmis investicijomis – 29,9 mln. eurų, padidėjo 15,7 proc. ir siekė 34,6 mln. eurų. Daugiausia investuota į naujos kartos šviesolaidinės prieigos ir pagrindinio tinklo plėtrą (69 proc., arba 23,7 mln. eurų). Informacinių sistemų plėtrai skirta 10,2 mln. eurų. 2016 m. pradžioje Bendrovė atidarys naują „Tier III“ standarto duomenų centrą Vilniuje.

2015 m. gruodžio pabaigoje „Teo“ šviesolaidinio interneto paslaugomis galėjo naudotis 854 tūkst. (prieš metus – 836 tūkst.), arba 70 proc. šalies namų ūkių.

2015 m. „Teo“ įrengė pirmąją tiesioginę šviesolaidinę jungtį su Ukrainos sostine Kijevu, o metų pabaigoje bendras tarptautinio interneto srutas siekė 158 gigabitus per sekundę (Gb/s).

2015 m. Bendrovė optimizavo ir gerino klientų aptarnavimą. Nauji ar atnaujinti naujos „Išmaniųjų Teo namų“ koncepcijos klientų aptarnavimo salonai atidaryti prekybos centruose Vilniuje, Kaune, Klaipėdoje, Šiauliuose, Šilutėje, Elektrėnuose ir Telšiuose. 2015 m. lapkritį „Teo“ ir „Omnitel“ Alytuje atidarė pirmąjį eksperimentinį bendrą klientų aptarnavimo saloną, kuriame klientai gali susipažinti su abiejų bendrovių paslaugomis – sparčiuoju mobiliuoju bei šviesolaidiniu internetu, išmaniaja televizija, balso telefonijos paslaugomis, namų įranga ir įvairiais nešiojamais įrenginiais.

**Pinigų ir pinigų ekvivalentų** per 2015 m. sumažėjo 3,9 mln. eurų.

Per 2015 metus TEO LT, AB sumokėjo 40,4 mln. eurų **įmokų ir mokesčių**, įskaičius įmokų ir mokesčių, kuriuos Bendrovė išskaičiavo ir sumokėjo už kitus asmenis. Į Valstybinio socialinio draudimo fondą Bendrovė sumokėjo 13,1 mln. eurų, Valstybinei mokesčių inspekcijai – 27,3 mln. eurų.

### Informacija apie didesnius susijusių šalių sandorius

Informacija apie sandorius su susijusiomis šalimis yra pateikta TEO LT, AB konsoliduotųjų ir atskirųjų finansinių ataskaitų už 2015 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus 30-oje pastaboje.

Vadovaujantis ES patvirtintais Tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais, su TEO LT, AB susijusiomis šalimis laikomos Bendrovės dukterinės įmonės, „TeliaSonera AB“ įmonių grupės įmonės bei Bendrovės vadovybė. Su TEO LT, AB įmonių grupe susijusiomis šalimis laikomos „TeliaSonera AB“ įmonių grupės įmonės bei Bendrovės vadovybė. Visi sandoriai su susijusiomis šalimis vykdomi rinkos sąlygomis (laikantis ištiestos rankos principo).

Bendrovė ir jos dukterinės įmonės viena kitai teikia telekomunikacijų, kontaktų centrų, informacinių technologijų ir kitas paslaugas. 2015 m. gruodžio 31 d. duomenimis, Bendrovė nėra suteikusi paskolų savo dukterinėms įmonėms. Bendrovės dukterinės įmonės neturi TEO LT, AB akcijų.

„Teo“ ir „Teo“ įmonių grupė yra tiesiogiai ir netiesiogiai per didžiausią Bendrovės akcininką „TeliaSonera AB“ susijusios su „TeliaSonera“ įmonių grupe, teikiančia telekomunikacijų paslaugas Šiaurės ir Baltijos šalyse, Ispanijoje, sparčiai augančiose Eurazijos, tarp kurių yra ir Rusija, ir Turkija, valstybėse. Pagrindiniai „Teo“ įmonių grupės telekomunikacijų paslaugų pirkėjai ir teikėjai yra UAB „Omnitel“ (Lietuva), „TeliaSonera International Carrier“ (Švedija), „Telia Eesti AS“ (Estija), LMT (Latvija), „TeliaSonera Finland Oyj“ (Suomija). 2015 m. gruodžio 31 d. duomenimis TEO LT, AB negrąžintos paskolos „TeliaSonera AB“ likutis buvo 15 mln. eurų.

### Kita esminė informacija

2015 m. vasario 12 d. „Teo“ atnaujino savo prekės ženklą ir atidarė pirmąjį naujos koncepcijos klientų aptarnavimo saloną. Šie pokyčiai atspindi Bendrovės vertybes ir klientų lūkesčius šiuolaikinėmis technologijomis naudotis paprastai, aiškiai ir lanksčiai.

2015 m. spalio 6 d. Bendrovė informavo, jog dėl „Teo“ įmonių grupei priklausančio žemės sklypo Vilniuje, Lvovo g. 21A yra svarstomi visi galimi panaudojimo variantai, įskaitant ir sklypą valdančios UAB „Verslios investicijos“ akcijų pardavimą. Tačiau šiuo metu jokių teisiškai įpareigojančių sprendimų nėra priimta.

### Naujausi įvykiai

2016 m. sausio 4 d. „Teo“ iš „TeliaSonera AB“, kuri valdo 88,15 proc. „Teo“ akcijų, įsigijo 100 proc. „Omnitel“ akcijų už 220 mln. eurų, neskaičiuojant įmonės turimų grynųjų pinigų ir skolų (angl. on a cash and debt free basis). 2015 m. gruodžio 18 d. „Teo“ su SEB banku ir „Danske Bank“ pasirašė sutartį dėl 150 mln. eurų ilgalaikės paskolos skirtos finansuoti šį sandorį. Skačiuojama, jog visiškai įgyvendinus sinergiją, jos efektas sieks maždaug 10 mln. eurų per metus.

2016 m. sausio 27 d. TEO LT, AB dukterinė įmonė UAB „Omnitel“ buvo pripažinta Ryšių reguliavimo tarnybos surengto aukciono suteikti teisę naudoti radijo dažnius (kanalus) iš 880–915 MHz ir 925–960 MHz suporuotos radijo dažnių juostos bei 1710–1785 MHz ir 1805–1880 MHz suporuotos radijo dažnių juostos laimėtoja dėl radijo dažnių blokų paketo Nr. C1. „Omnitel“ pasiūlė didžiausią kainą (14,3 mln. eurų) už šį radijo dažnių blokų paketą ir gavo teisę pirma pasirinkti po vieną norimą A ir B kategorijos radijo dažnių bloką. „Omnitel“ pasirinko A2 (t. y. radijo dažnius iš 891,7–903,3 MHz ir 936,7–948,3 MHz suporuotos radijo dažnių juostos) ir B1 (t. y. radijo dažnius iš 1710–1735 MHz ir 1805–1830 MHz suporuotos radijo dažnių juostos) radijo dažnių blokus.



## Tyrimų ir plėtros veikla

2015 m. Bendrovė neįgyvendino didelių tyrimų ir plėtros projektų, išskyrus nuolatinę paslaugų plėtrą bei tobulinimą.

Vystantis technologijoms ir didėjant internetu perduodamų duomenų kiekiams, „Teo“ 2015 m. birželį šviesolaidinio interneto plano „Premium“ klientams padidino greitaveiką nuo 500 Mb/s iki 600 Mb/s, o lapkritį iki 300 Mb/s padidino standartinio plano „Optimalus“ interneto greitį ir pristatė naujos kartos maršrutizatorių, kuris leidžia naudotis maksimalia greitaveika prisijungus tiek laidu, tiek per Wi-Fi. Palyginti su senesnės kartos maršrutizatoriais, „Teo“ ir „TeliaSonera“ grupės įmonėms tiekiamą „Technicolor“ įranga pasižymi ne tik penkis kartus didesne realia Wi-Fi sparta (iki 500 Mb/s), iki 950 Mb/s greitaveika laidu, bet ir patogia galimybe jungti TV priedėlio, kompiuterio ir kitų įrenginių laidus į bet kurį maršrutizatoriaus prievadą. Nauji maršrutizatoriai, kuriuose įmontuotos trys 5 GHz ir dvi 2,4 GHz dažnio antenos, palaikys tiek naujausio, tiek senesnių standartų Wi-Fi ryšį.

Siekdami prisitaikyti prie neišvengiamų technologijų ir vartojimo pokyčių bei padidinti ar išlaikyti telefonijos paslaugų patrauklumą ir konkurencingumą, „Teo“ drauge su „Omnitel“ pradėjo vystyti „Converged voice“ paslaugų rinkinį, jungiantį fiksuotosios ir mobiliosios telefonijos privalumus. Pirmoji šio rinkinio paslauga – pokalbių įrašymas – jau 2015 m. pasiūlyta abiejų bendrovių verslo klientams. Ji leidžia įrašyti visus pokalbius ir fiksuotoju, ir mobiliuoju telefonu, o vėliau įrašus panaudoti klientų aptarnavimui gerinti ar veiklai efektyvinti. Kitas „Converged voice“ funkcionalumas leis klientams valdyti savo pasiekiamumą per fiksuotojo ir mobiliojo ryšio telefonus ir užtikrinti efektyvų darbą. Paslaugos esmė ta, kad atitinkamai pakeitus nustatymus, bus galima skambučius tuo pačiu metu gauti ir į fiksuotojo, ir į mobiliojo ryšio telefonus – klientas galės atsilipti tuo, kuriuo jam yra patogiau.

## Aplinkosauga

Savo veikloje „Teo“ naudoja tik pažangiausias priemones ir naujausius technologinius procesus, atitinkančius visus ekologinius standartus ir padedančius mažinti neigiamą įtaką aplinkai. 2015 m. Bendrovė sumažino elektros energijos sunaudojimą 12 proc., dyzelinio kuro – 23 proc., benzino – 30 procentų. Daugiau informacijos apie Bendrovės veiklą aplinkosaugos bei kitose socialinės atsakomybės srityse galima rasti kasmet leidžiamose „Teo“ socialinės atsakomybės ataskaitose.

## Įmonių grupės vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemų, susijusių su konsoliduotų finansinių ataskaitų sudarymu, pagrindiniai požymiai

„Teo“ įmonių grupės konsoliduotos finansinės ataskaitos rengiamos pagal ES patvirtintus Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS).

Vidinių kontrolių procesas Bendrovėje įdiegtas bendradarbiaujant su „TeliaSonera AB“. Vidinių kontrolių sistema Bendrovėje įdiegta pagal Tredvéjaus (angl. Treadway) komisijos rėmėjų komiteto parengtą COSO (angl. Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, COSO) metodologiją.

„Teo“ vidinių kontrolių procesas apima su paslaugų teikimu ir pajamų užtikrinimu susijusių verslo procesų (klientų atsiskaitymų ir apskaitos, paslaugų plėtros ir valdymo, paslaugų teikimo), informacinių sistemų (klientų aptarnavimo ir apskaitos, infrastruktūros, tinklo informacinių, finansų apskaitos, darbo užmokesčio apskaitos, tinklų sujungimo) darbo ir finansinių ataskaitų parengimo procesų kontrolę.

Kad teisinga konsoliduota finansinė atskaitomybė būtų parengta laiku, nustato TEO LT, AB Finansinės atskaitomybės rengimo procedūra. Finansinės atskaitomybės rengimo procedūros priede yra aprašytos galimos su finansinės atskaitomybės rengimu susijusios rizikos, jų kontrolės būdai, tipai bei dažnumas, kontrolės įrodymai, už kontrolę atsakingi ir ją vykdančios darbuotojai.

## Rizikų valdymas

Pagrindiniai rizikos veiksniai, susiję su TEO LT, AB veikla:

- Bendrovės veiklos teisinio reguliavimo pokyčiai,
- kitų telekomunikacijų rinkos dalyvių konkurencija,
- naujų Bendrovės sukurtų paslaugų priėmimas rinkoje,
- užsienio valiutų kurso svyravimas,
- bendra Lietuvos Respublikos ekonomikos būklė,
- Lietuvos Respublikos įstatymų ir teisės norminių aktų keitimas,
- apskaitos ir mokesčių sistemos reglamentavimo pokyčiai.

2015 m. gruodžio 31 d. duomenimis, bendra **paskolų** suma, kurią sudarė trumpalaikė paskola ir finansiniai įsipareigojimai, susiję su patalpų nuoma, buvo 15,1 mln. eurų (prieš metus – 10,4 mln. eurų), o pinigai sudarė 12,9 mln. eurų (2014 m. – 16,9 mln. eurų). 2015 m. gruodžio 18 d. „Teo“ su SEB banku ir „Danske Bank“ pasirašė sutartį dėl 150 mln. eurų ilgalaikės paskolos skirtos finansuoti UAB „Omnitel“ akcijų įsigijimą.

Vykdydama savo veiklą, Bendrovė ir įmonių grupė susiduria su įvairiomis finansinėmis rizikomis: rinkos rizika, kuri apima užsienio valiutų kurso riziką bei pinigų srautų ir palūkanų normos riziką, kredito rizika ir likvidumo rizika. Įmonių grupės bendra rizikos valdymo programa pagrindinį dėmesį skiria finansinių rinkų nenuspėjamumui ir siekia sumažinti galimą neigiamą poveikį įmonių grupės finansiniams veiklos rezultatams.

Finansinės rizikos valdymą atlieka už įmonių grupės išdą atsakingi Finansų padalinio darbuotojai pagal Valdybos patvirtintą politiką. Už įmonių grupės išdą atsakingi darbuotojai identifikuoja ir įvertina finansines rizikas glaudžiai dirbdamas su atskirais įmonių grupės padaliniais. Valdyba raštu nustato bendrus rizikos valdymo principus bei politiką, apimančią specifines sritis, tokias kaip užsienio valiutų kursų svyravimo, palūkanų normų ir kredito riziką bei laisvų lėšų investavimą.

Informacija apie Bendrovės finansinės rizikos valdymą yra pateikta TEO LT, AB konsoliduotųjų ir atskirųjų finansinių ataskaitų už 2015 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus 3-ioje pastaboje.

### Planai ir prognozės

2016 m. bus naujos kartos telekomunikacijų verslo, apjungiančio fiksuotojo ir mobilaus ryšio, turinio ir IT paslaugas, kūrimo metai. „Teo“ ir „Omnitel“ verslų integracija turi užtikrinti vertės kūrimą esamiems ir būsimiems klientams bei garantuoti nuoseklų pajamų augimą. Abiejų kompanijų technologinė lyderystė bei technologijų konvergencija klientams sukurs naują vertę ir patirtį. Nuosekli kliento patirtis bet kokio kontakto metu ir nuoseklumas visuose kanaluose – tai dar vienas iš strateginių naujojo verslo prioritetų.

Toliau bus tęsiama 2015 metais startavusi verslo transformacijos programa, kurios tikslas - paslaugų portfelio ir procesų paprastinimas bei verslo palaikymo sistemų atnaujinimas. Aktualus išlieka sprendimų priėmimo ir įgyvendinimo greitis bei į klientą ir jo poreikių tenkinimą orientuota kultūra. Klientui yra svarbus galutinis rezultatas: paprastos naudotis paslaugos, pasiekiamos bet kur, bet kuriuo metu ir per bet kurį įrenginį.

Kalbant apie paslaugas verslui, siekiame ilgalaikės partnerystės ir siūlydami geriausius informacijos bei ryšio technologijų sprendimus suteikiame klientams galimybę susitelkti į savo verslą. Siekiame būti geriausiais IT patarėjais savo klientams.

Per į vertybes ir rezultatą orientuotą lyderystę mes siekiame kurti Lietuvos skaitmeninę ekosistemą, kuria galės didžiuotis mūsų klientai ir visi šalies gyventojai.

### III. INFORMACIJA APIE AKCINIŲ KAPITALĄ IR AKCININKUS

#### Akcinis kapitalas

Nuo 2015 m. birželio 5 d. TEO LT, AB **akcinis kapitalas** yra 168 957 810,02 euro. Jį sudaro 582 613 138 paprastosios vardinės 0,29 euro nominalios vertės akcijos. Balsus visuotiniame akcininkų susirinkime suteikiančių Bendrovės akcijų skaičius yra 582 613 138.

2015 m. balandžio 29 d. eiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime nuspręsta pakeisti Bendrovės akcijų nominalios vertės ir įstatinio kapitalo išraišką litais į išraišką eurai, t. y. nustatyti, kad Bendrovės vienos akcijos nominali vertė yra lygi 0,29 euro, o Bendrovės įstatinis kapitalas yra lygus 168 957 810,02 euro.

2014 m. spalio 20 d. Bendrovės akcinis kapitalas buvo sumažintas nuo 776 817 518 litų iki 582 613 138 litų. Bendrovės įstatinio kapitalo mažinimo tikslas – bendrovės lėšų visiems akcininkams išmokėjimas, proporcingai nuosavybės teise jiems priklausančių akcijų nominaliai vertei. Bendrovės įstatinis kapitalas mažinimo būdas – anuliuojant 194 204 380 akcijų, kurių nominali vertė lygi mažinimo sumai, t. y. 194 204 380 litų. Tuo metu vienos Teo akcijos nominali vertė buvo vienas litas.

582 613 138 TEO LT, AB paprastosios vardinės akcijos (ISIN kodas LT0000123911) yra įtrauktos į vertybinių popierių biržos „Nasdaq Vilnius“ Oficialųjį prekybos sąrašą (simbolis – TEO1L). Vertybinių popierių birža „Nasdaq Vilnius“ yra pagrindinė prekybos „Teo“ akcijomis rinka.

Nuo 2011 m. sausio „Teo“ paprastosios vardinės akcijos yra įtrauktos į Berlyno vertybinių popierių biržos atviros rinkos („Berlin Open Market“ arba „Freiverkehr“), Frankfurto vertybinių popierių biržos atviros rinkos („Freiverkehr“), Miuncheno vertybinių popierių ir Štutgarto vertybinių popierių biržų prekybos sąrašus. „Teo“ akcijų simbolis Vokietijos vertybinių popierių biržose – ZWS.

## Akcininkai

Paskutinio visuotinio akcininkų susirinkimo, įvykusio 2015 m. balandžio 29 d., metu akcininkų susirinkimo apskaitos dienos (2015 m. balandžio 22 d.) duomenimis, bendras „Teo“ **akcininkų** skaičius buvo 11 624.

Akcininkai, turintys daugiau nei 5 proc. akcinio kapitalo ir balsų (2015 m. gruodžio 31 d. duomenys):

Akcininko vardas, pavardė. Įmonės pavadinimas, rūšis, buveinės adresas, įmonių registro kodas	Akcininkui nuosavybės teise priklausančių paprastųjų vardinių akcijų skaičius vnt.	Turima įstatinio kapitalo dalis proc.	Nuosavybės teise priklausančių akcijų suteikiama balsų dalis proc.	Akcininkui su kartu veikiančiais asmenimis priklausančių balsų dalis proc.
„TeliaSonera AB“, Stureplan 8, Stockholm, SE-106 63, Sweden (Švedija), kodas 556103-4249	513 594 774	88,15	88,15	-
Kiti akcininkai	69 018 364	11,85	11,85	-
<b>IŠ VISO</b>	<b>582 613 138</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>-</b>

## Informacija apie Bendrovės turimas savas akcijas

Bendrovė neturi įsigijusi savų akcijų. Bendrovė nėra ir nebuvo įsigijusi savų akcijų iš Bendrovės vadovų.

## Akcininkų teisės

Nė vienas Bendrovės akcininkas neturi jokių specialių kontrolės teisių. Visų akcininkų teisės yra vienodos. 2015 m. gruodžio 31 d. duomenimis, balsus visuotiniame akcininkų susirinkime suteikiančių TEO LT, AB akcijų skaičius sudaro 582 613 138. Viena paprastoji vardinė TEO LT, AB akcija suteikia vieną balsą visuotiniame akcininkų susirinkime.

Bendrovė nėra informuota apie kokius nors akcininkų tarpusavio susitarimus, dėl kurių gali būti ribojamas vertybinių popierių perleidimas ir (arba) balsavimo teisės.

## Informacija apie prekybą Bendrovės vertybiniais popieriais

Per 2015 m. „Teo“ vienos **akcijos kaina** vertybinių popierių biržoje „Nasdaq Vilnius“ padidėjo 1,9 procento. Akcijų apyvarta, palyginti su 2014 metais, sumažėjo 36,2 procento.

Informacija apie prekybą „Teo“ akcijomis 2015 m. vertybinių popierių biržoje „Nasdaq Vilnius“:

Valiuta	Atidarymo kaina	Didžiausia kaina	Mažiausia kaina	Uždarymo kaina	Vidutinė kaina	Apyvarta vnt.	Apyvarta
EUR	1,000	1,110	0,986	1,010	1,039	6 158 002	6 397 257
LTL	3,453	3,833	3,404	3,487	3,587	6 158 002	22 088 448

2015 m. gruodžio 31 d. „Teo“ rinkos **kapitalizacija** buvo 588 mln. eurų, o prieš metus – 577 mln. eurų.

## Dividendai

2015 m. gegužės 27 d. Bendrovė išmokėjo akcininkams 39,6 mln. eurų 2014 m. dividendų, t. y. 0,068 euro dividendų vienai akcijai. Remiantis įstatymais, dividendai buvo mokami tiems akcininkams, kurie dešimtą darbo dienos po eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo pabaigoje, t. y. 2015 m. gegužės 14 d., buvo Bendrovės akcininkai. Dividendai visiems akcininkams buvo išmokėti pinigais.

#### IV. DARBUOTOJAI

„Teo“ įmonių grupės darbuotojų skaičius metų pabaigoje:

	2015 m.	2014 m.	Pokytis (%)
Darbuotojų skaičius	2 603	2 631	(1,1)
Visu etatu dirbančių darbuotojų skaičius	2 309	2 381	(3,0)

Skaičiuojant visu etatu dirbančius darbuotojus, neįskaičiuojami motinystės (tėvystės) atostogose esantys darbuotojai, o ne visu etatu dirbantys yra perskaičiuojami į visu etatu dirbančius.

„Teo“ įmonių grupės darbuotojų pasiskirstymas pagal įmones:

Įmonės pavadinimas	2015-12-31	2014-12-31	Pokytis
TEO LT, AB	1 839	1 956	(117)
UAB „Lintel“	756	655	101
UAB „Baltic Data Center“	3	4	(1)
UAB „Hostex“	-	10	(10)
UAB „Kompetencijos ugdymo centras“	-	1	(1)
VšĮ „Ryšių istorijos muziejus“	5	5	-
	<b>2 603</b>	<b>2 631</b>	<b>(28)</b>

Su darbuotojais susijusių sąnaudų (tūkst. eurų) pasiskirstymas pagal įmones:

Įmonės pavadinimas	2015 m.	2014 m.	Pokytis (%)
TEO LT, AB	42 711	39 389	8,4
UAB „Lintel“	5 244	5 501	(4,7)
UAB „Baltic Data Center“ ir jos dukterinės įmonės	234	2 700	(91,3)
Kitos TEO LT, AB dukterinės įmonės	75	86	(12,8)
	<b>48 264</b>	<b>47 676</b>	<b>1,2</b>

Informacija apie TEO LT, AB darbuotojus (2015 m. gruodžio 31 d. duomenys):

Darbuotojų grupė	Darbuotojų skaičius	Išsilavinimas			Vidutinis mėnesinis atlyginimas (Eur)
		aukštasis	spec. vidurinis	vidurinis	
Vadovai	27	26	-	1	6 425,81
Vidurinio lygmens vadovai	190	167	16	7	1 991,46
Specialistai	1 622	1 061	287	274	1 030,31
	<b>1 839</b>	<b>1 254</b>	<b>303</b>	<b>282</b>	<b>1 208,73</b>

#### Kolektyvinė sutartis

Galiojanti TEO LT, AB, kaip darbdavio, ir TEO LT, AB darbuotojų kolektyvo, atstovaujamo profesinių sąjungų jungtinės atstovybės, Kolektyvinė sutartis įsigaliojo 2007 m. balandžio 25 dieną.

Kolektyvinė sutartis taikoma tik TEO LT, AB darbuotojams. Jeigu Kolektyvinės sutarties nuostatos yra palankesnės nei individualios darbo sutarties tos pačios nuostatos, taikomos Kolektyvinės sutarties nuostatos. Jei Kolektyvinės sutarties nuostatos yra palankesnės negu šios sutarties galiojimo laikotarpiu priimti nauji teisės aktai, taikomos Kolektyvinės sutarties nuostatos.

Bendrovės Kolektyvinėje darbo sutartyje numatytos šios papildomos socialinės garantijos:

- Apie esamas laisvas ar naujas darbo vietas viešai skelbiama Bendrovėje ir suteikiama pirmenybė jas užimti Bendrovės darbuotojams, jei jų kvalifikacija ir kiti duomenys atitinka tos pareigybės reikalavimus.
- Atsižvelgiant į veiklos pobūdį ir verslo sąlygas bei nepažeidžiant darbuotojų interesų, atskiruose padaliniuose darbdavio įsakymu, potvarkiu ar nurodymu gali būti nustatytas lankstesnis darbo laiko režimas: darbo dienos pradžia gali svyruoti tarp 7 val. ir 11 val., o darbo dienos pabaiga atitinkamai – tarp 16 val. ir 20 val., neviršijant Bendrovėje nustatytos 40 val. savaitės darbo laiko trukmės bei nepažeidžiant paros nepertraukiamo poilsio trukmės nustatytos Lietuvos Respublikos darbo kodekse. Darbo diena gali būti skaidoma į dvi dalis (iš kurių viena negali būti trumpesnė kaip 3 val.), neviršijant 8 valandų kasdienio ir 40 valandų savaitės darbo laiko trukmės.

- Tais atvejais, kai šventės diena yra antradienis arba ketvirtadienis, darbdavys turi teisę be atskiro derinimo su profesinėmis sąjungomis perkelti prieššventinę ar po šventės einančią darbo dieną į kitą poilsio dieną arba nustatyti ją kaip papildomą poilsio dieną.
- Kasmetinės korporatyvinės šventės, dienos, skirtos gerinti organizacijos kultūrą ir komunikaciją, ryšius su svarbiais klientais bei partneriais, Bendrovės vadovo įsakymu, darbuotojams gali būti suteikiamos kaip papildomos kasmetinės atostogos.
- Dėl šeiminių aplinkybių, gydysis sanatorijoje ar dėl kitų svarbių priežasčių, esant palankioms verslo sąlygoms, gali būti suteikiamos nemokamos atostogos iki 30 kalendorinių dienų. Darbuotojui asmeniškai pageidaujant ugdyti savo profesinę kompetenciją užsienyje, jeigu tai yra susiję su Bendrovės interesais, Personalo vadovui leidus, gali būti suteiktos ilgesnės trukmės nemokamos atostogos.
- Mirus darbuotojo tėvui, motinai, žmonai, vyrui, vaikui, broliui, seseriai ar tuokiantis, darbuotojui suteikiamos 3 kalendorinių dienų papildomos mokamos atostogos.
- Mokymosi atostogos suteikiamos pagal išankstinę mokymo įstaigos pažymą, toje pažymoje nurodytam laikotarpiui.
- Budėjimas namuose organizuojamas LR Darbo kodekse nustatyta tvarka. Budėjimo metu darbuotojai aprūpinami mobiliaisiais telefonais.
- „Teo“ darbuotojo darbo užmokestį sudaro reguliariai mokamas atlyginimas, kurį sudaro dvi dalys: (i) fiksuota dalis – pagrindinis atlyginimas, mokamas atsižvelgiant į darbuotojo užimamą pareigybę ir turimą kompetenciją, ir (ii) kintanti dalis – atlyginimo priedas, kuris gali būti dviejų tipų: priedas už ketvirčio (mėnesio) veiklos rezultatus arba priedas už metinių veiklos tikslų pasiekimą. Atskirais atvejais gali būti mokami vienkartiniai priedai. Pareigybių, kurioms mokami ketvirčio (mėnesio) ar metiniai veiklos priedai, apibūdinimas, šių priedų dydžiai, mokėjimo sąlygos nustatomos atskiromis tvarkomis bei procedūromis.
- Kolektyvinės sutarties galiojimo laikotarpiu darbuotojų, dirbančių visą darbo dieną pagal neterminuotą darbo sutartį minimalus pagrindinis mėnesio atlyginimas yra 318,58 eurų.
- TEO LT, AB darbuotojams už viršvalandinį darbą bei darbą nakties metu (nuo 22 val. iki 6 val.) mokama 1,5 darbuotojui nustatyto valandinio tarifinio atlygio (pagrindinio atlyginimo).
- TEO LT, AB darbuotojams, už darbą poilsio ir švenčių dienomis mokami du darbuotojui nustatyti valandiniai tarifiniai atlygiai (pagrindiniai atlyginimai).
- Pasibaigus finansiniams metams darbuotojams yra mokamas priedas už Bendrovės metų veiklos rezultatus iš darbo užmokesčio fondo lėšų pagal Bendrovėje nustatytą tvarką.
- Darbuotojui susirgus, už pirmas dvi dienas darbdavys moka 90 proc. darbuotojo vidutinio darbo užmokesčio.
- Bendrovės darbuotojai ugdomi ir už tai apmokama, atsižvelgiant į kasmetinius ugdymo planus, sudarytus įvertinus padalinių vadovų ir darbuotojų susitarimus dėl reikiamo mokymo bei atsižvelgiant į Bendrovės plėtros kryptis ir finansines galimybes.
- Darbdavys, vadovaudamasis galiojančiais darbuotojų studijų rėmimą reglamentuojančiais dokumentais, gali raštu susitarti dėl mokėjimo už studijas su Bendrovės darbuotojais, kurių studijos aukštesiose universitetinėse mokyklose atitinka individualius kompetencijos ugdymo planus, ir mokėti už tas studijas sutartomis sąlygomis. Jei studijų programos ir individualūs studijų planai atitinka darbuotojo kompetencijos tobulinimo reikmes, mokymosi atostogų laikotarpiu mokamas vidutinis darbo užmokestis.
- Darbdavys teikia informaciją įspėtiems apie numatomą atleidimą iš darbo darbuotojams apie darbo biržų organizuojamus specialybių įsigijimo kursus miestuose ir rajonuose.
- Darbdavys gali sudaryti sąlygas atleidžiamiesiems iš darbo darbuotojams lankyti šiuos kursus ir, šalims susitarus, apmokėti juos neviršijant 144,81 euro, įskaitant PVM.
- Darbuotojui, įspėtam apie numatomą atleidimą iš darbo, įspėjimo laikotarpiu, jo prašymu, suteikiamos nemokamos mokymosi atostogos, taip pat darbdavys gali suteikti iki 50 proc. laisvo nuo darbo laiko (mokant vidutinį atlyginimą) naujo darbo paieškoms ar persikvalifikuoti.
- Darbdavys įsipareigoja papildomai apdrausti Bendrovės darbuotojus nuo nelaimingų atsitikimų darbe ir pakeliui į (iš) darbo Bendrovės lėšomis, taip pat Bendrovės lėšomis skiepyti darbuotojus, darbo metu veikiamus rizikos veiksnių. Darbuotojams, dirbantiems rizikos veiksnių turinčius darbus, laiku ir nemokamai išduoti reikalingą specialią aprangą, avalynę, ir kitas asmenines apsaugos priemones.
- Bendrovėje įkurtas Socialinių reikmių fondas. Jis skirtas organizacijos kultūrai plėtoti bei darbuotojų socialinėms reikmėms pagal patvirtintus šio fondo nuostatus. Jį valdo Socialinių reikmių fondo komitetas, kurį sudaro darbdavio ir profesinių sąjungų atstovai.
- Socialinių reikmių fondas įsipareigoja, mirus darbuotojo tėvui, motinai, žmonai, vyrui ar vaikams, darbuotojui išmokėti 10 MGL dydžio pašalpą, o, mirus Bendrovės darbuotojui (neatsižvelgiant į tai, kiek jis dirbo Bendrovėje), apmokėti jo artimiesiems visas laidojimo išlaidas pagal pateiktas sąskaitas, išskyrus gedulingus pietus, ir išmokėti 12 MGL dydžio pašalpą jo sutuoktiniui arba jo išlaikomiems vaikams.
- Fondas taip pat įsipareigoja nupirkti darbuotojų vaikams (iki 10 m. amžiaus) kalėdinių dovanėlių, išmokėti 10 MGL dydžio premiją 20, 30 ir 40 metų nepertraukiamo darbo stažo ryšiuose proga.
- Fondas gali skirti pašalpą, jei dėl susidariusios sunkios darbuotojo ar jo šeimos finansinės padėties jis arba jo šeima patyrė didelių materialinių nuostolių.
- Fondas skiria lėšų darbuotojų sveikatai gerinti: sporto salių, aikštynų nuomai, taip pat Bendrovės mastu organizuojamiems sporto bei kultūriniais renginiams remti. Fondas organizuoja ir finansuoja Bendrovės darbuotojų kultūros ir sporto šventę.

2015 metais Socialinių reikmių fondas pirmiau minėtiems tikslams skyrė 73,2 tūkst. eurų.

2015 m. kovo 27 d. „Teo“ su „SEB investicijų valdymu“ sudarė sutartį dėl „Teo“ darbuotojų pensijų kaupimo III pakopos pensijų fonduose. Nuo 2015 m. balandžio 1 d. metus ir daugiau „Teo“ dirbantys darbuotojai gali dalyvauti programoje „Kaupk su Teo“. Visiems programoje dalyvaujantiems „Teo“ darbuotojams bendrovė per mėnesį skiria fiksuotą pinigų sumą, kuri pervedama į vieną iš darbuotojo pasirinktų „SEB investicijų valdymo“ III pakopos pensijų fondų. Jei darbuotojai prie pensijų kaupimo nori papildomai prisidėti iš savo pareiginio atlyginimo, „Teo“ tuomet papildomai į fondą perveda darbuotojo skiriamą atlyginimo dalį siekiančią įmoką.

## V. VALDYMO ORGANAI

Pagal TEO LT, AB įstatus Bendrovės valdymo organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba ir vadovas. Bendrovėje Stebėtojų taryba nesudaroma. Bendrovės valdyba atstovauja akcininkams ir atlieka priežiūros bei kontrolės funkcijas.

Visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimai, priimti Bendrovės įstatuose numatytais visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijos klausimais, yra privalomi akcininkams, valdybai, vadovui bei kitiems Bendrovės darbuotojams. Visuotiniame akcininkų susirinkime turi teisę dalyvauti akcininkai, visuotinio akcininkų susirinkimo apskaitos dienos pabaigoje buvę Bendrovės akcininkais. Bendrovės susirinkimo apskaitos diena yra 5 (penktoji) darbo diena iki visuotinio akcininkų susirinkimo arba 5 (penktoji) darbo diena iki pakartotinio visuotinio akcininkų susirinkimo. Asmuo, dalyvaujantis visuotiniame akcininkų susirinkime ir turintis teisę balsuoti, turi pateikti asmens tapatybę liudijantį dokumentą. Asmuo, kuris nėra akcininkas, be asmens tapatybę patvirtinančio dokumento, turi pateikti dokumentą, patvirtinantį teisę balsuoti visuotiniame akcininkų susirinkime.

Valdybos nariai kartu sudaro kolegialų Bendrovės valdymo organą. Valdybą sudaro šeši valdybos nariai. Valdybos nariai renkami dvejiems metams. Valdybos pirmininką dvejiems metams renka valdyba iš savo narių. Valdybos narius renka visuotinis akcininkų susirinkimas Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatyta tvarka. Valdyba formuoja du komitetus: Audito ir Atlyginimų. Kiekvieną komitetą sudaro trys valdybos nariai.

Valdyba renka ir atšaukia vadovą, nustato jo atlyginimą, kitas darbo sutarties sąlygas, tvirtina pareiginius nuostatus, skatina jį ir skiria nuobaudas. Bendrovės vadovas yra vienasmenis Bendrovės valdymo organas, kuris pagal savo įgaliojimus organizuoja einamąją Bendrovės ūkinę veiklą. Vadovo patvirtintas Darbo reglamentas išsamiai nustato vadovo bei padalinių vadovų, taip pat kitų Bendrovės darbuotojų, pareigas ir įgaliojimus.

2015 m. balandžio 29 d. eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas, pasibaigus valdybos kadencijai, į Bendrovės valdybą naujai dvejų metų valdybos kadencijai perrinko Robert Andersson, Stefan Block, Claes Nycander, Tiia Tuovinen, Ingą Skisaker ir Rolandą Viršilą (visus juos pasiūlė „TeliaSonera AB“).

2015 m. birželio 4 d. valdyba išrinko Robert Andersson Bendrovės valdybos pirmininku šios valdybos kadencijos terminui (iki 2017 m. balandžio 29 d.). Valdyba išrinko šiuos valdybos narius: Stefan Block, Tiia Tuovinen ir Ingą Skisaker (nepriklausoma valdybos narė) Bendrovės Audito komiteto nariais dviejų metų kadencijai (bet ne ilgiau nei iki narystės valdyboje pabaigos), o Audito komiteto pirmininku išrinko Stefan Block. Bendrovės Atlyginimo komiteto nariais vienerių metų kadencijai (iki 2016 m. birželio 4 d.) išrinko šiuos valdybos narius: Robert Andersson, Claes Nycander ir Rolandą Viršilą (nepriklausomas valdybos narys).

### Bendrovės įstatų keitimo tvarka

TEO LT, AB įstatuose numatyta, kad Bendrovės įstatatai keičiami valdybos arba akcininkų, kuriems priklausančios akcijos suteikia ne mažiau kaip 1/20 visų balsų, iniciatyva. Visuotinio susirinkimo sprendimas dėl įstatų pakeitimo priimamas 2/3 balsų, dalyvaujančių visuotiniame susirinkime, dauguma. Visuotiniam susirinkimui priėmus sprendimą pakeisti Bendrovės įstatus, surašomas visas pakeistų įstatų tekstas ir po juo pasirašo visuotinio susirinkimo įgaliotas asmuo.

## Valdybos veikla

Per 2015 m. įvyko aštuoni eiliniai ir trys neeiliniai valdybos posėdžiai. Aštuoni posėdžiai įvyko pagal iš anksto patvirtintą valdybos posėdžių grafiką, o trys neeiliniai posėdžiai buvo šaukiami vadovaujantis Bendrovės valdybos darbo reglamente numatyta tvarka dėl neeilinių posėdžių šaukimo ir buvo susiję su vadovų komandos narių paskyrimu bei UAB „Omnitel“ akcijų įsigijimu. Visuose valdybos posėdžiuose buvo norminių aktų reikalaujamas kvorumas, devyniuose posėdžiuose dalyvavo visi valdybos nariai, o dviejuose nedalyvavo vienas valdybos narys. Valdyba patvirtino Bendrovės 2014 m. dvylikos mėnesių ir 2015 m. trijų, šešių ir devynių mėnesių tarpinę finansinę atskaitomybę, 2014 m. metinę finansinę atskaitomybę ir metinį pranešimą, sušaukė eilinį visuotinį akcininkų susirinkimą, eiliniam visuotiniam akcininkų susirinkimui pasiūlė 2014 m. pelno paskirstymą, perrinkti Bendrovės audito įmonę, sumažinti Bendrovės privalomąjį rezervą ir Bendrovės akcijos nominalią vertę bei įstatinį kapitalą išreikšti eurais. Valdyba taip pat išrinko valdybos pirmininką, Audito ir Atlyginimų komitetų narius, Audito komiteto pirmininką, pritarė 100 proc. UAB „Omnitel“ akcijų įsigijimui iš „Teliasonera AB“ bei paskolai akcijų įsigijimui finansuoti, UAB „Hostex“ ir UAB „Hosting“ prijungimui prie UAB „Baltic Data Center“, pastatų, kuriuose Kaune veikia Ryšių istorijos muziejus, pardavimui, kontroliavo 2015 m. verslo ir investicijų plano įgyvendinimą, patvirtino 2015 m. verslo ir investicijų planus.

Per 2015 m. įvyko trys Atlyginimų komiteto posėdžiai, kuriuose buvo svarstyti šie klausimai: pensijų kaupimo programos Bendrovės darbuotojams „Kaupk su Teo“ patvirtinimas, metinių veiklos priedų tvarkos patvirtinimas, metinių priedų už 2014 m. aukščiausio lygio vadovams patvirtinimas, vadovų pamainos, komiteto pirmininko ir sekretoriaus rinkimai. Visi komiteto nariai dalyvavo dviejuose komiteto posėdžiuose, viename nedalyvavo vienas komiteto narys. Posėdžiams pirmininkavo Atlyginimų komiteto pirmininkas.

Per 2015 m. įvyko keturi Audito komiteto posėdžiai, kurių metu buvo aptartos audituotos 2014 m. finansinės ataskaitos ir metinis pranešimas, 2014 m. pelno paskirstymo ataskaita, 2014 m. sąnaudų valdymas ir 2015 m. sąnaudų planas, „Teo“ įmonių grupės išdo politika, 2014 m. ketvirtojo ketvirčio ir 2015 m. pirmojo ketvirčio vidaus audito ataskaitos bei 2015 m. vidaus audito planas ir jo vykdymas, „Teo“ audito įmonės „Deloitte Lietuva“ 2015 m. audito apimtys, Bendrovės rizikų vidinių ataskaitų audito, atliko „Deloitte Lietuva“, išvados. Posėdžiuose taip pat aptarti pagrindinių rizikų (tokių kaip euro įvedimo, finansų ir IT) valdymo klausimai bei vidiniai sukčiavimo atvejai ir pranešimai apie galimus pažeidimus. Audito komiteto posėdžiuose dalyvavo visi komiteto nariai, o posėdžiams pirmininkavo Audito komiteto pirmininkas.

2015 m. balandžio 29 d. akcininkai nutarė 2014 m. tantjemoms šešioms valdybos nariams skirti 93,8 tūkst. eurų, t. y. po 15 640 eurų vienam valdybos nariui. 2015 m. gruodžio 31 d. duomenimis, 15,6 tūkst. eurų tantjemų paskirtų už 2010 metus nebuvo išmokėta vienam valdybos nariui, kuris nepateikė Bendrovei prašymo raštu.

Keturi valdybos nariai – Robert Andersson, Stefan Block, Claes Nycander ir Tiia Tuovinen, o taip pat Bendrovės vadovas bei Finansų ir strateginio planavimo vadovas dalyvavo eiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime, kuris įvyko 2015 m. balandžio 29 dieną.

Remiantis vertybinių popierių biržos „Nasdaq Vilnius“ listinguojamų bendrovių valdymo kodekso nuostatomis, visi šeši valdybos nariai yra laikomi direktoriais konsultantais (neetatinais valdybos nariais). Keturi valdybos nariai atstovauja „Teliasonera AB“, o du valdybos nariai – Inga Skisaker ir Rolandas Viršilas laikomi nepriklausomais valdybos nariais.

## Valdybos nariai (2015 m. gruodžio 31 d. duomenys)

**Robert Andersson** (g. 1960 m.) – valdybos pirmininkas, valdybos narys nuo 2014 m. balandžio 29 d., dvejų metų kadencijai perrinktas 2015 m. balandžio 29 d., (pasiūlė „Teliasonera AB“), Atlyginimų komiteto pirmininkas. Išsilavinimas: Džordžo Vašingtono universiteto Vašingtone (JAV) Tarptautinio verslo administravimo magistras, Švedijos ekonomikos ir verslo administravimo mokyklos Helsinkyje (Suomija) apskaitos ir finansų magistras. Darbovietė – „Teliasonera AB“ (Švedija) vykdytysis viceprezidentas ir Europos regiono vadovas. Dalyvavimas kitų įmonių valdyme: „Teliasonera Finland Oyj“ (Suomija) valdybos pirmininkas; „Teliasonera Norge AS“ (Norvegija) valdybos pirmininkas; UAB „Omnitel“ (Lietuva) valdybos pirmininkas; „Teliasonera AS“ (Estija) stebėtojų tarybos pirmininkas; „Xfera Móviles S.A.“ (Ispanija) valdybos narys ir „Enea AB“ (Švedija) valdybos narys. „Teliasonera AB“ (Švedija), kuri pasiūlė Robert Andersson į TEO LT, AB valdybą, turi 88,15 proc. Bendrovės akcinio kapitalo ir balsų. Robert Andersson TEO LT, AB akcijų neturi. Jis turi 10 000 „Teliasonera AB“ akcijų. Jis neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

**Stefan Block** (g. 1967 m.) – valdybos narys nuo 2014 m. balandžio 29 d., dvejų metų kadencijai perrinktas 2015 m. balandžio 29 d. (pasiūlė „Teliasonera AB“), Audito komiteto pirmininkas. Išsilavinimas – Stokholmo universiteto (Švedija) verslo vadybos bakalauras. Darbovietė – „Teliasonera AB“ (Švedija) Europos padalinio vyriausiasis finansininkas. Dalyvavimas kitų įmonių valdyme: „Teliasonera Denmark A/S“ (Danija) valdybos pirmininkas; „Síminn Denmark A/S“ (Danija) valdybos narys; „Teliasonera Finance“ (Švedija) valdybos narys; „Teliasonera Norge AS“ (Norvegija) valdybos narys; „Xfera Móviles S.A.“ (Ispanija) valdybos narys; UAB „Omnitel“ (Lietuva) valdybos narys; LMT SIA (Latvija) stebėtojų tarybos narys ir „Teliasonera AS“ (Estija) stebėtojų tarybos narys. „Teliasonera AB“ (Švedija), kuri pasiūlė Stefan Block į TEO LT, AB valdybą, turi 88,15 proc. Bendrovės akcinio kapitalo ir balsų. Stefan Block TEO LT, AB akcijų neturi. Jis neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

**Claes Nycander** (g. 1963 m.) – valdybos narys nuo 2014 m. balandžio 29 d., dvejų metų kadencijai perrinktas 2015 m. balandžio 29 d. (pasiūlė „Teliasonera AB“), Atlyginimų komiteto narys. Išsilavinimas: Upsalos universiteto (Švedija) verslo administravimo magistras; Stanfordo universiteto Palo Alto (JAV) elektros inžinerijos magistras; Linköpingo universiteto Technologijos instituto (Švedija) elektros inžinerijos magistras; Linköpingo universiteto (Švedija) matematikos bakalauras. Darbovietė – „Teliasonera AB“ (Švedija) Europos padalinio vyriausias technologijų vadovas. Dalyvavimas kitų įmonių valdyme: „TT Nätverket A/S“ (Danija) valdybos pirmininkas; LMT SIA (Latvija) stebėtojų tarybos pirmininkas, „Systecon AB“ (Švedija) valdybos narys ir „Svenska UMTS-Nät AB“ (Švedija) valdybos narys. „Teliasonera AB“ (Švedija), kuri pasiūlė Claes Nycander į TEO LT, AB valdybą, turi 88,15 proc. Bendrovės akcinio kapitalo ir balsų. Claes Nycander TEO LT, AB akcijų neturi. Jis neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

**Tiia Tuovinen** (g. 1964 m.) – valdybos narė nuo 2009 m. balandžio 28 d., dvejų metų kadencijai perrinkta 2015 m. balandžio 29 d. (pasiūlė „Teliasonera AB“), Audito komiteto narė. Išsilavinimas: University College London (Jungtinė Karalystė) teisės magistrė ir Helsinkio universiteto (Suomija) teisės magistrė. Darbovietė – „Teliasonera AB“ (Švedija) vyriausioji patarėja teisės klausimais, įmonių grupės teisės reikalų konkurencijos padalinio vadovė. Dalyvavimas kitų įmonių valdyme – „Kekkilä Oy“ (Suomija) valdybos narė. „Teliasonera AB“ (Švedija), kuri pasiūlė Tiia Tuovinen į TEO LT, AB valdybą, turi 88,15 proc. Bendrovės akcinio kapitalo ir balsų. Tiia Tuovinen TEO LT, AB akcijų neturi. Ji neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

**Inga Skisaker** (g. 1971 m.) – valdybos narė nuo 2011 m. balandžio 28 d., dvejų metų kadencijai perrinkta 2015 m. balandžio 29 d. (pasiūlė „Teliasonera AB“), Audito komiteto narė. Išsilavinimas – Vilniaus universiteto (Lietuva) tarptautinio verslo administravimo magistrė. Darbovietė – „Nordea Bank AB Lietuvos skyrius“ (Švedija) generalinė direktorė ir bankininkystės vadovė Baltijos šalims. Dalyvavimas kitų įmonių valdyme: „Baltic Management Institute“ (Lietuva) valdybos narė ir „Investors Forum“ (Lietuva) valdybos narė. „Teliasonera AB“ (Švedija), kuri pasiūlė Ingą Skisaker kaip nepriklausomą kandidatę į TEO LT, AB valdybą, turi 88,15 proc. Bendrovės akcinio kapitalo ir balsų. Inga Skisaker TEO LT, AB akcijų tiesiogiai neturi. Ji neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

**Rolandas Viršilas** (g. 1963 m.) – valdybos narys nuo 2013 m. balandžio 25 d., dvejų metų kadencijai perrinktas 2015 m. balandžio 29 d. (pasiūlė „Teliasonera AB“), Atlyginimų komiteto narys. Išsilavinimas – Vilniaus universiteto Matematikos fakulteto magistro diplomą. Darbovietė – „UAB „Švyturys-Utenos alus“ generalinis direktorius. Dalyvavimas kitų įmonių valdyme: Lietuvos aludarių gildijos tarybos pirmininkas ir VŠĮ „Užstato sistemos administratorius“ valdybos narys. „Teliasonera AB“ (Švedija), kuri pasiūlė Rolandą Viršilą kaip nepriklausomą kandidatę į TEO LT, AB valdybą, turi 88,15 proc. Bendrovės akcinio kapitalo ir balsų. Rolandas Viršilas turi 75 000 TEO LT, AB akcijų, kurios sudaro 0,0129 proc. bendro bendrovės akcijų ir balsų skaičiaus. Jis neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

#### **Vadovų komanda (2015 m.)**

**Kęstutis Šliužas** (g. 1972 m.) – Bendrovės vadovas nuo 2013 m. lapkričio 1 dienos. Išsilavinimas – Vilniaus universiteto (Lietuva) bakalauras ir magistras. Dalyvavimas kitų įmonių veikloje: Kauno technologijos universiteto Verslo tarybos narys ir asociacijos „INFOBALT“ (Lietuva) valdybos narys. Kęstutis Šliužas TEO LT, AB akcijų neturi. Jis neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

**Aleksandr Samuchov** (g. 1973 m.) – Verslo klientų padalinio vadovas nuo 2014 m. birželio 1 d. iki 2015 m. gruodžio 31 dienos. Išsilavinimas: Vilniaus universiteto (Lietuva) ekonomisto diplomą; ISM Vadybos ir ekonomikos universiteto (Lietuva) magistras; Vienos ekonomikos universiteto (Austrija) verslo vadybos (EMBA) magistras. Dalyvavimas kitų įmonių veikloje – TEO LT, AB dukterinės įmonės UAB „Baltic Data Center“ vadovas. Aleksandr Samuchov TEO LT, AB akcijų neturi. Jis neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

**Nerijus Ivanauskas** (g. 1970 m.) – Privačių klientų padalinio vadovas nuo 2014 m. birželio 1 d. iki 2015 m. gruodžio 31 dienos. Išsilavinimas: Vilniaus universiteto (Lietuva) ekonometrikos bakalauras; Tarptautinės verslo mokyklos Budapešte (Vengrija) kandidatas į verslo administravimo magistrus; Emory universiteto (Atlanta, JAV) verslo administravimo magistras. Dalyvavimas kitų įmonių veikloje – UAB „Lietuvos monetų kalykla“ valdybos narys. Nerijus Ivanauskas TEO LT, AB akcijų neturi. Jis neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

**Andrius Šemeškevičius** (g. 1976 m.) – Technologijų ir IT vadovas nuo 2014 m. rugpjūčio 18 dienos. Išsilavinimas – Vilniaus Gedimino technikos universiteto inžinierinės informatikos bakalauras ir magistras. Andrius Šemeškevičius turi 8761 TEO LT, AB akciją ir tai sudaro 0,0015 proc. bendro Bendrovės akcijų ir balsų skaičiaus. Kitų Lietuvos įmonių veikloje nedalyvauja ir neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.



**Lars Bolin** (g. 1963 m.) – Finansų ir strateginio planavimo vadovas nuo 2014 m. birželio 23 d. iki 2015 m. gruodžio 31 dienos. Išsilavinimas: Geteborgo ekonomikos mokyklos (Švedija) ekonomikos studijos; Geteborgo Chalmers universiteto (Švedija) gamybinės inžinerijos magistras ir Stokholmo ekonomikos mokyklos (Švedija) verslo vadybos magistras. Lars Bolin TEO LT, AB akcijų neturi. Kitų Lietuvos įmonių veikloje nedalyvauja ir neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

**Ramūnas Bagdonas** (g. 1974 m.) – Personalo padalinio vadovas nuo 2014 m. birželio 1 dienos. Išsilavinimas: Vytauto Didžiojo universiteto (Lietuva) verslo administravimo ir vadybos magistras; „Baltic Management Institute (BMI)“ (Lietuva) verslo vadybos (EMBA) magistras. Ramūnas Bagdonas TEO LT, AB akcijų neturi. Turi 450 „TeliaSonera AB“ (Švedija) akcijų. Kitų Lietuvos įmonių veikloje nedalyvauja ir neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

**Eglė Gudelytė-Harvey** (g. 1975 m.) – Teisės reikalų padalinio vadovė nuo 2014 m. birželio 1 d. iki 2015 m. rugpjūčio 31 dienos. Išsilavinimas: Vilniaus universiteto (Lietuva) teisės magistro diplomas; King’s College London (Jungtinė Karalystė) ES konkurencijos teisės diplomas ir magistro laipsnis. Dalyvavimas kitų įmonių veikloje – Vilniaus tarptautinės mokyklos Tarybos pirmininkė. Eglė Gudelytė-Harvey TEO LT, AB akcijų neturi. Ji neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

**Giedrė Kaminskaitė-Salters** (g. 1978 m.) – Teisės reikalų padalinio vadovė nuo 2015 m. gruodžio 7 dienos. Išsilavinimas: Londono ekonomikos mokykla (London School of Economics) (Jungtinė Karalystė) tarptautinių santykių bakalaure; Oksfordo universiteto (Jungtinė Karalystė) Rusijos ir Rytų Europos studijų magistrė; BPP Law School (Jungtinė Karalystė) advokato diplomas ir Mastrochto universiteto (Nyderlandai) teisės mokslų daktarė. Giedrė Kaminskaitė-Salters TEO LT, AB akcijų neturi. Kitų Lietuvos įmonių veikloje nedalyvauja ir neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

**Antanas Bubnelis** (g. 1981 m.) – Korporatyvinių reikalų padalinio vadovas nuo 2014 m. birželio 1 d. iki 2015 m. gruodžio 31 dienos. Išsilavinimas: Vilniaus universiteto (Lietuva) informacijos ir komunikacijos bakalauras ir ryšių su visuomene magistras; „Baltic Management Institute (BMI)“ (Lietuva) verslo vadybos (EMBA) magistras. Dalyvavimas kitų įmonių veikloje – BMI Alumni Asociacijos Tarybos narys. Antanas Bubnelis TEO LT, AB akcijų neturi. Jis neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

**Giedrė Tarbūnienė** (g. 1974 m.) – Procesų padalinio vadovė nuo 2014 m. birželio 1 d. iki 2015 m. gruodžio 23 dienos. Išsilavinimas: Vilniaus universiteto (Lietuva) ekonomikos magistrė; „Baltic Management Institute (BMI)“ (Lietuva) verslo vadybos (EMBA) magistrė. Dalyvavimas kitų įmonių veikloje – BMI Alumni Asociacijos Tarybos narė. Giedrė Tarbūnienė TEO LT, AB akcijų neturi. Ji neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

**Vytautas Bučinskas** (g. 1974 m.) – Rizikų valdymo padalinio vadovas nuo 2014 m. birželio 1 dienos. Išsilavinimas: Kauno technologijos universiteto (Lietuva) gamybos vadybos bakalauras ir marketingo magistras; „Baltic Management Institute (BMI)“ (Lietuva) verslo vadybos (EMBA) magistras. Dalyvavimas kitų įmonių valdyme: Kibernetinio saugumo tarybos narys; asociacijos „INFOBALT“ (Lietuva) Kibernetinio saugumo komiteto pirmininko pavaduotojas ir ETNO (European Telecommunications Network Operator’s Association) Tinklo ir paslaugų saugumo bei apgavysčių kontrolės komiteto pirmininko pavaduotojas. Vytautas Bučinskas TEO LT, AB akcijų neturi. Kitų Lietuvos įmonių veikloje nedalyvauja ir neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

**Kastytis Kmitas** (g. 1958 m.) – Vidaus audito padalinio vadovas nuo 2014 m. birželio 1 dienos. Išsilavinimas: Vilniaus universiteto (Lietuva) ekonomisto diplomas; ISM Vadybos ir ekonomikos universiteto (Lietuva) verslo magistras. Kastytis Kmitas turi 4202 TEO LT, AB akcijas, kurios sudaro 0,0007 proc. bendro bendrovės akcijų ir balsų skaičiaus. Kitų Lietuvos įmonių veikloje nedalyvauja ir neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

2015 m. gruodžio 1 d. „Teo“ valdyba patvirtino bendrą „Teo“ ir „Omnitel“ vadovų komandą, kuri nuo 2016 m. sausio 1 d. vadovaus įmonėms, pasiūlysiančioms naujų jungtinių plačiajuosčio ir mobiliojo ryšio, interneto, televizijos bei IT paslaugų. Nuo 2016 m. sausio 1 d. „Teo“ vadovas Kęstutis Šliužas taip pat tapo ir „Omnitel“ vadovu. „Omnitel“ Verslo klientų vadovas Petteri Ahonen nuo 2016 m. sausio 1 d. tapo ir „Teo“ verslo klientų vadovu. Norbertas Žioba užėmė abiejų bendrovių Privačių klientų vadovo poziciją. „Omnitel“ Finansų vadovas Laimonas Devyžis tapo ir „Teo“ finansų vadovu. „Teo“ Technologijų ir IT padalinio vadovas Andrius Šemeškevičius tapo abiejų įmonių Technologijų vadovu. „Omnitel“ Technologijų vadovas Andrius Byčkovas nuo 2016 m. sausio 1 d. tapo abiejų įmonių Klientų proceso vadovu. „Teo“ Personalo vadovas Ramūnas Bagdonas yra atsakingas už abiejų įmonių žmogiškuosius resursus, o „Omnitel“ Komunikacijos vadovė Audronė Mažeikaitė – už abiejų įmonių korporatyvinius reikalus. „Teo“ Teisės reikalų padalinio vadovė Giedrė Kaminskaitė-Salters nuo 2016 m. sausio 1 d. tapo ir „Omnitel“ Teisės vadove. Prie „Teo“ 2015 m. rugpjūtį prisijungęs Mantas Goštautas tapo abiejų įmonių Verslo vystymo vadovu. „Teo“ Rizikų valdymo padalinio vadovas Vytautas Bučinskas tapo ir „Omnitel“ Rizikų vadovu.

Informacija apie pagrindiniams Bendrovės vadovams išmokėtą darbo užmokestį yra pateikta TEO LT, AB konsoliduotųjų ir atskirųjų finansinių ataskaitų už 2015 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus 30-oje pastaboje. Pagrindiniai „Teo“ vadovai yra Bendrovės vadovas, padalinių, tiesiogiai pavaldžių Bendrovės vadovui, ir didžiausių padalinių vadovai. 2015 m. pagrindiniams Bendrovės vadovams iš viso išmokėta 1267,32 euro, o vienam valdybos nariui – 5100 eurų dividendų už 2014 metus.

2015 m. Bendrovė neskyrė valdymo organų nariams paskolų, nesuteikė garantijų ir laidavimų, kuriais būtų užtikrintas jų prievolių vykdymas. Taip pat Bendrovės valdybos ir vadovų komandos nariai negavo atlyginimų, tantjemų ir kitų išmokų iš pelno iš Bendrovės dukterinių įmonių, išskyrus Aleksandrą Samuchovą, kuris yra ir TEO LT, AB dukterinės įmonės UAB „Baltic Data Center“ generalinis direktorius.

**Informacija apie Bendrovės ir jos organų narių ar darbuotojų susitarimus, kuriuose numatyta kompensacija, jei jie atsistatydintų arba būtų atleisti be pagrįstos priežasties arba jei jų darbas baigtųsi dėl emitento kontrolės pasikeitimo**

Visos TEO LT, AB darbo sutartys su Bendrovės darbuotojais, tarp jų – ir vadovų komandos nariais, yra sudarytos pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso reikalavimus. Darbuotojai priimami į darbą ir atleidžiami iš jo laikantis Darbo kodekso reikalavimų.

Bendrovės valdybos nariai dvejų metų kadencijai yra renkami akcininkų susirinkime ir su jais darbo sutartys nėra sudaromos, nes jie atstovauja akcininkams ir nėra Bendrovės darbuotojai. Eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, tvirtinant pelno paskirstymo ataskaitą, valdybos nariams gali būti skiriamos metinės išmokos (tantjemos) už darbą valdyboje. Valdybos nariai turi teisę nepasibaigus valdybos, į kurią jie buvo išrinkti, kadencijai atsistatydinti iš valdybos nario pareigų, apie tai raštu įspėję Bendrovę ne vėliau kaip prieš 14 kalendorinių dienų. Valdybos darbo reglamente nėra numatytos kokios nors kompensacijos ar išmokos, jei valdybos narys atsistatydina nepasibaigus valdybos kadencijai.

Valdyba tvirtina pagrindines vadovų komandos narių darbo sutarties sąlygas, pagal kurias, jei vadovų komandos nario darbo sutartis yra nutraukiama Bendrovės iniciatyva ne dėl vadovo kaltės, Bendrovė turi išmokėti jam/jai iki 6 mėnesių atlyginimo dydžio kompensaciją, jei darbo santykius reguliuojantys norminiai aktai nenumato kitaip.

Nėra reikšmingų susitarimų, kurių šalis yra „Teo“ ir kurie įsigalioję, pasikeistų ar nutrūktų, pasikeitus Bendrovės kontrolei.

**Auditoriai**

UAB „Deloitte Lietuva“, kuri yra „Deloitte“ tinklo narė, atliko bendros Bendrovės ir jos dukterinių įmonių 2014 m. gruodžio 31 d. ir 2015 m. gruodžio 31 d. finansinės būklės ir su ja susijusių tuomet pasibaigusius metų pelno ar nuostolių ir kitų bendrųjų pajamų, nuosavo kapitalo pokyčių ir pinigų srautų ataskaitų bei apibendrintų reikšmingų apskaitos principų ir kitų aiškinamojo rašto pastabų auditą.

2015 m. balandžio 29 d. įvykęs eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas išrinko UAB „Deloitte Lietuva“ Bendrovės audito įmone 2015 m. „Teo“ įmonių grupės metinių konsoliduotų finansinių ataskaitų auditui atlikti bei 2015 m. Bendrovės įmonių grupės konsoliduoto metinio pranešimo įvertinimui. Akcininkai įgaliojo Bendrovės vadovą sudaryti audito paslaugų sutartį, pagal kurią už paslaugas būtų mokama šalių sutarta kaina, bet ne daugiau kaip 74 337 (septyniasdešimt keturi tūkstančiai trys šimtai trisdešimt septyni) eurai be PVM už 2015 m. Bendrovės ir jos įmonių grupės metinių konsoliduotų finansinių ataskaitų auditą bei konsoliduoto metinio pranešimo įvertinimą.

Pasaulinis „Deloitte“ tinklas jungia daugiau nei 150 šalių ir teritorijų veikiančias bendroves narias, kurios teikia audito, mokesčių, konsultavimo ir finansų patarėjų paslaugas viešajam sektoriui ir privatiems klientams įvairiose verslo srityse. Audito įmonės pasirinkimą lėmė tai, kad 2015 m. balandžio 8 d. eilinis visuotinis „TeliaSonera AB“ akcininkų susirinkimas išrinkto „Deloitte AB“ (Švedija) bendrovės „TeliaSonera“ audito įmone. „Teo“ kaip konsoliduotą „TeliaSonera“ įmonių grupės narę audituoja „Deloitte“ bendrovė narė Lietuvoje.

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos audito įstatymu, UAB „Deloitte Lietuva“ 2015 m. lapkričio 23 d. pateikė Bendrovės Audito komitetui laišką, patvirtinantį UAB „Deloitte Lietuva“ nepriklausomumą nuo TEO LT, AB. 2015 m. UAB „Deloitte Lietuva“ suteikė „Teo“ šias ne audito paslaugas: sandorių kainodaros dokumentacijos parengimą už 2013 ir 2014 metus.

## VI. INFORMACIJA APIE VALDYMO KODEKSO LAIKYMĄSI

TEO LT, AB iš esmės laikosi rekomendacinio pobūdžio 2006 m. rugpjūčio 21 d. vertybinių popierių biržoje „Nasdaq Vilnius“ patvirtinto, 2009 m. gruodį pakeisto ir nuo 2010 m. sausio 1 d. galiojančio listinguojamų bendrovių valdymo kodekso (toliau „Valdymo kodeksas“). Pagal įstatus Bendrovės organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba ir vadovas. Pagal Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymą Bendrovėje savo nuožiūra gali būti sudaromi arba du (priežiūros ir valdymo), arba vienas kolegialus valdymo organas. Bendrovėje Stebėtojų taryba nesudaroma. Vadovaujantis Bendrovės įstatais, valdybą sudaro šeši valdybos nariai, renkami dvejimėms metams. Valdybos nariai atstovauja akcininkams bei atlieka priežiūros ir kontrolės funkcijas. „Teo“ valdyba formuoja du komitetus: Audito ir Atlyginimų. Kiekvieną komitetą sudaro trys valdybos nariai.

Pagal Valdymo kodekso principus visi valdybos nariai yra direktoriai konsultantai (neetatiniai valdybos nariai), o iš šešių valdybos narių du yra laikomi nepriklausomais valdybos nariais. Valdyba dvejų metų kadencijai renka Audito komiteto narius ir kasmet vienerių metų kadencijai – Atlyginimų komiteto narius. Du Audito komiteto nariai turi finansinį išsilavinimą. Vienas komiteto narys yra nepriklausomas.

Bendrovė parengė Valdymo kodekse įtvirtintų principų ir rekomendacijų laikymosi atskleidimą, kuris yra pridedamas kaip priedas prie šio konsoliduoto metinio pranešimo.

### Duomenys apie viešai skelbtą informaciją

Pagal TEO LT, AB įstatus Bendrovės pranešimas apie šaukiamą Visuotinį susirinkimą skelbiamas Vertybinių popierių įstatyme nustatyta tvarka. Kita informacija ir pranešimai, kuriuos Bendrovė turi paskelbti viešai (įskaitant pranešimus apie Bendrovės reorganizavimą ir įstatinio kapitalo mažinimą) skelbiami juridinių asmenų registro tvarkytojo leidžiamame elektroniniame leidinyje viešiesiems pranešimams skelbti arba įteikiami kiekvienam akcininkui ar kitam asmeniui, kuriam reikia pranešti, registruotu laišku arba pasirašytinai. Kai juridinių asmenų registro tvarkytojo leidžiamame elektroniniame leidinyje pranešimai negali būti paskelbti dėl techninių kliūčių, pranešimai skelbiami dienraštyje „Lietuvos rytas“ arba įteikiami kiekvienam akcininkui ar kitam asmeniui, kuriam reikia pranešti, registruotu laišku arba pasirašytinai. Bendrovės pranešimai skelbiami ir / ar siunčiami laikantis Lietuvos Respublikos įstatymuose, Bendrovės įstatuose bei atitinkamuose Bendrovės organų sprendimuose nustatytų terminų. Už Bendrovės pranešimų paskelbimą ar įteikimą laiku atsako Bendrovės vadovas.

Remiantis Bendrovės įstatais, 2015 m. pranešimai akcininkams apie eilinio visuotinių akcininkų susirinkimų sušaukimą ir dividendų mokėjimą buvo paskelbti dienraštyje „Lietuvos rytas“. Šie privalomi pranešimai akcininkams bei visi kiti pranešimai apie esminius įvykius, susijusius su Bendrovės veikla, buvo pateikti Lietuvos banko Finansinių paslaugų ir rinkų priežiūros departamentui, vertybinių popierių biržai „Nasdaq Vilnius“, dienraščiui „Lietuvos rytas“, naujienų agentūroms BNS ir ELTA bei paskelbti Bendrovės tinklalapyje [www.teo.lt](http://www.teo.lt).

2015 m. svarbiausi reglamentuojamos informacijos pranešimai, išskyrus pranešimus apie metinius ir tarpinius rezultatus, buvo pranešimai, susiję su visuotinio akcininkų susirinkimo šaukimu, siūlomais sprendimų projektais ir susirinkimo priimtais sprendimais, valdybos pirmininko, Audito ir Atlyginimų komiteto narių bei Audito komiteto pirmininko rinkimais, sprendimu įsigyti 100 proc. UAB „Omnitel“ akcijų, dukterinių įmonių reorganizavimu, bendros vadovų komandos paskyrimu.

### ATSAKINGŲ ASMENŲ PATVIRTINIMAS

Vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymo 22 straipsniu ir Lietuvos banko periodinės ir papildomos informacijos rengimo ir pateikimo taisyklėmis, mes, TEO LT, AB vadovas Kęstutis Šliužas ir TEO LT, AB Finansų vadovas Laimonas Devyžis, patvirtiname, kad mūsų žiniomis, anksčiau pateiktame 2015 m. TEO LT, AB konsoliduotame metiniame pranešime yra teisingai nurodyta verslo plėtros ir veiklos apžvalga, Bendrovės ir bendra konsoliduotų įmonių būklė kartu su pagrindinių rizikų ir neapibrėžtumų, su kuriais susiduriama, aprašymu.

Kęstutis Šliužas  
Vadovas



Laimonas Devyžis  
Finansų vadovas



## PRIEDAS PRIE KONSOLIDUOTO METINIO PRANEŠIMO

BENDROVĖS VALDYSENOS ATASKAITOS FORMA UŽ 2015 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

**TEO LT, AB** (toliau „Teo“ arba Bendrovė), vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymo 21 straipsnio 3 dalimi ir AB „Nasdaq Vilnius“ listingavimo taisyklių 24.5. punktu, atskleidžia, kaip ji laikosi „Nasdaq Vilnius“ listinguojamų bendrovių valdymo kodekso ir konkrečių jo nuostatų ar rekomendacijų. Jei šio kodekso ar kai kurių jo nuostatų ar rekomendacijų nesilaikoma, tai yra nurodoma, kurių konkrečių nuostatų ar rekomendacijų nesilaikoma ir dėl kokių priežasčių, taip pat pateikiama kita šioje formoje nurodyta paaiškinanti informacija.

### Bendrovės valdysenos ataskaitos santrauka:

Pagal įstatus Bendrovės organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba ir vadovas. Bendrovėje Stebėtojų taryba nesudaroma. Bendrovės valdyba atstovauja akcininkams ir atlieka priežiūros bei kontrolės funkcijas. Valdybą sudaro šeši valdybos nariai, renkami dvejiems metams. Visi valdybos nariai yra direktoriai konsultantai (neetatiniai valdybos nariai), o iš šešių valdybos narių du yra laikomi nepriklausomais valdybos nariais. Valdyba dvejų metų kadencijai renka Audito komiteto narius ir kasmet vienerių metų kadencijai – Atlyginimų komiteto narius. Kiekvieną komitetą sudaro trys valdybos nariai, vienas iš jų – nepriklausomas. Valdyba renka ir atšaukia Bendrovės vadovą, nustato jo atlyginimą, kitas darbo sutarties sąlygas.

Daugiau informacijos apie Bendrovės valdymą, akcininkų teises, valdybos ir komitetų veiklą, valdybos ir vadovų komandos narius, vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemas pateikta Bendrovės konsoliduotame metiniame pranešime už 2015 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus.

### Atskleidimo struktūrizuota lentelė:

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAK- TUALU	KOMENTARAS
<p><b>I principas: Pagrindinės nuostatos</b></p> <p><b>Pagrindinis bendrovės tikslas turėtų būti visų akcininkų interesų tenkinimas, užtikrinant nuolatinį akcininkų nuosavybės vertės didinimą.</b></p>		
1.1. Bendrovė turėtų rengti ir viešai skelbti bendrovės plėtros strategiją ir tikslus, aiškiai deklaruodama, kaip ji planuoja veikti akcininkų interesais ir didinti akcininkų nuosavybę.	Taip	Pagrindinės „Teo“ plėtros kryptys ir strategija viešai skelbiama metiniuose ir tarpiniuose Bendrovės pranešimuose bei Bendrovės veiklos pristatymuose, kurie yra skelbiami Bendrovės interneto tinklalapyje, aptariamie susitikimų su investuotojais metu ir panašiai.
1.2. Visų bendrovės organų veikla turėtų būti sukoncentruota į strateginių tikslų įgyvendinimą, atsižvelgiant į poreikį didinti akcininkų nuosavybę.	Taip	Bendrovės organai veikia siekdami įgyvendinti „Teo“ misiją – kurti vertę klientams ir akcininkams, teikiant profesionalias, kokybiškas ir lengvai naudojamas telekomunikacijas, TV ir IT paslaugas.
1.3. Bendrovės priežiūros ir valdymo organai turėtų glaudžiai bendradarbiauti, siekdami kuo didesnės naudos bendrovei ir akcininkams.	Taip	Bendrovėje sudaroma valdyba, kuri atstovauja Bendrovės akcininkų interesams, atsako už strateginį vadovavimą Bendrovei, prižiūri ir kontroliuoja Bendrovės vadovo veiklą, reguliariai rengia valdybos posėdžius, kurių metu vadovų komanda reguliariai informuoja valdybą apie įmonės veiklą.
1.4. Bendrovės priežiūros ir valdymo organai turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos ne tik bendrovės akcininkų, bet ir kitų bendrovės veikloje dalyvaujančių ar su ta veikla susijusių asmenų (darbuotojų, kreditorių, tiekėjų, klientų, vietos bendruomenės) teisės ir interesai.	Taip	Bendrovės politika darbuotojų, klientų ir vietos bendruomenės atžvilgiu yra nustatyta „Teo“ Socialinės atsakomybės politikoje, o politikos įgyvendinimas aprašomas Socialinės atsakomybės ataskaitose.

<b>II principas: Bendrovės valdymo sistema</b> <b>Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti strateginį vadovavimą bendrovei, efektyvią bendrovės valdymo organų priežiūrą, tinkamą pusiausvyrą ir funkcijų pasiskirstymą tarp bendrovės organų, akcininkų interesų apsaugą.</b>		
<p>2.1. Be Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme numatytų privalomų organų – visuotinio akcininkų susirinkimo ir bendrovės vadovo, rekomenduojama bendrovėje sudaryti tiek kolegialų priežiūros organą, tiek kolegialų valdymo organą. Kolegialių priežiūros ir valdymo organų sudarymas užtikrina valdymo ir priežiūros funkcijų aiškų atskyrimą bendrovėje, bendrovės vadovo atskaitomybę bei kontrolę, o tai savo ruožtu sąlygoja efektyvesnę ir skaidresnę bendrovės valdymo procesą.</p>	Ne	<p>Bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba, tačiau jos funkcijas iš esmės atlieka valdyba, kuri atstovauja tiek pagrindiniam, tiek smulkiems akcininkams, ir kurios nariai nėra įtraukti į kasdieninę įmonės veiklą. Reguliarūs valdybos posėdžiai, kuriuose Bendrovės vadovų komanda reguliariai atsiskaito už įmonės valdymą, užtikrina efektyvią Bendrovės veiklos priežiūrą ir kontrolę.</p>
<p>2.2. Kolegialus valdymo organas yra atsakingas už strateginį vadovavimą bendrovei bei vykdo kitas esmines bendrovės valdymo funkcijas. Kolegialus priežiūros organas yra atsakingas už efektyvią bendrovės valdymo organų veiklos priežiūrą.</p>	Taip	<p>Rekomendacijoje nurodytas funkcijas Bendrovėje atlieka valdyba.</p>
<p>2.3. Jeigu bendrovė nusprendžia sudaryti tik vieną kolegialų organą, rekomenduojama, kad tai būtų priežiūros organas, t. y. stebėtojų taryba. Tokiu atveju stebėtojų taryba yra atsakinga už efektyvią bendrovės vadovo vykdomų funkcijų priežiūrą.</p>	Ne	<p>Bendrovė iš esmės laikosi šios rekomendacijos, nors sudaromas tik vienas kolegialus organas – valdyba, tačiau Bendrovės įstatuose numatytos valdybos kompetencijos iš esmės atitinka stebėtojų tarybos kompetencijas.</p>
<p>2.4. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus priežiūros organas turėtų būti sudaromas ir turėtų veikti III ir IV principuose išdėstyta tvarka. Jeigu bendrovė nuspręstų nesudaryti kolegialaus priežiūros organo, tačiau sudarytų kolegialų valdymo organą – valdybą, III ir IV principai turėtų būti taikomi valdybai, kiek tai neprieštarauja šio organo esmei ir paskirčiai.</p>	Taip	
<p>2.5. Bendrovės valdymo ir priežiūros organus turėtų sudaryti toks valdybos narių (vykdomųjų direktorių) ir stebėtojų tarybos narių (direktorių konsultantų) skaičius, kad atskiras asmuo arba nedidelė asmenų grupė negalėtų dominuoti šiems organams priimant sprendimus.</p>	Taip	<p>Pagal Bendrovės įstatus valdybą sudaro šeši valdybos nariai, renkami dvejiems metams. Visi „Teo“ valdybos nariai yra direktoriai konsultantai.</p>
<p>2.6. Direktoriai konsultantai arba stebėtojų tarybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems maksimaliais Lietuvos Respublikos teisės aktų leidžiamais intervalais, tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas ir pakankamai dažnas jų statuso pakartotinas patvirtinimas. Taip pat turėtų būti numatyta galimybė juos atleisti, tačiau ta procedūra neturėtų būti lengvesnė už vykdomojo direktoriaus arba valdybos nario atleidimo procedūrą.</p>	Taip	<p>Pagal Bendrovės įstatus valdybos nariai renkami dvejiems metams neribojant kadencijų skaičiaus. Vienas valdybos narys valdyboje dirba nuo 2009 m. balandžio ir buvo tris kartus perrinktas – 2011 m. balandį, 2013 m. balandį ir 2015 m. balandį. Vienas valdybos narys dirba nuo 2011 m. balandžio ir buvo du kartus perrinktas – 2013 m. balandį ir 2015 m. balandį. 2013 m. balandį pirmą kartą išrinktas valdybos narys buvo perrinktas 2015 m. balandį. Trys valdybos nariai išrinkti 2014 m. balandį ir perrinkti 2015 m. balandį. Bendrovės įstatuose nenumatyta galimybės atleisti valdybos narį: jis gali būti atleidžiamas įstatymuose nustatytais pagrindais.</p>

<p>2.7. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pirmininku gali būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nepriklausomai ir nešališkai priežiūrai vykdyti. Kai bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba, bet sudaroma valdyba, rekomenduojama, kad bendrovės valdybos pirmininkas ir bendrovės vadovas nebūtų tas pats asmuo. Buvęs bendrovės vadovas neturėtų būti tuoj pat skiriamas į visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pirmininko postą. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi priežiūros nešališkumui užtikrinti.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės valdybos pirmininkas, kuris buvo išrinktas 2014 m. gegužę ir perrinktas 2015 m. birželį, atstovauja pagrindiniam Bendrovės akcininkui ir nėra susijęs su kasdienine Bendrovės veikla; nėra dirbęs Bendrovėje. Buvę Bendrovės vadovai nei įmonėje, nei jos kolegialiaame organe nedirba.</p>
<p><b>III principas: Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo sudarymo tvarka</b></p> <p><b>Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo sudarymo tvarka turėtų užtikrinti bendrovės smulkiųjų akcininkų interesų atstovavimą, šio organo atskaitomybę akcininkams ir objektyvią bendrovės veiklos bei jos valdymo organų priežiūrą.</b></p>		
<p>3.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo (toliau šiame principo – kolegialus organas) sudarymo mechanizmas turėtų užtikrinti, kad bus vykdoma objektyvi ir nešališka bendrovės valdymo organų priežiūra, taip pat tinkamai atstovaujami smulkiųjų akcininkų interesai.</p>	<p>Taip</p>	<p>Renkant Bendrovės kolegialų organą su išsamia informacija apie kandidatus akcininkai gali susipažinti dar prieš akcininkų susirinkimą bei jo metu. Bendrovėje taikoma praktika, kad pagrindinis akcininkas siūlo ir nepriklausomus kandidatus į kolegialų valdymo organą. Dėl to Bendrovės valdyboje yra du nepriklausomi nariai, kuriuos pasiūlė pagrindinis akcininkas. Atlyginimas (tantjemos) už darbą kolegialiaame organe yra tvirtinamos visuotiniame akcininkų susirinkime. Paskutinius keturiolika metų vienam valdybos nariui už darbą valdyboje skiriama metinių tantjemų suma yra ta pati ir sudaro 15,6 tūkst. eurų.</p>
<p>3.2. Kandidatų į kolegialaus organo narius vardai, pavardės, informacija apie jų išsilavinimą, kvalifikaciją, profesinę patirtį, einamas pareigas, kitus svarbius profesinius įsipareigojimus ir potencialius interesų konfliktus turėtų būti atskleista bendrovės akcininkams dar prieš visuotinį akcininkų susirinkimą, paliekant akcininkams pakankamai laiko apsispręsti, už kurį kandidatą balsuoti. Taip pat turėtų būti atskleistos visos aplinkybės, galinčios paveikti kandidato nepriklausomumą (pavyzdinis jų sąrašas pateiktas 3.7 rekomendacijoje). Kolegialus organas turėtų būti informuojamas apie vėlesnius šiame punkte nurodytos informacijos pokyčius. Kolegialus organas kiekvienais metais turėtų kaupti šiame punkte nurodytus duomenis apie savo narius ir pateikti juos bendrovės metiniame pranešime.</p>	<p>Taip</p>	<p>Kandidatų į valdybą gyvenimo aprašymai (su informacija apie kandidatų dalyvavimą kitų įmonių veikloje) yra pateikiami akcininkų susirinkimo medžiagoje, su kuria akcininkai gali susipažinti iš anksto. Informacija apie valdybos narių einamas pareigas ar dalyvavimą kitų įmonių veikloje yra nuolat renkama ir kaupiama, o pasibaigus kiekvienam metų ketvirčiui patikslinama bei atnaujinama užklausančią kiekvieną valdybos narį ir pateikiama periodinėse bei tarpinėse Bendrovės rengiamose ataskaitose bei interneto tinklalapyje.</p>
<p>3.3. Kai siūloma paskirti kolegialaus organo narį, turėtų būti nurodyta konkreti jo kompetencija, tiesiogiai susijusi su darbu kolegialiaame organe. Kad akcininkai ir investuotojai galėtų įvertinti, ar ši kompetencija ir toliau yra tinkama, kolegialus organas kiekviename bendrovės metiniame pranešime turėtų skelbti informaciją apie savo sudėtį ir apie konkrečią atskirų savo narių kompetenciją, tiesiogiai susijusią su jų darbu kolegialiaame organe.</p>	<p>Taip</p>	<p>Akcininkų susirinkimui pateikiamuose kandidatų į valdybos narius gyvenimo aprašymuose yra nurodomas kandidato išsilavinimas, darbinė patirtis ir kita kandidato kompetenciją apibūdinanti informacija. Tarpiniuose ir kiekvienių praėjusių metų Bendrovės rengiamuose metiniuose pranešimuose pateikiama informacija apie valdybos sudėtį.</p>

<p>3.4. Siekiant išlaikyti tinkamą kolegialaus organo narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, kolegialaus organo sudėtis turėtų būti nustatyta atsižvelgiant į bendrovės struktūrą ir veiklos pobūdį ir periodiškai vertinama. Kolegialus organas turėtų užtikrinti, kad jo nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti. Audito komiteto nariai, kaip visuma, turėtų turėti naujausių žinių ir atitinkamą patirtį listinguojamų bendrovių finansų ir apskaitos ir (arba) audito srityse. Bent vienas iš atlyginimo komiteto narių turėtų turėti žinių ir patirties atlyginimų nustatymo politikos srityje.</p>	<p>Taip</p>	<p>Du valdybos nariai turi verslo administravimo išsilavinimą, vienas turi verslo administravimo ir finansų magistro laipsnį, vienas turi verslo administravimo, elektros inžinerijos ir matematikos magistro laipsnį, vienas yra teisininkas ir vienas turi matematikos magistro laipsnį. Keturi iš šešių dirba telekomunikacijų srityje, vienas – bankų sektoriuje ir vienas – alaus daryklos vadovu. Du Audito komiteto nariai turi verslo administravimo išsilavinimą: vienas dirba banke, o kitas – vyriausioju finansininku. Vienas komiteto narys yra teisininkas. Visi Atlyginimų komiteto nariai eina vadovaujančias pareigas kitose įmonėse (ne Bendrovėje).</p>
<p>3.5. Visiems naujiems kolegialaus organo nariams turėtų būti siūloma individuali programa, skirta supažindinti su pareigomis, bendrovės organizacija bei veikla. Kolegialus organas turėtų atlikti metinį patikrinimą, kad būtų nustatytos sritys, kuriose jo nariams reikia atnaujinti savo įgūdžius ir žinias.</p>	<p>Taip</p>	<p>Po išrinkimo, visi valdybos nariai yra supažindinami su Lietuvos Respublikos teisės aktuose bei Bendrovės įstatuose jiems numatytais teisėmis ir pareigomis. Valdybos nariai apie įmonės veiklą ir jos pokyčius, esminius Bendrovės veiklą reguliuojančių teisės aktų ir kitus Bendrovės veiklai įtakos turinčių aplinkybių pokyčius reguliariai informuojami valdybos posėdžiuose ir individualiai, esant poreikiui ar pagal narių pageidavimą.</p>
<p>3.6. Siekiant užtikrinti, kad visi su kolegialaus organo nariu susiję esminiai interesų konfliktai būtų sprendžiami tinkamai, į bendrovės kolegialų organą turėtų būti išrinktas pakankamas nepriklausomų narių skaičius.</p>	<p>Taip</p>	<p>Nepaisant to, kad pagrindinis akcininkas turi balsų daugumą akcininkų susirinkime, o nė vienas akcininkas neturi daugiau nei 10 proc. balsų, „Teo“ valdybą sudaro keturi nariai, kurie yra pagrindinio akcininko darbuotojai, ir du nepriklausomi valdybos nariai, kurie užtikrina tinkamą galimų interesų konfliktų sprendimą.</p>
<p>3.7. Kolegialaus organo narys turėtų būti laikomas nepriklausomu tik tais atvejais, kai jo nesaisto jokie verslo, giminytės arba kitokie ryšiai su bendrove, ją kontroliuojančiu akcininku arba jų administracija, dėl kurių kyla ar gali kilti interesų konfliktas ir kurie gali paveikti nario nuomonę. Kadangi visų atvejų, kada kolegialaus organo narys gali tapti priklausomas, išvardyti neįmanoma, be to, skirtingose bendrovėse santykiai arba aplinkybės, susijusios su nepriklausomumo nustatymu, gali skirtis, o geriausia šios problemos sprendimo praktika susiklostys laikui bėgant, tai kolegialaus organo nario nepriklausomumo įvertinimas turėtų būti grindžiamas santykių ir aplinkybių turiniu, o ne forma. Pagrindiniai kriterijai nustatant, ar kolegialaus organo narys gali būti laikomas nepriklausomu, turėtų būti šie:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) jis negali būti bendrovės arba susijusios bendrovės vykdomasis direktorius arba valdybos narys (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) ir paskutinius penkerius metus neturi būti ėjęs tokių pareigų;</li> <li>2) jis negali būti bendrovės arba susijusios bendrovės darbuotojas ir paskutinius trejus metus neturi būti ėjęs tokių pareigų, išskyrus atvejus, kai kolegialaus organo narys nepriklauso vyresniajai vadovybei ir buvo išrinktas į kolegialų organą kaip darbuotojų atstovas;</li> </ol>	<p>Taip</p>	<p>Remiantis pateiktomis rekomendacijomis, šiuo metu Bendrovės valdyboje yra du nariai, atitinkantys nepriklausomo kolegialaus organo nario kriterijus. Kiti keturi valdybos nariai yra pagrindinio akcininko darbuotojai ir atstovauja pagrindinio akcininko interesams.</p> <p>„Teo“ valdybos darbo reglamente nėra apibrėžti valdybos nario nepriklausomumo kriterijai, tačiau sudarant Bendrovės valdybą yra atsižvelgiama į neformalizuotus valdybos narių nepriklausomumo kriterijus.</p>

<p>3) jis neturi gauti arba nebūti gavęs reikšmingo papildomo atlyginimo iš bendrovės arba susijusios bendrovės, išskyrus užmokestį, gautą už kolegialaus organo nario pareigas. Tokiam papildomam atlyginimui priskiriamas ir dalyvavimas akcijų pasirinkimo sandoriuose arba kitokiose nuo veiklos rezultatų priklausančiose užmokesčio sistemose; jam nepriskiriamos pagal pensijų planą nustatytų kompensacijų išmokos (įskaitant atidėtas kompensacijas) už ankstesnį darbą bendrovėje (su sąlyga, kad tokia išmoka niekaip nesusijusi su vėlesnėmis pareigomis);</p> <p>4) jis neturi būti kontroliuojantysis akcininkas arba neturi atstovauti tokiam akcininkui (kontrolė nustatoma pagal Tarybos direktyvos 83/349/EEB 1 straipsnio 1 dalį);</p> <p>5) jis negali turėti ir per praėjusius metus neturi būti turėjęs svarbių verslo ryšių su bendrove arba susijusia bendrove nei tiesiogiai, nei kaip turinčio tokius ryšius subjekto partneris, akcininkas, direktorius arba viršesnis darbuotojas. Turinčiu verslo ryšių laikytinas subjektas, kuris yra svarbus prekių tiekėjas arba paslaugų teikėjas (įskaitant finansines, teisines, patariamąsias ir konsultacines paslaugas), reikšmingas klientas ar organizacija, kuri gauna reikšmingas įmokas iš bendrovės arba jos grupės;</p> <p>6) jis negali būti ir per paskutinius trejus metus neturi būti buvęs bendrovės arba susijusios bendrovės dabartinės arba ankstesnės išorės audito įmonės partneriu arba darbuotoju;</p> <p>7) jis neturi būti vykdomuoju direktoriumi arba valdybos nariu kitoje bendrovėje, kurioje bendrovės vykdomasis direktorius arba valdybos narys (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) yra direktorius konsultantas arba stebėtojų tarybos narys, taip pat jis negali turėti kitų reikšmingų ryšių su bendrovės vykdomaisiais direktoriais, kurie atsiranda jiems dalyvaujant kitų bendrovių arba organų veikloje;</p> <p>8) jis neturi būti ėjęs kolegialaus organo nario pareigų ilgiau kaip 12 metų;</p> <p>9) jis neturi būti vykdomojo direktoriaus arba valdybos nario (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba), arba 1–8 punkte nurodytų asmenų artimas šeimos narys. Artimu šeimos nariu laikytinas sutuoktinis (sugyventinis), vaikai ir tėvai.</p>		
<p>3.8. Nepriklausomumo sąvokos turinį iš esmės nustato pats kolegialus organas. Kolegialus organas gali nuspręsti, kad tam tikras jo narys, nors ir atitinka visus šiame kodekse nustatytus nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.</p>	<p>Taip</p>	



<p>3.9. Turėtų būti atskleidžiama reikiama informacija apie išvadas, prie kurių priėjo kolegialus organas aiškindamasis, ar tam tikras jo narys gali būti laikomas nepriklausomu. Kai siūloma paskirti kolegialaus organo narį, bendrovė turėtų paskelbti, ar laiko jį nepriklausomu. Kai konkretus kolegialaus organo narys neatitinka vieno ar kelių šiame kodekse nustatytų nepriklausomumo vertinimo kriterijų, bendrovė turėtų paskelbti priežastis, kodėl tą narį ji vis dėlto laiko nepriklausomu. Be to, bendrovė kiekviename savo metiniame pranešime turėtų paskelbti, kuriuos kolegialaus organo narius laiko nepriklausomais.</p>	<p>Taip</p>	<p>2015 m. balandį, renkant naują valdybą, viešai buvo paskelbta, kad du iš šešių kandidatų į valdybos narius yra laikomi nepriklausomais valdybos nariais.</p>
<p>3.10. Kai vienas arba keli šiame kodekse nustatyti nepriklausomumo vertinimo kriterijai nebuvo tenkinami ištisius metus, bendrovė turėtų paskelbti priežastis, kodėl konkretų kolegialaus organo narį laiko nepriklausomu. Kad būtų užtikrintas informacijos, pateikiamos dėl kolegialaus organo narių nepriklausomumo, tikslumas, bendrovė turėtų reikalauti, kad nepriklausomi nariai reguliariai patvirtintų savo nepriklausomumą.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė reguliariai savo periodinėse ataskaitose nurodo valdybos narių ryšį su Bendrove.</p>
<p>3.11. Nepriklausomiems kolegialaus organo nariams už jų darbą ir dalyvavimą kolegialaus organo posėdžiuose gali būti atlyginama iš bendrovės lėšų. Tokio atlyginimo dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės akcininkų susirinkimas tvirtina valdybos nariams skiriamų metinių tantjemų sumą, kuri paskutinius keturiolika metų sudarė 15,6 tūkst. eurų per metus vienam valdybos nariui. Pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, tantjemos valdybos nariams yra priskiriamos Bendrovės veiklos sąnaudoms.</p>

#### **IV principas: Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pareigos ir atsakomybė**

**Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas tinkamai ir efektyviai funkcionuotų, o jam suteiktos teisės turėtų užtikrinti efektyvią bendrovės valdymo organų priežiūrą ir visų bendrovės akcininkų interesų apsaugą.**

<p>4.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas (toliau šiame principo – kolegialus organas) turėtų užtikrinti bendrovės finansinės apskaitos ir kontrolės sistemos vientisumą bei skaidrumą. Kolegialus organas turėtų nuolat teikti rekomendacijas bendrovės valdymo organams ir prižiūrėti bei kontroliuoti jų veiklą valdant bendrovę.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės valdyba tvirtina ir pateikia visuotiniam akcininkų susirinkimui pasiūlymus dėl Bendrovės metinės finansinės atskaitomybės, pelno paskirstymo projekto, Bendrovės metinio pranešimo tvirtinimo. Taip pat valdyba tvirtina tarpinę (ketvirčių ir pusmečio) finansinę atskaitomybę. Reguliarių valdybos posėdžių metu Bendrovės vadovų komanda teikia pranešimus apie įmonės veiklą.</p>
<p>4.2. Kolegialaus organo nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir jų interesais, atsižvelgdami į darbuotojų interesus ir visuomenės gerovę. Nepriklausomi kolegialaus organo nariai turėtų: a) bet kokiomis sąlygomis išlaikyti savo analizės, sprendimų priėmimo ir veiksmų nepriklausomumą; b) nesiėkti ir nepriimti jokių nepagrįstų lengvatų, kurios gali kompromituoti jų nepriklausomumą; c) aiškiai reikšti savo prieštaravimą tuo atveju, kai mano, kad kolegialaus organo sprendimas gali pakenkti bendrovei. Kai kolegialus organas yra priėmęs sprendimų, dėl kurių nepriklausomas narys turi rimtų abejonių, tokiu atveju šis narys turėtų padaryti atitinkamas išvadas. Jeigu nepriklausomas narys atsistatydintų, priežastis jis turėtų paaiškinti laiške kolegialiam organui arba audito komitetui ir, jei reikia, atitinkamam bendrovei nepriklausančiam organui (institucijai).</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės turimais duomenimis, visi valdybos nariai veikia gera valia Bendrovės atžvilgiu, vadovaujasi Bendrovės, o ne savo ar trečiųjų asmenų interesais, sąžiningumo, protingumo principais, laikydamiis konfidencialumo ir turto atskyrimo pareigų, tuo būdu stengdamiesi išlaikyti savo nepriklausomumą priimant sprendimus.</p>

<p>4.3. Kolegialaus organo nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Kiekvienas kolegialaus organo narys turėtų įsipareigoti taip apriboti kitus savo profesinius įsipareigojimus (ypač direktoriaus pareigas kitose bendrovėse), kad jie netrukdytų tinkamai atlikti kolegialaus organo nario pareigas. Jeigu kolegialaus organo narys dalyvavo mažiau nei pusėje kolegialaus organo posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojami bendrovės akcininkai.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės valdybos nariai aktyviai dalyvauja kolegialaus organo posėdžiuose ir skiria pakankamai laiko savo, kaip kolegialaus nario, pareigoms vykdyti. Visuose 2015 m. valdybos posėdžiuose buvo norminiuose aktuose nustatytas kvorumas. Posėdyje dalyvaujantys valdybos nariai registruojami posėdžio protokole.</p>
<p>4.4. Kai kolegialaus organo sprendimai gali skirtingai paveikti bendrovės akcininkus, kolegialus organas su visais akcininkais turėtų elgtis sąžiningai ir nešališkai. Jis turėtų užtikrinti, kad akcininkai būtų tinkamai informuojami apie bendrovės reikalus, jos strategiją, rizikos valdymą ir interesų konfliktų sprendimą. Bendrovėje turėtų būti aiškiai nustatytas kolegialaus organo narių vaidmuo jiems bendraujant su akcininkais ir įsipareigojant akcininkams.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės valdymo organai vadovaujasi įstatymų nustatytais komunikavimo su akcininkais principais ir prieš priimdami svarbius sprendimus, kurių kriterijai apibrėžti Bendrovės įstatuose, apsvarsto jų įtaką akcininkams ir pagrindinę informaciją apie Bendrovės reikalus skelbia periodinėse ataskaitose.</p>
<p>4.5. Rekomenduojama, kad sandoriai (išskyrus mažareikšmius dėl nedidelės jų vertės arba sudarytus standartinėmis sąlygomis vykdamą įprastinę bendrovės veiklą), sudaromi tarp bendrovės ir jos akcininkų, priežiūros ar valdymo organų narių, ar kitų bendrovės valdymui įtaką darančių ar galinčių daryti fizinių ar juridinių asmenų, būtų tvirtinami kolegialaus organo. Sprendimas dėl tokių sandorių tvirtinimo turėtų būti laikomas priimtu tik tuo atveju, kai už tokį sprendimą balsuoja dauguma nepriklausomų kolegialaus organo narių.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės valdymo organai sandorius sudaro ir tvirtina vadovaudamiesi teisės aktu ir Bendrovės įstatų reikalavimais, vadovaudamiesi veikimo Bendrovės naudai principu.</p>
<p>4.6. Kolegialus organas turėtų būti nepriklausomas priimdamas sprendimus, turinčius reikšmės bendrovės veiklai ir strategijai. Be kita ko, kolegialus organas turėtų būti nepriklausomas nuo bendrovės valdymo organų. Kolegialaus organo narių darbu ir sprendimams neturėtų daryti įtakos juos išrinkę asmenys. Bendrovė turėtų užtikrinti, kad kolegialus organas ir jo komitetai būtų aprūpinti pakankamais ištekliais (tarp jų ir finansiniais), reikalingais pareigoms atlikti, įskaitant teisę gauti – ypač iš bendrovės darbuotojų – visą reikiamą informaciją ir teisę kreiptis nepriklausomo profesionalaus patarimo į išorinius teisės, apskaitos ar kitokius specialistus kolegialaus organo ir jo komitetų kompetencijai priklausančiais klausimais. Atlyginimo komitetas, naudodamasis minėtų konsultantų ar specialistų paslaugomis informacijai apie atlyginimų nustatymo sistemų rinkos standartus gauti, turėtų užtikrinti, kad jie tuo pačiu metu neteiktų konsultacijų susijusiai bendrovei, vykdomajam direktoriui arba valdymo organų nariams. Naudodamasis konsultanto paslaugomis informacijai apie atlyginimų nustatymo sistemų rinkos standartus gauti, atlyginimo komitetas turėtų užtikrinti, kad tas konsultantas tuo pačiu metu neteiktų konsultacijų susijusios bendrovės žmogiškųjų išteklių skyriui arba vykdomajam, arba valdymo organų nariams.</p>	<p>Taip</p>	<p>Kolegialus valdymo organas, didžiąja dalimi priklausomas nuo pagrindinio akcininko, veikiančio panašiam versle, sprendimus priima vadovaudamasis tik Bendrovės interesais. Bendrovė aprūpina valdybą ir jos komitetus jų funkcijoms atlikti reikalingais ištekliais (pvz., valdybos nariams kompensuojamos atvykimo į valdybos posėdžius išlaidos), o valdybos ir komitetų posėdžiuose dalyvauja Bendrovės darbuotojai, atsakingi už svarstomas veiklos sritis, ir teikia visą būtiną informaciją. Bendrovė užtikrina valdymo organų teisę kreiptis į nepriklausomus specialistus (teisės, audito ir pan.) reikiamai informacijai gauti.</p>

<p>4.7. Kolegialaus organo veikla turėtų būti organizuota taip, kad nepriklausomi kolegialaus organo nariai galėtų turėti didelę įtaką itin svarbiose srityse, kuriose interesų konfliktų galimybė yra ypač didelė. Tokiomis sritimis laikytini klausimai, susiję su bendrovės direktorių skyrimu, atlyginimo bendrovės direktoriams nustatymu ir bendrovės audito kontrole bei įvertinimu. Todėl tuo atveju, kai kolegialaus organo kompetencijai yra priskirti minėti klausimai, šiam organui rekomenduojama suformuoti skyrimo, atlyginimų ir audito komitetas. Bendrovės turėtų užtikrinti, kad skyrimo, atlyginimų ir audito komitetams priskirtos funkcijos būtų vykdomos, tačiau jos gali tas funkcijas sujungti ir sukurti mažiau nei tris komitetas. Tokiu atveju bendrovės turėtų išsamiai paaiškinti, kodėl jos pasirinko alternatyvų požiūrį ir kaip pasirinktas požiūris atitinka trims atskiriems komitetams nustatytus tikslus. Bendrovėse, kurių kolegialus organas turi nedaug narių, trims komitetams skirtas funkcijas gali atlikti pats kolegialus organas, jeigu jis atitinka komitetams keliamus sudėties reikalavimus ir jeigu šiuo klausimu atskleidžia atitinkamą informaciją. Tokiu atveju šio kodekso nuostatos, susijusios su kolegialaus organo komitetais (ypač dėl jų vaidmens, veiklos ir skaidrumo), turėtų būti taikomos, kai tinka, visam kolegialiam organui.</p>	<p>Taip</p>	<p>Iš Bendrovės valdybos narių sudaromi Atlyginimų ir Audito komitetai. Skyrimo komitetas Bendrovėje nesudaromas ir jo funkcijas atlieka Atlyginimų komitetas.</p> <p>Kiekvieną komitetą sudaro 3 valdybos nariai. Audito komiteto nariais yra du verslo administravimo, iš kurių vienas yra nepriklausomas valdybos narys, ir vienas teisės išsilavinimą turintis valdybos nariai. Audito komitetas padeda valdybai vykdyti savo priežiūros funkciją. Audito komitetas prižiūri Bendrovės finansinės atskaitomybės rengimo procesą, vidinės kontrolės ir finansinės rizikos valdymo sistemas, audito procesą, taip pat kaip kontroliuojama, ar Bendrovė laikosi įstatymų ir teisinių normų bei vidaus tvarkų reikalavimų.</p> <p>Atlyginimų komiteto pasiūlymai valdybai yra rekomendacinio pobūdžio ir jų tikslas – sukurti konkurencingą atlyginimų sistemą, kuri padėtų pritraukti ir išlaikyti talentingus pagrindinius vadovus, užtikrintų Bendrovės atlyginimų ir skatinimo priemonių vientisumą, susietų atlyginimą su veiklos rezultatais bei užtikrintų visų akcininkų interesų paisymą.</p>
<p>4.8. Pagrindinis komitetų tikslas – didinti kolegialaus organo darbo efektyvumą užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami juos tinkamai apsvarsčius, ir padėti organizuoti darbą taip, kad kolegialaus organo sprendimams nedarytų įtakos esminiai interesų konfliktai. Komitetai turėtų veikti nepriklausomai bei principingai ir teikti kolegialiam organui rekomendacijas, susijusias su kolegialaus organo sprendimu, tačiau galutinį sprendimą priima pats kolegialus organas. Rekomendacija steigti komitetus nesiekama susiaurinti kolegialaus organo kompetencijos ar perkelti ją komitetams. Kolegialus organas išlieka visiškai atsakingas už savo kompetencijos ribose priimamus sprendimus.</p>	<p>Taip</p>	<p>Metinė ir tarpinė finansinė atskaitomybė pirmiausia yra svarstoma Audito komitete ir, kartu su komiteto išvadomis, pateikiama tvirtinti valdybai.</p> <p>Prieš pateikiant valdybai svarstyti Bendrovės vadovų komandos kandidatūras bei jų atlyginimo sąlygas, kandidatūros pirmiausia svarstomos ir tvirtinamos Atlyginimų komitete.</p>
<p>4.9. Kolegialaus organo sukurti komitetai turėtų susidėti bent iš trijų narių. Bendrovėse, kuriose kolegialaus organo narių yra nedaug, išimties tvarka komitetai gali būti sudaryti tik iš dviejų narių. Kiekvieno komiteto narių daugumą turėtų sudaryti nepriklausomi kolegialaus organo nariai. Tuo atveju, kai bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma, atlyginimų ir audito komitetai turėtų būti sudaryti išimtinai iš direktorių konsultantų. Sprendžiant, ką skirti komiteto pirmininku ir nariais, turėtų būti atsižvelgiama į tai, kad narystė komitete turi būti atnaujinama ir kad neturi būti pernelyg pasitikima tam tikrais asmenimis.</p>	<p>Taip</p>	<p>„Teo“ valdybos komitetų veikloje dalyvauja visi šeši valdybos nariai. Kiekviename komitete dirba trys valdybos nariai. Audito komitete visi trys nariai yra direktoriai konsultantai ir vienas iš jų yra nepriklausomas valdybos narys. Atlyginimų komitete dirba trys direktoriai konsultantai ir vienas iš jų yra nepriklausomas valdybos narys.</p>

<p>4.10. Kiekvieno įkurto komiteto įgaliojimus turėtų nustatyti pats kolegialus organas. Komitetai turėtų vykdyti savo pareigas laikydamiesi nustatytų įgaliojimų ir reguliariai informuoti kolegialų organą apie savo veiklą ir jos rezultatus. Kiekvieno komiteto įgaliojimai, apibrėžiantys jo vaidmenį ir nurodantys jo teises bei pareigas, turėtų būti paskelbti bent kartą per metus (kaip dalis informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdymo struktūrą ir praktiką). Bendrovės taip pat kasmet savo metiniame pranešime turėtų skelbti esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis. Audito komitetas turėtų patvirtinti, kad jį tenkina audito proceso nepriklausomumas, ir trumpai aprašyti veiksmus, kurių buvo imtasi tam, kad priėti tokios išvados.</p>	<p>Taip</p>	<p>Valdybos komitetų įgaliojimus ir darbo tvarką tvirtina Bendrovės valdyba. Komitetų sudėtis viešai skelbiama periodinėse Bendrovės ataskaitose ir tinklalapyje internete. Komitetai apie savo veiklą reguliariai atsiskaito valdybai. 2015 m. įvyko trys Atlyginimų komiteto posėdžiai. 2015 m. birželį valdyba vienerių metų kadencijai išrinko naujus Atlyginimų komiteto narius. Pagal Atlyginimų komiteto darbo reglamentą posėdžių sekretoriumi yra Bendrovės Žmogiškųjų išteklių vadovas. 2015 m. įvyko keturi Audito komiteto posėdžiai. Visuose Audito komiteto posėdžiuose buvo reikalaujamas kvorumas. Komiteto posėdžiams pirmininkavo Audito komiteto pirmininkas. Pagal Audito komiteto darbo reglamentą posėdžių sekretoriumi buvo Bendrovės Finansų vadovas.</p>
<p>4.11. Siekiant užtikrinti komitetų savarankiškumą ir objektyvumą, kolegialaus organo nariai, kurie nėra komiteto nariai, paprastai turėtų turėti teisę dalyvauti komiteto posėdžiuose tik komitetui pakvietus. Komitetas gali pakviesti arba reikalauti, kad posėdyje dalyvautų tam tikri darbuotojai arba ekspertai. Kiekvieno komiteto pirmininkui turėtų būti sudarytos sąlygos tiesiogiai palaikyti ryšius su akcininkais. Atvejus, kuriems esant tai turėtų būti daroma, reikėtų nurodyti komiteto veiklą reglamentuojančiose taisyklėse.</p>	<p>Taip</p>	<p>Komitetų posėdžiuose dalyvauja Bendrovės darbuotojai, atsakingi už komitete svarstomas veiklos sritis, ir teikia visą būtiną informaciją.</p>
<p>4.12. Skyrimo komitetas. 4.12.1. Pagrindinės skyrimo komiteto funkcijos turėtų būti šios: 1) parinkti kandidatus į laisvas valdymo organų narių vietas ir rekomenduoti kolegialiam organui juos svarstyti. Skyrimo komitetas turėtų įvertinti įgūdžių, žinių ir patirties pusiausvyrą valdymo organe, parengti funkcijų ir sugebėjimų, kurių reikia konkrečiam postui, aprašą ir įvertinti įpareigojimui atlikti reikalingą laiką. Skyrimo komitetas taip pat gali vertinti bendrovės akcininkų pasiūlytus kandidatus į kolegialaus organo narius; 2) reguliariai vertinti priežiūros ir valdymo organų struktūrą, dydį, sudėtį ir veiklą, teikti kolegialiam organui rekomendacijas, kaip siekti reikiamų pokyčių; 3) reguliariai vertinti atskirų direktorių įgūdžius, žinias bei patirtį ir apie tai pranešti kolegialiam organui; 4) reikiamą dėmesį skirti tęstinumo planavimui; 5) peržiūrėti valdymo organų politiką dėl vyresniosios vadovybės rinkimo ir skyrimo. 4.12.2. Skyrimo komitetas turėtų apsvarstyti kitų asmenų, įskaitant administraciją ir akcininkus, pateiktus pasiūlymus. Kai sprendžiami klausimai, susiję su vykdomaisiais direktoriais arba valdybos nariais (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) ir vyresniąja vadovybe, turėtų būti konsultuojamasi su bendrovės vadovu, suteikiant jam teisę teikti pasiūlymus Skyrimo komitetui.</p>	<p>Ne</p>	<p>„Teo“ Skyrimų komiteto funkcijas atlieka Atlyginimų komitetas.</p>

<p>4.13. Atlyginimų komitetas.</p> <p>4.13.1. Pagrindinės atlyginimų komiteto funkcijos turėtų būti šios:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) teikti kolegialiam organui svarstyti pasiūlymus dėl valdymo organų narių ir vykdomųjų direktorių atlyginimų politikos. Tokia politika turėtų apimti visas atlyginimo formas, įskaitant fiksuotą atlyginimą, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlyginimo sistemas, pensijų modelius ir išeitines išmokas. Pasiūlymai, susiję su nuo veiklos rezultatų priklausančio atlyginimo sistemomis, turėtų būti pateikiami kartu su rekomendacijomis dėl su tuo susijusių tikslų ir įvertinimo kriterijų, kurių tikslas – tinkamai suderinti vykdomųjų direktorių ir valdymo organų narių atlyginimą su bendrovės kolegialaus organo nustatytais ilgalaikiais akcininkų interesais ir tikslais;</li> <li>2) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl individualių atlyginimų vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams siekiant, kad jie atitiktų bendrovės atlyginimų politiką ir šių asmenų veiklos įvertinimą. Vykdydamas šią funkciją, komitetas turėtų būti gerai informuotas apie bendrą atlygį, kurį vykdomieji direktoriai ir valdymo organų nariai gauna iš kitų susijusių bendrovių;</li> <li>3) turėtų užtikrinti, kad individualus atlyginimas vykdomajam direktoriui ir valdymo organo nariui būtų proporcingas kitų bendrovės vykdomųjų direktorių arba valdymo organų narių ir kitų bendrovės darbuotojų atlyginimui;</li> <li>4) reguliariai peržiūrėti vykdomųjų direktorių ar valdymo organų narių atlyginimų nustatymo politiką (taip pat ir akcijomis pagrįsto atlyginimo politiką) bei jos įgyvendinimą;</li> <li>5) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl tinkamų sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais formų;</li> <li>6) padėti kolegialiam organui prižiūrėti, kaip bendrovė laikosi galiojančių nuostatų dėl informacijos, susijusios su atlyginimais, skelbimo (ypač dėl galiojančios atlyginimų politikos ir direktoriams skiriamo individualus atlyginimo);</li> <li>7) teikti vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams bendras rekomendacijas dėl vyresniosios vadovybės (kaip apibrėžta paties kolegialaus organo) atlyginimų dydžio ir struktūros, taip pat stebėti vyresniosios vadovybės atlyginimų dydį ir struktūrą, remiantis atitinkama informacija, kurią pateikia vykdomieji direktoriai ir valdymo organų nariai.</li> </ol> <p>4.13.2. Tuo atveju, kai reikia spręsti skatinimo klausimą, susijusį su akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis su akcijomis susijusiomis skatinimo priemonėmis, kurios gali būti taikomos direktoriams arba kitiems darbuotojams, komitetas turėtų:</p>	<p>Taip</p> <p>Atlyginimų komiteto pasiūlymai valdybai yra rekomendacinio pobūdžio ir jų tikslas – sukurti konkurencingą atlyginimų sistemą, kuri padėtų pritraukti ir išlaikyti talentingus pagrindinius vadovus, užtikrintų Bendrovės atlyginimų ir skatinimo priemonių vientisumą, susietų atlyginimą su veiklos rezultatais bei užtikrintų visų akcininkų interesus.</p> <p>Du kartus per metus komitetas turi atsiskaityti valdybai apie savo veiklą, jeigu tokia vyksta.</p> <p>Atlyginimų komitetas peržiūri ir nustato bendrus Bendrovės darbuotojų atlyginimų principus bei skatinimo priemonių skyrimo kriterijus; peržiūri ir teikia rekomendacijas dėl aukščiausio lygio vadovų atlyginimų; rūpinasi aukščiausio lygio vadovų ugdymu ir jų pareigų perimamumu; padeda valdybos pirmininkui nusamdyti Bendrovės vadovą, o vadovui – jam tiesiogiai atskaitingų padalinių vadovus.</p> <p>Informacija apie valdybos ir komitetų veiklą yra pateikta 2015 m. Bendrovės konsoliduotame metiniame pranešime.</p>
---	---

<p>1) apsvarstyti bendrą tokių skatinimo sistemų taikymo politiką, ypatingą dėmesį skirdamas skatinimui, susijusiam su akcijų pasirinkimo sandoriais, ir pateikti kolegialiam organui su tuo susijusius pasiūlymus;</p> <p>2) išnagrinėti informaciją, kuri pateikta šiuo klausimu bendrovės metiniame pranešime ir dokumentuose, skirtuose akcininkų susirinkimui;</p> <p>3) pateikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl pasirinkimo sandorių pasirašant akcijas arba pasirinkimo sandorių perkant akcijas alternatyvos apibrėžiant tokios alternatyvos suteikimo priešastis ir pasekmes.</p> <p>4.13.3. Atlyginimo komitetas turėtų informuoti akcininkus apie savo funkcijų vykdymą ir tuo tikslu dalyvauti metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime.</p> <p>4.13.4. Atlyginimo komitetas turėtų informuoti akcininkus apie savo funkcijų vykdymą ir tuo tikslu dalyvauti metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime.</p>		
<p>4.14. Audito komitetas.</p> <p>4.14.1. Pagrindinės audito komiteto funkcijos turėtų būti šios:</p> <p>1) stebėti bendrovės teikiamos finansinės informacijos vientisumą, ypatingą dėmesį skiriant bendrovės ir jos grupės naudojamų apskaitos metodų tinkamumui ir nuoseklumui (įskaitant bendrovių grupės finansinių ataskaitų rinkinių konsolidavimo kriterijus);</p> <p>2) mažiausiai kartą per metus peržiūrėti vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemas, siekiant užtikrinti, kad pagrindinės rizikos (įskaitant riziką, susijusią su galiojančių įstatymų ir taisyklių laikymusi) yra tinkamai nustatytos, valdomos ir apie jas atskleidžiama informacija;</p> <p>3) užtikrinti vidaus audito funkcijų veiksmingumą, be kita ko, teikiant rekomendacijas dėl vidaus audito padalinio vadovo parinkimo, skyrimo, pakartotinio skyrimo bei atleidimo ir dėl šio padalinio biudžeto, taip pat stebint, kaip bendrovės administracija reaguoja į šio padalinio išvadas ir rekomendacijas. Jei bendrovėje nėra vidaus audito funkcijos, komitetas poreikį turėti šią funkciją turėtų įvertinti bent kartą per metus;</p> <p>4) teikti kolegialiam organui rekomendacijas, susijusias su išorės audito įmonės parinkimu, skyrimu, pakartotiniu skyrimu ir atleidimu (tai atlieka bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas) bei sutarties su audito įmone sąlygomis. Komitetas turėtų ištirti situacijas, dėl kurių audito įmonei ar auditoriui atsiranda pagrindas atsistatydinti, ir pateikti rekomendacijas dėl tokiu atveju būtinų veiksmų;</p> <p>5) stebėti išorės audito įmonės nepriklausomumą ir objektyvumą, ypač svarbu patikrinti, ar audito įmonė atsižvelgia į reikalavimus, susijusius su audito partnerių rotacija, taip pat būtina patikrinti atlyginimo, kurį bendrovė moka audito įmonei, dydį ir panašius dalykus. Siekiant užkirsti kelią esminiams interesų konfliktams, komitetas, remdamasis inter alia išorės audito įmonės skelbiamais duomenimis apie visus atlyginimus, kuriuos audito įmonei bei jos tinklui moka bendrovė ir jos grupė, turėtų nuolat prižiūrėti ne audito paslaugų pobūdį ir mastą. Komitetas, vadovaudamasis 2002 m. gegužės 16 d. Komisijos rekomendacijoje 2002/590/EB įtvirtintais principais ir gairėmis, turėtų nustatyti ir taikyti formalią politiką, apibrėžiančią ne audito paslaugų rūšis, kurių pirkimas iš audito įmonės yra: a) neleidžiamas; b) leidžiamas komitetui išnagrinėjus ir c) leidžiamas be kreipimosi į komitetą;</p>	<p>Taip</p>	<p>Audito komitetas padeda valdybai vykdyti savo priežiūros funkciją. Audito komitetas prižiūri Bendrovės finansinės atskaitomybės rengimo procesą, vidinės kontrolės ir finansinės rizikos valdymo sistemas, audito procesą, taip pat kaip kontroliuojama, ar Bendrovė laikosi įstatymų ir teisinių normų bei vidaus tvarkų reikalavimų.</p>

<p>6) tikrinti išorės audito proceso veiksmingumą ir administracijos reakciją į rekomendacijas, kurias audito įmonė pateikia laiške vadovybei.</p> <p>4.14.2. Visi komiteto nariai turėtų būti aprūpinti išsamia informacija, susijusia su specifiniais bendrovės apskaitos, finansiniais ir veiklos ypatumais. Bendrovės administracija turėtų informuoti audito komitetą apie svarbių ir neįprastų sandorių apskaitos būdus, kai apskaita gali būti vykdoma skirtingais būdais. Šiuo atveju ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas bendrovės veiklai ofšoriniuose centruose ir (ar) per specialios paskirties įmones (organizacijas) vykdomai veiklai bei tokios veiklos pateisinimui.</p> <p>4.14.3. Audito komitetas turėtų nuspręsti, ar jo posėdžiuose turi dalyvauti (jei taip, tai kada) kolegialaus valdymo organo pirmininkas, bendrovės vadovas, vyriausiasis finansininkas (arba viršesni darbuotojai, atsakingi už finansus bei apskaitą), vidaus auditorius ir išorės auditorius. Komitetas turėtų turėti galimybę prireikus susitikti su atitinkamais asmenimis, nedalyvaujant vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams.</p> <p>4.14.4. Vidaus ir išorės auditoriams turėtų būti užtikrinti ne tik veiksmingi darbiniai santykiai su administracija, bet ir neribotos galimybės susisiekti su kolegialiu organu. Šiuo tikslu audito komitetas turėtų veikti kaip pagrindinė instancija ryšiams su vidaus ir išorės auditoriais palaikyti.</p> <p>4.14.5. Audito komitetas turėtų būti informuotas apie vidaus auditorių darbo programą ir gauti vidaus audito ataskaitas arba periodinę santrauką. Audito komitetas taip pat turėtų būti informuotas apie išorės auditorių darbo programą ir turėtų iš audito įmonės gauti ataskaitą, kurioje būtų aprašomi visi ryšiai tarp nepriklausomos audito įmonės ir bendrovės bei jos grupės. Komitetas turėtų laiku gauti informaciją apie visus su bendrovės auditu susijusius klausimus.</p> <p>4.14.6. Audito komitetas turėtų tikrinti, ar bendrovė laikosi galiojančių nuostatų, reglamentuojančių darbuotojų galimybę pateikti skundą arba anonimiškai pranešti apie įtarimus, kad bendrovėje daromi svarbūs pažeidimai (dažniausiai pranešama nepriklausomam kolegialaus organo nariui), ir turėtų užtikrinti, kad būtų nustatyta tvarka proporcingam ir nepriklausomam tokių klausimų tyrimui ir atitinkamiems tolesniems veiksams.</p> <p>4.14.7. Audito komitetas turėtų teikti kolegialiam organui savo veiklos ataskaitas bent kartą per šešis mėnesius, tuo metu, kai tvirtinamos metinės ir pusės metų ataskaitos.</p>		
<p>4.15. Kiekvienais metais kolegialus organas turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti kolegialaus organo struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno kolegialaus organo nario ir komiteto kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar kolegialus organas pasiekė nustatytą veiklos tikslų. Kolegialus organas turėtų bent kartą per metus paskelbti (kaip dalį informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdymo struktūras ir praktiką) atitinkamą informaciją apie savo vidinę organizaciją ir veiklos procedūras, taip pat nurodyti, kokius esminius pokyčius nulėmė kolegialaus organo atliktas savo veiklos įvertinimas.</p>	Ne	Informacija apie valdybos ir komitetų veiklą yra pateikta 2015 m. Bendrovės konsoliduotame metiniame pranešime, tačiau jame nepateiktas veiklos įvertinimas.

<b>V principas: Bendrovės kolegialių organų darbo tvarka</b>		
<b>Bendrovėje nustatyta kolegialių priežiūros ir valdymo organų darbo tvarka turėtų užtikrinti efektyvų šių organų darbą ir sprendimų priėmimą, skatinti aktyvų bendrovės organų bendradarbiavimą.</b>		
<p>5.1. Bendrovės kolegialiams priežiūros ir valdymo organams (šiam principui sąvoka <i>kolegialūs organai</i> apima tiek kolegialius priežiūros, tiek valdymo organus) vadovauja šių organų pirmininkai. Kolegialaus organo pirmininkas yra atsakingas už kolegialaus organo posėdžių tinkamą sušaukimą. Pirmininkas turėtų užtikrinti tinkamą visų kolegialaus organo narių informavimą apie šaukiamą posėdį ir posėdžio darbotvarkę. Jis taip pat turėtų užtikrinti tinkamą vadovavimą kolegialaus organo posėdžiams bei tvarką ir darbingą atmosferą posėdžio metu.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės valdybos posėdžiams vadovauja valdybos pirmininkas. Valdybos darbą organizuoti padeda valdybos sekretorius – Bendrovės Teisės vadovas.</p>
<p>5.2. Bendrovės kolegialių organų posėdžius rekomenduojama rengti atitinkamu periodiškumu, pagal iš anksto patvirtintą grafiką. Kiekviena bendrovė pati sprendžia, kokių periodiškumu šaukti kolegialių organų posėdžius, tačiau rekomenduojama juos rengti tokiu periodiškumu, kad būtų užtikrintas nepertraukiamas esminių bendrovės valdymo klausimų sprendimas. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti šaukiami bent kartą per metų ketvirtį, o bendrovės valdybos posėdžiai – bent kartą per mėnesį.</p>	<p>Taip</p>	<p>„Teo“ valdybos posėdžiai vyksta pagal iš anksto suderintą ir valdybos patvirtintą grafiką, ne mažiau kaip du per metų ketvirtį. Viešai yra skelbiama, kada vyks Bendrovės valdybos posėdžiai, kuriuose bus tvirtinamos finansinės ataskaitos ir po to atitinkamai patvirtintos finansinės ataskaitos skelbiamos viešai.</p>
<p>5.3. Kolegialaus organo nariai apie šaukiamą posėdį turėtų būti informuojami iš anksto, kad turėtų pakankamai laiko tinkamai pasirengti posėdyje nagrinėjamų klausimų svarstymui ir galėtų vykti naudinga diskusija, po kurios būtų priimami tinkami sprendimai. Kartu su pranešimu apie šaukiamą posėdį kolegialaus organo nariams turėtų būti pateikta visa reikalinga, su posėdžio darbotvarke susijusi medžiaga. Darbotvarkė posėdžio metu neturėtų būti keičiama ar papildoma, išskyrus atvejus, kai posėdyje dalyvauja visi kolegialaus organo nariai arba kai neatidėliotinais reikia spręsti svarbius bendrovei klausimus.</p>	<p>Taip</p>	<p>Pagal valdybos reglamentą, valdybos nariai informaciją apie šaukiamą posėdį, posėdžio darbotvarkę ir visą, su posėdyje numatytais svarstyti klausimais susijusią, medžiagą gauna ne vėliau kaip prieš 7 dienas. Darbotvarkė posėdžio metu nekeičiama, išskyrus atvejus, kai posėdyje dalyvauja visi valdybos nariai arba kai nedalyvaujantys nariai praneša, kad sutinka su darbotvarkės pakeitimu.</p>
<p>5.4. Siekiant koordinuoti bendrovės kolegialių organų darbą bei užtikrinti efektyvų sprendimų priėmimo procesą, bendrovės kolegialių priežiūros ir valdymo organų pirmininkai turėtų tarpusavyje derinti šaukiamų posėdžių datas, jų darbotvarkes, glaudžiai bendradarbiauti spręsdami kitus su bendrovės valdymu susijusius klausimus. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti atviri bendrovės valdybos nariams, ypač tais atvejais, kai posėdyje svarstomi klausimai, susiję su valdybos narių atšaukimu, atsakomybe, atlyginimo nustatymu.</p>	<p>Ne</p>	<p>„Teo“ negali įgyvendinti šios rekomendacijos, nes Bendrovėje sudaroma tik valdyba.</p>



<b>VI principas: Nešališkas akcininkų traktavimas ir akcininkų teisės</b>		
<b>Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti nešališką visų akcininkų, įskaitant smulkiuosius bei užsieniečius, traktavimą. Bendrovės valdymo sistema turėtų apsaugoti akcininkų teises.</b>		
6.1. Rekomenduojama, kad bendrovės kapitalą sudarytų tik tokios akcijos, kurios jų turėtojams suteikia vienodas balsavimo, nuosavybės, dividendų ir kitas teises.	Taip	Bendrovės įstatinį kapitalą sudaro 582 613 138 paprastosios vardinės 0,29 eurų nominaliosios vertės akcijos. Viena akcija suteikia vieną balsą visuotiniame akcininkų susirinkime. Visoms Bendrovės akcijoms suteiktos vienodos teisės.
6.2. Rekomenduojama sudaryti investuotojams sąlygas iš anksto, t. y. prieš perkant akcijas, susipažinti su išleidžiamų naujų ar jau išleistų akcijų suteikiamomis teisėmis.	Taip	Bendrovės įstatai, kuriuose nustatytos Bendrovės akcijų turėtojams suteikiamos teisės, yra viešai paskelbti Bendrovės interneto tinklalapyje.
6.3. Bendrovei ir jos akcininkams svarbūs sandoriai, tokie kaip bendrovės turto perleidimas, investavimas, įkeitimas ar kitoks apskunkinimas, turėtų gauti visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimą. Visiems akcininkams turėtų būti sudarytos vienodos galimybės susipažinti ir dalyvauti priimant bendrovei svarbius sprendimus, įskaitant paminėtų sandorių tvirtinimą.	Ne	Bendrovės akcininkai tvirtina sandorius, kurių tvirtinimui jiems numatytos teisės pagal Akcinių bendrovių įstatymą ir Bendrovės įstatus.
6.4. Visuotinių akcininkų susirinkimų sušaukimo ir vedimo procedūros turėtų sudaryti akcininkams lygias galimybes dalyvauti susirinkime ir neturėtų pažeisti akcininkų teisių bei interesų. Pasirinkta visuotinio akcininkų susirinkimo vieta, data ir laikas neturėtų užkirsti kelio aktyviam akcininkų dalyvavimui susirinkime.	Taip	„Teo“ akcininkų susirinkimai yra rengiami Vilniuje, pagrindinėje Bendrovės buveinėje. Eiliniai akcininkų susirinkimai rengiami balandžio mėn. antroje pusėje. 2015 m. eilinis akcininkų susirinkimas vyko 2015 m. balandžio 29 d. 13 valandą.
6.5. Siekiant užtikrinti užsienyje gyvenančių akcininkų teisę susipažinti su informacija, esant galimybei, rekomenduojama visuotiniam akcininkų susirinkimui parengtus dokumentus iš anksto paskelbti viešai prieinamai bendrovės interneto tinklalapyje ne tik lietuvių kalba, bet ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Visuotinio akcininkų susirinkimo protokolą po jo pasirašymo ir (ar) priimtus sprendimus taip pat rekomenduojama paskelbti viešai prieinamai bendrovės interneto tinklalapyje lietuvių ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Bendrovės interneto tinklalapyje viešai prieinamai gali būti skelbiama ne visa dokumentų apimtis, jei jų viešas paskelbimas galėtų pakenkti bendrovei arba būtų atskleistos bendrovės komercinės paslaptys.	Taip	2015 m. kovo 26 d. pranešimas apie šaukiamą eilinį akcininkų susirinkimą, valdybos akcininkų susirinkimui siūlomi sprendimų bei dokumentų projektai tuo pačiu metu buvo paskelbti viešai ir Bendrovės interneto tinklalapyje. Atitinkamai po akcininkų susirinkimų akcininkų priimti nutarimai (kartu su informacija apie balsavimo dėl kiekvieno nutarimo rezultatus) bei patvirtinti dokumentai buvo paskelbti Bendrovės interneto tinklalapyje. Visa investuotojams skirta informacija ir dokumentai yra skelbiami lietuvių ir anglų kalbomis ir per „Nasdaq Vilnius“ vertybinių popierių biržos informacinę sistemą, ir Bendrovės interneto tinklalapyje.
6.6. Akcininkams turėtų būti sudarytos galimybės balsuoti akcininkų susirinkime asmeniškai jame dalyvaujant arba nedalyvaujant. Akcininkams neturėtų būti daroma jokių kliūčių balsuoti iš anksto raštu, užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį.	Taip	„Teo“ akcininkai gali įgyvendinti teisę dalyvauti akcininkų susirinkime tiek asmeniškai, tiek per atstovą, jeigu asmuo turi tinkamą įgaliojimą arba su juo sudaryta balsavimo teisės perleidimo sutartis teisės aktų nustatyta tvarka, taip pat Bendrovė sudaro sąlygas akcininkams balsuoti užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį, kaip numato įstatymas.
6.7. Siekiant padidinti akcininkų galimybes dalyvauti akcininkų susirinkimuose, bendrovėms rekomenduojama plačiau taikyti modernias technologijas ir tokiu būdu sudaryti akcininkams galimybę dalyvauti ir balsuoti akcininkų susirinkimuose naudojantis elektroninių ryšių priemonėmis. Tokiais atvejais turi būti užtikrintas perduodamos informacijos saugumas ir galima nustatyti dalyvavusiojo ir balsavusiojo tapatybę. Be to, bendrovės galėtų sudaryti sąlygas akcininkams, ypač užsienyje gyvenantiems akcininkams, akcininkų susirinkimus stebėti pasinaudojant modernių technologijų priemonėmis.	Ne	Bendrovė nesilaiko šios rekomendacijos nuostatų, kadangi nėra galimybės užtikrinti teksto apsaugą ir identifikuoti balsuojančio asmens parašą.

<p><b>VII principas: Interesų konfliktų vengimas ir atskleidimas</b></p> <p><b>Bendrovės valdymo sistema turėtų skatinti bendrovės organų narius vengti interesų konfliktų bei užtikrinti skaidrų ir efektyvų bendrovės organų narių interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą.</b></p>		
7.1. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų vengti situacijos, kai jo asmeniniai interesai prieštarauja ar gali prieštarauti bendrovės interesams. Jeigu tokia situacija vis dėlto atsirado, bendrovės priežiūros ar valdymo organo narys turėtų per protingą terminą pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams apie tokią interesų prieštaravimo situaciją, nurodyti interesų pobūdį ir, jeigu įmanoma, vertę.	Taip	Valdymo organų nariai elgiasi taip, kad interesų konfliktų nekiltų, todėl praktikoje jų nepasitaikė.
7.2. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys negali painioti bendrovės turto, kurio naudojimas specialiai su juo nėra aptartas, su savo turtu arba naudoti jį arba informaciją, kurią jis gauna būdamas bendrovės organo nariu, asmeninei naudai ar trečiojo asmens naudai gauti be bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo ar jo įgalioto kito bendrovės organo sutikimo.	Taip	
7.3. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys gali sudaryti sandorį su bendrove, kurios organo narys jis yra. Apie tokį sandorį (išskyrus mažareikšmius dėl nedidelės jų vertės arba sudarytus vykdant įprastinę bendrovės veiklą bei standartinėmis sąlygomis) jis privalo nedelsdamas raštu arba žodžiu, įrašant tai į posėdžio protokolą, pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams. Šioje rekomendacijoje įvardytų sandorių sudarymui taip pat taikoma 4.5 rekomendacija.	Taip	
7.4. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų susilaikyti nuo balsavimo, kai priimami sprendimai dėl sandorių ar kitokių klausimų, su kuriais jis susijęs asmeniniu ar dalykiniu interesu.	Taip	
<p><b>VIII principas: Bendrovės atlyginimų politika</b></p> <p><b>Bendrovėje nustatyta atlyginimų politikos bei direktorių atlyginimų tvirtinimo, peržiūrėjimo ir paskelbimo tvarka turėtų užkirsti kelią galimiems interesų konfliktams ir piktnaudžiavimui nustatant direktorių atlyginimus, taip pat užtikrinti bendrovės atlyginimų politikos bei direktorių atlyginimų viešumą ir skaidrumą.</b></p>		
8.1. Bendrovė turėtų paskelbti savo atlyginimų politikos ataskaitą (toliau – atlyginimų ataskaita), kuri turėtų būti aiški ir lengvai suprantama. Ši atlyginimų ataskaita turėtų būti paskelbta ne tik kaip bendrovės metinio pranešimo dalis, bet turėtų būti skelbiama ir bendrovės interneto tinklalapyje.	Ne	Bendrovė viešai neskelbia atlyginimų politikos, nes tai yra vidinis ir konfidencialus Bendrovės dokumentas. Bendra informacija apie atlyginimų politiką, bendros su darbuotojais susijusios sąnaudos ir bendra pagrindiniams Bendrovės vadovams per metus išmokėtų atlyginimų suma yra viešai skelbiami Bendrovės konsoliduotame metiniame pranešime ir konsoliduotose finansinėse ataskaitose.

<p>8.2. Atlyginimų ataskaitoje daugiausia dėmesio turėtų būti skiriama bendrovės direktorių atlyginimų politikai ateinančiais, o kur tinka – ir tolesniais, finansiniais metais. Joje taip pat turėtų būti apžvelgiama, kaip atlyginimų politika buvo įgyvendinama praėjusiais finansiniais metais. Ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas esminiams bendrovės atlyginimų politikos pokyčiams, lyginant su praėjusiais finansiniais metais.</p>	<p>Taip</p>	<p>Informacija apie bendrą pagrindiniams Bendrovės vadovams per metus išmokėtų atlyginimų sumą kasmet viešai skelbiama Bendrovės konsoliduotame metiniame pranešime.</p>
<p>8.3. Atlyginimų ataskaitoje turėtų būti pateikta bent ši informacija:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) direktorių atlyginimų kintamų ir nekintamų sudedamųjų dalių santykis ir jo paaiškinimas;</li> <li>2) pakankama informacija apie veiklos rezultatų vertinimo kriterijus, kuriais grindžiama teisė dalyvauti akcijų pasirinkimo sandoriuose, teisė į akcijas arba kintamas sudedamąsias atlyginimo dalis;</li> <li>3) paaiškinimas, kuo pasirinkti veiklos rezultatų vertinimo kriterijai naudingi ilgalaikiams bendrovės interesams;</li> <li>4) metodų, taikomų siekiant nustatyti, ar tenkinami veiklos rezultatų vertinimo kriterijai, paaiškinimas;</li> <li>5) pakankamai išsami informacija apie kintamos sudedamosios atlyginimo dalies mokėjimo atidėjimo laikotarpį;</li> <li>6) pakankama informacija apie atlyginimo ir veiklos rezultatų ryšį;</li> <li>7) pagrindiniai metinių premijų sistemos ir bet kurios kitos ne pinigais gaunamos naudos kriterijai ir jų pagrindimas;</li> <li>8) pakankamai išsami informacija apie iškeitinių išmokų politiką;</li> <li>9) pakankamai išsami informacija apie akcijomis pagrįsto atlyginimo teisių suteikimo laikotarpį, kaip nurodyta 8.13 punkte;</li> <li>10) pakankamai išsami informacija apie akcijų išlaikymą po teisių suteikimo, kaip nurodyta 8.15 punkte;</li> <li>11) pakankamai išsami informacija apie panašių bendrovių grupių, kurių atlyginimo nustatymo politika buvo analizuojama siekiant nustatyti susijusios bendrovės atlyginimų nustatymo politiką, sudėtį.</li> <li>12) direktoriams skirtos papildomos pensijos arba ankstyvo išėjimo į pensiją schemos pagrindinių savybių aprašymas;</li> <li>13) atlyginimų ataskaitoje neturėtų būti komerciniu požiūriu neskelbtinos informacijos.</li> </ol>	<p>Ne</p>	<p>Sutartis su Bendrovės administracijos vadovais sudaro ir tvirtina Bendrovės valdyba. Šios sutartys yra konfidencialios ir jų turinys bei sąlygos viešai neskelbiamos.</p> <p>Bendrovėje nėra darbuotojų skatinimo ar atlyginimo Bendrovės akcijomis sistemos. Bendrovėje yra visiems darbuotojams vienodomis sąlygomis grįsta darbuotojų pensijų kaupimo III pakopos pensijų fonduose programa „Kaupk su Teo“.</p>
<p>8.4. Atlyginimų ataskaitoje taip pat turėtų būti apibendrinama ir paaiškinama bendrovės politika, susijusi su sutarčių, sudaromų su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais, sąlygomis. Tai turėtų apimti, inter alia, informaciją apie sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais trukmę, taikomus pranešimo apie išėjimą iš darbo terminus ir išsamią informaciją apie išeitines ir kitas išmokas, susijusias su sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais nutraukimu pirma laiko.</p>	<p>Ne</p>	<p>Pagrindines sutarčių su Bendrovės vadovų komandos nariais sąlygas tvirtina Bendrovės valdyba. Šios sutartys yra konfidencialios ir jų turinys bei sąlygos viešai neskelbiamos.</p> <p>Prieš pateikiant valdybai svarstyti Bendrovės vadovų komandos narių kandidatūras bei jų atlyginimo sąlygas, kandidatūros pirmiausia svarstomos ir tvirtinamos Atlyginimų komitete.</p> <p>Informacija apie Bendrovės ir jos organų narių ar darbuotojų susitarimus, kuriuose numatyta kompensacija jei jie atsistatydintų arba būtų atleisti be pagrįstos priežasties arba jei jų darbas baigtųsi dėl emitento kontrolės pasikeitimo, yra pateikiami konsoliduotame metiniame pranešime.</p>

<p>8.5. Visa atlyginimo suma ir kita nauda, skiriama atskiriems direktoriams atitinkamais finansiniais metais, turėtų būti išsamiai paskelbiama atlyginimų ataskaitoje. Šiame dokumente turėtų būti pateikta bent 8.5.1–8.5.4 punktuose nurodyta informacija apie kiekvieną asmenį, kuris bendrovėje ėjo direktoriaus pareigas bet kuriuo atitinkamų finansinių metų laikotarpiu.</p> <p>8.5.1. Turėtų būti pateikta tokia su atlyginimais ir (arba) tarnybinėmis pajamomis susijusi informacija:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) bendra atlyginimo suma, sumokėta arba mokėtina direktoriui už paslaugas, suteiktas praėjusiais finansiniais metais, įskaitant, jei taikoma, dalyvavimo mokesčius, nustatytus metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime;</li> <li>2) atlyginimas ir privilegijos, gautos iš bet kurios įmonės, priklausančios tai pačiai grupei;</li> <li>3) atlyginimas, mokamas kaip pelno dalis ir (arba) premijos, bei priežastys, dėl kurių tokios premijos ir (arba) pelno dalis buvo paskirtos;</li> <li>4) jei tai leidžiama pagal įstatymus, kiekvienas esminis papildomas atlyginimas, mokamas direktoriams už specialias paslaugas, kurios nepriklauso įprastinėms direktoriaus funkcijoms;</li> <li>5) kompensacija, gautina arba sumokėta kiekvienam vykdomajam direktoriui ar valdymo organų nariui, pasitraukusiam iš savo pareigų praėjusiais finansiniais metais;</li> <li>6) bendra apskaičiuota naudos, kuri laikoma atlyginimu ir suteikiama ne pinigais, vertė, jeigu tokia nauda neturi būti nurodyta pagal 1–5 punktus.</li> </ol> <p>8.5.2. Turėtų būti pateikiama ši informacija, susijusi su akcijomis ir (arba) teisėmis dalyvauti akcijų pasirinkimo sandoriuose, ir (arba) su visomis kitomis darbuotojų skatinimo akcijomis sistemomis:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) praėjusiais finansiniais metais bendrovės pasiūlytų akcijų pasirinkimo sandorių arba suteiktų akcijų skaičius ir taikymo sąlygos;</li> <li>2) akcijų pasirinkimo sandorių skaičius, realizuotas per praėjusius finansinius metus, nurodant kiekvieno sandorio akcijų skaičių bei realizavimo kainą, arba dalyvavimo darbuotojų skatinimo akcijomis sistemoje vertė finansinių metų pabaigoje;</li> <li>3) finansinių metų pabaigoje nerealizuotas akcijų pasirinkimo sandorių skaičius, jų realizavimo kaina, realizavimo data ir pagrindinės teisių įgyvendinimo sąlygos;</li> <li>4) visi esamų akcijų pasirinkimo sandorių sąlygų pokyčiai ateinančiais finansiniais metais.</li> </ol> <p>8.5.3. Turėtų būti pateikiama ši su papildomų pensijų schemomis susijusi informacija:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) kai pensijų schema yra apibrėžtų išmokų, pagal ją direktorių sukauptų išmokų pokyčiai atitinkamais finansiniais metais;</li> <li>2) kai pensijų schema yra apibrėžtų įmokų, išsami informacija apie įmokas, kurias už direktorių sumokėjo arba turėtų sumokėti bendrovė atitinkamais finansiniais metais.</li> </ol>	<p>Ne</p>	<p>Bendrovė konsoliduotame metiniame pranešime ir konsoliduotose finansinėse ataskaitose atskleidžia informaciją apie bendras su darbuotojais susijusias sąnaudas, bendrą pagrindiniams Bendrovės vadovams per metus išmokėtų atlyginimų sumą ir valdybos nariams išmokėtas tantjemas. Informacija pateikiama atskirai apie valdybą ir Bendrovės vadovybę.</p> <p>Taip pat konsoliduotame metiniame pranešime pateikiama informacija, ar valdybos ir vadovybės nariams suteiktos paskolos, garantijos ir parama, bei ar Bendrovės dukterinės įmonės Bendrovės valdybos nariams ir Bendrovės darbuotojams mokėjo atlyginimą už darbą jų valdymo organuose ar panašias išmokas.</p> <p>Bendrovės konsoliduotas metinis pranešimas viešai skelbiamas Bendrovės interneto tinklalapyje. Bendrovėje nėra darbuotojų skatinimo ar atlyginimo Bendrovės akcijomis sistemos. Bendrovėje yra visiems darbuotojams vienodomis sąlygomis grįsta darbuotojų pensijų kaupimo III pakopos pensijų fonduose programa „Kaupk su Teo“.</p> <p>Bendrovė netaiko schemų, pagal kurias direktoriams atlyginama akcijomis, akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba būti atlyginamam remiantis akcijų kainų pokyčiais.</p>
--	-----------	--

<p>8.5.4. Turėtų būti nurodytos sumos, kurias bendrovė arba bet kuri dukterinė bendrovė ar įmonė, įtraukta į bendrovės konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinį, išmokėjo kaip paskolas, išankstines išmokas ir garantijas kiekvienam asmeniui, kuris ėjo direktoriaus pareigas bet kuriuo atitinkamų finansinių metų laikotarpiu, įskaitant nesumokėtas sumas ir palūkanų normą.</p>		
<p>8.6. Kai atlyginimų nustatymo politikoje numatomos kintamos sudedamosios atlyginimo dalys, bendrovės turėtų nustatyti kintamos sudedamosios atlyginimo dalies dydžio ribas. Nekintama atlyginimo dalis turėtų būti pakankama, kad bendrovė galėtų nemokėti kintamos sudedamosios atlyginimo dalies tuo atveju, kai veiklos rezultatų vertinimo kriterijai netenkinami.</p>	Taip	Paslaugas parduodančių darbuotojų atlyginimą sudaro nekintama ir kintama (priklausanti nuo pardavimo rezultatų) dalys. Kiti Bendrovės darbuotojai turi galimybę gauti priedą už indėlį į Bendrovės metų veiklos rezultatus pagal Bendrovėje nustatytą tvarką.
<p>8.7. Kintamų sudedamųjų atlyginimo dalių skyrimas turėtų priklausyti nuo iš anksto nustatytų ir išmatuojamų veiklos rezultatų vertinimo kriterijų.</p>	Taip	
<p>8.8. Kai yra skiriama kintama sudedamoji atlyginimo dalis, didžiosios šios kintamos sudedamosios atlyginimo dalies mokėjimas turėtų būti atidėtas tam tikram protingumo kriterijus atitinkančiam laikotarpiui. Kintamos sudedamosios atlyginimo dalies, kurios mokėjimas atidedamas, dydis turėtų būti nustatytas pagal santykinę kintamos sudedamosios atlyginimo dalies vertę, lyginat ją su nekintama atlyginimo dalimi.</p>	Taip	
<p>8.9. Į susitarimus su vykdomaisiais direktoriais arba valdymo organų nariais turėtų būti įtraukta nuostata, leidžianti bendrovei susigrąžinti kintamą sudedamąją atlyginimo dalį, kuri buvo išmokėta remiantis duomenimis, kurie vėliau pasirodė akivaizdžiai neteisingi.</p>	Taip	Sprendimas dėl priedų už darbuotojų (įskaitant ir vadovų komandos narių) indėlį į Bendrovės metų veiklos rezultatus mokėjimo priimamas tik po to kai valdyba patvirtina auditorių patikrintus metinius Bendrovės veiklos rezultatus.
<p>8.10. Išaitinės išmokos neturėtų viršyti nustatytos sumos arba nustatyto metinių atlyginimų skaičiaus ir apskritai neturėtų būti didesnės negu dvejų metų nekintamos atlyginimo dalies arba jos ekvivalento suma.</p>	Taip	
<p>8.11. Išaitinės išmokos neturėtų būti mokamos, jei darbo sutartis nutraukiama dėl blogų veiklos rezultatų.</p>	Taip	
<p>8.12. Be to, turėtų būti atskleidžiama informacija, susijusi su parengiamuoju ir sprendimų priėmimo procesu, kurio metu nustatoma bendrovės direktorių atlyginimų politika. Informacija turėtų apimti duomenis, jei taikoma, apie atlyginimo komiteto įgaliojimus ir sudėtį, su bendrove nesusijusių konsultantų, kurių paslaugomis naudotasi nustatant atlyginimų politiką, vardus ir pavardes bei metinio visuotinio akcininkų susirinkimo vaidmenį.</p>	Ne	Pagrindinės Bendrovės Atlyginimų komiteto funkcijos, jo formavimas ir sudėtis yra aprašyti šio dokumento rekomendacijos Nr. 4.13 komentare. Atlyginimų komiteto narių vardai ir pavardės yra skelbiami Bendrovės periodinėse ataskaitose ir interneto tinklalapyje.
<p>8.13. Tuo atveju, kai atlyginimas yra pagrįstas akcijų skyrimu, teisė į akcijas neturėtų būti suteikiama mažiausiai trejus metus po jų skyrimo.</p>	Neaktuali	
<p>8.14. Akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba gauti atlygį, pagrįstą akcijų kainos pokyčiais, neturėtų būti naudojamas mažiausiai trejus metus po jų skyrimo. Teisės į akcijas suteikimas ir teisė pasinaudoti akcijų pasirinkimo sandoriais arba kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba gauti atlygį, pagrįstą akcijų kainos pokyčiais, turėtų priklausyti nuo iš anksto nustatytų ir išmatuojamų veiklos rezultatų vertinimo kriterijų.</p>	Neaktuali	

<p>8.15. Po teisių suteikimo direktoriai turėtų išlaikyti tam tikrą skaičių akcijų iki jų kadencijos pabaigos, priklausomai nuo poreikio padengti kokias nors išlaidas, susijusias su akcijų įsigijimu. Akcijų, kurias reikia išlaikyti, skaičius turi būti nustatytas, pavyzdžiui, dviguba bendro metinio atlyginimo (nekintamoji plus kintamoji dalis) vertė.</p>	Neaktualu	
<p>8.16. Į direktorių konsultantų arba stebėtojų tarybos narių atlyginimą neturėtų būti įtraukiami akcijų pasirinkimo sandoriai.</p>	Taip	
<p>8.17. Akcininkai, visų pirma instituciniai akcininkai, turėtų būti skatinami dalyvauti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose ir balsuoti direktorių atlyginimų nustatymo klausimais.</p>	Taip	
<p>8.18. Nemenkinant organų, atsakingų už direktorių atlyginimų nustatymą, vaidmens, atlyginimų politika arba bet kuris esminis atlyginimų politikos pokytis turėtų būti įtraukiamas į metinio visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Atlyginimų ataskaita turėtų būti pateikiama akcininkų balsavimui metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Balsavimas gali būti privalomojo arba patariamojo pobūdžio.</p>	Ne	Bendrovės akcininkų susirinkimas tvirtina tik valdybos nariams skiriamų metinių tantjemų sumą.
<p>8.19. Schemoms, pagal kurias direktoriams atlyginama akcijomis, akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba būti atlyginamam remiantis akcijų kainų pokyčiais, iki jų taikymo pradžios turėtų pritarti akcininkai metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime priimdami atitinkamą sprendimą. Pritarimas turėtų būti susijęs su pačia schema ir akcininkai neturėtų spręsti dėl atskiriems direktoriams pagal tą schemą suteikiamos akcijomis pagrįstos naudos. Visiems esminiams schemų sąlygų pakeitimams iki jų taikymo pradžios taip pat turėtų pritarti akcininkai, priimdami sprendimą metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Tokiais atvejais akcininkai turėtų būti informuoti apie visas siūlomų pakeitimų sąlygas ir gauti paaiškinimą apie siūlomų pakeitimų poveikį.</p>	Neaktualu	
<p>8.20. Metinio visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas turėtų būti gaunamas šiais klausimais:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) atlyginimo direktoriams skyrimas remiantis akcijomis pagrįstomis schemomis, įskaitant akcijų pasirinkimo sandorius;</li> <li>2) maksimalaus akcijų skaičiaus nustatymas ir pagrindinės akcijų suteikimo tvarkos sąlygos;</li> <li>3) laikotarpis, per kurį pasirinkimo sandoriai gali būti realizuoti;</li> <li>4) kiekvieno tolesnio pasirinkimo sandorių realizavimo kainos pokyčio nustatymo sąlygos, jeigu įstatymai tai leidžia;</li> <li>5) visos kitos ilgalaikės direktorių skatinimo schemas, kurios panašiomis sąlygomis nėra siūlomos visiems kitiems bendrovės darbuotojams.</li> </ol> <p>Metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime taip pat turėtų būti nustatytas galutinis terminas, per kurį už direktorių atlyginimą atsakingas organas gali paskirti šiame punkte išvardytų tipų kompensacijas atskiriems direktoriams.</p>		

<p>8.21. Jeigu leidžia nacionalinė teisė arba bendrovės įstatai, kiekvienam pasirinkimo sandorių su nuolaida modeliui, pagal kurį yra suteikiamos teisės pasirašyti akcijas žemesne nei rinkos kaina, galiojančia tą dieną, kai nustatoma kaina, arba vidutine rinkos kaina, nustatyta per keletą dienų prieš realizavimo kainos nustatymą, taip pat turėtų pritarti akcininkai.</p>		
<p>8.22. 8.19 ir 8.20 punktai neturėtų būti taikomi schemoms, kuriose dalyvavimas panašiomis sąlygomis siūlomas bendrovės darbuotojams arba bet kurios dukterinės įmonės darbuotojams, kurie turi teisę dalyvauti schemoje, ir kuri buvo patvirtinta metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime.</p>		
<p>8.23. Prieš metinį visuotinį akcininkų susirinkimą, kuriame ketinama svarstyti 8.19 punkte nurodytą sprendimą, akcininkams turėtų būti suteikta galimybė susipažinti su sprendimo projektu ir su juo susijusiu informaciniu pranešimu (šie dokumentai turėtų būti paskelbti bendrovės tinklalapyje). Šiame pranešime turėtų būti pateiktas visas akcijomis pagrįsto atlyginimo schemas reglamentuojantis tekstas arba šių schemų pagrindinių sąlygų aprašymas, taip pat schemų dalyvių vardai ir pavardės. Pranešime taip pat turėtų būti nurodytas schemų ir bendros direktorių atlyginimų politikos ryšys. Sprendimo projekte turėtų būti aiški nuoroda į pačią schemą arba pateikta pagrindinių jos sąlygų santrauka. Akcininkams taip pat turėtų būti pateikta informacija apie tai, kaip bendrovė ketina apsirūpinti akcijomis, kurios reikalingos įsipareigojimams pagal skatinimo schemas įgyvendinti: turėtų būti aiškiai nurodyta, ar bendrovė ketina pirkti reikalingas akcijas rinkoje, laikyti jas atsargoje ar išleisti naujų akcijų. Taip pat turėtų būti pateikta schemos išlaidų, kurias patirs bendrovė dėl numatomo schemas taikymo, apžvalga. Šiame punkte nurodyta informacija turėtų būti paskelbta bendrovės interneto tinklalapyje.</p>		
<p><b>IX principas: Interesų turėtojų vaidmuo bendrovės valdyme</b></p>		
<p><b>Bendrovės valdymo sistema turėtų pripažinti interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose, ir skatinti aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą kuriant bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinį stabilumą. Šio principo kontekste sąvoka <i>interesų turėtojai</i> apima investuotojus, darbuotojus, kreditorius, tiekėjus, klientus, vietos bendruomenę ir kitus asmenis, turinčius interesų konkrečioje bendrovėje.</b></p>		
<p>9.1. Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos tos interesų turėtojų teisės, kurias gina įstatymai.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė ir darbuotojams atstovaujančios profesinės sąjungos yra pasirašiusios Kolektyvinę sutartį, kuri įpareigoja Bendrovės vadovus reguliariai informuoti darbuotojus apie Kolektyvinės sutarties vykdymą, bendrovės veiklą, pokyčius rinkoje ir panašiai. 1999 m. vykdant Bendrovės privatizavimo programą apie 5 proc. Bendrovės akcijų buvo parduota įmonės darbuotojams. Esami ir buvę Bendrovės darbuotojai dalyvauja akcininkų susirinkimuose, domisi įmonės veikla bei rezultatais. Bendrovė kasmet akcininkams moka dividendus. Bendrovė turi patvirtintus paramos ir kitų lengvatų teikimo principus, kuriais grindžiamas bendradarbiavimas su visuomene ir vietos bendruomenėmis. Bendrovė rengia Socialinės atskaitomybės ataskaitas, kuriose detalai aptariami Bendrovės bendravimo su investuotojais, darbuotojais, klientais ir vietos bendruomenėmis principai ir praktika.</p>
<p>9.2. Bendrovės valdymo sistema turėtų sudaryti sąlygas interesų turėtojams dalyvauti bendrovės valdyme įstatymų nustatyta tvarka. Interesų turėtojų dalyvavimo bendrovės valdyme pavyzdžiai galėtų būti darbuotojų kolektyvo dalyvavimas priimant svarbius bendrovei sprendimus, konsultacijos su darbuotojų kolektyvu bendrovės valdymo ir kitais svarbiais klausimais, darbuotojų dalyvavimas bendrovės akciniame kapitale, kreditorių įtraukimas į bendrovės valdymą bendrovės nemokumo atvejais ir kt.</p>		
<p>9.3. Kai interesų turėtojai dalyvauja bendrovės valdymo procese, jiems turėtų būti sudaromos sąlygos susipažinti su reikiama informacija.</p>		

<b>X principas: Informacijos atskleidimas</b>		
<b>Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad informacija apie visus esminius bendrovės klausimus, įskaitant finansinę situaciją, veiklą ir bendrovės valdymą, būtų atskleidžiama laiku ir tiksliai</b>		
<p>10.1. Bendrovė turėtų atskleisti informaciją apie:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) bendrovės veiklą ir finansinius rezultatus;</li> <li>2) bendrovės tikslus;</li> <li>3) asmenis nuosavybės teise turinčius bendrovės akcijų paketą ar jį valdančius;</li> <li>4) bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius, bendrovės vadovą bei jų atlyginimą;</li> <li>5) galimus numatyti esminius rizikos veiksnius;</li> <li>6) bendrovės ir susijusių asmenų sandorius, taip pat sandorius, kurie sudaryti ne įprastinės bendrovės veiklos eigoje;</li> <li>7) pagrindinius klausimus, susijusius su darbuotojais ir kitais interesų turėtojais;</li> <li>8) bendrovės valdymo struktūrą ir strategiją.</li> </ol> <p>Šis sąrašas laikytinas minimaliu, ir bendrovės yra skatinamos neapsiriboti tik informacijos, nurodytos šiame sąrašė, atskleidimu.</p>	<p>Taip (išskyrus 4 punktą)</p>	<p>Informacija apie Bendrovės ir jos dukterinių įmonių finansinę situaciją, veiklą ir Bendrovės valdymą yra reguliariai atskleidžiama platinant pranešimus spaudai ir pranešimus apie esminius įvykius, Bendrovės metiniuose ir tarpiniuose pranešimuose, įmonių grupės finansinėje atskaitomybėje, pristatymuose investuotojams.</p> <p>Visi paminėti dokumentai yra viešai skelbiami Bendrovės interneto tinklalapyje lietuvių ir anglų kalbomis.</p>
<p>10.2. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 1 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama bendrovei, kuri yra patronuojanti kitų bendrovių atžvilgiu, atskleisti informaciją apie visos įmonių grupės konsoliduotus rezultatus.</p>	<p>Ne</p>	<p>„Teo“ įmonių grupė finansinę atskaitomybę rengia pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti ES.</p> <p>Bendrovė konsoliduotame metiniame pranešime ir konsoliduotose finansinėse ataskaitose atskleidžia informaciją apie bendras su darbuotojais susijusias sąnaudas, bendrą pagrindiniams Bendrovės vadovams per metus išmokėtų atlyginimų sumą ir valdybos nariams išmokėtas tantjemas. Informacija pateikiama atskirai apie valdybą ir Bendrovės vadovybę.</p>
<p>10.3. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 4 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama pateikti informaciją apie bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo profesinę patirtį, kvalifikaciją ir potencialius interesų konfliktus, kurie galėtų paveikti jų sprendimus. Taip pat rekomenduojama atskleisti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo iš bendrovės gaunamą atlyginimą ar kitokias pajamas, kaip tai detaliau reglamentuojama VIII principu.</p>	<p>Ne</p>	<p>Taip pat konsoliduotame metiniame pranešime pateikiama informacija, ar valdybos ir vadovybės nariams suteiktos paskolos, garantijos ir parama, bei ar Bendrovės dukterinės įmonės Bendrovės valdybos nariams ir darbuotojams mokėjo atlyginimą už darbą jų valdymo organuose ar panašias išmokas.</p>
<p>10.4. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 7 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama atskleisti informaciją apie bendrovės ir interesų turėtojų, tokių kaip darbuotojai, kreditoriai, tiekėjai, vietos bendruomenė, santykius, įskaitant bendrovės politiką žmoniškųjų išteklių atžvilgiu, darbuotojų dalyvavimo bendrovės akciniame kapitale programas ir pan.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė konsoliduoti metiniai pranešimai ir konsoliduotos finansinės ataskaitos viešai skelbiamos Bendrovės interneto tinklalapyje.</p> <p>Informacija apie Bendrovės valdymo organų narių išsilavinimą, darbo patirtį, einamas pareigas, dalyvavimą kitų įmonių veikloje, turimas Bendrovės akcijas yra viešai skelbiama periodinėse ataskaitose bei Bendrovės interneto tinklalapyje.</p>
<p>10.5. Informacija turėtų būti atskleidžiama tokiu būdu, kad jokie akcininkai ar investuotojai nebūtų diskriminuojami informacijos gavimo būdo ir apimties atžvilgiu. Informacija turėtų būti atskleidžiama visiems ir vienu metu. Rekomenduojama, kad pranešimai apie esminius įvykius būtų skelbiami prieš arba po Vilniaus vertybinių popierių biržos prekybos sesijos, kad visi bendrovės akcininkai ir investuotojai turėtų vienodas galimybes susipažinti su informacija bei priimti atitinkamus investicinius sprendimus.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė informaciją per vertybinių popierių biržos „Nasdaq Vilnius“ naudojamą informacijos atskleidimo sistemą pateikia lietuvių ir anglų kalbomis vienu metu, ir taip užtikrina informacijos pateikimą visoms vertybinių popierių rinkoms vienu metu.</p> <p>„Teo“ stengiasi informaciją skelbti prieš arba po vertybinių popierių biržos „Nasdaq Vilnius“ prekybos sesijos ir vienu metu pateikti visoms rinkoms, kuriose prekiaujama Bendrovės vertybiniais popieriais.</p> <p>Bendrovė griežtai laikosi principo neatskleisti informacijos, galinčios turėti įtakos jos išleistų vertybinių popierių kainai, komentaruose, interviu ar kitais būdais tol, kol tokia informacija viešai nepaskelbiama per biržos informacijos sistemą.</p>



<p>10.6. Informacijos skleidimo būdai turėtų užtikrinti informacijos naudotojams nešališką, savalaikį ir nebrangų, o teisės aktų nustatytais atvejais neatlygintą priėjimą prie informacijos. Rekomenduojama informacijos skleidimui didesniu mastu naudoti informacines technologijas, pavyzdžiui, skelbti informaciją bendrovės interneto tinklalapyje. Rekomenduojama informaciją skelbti ir dėti į bendrovės interneto tinklalapį ne tik lietuvių, bet ir anglų kalba, o esant galimybei ir poreikiui, ir kitomis kalbomis.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė visą informaciją skirtą akcininkams, investuotojams ir biržoms tuo pačiu metu, tokia pat apimtimi skelbia lietuvių ir anglų kalbomis ir visą informaciją viešai skelbia Bendrovės interneto tinklalapyje, tuo užtikrindama nešališką ir nebrangų priėjimą prie informacijos laiku.</p>
<p>10.7. Rekomenduojama bendrovės interneto tinklalapyje skelbti bendrovės metinį pranešimą, finansinių ataskaitų rinkinį bei kitas bendrovės rengiamas periodines ataskaitas, taip pat siūloma į tinklalapį dėti bendrovės pranešimus apie esminius įvykius bei bendrovės akcijų kainų kitimą vertybinių popierių biržoje.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė interneto tinklalapyje skelbia Bendrovės metinius bei tarpinius pranešimus, veiklos rezultatų pristatymus, audituotą finansinę atskaitomybę, Bendrovės įstatus, pranešimus apie esminius įvykius bei informaciją apie akcijų kainų kitimą vertybinių popierių biržoje „Nasdaq Vilnius“ lietuvių ir anglų kalbomis.</p>
<p><b>XI principas: Bendrovės audito įmonės parinkimas</b></p> <p><b>Bendrovės audito įmonės parinkimo mechanizmas turėtų užtikrinti audito įmonės išvados ir nuomonės nepriklausomumą.</b></p>		
<p>11.1. Siekiant gauti objektyvią nuomonę dėl bendrovės tarpinių finansinių ataskaitų rinkinio, bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinio ir metinio pranešimo patikrinimą turėtų atlikti nepriklausoma audito įmonė.</p>	<p>Taip</p>	<p>Nepriklausoma audito įmonė atlieka patronuojančios „Teo“ įmonės ir konsoliduotos įmonių grupės (kartu su dukterinėmis įmonėmis) metinės finansinės atskaitomybės auditą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus priimtus Europos Sąjungoje. Nepriklausoma audito įmonė taip pat įvertina metinio pranešimo atitikimą audituotai finansinei atskaitomybei.</p>
<p>11.2. Rekomenduojama, kad audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlytų bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma, – bendrovės valdyba.</p>	<p>Taip</p>	<p>Audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlo Bendrovės valdyba.</p>
<p>11.3. Jei audito įmonė yra gavusi iš bendrovės užmokestį už suteiktas ne audito paslaugas, bendrovė turėtų tai atskleisti akcininkams. Šia informacija taip pat turėtų disponuoti bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma, – bendrovės valdyba, svarstydama, kurią audito įmonės kandidatūrą pasiūlyti visuotiniam akcininkų susirinkimui.</p>	<p>Taip</p>	<p>Informacija apie audito įmonės Bendrovei suteiktas ne audito paslaugas įstatymų nustatyta tvarka kasmet pateikiama Bendrovės Audito komitetui kartu su audito kompanijos patvirtinimu dėl auditorių nepriklausomumo nuo Bendrovės. Tokia informacija yra pateikta Bendrovės konsoliduotame metiniame pranešime.</p>