



**TEO LT, AB FINANSINĖS ATASKAITOS, KONSOLIDUOTAS METINIS PRANEŠIMAS
IR NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA
UŽ 2013 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**

TURINYS

Puslapis

NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA	3 - 4
FINANSINĖS ATASKAITOS	5 - 50
PELNO (NUOSTOLIŲ) IR KITŲ BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA	5
BALANSAS	6
NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA	7
PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA	8 - 9
FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS	10 - 50
KONSOLIDUOTAS METINIS PRANEŠIMAS	51 - 97



Nepriklausomo auditoriaus išvada

TEO LT, AB akcininkams

Išvada apie finansines ataskaitas

Mes atlikome čia pridėtų, 5–50 puslapiuose pateiktų, TEO LT, AB (toliau – Bendrovė) ir jos dukterinių įmonių (toliau kartu – Grupė) atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų, kurias sudaro 2013 m. gruodžio 31 d. atskirasis ir konsoliduotasis balansai ir tuomet pasibaigusių metų atskirosios ir konsoliduotosios pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų, nuosavo kapitalo pokyčių, pinigų srautų ataskaitos bei aiškinamasis raštas, apimantis apibendrintus reikšmingus apskaitos principus ir kitą aiškinamąją informaciją (toliau – finansinės ataskaitos), auditą.

Vadovybės atsakomybė už finansines ataskaitas

Vadovybė atsakinga už šių Finansinių ataskaitų parengimą ir teisingą pateikimą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, patvirtintus taikyti Europos Sąjungoje, bei už vidaus kontrolės sistemas, kurios, vadovybės nuomone, yra būtinos finansinių ataskaitų parengimui be reikšmingų iškraipymų, galinčių atsirasti dėl apgaulės ar klaidos.

Auditoriaus atsakomybė

Mūsų pareiga – remiantis atliktu auditu, pareikšti apie šias finansines ataskaitas savo nuomonę. Auditą atlikome pagal Tarptautinius audito standartus. Šie standartai reikalauja, kad mes laikytumėmės profesinės etikos reikalavimų bei planuotume ir atliktume auditą taip, kad galėtume pagrįstai įsitikinti, jog finansinėse ataskaitose nėra reikšmingų iškraipymų.

Audito metu atliekamos procedūros, skirtos gauti audito įrodymus, patvirtinančius sumas ir atskleidimus finansinėse ataskaitose. Pasirinktos procedūros priklauso nuo auditoriaus profesinio sprendimo bei reikšmingų iškraipymų dėl apgaulės ar klaidos finansinėse ataskaitose rizikos įvertinimo. Įvertindamas šią riziką, auditorius atsižvelgia į bendrovės vidaus kontroles, susijusias su finansinių ataskaitų parengimu ir teisingu pateikimu tam, kad galėtų nustatyti tomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, tačiau ne tam, kad pareikštų nuomonę apie bendrovės vidaus kontrolių efektyvumą. Audito metu taip pat įvertinamas taikytų apskaitos principų tinkamumas, vadovybės atliktų apskaitinių įvertinimų pagrįstumas bei bendras finansinių ataskaitų pateikimas.

Manome, kad gauti audito įrodymai suteikia pakankamą ir tinkamą pagrindą mūsų audito nuomonei.

Nuomonė

Mūsų nuomone, finansinės ataskaitos visais reikšmingais atžvilgiais teisingai parodo Bendrovės ir Grupės 2013 m. gruodžio 31 d. finansinę padėtį bei tuomet pasibaigusių metų jų finansinius veiklos rezultatus ir pinigų srautus pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, patvirtintus taikyti Europos Sąjungoje.



Išvada apie kitų teisinių ir priežiūros reikalavimų

Be to, mes perskaitėme 51-97 puslapiuose pateiktą konsoliduotą metinį pranešimą už 2013 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus ir nepastebėjome jokių reikšmingų jame pateiktos finansinės informacijos neatitikimų lyginant su 2013 m. gruodžio 31 d. pasibaigusių metų audituotomis Finansinėmis ataskaitomis.

UAB „PricewaterhouseCoopers” vardu

A blue ink signature of Rimvydas Jogėla, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the right.

Rimvydas Jogėla
Partneris
Auditoriaus pažymėjimo Nr.000457

A blue ink signature of Jurgita Krikščiūnienė, featuring a vertical line followed by a series of loops and a horizontal stroke.

Jurgita Krikščiūnienė
Auditoriaus pažymėjimo Nr.000495

Vilnius, Lietuvos Respublika
2013 m. kovo 21 d.

PELNO (NUOSTOLIŲ) IR KITŲ BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA

Patvirtinta Visuotinio metinio akcininkų susirinkimo 2014 m. balandžio 29 d.

		Gruodžio 31 d. pasibaigę metai			
		GRUPĖ		BENDROVĖ	
	Pastaba	2013 m.	2012 m.	2013 m.	2012 m.
Pajamos	5	720 589	760 174	671 983	696 919
Prekių ir paslaugų savikaina	6	(174 249)	(201 572)	(164 314)	(177 991)
Su darbuotojais susijusios sąnaudos		(170 194)	(170 465)	(125 895)	(124 213)
Kitos veiklos sąnaudos	8	(84 863)	(83 216)	(109 926)	(112 933)
Kitos pajamos	7	361	994	3 643	6 375
Kitas grynasis pelnas (nuostoliai)	9	1 093	1 166	952	1 054
Ilgalaikio turto nusidėvėjimas, amortizacija ir vertės sumažėjimas	14	(127 654)	(130 562)	(117 177)	(118 564)
Veiklos pelnas		165 083	176 519	159 266	170 647
Finansinės veiklos pajamos		865	1 317	863	1 289
Finansinės veiklos sąnaudos		(376)	(534)	(358)	(469)
Finansinės veiklos grynosios pajamos/sąnaudos	10	489	783	505	820
Pelnas prieš apmokestinimą		165 572	177 302	159 771	171 467
Pelno mokestis	11	(16 421)	(18 235)	(14 930)	(16 598)
Grynasis pelnas		149 151	159 067	144 841	154 869
Kitos bendrosios pajamos:					
Ataskaitinio laikotarpio kitos bendrosios pajamos		-	-	-	-
Iš viso bendrųjų pajamų		149 151	159 067	144 841	154 869
Grynasis pelnas ir bendrosios pajamos, priskirtini:					
Patronuojančios įmonės akcininkams		149 151	159 067	144 841	154 869
Mažumos daliai		-	-	-	-
Vienai akcijai tenkantis paprastas ir sumažintas pelnas už Bendrovės akcininkams priskirtiną pelną (Lt vienai akcijai)	12	0,192	0,205	0,186	0,199

10–50 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

5–50 puslapiuose pateiktas finansines ataskaitas 2014 m. kovo 20 d. patvirtino Bendrovės valdyba ir jos vardu pasirašė Generalinis direktorius ir Finansų tarnybos vadovas:

Kęstutis Šliužas
Generalinis direktorius



Giedrius Vegys
Finansų tarnybos vadovas



BALANSAS

Patvirtinta Visuotinio metinio akcininkų
susirinkimo 2014 m. balandžio 29 d.


	Pastaba	Gruodžio 31 d.			
		GRUPĖ		BENDROVĖ	
		2013 m.	2012 m.	2013 m.	2012 m.
TURTAS					
Ilgalaikis turtas					
Ilgalaikis materialusis turtas	14	771 895	755 137	735 400	715 547
Nematerialusis turtas	15	50 259	41 797	36 205	26 085
Investicinis turtas	16	10 794	10 794	-	-
Investicijos į dukterines įmones	17	-	-	43 527	43 527
Prekybos ir kitos gautinos sumos	19	3 987	2 322	8 967	6 784
Atidėtojo pelno mokesčio turtas	26	236	364	-	-
		837 171	810 414	824 099	791 943
Trumpalaikis turtas					
Atsargos		2 203	4 073	2 187	4 044
Prekybos ir kitos gautinos sumos	19	96 174	109 160	88 486	100 612
Gautina pelno mokesčio trumpalaikė dalis		166	52	113	-
Iki išpirkimo termino laikomos investicijos	20	79 698	60 045	79 698	60 045
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	21	144 891	175 598	123 870	159 736
		323 132	348 928	294 354	324 437
Iš viso turto		1 160 303	1 159 342	1 118 453	1 116 380
NUOSAVAS KAPITALAS					
Kapitalas ir rezervai, priskirtini Bendrovės akcininkams					
Įstatinis kapitalas	22	776 818	776 818	776 818	776 818
Įstatymų numatytas rezervas	23	77 682	77 682	77 682	77 682
Nepaskirstytasis pelnas		184 087	190 300	150 145	160 668
Iš viso nuosavo kapitalo		1 038 587	1 044 800	1 004 645	1 015 168
ĮSIPAREIGIJIMAI					
Ilgalaikiai įsipareigojimai					
Paskolos	25	1 266	2 282	1 266	2 282
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai	26	22 183	18 581	18 998	15 333
Ateinančio laikotarpio pajamos ir sukaupti įsipareigojimai	24	5 479	3 463	5 386	3 275
		28 928	24 326	25 650	20 890
Trumpalaikiai įsipareigojimai					
Prekybos, kitos mokėtinos sumos ir sukaupti įsipareigojimai	24	91 700	88 647	87 142	79 167
Ataskaitinio laikotarpio pelno mokesčio įsipareigojimai		72	592	-	178
Paskolos	25	1 016	977	1 016	977
		92 788	90 216	88 158	80 322
Iš viso įsipareigojimų		121 716	114 542	113 808	101 212
Iš viso nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų		1 160 303	1 159 342	1 118 453	1 116 380

10–50 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Kęstutis Šliužas
Generalinis direktorius



Giedrius Vegys
Finansų tarnybos vadovas



NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA

Patvirtinta Visuotinio metinio akcininkų
susirinkimo 2014 m. balandžio 29 d.

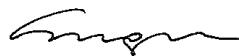
GRUPĖ	Pastaba	Įstatinis kapitalas	Įstatymų numatytas rezervas	Nepaskirstytas pelnas	Nuosavo kapitalo iš viso
Likutis 2012 m. sausio 1 d.		776 818	77 682	186 597	1 041 097
Grynasis pelnas		-	-	159 067	159 067
Iš viso bendrųjų pajamų už 2012 m.		-	-	159 067	159 067
Išmokėti dividendai už 2011 m.	13	-	-	(155 364)	(155 364)
Likutis 2012 m. gruodžio 31 d.		776 818	77 682	190 300	1 044 800
Likutis 2013 m. sausio 1 d.		776 818	77 682	190 300	1 044 800
Grynasis pelnas		-	-	149 151	149 151
Iš viso bendrųjų pajamų už 2013 m.		-	-	149 151	149 151
Išmokėti dividendai už 2012 m.	13	-	-	(155 364)	(155 364)
Likutis 2013 m. gruodžio 31 d.		776 818	77 682	184 087	1 038 587
BENDROVĖ	Pastaba	Įstatinis kapitalas	Įstatymų numatytas rezervas	Nepaskirstytas pelnas	Nuosavo kapitalo iš viso
Likutis 2012 m. sausio 1 d.		776 818	77 682	161 163	1 015 663
Grynasis pelnas		-	-	154 869	154 869
Iš viso bendrųjų pajamų už 2012 m.		-	-	154 869	154 869
Išmokėti dividendai už 2011 m.	13	-	-	(155 364)	(155 364)
Likutis 2012 m. gruodžio 31 d.		776 818	77 682	160 668	1 015 168
Likutis 2013 m. sausio 1 d.		776 818	77 682	160 668	1 015 168
Grynasis pelnas		-	-	144 841	144 841
Iš viso bendrųjų pajamų už 2013 m.		-	-	144 841	144 841
Išmokėti dividendai už 2012 m.	13	-	-	(155 364)	(155 364)
Likutis 2013 m. gruodžio 31 d.		776 818	77 682	150 145	1 004 645

10–50 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Kęstutis Šliužas
Generalinis direktorius



Giedrius Vegys
Finansų tarnybos vadovas



PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA

Patvirtinta Visuotinio metinio akcininkų
susirinkimo 2014 m. balandžio 29 d.

Pastaba	Gruodžio 31 d. pasibaigę metai			
	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2013 m.	2012 m.	2013 m.	2012 m.
Įprastinė veikla				
Grynasis pelnas	149 151	159 067	144 841	154 869
Pelno mokestis	11	16 421	14 930	16 598
Nusidėvėjimas, amortizacija ir vertės sumažėjimas	14	127 654	117 177	118 564
Dividendai, gauti iš dukterinių įmonių	7	-	(3 130)	(4 800)
Kitas pelnas ir nuostoliai	9	(1 093)	(952)	(1 054)
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto nurašymai		873	868	633
Investicijų į dukterines įmones vertės sumažėjimas	17	-	30	-
Palūkanų pajamos	7,10	(1 226)	(1 376)	(2 864)
Palūkanų sąnaudos		118	117	155
Kiti nepiniginiai sandoriai		506	359	406
Apyvartinio kapitalo pasikeitimas (išskyrus dukterinių įmonių įsigijimo ir pardavimo efektą):				
Atsargos		1 870	1 857	(744)
Prekybos ir kitos gautinos sumos		11 321	6 453	4 085
Prekybos, kitos mokėtinos sumos ir sukaupti įsipareigojimai		(1 170)	4 245	1 978
Pagrindinės veiklos pinigų srautai		304 425	285 419	287 826
Sumokėtos palūkanos		(118)	(117)	(155)
Gautos palūkanos		1 196	1 347	3 003
Sumokėtas pelno mokestis		(13 326)	(11 556)	(3 900)
Grynieji įprastinės veiklos pinigų srautai		292 177	275 093	286 774

PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA (TĘSINYS)

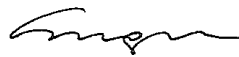
		Gruodžio 31 d. pasibaigę metai			
		GRUPĖ		BENDROVĖ	
Pastaba		2013 m.	2012 m.	2013 m.	2012 m.
Investicinė veikla					
	Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto pirkimas	(148 029)	(136 213)	(142 653)	(121 330)
	Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto pardavimas	1 110	1 071	1 039	1 005
	Iki išpirkimo termino laikomų investicijų įsigijimas	(144 802)	(196 068)	(138 802)	(194 569)
	Iki išpirkimo termino laikomų investicijų pardavimas	125 178	166 068	119 178	164 569
	Suteiktos paskolos	29	-	(986)	(12 000)
	Susigražintos paskolos	29	-	4 476	10 000
	Gauti dividendai	7	-	3 130	4 800
	Grynieji pinigų srautai, panaudoti investicinei veiklai	(166 543)	(165 142)	(154 618)	(147 525)
Finansinė veikla					
	Grąžintos paskolos	(977)	(974)	(977)	(940)
	Bendrovės akcininkams išmokėti dividendai	13	(155 364)	(155 364)	(155 364)
	Grynieji pinigų srautai, panaudoti finansinėje veikloje	(156 341)	(156 338)	(156 341)	(156 304)
	Pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas (sumažėjimas)	(30 707)	(12 991)	(35 866)	(17 055)
	Pinigų ir pinigų ekvivalentų pasikeitimas				
	Metų pradžioje	175 598	188 589	159 736	176 791
	Pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas (sumažėjimas)	(30 707)	(12 991)	(35 866)	(17 055)
	Metų pabaigoje	144 891	175 598	123 870	159 736

10–50 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Kęstutis Šliužas
Generalinis direktorius



Giedrius Vegys
Finansų tarnybos vadovas



FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS

1 Bendroji informacija

TEO LT, AB (toliau – Bendrovė) įregistruota kaip akcinė bendrovė 1997 m. birželio 16 dieną. Bendrovė yra įsikūrusi Lietuvos Respublikos sostinėje – Vilniuje. Bendrovės buveinės adresas yra Lvovo g. 25, LT-03501, Vilnius, Lietuvos Respublika.

Nuo 2000 m. birželio 16 d. Bendrovės akcijomis prekiaujama vertybinių popierių biržoje „NASDAQ OMX Vilnius“. Vertybinių popierių birža „NASDAQ OMX Vilnius“ yra pagrindinė prekybos Bendrovės akcijomis rinka. Nuo 2011 m. sausio mėn. TEO, LT AB akcijos yra įtrauktos į Berlyno, Frankfurto, Miuncheno ir Štutgarto vertybinių popierių biržų prekybos sąrašus.

Bendrovės akcininkų struktūra 2013 m. gruodžio 31 d. ir 2012 m. gruodžio 31 d. duomenimis:

	Akcijų skaičius	Proc.
„TeliaSonera AB“ (Švedija)	684 791 575	88,15
Kiti akcininkai	92 025 943	11,85
	776 817 518	100,00

Pagrindinė Bendrovės veikla apima fiksuotosios balso telefonijos, interneto prieigos, duomenų perdavimo, skaitmeninės televizijos, IT ir telekomunikacinių tinklų paslaugų teikimą verslo ir privatiems klientams Lietuvos Respublikoje.

Bendrovė kartu su susijusiais juridiniais asmenimis Lietuvos ryšių reguliavimo tarnybos (RRT) yra pripažinta didelę įtaką turinčiu operatoriumi 15-oje (nuo 2014 m. sausio 1 d. – 11-oje) telekomunikacijos rinkų. Bendrovė ir UAB „Omnitel“ yra laikomos susijusiomis įmonėmis Lietuvoje, nes priklauso „TeliaSonera“ įmonių grupei, dėl to Bendrovė yra pripažinta didelę įtaką turinčiu operatoriumi skambučių užbaigimo rinkoje UAB „Omnitel“ viešajame judriojo ryšio tinkle.

2013 m. pabaigoje Grupėje visu etatu dirbančių darbuotojų skaičius buvo 2 727 (2012 m. – 2 875). 2013 m. pabaigoje Bendrovėje visu etatu dirbančių darbuotojų skaičius buvo 1 823 (2012 m. – 1 881).

Žemiau nurodytos dukterinės įmonės, įtrauktos į Grupės konsoliduotas finansines ataskaitas:

Dukterinė/ asocijuota įmonė	Įsteigimo šalis	Nuosavybės dalis, proc.		Veiklos pobūdis
		2013 m. gruodžio 31 d.	2012 m. gruodžio 31 d.	
UAB „Lintel“	Lietuva	100 %	100 %	Teikia informacijos telefonu 118 paslaugas bei kontaktų centro paslaugas.
UAB „Baltic Data Center“	Lietuva	100 %	100 %	Ši dukterinė įmonė teikia informacinių technologijų infrastruktūros paslaugas Grupei ir trečiosioms šalims.
UAB „Hostex“	Lietuva	100 %	100 %	UAB „Baltic Data Center“ dukterinė įmonė, teikianti interneto svetainių prieglobos (angl. <i>web hosting</i>) ir duomenų centro paslaugas.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Lt, jei nenurodyta kitaip)

UAB „Interdata“	Lietuva	-	100%	UAB „Hostex“ dukterinė įmonė, teikusi interneto svetainių prieglobos (angl. <i>web hosting</i>) paslaugas, kuri 2013 m. balandžio mėn. buvo prijungta prie UAB „Hostex“.
UAB „Hosting“	Lietuva	100%	100%	2013 m. balandžio mėn. tapo veiklos nevykdančia UAB „Hostex“ dukterine įmone. Prieš tai buvo veiklos nevykdančia UAB „Interdata“ dukterine įmone.
„Baltic Data Center SIA“	Latvija	100%	100%	Nevykdanči veiklos UAB „Baltic Data Center“ dukterinė įmonė.
UAB „Kompetencijos ugdymo centras“	Lietuva	100%	100%	Nevykdanči veiklos Bendrovės dukterinė įmonė.
UAB „Verslo investicijos“	Lietuva	100%	100%	Dukterinė įmonė, įsigyta įgyvendinti investicinį projektą
VšĮ „Ryšių istorijos muziejus“	Lietuva	100 %	100 %	Bendrovės įsteigta ne pelno organizacija Ryšių istorijos muziejui valdyti.

2 Pagrindinių apskaitos principų apibendrinimas

Žemiau pateikiami pagrindiniai apskaitos principai, kuriais vadovaujantis parengtos šios konsoliduotosios finansinės ataskaitos. Šie apskaitos principai nuosekliai taikomi visiems ataskaitose pateiktiems laikotarpiams, jeigu nenurodyta kitaip.

2.1 Rengimo pagrindas

Šios finansinės ataskaitos parengtos vadovaujantis Tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais (TFAS), patvirtintais ES. Jos parengtos remiantis istorinės įsigijimo savikainos samprata.

Finansinių ataskaitų parengimas pagal TFAS reikalauja atlikti tam tikrus svarbius apskaitinius vertinimus. Vadovybei taip pat tenka priimti sprendimus, susijusius su Grupės apskaitos principų taikymu. Sritys, kuriose tenka priimti reikšmingus ir sudėtingus sprendimus, arba sritys, kuriose daromos prielaidos ir taikomi apskaitiniai vertinimai turi reikšmingos įtakos konsoliduotosioms finansinėms ataskaitoms, aprašytos 4-oje pastaboje.

(a) *Nauji ir pakeisti standartai bei jų aiškinimai, kuriuos pradėjo taikyti Grupė*

Toliau išvardyti standartai, kuriuos Grupė pirmą kartą taikė finansiniams metams, prasidedantiems 2013 m. sausio 1 d. arba vėliau:

13-asis TFAS „Tikrosios vertės nustatymas“ (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2013 m. sausio 1 d. ar vėliau). Standartu siekiama nuoseklumo ir paprastumo, pateikiant patikslintą tikrosios vertės apibrėžimą ir vieną bendrą tikrosios vertės nustatymo šaltinį bei atskleidimo reikalavimus, taikytinus TFAS. Šios pataisos neturėjo reikšmingos įtakos Grupės finansinėms ataskaitoms.

„Kitų bendrųjų pajamų straipsnių pateikimas“ – 1-ojo TAS pataisos (taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2012 m. liepos 1 d. arba vėliau). Šiomis pataisomis reikalaujama, kad ūkio subjektas atskirai pateiktų kitų bendrųjų pajamų straipsnius dvejuose skyriuose, atsižvelgiant į tai, ar vėliau juos bus galima pergrupuoti į pelną ar nuostolius. 1-ajame TAS siūlomas pavadinimas pakeistas į „pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitą“. Pradėjus taikyti šį pakeistą standartą, pasikeitė finansinių ataskaitų pateikimas, tačiau jis neturėjo įtakos sandorių ir likučių vertinimui.

19-ojo TAS „Išmokos darbuotojams“ pataisa (taikoma metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2013 m. sausio 1 d. ar vėliau). Ši pataisa reikšmingai pakeitė (i) apibrėžtųjų išmokų pensijų sąnaudų ir iškeitinių išmokų pripažinimą ir vertinimą, taip pat (ii) informacijos apie visas išmokas darbuotojams atskleidimo reikalavimus. Pagal standartą reikalaujama pripažinti visus grynojo apibrėžtųjų išmokų įsipareigojimo (turto) pokyčius tada, kai jie atsiranda tokia tvarka: (i) paslaugų savikainą ir grynąsias palūkanas pelnu arba nuostoliais; ir (ii) pakartotinius įvertinimus kitose bendrosiose pajamose. Šios pataisos neturėjo reikšmingos įtakos Grupės finansinėms ataskaitoms.

„Atskleidimas – finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų užskaita“ – 7-ojo TFAS pataisos (taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2013 m. sausio 1 d. arba vėliau). Šia pataisa reikalaujama atskleisti informaciją, kuri leistų ūkio subjekto finansinių ataskaitų naudotojams įvertinti užskaitos sutarčių, įskaitant ir užskaitos teises, poveikį ar galimą poveikį. Pradėjus taikyti šį pakeistą standartą, šiose finansinėse ataskaitose (3.4 pastaboje) buvo atskleista papildoma informacija, tačiau jis neturėjo įtakos sandorių ir likučių vertinimui.

Pagrindinio turto vertės atkūrimas“ – 12-ojo TAS pataisos (paskelbtos 2010 m. gruodžio mėn. ir taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2012 m. sausio 1 d. arba vėliau). Šia pataisa numatyta paneigiama prielaida, kad tikraja verte vertinamo investicinio turto vertės atkūrimas įmanomas tik jį pardavus. Ši pataisa neturėjo reikšmingos įtakos Grupės finansinėms ataskaitoms.

Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų patobulinimai (paskelbti 2012 m. gegužės mėn. ir taikomi metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2013 m. sausio 1 d.). Šie patobulinimai apima penkių standartų pakeitimus, kurie neturėjo reikšmingos įtakos Grupės finansinėms ataskaitoms.

„Didelė hiperinfliacija ir nustatytų datų netaikymas standartus pirmą kartą taikantiems ūkio subjektams“ – 1-ojo TFAS pataisos (paskelbtos 2010 m. gruodžio mėn. ir taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2011 m. liepos 1 d. arba vėliau), **TFAAK 20-asis aiškinimas „Atvirosios kasyklos gamybos etapo paviršiaus sluoksnio šalinimo sąnaudų“** (paskelbtas 2011 m. spalio mėn. ir taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2013 m. sausio 1 d. arba vėliau) ir **1-ojo TFAS „Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų taikymas pirmąjį kartą“ pataisos – „Valstybės paskolos“** neturėjo įtakos Grupės finansinėms ataskaitoms.

(b) Standartai bei esamų standartų pakeitimai ir aiškinimai, kurie dar neįsigaliojo ir kurių Grupė nepradėjo taikyti anksčiau laiko.

10-asis TFAS „Konsoliduotosios finansinės ataskaitos“ (paskelbtas 2011 m. gegužės mėn. ir taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2014 m. sausio 1 d. arba vėliau). 10-uoju TFAS pakeičiamos 27-ojo TAS „Konsoliduotos ir atskiros finansinės ataskaitos“ ir Nuolatinio aiškinimo komiteto (NAK) 12-ojo aiškinimo „Konsolidavimas. Specialiosios paskirties ūkio subjektai“ dalys, susijusios su kontrole ir konsolidavimu. 10-asis TFAS pakeitė kontrolės sąvokos apibrėžimą taip, kad nustatant kontrolę būtų taikomi vienodi kriterijai visiems ūkio subjektams. Šį sąvokos apibrėžimą papildė įvairios taikymo gairės. Šiuo metu Grupė vertina šio standarto įtaką jos finansinėms ataskaitoms.

11-asis TFAS „Jungtinė veikla“ (paskelbtas 2011 m. gegužės mėn. ir taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2014 m. sausio 1 d. arba vėliau). 11-uoju TFAS pakeičiamas 31-asis TAS „Dalys bendrose įmonėse“ ir NAK 13-asis aiškinimas „Nepiniginiai dalininkų įnašai į bendrai kontroliuojamas įmones“. Pakeitus sąvokų apibrėžimus, jungtinės veiklos tipų skaičius sumažintas iki dviejų: bendra veikla ir bendra įmonė. Galimybė

taikyti proporcingo konsolidavimo principą bendrai kontroliuojamoms įmonėms buvo panaikinta. Bendrų įmonių dalininkai privalo taikyti nuosavybės metodą. Grupė nenumato, kad šis standartas turės reikšmingos įtakos jos finansinėms ataskaitoms.

12-asis TFAS „Informacijos apie dalis kituose ūkio subjektuose atskleidimas“ (paskelbtas 2011 m. gegužės mėn. ir taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2014 m. sausio 1 d. arba vėliau). Šis standartas taikomas ūkio subjektams, turintiems nuosavybės dalį dukterinėje įmonėje, jungtinėje veikloje, asocijuotoje įmonėje ar nekonsoliduotame struktūrizuotame ūkio subjekte. 12-asis TFAS numato privalomą atskleisti informaciją toms įmonėms, kurios taiko du naujus standartus: 10-ąjį TFAS „Konsoliduotosios finansinės ataskaitos“ ir 11-ąjį TFAS „Jungtinė veikla“. Šis standartas pakeičia informacijos atskleidimo reikalavimus, šiuo metu taikomus pagal 28-ąjį TAS „Investicijos į asocijuotąsias įmones“. 12-asis TFAS reikalauja, kad ūkio subjektai atskleistų informaciją, kuri padeda finansinių ataskaitų naudotojams įvertinti ūkio subjekto turimos nuosavybės dalies dukterinėje įmonėje, asocijuotoje įmonėje, jungtinėje veikloje ir nekonsoliduotame struktūrizuotame ūkio subjekte pobūdį, riziką ir finansinį poveikį. Siekiant įvykdyti šiuos tikslus, naujasis standartas reikalauja atskleisti informaciją keliose srityse, įskaitant (i) reikšmingus sprendimus ir prielaidas, kurie buvo atliekami nustatant, ar ūkio subjektas kontroliuoja, bendrai kontroliuoja ar turi reikšmingos įtakos savo daliai kituose ūkio subjektuose, taip pat (ii) atskleisti papildomą informaciją apie nekontroliuojamos dalies dalį įmonės veikloje bei pinigų srautus, (iii) apibendrintą dukterinių įmonių su reikšminga nekontroliuojama dalimi finansinę informaciją bei (iv) išsamią informaciją apie dalį nekonsoliduotuose struktūrizuotuose ūkio subjektuose. Šuo metu Grupė vertina, kokios įtakos šis standartas turės jos finansinėms ataskaitoms.

27-asis TAS „Atskiros finansinės ataskaitos“ (peržiūrėtas 2011 m. gegužės mėn. ir taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2014 m. sausio 1 d. arba vėliau). Šis standartas pakeistas ir jo tikslas – nustatyti apskaitos ir atskleidimo reikalavimus investicijoms į dukterines įmones, bendras įmones ir asocijuotas įmones, kai ūkio subjektas rengia atskiras finansines ataskaitas. Gaires dėl kontrolės ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų pakeitė 10-asis TFAS „Konsoliduotosios finansinės ataskaitos“. Šuo metu Grupė vertina, kokios įtakos šis standartas turės jos finansinėms ataskaitoms.

28-asis TAS „Investicijos į asocijuotąsias ir bendrąsias įmones“ (peržiūrėtas 2011 m. gegužės mėn. ir taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2013 m. sausio 1 d. arba vėliau). Ši pataisa atlikta remiantis Valdybos projektu dėl bendrųjų įmonių. Svarstydamą šį projektą, Valdyba nusprendė įtraukti bendrųjų įmonių apskaitą taikant nuosavybės metodą į 28-ąjį TAS, nes šis metodas taikytinas ir bendrosioms įmonėms, ir asocijuotosioms įmonėms. Išskyrus šią išimtį, kitos gairės liko nepasikeitusios. Grupė nenumato, kad šis standartas turės reikšmingos įtakos jos finansinėms ataskaitoms.

36-ojo TAS pataisos „Nefinansinio turto atsiperkamosios vertės atskleidimas“ (paskelbtos 2013 m. gegužės 29 d. ir taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2014 m. sausio 1 d.; leidžiama taikyti anksčiau laiko, jeigu 13-asis TFAS taikomas tam pačiam apskaitos ir palyginamajam laikotarpiui). Pataisomis panaikinamas reikalavimas nurodyti atsiperkamąją vertę, jeigu pinigų srautus kuriantis vienetas apima prestižą arba neriboto naudingo tarnavimo laiko nematerialųjį turtą, tačiau vertės sumažėjimo nėra. Grupė nenumato, kad šios pataisos turės reikšmingos įtakos jos finansinėms ataskaitoms.

„Finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų užskaita“ – 32-ojo TAS pataisa (paskelbta 2011 m. gruodžio mėn. ir taikoma metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2014 m. sausio 1 d. arba vėliau). Šia pataisa papildytos 32-ajame TAS numatytos taikymo gairės, susijusios su tam tikrų užskaitos kriterijų nenuoseklus taikymo atvejais. Tai apima kriterijaus „pagal įstatymą turi įgyvendinamą teisę užskaityti“ išaiškinimą ir tai, kad tam tikros atskirųjų atsiskaitymų sistemos gali būti traktuojamos, kaip atitinkančios grynojo atsiskaitymo kriterijų. Grupė nenumato, kad šios pataisos turės reikšmingos įtakos jos finansinėms ataskaitoms.

10-ojo TFAS, 11-ojo TFAS ir 12-ojo TFAS pereinamojo laikotarpio gairių pataisos (paskelbtos 2012 m. birželio 28 d. ir taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2013 m. sausio 1 d.). Šiose pataisose išaiškintos pereinamojo laikotarpio gairės, numatytos 10-ajame TFAS. Konsoliduotosios finansinės ataskaitos“.

Ūkio subjektai, taikantys 10-ąją TFAS, turėtų įvertinti kontrolę pirmąjį metinio laikotarpio, kurį taikomas 10-asis TFAS, dieną ir tuo atveju, jeigu su konsolidavimu susijusi išvada pagal 10-ąją TFAS skiriasi nuo 27-ojo TAS ir NAK 12-ojo aiškinimo, paskutinio praėjusio lyginamojo laikotarpio (t. y. 2012 metai tiems ūkio subjektams, kurių finansiniai metai sutampa su kalendoriniais metais ir kurie pradeda taikyti 10-ąją TFAS 2013 m.) duomenys patikslinami, nebent to būtų neįmanoma padaryti. Grupė nenumato, kad šis standartas turės reikšmingos įtakos jos finansinėms ataskaitoms.

10-ojo TFAS, 12-ojo TFAS ir 27-ojo TAS pataisos – „Investiciniai ūkio subjektai“ (paskelbtos 2012 m. spalio 31 d. ir taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2014 m. sausio 1 d.). Šia pataisa pateiktas investicinio ūkio subjekto apibrėžimas – tai ūkio subjektas, kuris: (i) gauna lėšas iš investuotojų ir už šias lėšas teikia jiems investicijų valdymo paslaugas; (ii) įsipareigoja savo investuotojams užtikrinti, kad jo veiklos paskirtis – investuoti lėšas vien tik siekiant vertės padidėjimo arba investicinių pajamų; ir (iii) savo investicijas vertina tikrąją verte. Grupė nenumato, kad šis standartas turės reikšmingos įtakos jos finansinėms ataskaitoms.

39-ojo TAS pataisos – „Išvestinių finansinių priemonių novacija ir tolesnė apsidraudimo sandorių apskaita“ (paskelbtos 2013 m. birželio 27 d. ir taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2014 m. sausio 1 d.). Pataisomis bus leidžiama tęsti apsidraudimo sandorių apskaitą tokiu atveju, kai apsidraudimo nuo rizikos priemone laikoma išvestinė finansinė priemonė yra pakeičiama (t.y. šalys susitaria pakeisti pradinę sandorio šalį nauja), siekiant įvykdyti tarpuskaitą su pagrindine sandorio šalimi vykdant teisės aktų ar taisyklių reikalavimus, jei įvykdomos nustatytos sąlygos. Grupė nenumato, kad šis standartas turės reikšmingos įtakos jos finansinėms ataskaitoms.

Toliau išvardinti standartų pakeitimai ir aiškinimai nėra priimti taikyti Europos Sąjungoje, todėl neturės įtakos Grupės finansinėms ataskaitoms: **9-asis TFAS „Finansinės priemonės: klasifikavimas ir vertinimas“, TFAAK 21-asis aiškinimas – „Mokesčiai“ (paskelbtas 2013 m. gegužės 20 d. ir taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2014 m. sausio 1 d.), 19-ojo TAS pataisos – „Apibrėžtųjų išmokų planai: darbuotojų įmokos“ (paskelbtos 2013 m. lapkričio mėn. ir taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2014 m. liepos 1 d.), 2012 m. Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų metiniai patobulinimai (paskelbti 2013 m. gruodžio mėn. ir taikomi metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2014 m. liepos 1 d. arba vėliau, jeigu toliau nenurodyta kitaip) ir 2013 m. Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų metiniai patobulinimai (paskelbti 2013 m. gruodžio mėn. ir taikomi metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2014 m. liepos 1 d.).**

Kitų naujų ar pakeistų standartų ar aiškinimų, kurie dar neįsigaliojo ir kurie galėtų turėti reikšmingos įtakos Grupei, nėra.

2.2 Grupės apskaita

Dukterinės įmonės

Dukterinės įmonės – tai įmonės, kuriose Grupė gali kontroliuoti jų finansų bei veiklos politiką. Tokia kontrolė paprastai užtikrinama turint daugiau nei pusę balsavimo teisę turinčių akcijų. Vertinant, ar Grupė kontroliuoja kitą įmonę, atsižvelgiama į šiuo metu esamų ar konvertuojamų potencialių balsavimo teisę turinčių akcijų egzistavimą ir poveikį. Dukterinės įmonės pilnai konsoliduojamos nuo datos, kai Grupė įgyja šių įmonių kontrolę ir nebekonsoliduojamos nuo datos, kai ši kontrolė prarandama.

Pirkimo metodas taikomas apskaitant Grupės dukterinių įmonių įsigijimą. Dukterinės įmonės įsigijimo savikainą sudaro perduoto turto, prisiimtų įsipareigojimų ir Grupės išleistų nuosavybės priemonių tikroji vertė. Įsigijimo savikaina taip pat apima bet kokio turto ar įsipareigojimo, susidarančių dėl neapibrėžto atlygio susitarimo, tikrąją vertę. Su įsigijimu susijusios išlaidos pripažįstamos sąnaudomis tuomet, kai patiriamos. Verslo sujungimo būdu įsigytas identifikuojamas turtas ir prisiimti įsipareigojimai bei neapibrėžtieji įsipareigojimai pradžioje įvertinami tikrosiomis vertėmis įsigijimo dieną.

Įsigijimo savikainos dalis, viršijanti Grupės įsigytos dukterinės įmonės identifikuojamo grynojo turto dalies tikrąją vertę, yra apskaitoma kaip prestižas. Jeigu įsigijimo savikaina yra mažesnė už Grupės įsigytos dukterinės įmonės identifikuojamo grynojo turto dalies tikrąją vertę, skirtumas pripažįstamas tiesiai pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Sandoriai tarp Grupės įmonių, šių sandorių likučiai bei su jais susijusios pajamos ir sąnaudos yra eliminuojami. Pelnas ir nuostoliai iš sandorių tarp Grupės įmonių, kurie pripažinti kaip turtas, taip pat eliminuojami. Kur buvo būtina, dukterinių įmonių apskaitos principai buvo pakeisti, kad atitiktų Grupės taikomus apskaitos principus.

2.3 Užsienio valiutos perskaičiavimas

Funkcinė ir pateikimo valiuta

Sumos kiekvienos Grupės įmonės finansinėse ataskaitose bei konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose pateiktos Lietuvos litais (Lt), t. y. Bendrovės ir visų dukterinių įmonių funkcinė valiuta.

Sandoriai ir likučiai

Sandoriai užsienio valiuta perskaičiuojami į funkcinę valiutą pagal valiutų keitimo kursus, galiojančius sandorių atlikimo dieną arba vertinimo (jeigu straipsniai iš naujo vertinami) dieną. Valiutų perskaičiavimo pelnas ir nuostoliai, atsirandantys vykdant atsiskaitymus, susijusius su šiais sandoriais, bei perskaičiuojant užsienio valiuta išreikštus piniginius turto bei įsipareigojimų likučius pagal metų pabaigoje galiojančius kursus, apskaitomi pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Valiutų perskaičiavimo pelnas ir nuostoliai, susiję su paskolomis ir pinigų ekvivalentais, apskaitomi pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos „finansinės veiklos pajamų arba sąnaudų“ straipsnyje. Visas kitas valiutų perskaičiavimo pelnas ir nuostoliai apskaitomi pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos „kito grynojo pelno (nuostolių)“ straipsnyje.

2.4 Ilgalaikis materialusis turtas

Ilgalaikis materialusis turtas apskaitomas istorine įsigijimo savikaina, sumažinta sukaupto nusidėvėjimo ir vertės sumažėjimo nuostolių suma. Istorinė įsigijimo savikaina apima išlaidas, tiesiogiai priskiriamas turto įsigijimui.

Vėliau patiriamos išlaidos pridedamos prie turto apskaitinės vertės arba pripažįstamos kaip atskiras turtas tik tuo atveju, jeigu tikėtina, kad ateityje Grupė ir Bendrovė iš šio turto gaus ekonominės naudos ir šio turto savikaina gali būti patikimai įvertinta. Pakeistos turto dalies apskaitinės vertės pripažinimas nutraukiamas. Visos kitos remonto ir priežiūros išlaidos pripažįstamos sąnaudomis pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje per tą finansinį laikotarpį, kuomet jos buvo patirtos.

Žemė nenudevima. Turto nusidėvėjimas apskaičiuojamas taikant tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą, nurašant turto įsigijimo vertę iki likvidacinės vertės per šiuos įvertintus naudingo tarnavimo laikotarpius:

Pastatai	10 – 50 metų
Mašinos ir įrengimai	3 – 10 metų
Telefono stotys, linijos ir kita susijusi telekomunikacijų įranga	3 – 30 metų
Kompiuteriai ir kompiuteriniai tinklai	3 – 20 metų
Transporto priemonės	2 – 10 metų
Kitas ilgalaikis materialusis turtas	5 – 10 metų

Turto likvidacinės vertės, naudingo tarnavimo laikotarpiai ir nusidėvėjimo skaičiavimo metodai peržiūrimi ir, prireikus, koreguojami kiekvieno balanso parengimo dieną.

Jeigu turto apskaitinė vertė viršija jo nustatytą atsiperkamąją vertę, apskaitinė vertė nedelsiant sumažinama iki turto atsiperkamosios vertės.

Nebaigta statyba perkeliama į atitinkamas ilgalaikio materialiojo turto grupes tuomet, kai tik ji užbaigiama ir yra parengta jos numatytam naudojimui.

Kai ilgalaikis materialusis turtas nurašomas arba kitaip perleidžiamas, jo įsigijimo vertė bei susijęs nusidėvėjimas toliau nebeapskaitomi finansinėse ataskaitose, o su tuo susijęs pelnas arba nuostolis apskaitomas pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos „kito grynojo pelno (nuostolių)“ straipsnyje.

2.5 Nematerialusis turtas

Prestižas

Prestižas parodo, kiek Grupės įsigytos dukterinės/asocijuotos įmonės grynojo identifikuojamojo turto dalies įsigijimo savikaina viršija jo tikrąją vertę įsigijimo dieną. Prestižas, atsiradęs įsigyjant dukterines įmones, apskaitomas kaip nematerialusis turtas. Prestižas, atsiradęs dėl asocijuotos įmonės įsigijimo, apskaitomas „investicijų į asocijuotas įmones“ straipsnyje. Kiekvienais metais atskirai pripažintas prestižas peržiūrimas, siekiant nustatyti, ar nesumažėjusi jo vertė, ir apskaitomas įsigijimo savikaina, sumažinta sukauptu vertės sumažėjimo nuostoliu. Prestižo vertės sumažėjimo nuostoliai neatstatomi. Pelnas ar nuostolis, atsiradęs dėl įmonės pardavimo, apima prestižo, susijusio su parduota įmone, apskaitinę vertę.

Prestižas priskiriamas pinigų srautus sukuriantiems vienetams, siekiant atlikti jo vertės sumažėjimo testą. Priskiriama tiems pinigų srautus sukuriantiems vienetams ar pinigų srautus sukuriančių vienetų grupėms, kurie tikimasi, kad gaus naudos iš verslo sujungimo, kurio metu atsirado prestižas.

Kitas nematerialusis turtas

Nematerialusis turtas, iš kurio Grupė ir Bendrovė tikisi gauti ekonominės naudos ateityje, turi ribotą naudingo tarnavimo laiką ir apskaitomas įsigijimo savikaina, sumažinta sukauptos amortizacijos ir vertės sumažėjimo nuostolių suma. Amortizacija skaičiuojama taikant tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą per tokius įvertintus ekonominės naudos gavimo laikotarpius:

Licencijos	3 – 10 metų
Programinė įranga	2 – 5 metai
Kitas nematerialusis turtas	5 metai

Atskirai įsigytos licencijos apskaitomos įsigijimo savikaina. Licencijos, įsigytos verslo sujungimo metu, pripažįstamos tikrąja verte įsigijimo dieną.

Sutartiniai santykiai su klientais, įsigyti verslo sujungimo metu, pripažįstami tikrąja verte įsigijimo dieną. Sutartiniais santykiais su klientais yra nustatytas ribotas naudingo tarnavimo laikotarpis ir jie apskaitomi savikaina, sumažinta sukauptos amortizacijos suma. Amortizacija yra apskaičiuojama taikant tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą per tikėtiną santykių su klientais trukmę.

Įsigytos kompiuterių programinės įrangos licencijos kapitalizuojamos remiantis patirtomis išlaidomis, susijusiomis su konkrečios programinės įrangos įsigijimu ir parengimu naudojimui.

Su kompiuterių programinės įrangos priežiūra susijusios išlaidos pripažįstamos sąnaudomis tuomet, kai yra patiriamos. Sąnaudos, tiesiogiai susijusios su Grupės kontroliuojamų identifikuojamų ir unikalių programinės įrangos produktų kūrimu ir testavimu, pripažįstamos nematerialiuoju turtu, jeigu tenkinami šie kriterijai:

- techniškai įmanoma užbaigti programinės įrangos produktą ir parengti jį naudojimui;
- vadovybė ketina užbaigti programinės įrangos produktą ir jį naudoti arba parduoti;
- yra galimybė panaudoti arba parduoti programinės įrangos produktą;
- galima pademonstruoti, kaip programinės įrangos produktas atneš tikėtiną ekonominę naudą ateityje;
- yra pakankamai techninių, finansinių ir kitokių išteklių, reikalingų užbaigti kurti ir panaudoti arba parduoti programinės įrangos produktą; ir
- išlaidos, priskiriamos programinės įrangos produktui per visą jo kūrimo procesą, gali būti patikimai įvertintos.

Tiesiogiai priskiriamos išlaidos, kurios kapitalizuojamos kaip dalis programinės įrangos produkto, apima su darbuotojais susijusias sąnaudas, patirtas kuriant programinę įrangą, taip pat atitinkamą pridėtinių išlaidų dalį. Kitos su produkto kūrimu susijusios išlaidos, kurios netenkina minėtų kriterijų, pripažįstamos sąnaudomis tuomet, kai yra patiriamos. Produkto kūrimo išlaidos, anksčiau pripažintos sąnaudomis, nepripažįstamos turtu vėlesniu laikotarpiu.

2.6 Investicinis turtas

Turtas, kuris laikomas nenustatyta paskirčiai ir nėra naudojamas konsoliduotai Grupei priklausančių įmonių, klasifikuojamas kaip investicinis turtas. Investicinis turtas apima nebaigtą statybą.

Investicinis turtas pripažįstamas tik tuomet, jei tikėtina, kad ateityje Grupė iš šio investicinio turto gaus ekonominės naudos ir jo savikaina gali būti patikimai įvertinta. Vėliau patiriamos išlaidos kapitalizuojamos (pridedamos prie turto apskaitinės vertės) tik tuo atveju, jeigu tikėtina, kad ateityje Grupė iš šio turto gaus ekonominės naudos ir šio turto savikaina gali būti patikimai įvertinta. Visos kitos remonto ir priežiūros išlaidos pripažįstamos sąnaudomis konsoliduotojoje pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje per tą finansinį laikotarpį, kuomet jos buvo patirtos.

Grupės investicinis turtas apskaitomas įsigijimo savikaina, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius. Su sandoriu susijusios išlaidos pridedamos, kuomet atliekamas pirminis vertinimas. Investicinio turto tikrosios vertės atskleistos 16-oje pastaboje. Jos nustatytos taikant likutinės vertės metodą.

2.7 Nefinansinio turto vertės sumažėjimas

Turtas, kurio naudingo tarnavimo laikotarpis yra neribotas (pavyzdžiui, prestižas ar nematerialusis turtas, kuris dar nėra skirtas parduoti) nėra amortizuojamas ir kasmet tikrinamas, ar nesumažėjusi jo vertė. Amortizuojamas turtas tikrinamas, ar nesumažėjusi jo vertė, kai tam tikri įvykiai ar aplinkybių pasikeitimai rodo, kad turto apskaitinė vertė gali būti nebeatgautina. Turto vertės sumažėjimo nuostolis pripažįstamas ta suma, kuria apskaitinė turto vertė viršija jo atgautinąją vertę, kuri yra didesnė iš dviejų verčių: turto tikroji vertė, atėmus pardavimo sąnaudas, ir naudojimo vertė. Nustatant turto vertės sumažėjimą, turtas yra sugrupuojamas į mažiausias grupes, kurių atžvilgiu galima nustatyti atskirus pinigų srautus (pinigų srautus sukuriančius vienetus). Nefinansinis turtas, išskyrus prestižą, kurio vertė buvo sumažėjusi, kiekvieną ataskaitų dieną peržiūrimas dėl galimybės atstatyti vertės sumažėjimą.

2.8 Finansinis turtas

2.8.1 Klasifikavimas

Grupė klasifikuoja savo finansinį turtą į šias vertinimo grupes: finansinis turtas, kurio tikrosios vertės pokyčiai apskaitomi pelno (nuostolių) ataskaitoje, skirtas parduoti, laikomas iki išpirkimo ir paskolos bei gautinos sumos. Klasifikavimas priklauso nuo įsigyto finansinio turto paskirties. Vadovybė nustato finansinio turto klasifikaciją jo pirmojo apskaitymo metu. Per ataskaitinį laikotarpį Grupė ir Bendrovė neturėjo jokių investicijų, kurias galima būtų priskirti parduoti skirto finansinio turto bei finansinio turto, kurio tikrosios vertės pokyčiai apskaitomi pelno (nuostolių) ataskaitoje, grupei.

Paskolos ir gautinos sumos

Paskolos ir gautinos sumos yra neišvestinis finansinis turtas, kurioms nustatyti fiksuoti ar kitaip nustatomi mokėjimai ir kurios nekotiruojamos aktyvioje rinkoje. Jos apskaitomos kaip trumpalaikis turtas, išskyrus tuos atvejus, kuomet jų terminas yra ilgesnis nei 12 mėnesių nuo balanso parengimo dienos. Pastaruoju atveju jos priskiriamos prie ilgalaikio turto. Grupės ir Bendrovės paskolos bei gautinos sumos apima balanso straipsnius „prekybos ir kitos gautinos sumos“ ir „pinigai ir pinigų ekvivalentai“.

Iki išpirkimo termino laikomos investicijos

Iki išpirkimo termino laikomos investicijos apima neišvestinį finansinį turtą, kotiruojamą aktyvioje rinkoje, su fiksuotais ar kitaip nustatomais mokėjimais ir fiksuotais terminais, kurį Grupė ir Bendrovė ketina ir gali laikyti iki išpirkimo pabaigos.

Vadovybė vadovaujasi savo sprendimais įvertindama, ar finansinis turtas gali būti priskirtas iki išpirkimo laikomoms investicijoms, ypatingai vertindama savo ketinimus ir galimybes laikyti šį turtą iki išpirkimo. Jeigu Grupė ar Bendrovė negali laikyti šių investicijų iki išpirkimo dėl kokių nors kitų nei konkrečių priežasčių, pavyzdžiui, parduoda didesnę nei neįžymią jų dalį neužilgo iki išpirkimo, jai reikės perklasifikuoti visą šią grupę ir priskirti ją parduoti skirtam finansiniam turtui. Dėl to investicijos būtų vertinamos tikrąja verte, o ne amortizuota savikaina.

2.8.2 Pripažinimas ir vertinimas

Visi įprastiniai finansinio turto pirkimai ir pardavimai pripažįstami sandorio dieną, tai yra tada, kai Grupė ar Bendrovė įsipareigoja pirkti ar parduoti turtą. Viso finansinio turto investicijos pradžioje pripažįstamos tikrąja verte, pridėjus sandorio išlaidas. Finansinio turto pripažinimas finansinėse ataskaitose nutraukiamas, kuomet baigiasi arba perduodamos teisės gauti pinigų srautus iš investicijų ir Grupė ar Bendrovė perdavė iš esmės visą su nuosavybe susijusią riziką ir jos teikiamą naudą. Paskolos ir gautinos sumos apskaitomos amortizuota savikaina, taikant faktinių palūkanų normos metodą. Iki išpirkimo termino laikomos investicijos apskaitomos amortizuota savikaina, taikant faktinių palūkanų metodą, atėmus atidėjinį patirtiems vertės sumažėjimo nuostoliams.

2.8.3 Finansinio turto vertės sumažėjimas

Kiekvieną balanso dieną Grupė ir Bendrovė įvertina, ar yra objektyvių įrodymų, kad finansinio turto ar finansinio turto grupės vertė yra sumažėjusi.

Objektyvūs įrodymai, jog Grupė ar Bendrovė nesugebės atgauti visų sumų per pradžioje nustatytus terminus, reikšmingi skolininko finansiniai sunkumai, tikimybė, kad skolininkas bankrutuos arba bus įvykdyta finansinė reorganizacija, taip pat mokėjimų nevykdymas ar uždelsimas (daugiau negu 90 dienų) – tai paskolų ir gautinų sumų vertės sumažėjimo požymiai. Atidėjinio suma apskaičiuojama iš turto apskaitinės vertės atėmus įvertintų būsimų pinigų srautų, diskontuotų taikant faktinę palūkanų normą, dabartinę vertę. Turto apskaitinė vertė mažinama naudojant vertės sumažėjimo sąskaitą, o nuostolių suma pripažįstama pelno (nuostolių) ir kitų

bendrųjų pajamų ataskaitos straipsnyje „kitos veiklos sąnaudos“. Kuomet paskola ar gautina suma yra neatgautina, ji nurašoma, mažinant prekybos ir kitų gautinų sumų vertės sumažėjimą. Anksčiau nurašytos, tačiau vėliau atgautos sumos apskaitomos kredituojant pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos straipsnį „kitos veiklos sąnaudos“.

2.9 Investicijos į dukterines ir asocijuotas įmones Bendrovės atskirose finansinėse ataskaitose

Investicijos į dukterines įmones, kurios apskaitomos atskiroje Bendrovės finansinėse ataskaitose, vertinamos savikaina, atėmus atidėjinį vertės sumažėjimui. Savikaina koreguojama atsižvelgiant į neapibrėžto atlygio pokyčius.

2.10 Atsargos

Atsargos pateikiamos žemesniąja iš dviejų verčių: savikaina arba grynąja galimo realizavimo verte. Savikaina apskaičiuojama vidutinių svertinių kainų metodu. Atsargų savikainą sudaro pirkimo kaina bei mokesčiai (kurių Grupė ir Bendrovė vėliau neatgauna iš mokesčių institucijų), transportavimo, saugojimo bei kitos sąnaudos, tiesiogiai priskirtinos atsargų įsigijimui. Grynoji galimo realizavimo vertė yra įvertinta pardavimo kaina įprastinėmis verslo sąlygomis, atėmus susijusias pardavimo sąnaudas. Visos Grupės turimos atsargos priskiriamos žaliavų grupei.

2.11 Prekybos gautinos sumos

Prekybos gautinos sumos yra sumos, gautinos iš klientų už įprastinės veiklos metu parduotas prekes ar suteiktas paslaugas. Prekybos gautinos sumos priskiriamos prie trumpalaikio turto, jeigu sumas tikimasi gauti per metus ar trumpesnį laiką. Jeigu ne, jos priskiriamos prie ilgalaikio turto.

Prekybos ir kitos gautinos sumos pradžioje yra apskaitomos tikrąja verte, o vėliau amortizuota savikaina, taikant faktinių palūkanų metodą, atėmus atidėjinio vertės sumažėjimui sumą.

Iš to paties operatoriaus už tinklų sujungimo paslaugas gautinos ir jam mokėtinos sumos yra pateiktos grynąja verte, jeigu yra teisinė galimybė užskaityti pripažintas sumas ir yra ketinama atsiskaityti grynąja verte.

2.12 Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Pinigų srautų ataskaitoje pinigai ir pinigų ekvivalentai apima pinigus kasoje, indėlius iki pareikalavimo bankuose ir kitas trumpalaikes trijų mėnesių ar trumpesnio termino labai likvidžias investicijas.

2.13 Įstatinis kapitalas

Paprastosios akcijos apskaitomos nuosavybės dalyje.

2.14 Prekybos mokėtinos sumos

Prekybos mokėtinos sumos – tai įsipareigojimas sumokėti už prekes ar paslaugas, įgytas vykdant įprastinę veiklą. Prekybos mokėtinos sumos priskiriamos prie trumpalaikių įsipareigojimų, jeigu mokėjimas turi būti įvykdytas per metus ar trumpesnį laiką. Jeigu ne, jos priskiriamos prie ilgalaikių įsipareigojimų.

Prekybos skolos pradžioje pripažįstamos tikrąja verte, o vėliau vertinamos amortizuota savikaina, taikant faktinių palūkanų normos metodą.

2.15 Paskolos

Pradžioje paskolos apskaitomos tikrąja verte, neįtraukiant patirtų sandorio sąnaudų. Vėliau paskolos apskaitomos amortizuota savikaina; bet koks skirtumas tarp sumokėtų lėšų (neįskaitant patirtų sandorio sąnaudų) ir išpirkimo vertės pripažįstamas pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje per skolinimosi laikotarpį taikant faktinių palūkanų normos metodą.

Paskolos priskiriamos prie trumpalaikių įsipareigojimų, nebent Grupė turi besąlyginę teisę atidėti įsipareigojimo įvykdymą ne mažiau kaip 12 mėnesių po balanso parengimo dienos.

2.16 Nuoma ir lizingas – Grupė ir Bendrovė yra nuomininkės

Finansinė nuoma (lizingas)

Kuomet Grupė ar Bendrovė yra nuomininkės pagal finansinės nuomos sutartį, kai Bendrovei ar Grupei perduodama iš esmės visa su turto nuosavybe susijusi rizika ir nauda, išnuomotas turtas pripažįstamas ilgalaikio materialiojo turto straipsnyje lizingo pradžioje mažesne iš dviejų verčių: lizingo būdu įsigyto ilgalaikio materialiojo turto tikrąja verte arba įvertinta minimalių lizingo įmokų dabartine verte.

Nuomos mokestis paskirstomas tarp įsipareigojimų bei finansavimo sąnaudų taip, kad sudarytų pastovią palūkanų normą likusiam lizingo įsipareigojimų balansui. Atitinkamai, nuomos mokesčiai, atėmus būsimas finansavimo sąnaudas, yra apskaitomi paskolų straipsnyje. Palūkanos, tenkančios nuomos mokesčiui, yra apskaitomos pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje per visą lizingo laikotarpį, taikant apskaičiuotųjų palūkanų normos metodą. Turtas, įsigytas pagal lizingo sutartis, nudėvimas per atitinkamo turto naudingo tarnavimo laiką arba lizingo laikotarpį, priklausomai nuo to, kuris iš jų yra trumpesnis, jeigu Grupė arba Bendrovė nėra pagrįstai užtikrinta, kad pasibaigus lizingo terminui perims atitinkamo turto nuosavybę.

Jeigu pardavimo ar atgalinės nuomos sandorio rezultatas yra finansinė nuoma, bet koks pardavimo pajamų perviršis, palyginus su apskaitine verte, nepripažįstamas nedelsiant ir atidedamas bei amortizuojamas per lizingo terminą. Atidėta suma yra pripažįstama kaip ateinančių laikotarpių pajamos balanso straipsnyje „ateinančio laikotarpio pajamos ir sukaupti įsipareigojimai“.

Nuoma

Ilgalaikio materialiojo turto nuoma, kai nuomotojui lieka reikšminga rizikos dalis ir nuosavybės teikiama nauda, laikoma nuoma. Nuomos įmokos (atėmus bet kokias iš nuomotojo gautas nuolaidas) pripažįstamos sąnaudomis pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje proporcingai per visą nuomos laikotarpį.

Jeigu pardavimo ar atgalinės nuomos sandorio rezultatas yra nuoma ir yra aišku, kad sandoris buvo įvykdytas tikrąja verte, bet koks pelnas ar nuostolis pripažįstami nedelsiant. Jei pardavimo kaina yra žemesnė už tikrąją vertę, toks pelnas ar nuostolis pripažįstami nedelsiant, išskyrus tuos atvejus, kuomet nuostolis kompensuojamas būsimais nuomos mokėjimais, kurie yra mažesni nei rinkos vertė, tuomet pelnas ar nuostolis yra atidedamas ir amortizuojamas proporcingai nuomos mokėjimams per laikotarpį, kurį turtą tikimasi naudoti. Jei pardavimo kaina viršija tikrąją vertę, suma, viršijanti tikrąją vertę yra atidedama ir amortizuojama per laikotarpį, kurį turtą tikimasi naudoti.

2.17 Nuoma – Grupė ir Bendrovė yra nuomotojos

Nuoma

Ilgalaikio materialiojo turto nuoma, kai nuomotojui lieka reikšminga rizikos dalis ir nuosavybės teikiama nauda, laikoma nuoma. Mokėjimai, gauti pagal nuomos sutartis (atėmus bet kurias nuomininkui suteiktas nuolaidas), apskaitomi pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje pagal tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą per visą nuomos laikotarpį. Kai turtas išnuomojamas pagal nuomos sutartį, balanse jis apskaitomas atsižvelgiant į jo pobūdį.

2.18 Pelno mokestis

Pelno mokesčio sąnaudos už laikotarpį apima ataskaitinio laikotarpio pelno mokestį ir atidėtąjį pelno mokestį. Pelno mokestis pripažįstamas pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje, išskyrus tą jo dalį, kuri susijusi su straipsniais, pripažintais kitų bendrųjų pajamų eilutėje ar tiesiogiai nuosavybės dalyje. Tokiu atveju pelno mokestis taip pat pripažįstamas atitinkamai kitų bendrųjų pajamų eilutėje arba tiesiogiai nuosavybės dalyje.

Atidėtasis pelno mokestis apskaitomas taikant įsipareigojimų metodą laikiniems skirtumams, susidarantiems tarp turto ir įsipareigojimų mokesčių bazės ir jų apskaitinės vertės finansinėse ataskaitose. Tačiau atidėtasis pelno mokestis nėra pripažįstamas, jeigu jis susidaro dėl kito nei verslo sujungimo būdu atsiradusio turto ar įsipareigojimų pirminio pripažinimo, kuris sandorio dieną neturi jokios įtakos nei apskaitiniam, nei apmokestinamam pelnui ar nuostoliams. Atidėtasis pelno mokestis apskaičiuojamas taikant balanso parengimo dieną patvirtintus arba iš esmės patvirtintus mokesčių tarifus (ir įstatymus), kuriuos numatoma taikyti tuomet, kai bus realizuojamas susijęs atidėtojo pelno mokesčio turtas arba įvykdomas atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas.

2013 m. pelnas apmokestinamas 15 proc. (2012 m. – 15 proc.) pelno mokesčio tarifu pagal Lietuvos Respublikos mokesčių įstatymus.

Pelno mokesčio sąnaudos apskaičiuojamos ir sukaupiamos finansinėse ataskaitose remiantis finansinės atskaitomybės sudarymo metu turima informacija bei vadovybės atliktais pelno mokesčio apskaičiavimais pagal Lietuvos Respublikos mokesčių įstatymus.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas pripažįstamas tokia apimtimi, kokia yra tikėtina, kad ateityje bus gautas apmokestinamasis pelnas, kurio pakaks laikiniems skirtumams panaudoti.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos įstatymais, mokesčių nuostoliai, sukaupti 2013 m. gruodžio 31 d., gali būti perkeltami neribotą laiką.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra sudengiami tik tuomet, kai egzistuoja įstatymų numatyta teisė sudengti ataskaitinio laikotarpio mokestinį turtą su ataskaitinio laikotarpio mokestiniais įsipareigojimais ir tik jeigu atidėtojo pelno mokesčio turtas bei atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai toje pačioje įmonėje susiję su pelno mokesčiais, kuriais apmokestina ta pati mokesčių institucija.

2.19 Pajamų pripažinimas

Prekių ir paslaugų pardavimo pajamos

Telekomunikacijų paslaugų pajamos yra pripažįstamos suteikus paslaugas, remiantis tinklų ir jų teikiamų galimybių panaudojimu, atėmus pridėtinės vertės mokestį ir su pardavimais tiesiogiai susijusias kainų nuolaidas. Kitos pajamos yra pripažįstamos tuomet, kai i) prekės pristatomos ir reikšminga su prekių nuosavybe susijusi rizika ir nauda perduodama pirkėjui ir pajamų suma gali būti patikimai įvertinta ir kai ii) pirkėjams suteikiamos paslaugos. Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio pabaigoje sukaupiamos pajamos, kurioms dar nebuvo išrašytos sąskaitos.

Pajamos iš tinklų sujungimo sukaupiamos kiekvieno ataskaitinio laikotarpio pabaigoje pagal faktinį ateinančių skambučių srautą iš skirtingų ryšių tinklo kompanijų. Sukauptos pajamos koreguojamos pagal faktines pajamas po to, kai jos suderinamos su atitinkama ryšių tinklo kompanija.

Paslaugų aktyvavimo mokesčiai yra pripažįstami pajamomis, o su jais susijusios išlaidos yra pripažįstamos sąnaudomis paslaugų aktyvavimo momentu.

Paketuoti sandoriai

Bendrovė siūlo sudaryti tam tikrus sandorius, pagal kuriuos kartu su nustatyto laikotarpio paslaugų teikimo sutartimi klientui siūlomos prekės ar paslaugos nemokamai arba už kainą, mažesnę negu šių prekių ar paslaugų rinkos kaina. Sudarius tokį paketuotą sandorį, suma, pripažinta pajamomis pardavus prekes, lygi parduotų prekių tikrajai vertei sandorio pakete. Pajamas, susijusias su paslaugų dalimi, sudaro teikiamų paslaugų tikroji vertė pakete, kurios pripažįstamos per paslaugų teikimo laikotarpį. Kiekvieno sandorio elemento tikroji vertė nustatoma remiantis atitinkamo elemento dabartine rinkos kaina, jei jis būtų parduodamas atskirai. Kuomet suteikto elemento tikroji vertė negali būti objektyviai ir patikimai įvertinta, Bendrovė taiko nesuteikto elemento tikrąją vertę. Tuo atveju, kai susitarimui taikoma nuolaida, ši nuolaida paskirstoma sutarties elementams taip, kad atspindėtų elementų tikrąsias vertes.

Sandoriai, suteikiant nuolaidas

Bendrovė siūlo tam tikrus sandorius, pagal kuriuos kartu su nustatyto laikotarpio paslaugų teikimo sutartimi klientui siūloma nuolaida už paslaugas, teikiamas tam tikrą laikotarpį. Kai egzistuoja tokia nuolaida, ji paskirstoma per nustatytą paslaugų teikimo laikotarpį.

2.20 Palūkanų pajamos

Palūkanų pajamos pripažįstamos proporcingai, taikant faktinių palūkanų metodą. Kuomet sumažėja gautinos sumos vertė, Grupė ir Bendrovė sumažina jos apskaitinę vertę iki atsiperkamosios vertės, kurią sudaro įvertinti būsimi pinigų srautai, diskontuoti priemonės pirmine faktine palūkanų norma, ir toliau diskonto atstatymas pripažįstamas kaip palūkanų pajamos. Palūkanų pajamos už sumažėjusios vertės paskolas pripažįstamos, taikant pirminę faktinę palūkanų normą.

Palūkanų pajamos už investicijas laikomas iki išpirkimo ir suteiktas paskolas apskaitomos straipsnyje „kitos pajamos“, o palūkanų pajamos už pinigus ir pinigų ekvivalentus apskaitomos straipsnyje „finansinės veiklos pajamos“.

2.21 Dividendų pajamos

Dividendų pajamos pripažįstamos tuomet, kai nustatoma teisė gauti jų mokėjimą.

2.22 Išmokos darbuotojams

Socialinio draudimo įmokos

Bendrovė už savo darbuotojus moka socialinio draudimo įmokas į Valstybinį socialinio draudimo fondą (toliau – Fondas) pagal nustatytą įmokų planą, vadovaujantis vietos teisės aktų reikalavimais. Nustatytų įmokų planas – tai planas, pagal kurį Grupė ir Bendrovė moka fiksuoto dydžio įmokas į Fondą ir neturi teisinio ar konstruktyvaus įsipareigojimo toliau mokėti įmokas, jei Fondas neturi pakankamai turto, kad sumokėtų visas išmokas darbuotojams, susijusias su jų tarnyba dabartiniu ir ankstesniais laikotarpiais. Socialinio draudimo įmokos, kurios Grupės ir Bendrovės atveju sudarė atitinkamai 39,0 mln. Lt ir 28,9 mln. Lt (2012 m. – atitinkamai 39,1 mln. Lt ir 28,6 mln. Lt), pripažintos sąnaudomis pagal kaupimo principą ir priskirtos su darbuotojais susijusioms sąnaudoms.

Išaitinės išmokos

Išaitinės išmokos darbuotojams mokamos nutraukus darbo santykius su darbuotoju iki įprasto išėjimo į pensiją amžiaus abipusiu susitarimu arba darbdavio pageidavimu. Grupė ar Bendrovė pripažįsta išaitines išmokas tada, kai ji yra akivaizdžiai įpareigota nutraukti darbo santykius su esamais darbuotojais pagal detalų oficialų darbo santykių nutraukimo planą be galimybės jo atsisakyti arba įpareigota mokėti išaitines išmokas po to, kai jos buvo pasiūlytos už išėjimą iš darbo savo noru. Jei išaitinės išmokos tampa mokėtinos vėliau nei per 12 mėnesių nuo balanso datos, jos turi būti diskontuojamos iki dabartinės vertės.

Atlyginimo priedai

Grupė ir Bendrovė pripažįsta įsipareigojimus ir sąnaudas atlyginimo priedams remiantis iš anksto apibrėžtais tikslais. Grupė ir Bendrovė pripažįsta susijusį įsipareigojimą, kuomet yra įsipareigojusi pagal sutartį arba kuomet praeityje buvo vykdoma tokia praktika, kuri sukūrė konstruktyvų įsipareigojimą.

Papildomas sveikatos draudimas

Bendrovė už savo darbuotojus draudimo įmonei moka papildomo sveikatos draudimo įmokas. Papildomas sveikatos draudimas suteikia darbuotojams galimybę gauti sveikatos priežiūros ir gydymo paslaugas pasirinktoje gydymo įstaigoje. Papildomo sveikatos draudimo įmokos pripažįstamos sąnaudomis, kai jos yra patiriamos.

2.23 Dividendų išmokėjimas

Bendrovės akcininkams išmokami dividendai apskaitomi kaip įsipareigojimas Grupės ir Bendrovės finansinėse ataskaitose tuo laikotarpiu, kuriuo dividendus patvirtina Bendrovės akcininkai.

Juridiniams asmenims išmokamiems dividendams taikomas 15 proc. (2012 m. – 15 proc.) mokestis prie pajamų šaltinio. Pagal šalies įstatymus, taikoma išimtis (t. y. dividendams netaikomas mokestis prie pajamų šaltinio), kuomet akcininkui priklauso daugiau negu 10 proc. akcinio kapitalo ir šią dalį jis turi ilgiau negu vienerius metus. Taip pat numatyta mokesčių prie pajamų šaltinio išimtis dividendams, mokamiems į pensijų ar investicinius fondus.

2.24 Informacija apie segmentus

Bendrovės aukščiausioji vadovybė, kurią sudaro generalinis direktorius ir penki tarnybų vadovai, atskirai vertina veiklą iš Grupės perspektyvos bei atskirai vertina bendrovės ir kiekvienos dukterinės įmonės veiklos rezultatus. Bendrovės ir jos dukterinių įmonių veiklos rezultatus vadovybė vertina remdamasi grynojo pelno rodikliu, kuris apskaičiuojamas taikant tuos pačius apskaitos principus, kurie buvo taikyti rengiant šias konsoliduotąsias finansines ataskaitas.

Bendrovės vykdoma veikla yra veiklos segmentas, kuris tenkina 8-ojo TFAS numatytas kiekybines ribas ir jis ataskaitose pateiktas kaip Plačiajuosčio ryšio paslaugų segmentas. Šis segmentas naudoja nacionalinį fiksuotojo ryšio tinklą balso telefonijos, duomenų perdavimo, tinklo pajėgumo, interneto, IT, televizijos bei kitoms paslaugoms teikti.

Bendrovės dukterinės įmonės netenkina 8-ojo TFAS numatytų kiekybinių ribų. Dukterinių įmonių rezultatai yra apjungti ir atskleisti stulpelyje „Kitas segmentas“. Kiekvienos dukterinės įmonės veikla aprašyta 1-oje pastaboje.

	Plačiajuosčio ryšio segmentas		Kitas segmentas		Eliminavimai		Grupės iš viso	
	2013 m.	2012 m.	2013 m.	2012 m.	2013 m.	2012 m.	2013 m.	2012 m.
Segmento pajamos	671 983	696 919	92 077	110 196	(43 471)	(46 941)	720 589	760 174
Pajamos tarp segmentų	(10 922)	(10 933)	(32 549)	(36 008)	43 471	46 941	-	-
Pajamos iš išorės pirkėjų	661 061	685 986	59 528	74 188	-	-	720 589	760 174
Nusidėvėjimas ir amortizacija	(117 177)	(118 564)	(10 482)	(12 045)	5	47	(127 654)	(130 562)
Pelno mokestis	(14 930)	(16 598)	(1 491)	(1 637)	-	-	(16 421)	(18 235)

Grupė įsikūrusi Lietuvoje. Jos pajamos iš išorės klientų Lietuvoje sudaro 603,0 mln. Lt (2012 m. – 598,7 mln. Lt), o visos pajamos iš išorės klientų kitose šalyse sudaro 117,6 mln. Lt (2012 m. – 161,5 mln. Lt).

Eliminavimai tarp segmentų – tai susijusių šalių sandoriai, vykdomi rinkos sąlygomis (laikantis ištiesiosios rankos principo) ir kiti su konsolidavimu susiję koregavimai.

Visas ilgalaikis turtas yra Grupės įsteigimo šalyje.

Grupės ir Bendrovės pajamų specifikacija pagal produktus pateikta 5-oje pastaboje.

3 Finansinės rizikos valdymas

3.1 Finansinės rizikos veiksniai

Vykdydamos veiklą, Grupė ir Bendrovė susiduria su įvairiomis finansinėmis rizikomis: rinkos rizika (įskaitant valiutos kursų riziką ir tikrosios vertės palūkanų normos riziką), kredito rizika ir likvidumo rizika. Grupės išdo valdymo politika pagrindinį dėmesį skiria finansinių rinkų nenuspėjamumui ir siekia sumažinti galimą neigiamą poveikį Grupės finansiniams veiklos rezultatams.

Rizikos valdymą atlieka Grupės išdo skyrius pagal Valdybos patvirtintą politiką. Grupės išdo skyrius identifikuoja ir įvertina finansines rizikas glaudžiai dirbdamas su atskirais Grupės padaliniais. Valdyba raštu pateikia bendro rizikos valdymo principus bei politiką, apimančią specifines sritis, kaip užsienio valiutų kursų svyravimo, palūkanų normų ir kredito riziką bei laisvų lėšų investavimą.

Rinkos rizika

Užsienio valiutų kursų svyravimo rizika

Grupė vykdo veiklą tarptautiniu mastu ir susiduria su įvairių užsienio valiutų kursų svyravimo rizika, daugiausia susijusia su euru (EUR) ir JAV doleriu (USD). Užsienio valiutų kursų svyravimo rizika kyla iš ateities komercinių sandorių ir pripažinto turto bei įsipareigojimų. Iš esmės visos Grupės prekybos mokėtinos ir prekybos gautinos sumos yra trumpalaikės, o pajamos ir sąnaudos užsienio valiutomis sudaro nežymią dalį, palyginus su Lietuvos litais denominuotomis pajamomis ir sąnaudomis. Grupės vadovybė valdo užsienio valiutos riziką mažindama grynąją balansinę poziciją užsienio valiuta. Išsamesnė informacija apie užsienio valiutų kursų svyravimo riziką atskleista 19, 20, 21 ir 24 pastabose.

Nuo 2002 m. vasario 2 d. Lietuvos litas susietas su euru santykiu 3,4528 Lt = 1 euras.

Pinigų srautų ir tikrosios vertės palūkanų normos rizika

Grupės pajamos ir pinigų srautai iš pagrindinės veiklos iš esmės nepriklauso nuo palūkanų normų pasikeitimų rinkoje. Investicijoms, laikomoms iki išpirkimo, nustatytos fiksuotos palūkanų normos, dėl to joms neiškilusi pinigų srautų ar tikrosios vertės palūkanų normos rizika.

Reikšmingiausią palūkanas uždirbančio turto dalį sudaro obligacijos, kurių suma yra 79 698 tūkst. Lt Grupės atveju ir ta pati suma Bendrovės atveju (2012 m. – 60 045 tūkst. Lt Grupės atveju ir ta pati suma Bendrovės atveju). Išsamesnė informacija apie investicijas laikomas iki išpirkimo termino pateikta 20-oje pastaboje.

Kredito rizika

Finansinis turtas, kuriam iškilusi kredito rizika, apima indėlius bei iki išpirkimo termino laikomas investicijas bankuose ir prekybos gautinas sumas. Grupėje nėra reikšmingos kredito rizikos koncentracijos, išskyrus, kad visos iki išpirkimo termino laikomos investicijos 2013 m. gruodžio 31 d. laikomos dviejuose Lietuvos komerciniuose bankuose (20 pastaba). Šios iki išpirkimo termino laikomos investicijos vykdomos remiantis Valdybos patvirtinta TEO įmonių Grupės išdo valdymo politika. Kredito rizika ar rizika, kad sandorio šalis neįvykdys savo įsipareigojimų, yra kontroliuojama naudojant kreditavimo sąlygas ir priežiūros procedūras.

Visi nauji klientai (ir įmonės, ir fiziniai asmenys) yra patikrinami, siekiant įvertinti jų patikimumą, prieš pasirašant sutartis. Klientų sąskaitų apmokėjimo kontrolė susideda iš įvairių priminimų apie pasibaigusį sąskaitos apmokėjimo terminą, o vėliau, praėjus 7–10 dienų po paskutinio priminimo, visiems įsiskolinusiems klientams yra apribojamas paslaugų teikimas, o praėjus 30–35 dienoms, paslaugų teikimas yra iš viso nutraukiamas. Po to, kai išsiunčiami papildomi priminimo laiškai, beviltiškos skolos perduodamos išorinėms skolų išieškojimo agentūroms, kurios sugrąžina skolas.

Prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimas apskaičiuojamas kiekvieną mėnesį, vadovaujantis Grupės vidaus politika, taikoma prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimui. Vertės sumažėjimas įvertinamas atsižvelgiant į prekybos gautinų sumų klasifikaciją į grupes, remiantis pradelstu apmokėjimo terminu ir kiekvienai grupei taikomomis tam tikromis vertės sumažėjimo normomis. Vertės sumažėjimo normos ir Grupės vidaus politika, taikoma prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimo įvertinimui, peržiūrimos kas pusę metų.

Sumažėjęs likvidumas gali paveikti Grupės skolininkų padėtį, o tai atitinkamai paveiktų jų galimybes padengti įsiskolinimus. Blogėjančios skolininkų veiklos sąlygos taip pat gali paveikti vadovybės pinigų srautų prognozes ir finansinio ir nefinansinio turto vertės sumažėjimo įvertinimą. Remdamasi turima informacija, vadovybė tinkamai atskleidė patikslintus tikėtinų pinigų srautų įvertinimus, nustačiusi jų vertės sumažėjimą.

Likvidumo rizika

Likvidumo rizika susijusi su pakankamo lėšų kiekio užtikrinimu skoloms padengti, kapitalinėms investicijoms vykdyti, reikalingam apyvartiniam kapitalui palaikyti bei dividendams išmokėti. Konservatyvus likvidumo rizikos valdymas reiškia pakankamą pinigų ir pinigų ekvivalentų kiekio užtikrinimą. Grupės trumpalaikis turtas didele dalimi viršija trumpalaikius įsipareigojimus, dėl to likvidumo rizika yra labai nedidelė. Be to, Grupės vadovybė įdiegė formalias procedūras likvidumo rizikos valdymui, kurios numato, kad minimalus reikalaujamas likvidumo rodiklis (apskaičiuojamas prie pinigų ir pinigų ekvivalentų pridedant nepanaudotas sutartas kredito priemones) bet kuriuo metu turėtų būti didesnis negu 2,5% planuojamos metinės apyvartos.

Grupės ir Bendrovės trumpalaikiai finansiniai įsipareigojimai yra be palūkanų ir bus sumokėti per vienerių metų laikotarpį, todėl jie nebuvo įtraukti į nediskontuotų pinigų srautų analizės lentelę. Grupės ir Bendrovės paskolų nediskontuotų pinigų srautų analizė pagal terminus, atsižvelgiant į balanso dieną likusį laikotarpį iki sutartyje numatyto termino pabaigos, pateikta 25-oje pastaboje.

3.2 Kapitalo valdymas

Grupės kapitalo valdymo tikslai yra užtikrinti Grupės veiklos tęstinumą, grąžą akcininkams ir naudą kitoms suinteresuotosioms šalims, taip pat palaikyti optimalią kapitalo sudėtį, siekiant sumažinti kapitalo sąnaudas.

Siekdama palaikyti arba pakoreguoti kapitalo sudėtį, Grupė gali pakoreguoti akcininkams mokamų dividendų sumą, gražinti kapitalą akcininkams ir išleisti naujas akcijas. Kapitalas apskaičiuotas kaip „Nuosavas kapitalas“, kaip parodyta balanse.

Vadovaujantis LR akcinių bendrovių įstatymu, akcinės bendrovės įstatinis akcinis kapitalas neturi būti mažesnis negu 100 000 Lt, o akcininkų nuosavybė neturi būti mažesnė negu 50 proc. įmonės įstatinio akcinio kapitalo. 2013 m. gruodžio 31 d. ir 2012 m. gruodžio 31 d. Bendrovė laikėsi šių reikalavimų.

Grupės veikla finansuojama daugiausia naudojant akcininkų kapitalą. 2013 m. ir 2012 m. Bendrovė neturėjo jokių paskolų, išskyrus finansinės nuomos įsipareigojimus.

3.3 Tikrosios vertės vertinimas

Finansinių priemonių, kuriomis neprekiuojama aktyvioje rinkoje, tikroji vertė atskleidimo finansinėse ataskaitose tikslams nustatoma diskontuojant pinigų srautus iš finansinės priemonės. Iki išpirkimo termino laikomų investicijų, kuriomis prekiuojama aktyvioje rinkoje, tikroji vertė nustatoma remiantis skelbiamomis rinkos kainomis, galiojančiomis balanso parengimo dieną.

Laikoma, kad prekybos gautinų sumų apskaitinė vertė, atėmus vertės sumažėjimo nuostolius, ir mokėtinų sumų apskaitinė vertė atitinka jų tikrąsias vertes.

3.4 Finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų užskaita

Finansinis turtas

Užskaitomas finansinis turtas, atitinkantis užskaitos kriterijus, nurodytus 2.11 pastaboje:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2013 m.	2012 m.	2013 m.	2012 m.
<i>Prekybos ir kitos gautinos sumos</i>				
Pripažinto finansinio turto bendroji vertė	96 507	104 005	94 927	103 724
Pripažintų finansinių įsipareigojimų, užskaitytų balanse, bendroji vertė	(3 155)	(3 571)	(3 155)	(3 571)
Balanse pateikto finansinio turto grynoji vertė	93 352	100 434	91 772	100 153
Balanse neužskaitytos susijusios sumos	-	-	-	-
Grynoji vertė	93 352	100 434	91 772	100 153

Finansiniai įsipareigojimai

Užskaitomi finansiniai įsipareigojimai, atitinkantys užskaitos kriterijus, nurodytus 2.11 pastaboje

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2013 m.	2012 m.	2013 m.	2012 m.
<i>Prekybos mokėtinų sumos</i>				
Pripažintų finansinių įsipareigojimų bendroji vertė	70 992	64 723	73 019	66 806
Pripažinto finansinio turto, užskaityto balanse, bendroji vertė	(3 155)	(3 571)	(3 155)	(3 571)
Balanse pateiktų finansinių įsipareigojimų grynoji vertė	67 837	61 152	69 864	63 235
Balanse neužskaitytos susijusios sumos	-	-	-	-
Grynoji vertė	67 837	61 152	69 864	63 235

4 Svarbūs apskaitiniai įvertinimai

Prestižo vertės sumažėjimo vertinimas

Vadovaudamasi 2.5 ir 2.7 pastabose aprašytais apskaitos principais, Grupė kasmet vertina, ar prestižo vertė nėra sumažėjusi. Pinigų srautus kuriančio vieneto atsiperkamoji vertė nustatoma remiantis naudojimo vertės skaičiavimais. Šiems apskaičiavimams atlikti būtina atlikti vertinimus (15 pastaba).

Ilgalaikis materialusis turtas

Dėl nuolatinės technologijų pažangos atliekami įvertinimai, susiję su ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laiku: naudingo tarnavimo laikotarpiai atskleisti aukščiau, o nusidėvėjimo sąnaudos už metus atskleistos 14-oje pastaboje. Padidinus turto numatomą naudingo tarnavimo laiką ar jo likvidacinę vertę, sumažėtų nusidėvėjimo sąnaudos. Vadovybė nustato ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laiką jo įsigijimo metu, o vėliau kasmet jį peržiūri. Naudingo tarnavimo laikas pagrįstas panašiam turtui praeityje nustatyto naudingo tarnavimo laiku, taip pat numatomais įvykiais ateityje, kurie gali turėti jam įtakos, pavyzdžiui, technologijų pasikeitimai. Be to, tinklo infrastruktūra negali būti nudėvima per laikotarpį, kuris tęsiasi ilgiau negu atitinkamos licencijos, kuria remiantis teikiamos paslaugos, galiojimo laikotarpis.

Gautinų sumų vertės sumažėjimas

Gautinų sumų vertės sumažėjimas nustatytas remiantis vadovybės atliktais jų atgautinumo ir terminų įvertinimais, susijusiais su sumomis, kurios nebus atgautos pagal pradžioje numatytus terminus. Šiam įvertinimui atlikti reikia priimti svarbius sprendimus. Šie sprendimai remiasi reikšmingais skolininko finansiniais sunkumais, tikimybe, kad skolininkas bankrutuos arba bus įvykdyta finansinė reorganizacija, taip pat mokėjimų nevykdymu ar uždelsimu. Dabartiniai Bendrovės įvertinimai galėtų labai pasikeisti dėl pasikeitusios padėties rinkoje ar visoje šalies ekonomikoje. Atsiperkamumo rodiklis taip pat labai priklauso nuo sėkmės rodiklio bei veiksmų, kurių buvo imtasi, siekiant atgauti reikšmingai pradelstas gautinas sumas.

5 Pajamos

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2013 m.	2012 m.	2013 m.	2012 m.
Balso telefonijos paslaugos	303 933	354 880	300 923	351 668
Interneto paslaugos	178 268	171 836	178 780	172 186
Duomenų perdavimo ir su tinklu susijusios paslaugos	84 015	87 424	85 758	89 258
TV paslaugos	61 668	57 059	61 668	57 059
IT paslaugos	69 930	64 271	27 674	9 332
Kitos paslaugos	22 775	24 704	17 180	17 416
Iš viso pajamų	720 589	760 174	671 983	696 919

6 Prekių ir paslaugų savikaina

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2013 m.	2012 m.	2013 m.	2012 m.
Prekių ir paslaugų įsigijimo sąnaudos	49 186	48 473	39 455	25 103
Tinklų sujungimo sąnaudos	88 130	112 852	88 130	112 852
Tinklo pajėgumo sąnaudos	36 933	40 247	36 729	40 036
Iš viso	174 249	201 572	164 314	177 991

7 Kitos pajamos

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2013 m.	2012 m.	2013 m.	2012 m.
Palūkanų pajamos už iki išpirkimo termino laikomas investicijas	361	994	513	1 575
Dividendų pajamos (29 pastaba)	-	-	3 130	4 800
	361	994	3 643	6 375

8 Kitos veiklos sąnaudos

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2013 m.	2012 m.	2013 m.	2012 m.
Eksploatavimo ir kitos paslaugos	20 127	16 755	49 134	48 802
Energijos, patalpų ir transporto sąnaudos	42 846	42 208	40 926	41 094
Rinkodaros sąnaudos	9 698	9 982	8 664	9 626
Gautinų sumų vertės sumažėjimas	2 396	1 592	2 401	1 562
Kitos sąnaudos	9 796	12 679	8 801	11 849
	84 863	83 216	109 926	112 933

9 Kitas grynasis pelnas (nuostoliai)

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2013 m.	2012 m.	2013 m.	2012 m.
Pelnas iš ilgalaikio materialiojo turto pardavimo	1 344	1 212	1 179	1 109
Nuostoliai iš ilgalaikio materialiojo turto pardavimo	(192)	(132)	(191)	(132)
Kitas pelnas (nuostoliai)	(59)	86	(36)	77
	1 093	1 166	952	1 054

10 Finansinės veiklos pajamos ir sąnaudos

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2013 m.	2012 m.	2013 m.	2012 m.
Palūkanų pajamos už pinigus ir pinigų ekvivalentus	368	853	366	827
Kitos finansinės veiklos pajamos	497	464	497	462
Finansinės veiklos pajamos	865	1 317	863	1 289
Palūkanų sąnaudos	(109)	(147)	(109)	(147)
Pelnas (nuostolis) dėl valiutų kursų pasikeitimo finansinėje veikloje	(125)	(187)	(108)	(173)
Kitos finansinės veiklos sąnaudos	(142)	(200)	(141)	(149)
Finansinės veiklos sąnaudos	(376)	(534)	(358)	(469)
Finansinės veiklos grynosios pajamos/sąnaudos	489	783	505	820

11 Pelno mokesčiai

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2013 m.	2012 m.	2013 m.	2012 m.
Ataskaitinio laikotarpio pelno mokestis	12 691	13 428	11 265	11 951
Atidėtas pelno mokestis (26 pastaba)	3 730	4 807	3 665	4 647
Pelno mokesčio sąnaudos	16 421	18 235	14 930	16 598

Nuo 2009 m. sausio 1 d. įsigaliojo Pelno mokesčio įstatymo pakeitimai, kurie numato mokesstinę lengvatą investicijoms į naujas technologijas. Tuo remiantis Bendrovės apskaičiuota pelno mokesčio lengvata sudaro 10,2 mln. Lt (2012 m. – 10,9 mln. Lt). Investicijos į naujas technologijas kapitalizuojamos kaip ilgalaikis materialusis turtas, ir jų nusidėvėjimas pripažįstamas leidžiamais atskaitymais mokesčių tikslais, todėl ši mokesstinė lengvata nesukuria atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimo.

Mokesčių inspekcija bet kuriuo metu per 5-is iš eilės einančius metus po metų, kuriais buvo pateikta mokesčių deklaracija, pabaigos gali patikrinti buhalterines knygas ir apskaitos įrašus ir apskaičiuoti papildomus mokesčius bei baudas. Bendrovės ir Grupės vadovybei nėra žinomos jokios aplinkybės, dėl kurių galėtų atsirasti potencialus reikšmingas įsipareigojimas šiuo atžvilgiu.

11 Pelno mokestis (tęsinys)

Pelno mokestis, apskaičiuotas Bendrovės ir Grupės pelnui prieš apmokestinimą, skiriasi nuo teorinės sumos, kuri būtų apskaičiuota taikant bazinį pelno mokesčio tarifą, kaip parodyta žemiau:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2013 m.	2012 m.	2013 m.	2012 m.
Pelnas prieš apmokestinimą	165 572	177 302	159 771	171 467
Mokestis taikant 15 proc. tarifą (2012 m. – 15 proc.)	24 836	26 595	23 966	25 720
Gauti neapmokestinami dividendai	-	-	(470)	(720)
Neapmokestinamos pajamos (-) ir sąnaudos nemažinančios apmokestinamojo pelno(+)	723	1 582	651	1 427
Mokestinė lengvata	(10 241)	(10 928)	(10 241)	(10 890)
Kita	1 103	986	1 024	1 061
Pelno mokestis	16 421	18 235	14 930	16 598

12 Vienai akcijai tenkantis pelnas

Paprastasis vienai akcijai tenkantis pelnas apskaičiuojamas dalijant grynąjį laikotarpio pelną (nuostolį) iš per laikotarpį išleistų paprastųjų akcijų skaičiaus svartinio vidurkio. Grupė neturi finansinių priemonių, potencialiai konvertuojamų į paprastas akcijas, todėl sumažintas pelnas, tenkantis vienai akcijai, yra toks pat kaip ir paprastasis vienai akcijai tenkantis pelnas.

Svertinis akcijų vidurkis už abu ataskaitinius laikotarpius buvo 776 818 tūkst.

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2013 m.	2012 m.	2013 m.	2012 m.
Grynasis pelnas	149 151	159 067	144 841	154 869
Išleistų paprastųjų akcijų svartinis vidurkis (tūkst.)	776 818	776 818	776 818	776 818
Paprastasis vienai akcijai tenkantis pelnas (Lt)	0,192	0,205	0,186	0,199

13 Vienai akcijai tenkantys dividendai

Už 2012 m. ir 2011 m. paskelbti vienai akcijai tenkantys dividendai, sumokėti 2013 m. ir 2012 m., atitinkamai sudarė 0,20 Lt ir 0,20 Lt. Šių finansinių ataskaitų patvirtinimo dieną buvo pasiūlyti 147 595 tūkst. Lt vertės dividendai už 2013 metus.

14 Ilgalaikis materialusis turtas

Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje pripažintas nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudas sudaro:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2013 m.	2012 m.	2013 m.	2012 m.
Ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimo sąnaudos	118 486	121 603	109 730	111 837
Nematerialiojo turto amortizacijos sąnaudos (15 pastaba)	9 168	8 959	7 447	6 727
	127 654	130 562	117 177	118 564

2013 m. Bendrovė peržiūrėjo ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laikotarpius. Po šio peržiūrėjimo naudingo tarnavimo laikotarpiai tam tikriems ilgalaikio turto vienetams telekomunikacinės įrangos grupėje buvo pakeisti, daugiausia prailginti, dėl to telekomunikacinės įrangos nusidėvėjimo sąnaudos už 2013 m. sumažėjo 1,3 mln. Lt lyginant su anksčiau taikytais ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laikotarpiais. Nematerialiojo turto naudingo tarnavimo laikotarpiai taip pat buvo peržiūrėti ir daugiausia prailginti 2013 m., ir dėl to šio turto amortizacijos sąnaudos sumažėjo 0,6 mln. Lt.

Dėl naudingo tarnavimo laikotarpių peržiūrėjimo nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos už 2013 m. sumažėjo 1,9 mln. Lt., o nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos už 2014 m. sumažės 1,2 mln. Lt.

GRUPĖ	Žemė ir pastatai	Kanalai ir telekomuni- kacinė įranga	Kitas ilgalaikis materialus turtas	Nebaigta statyba	Iš viso
	2011 m. gruodžio 31 d.				
Įsigijimo savikaina	122 484	2 639 113	85 072	25 782	2 872 451
Sukauptas nusidėvėjimas	(52 764)	(2 019 656)	(65 105)	-	(2 137 525)
Likutinė vertė	69 720	619 457	19 967	25 782	734 926
2012 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai					
Likutinė vertė laikotarpio pradžioje	69 720	619 457	19 967	25 782	734 926
Įsigijimai	-	11 065	746	131 075	142 886
Perklasifikavimai	(405)	49	187	1	(168)
Perleidimai ir nurašymai	(38)	(850)	(16)	-	(904)
Perkelta iš nebaigtos statybos	3 007	132 205	3 584	(138 796)	-
Nusidėvėjimas	(4 228)	(109 471)	(7 904)	-	(121 603)
Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje	68 056	652 455	16 564	18 062	755 137

14 Ilgalaikis materialusis turtas (tęsinys)**2012 m. gruodžio 31 d.**

Įsigijimo savikaina	125 276	2 687 391	77 402	18 062	2 908 131
Sukauptas nusidėvėjimas	(57 220)	(2 034 936)	(60 838)	-	(2 152 994)

Likutinė vertė	68 056	652 455	16 564	18 062	755 137
----------------	---------------	----------------	---------------	---------------	----------------

2013 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai

Likutinė vertė laikotarpio pradžioje	68 056	652 455	16 564	18 062	755 137
Įsigijimai	-	4 898	883	131 536	137 317
Perklasifikavimai	(405)	(56)	52	(578)	(987)
Perleidimai ir nurašymai	(7)	(902)	(177)	-	(1 086)
Perkelta iš nebaigtos statybos	511	110 913	5 928	(117 352)	-
Nusidėvėjimas	(4 258)	(107 245)	(6 983)	-	(118 486)

Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje	63 897	660 063	16 267	31 668	771 895
--------------------------------------	---------------	----------------	---------------	---------------	----------------

2013 m. gruodžio 31 d.

Įsigijimo savikaina	125 716	2 678 437	80 857	31 668	2 916 678
Sukauptas nusidėvėjimas	(61 819)	(2 018 374)	(64 590)	-	(2 144 783)

Likutinė vertė	63 897	660 063	16 267	31 668	771 895
----------------	---------------	----------------	---------------	---------------	----------------

BENDROVĖ	Žemė ir pastatai	Kanalai ir telekomuni- kacinė įranga	Kitas ilgalaikis materialus turtas	Nebaigta statyba	Iš viso
-----------------	-----------------------------	---	---	-----------------------------	----------------

2011 m. gruodžio 31 d.

Įsigijimo savikaina	85 733	2 607 614	75 066	25 779	2 794 192
Sukauptas nusidėvėjimas	(43 348)	(1 995 011)	(56 707)	-	(2 095 066)

Likutinė vertė	42 385	612 603	18 359	25 779	699 126
----------------	---------------	----------------	---------------	---------------	----------------

2012 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai

Likutinė vertė laikotarpio pradžioje	42 385	612 603	18 359	25 779	699 126
Įsigijimai	-	-	284	128 947	129 231
Perleidimai ir nurašymai	(38)	(753)	(16)	-	(807)
Perklasifikavimai	(406)	(5)	230	15	(166)
Perkelta iš nebaigtos statybos	3 007	130 089	3 584	(136 680)	-
Nusidėvėjimas	(3 272)	(101 096)	(7 469)	-	(111 837)

Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje	41 676	640 838	14 972	18 061	715 547
--------------------------------------	---------------	----------------	---------------	---------------	----------------

2012 m. gruodžio 31 d.

Įsigijimo savikaina	88 526	2 643 139	67 170	18 061	2 816 896
Sukauptas nusidėvėjimas	(46 850)	(2 002 301)	(52 196)	-	(2 101 349)

Likutinė vertė	41 676	640 838	14 972	18 061	715 547
----------------	---------------	----------------	---------------	---------------	----------------

14 Ilgalaikis materialusis turtas (tęsinys)

	Žemė ir pastatai	Kanalai ir telekomunikacinė įranga	Kitas ilgalaikis materialusis turtas	Nebaigta statyba	Iš viso
2013 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai					
Likutinė vertė laikotarpio pradžioje	41 676	640 838	14 972	18 061	715 547
Įsigijimai	-	-	103	131 388	131 491
Perleidimai ir nurašymai	(7)	(762)	(160)	-	(929)
Perklasifikavimai	(404)	5	-	(580)	(979)
Perkelta iš nebaigtos statybos	511	110 912	5 883	(117 306)	-
Nusidėvėjimas	(3 301)	(100 018)	(6 411)	-	(109 730)
Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje	38 475	650 975	14 387	31 563	735 400
2013 m. gruodžio 31 d.					
Įsigijimo savikaina	88 965	2 632 427	70 405	31 563	2 823 360
Sukauptas nusidėvėjimas	(50 490)	(1 981 452)	(56 018)	-	(2 087 960)
Likutinė vertė	38 475	650 975	14 387	31 563	735 400

Turto grupė „Kanalai ir telekomunikacinė įranga“ apima galutinę įrangą, kurią Grupė nuomoja trečiosioms šalims pagal nuomos sutartis ir kurios apskaitinės vertės yra šios:

	Gruodžio 31 d.			
	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2013 m.	2012 m.	2013 m.	2012 m.
Įsigijimo savikaina	17 124	18 857	17 124	18 857
Sukauptas nusidėvėjimas sausio 1 d.	(2 389)	(2 182)	(2 389)	(2 182)
Nusidėvėjimo sąnaudos už metus	(2 978)	(2 990)	(2 978)	(2 990)
Likutinė vertė	11 757	13 685	11 757	13 685

15 Nematerialusis turtas

GRUPĖ	Licencijos	Programinė įranga	Prestižas	Kitas nematerialusis turtas	Kuriamas turtas*	Iš viso
2011 m. gruodžio 31 d.						
Įsigijimo savikaina	17 843	169 819	10 833	20 190	1 662	220 347
Sukaupta amortizacija	(7 097)	(159 084)	-	(11 244)	-	(177 425)
Likutinė vertė	10 746	10 735	10 833	8 946	1 662	42 922

15 Nematerialusis turtas (tęsinys)

	Licen- cijos	Programinė įranga	Prestižas	Kitas nemate- rialusis turtas	Kuriamas turtas*	Iš viso
2012 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai						
Likutinė vertė laikotarpio pradžioje	10 746	10 735	10 833	8 946	1 662	42 922
Įsigijimai	-	206	-	44	7 594	7 844
Perleidimai ir nurašymai	-	-	-	-	-	-
Perklasifikavimas	-	(80)	-	-	70	(10)
Perkelta iš kuriamo turto	-	3 377	-	150	(3 527)	-
Amortizacija	(1 767)	(5 033)	-	(2 159)	-	(8 959)
Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje	8 979	9 205	10 833	6 981	5 799	41 797
2012 m. gruodžio 31 d.						
Įsigijimo savikaina	17 843	169 145	10 833	18 797	5 799	222 417
Sukaupta amortizacija	(8 864)	(159 940)	-	(11 816)	-	(180 620)
Likutinė vertė	8 979	9 205	10 833	6 981	5 799	41 797
2013 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai						
Likutinė vertė laikotarpio pradžioje	8 979	9 205	10 833	6 981	5 799	41 797
Įsigijimai	-	35	-	26	17 003	17 064
Perleidimai ir nurašymai	-	(4)	-	-	-	(4)
Perklasifikavimas	-	(8)	-	-	578	570
Perkelta iš kuriamo turto	-	15 751	-	562	(16 313)	-
Amortizacija	(1 767)	(5 116)	-	(2 285)	-	(9 168)
Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje	7 212	19 863	10 833	5 284	7 067	50 259
2013 m. gruodžio 31 d.						
Įsigijimo savikaina	17 843	173 726	10 833	16 208	7 067	225 677
Sukaupta amortizacija	(10 631)	(153 863)	-	(10 924)	-	(175 418)
Likutinė vertė	7 212	19 863	10 833	5 284	7 067	50 259

* Kuriamas turtas apima nematerialųjį turtą skirtą savoms reikmėms, taip pat paslaugų teikimui, kurį yra tikimasi užbaigti per 2014 metus.

15 Nematerialusis turtas (tęsinys)

2013 m. gruodžio 31 d. buvo atliktas prestižo vertės sumažėjimo patikrinimas. Prestižas priskiriamas grupės pinigų srautus sukuriantiems vienetams, siekiant atlikti jo vertės sumažėjimo testą. 2013 m. gruodžio 31 d. buvo nustatyti 2 pinigų srautus kuriantys vienetai, kuriems priskirta prestižo suma: UAB „Baltic Data Center“ (2 658 tūkst. Lt) ir UAB „Hostex“ (8 175 tūkst. Lt), kuris taip pat apima prestižą, susidariusį UAB „Interdata“ įsigijimo metu (įmonė, kuri buvo prijungta prie UAB „Hostex“) (2012 m. gruodžio 31 d. buvo nustatyti 2 pinigų srautus kuriantys vienetai, kuriems priskirta prestižo suma: UAB „Baltic Data Center“ (2 658 tūkst. Lt), UAB „Hostex“ (8 175 tūkst. Lt)). Abiejų pinigų srautus kuriančių vienetų atsiperkamoji vertė buvo nustatyta remiantis naudojimo vertės skaičiavimais. Atliekant šiuos skaičiavimus, remiamasi pinigų srautų prognozėmis po mokesčių, kurios yra pagrįstos vadovybės patvirtintais penkių metų laikotarpio finansiniais biudžetais. Pinigų srautai ilgesniam nei penkių metų laikotarpiui ekstrapolijuojami taikant prognozuojamus augimo rodiklius, kurie pateikiami toliau.

Pagrindinės prielaidos, taikomos naudojimo vertės skaičiavimuose, yra šios:

	2013 m.		2012 m.
	BDC grupė	„Hostex“	BDC grupė
Augimo faktorius 2014–2018 m., %	6	0	5
Nuolatinis augimo faktorius, %	2	0	2
Diskonto norma, %	10	10	12

Vadovybė planuotą pelną po mokesčių apskaičiavo remdamasi veikla praeityje ir rinkos padėties prognozėmis. Svertinis vidutinis augimo faktorius atitinka IT sektoriaus vystymosi prognozes. Skaičiavimuose buvo taikomos diskonto normos po mokesčių ir jos atspindi riziką, būdingą atitinkamam veiklos segmentui. Remiantis atlikta analize, vadovybė nustatė, kad 2013 m. gruodžio 31 d. nereikia apskaityti jokių vertės sumažėjimo nuostolių (2012 m. gruodžio 31 d. – nebuvo vertės sumažėjimo nuostolių).

Jeigu ilgalaikio augimo faktorius būtų neigiamas, o diskonto norma išaugtų iki 14%, išnyktų teigiamas perviršis tarp UAB „Hostex“ prestižo balansinės vertės ir atsiperkamosios vertės; UAB „Baltic Data Center“ teigiamas perviršis išnyktų jeigu diskonto norma išaugtų daugiau nei 30%.

BENDROVĖ	Licencijos	Programinė įranga	Kitas	Kuriamas turtas	Iš viso
			nematerialusis turtas		
2011 m. gruodžio 31 d.					
Įsigijimo savikaina	17 843	143 162	11 057	1 595	173 657
Sukaupta amortizacija	(7 089)	(135 659)	(4 699)	-	(147 447)
Likutinė vertė	10 754	7 503	6 358	1 595	26 210
2012 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai					
Likutinė vertė laikotarpio pradžioje	10 754	7 503	6 358	1 595	26 210
Įsigijimai	-	-	-	6 617	6 617
Perklasifikavimai	-	-	-	(15)	(15)
Perkelta iš kuriamo turto	-	2 422	-	(2 422)	-
Amortizacija	(1 767)	(3 464)	(1 496)	-	(6 727)
Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje	8 987	6 461	4 862	5 775	26 085

15 Nematerialusis turtas (tęsinys)

2012 m. gruodžio 31 d.

Įsigijimo savikaina	17 843	143 856	11 057	5 775	178 531
Sukaupta amortizacija	(8 856)	(137 395)	(6 195)	-	(152 446)

Likutinė vertė	8 987	6 461	4 862	5 775	26 085
----------------	--------------	--------------	--------------	--------------	---------------

2013 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai

Likutinė vertė laikotarpio pradžioje	8 987	6 461	4 862	5 775	26 085
--------------------------------------	--------------	--------------	--------------	--------------	---------------

Įsigijimai	-	-	-	17 003	17 003
Perklasifikavimai	-	(16)	-	580	564
Perkelta iš kuriamo turto	-	15 751	562	(16 313)	-
Amortizacija	(1 767)	(4 104)	(1 576)	-	(7 447)

Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje	7 220	18 092	3 848	7 045	36 205
--------------------------------------	--------------	---------------	--------------	--------------	---------------

2013 m. gruodžio 31 d.

Įsigijimo savikaina	17 843	156 544	11 440	7 045	192 872
Sukaupta amortizacija	(10 623)	(138 452)	(7 592)	-	(156 667)

Likutinė vertė	7 220	18 092	3 848	7 045	36 205
----------------	--------------	---------------	--------------	--------------	---------------

Lietuvoje fiksuotojo, tarp miestinio ir tarptautinio ryšio paslaugų, apimančių ir duomenų perdavimą, veikla nelicencijuojama

16 Investicinis turtas

2013 m. gruodžio 31 d. Grupė kaip investicinį turtą apskaitė nebaigtą statybą (2012 m. – nebaigta statyba).

2013 m. ir 2012 m. gruodžio 31 d. investicinio turto tikrosios vertės atitinka apskaitines vertes. Investicinio turto nepriklausomą vertinimą 2011 m. gruodžio 30 d. atliko kompanija „Re&Solution“ taikant likutinės vertės metodą. Vadovybės vertinimu rinkos situacija ir bendra ekonominė padėtis reikšmingai nesikeitė per 2013 m., todėl turto tikroji vertė taip pat reikšmingai nepasikeitė nuo 2011 m. gruodžio 31 d. 2013 m. pabaigoje nebuvo atliktas investicinio turto nepriklausomas vertinimas.

Vadovybė priėmė sprendimus, kuriais remiantis nebaigta statyba buvo klasifikuojama kaip investicinis turtas, ir atsižvelgusi į patirtį, įgytą praeityje, nusprendė, kad turto panaudojimo paskirtis ateityje yra nenustatyta, todėl šis turtas gali būti klasifikuojamas kaip investicinis turtas. Ateityje yra galimas šio turto pardavimas arba užbaigimas bei panaudojimas Grupės kaip biuro pastatas.

17 Investicijos į dukterines įmones

2013 m. gruodžio 31 d. investicijos, Bendrovės apskaitytos straipsnyje „Investicijos į dukterines įmones“, sudarė 43 527 tūkst. Lt (2012 m. – 43 527 tūkst. Lt). 2013 metais nebuvo reikšmingų pokyčių investicijų, Bendrovės apskaitytų straipsnyje „Investicijos į dukterines įmones“, straipsnyje.

18 Finansinės priemonės pagal kategorijas

Finansinių priemonių apskaitos principai buvo taikoma šiems straipsniams:

GRUPĖ	Paskolos ir gautinos sumos	Iki išpirkimo termino laikomos investicijos	Iš viso
2013 m. gruodžio 31 d.			
Balanse apskaitytas turtas			
Prekybos ir kitos gautinos sumos	93 352	-	93 352
Iki išpirkimo termino laikomos investicijos	-	79 698	79 698
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	144 891	-	144 891
Iš viso	238 243	79 698	317 941
	Paskolos ir gautinos sumos	Iki išpirkimo termino laikomos investicijos	Iš viso
2012 m. gruodžio 31 d.			
Balanse apskaitytas turtas			
Prekybos ir kitos gautinos sumos	100 434	-	100 434
Iki išpirkimo termino laikomos investicijos	-	60 045	60 045
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	175 598	-	175 598
Iš viso	276 032	60 045	336 077
	Paskolos ir gautinos sumos	Iki išpirkimo termino laikomos investicijos	Iš viso
BENDROVĖ			
2013 m. gruodžio 31 d.			
Balanse apskaitytas turtas			
Prekybos ir kitos gautinos sumos	91 772	-	91 772
Iki išpirkimo termino laikomos investicijos	-	79 698	79 698
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	123 870	-	123 870
Iš viso	215 642	79 698	295 340
	Paskolos ir gautinos sumos	Iki išpirkimo termino laikomos investicijos	Iš viso
2012 m. gruodžio 31 d.			
Balanse apskaitytas turtas			
Prekybos ir kitos gautinos sumos	100 153	-	100 153
Iki išpirkimo termino laikomos investicijos	-	60 045	60 045
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	159 736	-	159 736
Iš viso	259 889	60 045	319 934

2013 metais visi Grupės finansiniai įsipareigojimai, lygūs 67 837 tūkst. Lt (2012 m. – 61 152 tūkst. Lt), bei visi Bendrovės finansiniai įsipareigojimai, lygūs 69 864 tūkst. Lt (2012 m. – 63 235 tūkst. Lt), buvo priskirti kitų finansinių įsipareigojimų grupei ir nebuvo jokių įsipareigojimų, kurių tikrosios vertės pokyčiai pripažįstami pelnu arba nuostoliais.

19 Prekybos ir kitos gautinos sumos

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2013 m.	2012 m.	2013 m.	2012 m.
Iš įmonių ir gyventojų gautinos sumos	103 666	102 356	97 900	94 410
Iš kitų operatorių gautinos sumos	7 971	14 295	6 668	13 049
Iš viso prekybos gautinų sumų	111 637	116 651	104 568	107 459
Atėmus gautinų sumų vertės sumažėjimą	(24 661)	(25 378)	(24 581)	(25 285)
Prekybos gautinos sumos grynąja verte	86 976	91 273	79 987	82 174
Gautinos sumos iš įmonių, surenkančių mokesčius už telekomunikacines paslaugas	1 301	2 110	1 301	2 110
Iš anksto apmokėtos sąnaudos ir kitos gautinos sumos	6 650	10 482	5 680	7 242
Gautinos sumos iš susijusių šalių (29 pastaba)	5 234	7 617	5 490	7 373
Paskolos, suteiktos susijusioms šalims (29 pastaba)	-	-	4 995	8 497
	100 161	111 482	97 453	107 396
Atėmus ilgalaikę dalį	(3 987)	(2 322)	(8 967)	(6 784)
Trumpalaikė dalis	96 174	109 160	88 486	100 612

Visos ilgalaikės gautinos sumos turi būti apmokėtos per trejus metus nuo balanso parengimo dienos.

Prekybos ir kitų gautinų sumų tikrosios vertės atitinka jų apskaitines vertes.

Maksimali kredito rizika finansinių ataskaitų parengimo dieną yra lygi aukščiau minėtų gautinų sumų apskaitinei vertei. Grupė nėra gavusi jokių užtikrinimo priemonių, skirtų sumažinti kredito riziką.

Nepradelstos prekybos gautinos sumos yra laikomos kaip pilnai vykdomos.

Prekybos gautinos sumos, kurios pradelstos mažiau nei tris mėnesius, nėra laikomos nuvertėjusiomis. 2013 m. gruodžio 31 d. 9 172 tūkst. Lt (2012 m. – 9 300 tūkst. Lt) Grupės prekybos gautinų sumų ir 8 921 tūkst. Lt (2012 m. – 6 840 tūkst. Lt) Bendrovės prekybos gautinų sumų buvo pradelstos, tačiau nuvertėjusios.

2013 m. gruodžio 31 d. 25 577 tūkst. Lt (2012 m. – 26 602 tūkst. Lt) Grupės prekybos gautinų sumų ir 25 523 tūkst. Lt (2012 m. – 26 530 tūkst. Lt) Bendrovės prekybos gautinų sumų buvo nuvertėjusios ir joms pripažintas vertės sumažėjimo atidėjiny. 2013 m. gruodžio 31 d. Grupės atidėjinio suma buvo 24 661 tūkst. Lt (2012 m. – 25 378 tūkst. Lt), o Bendrovės atidėjinio suma buvo 24 581 tūkst. Lt (2012 m. – 25 285 tūkst. Lt). Vertės sumažėjimo atidėjiny didžiąja dalimi buvo pripažintas remiantis bendrai atliktu vertinimu, taikant vadovybės nustatytus vertės sumažėjimo dydžius.

19 Prekybos ir kitos gautinos sumos (tęsinys)

Lentelėje pateikiama šių gautinų sumų analizė pagal pradelsimo laikotarpius:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2013 m.	2012 m.	2013 m.	2012 m.
Iš viso prekybos gautinų sumų	111 637	116 651	104 568	107 459
Iš kurių: nepradelstos	76 888	80 749	70 124	74 089
Pradelsta iki 3 mėnesių	9 172	9 300	8 921	6 840
Nuo 4 iki 6 mėnesių	1 567	2 090	1 551	2 057
Nuo 7 iki 12 mėnesių	2 403	2 040	2 400	2 024
Pradelstos virš 12 mėnesių	21 607	22 472	21 572	22 449

Prekybos ir kitų gautinų sumų apskaitinės vertės denominuotos šiomis valiutomis:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2013 m.	2012 m.	2013 m.	2012 m.
Valiuta				
LTL	84 037	81 508	83 648	83 827
EUR	14 103	25 698	11 830	20 359
Kita valiuta	2 021	4 276	1 975	3 210
	100 161	111 482	97 453	107 396

Pasikeitimas prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimo sąskaitoje parodytas žemiau:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2013 m.	2012 m.	2013 m.	2012 m.
Metų pradžioje	25 378	25 619	25 285	25 500
Per metus nurašytos gautinos sumos kaip neatgautinos	(3 164)	(1 818)	(3 114)	(1 795)
Atidėjinyje gautinų sumų vertės sumažėjimo nuostoliams /Atstatyta nepanaudota suma (-)	2 447	1 577	2 410	1 580
Metų pabaigoje	24 661	25 378	24 581	25 285

Atidėjinių gautinų sumų vertės sumažėjimo nuostoliams suformavimas ir jo atstatymas pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje apskaityti straipsnyje „kitos veiklos sąnaudos“ (8 pastaba).

Kitose prekybos ir kitų gautinų sumų klasėse nėra nuvertėjusio turto.

20 Iki išpirkimo termino laikomos investicijos

Grupės ir Bendrovės apskaitytas investicijas laikomas iki išpirkimo sudaro Lietuvos komercinių bankų, turinčių „Fitch“ ilgalaikio skolinimosi reitingą „A+“, išleistos trumpalaikės obligacijos, denominuotos litais (2012 m. – eurai), kurių vertė 60 055 tūkst. Lt ir Lietuvos Respublikos vyriausybės, turinčios „Fitch“ ilgalaikio skolinimosi reitingą „BBB+“, išleistos trumpalaikės obligacijos, denominuotos eurai, kurių vertė 19 643 tūkst. Lt (2012 m. tokių obligacijų nebuvo). Faktinių palūkanų norma, taikoma obligacijoms, 2013 m. buvo 0,53 proc. (2012 m. – 0,56 proc.), o obligacijų terminas 2013 m. gruodžio 31 d. vidutiniškai sudarė 137 dienas (2012 m. – 177 dienas). Obligacijų tikroji vertė atitinka jų apskaitines vertes.

Šių finansinių ataskaitų patvirtinimo dieną 20 038 tūkst. Lt vertės iki išpirkimo laikomos investicijos buvo išpirktos. 59 660 tūkst. Lt vertės iki išpirkimo laikomos investicijos bus išpirktos 2014 metais po šių finansinių ataskaitų patvirtinimo dienos (2012 m. – visos 60 045 tūkst. Lt vertės iki išpirkimo laikomos investicijos buvo išpirktos iki 2013 m. birželio mėnesio).

Maksimali kredito rizika finansinių ataskaitų parengimo dieną yra lygi skolos vertybinių popierių, klasifikuojamų kaip iki išpirkimo laikomos investicijos, apskaitinei vertei.

21 Pinigai ir pinigų ekvivalentai

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2013 m.	2012 m.	2013 m.	2012 m.
Pinigai kasoje ir banke	60 479	49 056	39 458	33 194
Trumpalaikiai indėliai banke	84 412	126 542	84 412	126 542
	144 891	175 598	123 870	159 736

Pinigų ir pinigų ekvivalentų apskaitinės vertės denominuotos šiomis valiutomis:

Valiuta	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2013 m.	2012 m.	2013 m.	2012 m.
LTL	88 427	156 205	77 368	145 903
EUR	55 939	19 126	46 285	13 764
USD	456	198	217	69
Kitos valiutos	69	69	-	-
	144 891	175 598	123 870	159 736

Faktinių palūkanų norma, nustatyta Grupės ir Bendrovės trumpalaikiams indėliams, laikomiems Lietuvos bankuose, buvo 0,35 proc. (2012 m. – 0,46 proc.).

Pinigų kasoje ir banke kredito kokybė gali būti įvertinta remiantis „Fitch“ ilgalaikio skolinimosi reitingais (arba atitinkamu „Standart & Poor’s“ reitingu):

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2013 m.	2012 m.	2013 m.	2012 m.
AA-	39 594	75 246	39 574	75 240
A+	103 786	55 555	82 828	42 134
A	1 161	44 389	1 161	42 191
Kita	350	408	307	171
	144 891	175 598	123 870	159 736

21 Pinigai ir pinigų ekvivalentai (tęsinys)

Šių finansinių ataskaitų patvirtinimo dieną 84,4 mln. Lt vertės indėlių terminas buvo pasibaigęs ir jie buvo sugrąžinti Bendrovei.

Maksimali kredito rizika finansinių ataskaitų parengimo dieną buvo lygi pinigų ir pinigų ekvivalentų, klasifikuojamų kaip pinigai ir pinigų ekvivalentai, apskaitinei vertei.

22 Įstatinis akcinis kapitalas

Bendrovės įstatinis akcinis kapitalas lygus 776 817 518 litų ir padalintas į 776 817 518 paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė lygi 1 Lt. Visos akcijos yra pilnai apmokėtos

23 Įstatymų numatytas rezervas

Įstatymų numatytas rezervas yra privalomas pagal Lietuvos Respublikos įstatymus. Kasmetinis pervedimas sudaro 5 proc. grynojo pelno, apskaičiuoto pagal Lietuvos Respublikoje finansinę apskaitą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimus, ir yra privalomas kol rezervas, įskaitant akcijų priedus, pasiekia 10 proc. įstatinio kapitalo. Įstatymų numatytas rezervas sudaromas sukauptiems nuostoliams padengti. Įstatymų numatyto rezervo dalis, viršijanti įstatymų nustatytą privalomojo rezervo sumą, gali būti įtraukiama į nepaskirstytąjį pelną paskirstymo tikslams.

24 Prekybos, kitos mokėtinos sumos ir sukaupti įsipareigojimai

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2013 m.	2012 m.	2013 m.	2012 m.
Prekybos mokėtinos sumos	47 231	38 527	45 720	34 698
Operatoriams mokėtinos sumos	4 041	7 160	4 041	7 160
Mokesčiai, atlyginimai ir socialinis draudimas	25 063	26 574	19 719	19 469
Sukauptos sumos operatoriams	6 570	8 626	6 570	8 626
Sukaupti įsipareigojimai	6 433	2 043	6 265	1 478
Kitos mokėtinos sumos ir ateinančio laikotarpio pajamos	7 201	8 462	5 855	3 765
Sumos mokėtinos susijusioms šalims (29 pastaba)	640	718	4 358	7 246
	97 179	92 110	92 528	82 442
Atėmus ilgalaikę dalį	(5 479)	(3 463)	(5 386)	(3 275)
Trumpalaikė dalis	91 700	88 647	87 142	79 167

Prekybos ir kitų mokėtinų sumų apskaitinės vertės denominuotos šiomis valiutomis:

Valiuta	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2013 m.	2012 m.	2013 m.	2012 m.
LTL	78 145	73 944	73 879	64 338
EUR	17 586	14 851	17 207	14 845
XDR	392	410	392	410
Kita valiuta	1 056	2 905	1 050	2 849
	97 179	92 110	92 528	82 442

25 Paskolos

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2013 m.	2012 m.	2013 m.	2012 m.
Trumpalaikės				
Finansinės nuomos (lizingo) įsipareigojimai	1 016	977	1 016	977
	1 016	977	1 016	977
Ilgalaikės				
Finansinės nuomos (lizingo) įsipareigojimai	1 266	2 282	1 266	2 282
	1 266	2 282	1 266	2 282
Iš viso paskolų	2 282	3 259	2 282	3 259

Paskolų tikrosios vertės atitinka jų apskaitines vertes.

2005 m. Bendrovė sudarė sutartį su trečiaja šalimi dėl tam tikrų techninių ir administracinių patalpų pardavimo ir atgalinės nuomos. Trijų administracinių patalpų atgalinė nuoma iš esmės atitiko finansinės nuomos (lizingo) kriterijus, tačiau kitų patalpų atgalinė nuoma apskaityta kaip nuoma. Visos šios patalpos išsinuomos 10 metų laikotarpiui. Pasibaigus visų sutarčių 10 metų terminui, šios sutartys gali būti pratęstos papildomam 10 metų laikotarpiui už sutartą nuomos mokestį. Jeigu sutartys bus nutrauktos nepasibaigus sutartyse numatytam nuomos laikotarpiui, bus mokamos netesybos.

Grupės ir Bendrovės minimalūs lizingo mokėjimai pagal finansinės nuomos sutartis ir jų dabartinės vertės:

	Per 1 metus	Nuo 2 iki 5 metų	Po 5 metų	Iš viso
Minimalūs lizingo mokėjimai 2012 m. gruodžio 31 d.	1 086	2 384	-	3 470
Atėmus būsimas palūkanų sąnaudas	(109)	(102)	-	(211)
Minimalių lizingo mokėjimų dabartinė vertė 2012 m. gruodžio 31 d.	977	2 282	-	3 259
Minimalūs lizingo mokėjimai 2013 m. gruodžio 31 d.	1 086	1 298	-	2 384
Atėmus būsimas palūkanų sąnaudas	(70)	(32)	-	(102)
Minimalių lizingo mokėjimų dabartinė vertė 2013 m. gruodžio 31 d.	1 016	1 266	-	2 282

Grūpei ir Bendrovei priklausančio turto pagal finansinės nuomos (lizingo) sutartis grynoji apskaitinė vertė:

	Gruodžio 31 d.			
	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2013 m.	2012 m.	2013 m.	2012 m.
Patalpos	1 975	2 873	1 975	2 873
	1 975	2 873	1 975	2 873

26 Atidėtasis pelno mokestis

Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimų ir turto sąskaitų judėjimai:

Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2013 m.	2012 m.	2013 m.	2012 m.
Metų pradžioje	18 581	13 993	15 333	10 686
Apskaičiuota pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje (11 pastaba)	3 602	4 588	3 665	4 647
Metų pabaigoje	22 183	18 581	18 998	15 333

Atidėtojo pelno mokesčio turtas	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2013 m.	2012 m.	2013 m.	2012 m.
Metų pradžioje	(364)	(583)	-	-
Apskaičiuota pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje (11 pastaba)	128	219	-	-
Metų pabaigoje	(236)	(364)	-	-

Atidėtojo pelno mokesčio turto ir įsipareigojimų išskaidymas pagal laikotarpius:

Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2013 m.	2012 m.	2013 m.	2012 m.
Atidėtojo pelno mokesčio turtas, kuris bus atgautas / įsipareigojimai įvykdyti per daugiau nei 12 mėnesių	13 928	18 511	10 820	15 339
Atidėtojo pelno mokesčio turtas, kuris bus atgautas / įsipareigojimai įvykdyti (-) per 12 mėnesių	8 255	70	8 178	(6)
Metų pabaigoje	22 183	18 581	18 998	15 333

Atidėtojo pelno mokesčio turtas	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2013 m.	2012 m.	2013 m.	2012 m.
Atidėtojo pelno mokesčio turtas, kuris bus atgautas / įsipareigojimai įvykdyti per daugiau nei 12 mėnesių	(34)	(59)	-	-
Atidėtojo pelno mokesčio turtas, kuris bus atgautas / įsipareigojimai įvykdyti (-) per 12 mėnesių	(202)	(305)	-	-
Metų pabaigoje	(236)	(364)	-	-

Pagal Lietuvos Respublikos mokesčių įstatymus Bendrovės investicijos į dukterines įmones atitinka dalyvavimo kitose įmonėse sąlygas mokesčinei lengvatai gauti, todėl atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas nuo į Bendrovę nepervesto dukterinių įmonių rezultato nustatytas nebuvo.

26 Atidėtasis pelno mokestis (tęsinys)

Pasikeitimai per laikotarpį Grupės atidėtojo pelno mokesčio turto ir įsipareigojimų sąskaitoje (prieš likučių sudengimą) pateikiami žemiau:

GRUPĖ – atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai	Investicijų lengvata¹	Naudingo tarnavimo laiko skirtumai²	Kita	Iš viso
2012 m. gruodžio 31 d.	21 259	-	1 293	22 552
Įtraukta į pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitą	(3 368)	4 664	(233)	1 063
2013 m. gruodžio 31 d.	17 891	4 664	1 060	23 615
GRUPĖ – atidėtojo pelno mokesčio turtas	Naudingo tarnavimo laiko skirtumai³	Mokestiniai nuostoliai	Kita	Iš viso
2012 m. gruodžio 31 d.	(2 777)	(196)	(1 362)	(4 335)
Įtraukta į pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitą	2 777	44	(154)	2 667
2013 m. gruodžio 31 d.	-	(152)	(1 516)	(1 668)

Atidėtojo pelno mokesčio turtas pripažįstamas perkeliama mokestiniais nuostoliams tokia apimtimi, kokia tikėtinas mokestinės naudos realizavimas per būsimą apmokestinamąjį pelną. Grupė nepripažino atidėtojo pelno mokesčio turto nuo nereikšmingos nuostolių sumos, kuri gali būti perkeliama neribotą laiką, sudengiant su būsimu apmokestinamuoju pelnu.

Pasikeitimai per laikotarpį Bendrovės atidėtojo pelno mokesčio turto ir įsipareigojimų sąskaitoje (prieš likučių sudengimą) pateikiami žemiau:

BENDROVĖ – atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai	Investicijų lengvata¹	Naudingo tarnavimo laiko skirtumai²	Kita	Iš viso
2012 m. gruodžio 31 d.	18 432		855	19 287
Įtraukta į pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitą	(3 254)	4 641	(267)	1 120
2013 m. gruodžio 31 d.	15 178	4 641	588	20 407
BENDROVĖ – atidėtojo pelno mokesčio turtas	Naudingo tarnavimo laiko skirtumai³	Mokestiniai nuostoliai	Kita	Iš viso
2012 m. gruodžio 31 d.	(2 778)	-	(1 176)	(3 954)
Įtraukta į pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitą	2 778	-	(233)	2 545
2013 m. gruodžio 31 d.	-	-	(1 409)	(1 409)

¹ pagal investicijų lengvatą, kuri buvo taikoma iki 2001 m., investuoto turto vertė buvo atimama apmokestinamojo pelno apskaičiavimo tikslams investavimo metais. Šio turto tolesnio nusidėvėjimo sąnaudos nėra traktuojamos kaip apmokestinamąjį pelną mažinančios sąnaudos, dėl to buvo suformuotas atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas, kuris bus pilnai realizuotas per minėto turto naudingo tarnavimo laikotarpius.

² nusidėvėjimas prailgintas apskaitos tikslams, kadangi naudingo tarnavimo laikotarpiai, numatyti mokesčių įstatymuose, yra trumpesni nei įprastinio nusidėvėjimo normos.

³ nusidėvėjimas pagreitintas apskaitos tikslams, kadangi naudingo tarnavimo laikotarpiai, numatyti mokesčių įstatymuose, yra ilgesni nei įprastinio nusidėvėjimo normos.

26 Atidėtasis pelno mokestis (tęsinys)

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra sudengiami tuomet, kai pagal įstatymą egzistuoja įgyvendinama teisė užskaityti ataskaitinio laikotarpio mokesčių turtą su ataskaitinio laikotarpio mokesčių įsipareigojimais. Šios sumos, apskaičiuotos po atitinkamų likučių sudengimo, apskaitytos balanse:

	Gruodžio 31 d.			
	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2013 m.	2012 m.	2013 m.	2012 m.
Atidėtojo pelno mokesčio turtas	(1 668)	(4 335)	(1 409)	(3 954)
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai	23 615	22 552	20 407	19 287
	21 947	18 217	18 998	15 333

27 Neapibrėžtieji įsipareigojimai ir neapibrėžtasis turtas

Garantijos

2013 m. gruodžio 31 d. visa banko garantijų (įsipareigojimai garantuoti pagal konkursų, sutarčių vykdymo sąlygas), kurias suteikė AB SEB bankas už Bendrovę ir Grupę, suma sudarė 3,99 mln. Lt (2012 m. – 5,18 mln. Lt).

Gautini minimalūs mokėjimai pagal nuomos sutartis

Bendra būsimų minimalių nuomos mokėjimų, gautinų pagal neatšaukiamas nuomos sutartis, suma:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2013 m.	2012 m.	2013 m.	2012 m.
Per 1 metus	16 278	19 332	16 278	19 332
Po 1 metų, bet ne vėliau kaip per 5 metus	8 916	13 048	8 916	13 048
	25 194	32 380	25 194	32 380

Minimalūs nuomos mokėjimai, pripažinti pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje 2013 m., sudarė 22 460 tūkst. Lt (2012 m. – 20 615 tūkst. Lt).

Bendrovė nuomoja galinę telekomunikacinę įrangą pagal įvairias sutartis, kurių galiojimas baigiasi 2016 metais.

28 Nebalansiniai įsipareigojimai

Kapitalinių investicijų įsipareigojimai

Kapitalinės investicijos, kurių atžvilgiu balanso parengimo dieną pasirašytos sutartys, tačiau kurios nebuvo pripažintos finansinėse ataskaitose, yra šios:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2013 m.	2012 m.	2013 m.	2012 m.
Ilgalaikis materialusis turtas	8 375	13 582	8 004	13 582
	8 375	13.582	8 004	13.582

Įsipareigojimai pagal nuomos sutartis – Grupė yra nuomininkė

Grupė ir Bendrovė pagal nuomos sutartis nuomojasi lengvuosius automobilius, IT įrangą ir patalpas.

Nuomos sąnaudos, apskaitytos pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2013 m.	2012 m.	2013 m.	2012 m.
Minimalūs nuomos mokėjimai	10 940	15 319	9 073	8 631

Bendrą būsimų minimalių nuomos mokėjimų pagal neatšaukiamas nuomos sutartis sumą sudaro:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2013 m.	2012 m.	2013 m.	2012 m.
Per 1 metus	6 948	7 380	6 305	6 696
Po 1 metų, bet ne vėliau kaip per 5 metus	7 057	12 514	6 140	11 580
Po 5 metų	1 206	1 269	1 206	1 268
	15 211	21 163	13 651	19 544

29 Sandoriai su susijusiomis šalimis

Grupę kontroliuoja „TeliaSonera AB“ (Švedija), kuriai priklauso 88,15 proc. Bendrovės akcijų bei balsų. „TeliaSonera AB“ pagrindiniai akcininkai yra Švedijos ir Suomijos valstybės. Su susijusiomis šalimis buvo atlikti šie sandoriai:

Telekomunikacijų ir kitų paslaugų pardavimas:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2013 m.	2012 m.	2013 m.	2012 m.
„TeliaSonera AB“ ir jos dukterinėms įmonėms	32 473	47 330	25 945	39 743
Bendrovės dukterinėms įmonėms	-	-	10 930	10 971
Iš viso telekomunikacinių ir kitų paslaugų pardavimų	32 473	47 330	36 875	50 714

Turto ir paslaugų pirkimas:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2013 m.	2012 m.	2013 m.	2012 m.
<i>Turto pirkimas iš:</i>				
„TeliaSonera AB“ ir jos dukterinių įmonių	-	4 715	-	4 715
Bendrovės dukterinių įmonių	-	-	487	420
	-	4 715	487	5 135

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2013 m.	2012 m.	2013 m.	2012 m.
<i>Paslaugų pirkimas iš:</i>				
„TeliaSonera AB“ ir jos dukterinių įmonių	14 998	19 983	12 265	13 778
Bendrovės dukterinių įmonių	-	-	32 093	35 576
	14 998	19 983	44 358	49 354
Iš viso turto ir paslaugų pirkimų	14 998	24 698	44 845	54 489

Likučiai metų pabaigoje susiję su turto/paslaugų pardavimu/pirkimu:

Gautinos sumos ir sukauptos pajamos iš susijusių šalių

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2013 m.	2012 m.	2013 m.	2012 m.
<i>Gautinos sumos iš susijusių šalių:</i>				
<i>Ilgalaikės gautinos sumos:</i>				
„TeliaSonera AB“ ir jos dukterinių įmonių	1 157	1 253	1 157	1 253
<i>Trumpalaikės gautinos sumos:</i>				
„TeliaSonera AB“ ir jos dukterinių įmonių	2 686	3 534	1 596	2 495
Bendrovės dukterinių įmonių	-	-	1 350	1 362
	3 843	4 787	4 103	5 110

29 Sandoriai su susijusiomis šalimis (tęsinys)

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2013 m.	2012 m.	2013 m.	2012 m.
<i>Sukauptos pajamos iš susijusių šalių:</i>				
„TeliaSonera AB“ ir jos dukterinių įmonių	1 391	2 830	1 387	2 264
	1 391	2 830	1 387	2 264
Iš viso gautinų sumų ir sukauptų pajamų iš susijusių šalių	5 234	7 617	5 490	7 374

Gautinos sumos iš susijusių šalių atsiranda pirmiausia dėl pardavimo sandorių ir turi būti sumokėtos per vieną mėnesį po pardavimo atlikimo. Gautinos sumos nėra apdraudžiamos užtikrinimo priemonėmis ir už jas nemokamos palūkanos. Atidėjiniai gautinoms sumoms iš susijusių šalių nėra sudaromi (2012 m. – nebuvo sudaryti).

Mokėtinos sumos ir sukauptos sąnaudos susijusioms šalims

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2013 m.	2012 m.	2013 m.	2012 m.
<i>Mokėtinos sumos susijusioms šalims:</i>				
„TeliaSonera AB“ ir jos dukterinėms įmonėms	630	718	611	651
Bendrovės dukterinėms įmonėms	-	-	3 737	6 558
	630	718	4 348	7 209

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2013 m.	2012 m.	2013 m.	2012 m.
<i>Sukauptos sąnaudos susijusioms šalims:</i>				
Bendrovės dukterinėms įmonėms	10	-	10	37
	10	-	10	37
Iš viso mokėtinų sumų ir sukauptų sąnaudų susijusioms šalims	640	718	4 358	7 246

Mokėtinos sumos susijusioms šalims atsiranda pirmiausia dėl pirkimo sandorių ir turi būti sumokėtos per vieną mėnesį po pirkimo atlikimo. Už mokėtinas sumas nemokamos palūkanos.

Paskolos, suteiktos susijusioms šalims

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2013 m.	2012 m.	2013 m.	2012 m.
Likutis metų pradžioje	-	-	8 497	6 499
Per metus suteiktos paskolos	-	-	986	12 000
Susigrąžintos paskolos (pinigais)	-	-	(4 476)	(10 000)
Priskaičiuotos palūkanos (įskaitant PVM)	-	-	193	705
Gautos palūkanos (įskaitant PVM)	-	-	(205)	(707)
Likutis metų pabaigoje	-	-	4 995	8 497

29 Sandoriai su susijusiomis šalimis (tęsinys)

Susijusioms šalims suteiktų paskolų terminai ir sąlygos:

Susijusios šalies pavadinimas	Sutarties data	Sutartyje numatyta pirminė valiuta	Nesugrąžintas likutis gruodžio 31 d.	Terminas	Palūkanų norma
2013 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai					
UAB „Hostex“	2011 m. balandžio 19 d.	LTL	3 994	2016 m. balandžio 19 d.	3,35%
UAB „Hostex“	2013 m. rugpjūčio 6 d.	LTL	986	2016 m. balandžio 6 d.	1,04%
2012 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai					
UAB „Baltic Data Center“	2007 m. liepos 20 d.	LTL	4 000	2013 m. birželio 21 d.	1,89%
UAB „Hostex“	2011 m. balandžio 19 d.	LTL	4 470	2016 m. balandžio 19 d.	4,43%

Visi sandoriai su susijusiomis šalimis vykdomi rinkos sąlygomis (laikantis ištiestosios rankos principo).

2013 m. „TeliaSonera AB“ išmokėti dividendai sudarė 136 958 tūkst. Lt (2012 m. – 106 101 tūkst. Lt).

2013 m. Bendrovės iš dukterinių įmonių gauti dividendai sudarė 3 130 tūkst. Lt (2012 m. – 4 800 tūkst. Lt).

Grupės ir Bendrovės pagrindinių vadovų darbo užmokestis

	2013 m.	2012 m.
Pagrindinių vadovų darbo užmokestis	9 045	8 924
Socialinio draudimo įmokos nuo darbo užmokesčio	2 776	2 764
Iš viso darbo užmokesčio	11 821	11 688

Pagrindiniai vadovai yra generalinis direktorius, vyriausieji tarnybų vadovai, pagrindinių padalinių, skyrių ir regioninių centrų direktoriai. 2013 m. gruodžio 31 d. bendras pagrindinių vadovų skaičius buvo 29 (2012 m. gruodžio 31 d. – 29).

Per 2013 m. Bendrovės valdybos šešiams nariams iš viso priskaičiuota 324 tūkst. Lt (2012 m. – 324 tūkst. Lt) tantjemų. 2013 m. gruodžio 31 d. 54 tūkst. Lt tantjemų, priskirtų 2010 metams, nebuvo išmokėta (2012 m. – 54 tūkst. Lt).

30 Įvykiai po balanso parengimo datos

2014 m. sausio 8 d. Bendrovė pradėjo įgyvendinti efektyvumo didinimo programą, pagal kurią iki 130 TEO įmonių Grupės darbuotojų darbo sutartys bus nutrauktos abipusiu susitarimu. Tai leis Bendrovei kasmet sutaupyti 8 mln. Lt. Išlaidos išeitinėms išmokoms sudarys 6,8 mln. Lt. Ši suma bus atspindėta 2014 metų ataskaitose.

ATSAKINGŲ ASMENŲ PATVIRTINIMAS

Vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymo 22 straipsniu ir Lietuvos banko periodinės ir papildomos informacijos rengimo ir pateikimo taisyklėmis, mes, TEO LT, AB generalinis direktorius Kęstutis Šliužas ir TEO LT, AB finansų tarnybos vadovas Giedrius Vegys, patvirtiname, kad mūsų žiniomis, aukščiau pateiktos TEO LT, AB finansinės ataskaitos už 2013 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus, parengtos pagal Europos Sąjungoje priimtus Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, atitinka tikrovę ir teisingai parodo Bendrovės ir Grupės įmonių turta, įsipareigojimus, finansinę padėtį, pelną arba nuostolius ir pinigų srautus.

Kęstutis Šliužas
Generalinis direktorius

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'K. Šliužas', written in a cursive style.A handwritten signature in black ink, appearing to be 'G. Vegys', written in a cursive style.

Giedrius Vegys
Finansų tarnybos vadovas

KONSOLIDUOTAS METINIS PRANEŠIMAS

Patvirtinta Valdybos
2014 m. kovo 20 d.

I. BENDRA INFORMACIJA

Ataskaitinis laikotarpis

2013 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai

Emitentas ir jo kontaktiniai duomenys

Emitento pavadinimas	TEO LT, AB (toliau – TEO arba Bendrovė)
Teisinė forma	akcinė bendrovė
Įregistravimo data	1992 m. vasario 6 d.
Registro tvarkytojas	Valstybės įmonė Registrų centras
Įmonės kodas	121215434
Buveinės adresas	Lvovo g. 25, LT-03501 Vilnius, Lietuva
Telefonas	1511, (8 5) 262 1511
Faksas	(8 5) 212 6665
Interneto adresas	www.teo.lt

Pagrindinės veiklos pobūdis

TEO LT, AB įmonių grupė yra didžiausia integruotas telekomunikacijų, IT ir TV paslaugas gyventojams ir verslui teikianti įmonių grupė Lietuvoje. TEO įmonių grupė yra „TeliaSonera AB“ įmonių grupės dalis. „TeliaSonera“ teikia telekomunikacijų paslaugas Šiaurės ir Baltijos šalyse, Ispanijoje, sparčiai augančiose Eurazijos, tarp kurių yra ir Rusija, ir Turkija, valstybėse.

TEO **vizija** – tavo geriausias partneris bendraujant su nuolat kintančiu pasauliu. Nuolat diegdami moderniausias technologijas, siekiame, kad žmonės, žinios ir pramogos mūsų klientams būtų lengvai ir patogiai pasiekiamos. TEO **misija** – kurti vertę klientams ir akcininkams, teikiant profesionalias, kokybiškas ir lengvai naudojamas telekomunikacijų, TV ir IT paslaugas.

Bendrovė kartu su susijusiais juridiniais asmenimis Ryšių reguliavimo tarnybos (RRT) yra pripažinta **didelę įtaką turinčiu operatoriumi** šiose rinkose:

- vartotojams teikiamos priegigos prie viešojo telefono ryšio tinklo fiksuotoje vietoje;
- paslaugų gavėjams, išskyrus vartotojus, teikiamos priegigos prie viešojo telefono ryšio tinklo fiksuotoje vietoje;
- viešųjų vietinio ir (arba) nacionalinio telefono ryšio paslaugų, teikiamų vartotojams fiksuotoje vietoje (iki 2014 m. sausio 1 d.);
- viešųjų tarptautinių telefono ryšio paslaugų, teikiamų vartotojams fiksuotoje vietoje (iki 2014 sausio 1 d.);
- viešųjų vietinio ir (arba) nacionalinio telefono ryšio paslaugų, teikiamų paslaugų gavėjams, išskyrus vartotojus, fiksuotoje vietoje (iki 2014 m. sausio 1 d.);
- viešųjų tarptautinio telefono ryšio paslaugų, teikiamų paslaugų gavėjams, išskyrus vartotojus, fiksuotoje vietoje (iki 2014 m. sausio 1 d.);
- minimalaus skirtųjų linijų rinkinio;
- skambučių inicijavimo viešajame telefono ryšio tinkle, teikiamame fiksuotoje vietoje, paslaugų;
- skambučių užbaigimo viešajame telefono ryšio tinkle, teikiamame fiksuotoje vietoje, paslaugų;
- nacionalinio tranzito paslaugų, teikiamų viešuoju telefono ryšio tinklu, teikiamu fiksuotoje vietoje;
- tarptautinio tranzito paslaugų, teikiamų viešuoju telefono ryšio tinklu, teikiamu fiksuotoje vietoje;
- didmeninio plačiajuosčio ryšio paslaugų;
- didmeninės (fizinės) tinklo infrastruktūros priegigos (įskaitant iš dalies arba visiškai atsietą prieigą) fiksuotoje vietoje;
- didmeninės mažos spartos skirtųjų linijų galinių segmentų rinkoje, didmeninėje didelės spartos skirtųjų linijų galinių segmentų rinkoje, didmeninėje nacionalinių skirtųjų linijų magistralinių segmentų rinkoje;
- skaitmeninės antžeminės televizijos (DVB-T) transliacijų perdavimo paslaugų, skirtų turinio paslaugoms galutiniams vartotojams teikti, kai radijo dažnis (kanalas) skiriamas siuntėjui TEO LT, AB.

Kadangi TEO laikoma susijusi su UAB „Omnitel“, nes „TeliaSonera AB“ valdo 100 proc. UAB „Omnitel“ akcijų, TEO yra pripažinta didelę įtaką turinčiu operatoriumi skambučių užbaigimo rinkoje UAB „Omnitel“ viešajame judriojo ryšio tinkle.

2013 m. gruodžio 31 d. **TEO įmonių grupę** sudarė pagrindinė įmonė TEO LT, AB (įregistruota 1992 m. vasario 6 d., įmonės kodas 121215434, registro tvarkytojas: Valstybės įmonė Registrų centras, buveinės adresas: Lvovo g. 25, LT-03501 Vilnius, tel.: 1511, (8 5) 262 1511, faks.: (8 5) 212 6665, interneto adresas: www.teo.lt), TEO LT, AB dukterinės įmonės ir UAB „Baltic Data Center“ dukterinės įmonės (UAB „Hostex“, UAB „Hosting“ ir „Baltic Data Center SIA“).

TEO LT, AB dukterinės įmonės:

Įmonės pavadinimas	Įregistravimo data, registro tvarkytojo pavadinimas	Kontaktiniai duomenys	TEO tenkanti įmonės kapitalo dalis (%)	TEO tenkanti balsų dalis (%)
UAB „Lintel“	1992 m. liepos 27 d., kodas 110401957, Valstybės įmonė Registrų centras	Ukmergės g. 223, LT-07156 Vilnius, Lietuva tel. (8 5) 236 8301, faks. (8 5) 278 3322, www.lintel.lt	100,00	100,00
UAB „Baltic Data Center“	2001 m. gruodžio 17 d., kodas 125830791, Valstybės įmonė Registrų centras	Žirmūnų g. 141, LT-09128 Vilnius, Lietuva tel. (8 5) 274 8360, faks. (8 5) 278 3399, www.bdc.lt	100,00	100,00
UAB „Kompetencijos ugdymo centras“	1995 m. liepos 5 d., kodas 134517169, Valstybės įmonė Registrų centras	Palangos g. 4, III aukštas LT-01117 Vilnius, Lietuva tel. (8 5) 236 7214, faks. (8 5) 231 3444	100,00	100,00
UAB „Verslo investicijos“	2008 m. lapkričio 13 d., kodas 302247778, Valstybės įmonė Registrų centras	Jogailos g. 9A / A.Smetonos g 1, LT-01116, Vilnius, Lietuva tel. (8 5) 236 7330 faks. (8 5) 278 3613	100,00	100,00
VšĮ „Ryšių istorijos muziejus“	2010 m. liepos 13 d., kodas 302528309, Valstybės įmonė Registrų centras	Rotušės a.19, LT-44279 Kaunas, Lietuva tel. (8 37) 321 131 faks. (8 37) 424 344, www.rysiumuziejus.lt	--	100,00

TEO LT, AB – **pagrindinė TEO įmonių grupės įmonė**, privatiems ir verslo klientams Lietuvoje siūlo fiksuotosios balso telefonijos, interneto, duomenų perdavimo, televizijos, IT bei telekomunikacijų tinklų paslaugas.

UAB „Lintel“ yra didžiausia pagal verslo apimtį ir moderniausia pagal technologijas bei vadybą kontaktų centro paslaugų teikėja Lietuvoje. Įmonė kasmet atsiliepia į beveik 14 milijonų skambučių. Privatiems klientams „Lintel“ teikia „Informacijos telefonu 118“ paslaugą, o verslo klientams – nuotolinio klientų aptarnavimo sprendimus ir telerinkodaros paslaugas. 2013 m. UAB „Lintel“ išmokėjo TEO 3,1 mln. litų dividendų už 2012 metus.

UAB „Baltic Data Center“ – duomenų centrų ir informacinių sistemų valdymo lyderė Baltijos šalyse. Įmonė teikia profesionalias duomenų centrų, kompiuterinių darbo vietų bei verslo valdymo sistemų priežiūros ir plėtros paslaugas. „Baltic Data Center“ turi dukterinę įmonę UAB „Hostex“, kuri teikia interneto svetainių prieglobos ir duomenų centrų paslaugas ir privatiems klientams bei smulkioms įmonėms, ir interneto portalams. „Baltic Data Center“ taip pat turi dukterinę įmonę Latvijoje – „Baltic Data Center SIA“, kuri šiuo metu veiklos nevykdo.

2013 m. balandį UAB „Interdata“ buvo prijungta prie patronuojančios įmonės – **UAB „Hostex“**. UAB „Hostex“ perėmė visą UAB „Interdata“ turtą ir įsipareigojimus bei teises ir pareigas. UAB „Interdata“ dukterinė įmonė UAB „Hosting“ tapo dukterine UAB „Hostex“ įmone.

UAB „Kompetencijos ugdymo centras“ šiuo metu veiklos nevykdo, o iki 2009 m. birželio teikė konsultavimo ir mokymo paslaugas. 2008 m. **UAB „Verslo investicijos“** įsigyta investiciniam projektui įgyvendinti.

TEO yra vienintelė viešosios įmonės **„Ryšių istorijos muziejus“** steigėja ir savininkė. VšĮ „Ryšių istorijos muziejus“ valdo Ryšių istorijos muziejų Kaune.

TEO LT, AB filialų ar atstovybių neturi.

Informacija apie sutartis su vertybinių popierių viešosios apyvartos tarpininkais

2000 m. gruodžio 1 d. Bendrovė ir AB SEB bankas (kodas 112021238, adresas: Gedimino pr. 12, LT-01103 Vilnius) pasirašė sutartį dėl Bendrovės vertybinių popierių apskaitos ir su vertybinių popierių apskaita susijusių paslaugų.

Duomenys apie prekybą emitento vertybiniais popieriais reguliuojamose rinkose

Į vertybinių popierių biržos „NASDAQ OMX Vilnius“ Oficialųjį sąrašą įtraukti šie TEO LT, AB vertybiniai popieriai (simbolis – TEO1L):

Akcijų rūšis	Akcijų skaičius vnt.	Nominali vertė Lt	Bendra nominali		Emisijos kodas
			vertė Lt		
Paprastosios vardinės akcijos	776 817 518	1	776 817 518		LT0000123911

2010 m. rugsėjo 3 d., vadovaujantis 2010 m. balandžio 26 d. visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, Bendrovės akcinis kapitalas buvo sumažintas nuo 814 912 760 iki 776 817 518 litų ir atitinkamai buvo sumažintas Bendrovės akcijų, įtrauktų į vertybinių popierių biržos „NASDAQ OMX Vilnius“ Oficialųjį sąrašą, skaičius – nuo 814 912 760 iki 776 817 518. Vertybinių popierių birža „NASDAQ OMX Vilnius“ yra pagrindinė prekybos TEO akcijomis rinka.

Nuo 2011 m. sausio TEO paprastosios vardinės akcijos yra įtrauktos į Berlyno vertybinių popierių biržos atviros rinkos („Berlin Open Market“ arba „Freiverkehr“), Frankfurto vertybinių popierių biržos atviros rinkos („Freiverkehr“), Miuncheno vertybinių popierių ir Štutgarto vertybinių popierių biržų prekybos sąrašus. TEO akcijų simbolis Vokietijos vertybinių popierių biržose – ZWS.

Bendrovės dukterinių įmonių vertybiniais popieriais viešai nėra prekiaujama, nes dukterinės įmonės yra uždarosios akcinės bendrovės ir visos jų akcijos priklauso Bendrovei.

II. FINANSINĖ INFORMACIJA

Traukiantis Lietuvos telekomunikacijų rinkai (per 2013 m., palyginti su 2012 m., rinkos pajamų sumažėjo 5,6 proc.), TEO įmonių grupės 2013 m. pajamų, palyginti su 2012 m., sumažėjo 5,2 proc. dėl sumažėjusių pajamų iš tarptautinio verslo. Pajamų iš šalies viduje teikiamų balso telefonijos paslaugų sumažėjo 22 mln. litų (2012 m. – 23 mln. litų). Nepaisant to, kadangi įmonių grupė taikė griežtą sąnaudų kontrolę, jos EBITDA marža siekė 40,6 procento. Tai yra pati didžiausia marža per pastaruosius ketverius metus. 2013 m. pajamų, neįskaičiuojant pajamų iš balso telefonijos paslaugų, kiekvieną ketvirtį buvo gaunama vis daugiau. Ypač padaugėjo pajamų iš televizijos (padaugėjo 8,1 proc.) ir interneto paslaugų (3,7 procento).

Bendrovė laisvų pinigų turėjo 144 mln. litų, o laisvų pinigų srauto ir pajamų santykis buvo 20 proc. – tik šiek tiek mažesnis nei 2012 m., kai jis siekė 23 procentus.

2013 metai TEO buvo svarbūs ir dėl šių pasiekimų: interneto paslaugų vartotojų skaičius perkopė 430 tūkst., o TV paslaugų klientų – viršijo 170 tūkstančių. Bendrovė vykdė savo įsipareigojimą vartotojams ir toliau plėtė naujos kartos šviesolaidinį interneto tinklą. Dėl to 2013 m. vartotojų, kurie naudojami šviesolaidine interneto prieiga, tapo daugiau nei tų, kurie naudojami varinėmis technologijomis (DSL). Be to, didžiajai vartotojų daliai TEO padidino DSL technologija teikiamo interneto spartą 100 procentų.

Praėjusiais metais interaktyviosios televizijos vartotojams TEO pasiūlė kanalų rinkinį „Mano“: jį vartotojas gali sudaryti iš jam patinkančių TV kanalų. Bendrovė sudarė galimybių savo klientams įsigyti įrangos: nuo televizoriaus iki nešiojamojo ar planšetinio kompiuterio, taip pat sukūrė interneto saugumo sprendimus verslo ir privatiems klientams. Pernai TEO įgyvendino projektą „Wi-Fi mokykloms“ ir sukūrė belaidžio interneto prieigas 450 Lietuvos mokyklų. Bendrovė taip pat sukūrė naujos kartos interneto televizijos paslaugą išmaniesiems įrenginiams „Interneto.tv“. Ši paslauga žymi naują televizijos plėtros etapą ir sudaro galimybę žiūrėti televiziją kompiuteryje, išmaniajame telefone ar planšetiniame kompiuteryje bet kur Lietuvoje, kur veikia interneto, įskaitant ir „Wi-Fi“ ar 3G, ryšys.

Konsoliduota TEO įmonių grupės finansinė atskaitomybė yra parengta pagal ES priimtus Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus.

Pagrindiniai TEO įmonių grupės rodikliai

Finansų rodikliai	2013 m.	2012 m.	Pokytis (%)
Pajamos (tūkst. Lt)	720 589	760 174	(5,2)
EBITDA (tūkst. Lt)	292 737	307 080	(4,7)
EBITDA marža (%)	40,6	40,4	
Veiklos pelnas (tūkst. Lt)	165 083	176 519	(6,5)
Veiklos pelno marža (%)	22,9	23,2	
Pelnas, neatskaičius pelno mokesčio (tūkst. Lt)	165 572	177 302	(6,6)
Pelno, neatskaičius pelno mokesčio, marža (%)	23,0	23,3	
Laikotarpio pelnas (tūkst. Lt)	149 151	159 067	(6,2)
Pelno marža (%)	20,7	20,9	
Pelnas vienai akcijai (lita)	0,192	0,205	
Akcijų skaičius (tūkst.)	776 818	776 818	

Santykiniai rodikliai	2013-12-31	2012-12-31	
Naudojamo kapitalo pelningumas (%)	16,4	17,6	
Vidutinė turto grąža (%)	14,7	15,8	
Nuosavybės pelno norma (%)	14,7	15,7	
Skolos koeficientas (%)	(21,4)	(22,2)	
Skolos ir nuosavybės koeficientas (%)	0,2	0,3	
Bendras likvidumo koeficientas (%)	348,3	386,8	
Turto apyvartumas (%)	64,1	67,9	
Kapitalo ir turto santykis (%)	89,5	90,1	

Veiklos rodikliai	2013-12-31	2012-12-31	Pokytis (%)
Naudojamų fiksuotojo telefono ryšio linijų skaičius	565 327	605 424	(6,6)
Plačiajuosčio interneto priėmų (DSL, FTTB, FTTH ir kt., išskyrus Wi-Fi) skaičius	356 659	345 434	3,2
Televizijos paslaugų vartotojų skaičius	172 308	169 285	1,8
Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	3 034	3 257	(6,8)
Visu etatu dirbančių darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	2 727	2 875	(5,1)

Pajamos

2013 m. **bendros pajamos** buvo 721 mln. litų ir, palyginti su 2012 m. pajamomis – 760 mln. litų, sumažėjo 5,2 procentais. 2013 m. pajamos iš interneto, duomenų perdavimo, TV ir IT paslaugų toliau padidėjo, o pajamų, gautų iš balso telefonijos, su tinklu susijusių ir kitų paslaugų sumažėjo.

Pajamų iš balso telefonijos paslaugų dalis toliau mažėjo ir sudarė 42,2 proc. bendrų 2013 m. pajamų (2012 m. – 46,7 procento). Pajamų iš interneto dalis padidėjo ir sudarė 24,7 proc., duomenų perdavimo ir su tinklu susijusių paslaugų – 11,7 proc., IT paslaugų – 9,7 proc. ir televizijos paslaugų – 8,6 proc., o pajamų dalis iš kitų paslaugų nepakito ir sudarė 3,2 proc. bendrų pajamų.

Pajamų iš **balso telefonijos** paslaugų per 2013 m. sumažėjo 14,4 proc. dėl 2013 m. mažesnių pajamų iš tinklų sujungimo paslaugų bei naudojamų telefono linijų skaičiaus mažėjimo ir atitinkamai mažesnio pokalbių srauto. Palyginti su 2012 m. duomenimis, pajamos iš balso telefonijos paslaugų, neįskaitant pajamų iš tinklų sujungimo paslaugų, per 2013 m. sumažėjo 9,6 proc., o pajamos tik iš tinklų sujungimo paslaugų buvo 23,5 proc. mažesnės nei prieš metus.

Per 2013 m. bendras pagrindinių telefono linijų skaičius sumažėjo 40 tūkstančių.

Per 2013 m. gyventojų ir verslo klientų bendri pokalbių srautai, palyginti su srautu 2012 m., sumažėjo atitinkamai 9,2 ir 13,8 proc., tačiau bendras skambučių į mobiliuosius tinklus srautas padidėjo 65,6 proc. dėl sumažintų nacionalinių tinklų sujungimo tarifų ir patrauklių mokėjimo planų skambučiams į mobiliuosius tinklus.

Nuo 2013 m. liepos TEO iš esmės pertvarkė privatiems klientams siūlomus pagrindinius namų telefono pokalbių planus. Pasiūlytų mokėjimo planų kainų lygis išliko labai panašus į buvusį, tačiau klientams, priklausomai nuo pasirinkto plano sąlygų, suteikiamas tam tikras kiekis minučių skambinti į visus Lietuvos – ne tik fiksuotojo, bet ir mobiliojo ryšio – tinklus už 0 ct/min.

2013 m. spalį Bendrovė pirmoji iš Lietuvos fiksuotojo ryšio operatorių pasiūlė išbandyti ypatingos raiškos (angl. High Definition, HD) balso paslaugą naujiems internetinės telefonijos paslaugų verslo klientams.

Per 2013 m. sausį-gruodį **plačiajuosčio interneto** (išskyrus Wi-Fi) prieigų skaičius padidėjo 11 tūkstančių.

2013 m. lapkritį naujos kartos šviesolaidinių prieigų iki vartotojo kompiuterio (angl. Fiber to the home (FTTH) ar iki pastato (angl. Fiber to the building (FTTB) klientų skaičius aplenkė plačiajuosčio (DSL) ryšio technologija teikiamo interneto vartotojų skaičių. 2013 m. pabaigoje 42 proc. TEO plačiajuosčio interneto paslaugų vartotojų prie interneto jungėsi per šviesolaidinę prieigą.

Per metus šviesolaidinių prieigų (FTTH ir FTTB) skaičius padidėjo 11,2 proc., o interneto prieigų, naudojant DSL technologiją, skaičius sumažėjo 3,8 procento.

2013 m. gruodžio pabaigoje iš bendro 431 tūkst. plačiajuosčio interneto prieigų skaičiaus 180 tūkst. buvo šviesolaidinės, 177 tūkst. – varinės (DSL technologija) ir 74 tūkst. – belaidės prieigos per Wi-Fi tinklą.

Nuo 2013 m. liepos TEO teikiama interneto paslauga mieste „ZEBRA belaidis“ vadinasi „TEO Wi-Fi“. Šiuo metu Lietuvoje veikia beveik 3 tūkstančiai „TEO Wi-Fi“ taškų.

2013 m. TEO inicijavo projektą „Belaidis Wi-Fi internetas mokykloms“, kuriuo skatinama mokymo metu aktyviau naudoti technologijas, ir metų pabaigoje TEO Wi-Fi interneto taškai nemokamai buvo įrengti 450 Lietuvos mokyklų.

Nuo rugsėjo Bendrovė padidino plačiajuosčio DSL technologija teikiamo interneto ZEBRA spartą: didžiąjai daliai klientų greitis didėjo nuo pusantrų iki dviejų kartų. Duomenų atsisiuntimo ir išsiuntimo sparta TEO klientams padidinta be jokių papildomų mokesčių.

Rugsėjį TEO savo klientams pasiūlė paslaugą „Interneto apsauga“, sukurtą bendradarbiaujant su viena žymiausių antivirusinių programų kūrėjų pasaulyje „Kaspersky Lab“. Naujoji paslauga užtikrina ne tik vartotojo kompiuterių, bet ir tapatybės bei finansinių duomenų saugumą.

Taip pat rugsėjį Bendrovė pasiūlė pirmą standartizuotą interneto „Saugumo sprendimų“ paslaugą Lietuvoje ne tik didžiosioms, bet ir smulkioms bei vidutinėms verslo įmonėms. „Saugumo sprendimai“ – pirmoji tokio pobūdžio paslauga Lietuvoje, apimanti visą aptarnavimą – nuo įrangos parinkimo, diegimo iki priežiūros.

Palyginti su 2012 m. duomenimis, pajamų tik iš **duomenų perdavimo** paslaugų padidėjo 0,7 proc., o pajamų tik iš **su tinklu susijusių** paslaugų sumažėjo 8,6 procento.

Per 2013 m. internetinės televizijos (IPTV) paslaugos „Interaktyvioji GALA“ vartotojų skaičius padidėjo 12 tūkst. ir 2013 m. gruodžio pabaigoje sudarė 106 tūkst., o skaitmeninės antžeminės televizijos (DVB-T) paslaugos „Skaitmeninė GALA“ vartotojų skaičius sumažėjo 9 tūkst. ir sudarė 66 tūkstančius. Per metus bendras **televizijos paslaugų** vartotojų skaičius padidėjo 3 tūkstančiais.

Nuo 2013 m. balandžio paslaugos „Interaktyvioji GALA“ vartotojai gali žiūrėti trimačio vaizdo (3D) kanalą „3flow“, skirtą laukinės gamtos ir ekstremalaus sporto mėgėjams, bei stebėti NBA varžybas raiškioju (HD) formatu „NBA HD TV“ kanalu.

Gegužę TEO televizijos „Interaktyvioji GALA“ klientams pasiūlė patiems susikomplektuoti norimą 6 kanalų rinkinį iš 27 kanalų, esančių papildomų kino, laisvalaikio, sporto, pažintinių bei informacinių ar vaikiškų laidų kanalų rinkiniuose. Paslauga „Mano rinkinys“ kainuoja 6 litus per mėnesį.

2013 m. lapkritį Bendrovė pasiūlė naujos kartos interneto televizijos paslaugą išmaniesiems įrenginiams „Interneto.tv“. TEO klientai televiziją gali žiūrėti kompiuteriu, išmaniuoju telefonu ar planšete visur Lietuvoje, kur yra interneto ryšys. Naujos interneto televizijos paslaugos klientams pasiūlyta apie 20 televizijos kanalų bei jų įrašų.

Daugiausia konsoliduotų TEO įmonių grupės pajamų iš **informacinių technologijų** paslaugų uždirba Bendrovės dukterinė įmonė UAB „Baltic Data Center“ (BDC), kuri teikia duomenų centrų ir informacinių sistemų valdymo paslaugas šalies ir užsienio įmonėms. Taip pat pajamų gaunama iš UAB „Hostex“ teikiamų svetainių prieglobos ir TEO LT, AB teikiamų IT paslaugų.

Vasarį į BDC duomenų centrus buvo perkelta svarbiausia „Rimi Baltic Group“ verslo valdymo sistema. SAP programinės įrangos pagrindu veikianti sistema užtikrina sklandų parduotuvių tinklo „Rimi“ ir jo logistikos centrų veikimą visose Baltijos šalyse.

Kovą didžiausia draudimo bendrovė Baltijos šalyse „Lietuvos draudimas“, priklausanti RSA draudimo įmonių grupei, pasirašė sutartį su BDC dėl kompiuterių priežiūros ir IT pagalbos tarnybos paslaugų teikimo. „Baltic Data Center“ specialistai prižiūrės, rūpinsis bei nuotoliniu būdu šalins gedimus daugiau nei 1,2 tūkst. „Lietuvos draudimo“ kompiuterių 123 skirtingose vietose visoje Lietuvoje.

Balandį BDC pasiūlė paslaugų savitarnos svetainę, leidžiančią klientams internetu susikurti, išbandyti ir valdyti savo virtualius duomenų centrus. Tai pirmoji šalyje savitarnos sistema, apimanti visą debesų kompiuterijos paslaugų spektrą – virtualius serverius, privačią ir viešąją debesų kompiuteriją bei duomenų atkūrimą juos praradus.

2013 m. antrąjį pusmetį TEO kartu su partneriais teikė ryšio, tinklų diegimo, kompiuterių bei biuro įrangos nuomos ir priežiūros paslaugas Lietuvos pirmininkavimo ES Tarybai renginių metu. Duomenys buvo perduodami itin sparčiu (2 Gb/s spartos) naujos kartos šviesolaidiniu ryšiu.

2013 m. liepos 1 d. BDC Lietuvos užsienio reikalų ministerijai perdavė naudoti 6 TB talpos duomenų saugyklas. BDC buvo oficiali pirmininkavimo ES Tarybai informacinių technologijų partnerė. Duomenų saugyklos ir atsarginių kopijų paslaugas visą pirmininkavimo laikotarpį įmonė teikė neatlygintinai.

Neįskaičius vienkartinių BDC pajamų iš IT įrangos pardavimo ir pajamų iš paslaugų teikimo Lietuvos pirmininkavimo ES Tarybai renginių metu 2013 m. antrąjį pusmetį, 2013 m. pajamos iš IT paslaugų padidėjo 11,5 procento.

2013 m. kovą TEO išplėtė privatiems klientams įsigyti siūlomos įrangos asortimentą: dabar jie, mokėdami mėnesio mokestį, gali įsigyti ne tik televizorių, bet ir modernių planšetinių bei nešiojamųjų kompiuterių.

TEO įmonių grupės pajamas iš **kitų paslaugų** sudaro pajamos iš tokių ne telekomunikacijų paslaugų kaip „Lintel“ kontaktų centrai, patalpų nuoma, suteiktų nuolaidų grąžinimas Bendrovei ir kitos.

Per metus pajamų iš kontaktų centrų paslaugų sumažėjo 6,7 proc., o pajamų iš kitų ne telekomunikacijų paslaugų – 9,1 procento.

2013 m. gruodį TEO pasiūlė naują kompleksinę vaizdo stebėjimo paslaugą, kuri yra pritaikyta vidutinio ir smulkaus verslo poreikiams, taip pat nedidelėms organizacijoms. Paslauga apima visą vaizdo stebėjimo sistemą: pradedant jos suprojektavimu, įdiegimu, baigiant priežiūra.

TEO įmonių grupės **kitas pajamas** sudaro palūkanos iš įsigytų terminuotų vertybinių popierių. Kitas pelnas ar nuostolis, gautas pardavus turtą ar susidaręs iš valiutų kursų pokyčių, apskaitomas grynąja verte kaip **kitas pelnas (nuostolis)**.

Rinka

Pagal Ryšių reguliavimo tarnybos (RRT) ataskaitos duomenis, bendros Lietuvos elektroninių ryšių rinkos pajamos per 2013 m. devynis mėnesius sudarė 1 616 mln. litų ir, palyginti su 2012 m. devynių mėnesių duomenimis, sumažėjo 5,5 procento.

2013 m. rugsėjo 30 d. šimtui Lietuvos gyventojų teko 38,1 (prieš metus – 34,6) interneto prieigos abonentų, o plačiajuosčio interneto per fiksuotąją priegią – 27,8 (prieš metus – 25,4) abonentų. Šimtui Lietuvos namų ūkių teko 31,3 (prieš metus – 27,4) mokamos skaitmeninės televizijos abonentų, o fiksuotojo telefono ryšio linijų skaičius šimtui gyventojų sudarė 21,2 (prieš metus – 22,4) linijos.

TEO rinkos dalis (%)

	skaičiuojant vartotojus (%)		skaičiuojant pajamas (%)	
	2013 m. III ketv.	2012 m. III ketv.	2013 m. III ketv.	2012 m. III ketv.
Fiksuotojo telefono ryšio paslaugos	90,2	89,8	94,4	93,9
Interneto prieigos fiksuotoje vietoje paslaugos	50,8	50,0	55,5	54,5
Interneto prieigos paslaugos (iš viso)	37,0	36,7	43,3	43,3
Skaitmeninės televizijos paslaugos	41,7	43,1	42,1	44,1
Mokamos televizijos paslaugos (iš viso)	23,5	23,8	28,8	29,7
Tinklų sujungimo paslaugos	n/d	n/d	28,0	35,3
Duomenų perdavimo paslaugos	n/d	n/d	56,7	58,2
Skirtųjų linijų paslaugos	n/d	n/d	60,0	67,5

Veiklos sąnaudos

2013 m. **bendros veiklos sąnaudos**, palyginti su praėjusių metų sąnaudomis, buvo 5,7 proc. mažesnės.

Per 2013 m. **parduotų prekių ir paslaugų savikaina**, palyginti su 2012 m. duomenimis, sumažėjo 13,6 procento. Tai daugiausia lėmė tai, kad 2013 m. buvo mažesni tranzito srutai.

2013 m. **su darbuotojais susijusios sąnaudos** buvo tokios pačios kaip 2012 m. sąnaudos nepaisant to, kad 2013 m. antrojo ketvirčio pradžioje koreguoti didžiosios dalies Bendrovės darbuotojų atlyginimai. Per 2013 m. darbuotojų skaičius sumažėjo 223 darbuotojais (daugiau „Intel“) – nuo 3 257 iki 3 034. Visu etatu dirbančių TEO įmonių grupės darbuotojų skaičius per 2013 m. sumažėjo 149 – nuo 2 875 iki 2 727.

Kitos veiklos sąnaudos per 2013 m. padidėjo 2 proc. dėl didesnių elektros tarifų ir didesnių IT kaštų.

Veiklos rezultatas

2013 m. **EBITDA** buvo 293 mln. litų ir, palyginti su 2012 m. EBITDA – 307 mln. litų, sumažėjo 4,7 procento. EBITDA marža sudarė 40,6 proc. (2012 m. – 40,4 procento).

Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos sumažėjo 2,2 proc., ir 2013 m. sudarė 17,7 proc. (prieš metus – 17,2 proc.) visų pajamų.

Veiklos pelnas (EBIT) per 2013 m. sumažėjo 6,5 procento. Veiklos pelno marža buvo 22,9 proc. (prieš metus – 23,2 procento).

2013 m. **finansinės veiklos rezultatas** grynąja verte buvo 37,6 proc. mažesnis nei prieš metus.

Pelnas, neatskaičius pelno mokesčio, palyginti su 2012 m. pelnu, neatskaičius pelno mokesčio – 177 mln. litų, sumažėjo 6,6 proc. ir sudarė 166 mln. litų.

Nuo 2010 m. sausio 1 d. pelno mokesčio tarifas Lietuvoje yra 15 procentų. Vadovaujantis Pelno mokesčio įstatymo nuostata dėl mokesčio lengvatos, taikomos investicijoms į naujas technologijas, 2013 m. pelno mokesčio lengvata sudarė 10,2 mln. litų (2012 m. – 10,9 mln. litų). 2013 m. **pelno mokestis** buvo 9,9 proc. mažesnis nei prieš metus.

2013 m. sausio-gruodžio **laikotarpio pelnas**, palyginti su 2012 m. to paties laikotarpio pelnu – 159 mln. litų, sumažėjo 6,2 proc. ir sudarė 149 mln. litų. Pelno marža sudarė 20,7 proc. (prieš metus – 20,9 procento).

Balansas ir pinigų srutai

2013 m. pabaigoje viso TEO įmonių grupės **turto** suma buvo tokia pat kaip 2012 m. pabaigoje. Per 2013 m. visas turtas šiek tiek padidėjo 0,1 procento.

Visas **ilgalaikis turtas** padidėjo 3,3 proc. dėl padidėjusio ilgalaikio materialiojo turto ir sudarė 72,2 proc. viso įmonių grupės turto. 2013 m. gegužę, vadovaujantis visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, TEO akcininkams buvo išmokėti 155 mln. litų 2012 m. dividendų, t. y. 0,20 lito dividendų vienai akcijai. Dėl to visas **trumpalaikis turtas** sumažėjo 7,4 proc. ir sudarė 27,8 proc. turto, o vien tik pinigai ir terminuotos investicijos sudarė 19,4 proc. viso turto.

Per 2013 m. **akcininkų nuosavybė** šiek tiek sumažėjo 0,6 proc. ir sudarė 89,5 proc. viso turto.

2013 m. gruodžio 31 d. duomenimis, konsoliduotas TEO įmonių grupės **nepaskirstytas pelnas** sudarė 184 mln. litų, o pagrindinės įmonės nepaskirstytas pelnas – 150 mln. litų arba 0,193 lito vienai akcijai. Pagal Akcinių bendrovių įstatymo reikalavimus dividendai akcininkams mokami iš pagrindinės įmonės nepaskirstyto pelno.

Lietuvos ir užsienio šalių juridiniams asmenims mokami **dividendai apmokestinami** taikant 15 proc. pelno mokesčio tarifą, jeigu kitaip nenumato įstatymai. Nuo 2010 m. sausio 1 d. Lietuvos ir užsienio šalių fiziniams asmenims mokami dividendai apmokestinami taikant 15 proc. gyventojų pajamų mokesčio tarifą.

2013 m. gruodžio pabaigoje bendra **paskolų** suma, kurią sudaro finansiniai įsipareigojimai, susiję su patalpų nuoma, buvo 2,3 mln. litų (2012 m. – 3,3 mln. litų), o pinigai ir laikomos iki išpirkimo investicijos sudarė 225 mln. litų.

2013 m. **grynieji pinigų srantai iš įprastinės veiklos**, palyginti su 2012 m. duomenimis, sumažėjo 5,3 procento.

Per 2013 m. **ilgalaikėms investicijoms** skirta 154 mln. litų (prieš metus – 151 mln. litų). Daugiausia investuota į naujos kartos šviesolaidinės prieigos ir pagrindinio tinklo plėtrą (79 proc., arba 122 mln. litų). Likusi dalis investuota į informacinių sistemų plėtrą (27 mln. litų), transportą (4 mln. litų) ir kita.

Dėl to 2013 m. pabaigoje TEO šviesolaidinio interneto paslaugomis galėjo naudotis 804 tūkst. (prieš metus – 764 tūkst.), arba 67 proc. šalies namų ūkių.

Dėl ilgalaikių investicijų ir dividendų mokėjimo, **pinigų ir pinigų ekvivalentų** per 2013 m. sumažėjo 31 mln. litų.

Per 2013 metus TEO LT, AB sumokėjo 105,3 mln. litų **įmokų ir mokesčių**, neįskaičiavus įmokų ir mokesčių, kuriuos Bendrovė išskaičiavo ir sumokėjo už kitus asmenis. Į Valstybinio socialinio draudimo fondą Bendrovė sumokėjo 29,5 mln. litų, Valstybinei mokesčių inspekcijai – 75,8 mln. litų.

Informacija apie didesnius susijusių šalių sandorius

Informacija apie sandorius su susijusiomis šalimis yra pateikta TEO LT, AB Finansinių ataskaitų už 2013 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus 29-oje pastaboje.

Vadovaujantis ES patvirtintais Tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais, su TEO LT, AB susijusiomis šalimis laikomos Bendrovės dukterinės įmonės, „TeliaSonera AB“ įmonių grupės įmonės bei Bendrovės vadovybė. Su TEO LT, AB įmonių grupe susijusiomis šalimis laikomos „TeliaSonera AB“ įmonių grupės įmonės bei Bendrovės vadovybė. Visi sandoriai su susijusiomis šalimis vykdomi rinkos sąlygomis (laikantis ištiestos rankos principo).

Bendrovė ir jos dukterinės įmonės viena kitai teikia telekomunikacijų, kontaktų centrų, informacinių technologijų ir kitas paslaugas. Bendrovė yra suteikusi paskolą savo dukterinės įmonės UAB „Baltic Data Center“ dukterinei įmonei UAB „Hostex“. Bendrovės dukterinės įmonės neturi TEO LT, AB akcijų.

TEO ir TEO įmonių grupė yra tiesiogiai ir netiesiogiai per didžiausią Bendrovės akcininką „TeliaSonera AB“ susijusios su „TeliaSonera“ įmonių grupe, teikiančia telekomunikacijų paslaugas Šiaurės ir Baltijos šalyse, Ispanijoje, sparčiai augančiose Eurazijos, tarp kurių yra ir Rusija, ir Turkija, valstybėse. Pagrindiniai TEO įmonių grupės telekomunikacijų paslaugų pirkėjai ir teikėjai yra UAB „Omnitel“ (Lietuva), „TeliaSonera International Carrier“ (Švedija), „Elion Ettevotted AS“ (Estija), LMT (Latvija), „TeliaSonera Finland Oyj“ (Suomija).

Kita esminė informacija

Vadovaujantis Ryšių reguliavimo tarnybos direktoriaus įsakymu, TEO pripažinta ūkio subjektu, turinčiu didelę įtaką didmeninės plačiajuosčio ryšio prieigos paslaugų rinkoje, ir 2013 m. birželio 1 d. Bendrovė paskelbė standartinį pasiūlymą dėl didmeninės plačiajuosčio ryšio prieigos paslaugos teikimo.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos ryšių reguliavimo tarnybos direktoriaus įsakymu, nuo 2014 m. sausio 1 d. TEO nelaikomas ūkio subjektu, turinčiu didelę įtaką Nacionalinių skambučių vartotojams, Tarptautinių skambučių vartotojams, Nacionalinių skambučių paslaugų gavėjams ir Tarptautinių skambučių paslaugų gavėjams rinkose.

Naujausi įvykiai

2014 m. sausio 8 d. Bendrovė pradėjo įgyvendinti veiklos efektyvumo didinimo programą, pagal kurią iki 130 TEO įmonių grupės darbuotojų nutrauks darbo sutartis šalių susitarimu. Tai leis Bendrovei kasmet sutaupyti iki 8 mln. litų. Planuojama, kad su darbuotojų atleidimu susijusios išmokos sudarys 6,8 mln. litų. Šios išmokos bus įtrauktos į 2014 m. veiklos sąnaudas.

Tyrimų ir plėtros veikla

2013 m. Bendrovė neįgyvendino didelių tyrimų ir plėtros projektų, išskyrus nuolatinę paslaugų plėtrą bei tobulinimą. 2013 m. TEO pasiūlė šias naujas paslaugas: interneto televizijos paslaugą išmaniesiems įrenginiams „Interneto.tv“, interneto saugumo sprendimus ir privatiems, ir verslo klientams, kompleksinę vaizdo stebėjimo paslaugą ir kitas.

Aplinkosauga

Savo veikloje TEO naudoja tik pažangiausias priemones ir naujausius technologinius procesus, atitinkančius visus ekologinius standartus ir padedančius mažinti neigiamą įtaką aplinkai. 2013 m. Bendrovė sumažino elektros energijos sunaudojimą 2,3 proc. (administravimo reikmėms – 11,7 proc.), vandens – 11 proc., biuro popieriaus vartojimą 8,2 procentų. Daugiau informacijos apie Bendrovės veiklą aplinkosaugos bei kitose socialinės atsakomybės srityse galima rasti kasmet leidžiamose TEO socialinės atsakomybės ataskaitose.

Įmonių grupės vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemų, susijusių su konsoliduotų finansinių ataskaitų sudarymu, pagrindiniai požymiai

TEO įmonių grupės konsoliduotos finansinės ataskaitos rengiamos pagal ES patvirtintus Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS).

Vidinių kontrolių procesas Bendrovėje įdiegtas bendradarbiaujant su „TeliaSonera AB“. Vidinių kontrolių sistema Bendrovėje įdiegta pagal Tredvėjaus (Treadway) komisijos rėmėjų komiteto parengtą COSO (angl. Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, COSO) metodologiją.

TEO vidinių kontrolių procesas apima su paslaugų teikimu ir pajamų užtikrinimu susijusių verslo procesų (klientų atsiskaitymų ir apskaitos, paslaugų plėtros ir valdymo, paslaugų teikimo), informacinių sistemų (klientų aptarnavimo ir apskaitos, infrastruktūros, tinklo informacinių, finansų apskaitos, darbo užmokesčio apskaitos, tinklų sujungimo) darbo ir finansinių ataskaitų parengimo procesų kontrolę.

Kad teisinga konsoliduota finansinė atskaitomybė būtų parengta laiku, nustato TEO LT, AB Finansinės atskaitomybės rengimo procedūra. Finansinės atskaitomybės rengimo procedūros priede yra aprašytos galimos su finansinės atskaitomybės rengimu susijusios rizikos, jų kontrolės būdai, tipai bei dažnumas, kontrolės įrodymai, už kontrolę atsakingi ir ją vykdančios darbuotojai.

Paskirti vidinių kontrolių vykdytojai yra atsakingi už atitinkamų procesų kontrolių pagal dokumentuotą kontrolių aprašymą atlikimą laiku ir atsiskaitymą vidinių kontrolių proceso atitinkamos srities koordinatoriui. Kiekvieną mėnesį yra surenkamos kontrolių atlikimo ataskaitos, o kartą per ketvirtį posėdžiauja Vidinių kontrolių proceso priežiūros komitetas. Kartą per metus Bendrovės vidaus auditoriai testuoja kontroles: tikrina jų efektyvumą, rizikos padengimą, reikalingumą, kontrolių aprašymus.

Rizikų valdymas

Pagrindiniai rizikos veiksniai, susiję su TEO LT, AB veikla:

- Bendrovės veiklos teisinio reguliavimo pokyčiai,
- kitų telekomunikacijų rinkos dalyvių konkurencija,
- naujų Bendrovės sukurtų paslaugų priėmimas rinkoje,
- užsienio valiutų kurso svyravimas,
- bendra Lietuvos Respublikos ekonomikos būklė,
- Lietuvos Respublikos įstatymų ir teisės norminių aktų keitimas,
- apskaitos ir mokesčių sistemos reglamentavimo pokyčiai.

2013 m. gruodžio 31 d. visos TEO įmonių grupės paskolos (finansiniai įsipareigojimai) sudarė 2,3 mln. litų.

Vykdydama savo veiklą, Bendrovė ir įmonių grupė susiduria su įvairiomis finansinėmis rizikomis: rinkos rizika, kuri apima užsienio valiutų kurso riziką bei pinigų srautų ir palūkanų normos riziką, kredito rizika ir likvidumo rizika. Įmonių grupės bendra rizikos valdymo programa pagrindinį dėmesį skiria finansinių rinkų nenusipėjimui ir siekia sumažinti galimą neigiamą poveikį įmonių grupės finansiniams veiklos rezultatams.

Finansinės rizikos valdymą atlieka įmonių grupės išdo padalinys pagal Valdybos patvirtintą politiką. Įmonių grupės išdo padalinys identifikuoja ir įvertina finansines rizikas glaudžiai dirbdamas su atskirais įmonių grupės padaliniais. Valdyba raštu nustato bendrus rizikos valdymo principus bei politiką, apimančią specifines sritis, tokias kaip užsienio valiutų kursų svyravimo, palūkanų normų ir kredito riziką bei laisvų lėšų investavimą.

Informacija apie Bendrovės finansinės rizikos valdymą yra pateikta TEO LT, AB Finansinių ataskaitų už 2013 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus 3-ioje pastaboje.

Planai ir prognozės

2014 m. TEO toliau plės naujos kartos šviesolaidinį prieigos tinklą individualių namų zonose ir didins klientų skaičių vietovėse, kur jau yra nutiestas šviesolaidinis tinklas. Bendrovė toliau tobulins interaktyviosios televizijos paslaugą, saugumo sprendimus interneto vartotojams ir kitas pridėtinės vertės paslaugas, siekdama, kad TEO paslaugomis būtų paprasta ir lengva naudotis.

III. INFORMACIJA APIE AKCINIŲ KAPITALĄ IR AKCININKUS

Akcinis kapitalas

TEO LT, AB akcinis kapitalas yra 776 817 518 litų. Jį sudaro 776 817 518 vieno lito nominalios vertės paprastųjų vardinių akcijų. 2010 m. rugsėjį Bendrovės akcinis kapitalas buvo sumažintas nuo 814 912 760 litų iki 776 817 518 litų, anuliuojant 38 095 242 nuosavas akcijas. Balsus visuotiniame acininkų susirinkime suteikiančių Bendrovės akcijų skaičius yra 776 817 518.

776 817 518 TEO LT, AB paprastųjų vardinių akcijų (ISIN kodas LT0000123911) yra įtraukta į vertybinių popierių biržos „NASDAQ OMX Vilnius“ Oficialųjį prekybos sąrašą (simbolis – TEO1L). Vertybinių popierių birža „NASDAQ OMX Vilnius“ yra pagrindinė prekybos TEO akcijomis rinka.

Nuo 2011 m. sausio TEO paprastosios vardinės akcijos yra įtrauktos į Berlyno vertybinių popierių biržos atviros rinkos („Berlin Open Market“ arba „Freiverkehr“), Frankfurto vertybinių popierių biržos atviros rinkos („Freiverkehr“), Miuncheno vertybinių popierių ir Štutgarto vertybinių popierių biržų prekybos sąrašus. TEO akcijų simbolis Vokietijos vertybinių popierių biržose – ZWS.

Akcininkai

Paskutinio visuotinio acininkų susirinkimo, įvykusio 2013 m. balandžio 25 d., metu acininkų susirinkimo apskaitos dienos (2013 m. balandžio 18 d.) duomenimis, bendras TEO acininkų skaičius buvo 11 997.

Akcininkai, turintys daugiau nei 5 proc. acinio kapitalo ir balsų (2013 m. gruodžio 31 d. duomenys):

Akcininko vardas, pavardė. Įmonės pavadinimas, rūšis, buveinės adresas, įmonių registro kodas	Akcininkui nuosavybės teise priklausančių paprastųjų vardinių akcijų skaičius vnt.	Turima įstatinio kapitalo dalis proc.	Nuosavybės teise priklausančių akcijų suteikiama balsų dalis proc.	Akcininkui su kartu veikiančiais asmenimis priklausančių balsų dalis proc.
„TeliaSonera AB“, Stureplan 8, Stockholm, SE-106 63, Sweden (Švedija), kodas 556103-4249	684 791 575	88,15	88,15	-
Kiti acininkai	92 025 943	11,85	11,85	-
IŠ VISO	776 817 518	100,00	100,00	-

2013 m. Lietuvos valstybė, atstovaujama Valstybės turto fondo, per biržą pardavė 362 865 akcijas, arba 0,05 proc. Bendrovės akcijų bei balsų ir 2013 m. gruodžio 31 d. duomenimis Bendrovės akcijų neturėjo.

Informacija apie Bendrovės turimas savas akcijas

Nuo 2010 m. rugsėjo Bendrovė neturėjo ir neturi įsigijusi savų akcijų. TEO LT, AB nėra ir nebuvo įsigijusi savų akcijų iš Bendrovės vadovų.

Akcininkų teisės

Nė vienas Bendrovės akcininkas neturi jokių specialių kontrolės teisių. Visų akcininkų teisės yra vienodos. 2010 m. rugsėjį anuliuotoms nuosavoms akcijoms (iš viso 38 095 242 akcijos) nebuvo suteikiamos Akcinių bendrovių įstatymo nustatytos turtinės ir neturtinės teisės, todėl balsus visuotiniame akcininkų susirinkime suteikiančių TEO LT, AB akcijų skaičius prieš ir po nuosavų akcijų anuliovimo buvo ir yra toks pat – 776 817 518. Viena paprastoji vardinė TEO LT, AB akcija suteikia vieną balsą visuotiniame akcininkų susirinkime.

Bendrovė nėra informuota apie kokius nors akcininkų tarpusavio susitarimus, dėl kurių gali būti ribojamas vertybinių popierių perdavimas ir (arba) balsavimo teisės.

Informacija apie prekybą Bendrovės vertybiniais popieriais

Per 2013 m. TEO vienos akcijos kaina vertybinių popierių biržoje „NASDAQ OMX Vilnius“ sumažėjo tik 0,2 proc., o akcijų apyvarta, palyginti su 2012 metais, sumažėjo 86,6 procento.

Informacija apie prekybą TEO akcijomis 2013 m. vertybinių popierių biržoje „NASDAQ OMX Vilnius“:

Valiuta	Atidarymo kaina	Didžiausia kaina	Mažiausia kaina	Uždarymo kaina	Vidutinė kaina	Apyvarta vnt.	Apyvarta
LTL	2,655	2,904	2,555	2,648	2,690	13 187 454	35 478 881
EUR	0,769	0,841	0,740	0,767	0,779	13 187 454	10 275 394

2013 m. gruodžio 31 d. TEO rinkos kapitalizacija buvo 2 057 mln. litų (2012 m. – 2 060 mln. litų).

Dividendai

2013 m. gegužės 25 d. Bendrovė išmokėjo akcininkams 155 364 tūkst. litų dividendų už 2012 metus, arba 0,20 lito už vieną akciją. Remiantis įstatymais, dividendai buvo mokami tiems akcininkams, kurie dešimtą darbo dienos po eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo pabaigoje, t. y. 2013 m. gegužės 10 d., buvo Bendrovės akcininkai. Dividendai visiems akcininkams buvo išmokėti pinigais.

IV. DARBUOTOJAI

TEO įmonių grupės darbuotojų skaičius metų pabaigoje:

	2013 m.	2012 m.
Darbuotojų skaičius	3034	3257
Visu etatu dirbančių darbuotojų skaičius	2727	2875

Skaičiuojant visu etatu dirbančius darbuotojus, neįskaičiuojami motinystės (tėvystės) atostogose esantys darbuotojai, o ne visu etatu dirbantys yra perskaičiuojami į visu etatu dirbančius.

Su darbuotojais susijusių sąnaudų (tūkst. litų) pasiskirstymas pagal įmones:

Įmonės pavadinimas	2013 m.	2012 m.	Pokytis (%)
TEO LT, AB	125 895	124 214	1,4
UAB „Lintel“	22 166	24 500	(9,5)
UAB „Baltic Data Center“ ir jos dukterinės įmonės	21 906	21 508	1,9
Kitos TEO LT, AB dukterinės įmonės	227	243	(6,6)
	170 194	170 465	(0,2)

TEO įmonių grupės darbuotojų pasiskirstymas pagal įmones:

Įmonės pavadinimas	2013-12-31	2012-12-31	Pokytis
TEO LT, AB	1 885	1 958	(73)
UAB „Intel“	916	1 039	(123)
UAB „Baltic Data Center“	214	211	3
UAB „Hostex“	13	39	(26)
UAB „Interdata“	-	2	(2)
UAB „Hosting“	-	1	(1)
UAB „Kompetencijos ugdymo centras“	1	2	(1)
VšĮ „Ryšių istorijos muziejus“	5	5	-
	3 034	3 257	(223)

2013 m. UAB „Interdata“ ir UAB „Hosting“ veikla ir darbuotojai buvo integruoti į UAB „Hostex“. Taip pat dalis UAB „Hostex“ veiklos ir darbuotojų buvo integruoti į UAB „Baltic Data Center“, o dalis UAB „Baltic Data Center“ darbuotojų perkelta į TEO LT, AB.

Informacija apie TEO LT, AB darbuotojus (2013 m. gruodžio 31 d. duomenys):

Darbuotojų grupė	Darbuotojų skaičius	Išsilavinimas			Vidutinis mėnesinis atlyginimas (Lt)
		aukštasis	spec. vidurinis	vidurinis	
Vadovaujantys vadovai	28	27	-	1	21 298
Operacinio lygmens vadovai	211	185	18	8	5 485
Vadovaujantys specialistai	94	82	9	3	4 612
Specialistai	1 482	857	284	341	2 887
Techniniai darbuotojai	70	37	17	16	2 194
	1 885	1 188	328	369	

Kolektyvinė sutartis

Galiojanti TEO LT, AB, kaip darbdavio, ir TEO LT, AB darbuotojų kolektyvo, atstovaujamo profesinių sąjungų jungtinės atstovybės, Kolektyvinė sutartis įsigaliojo 2007 m. balandžio 25 dieną.

Kolektyvinė sutartis taikoma tik TEO LT, AB darbuotojams. Jeigu Kolektyvinės sutarties nuostatos yra palankesnės nei individualios darbo sutarties tos pačios nuostatos, taikomos Kolektyvinės sutarties nuostatos. Jei Kolektyvinės sutarties nuostatos yra palankesnės negu šios sutarties galiojimo laikotarpiu priimti nauji teisės aktais, taikomos Kolektyvinės sutarties nuostatos.

Bendrovės Kolektyvinėje darbo sutartyje numatytos šios papildomos socialinės garantijos:

- Apie esamas laisvas ar naujas darbo vietas viešai skelbiama Bendrovėje ir suteikiama pirmenybė jas užimti Bendrovės darbuotojams, jei jų kvalifikacija ir kiti duomenys atitinka tos pareigybės reikalavimus.
- Atsižvelgiant į veiklos pobūdį ir verslo sąlygas bei nepažeidžiant darbuotojų interesų, atskiruose padaliniuose darbdavio įsakymu, potvarkiu ar nurodymu gali būti nustatytas lankstesnis darbo laiko režimas: darbo dienos pradžia gali svyruoti tarp 7 val. ir 11 val., o darbo dienos pabaiga atitinkamai – tarp 16 val. ir 20 val., neviršijant Bendrovėje nustatytos 40 val. savaitės darbo laiko trukmės bei nepažeidžiant paros nepertraukiamo poilsio trukmės nustatytos Lietuvos Respublikos darbo kodekse. Darbo diena gali būti skaidoma į dvi dalis (iš kurių viena negali būti trumpesnė kaip 3 val.), neviršijant 8 valandų kasdienio ir 40 valandų savaitės darbo laiko trukmės.
- Tais atvejais, kai šventės diena yra antradienis arba ketvirtadienis, darbdavys turi teisę be atskiro derinimo su profesinėmis sąjungomis perkelti prieššventinę ar po šventės einančią darbo dieną į kitą poilsio dieną arba nustatyti ją kaip papildomą poilsio dieną.
- Kasmetinės korporatyvinės šventės, dienos, skirtos gerinti organizacijos kultūrą ir komunikaciją, ryšius su svarbiais klientais bei partneriais, generalinio direktoriaus įsakymu, darbuotojams gali būti suteikiamos kaip papildomos kasmetinės atostogos.
- Dėl šeiminių aplinkybių, gydytis sanatorijoje ar dėl kitų svarbių priežasčių, esant palankioms verslo sąlygoms, gali būti suteikiamos nemokamos atostogos iki 30 kalendorinių dienų. Darbuotojui asmeniškai pageidaujant ugdyti savo profesinę kompetenciją užsienyje, jeigu tai yra susiję su Bendrovės interesais, Personalo skyriaus direktoriui leidus, gali būti suteiktos ilgesnės trukmės nemokamos atostogos.

- Mirus darbuotojo tėvui, motinai, žmonai, vyrui, vaikui, broliui, seseriai ar tuokiantis, darbuotojui suteikiamos 3 kalendorinių dienų papildomos mokamos atostogos.
- Mokymosi atostogos suteikiamos pagal išankstinę mokymo įstaigos pažymą, toje pažymoje nurodytam laikotarpiui.
- Budėjimas namuose organizuojamas LR Darbo kodekse nustatyta tvarka. Budėjimo metu darbuotojai aprūpinami mobilieisiais telefonais.
- TEO darbuotojo darbo užmokestį sudaro reguliariai mokamas atlyginimas, kurį sudaro dvi dalys: (i) fiksuota dalis – pagrindinis atlyginimas, mokamas atsižvelgiant į darbuotojo užimamą pareigybę ir turimą kompetenciją, ir (ii) kintanti dalis – atlyginimo priedas, kuris gali būti dviejų tipų: priedas už ketvirčio (mėnesio) veiklos rezultatus arba priedas už metinių veiklos tikslų pasiekimą. Atskirais atvejais gali būti mokami vienkartiniai priedai. Pareigybių, kurioms mokami ketvirčio (mėnesio) ar metiniai veiklos priedai, apibūdinimas, šių priedų dydžiai, mokėjimo sąlygos nustatomi atskiromis tvarkomis bei procedūromis.
- Kolektyvinės sutarties galiojimo laikotarpiu darbuotojų, dirbančių visą darbo dieną pagal neterminuotą darbo sutartį minimalus pagrindinis mėnesio atlyginimas yra 1100 litų.
- TEO LT, AB darbuotojams už viršvalandinį darbą bei darbą nakties metu (nuo 22 val. iki 6 val.) mokama 1,5 darbuotojui nustatyto valandinio tarifinio atlygio (pagrindinio atlyginimo).
- TEO LT, AB darbuotojams, už darbą poilsio ir švenčių dienomis mokami du darbuotojui nustatyti valandiniai tarifiniai atlygiai (pagrindiniai atlyginimai).
- Pasibaigus finansiniams metams darbuotojams yra mokamas priedas už Bendrovės metų veiklos rezultatus iš darbo užmokesčio fondo lėšų pagal Bendrovėje nustatytą tvarką.
- Darbuotojui susirgus, už pirmas dvi dienas darbdavys moka 90 proc. darbuotojo vidutinio darbo užmokesčio.
- Bendrovės darbuotojai ugdomi ir už tai apmokama, atsižvelgiant į kasmetinius ugdymo planus, sudarytus įvertinus padalinių vadovų ir darbuotojų susitarimus dėl reikiamo mokymo bei atsižvelgiant į Bendrovės plėtros kryptis ir finansines galimybes.
- Darbdavys, vadovaudamasis galiojančiais darbuotojų studijų rėmimą reglamentuojančiais dokumentais, gali raštu susitarti dėl mokėjimo už studijas su Bendrovės darbuotojais, kurių studijos aukštesiose universitetinėse mokyklose atitinka individualius kompetencijos ugdymo planus, ir mokėti už tas studijas sutartomis sąlygomis. Jei studijų programos ir individualūs studijų planai atitinka darbuotojo kompetencijos tobulinimo reikmes, mokymosi atostogų laikotarpiu mokamas vidutinis darbo užmokestis.
- Darbdavys teikia informaciją įspėjimams apie numatomą atleidimą iš darbo darbuotojams apie darbo biržų organizuojamus specialybių įsigijimo kursus miestuose ir rajonuose.
- Darbdavys gali sudaryti sąlygas atleidžiamiems iš darbo darbuotojams lankyti šiuos kursus ir, šalims susitarus, apmokėti juos neviršijant 500 Lt, įskaitant PVM.
- Darbuotojui, įspėtam apie numatomą atleidimą iš darbo, įspėjimo laikotarpiu, jo prašymu, suteikiamos nemokamos mokymosi atostogos, taip pat darbdavys gali suteikti iki 50 proc. laisvo nuo darbo laiko (mokant vidutinį atlyginimą) naujo darbo paieškoms ar persikvalifikuoti.
- Darbdavys įsipareigoja papildomai apdrausti Bendrovės darbuotojus nuo nelaimingų atsitikimų darbe ir pakeliui į (iš) darbo Bendrovės lėšomis, taip pat Bendrovės lėšomis skiepyti darbuotojus, darbo metu veikiamus rizikos veiksmų. Darbuotojams, dirbantiems rizikos veiksmų turinčius darbus, laiku ir nemokamai išduoti reikalingą specialią aprangą, avalynę, ir kitas asmenines apsaugos priemones.
- Bendrovėje įkurtas Socialinių reikmių fondas. Jis skirtas organizacijos kultūrai plėtoti bei darbuotojų socialinėms reikmėms pagal patvirtintus šio fondo nuostatus. Jį valdo Socialinių reikmių fondo komitetas, kurį sudaro darbdavio ir profesinių sąjungų atstovai.
- Socialinių reikmių fondas įsipareigoja, mirus darbuotojo tėvui, motinai, žmonai, vyrui ar vaikams, darbuotojui išmokėti 10 MGL dydžio pašalpą, o, mirus Bendrovės darbuotojui (neatsižvelgiant į tai, kiek jis dirbo Bendrovėje), apmokėti jo artimiesiems visas laidojimo išlaidas pagal pateiktas sąskaitas, išskyrus gedulingus pietus, ir išmokėti 12 MGL dydžio pašalpą jo sutuoktiniui arba jo išlaikomiems vaikams.
- Fondas taip pat įsipareigoja nupirkti darbuotojų vaikams (iki 10 m. amžiaus) kalėdinių dovanėlių, išmokėti 10 MGL dydžio premiją 20, 30 ir 40 metų nepertraukiamo darbo stažo ryšiuose ir 50 bei 60 metų gimimo jubiliejaus proga.
- Fondas gali skirti pašalpą, jei dėl susidariusios sunkios darbuotojo ar jo šeimos finansinės padėties jis arba jo šeima patyrė didelių materialinių nuostolių.
- Fondas skiria lėšų darbuotojų sveikatai gerinti: sporto salių, aikštynų nuomai, taip pat Bendrovės mastu organizuojamiems sporto bei kultūriniais renginiams remti. Fondas organizuoja ir finansuoja Bendrovės darbuotojų kultūros ir sporto šventę.

2013 metais Socialinių reikmių fondas pirmiau minėtiems tikslams skyrė 524 tūkst. litų.

V. VALDYMO ORGANAI

Pagal TEO LT, AB įstatus Bendrovės valdymo organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba ir generalinis direktorius. Bendrovėje Stebėtojų taryba nesudaroma. Bendrovės valdyba atstovauja akcininkams ir atlieka priežiūros bei kontrolės funkcijas.

Visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimai, priimti Bendrovės įstatuose numatytais visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijos klausimais, yra privalomi akcininkams, valdybai, generaliniam direktoriui bei kitiems Bendrovės darbuotojams. Visuotiniame akcininkų susirinkime turi teisę dalyvauti akcininkai, visuotinio akcininkų susirinkimo apskaitos dienos pabaigoje buvę Bendrovės akcininkais. Bendrovės susirinkimo apskaitos diena yra 5 (penktoji) darbo diena iki visuotinio akcininkų susirinkimo arba 5 (penktoji) darbo diena iki pakartotinio visuotinio akcininkų susirinkimo. Asmuo, dalyvaujantis visuotiniame akcininkų susirinkime ir turintis teisę balsuoti, turi pateikti asmens tapatybę liudijantį dokumentą. Asmuo, kuris nėra akcininkas, be asmens tapatybę patvirtinančio dokumento, turi pateikti dokumentą, patvirtinantį teisę balsuoti visuotiniame akcininkų susirinkime.

Valdybos nariai kartu sudaro kolegialų Bendrovės valdymo organą. Valdybą sudaro šeši valdybos nariai. Valdybą sudaro šeši valdybos nariai. Valdybos nariai renkami dvejimms metams. Valdybos pirmininką dvejimms metams renka valdyba iš savo narių. Valdybos narius renka visuotinis akcininkų susirinkimas Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatyta tvarka. Valdyba formuoja du komitetus: Audito ir Atlyginimų. Kiekvieną komitetą sudaro trys valdybos nariai.

Valdyba renka ir atšaukia generalinį direktorių, nustato jo atlyginimą, kitas darbo sutarties sąlygas, tvirtina pareiginius nuostatus, skatina jį ir skiria nuobaudas. Generalinis direktorius yra Bendrovės vadovas. Bendrovės vadovas yra vienasmenis Bendrovės valdymo organas, kuris pagal savo įgaliojimus organizuoja einamąją Bendrovės ūkinę veiklą. Generalinio direktoriaus patvirtintas Bendrovės darbo reglamentas išsamiai nustato generalinio direktoriaus bei jo pavadootojų, taip pat kitų Bendrovės darbuotojų, pareigas ir įgaliojimus.

2013 m. balandžio 25 d., pasibaigus valdybos kadencijai, eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas į Bendrovės valdybą naujai valdybos kadencijai (dvejimms metams) išrinko Malin Frenning, Tiia Tuovinen, Ingą Skisaker, Jens Lööw, Mats Lillienberg ir Rolandą Viršilą (visus juos pasiūlė „TeliaSonera AB“).

2013 m. birželio 13 d. valdyba nutarė Bendrovės valdybos pirmininke perrinkti Malin Frenning bei Bendrovės Audito komiteto nariais dvejų metų kadencijai išrinkti Jens Lööw, Tiia Tuovinen ir Ingą Skisaker (nepriklausomą valdybos narę). Bendrovės Atlyginimo komiteto nariais vienerių metų kadencijai išrinkti Malin Frenning, Mats Lillienberg ir Rolandą Viršilą (nepriklausomą valdybos narį).

Bendrovės įstatų keitimo tvarka

TEO įstatuose numatyta, kad tik visuotinis TEO akcininkų susirinkimas turi išimtinę teisę keisti Bendrovės įstatus, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme numatytus atvejus. Priimant sprendimą dėl įstatų keitimo reikalinga visuotinio akcininkų susirinkimo 2/3 kvalifikuota balsų, dalyvaujančių visuotiniame akcininkų susirinkime, dauguma.

Valdybos veikla

Per 2013 m. įvyko aštuoni eiliniai ir keturi neeiliniai valdybos posėdžiai. Aštuoni posėdžiai įvyko pagal iš anksto patvirtintą Valdybos posėdžių grafiką. Du neeiliniai posėdžiai buvo šaukiami dėl Arūno Šikštos atsistatydinimo iš generalinio direktoriaus pareigų 2013 m. vasarį, o vienas dėl Kęstučio Šliužo paskyrimo į generalinio direktoriaus pareigas 2013 m. rugpjūtį. Visuose 2013 m. valdybos posėdžiuose buvo norminių aktų reikalaujamas kvorumas. Valdyba patvirtino Bendrovės 2012 m. dvylikos mėnesių ir 2013 m. trijų, šešių ir devynių mėnesių tarpinę finansinę atskaitomybę, 2012 m. metinę finansinę atskaitomybę ir metinį pranešimą, sušaukė eilinį visuotinį akcininkų susirinkimą, eiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime pasiūlė 2012 m. pelno paskirstymą, paskyrė naują Pardavimo ir klientų aptarnavimo tarnybos vadovą, priėmė Arūno Šikštos atsistatydinimo iš Bendrovės generalinio direktoriaus pareigų prašymą ir paskyrė laikinai pareigas einantį generalinį direktorių, taip pat paskyrė laikinai pareigas einančius Finansų tarnybos vadovą ir Personalo skyriaus direktorių, išrinko valdybos pirmininkę bei Audito ir Atlyginimų komitetų narius, paskyrė naują Bendrovės generalinį direktorių ir Personalo skyriaus direktorių, kontroliavo 2013 m. verslo ir investicijų plano įgyvendinimą, patvirtino 2014 m. verslo ir investicijų planus.

Per 2013 m. įvyko trys Atlyginimų komiteto posėdžiai, kuriuose buvo pritarta didžiosios dalies Bendrovės darbuotojų atlyginimų koregavimui ir rekomenduota valdybai patvirtinti TEO įmonių grupės atlyginimo politiką ir atnaujintą metinių veiklos priedų apskaičiavimo tvarką. Atlyginimų komiteto posėdžiuose dalyvavo visi komiteto nariai (išskyrus vieną posėdį, kai nedalyvavo vienas komiteto narys), o valdybos pirmininkė buvo išrinkta pirmininkauti komiteto posėdžiams.

Per 2013 m. įvyko trys eiliniai ir penki neeiliniai Audito komiteto posėdžiai, kurių metu buvo aptarti ir patvirtinti Bendrovės 2012 m. finansinių ataskaitų, 2012 m. konsoliduoto metinio pranešimo ir 2012 m. pelno paskirstymo projektai, 2013 m. vidaus audito planas, aptarti rizikų valdymo klausimai, o taip pat diskutuota dėl pagrindinių TEO veiklos politikų peržiūros. Audito komiteto posėdžiuose dalyvavo visi komiteto nariai, o posėdžiams pirmininkavo Audito komiteto pirmininkas.

Eilinis visuotinis TEO LT, AB akcininkų susirinkimas, įvykęs 2013 m. balandžio 25 d., nutarė 2012 m. tantjemoms šešioms valdybos nariams skirti 324 tūkst. litų, t. y. po 54 tūkst. litų vienam valdybos nariui. 2013 m. gruodžio 31 d. duomenimis, 54 tūkst. litų tantjemų paskirtų už 2010 metus nebuvo išmokėta vienam valdybos nariui, kuris nepateikė Bendrovei prašymo raštu.

Valdybos pirmininkė ir du valdybos nariai bei laikinai einantis pareigas Bendrovės generalinis direktorius ir laikinai einantis pareigas Finansų tarnybos vadovas dalyvavo eiliniame visuotiniame Bendrovės akcininkų susirinkime, kuris įvyko 2013 m. balandžio 25 dieną.

Remiantis vertybinių popierių biržos „NASDAQ OMX Vilnius“ listinguojamų bendrovių valdymo kodekso nuostatomis, visi šeši valdybos nariai yra laikomi direktoriais konsultantais (neetatiniiais valdybos nariais). Keturi valdybos nariai atstovauja „TeliaSonera AB“, o du valdybos nariai – Inga Skisaker ir Rolandas Viršilas laikomi nepriklausomais valdybos nariais.

2014 m. kovą Bendrovė gavo valdybos pirmininkės Malin Frenning ir valdybos narių Jens Lööw ir Mats Lillienberg pareiškimus dėl atsistatydinimo iš Bendrovės valdybos nuo 2014 m. balandžio 28 dienos.

Valdybos nariai (2013 m. gruodžio 31 d. duomenys)

Malin Frenning (g. 1967 m.) – valdybos pirmininkė, valdybos narė nuo 2010 m. balandžio 26 d., dvejų metų kadencijai perrinkta 2013 m. balandžio 25 d. (pasiūlė „TeliaSonera AB“), valdybos Atlyginimų komiteto pirmininkė. Išsilavinimas – Luleå technologijos universiteto (Švedija) mechanikos inžinerijos magistrė. Ji taip pat yra Luleå technologijos universiteto (Švedija) technologijų garbės daktarė. Darbovietė – „TeliaSonera AB“ (Švedija) Plačiąjuosčio ryšio paslaugų verslo srities prezidentė. Dalyvavimas kitų įmonių valdyme: „TeliaSonera Network Sales AB“ (Švedija) valdybos pirmininkė, „TeliaSonera International Carrier AB“ (Švedija) valdybos pirmininkė, „TeliaSonera Skanova Access AB“ (Švedija) valdybos pirmininkė, „Elion Ettevöttd AS“ (Estija) stebėtojų tarybos pirmininkė, „S-Group Holding“ (Švedija) valdybos narė ir „Cygate Group“ (Švedija) valdybos narė. „TeliaSonera AB“ (Švedija), kuri pasiūlė Malin Frenning į TEO LT, AB valdybą, 2013 m. gruodžio 31 d. duomenimis turėjo 684 791 575 TEO LT, AB akcijas. Tai sudaro 88,15 proc. akcinio kapitalo ir balsų. Malin Frenning TEO LT, AB akcijų neturi. Ji nedalyvauja kitų Lietuvos įmonių veikloje bei kapitale.

Tiia Tuovinen (g. 1964 m.) – valdybos narė nuo 2009 m. balandžio 28 d., dvejų metų kadencijai perrinkta 2013 m. balandžio 25 d. (pasiūlė „TeliaSonera AB“), valdybos Audito komiteto narė. Išsilavinimas: University College London (Jungtinė Karalystė) teisės magistrė ir Helsinkio universiteto (Suomija) teisės magistrė. Darbovietė – „TeliaSonera Finland Oyj“ (Suomija) Plačiąjuosčio ryšio paslaugų verslo srities generalinė patarėja teisės klausimais ir Nekilnojamo turto ir turto planavimo Suomijoje viceprezidentė. Dalyvavimas kitų įmonių valdyme: „Latttelecom SIA“ (Latvija) stebėtojų tarybos narė, „TeliaSonera Finland Oyj“ (Suomija) valdybos narė, „TeliaSonera International Carrier AB“ (Švedija) valdybos narė, „Tilts Communications A/S“ (Danija) valdybos narė ir generalinė direktorė, „Kekkilä Oy“ (Suomija) valdybos narė ir kelių Helsinkyje (Suomija) veikiančių nekilnojamojo turto bendrovių valdybų narė. „TeliaSonera AB“ (Švedija), kuri pasiūlė Tiia Tuovinen į TEO LT, AB valdybą, 2013 m. gruodžio 31 d. duomenimis turėjo 684 791 575 TEO LT, AB akcijas. Tai sudaro 88,15 proc. akcinio kapitalo ir balsų. Tiia Tuovinen TEO LT, AB akcijų neturi. Ji nedalyvauja kitų Lietuvos įmonių veikloje bei kapitale.

Inga Skisaker (g. 1971 m.) – valdybos narė nuo 2011 m. balandžio 28 d., dvejų metų kadencijai perrinkta 2013 m. balandžio 25 d. (kaip nepriklausomą kandidatę pasiūlė „TeliaSonera AB“), valdybos Audito komiteto narė. Išsilavinimas – Vilniaus universiteto (Lietuva) tarptautinio verslo administravimo magistrė. Darbovietė: „Nordea Bank Finland Plc“ Lietuvos skyriaus generalinė direktorė ir „Nordea Bank Finland Plc“ vadovė bankininkystei Baltijos šalyse. Dalyvavimas kitų įmonių valdyme: „Baltic Management Institute“ (Lietuva) valdybos narė ir „Investors Forum“ (Lietuva) valdybos narė. „TeliaSonera AB“ (Švedija), kuri pasiūlė Inga Skisaker kaip nepriklausomą kandidatę į TEO LT, AB valdybą, 2013 m. gruodžio 31 d. duomenimis turėjo 684 791 575 TEO LT, AB akcijas. Tai sudaro 88,15 proc. akcinio kapitalo ir balsų. Inga Skisaker TEO LT, AB akcijų tiesiogiai neturi. Ji nedalyvauja kitų Lietuvos įmonių kapitale.

Jens Lööw (g. 1965 m.) – valdybos narys, dvejų metų kadencijai išrinktas 2013 m. balandžio 25 d. (pasiūlė „Teliasonera AB“), valdybos Audito komiteto pirmininkas. Išsilavinimas – Umeå universiteto verslo mokyklos (Švedija) verslo vadybos bakalauras. Darbovietė – „Teliasonera AB“ (Švedija) Plačiajuosčio ryšio paslaugų verslo sritys vyriausias finansininkas. Dalyvavimas kitų įmonių valdyme: „Teliasonera Network Sales AB“ (Švedija) valdybos narys, „Teliasonera Skanova Access AB“ (Švedija) valdybos narys, „Eesti Telekom AS“ (Estija) stebėtojų tarybos narys ir „Elion Ettevõtted AS“ (Estija) stebėtojų tarybos narys. „Teliasonera AB“ (Švedija), kuri pasiūlė Jens Lööw į TEO LT, AB valdybą, 2013 m. gruodžio 31 d. duomenimis turėjo 684 791 575 TEO LT, AB akcijas. Tai sudaro 88,15 proc. akcinio kapitalo ir balsų. Jens Lööw TEO LT, AB akcijų neturi. Jis nedalyvauja kitų Lietuvos įmonių veikloje bei kapitale.

Mats Lillienberg (g. 1960 m.) – valdybos narys, dvejų metų kadencijai išrinktas 2013 m. balandžio 25 d. (pasiūlė „Teliasonera AB“), valdybos Atlyginimų komiteto narys. Išsilavinimas – studijavo ekonomiką ir programavimą. Darbovietė – „Teliasonera AB“ (Švedija) plačiajuosčio ryšio technologinių sprendimų padalinio vadovas. „Teliasonera AB“ (Švedija), kuri pasiūlė Mats Lillienberg į TEO LT, AB valdybą, 2013 m. gruodžio 31 d. duomenimis turėjo 684 791 575 TEO LT, AB akcijas. Tai sudaro 88,15 proc. akcinio kapitalo ir balsų. Mats Lillienberg TEO LT, AB akcijų neturi. Jis nedalyvauja kitų Lietuvos įmonių veikloje bei kapitale.

Rolandas Viršilas (g. 1963 m.) – valdybos narys, dvejų metų kadencijai išrinktas 2013 m. balandžio 25 d. (kaip nepriklausomą kandidatą pasiūlė „Teliasonera AB“), valdybos Atlyginimų komiteto narys. Išsilavinimas – Vilniaus universiteto Matematikos fakulteto magistro diplomą. Darbovietė – „UAB „Švyturys – Utenos alus“ generalinis direktorius. Dalyvavimas kitų įmonių veikloje – Lietuvos aludarių gildijos tarybos pirmininkas. „Teliasonera AB“ (Švedija), kuri pasiūlė Rolandą Viršilą kaip nepriklausomą kandidatą į TEO LT, AB valdybą, 2013 m. gruodžio 31 d. duomenimis turėjo 684 791 575 TEO LT, AB akcijas. Tai sudaro 88,15 proc. akcinio kapitalo ir balsų. Rolandas Viršilas turi 100 000 TEO LT, AB akcijų, kurios sudaro 0,0129 proc. bendro bendrovės akcijų ir balsų skaičiaus. Jis nedalyvauja kitų Lietuvos įmonių veikloje.

Bendrovės administracijos nariai

Arūnas Šikšta (g. 1968 m.) nuo 2004 m. sausio 2 d. iki 2013 m. vasario 22 d. ėjo Bendrovės generalinio direktoriaus pareigas. Išsilavinimas: Klaipėdos universiteto Gamtos mokslų fakulteto vadybos specialisto kvalifikacija (1995 m.) ir Vienos ekonomikos ir verslo universiteto (Austrija) verslo administravimo magistras (2009 m.). Arūnas Šikšta TEO LT, AB akcijų neturėjo. Kitų Lietuvos įmonių veikloje ir kapitale nedalyvavo.

Giedrius Vegys (g. 1959 m.) nuo 2013 m. vasario 23 d. iki lapkričio 1 d. laikinai ėjo Bendrovės generalinio direktoriaus pareigas. Nuo 2009 m. balandžio 1 d. iki 2013 m. vasario 22 d. ir nuo 2013 lapkričio 1 d. jis eina Bendrovės Finansų tarnybos vadovo pareigas. Išsilavinimas: Vilniaus universiteto Ekonominės kibernetikos ir finansų fakulteto diplomą (1982 m.), Helsinkio ekonomikos mokyklos (Suomija) verslo administravimo magistras (2001 m.). Dalyvavimas kitų įmonių valdyme: TEO LT, AB dukterinės įmonės UAB „Lintel“ valdybos narys ir TEO LT, AB dukterinės įmonės UAB „Baltic Data Center“ valdybos narys. Giedrius Vegys TEO LT, AB akcijų neturi. Kitų Lietuvos įmonių veikloje ir kapitale nedalyvauja.

Kęstutis Šliužas (g. 1972 m.) nuo 2013 m. lapkričio 1 d. eina Bendrovės generalinio direktoriaus pareigas. Išsilavinimas – Vilniaus universiteto bakalauras (1994 m.) ir magistras (1996 m.). Kęstutis Šliužas TEO LT, AB akcijų neturi. Kitų Lietuvos įmonių veiklos ir kapitale nedalyvauja.

Darius Gudačiauskas (g. 1975 m.) nuo 2006 m. kovo 1 d. iki 2013 m. vasario 1 d. ėjo Bendrovės Pardavimo ir klientų aptarnavimo tarnybos vadovo ir generalinio direktoriaus pavaduotojo pareigas. Išsilavinimas: Vilniaus Gedimino technikos universiteto verslo administravimo bakalauras (1997 m.), verslo administravimo magistras (1999 m.), socialinių mokslų daktaras (2005 m.). Dalyvavimas kitų įmonių valdyme – iki 2013 m. vasario 1 d. buvo TEO LT, AB dukterinės įmonės UAB „Lintel“ valdybos pirmininkas. Darius Gudačiauskas TEO LT, AB akcijų neturėjo. Kitų Lietuvos įmonių veikloje ir kapitale nedalyvavo.

Edis Kasperavičius (g. 1961 m.) nuo 2013 m. vasario 14 d. eina Bendrovės Pardavimo ir klientų aptarnavimo tarnybos vadovo pareigas. Išsilavinimas: Vilniaus universiteto (Lietuva) psichologijos magistras (1985 m.) ir aspirantūros studijos (1992 m.), „Baltic Management Institute“ (Lietuva) tarptautinio verslo administravimo magistras (2012 m.). Dalyvavimas kitų įmonių valdyme: TEO LT, AB dukterinės įmonės UAB „Lintel“ valdybos narys, TEO LT, AB dukterinės įmonės UAB „Kompetencijos ugdymo centras“ valdybos pirmininkas ir direktorius ir „Baltic Management Institute“ (Lietuva) valdybos narys. Edis Kasperavičius TEO LT, AB akcijų neturi. Kitų Lietuvos įmonių veikloje ir kapitale nedalyvauja.

Nerijus Ivanauskas (g. 1970 m.) nuo 2006 m. kovo 1 d. eina Bendrovės Paslaugų plėtros ir rinkodaros tarnybos ir generalinio direktoriaus pavaduotojo pareigas. Išsilavinimas: Vilniaus universiteto ekonometrikos bakalauras (1993 m.); Tarptautinės verslo mokyklos Budapešte (Vengrija) kandidatas į verslo administravimo magistrus (1995 m.); Emory universiteto (Atlanta, JAV) verslo administravimo magistras (1996 m.). Dalyvavimas kitų įmonių valdyme – UAB „Lietuvos monetų kalykla“ valdybos narys. Nerijus Ivanauskas TEO LT, AB akcijų neturi. Kitų Lietuvos įmonių veikloje ir kapitale nedalyvauja.

Darius Didžgalvis (g. 1969 m.) nuo 2005 m. vasario 9 d. eina Bendrovės Tinklo technologijų tarnybos vadovo ir generalinio direktoriaus pavaduotojo pareigas. Išsilavinimas: Kauno technologijos universiteto radioelektronikos inžinieriaus diplomą (1993 m.), telekomunikacijų inžinerijos magistras (2001 m.), tarptautinio verslo administravimo magistras (2003 m.). Dalyvavimas kitų įmonių valdyme – TEO LT, AB dukterinės įmonės UAB „Baltic Data Center“ valdybos pirmininkas. Darius Didžgalvis TEO LT, AB akcijų neturi. Kitų Lietuvos įmonių veikloje ir kapitale nedalyvauja.

Eglutė Bivainienė (g. 1967 m.) nuo 2011 m. liepos 1 d. eina Bendrovės Verslo procesų ir kokybės tarnybos vadovės pareigas. Išsilavinimas: Vilniaus universiteto (Lietuva) ekonomistės-matematikės diplomą (1990 m.), ISM vadybos ir ekonomikos universiteto (Lietuva) vadovų magistrantūros studijos. Dalyvavimas kitų įmonių valdyme – TEO LT, AB dukterinės įmonės UAB „Lintel“ valdybos pirmininkė. Eglutė Bivainienė TEO LT, AB akcijų neturi. Kitų Lietuvos įmonių veikloje ir kapitale nedalyvauja.

Antanas Poška (g. 1967 m.) nuo 2013 m. vasario 23 d. iki lapkričio 1 d. laikinai ėjo Bendrovės Finansų tarnybos vadovo pareigas. Nuo 2012 m. gruodžio jis eina Apskaitos departamento direktoriaus pareigas. Išsilavinimas – Vilniaus universiteto (Lietuva) buhalterinės apskaitos ir analizės diplomą (1993 m.). Antanas Poška TEO LT, AB akcijų neturi. Kitų Lietuvos įmonių veikloje ir kapitale nedalyvauja.

Nuo 2013 m. kovo 8 d. iki 2014 m. sausio 1 d. Bertil Abrahamsson valdyba paskirtas laikinai ėjo Bendrovės Personalo skyriaus direktoriaus pareigas. 2014 m. sausio 1 d. Ramūnas Bagdonas pradėjo eiti Bendrovės Personalo skyriaus direktoriaus pareigas.

Nuo 2013 m. birželio 17 d. UAB „Hostex“ vadovauja Martynas Špokas. Buvęs UAB „Hostex“ vadovas Pranas Slušnys nusprendė pasitraukti iš TEO įmonių grupės.

Informacija apie pagrindiniams Bendrovės vadovams išmokėtą darbo užmokestį yra pateikta TEO LT, AB Finansinių ataskaitų už 2013 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus 29-oje pastaboje. Pagrindiniai Bendrovės vadovai yra generalinis direktorius, tarnybų vadovai, pagrindinių padalinių, skyrių ir regioninių centrų direktoriai. 2013 m. pagrindiniams Bendrovės vadovams iš viso išmokėta 2 434 litai dividendų už 2012 metus. 2013 m. vienam valdybos nariui išmokėta 20 tūkst. litų dividendų už 2012 metus.

2013 m. Bendrovė neskyrė valdymo organų nariams paskolų, nesuteikė garantijų ir laidavimų, kuriais būtų užtikrintas jų prievolių vykdymas. Taip pat Bendrovės valdybos nariai ir darbuotojai negavo atlyginimų, tantjemų ir kitų išmokų iš pelno iš Bendrovės dukterinių įmonių.

Informacija apie Bendrovės ir jos organų narių ar darbuotojų susitarimus, kuriuose numatyta kompensacija, jei jie atsistatydintų arba būtų atleisti be pagrįstos priežasties arba jei jų darbas baigtųsi dėl emitento kontrolės pasikeitimo

Visos TEO LT, AB darbo sutartys su Bendrovės darbuotojais, tarp jų – ir administracijos vadovais, yra sudarytos pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso reikalavimus. Darbuotojai priimami į darbą ir atleidžiami iš jo laikantis Darbo kodekso reikalavimų.

Bendrovės valdybos nariai dvejų metų kadencijai yra renkami akcininkų susirinkime ir su jais darbo sutartys nėra sudaromos, nes jie atstovauja akcininkams ir nėra Bendrovės darbuotojai. Eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, tvirtinant pelno paskirstymo ataskaitą, valdybos nariams gali būti skiriamos metinės išmokos (tantjemos) už darbą valdyboje. Valdybos nariai turi teisę, nepasibaigus valdybos, į kurią jie buvo išrinkti, kadencijai atsistatydinti iš valdybos nario pareigų, apie tai raštu įspėję Bendrovę ne vėliau kaip prieš 14 kalendorinių dienų. Valdybos darbo reglamente nėra numatytos kokios nors kompensacijos ar išmokos, jei valdybos narys atsistatydina nepasibaigus valdybos kadencijai.

Aukščiausiųjų TEO vadovų darbo sutarties sąlygas svarsto valdybos Atlyginimų komitetas, o tvirtina valdyba. Atlyginimų komitetas turi teisę siūlyti valdybai į aukščiausiųjų vadovų darbo sutartį įtraukti papildomas sąlygas, pagal kurias numatomos kompensacijos jei vadovas atsistatydintų ir panašiai. TEO generalinio direktoriaus darbo sutartyje, kurią patvirtino Bendrovės valdyba, yra numatyta, kad įvykdžius tam tikras sąlygas, generaliniam direktoriui gali būti mokama nuo 6 iki 12 mėnesių atlyginimo dydžio kompensacija, jei jis būtų atstatydintas iš savo pareigų.

Nėra reikšmingų susitarimų, kurių šalis yra TEO ir kurie įsigaliotų, pasikeistų ar nutrūktų, pasikeitus Bendrovės kontrolei.

Auditoriai

UAB „PricewaterhouseCoopers“ atliko bendro Bendrovės ir jos dukterinių įmonių 2001 m. gruodžio 31 d., 2002 m. gruodžio 31 d., 2003 m. gruodžio 31 d., 2004 m. gruodžio 31 d., 2005 m. gruodžio 31 d., 2006 m. gruodžio 31 d., 2007 m. gruodžio 31 d., 2008 m. gruodžio 31 d., 2009 m. gruodžio 31 d., 2010 m. gruodžio 31 d., 2011 m. gruodžio 31 d., 2012 m. gruodžio 31 d. ir 2013 m. gruodžio 31 d. balansų ir su jais susijusių tuomet pasibaigusių metų bendrųjų pajamų, nuosavo kapitalo pokyčių ir pinigų srautų ataskaitų bei apibendrintų reikšmingų apskaitos principų ir kitų aiškinamojo rašto pastabų auditą.

2012 m. balandžio 24 d. įvykusiame visuotiniame Bendrovės akcininkų susirinkime akcininkai išrinko Bendrovės audito įmone dvejiems metams UAB „PricewaterhouseCoopers“ 2012 m. ir 2013 m. Bendrovės metinių konsoliduotų finansinių ataskaitų auditui atlikti bei 2012 m. ir 2013 m. Bendrovės konsoliduotiems metiniams pranešimams įvertinti. Akcininkai įgaliojo Bendrovės generalinį direktorių sudaryti audito paslaugų sutartį, pagal kurią už paslaugas būtų mokama šalių sutarta kaina, bet ne daugiau kaip 480 000 (keturi šimtai aštuoniasdešimt tūkstančių) litų be PVM už dvejų finansinių metų Bendrovės metinių konsoliduotų finansinių ataskaitų auditą bei konsoliduotų metinių pranešimų įvertinimą (t. y. po 240 000 (du šimtus keturiasdešimt tūkstančių) litų be PVM kiekvienais finansiniais metais).

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos audito įstatymu, UAB „PricewaterhouseCoopers“ 2013 m. lapkričio 29 d. pateikė Bendrovės Audito komitetui laišką, patvirtinantį UAB „PricewaterhouseCoopers“ nepriklausomumą nuo TEO LT, AB. 2013 m. UAB „PricewaterhouseCoopers“ suorganizavo mokymus Bendrovės Finansų tarnybos darbuotojams.

VI. INFORMACIJA APIE VALDYMO KODEKSO LAIKYMĄSI

TEO LT, AB iš esmės laikosi rekomendacinio pobūdžio 2006 m. rugpjūtį vertybinių popierių biržoje „NASDAQ OMX Vilnius“ patvirtinto, 2009 m. gruodį pakeisto ir nuo 2010 m. sausio 1 d. galiojančio listinguojamų bendrovių valdymo kodekso (toliau „Valdymo kodeksas“). Pagal įstatus Bendrovės organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba ir generalinis direktorius. Pagal Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymą Bendrovėje savo nuožiūra gali būti sudaromi arba du (priežiūros ir valdymo), arba vienas kolegialus valdymo organas. Bendrovėje Stebėtojų taryba nesudaroma. Vadovaujantis Bendrovės įstatais, valdybą sudaro šeši valdybos nariai, renkami dvejiems metams. Valdybos nariai atstovauja akcininkams bei atlieka priežiūros ir kontrolės funkcijas. TEO valdyba formuoja du komitetus: Audito ir Atlyginimų. Kiekvieną komitetą sudaro trys valdybos nariai.

Pagal Valdymo kodekso principus visi valdybos nariai yra direktoriai konsultantai (neetatiniai valdybos nariai), o iš šešių valdybos narių du yra laikomi nepriklausomais valdybos nariais. 2013 m. birželį valdyba dvejų metų kadencijai išrinko naujus Audito komiteto ir vienerių metų kadencijai naujus Atlyginimų komiteto narius. Du Audito komiteto nariai turi finansinį išsilavinimą. Vienas komiteto narys yra nepriklausomas.

Bendrovė parengė Valdymo kodekse įtvirtintų principų ir rekomendacijų laikymosi atskleidimą, kuris yra pridedamas kaip priedas prie šio konsoliduoto metinio pranešimo.

Duomenys apie viešai skelbtą informaciją

Pagal TEO LT, AB įstatus Bendrovės pranešimai, tarp jų – informacija bei kiti dokumentai, susiję su šaukiamu visuotiniu akcininkų susirinkimu, taip pat pranešimai ir informacija apie Bendrovės reorganizavimą bei likvidavimą, visuotinio akcininkų susirinkimo bei valdybos sprendimai, kiti pranešimai ir dokumentai, kurie, vadovaujantis Lietuvos Respublikos įstatymais, įstatų ar Bendrovės organų sprendimais privalo būti paskelbti visiems akcininkams ir/ ar kitiems asmenims, skelbiami dienraštyje „Lietuvos rytas“ arba įteikiami kiekvienam akcininkui ar kitam asmeniui, kuriam reikia pranešti, registruotu laišku arba pasirašytinai.

Remiantis Bendrovės įstatais, 2013 m. pranešimai akcininkams apie eilinio visuotinių akcininkų susirinkimų sušaukimą ir dividendų mokėjimą buvo paskelbti dienraštyje „Lietuvos rytas“. Šie privalomi pranešimai akcininkams bei visi kiti pranešimai apie esminius įvykius, susijusius su Bendrovės veikla, buvo pateikti Lietuvos banko Finansinių paslaugų ir rinkų priežiūros departamentui, vertybinių popierių biržai „NASDAQ OMX Vilnius“, dienraščiui „Lietuvos rytas“, naujienų agentūroms BNS ir ELTA bei paskelbti Bendrovės tinklalapyje www.teo.lt.

2013 m. svarbiausi reglamentuojamos informacijos pranešimai, išskyrus pranešimus apie metinius ir tarpinius rezultatus, buvo pranešimai, susiję su naujo Pardavimo ir klientų aptarnavimo tarnybos vadovo paskyrimu, Bendrovės generalinio direktoriaus atsistatydinimu, laikino, o vėliau ir naujo generalinio direktoriaus paskyrimu, laikino, o vėliau ir naujo Personalo skyriaus direktoriaus paskyrimu, Taip pat Bendrovė informavo apie visuotinio akcininkų susirinkimo šaukimą, sprendimų projektus, kandidatus į valdybos narius ir susirinkimo nutarimus, UAB „Hostex“ ir UAB „Interdata“ reorganizavimo sujungiant bendroves pabaigą, Ryšių reguliavimo tarnybos direktoriaus įsakymus dėl TEO kaip ūkio subjekto, turinčio didelę įtaką tam tikrose rinkose.

ATSAKINGŲ ASMENŲ PATVIRTINIMAS

Vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymo 22 straipsniu ir Lietuvos banko periodinės ir papildomos informacijos rengimo ir pateikimo taisyklėmis, mes, TEO LT, AB generalinis direktorius Kęstutis Šliužas ir TEO LT, AB Finansų tarnybos vadovas Giedrius Vegys, patvirtiname, kad mūsų žiniomis, anksčiau pateiktame 2013 m. TEO LT, AB konsoliduotame metiniame pranešime yra teisingai nurodyta verslo plėtros ir veiklos apžvalga, Bendrovės ir bendra konsoliduotų įmonių būklė kartu su pagrindinių rizikų ir neapibrėžtumų, su kuriais susiduriama, aprašymu.

Kęstutis Šliužas
Generalinis direktorius

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'K. Šliužas'.

Giedrius Vegys
Finansų tarnybos vadovas

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'G. Vegys'.

PRIEDAS PRIE KONSOLIDUOTO METINIO PRANEŠIMO

TEO LT, AB PRANEŠIMAS APIE VERTYBINIŲ POPIERIŲ BIRŽOJE „NASDAQ OMX VILNIUS“ LISTINGUOJAMŲ BENDROVIŲ VALDYMO KODEKSO LAIKYMAŠI 2013 METAIS

TEO LT, AB (toliau TEO arba Bendrovė) vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Vertybinių popierių įstatymo 21 straipsnio 3 dalimi ir Akcinės bendrovės „NASDAQ OMX Vilnius“ listingavimo taisyklių 24.5 punktu, šiame pranešime atskleidžia, kaip laikosi vertybinių popierių biržos „NASDAQ OMX Vilnius“ listinguojamų bendrovių valdymo kodekso ir konkrečių jo nuostatų. Jei šio kodekso ar kai kurių jo nuostatų nesilaikoma, tai yra nurodoma, kurių konkrečių nuostatų nesilaikoma ir dėl kokių priežasčių:

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAK-TUALU	KOMENTARAS
I principas: Pagrindinės nuostatos		
Pagrindinis bendrovės tikslas turėtų būti visų akcininkų interesų tenkinimas, užtikrinant nuolatinį akcininkų nuosavybės vertės didinimą.		
1.1. Bendrovė turėtų rengti ir viešai skelbti bendrovės plėtros strategiją ir tikslus, aiškiai deklaruodama, kaip ji planuoja veikti akcininkų interesais ir didinti akcininkų nuosavybę.	Taip	Pagrindinės TEO plėtros kryptys ir strategija viešai skelbiama metiniuose ir tarpiniuose Bendrovės pranešimuose bei Bendrovės veiklos pristatymuose, kurie yra skelbiami Bendrovės interneto tinklalapyje, aptariami susitikimų su investuotojais metu ir panašiai.
1.2. Visų bendrovės organų veikla turėtų būti sukoncentruota į strateginių tikslų įgyvendinimą, atsižvelgiant į poreikį didinti akcininkų nuosavybę.	Taip	Bendrovės organai veikia siekdami įgyvendinti TEO misiją – kurti vertę akcininkams ir klientams, teikiant profesionalias ir kokybiškas telekomunikacijų, TV ir IT paslaugas.
1.3. Bendrovės priežiūros ir valdymo organai turėtų glaudžiai bendradarbiauti, siekdami kuo didesnės naudos bendrovei ir akcininkams.	Taip	Bendrovėje sudaroma valdyba, kuri atstovauja Bendrovės akcininkų interesams, atsako už strateginį vadovavimą Bendrovei, prižiūri ir kontroliuoja Bendrovės vadovo (TEO generalinio direktoriaus) veiklą, reguliariai rengia valdybos posėdžius, kurių metu vyresnioji vadovybė (TEO administracija) reguliariai informuoja valdybą apie įmonės veiklą.
1.4. Bendrovės priežiūros ir valdymo organai turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos ne tik bendrovės akcininkų, bet ir kitų bendrovės veikloje dalyvaujančių ar su ta veikla susijusių asmenų (darbuotojų, kreditorių, tiekėjų, klientų, vietos bendruomenės) teisės ir interesai.	Taip	Bendrovės politika darbuotojų, klientų ir vietos bendruomenės atžvilgiu yra nustatyta TEO Socialinės atsakomybės politikoje, o politikos įgyvendinimas aprašomas Socialinės atsakomybės ataskaitose.

II principas: Bendrovės valdymo sistema		
Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti strateginį vadovavimą bendrovei, efektyvią bendrovės valdymo organų priežiūrą, tinkamą pusiausvyrą ir funkcijų pasiskirstymą tarp bendrovės organų, akcininkų interesų apsaugą.		
2.1. Be Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme numatytų privalomų organų – visuotinio akcininkų susirinkimo ir bendrovės vadovo, rekomenduojama bendrovėje sudaryti tiek kolegialų priežiūros organą, tiek kolegialų valdymo organą. Kolegialų priežiūros ir valdymo organų sudarymas užtikrina valdymo ir priežiūros funkcijų aiškų atskyrimą bendrovėje, bendrovės vadovo atskaitomybę bei kontrolę, o tai savo ruožtu sąlygoja efektyvesnę ir skaidresnę bendrovės valdymo procesą.	Ne	Bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba, tačiau jos funkcijas iš esmės atlieka valdyba, kuri atstovauja tiek pagrindiniam, tiek smulkiems akcininkams, ir kurios nariai nėra įtraukti į kasdieninę įmonės veiklą. Reguliarūs valdybos posėdžiai, kuriuose Bendrovės administracija reguliariai atsiskaito už įmonės valdymą, užtikrina efektyvią Bendrovės veiklos priežiūrą ir kontrolę.
2.2. Kolegialus valdymo organas yra atsakingas už strateginį vadovavimą bendrovei bei vykdo kitas esmines bendrovės valdymo funkcijas. Kolegialus priežiūros organas yra atsakingas už efektyvią bendrovės valdymo organų veiklos priežiūrą.	Taip	Rekomendacijoje nurodytas funkcijas Bendrovėje atlieka valdyba.
2.3. Jeigu bendrovė nusprendžia sudaryti tik vieną kolegialų organą, rekomenduojama, kad tai būtų priežiūros organas, t.y. stebėtojų taryba. Tokiu atveju stebėtojų taryba yra atsakinga už efektyvią bendrovės vadovo vykdomų funkcijų priežiūrą.	Ne	Bendrovė iš esmės laikosi šios rekomendacijos, nors sudaromas tik vienas kolegialus organas – valdyba, tačiau Bendrovės įstatuose numatytos valdybos kompetencijos iš esmės atitinka stebėtojų tarybos kompetencijas.
2.4. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus priežiūros organas turėtų būti sudaromas ir turėtų veikti III ir IV principuose išdėstyta tvarka. Jeigu bendrovė nuspręstų nesudaryti kolegialaus priežiūros organo, tačiau sudarytų kolegialų valdymo organą – valdybą, III ir IV principai turėtų būti taikomi valdybai, kiek tai neprieštarauja šio organo esmei ir paskirčiai.	Taip	
2.5. Bendrovės valdymo ir priežiūros organus turėtų sudaryti toks valdybos narių (vykdomųjų direktorių) ir stebėtojų tarybos narių (direktorių konsultantų) skaičius, kad atskiras asmuo arba nedidelė asmenų grupė negalėtų dominuoti šiems organams priimančioms sprendimus.	Taip	Pagal Bendrovės įstatus valdybą sudaro šeši valdybos nariai, renkami dvejiems metams. Visi TEO valdybos nariai yra direktoriai konsultantai.
2.6. Direktoriai konsultantai arba stebėtojų tarybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems maksimaliais Lietuvos Respublikos teisės aktų leidžiamais intervalais, tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas ir pakankamai dažnas jų statuso pakartotinis patvirtinimas. Taip pat turėtų būti numatyta galimybė juos atleisti, tačiau ta procedūra neturėtų būti lengvesnė už vykdomojo direktoriaus arba valdybos nario atleidimo procedūrą.	Taip	Pagal Bendrovės įstatus valdybos nariai renkami dvejiems metams neribojant kadencijų skaičiaus. Vienas valdybos narys valdyboje dirba nuo 2009 m. balandžio ir buvo du kartus perrinktas – 2011 m. balandį ir 2013 m. balandį. Kitas valdybos narys išrinktas 2010 m. balandį ir perrinktas du kartus – 2011 m. balandį ir 2013 m. balandį, o trečias – išrinktas 2011 m. balandį ir perrinktas 2013 m. balandį. Trys nauji valdybos nariai išrinkti 2013 m. balandį. Bendrovės įstatuose nenumatyta galimybės atleisti valdybos narį: jis gali būti atleidžiamas įstatymuose nustatytais pagrindais.

<p>2.7. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pirmininku gali būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nepriklausomai ir nešališkai priežiūrai vykdyti. Kai bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba, bet sudaroma valdyba, rekomenduojama, kad bendrovės valdybos pirmininkas ir bendrovės vadovas nebūtų tas pats asmuo. Buvęs bendrovės vadovas neturėtų būti tuoj pat skiriamas į visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pirmininko postą. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi priežiūros nešališkumui užtikrinti.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės valdybos pirmininkė, kuri buvo išrinkta 2011 m. ir perrinkta 2013 m., atstovauja pagrindiniam Bendrovės akcininkui ir nėra susijęs su kasdienine Bendrovės veikla; nėra dirbusi Bendrovėje. Buvę Bendrovės vadovai nei įmonėje, nei jos kolegialiaame organe nedirba.</p>
--	-------------	--

III principas: Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo sudarymo tvarka

Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo sudarymo tvarka turėtų užtikrinti bendrovės smulkiųjų akcininkų interesų atstovavimą, šio organo atskaitomybę akcininkams ir objektyvią bendrovės veiklos bei jos valdymo organų priežiūrą.

<p>3.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo (toliau šiame principo – kolegialus organas) sudarymo mechanizmas turėtų užtikrinti, kad bus vykdoma objektyvi ir nešališka bendrovės valdymo organų priežiūra, taip pat tinkamai atstovaujami smulkiųjų akcininkų interesai.</p>	<p>Taip</p>	<p>Renkant Bendrovės kolegialų organą su išsamia informacija apie kandidatus akcininkai gali susipažinti dar prieš akcininkų susirinkimą bei jo metu.</p> <p>Bendrovėje taikoma praktika, kad pagrindinis akcininkas siūlo ir nepriklausomus kandidatus į kolegialų valdymo organą. Išrinktoje naujoje Bendrovės valdyboje yra du nepriklausomi nariai, kuriuos pasiūlė pagrindinis akcininkas.</p> <p>Atlyginimas (tantjemos) už darbą kolegialiaame organe yra tvirtinamos visuotiniame akcininkų susirinkime. Paskutinius dvylika metų vienam valdybos nariui už darbą valdyboje skiriama metinių tantjėmų suma yra ta pati ir sudaro 54 tūkst. litų.</p>
<p>3.2. Kandidatų į kolegialaus organo narius vardai, pavardės, informacija apie jų išsilavinimą, kvalifikaciją, profesinę patirtį, einamas pareigas, kitus svarbius profesinius įsipareigojimus ir potencialius interesų konfliktus turėtų būti atskleista bendrovės akcininkams dar prieš visuotinį akcininkų susirinkimą, paliekant akcininkams pakankamai laiko apsispręsti, už kurį kandidatą balsuoti. Taip pat turėtų būti atskleistos visos aplinkybės, galinčios paveikti kandidato nepriklausomumą (pavyzdinis jų sąrašas pateiktas 3.7 rekomendacijoje). Kolegialus organas turėtų būti informuojamas apie vėlesnius šiame punkte nurodytos informacijos pokyčius. Kolegialus organas kiekvienais metais turėtų kaupti šiame punkte nurodytus duomenis apie savo narius ir pateikti juos bendrovės metiniame pranešime.</p>	<p>Taip</p>	<p>Kandidatų į valdybą gyvenimo aprašymai (su informacija apie kandidatų dalyvavimą kitų įmonių veikloje) yra pateikiami akcininkų susirinkimo medžiagoje, su kuria akcininkai gali susipažinti iš anksto.</p> <p>Informacija apie valdybos narių einamas pareigas ar dalyvavimą kitų įmonių veikloje yra nuolat renkama ir kaupiama, o pasibaigus kiekvienam metų ketvirčiui patikslinama bei atnaujinama užklausančią valdybos narį ir pateikiama periodinėse bei tarpinėse Bendrovės rengiamose ataskaitose bei interneto tinklalapyje.</p>
<p>3.3. Kai siūloma paskirti kolegialaus organo narį, turėtų būti nurodyta konkreti jo kompetencija, tiesiogiai susijusi su darbu kolegialiaame organe. Kad akcininkai ir investuotojai galėtų įvertinti, ar ši kompetencija ir toliau yra tinkama, kolegialus organas kiekviename bendrovės metiniame pranešime turėtų skelbti informaciją apie savo sudėtį ir apie konkrečią atskirų savo narių kompetenciją, tiesiogiai susijusią su jų darbu kolegialiaame organe.</p>	<p>Taip</p>	<p>Akcininkų susirinkimui pateikiamuose kandidatų į valdybos narius gyvenimo aprašymuose yra nurodomas kandidato išsilavinimas, darbinė patirtis ir kita kandidato kompetenciją apibūdinanti informacija.</p> <p>Tarpiniuose ir kiekvienų praėjusių metų Bendrovės rengiamuose metiniuose pranešimuose pateikiama informacija apie valdybos sudėtį.</p>
<p>3.4. Siekiant išlaikyti tinkamą kolegialaus organo narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, kolegialaus organo sudėtis turėtų būti nustatyta atsižvelgiant į bendrovės struktūrą ir veiklos pobūdį ir periodiškai vertinama. Kolegialus organas turėtų užtikrinti, kad jo nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti. Audito komiteto nariai, kaip visuma, turėtų turėti naujausių žinių ir atitinkamą patirtį listinguojamų bendrovių finansų ir apskaitos ir (arba) audito srityse. Bent vienas iš atlyginimo komiteto narių turėtų turėti žinių ir patirties atlyginimų nustatymo politikos srityje.</p>	<p>Taip</p>	<p>Du valdybos nariai turi verslo administravimo išsilavinimą, vienas yra teisininkas, vienas turi inžinerijos magistro laipsnį, vienas – matematikos magistro laipsnį ir vienas studijavo ekonomiką. Keturi iš šešių dirba telekomunikacijų srityje, vienas – bankų sektoriuje ir vienas – alaus daryklos vadovu. Du Audito komiteto nariai turi verslo administravimo išsilavinimą: vienas dirba banke, o kitas – vyriausiuoju finansininku. Vienas komiteto narys yra teisininkas. Visi Atlyginimų komiteto nariai eina vadovaujančias pareigas kitose įmonėse (ne Bendrovėje).</p>

<p>3.5. Visiems naujiems kolegialaus organo nariams turėtų būti siūloma individuali programa, skirta supažindinti su pareigomis, bendrovės organizacija bei veikla. Kolegialus organas turėtų atlikti metinį patikrinimą, kad būtų nustatytos sritys, kuriose jo nariams reikia atnaujinti savo įgūdžius ir žinias.</p>	Taip	<p>Po išrinkimo 2013 m. balandį, visi valdybos nariai buvo supažindinti su Lietuvos Respublikos teisės aktuose bei Bendrovės įstatuose jiems numatytais teisėmis ir pareigomis. Valdybos nariai apie įmonės veiklą ir jos pokyčius, esminius Bendrovės veiklą reguliuojančių teisės aktų ir kitus Bendrovės veiklai įtakos turinčių aplinkybių pasikeitimus reguliariai informuojami valdybos posėdžiuose ir individualiai, esant poreikiui ar pagal narių pageidavimą.</p>
<p>3.6. Siekiant užtikrinti, kad visi su kolegialaus organo nariu susiję esminiai interesų konfliktai būtų sprendžiami tinkamai, į bendrovės kolegialų organą turėtų būti išrinktas pakankamas nepriklausomų narių skaičius.</p>	Taip	<p>Nepaisant to, kad pagrindinis akcininkas turi balsų daugumą akcininkų susirinkime, o nė vienas akcininkas neturi daugiau nei 10 proc. balsų, 2013 m. balandį išrinktą TEO valdybą sudaro keturi nariai, kurie yra pagrindinio akcininko darbuotojai, ir du nepriklausomi valdybos nariai, kurie užtikrina tinkamą interesų konfliktų sprendimą.</p>
<p>3.7. Kolegialaus organo narys turėtų būti laikomas nepriklausomu tik tais atvejais, kai jo nesaisto jokie verslo, giminystės arba kitokie ryšiai su bendrove, ją kontroliuojančiu akcininku arba jų administracija, dėl kurių kyla ar gali kilti interesų konfliktas ir kurie gali paveikti nario nuomonę. Kadangi visų atvejų, kada kolegialaus organo narys gali tapti priklausomas, išvardyti neįmanoma, be to, skirtingose bendrovėse santykiai arba aplinkybės, susijusios su nepriklausomumo nustatymu, gali skirtis, o geriausia šios problemos sprendimo praktika susiklostys laikui bėgant, tai kolegialaus organo nario nepriklausomumo įvertinimas turėtų būti grindžiamas santykių ir aplinkybių turiniu, o ne forma. Pagrindiniai kriterijai nustatant, ar kolegialaus organo narys gali būti laikomas nepriklausomu, turėtų būti šie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) jis negali būti bendrovės arba susijusios bendrovės vykdomasis direktorius arba valdybos narys (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) ir paskutinius penkerius metus neturi būti ėjęs tokių pareigų; 2) jis negali būti bendrovės arba susijusios bendrovės darbuotojas ir paskutinius trejus metus neturi būti ėjęs tokių pareigų, išskyrus atvejus, kai kolegialaus organo narys nepriklauso vyresniajai vadovybei ir buvo išrinktas į kolegialų organą kaip darbuotojų atstovas; 3) jis neturi gauti arba nebūti gavęs reikšmingo papildomo atlyginimo iš bendrovės arba susijusios bendrovės, išskyrus užmokestį, gautą už kolegialaus organo nario pareigas. Tokiam papildomam atlyginimui priskiriamas ir dalyvavimas akcijų pasirinkimo sandoriuose arba kitokiose nuo veiklos rezultatų priklausančiose užmokesčio sistemose; jam nepriskiriamos pagal pensijų planą nustatytų kompensacijų išmokos (įskaitant atidėtas kompensacijas) už ankstesnį darbą bendrovėje (su sąlyga, kad tokia išmoka niekaip nesusijusi su vėlesnėmis pareigomis); 	Taip	<p>Remiantis pateiktomis rekomendacijomis, šiuo metu Bendrovės valdyboje yra du nariai, atitinkantys nepriklausomo kolegialaus organo nario kriterijus. Kiti keturi valdybos nariai yra pagrindinio akcininko darbuotojai ir atstovauja pagrindinio akcininko interesams. TEO valdybos darbo reglamente nėra apibrėžti valdybos nario nepriklausomumo kriterijai, tačiau sudarant Bendrovės valdybą buvo atsižvelgta į neformalizuotus valdybos narių nepriklausomumo kriterijus.</p>

<p>4) jis neturi būti kontroliuojantysis akcininkas arba neturi atstovauti tokiam akcininkui (kontrolė nustatoma pagal Tarybos direktyvos 83/349/EEB 1 straipsnio 1 dalį);</p> <p>5) jis negali turėti ir per praėjusius metus neturi būti turėjęs svarbių verslo ryšių su bendrove arba susijusia bendrove nei tiesiogiai, nei kaip turinčio tokius ryšius subjekto partneris, akcininkas, direktorius arba viršesnis darbuotojas. Turinčiu verslo ryšių laikytinas subjektas, kuris yra svarbus prekių tiekėjas arba paslaugų teikėjas (įskaitant finansines, teisines, patariamąsias ir konsultacines paslaugas), reikšmingas klientas ar organizacija, kuri gauna reikšmingas įmokas iš bendrovės arba jos grupės;</p> <p>6) jis negali būti ir per paskutinius trejus metus neturi būti buvęs bendrovės arba susijusios bendrovės dabartinės arba ankstesnės išorės audito įmonės partneriu arba darbuotoju;</p> <p>7) jis neturi būti vykdomuoju direktoriumi arba valdybos nariu kitoje bendrovėje, kurioje bendrovės vykdomasis direktorius arba valdybos narys (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) yra direktorius konsultantas arba stebėtojų tarybos narys, taip pat jis negali turėti kitų reikšmingų ryšių su bendrovės vykdomaisiais direktoriais, kurie atsiranda jiems dalyvaujant kitų bendrovių arba organų veikloje;</p> <p>8) jis neturi būti ėjęs kolegialaus organo nario pareigų ilgiau kaip 12 metų;</p> <p>9) jis neturi būti vykdomojo direktoriaus arba valdybos nario (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba), arba 1–8 punkte nurodytų asmenų artimas šeimos narys. Artimu šeimos nariu laikytinas sutuoktinis (sugyventinis), vaikai ir tėvai.</p>		
<p>3.8. Nepriklausomumo sąvokos turinį iš esmės nustato pats kolegialus organas. Kolegialus organas gali nuspręsti, kad tam tikras jo narys, nors ir atitinka visus šiame kodekse nustatytus nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.</p>	Taip	
<p>3.9. Turėtų būti atskleidžiama reikiama informacija apie išvadas, prie kurių priėjo kolegialus organas aiškindamasis, ar tam tikras jo narys gali būti laikomas nepriklausomu. Kai siūloma paskirti kolegialaus organo narį, bendrovė turėtų paskelbti, ar laiko jį nepriklausomu. Kai konkretus kolegialaus organo narys neatitinka vieno ar kelių šiame kodekse nustatytų nepriklausomumo vertinimo kriterijų, bendrovė turėtų paskelbti priežastis, kodėl tą narį ji vis dėlto laiko nepriklausomu. Be to, bendrovė kiekviename savo metiniame pranešime turėtų paskelbti, kuriuos kolegialaus organo narius laiko nepriklausomais.</p>	Taip	<p>2013 m. balandį, renkant naują valdybą, viešai buvo paskelbta, kad du iš šešių kandidatų į valdybos narius yra laikomi nepriklausomais valdybos nariais.</p>
<p>3.10. Kai vienas arba keli šiame kodekse nustatyti nepriklausomumo vertinimo kriterijai nebuvo tenkinami ištisis metus, bendrovė turėtų paskelbti priežastis, kodėl konkretų kolegialaus organo narį laiko nepriklausomu. Kad būtų užtikrintas informacijos, pateikiamos dėl kolegialaus organo narių nepriklausomumo, tikslumas, bendrovė turėtų reikalauti, kad nepriklausomi nariai reguliariai patvirtintų savo nepriklausomumą.</p>	Taip	<p>Bendrovė reguliariai savo periodinėse ataskaitose nurodo valdybos narių ryšį su Bendrove.</p>

<p>3.11. Nepriklausomiems kolegialaus organo nariams už jų darbą ir dalyvavimą kolegialaus organo posėdžiuose gali būti atlyginama iš bendrovės lėšų. Tokio atlyginimo dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės akcininkų susirinkimas tvirtina valdybos nariams skiriamų metinių tantjėmų sumą, kuri paskutinius dvylika metų sudarė 54 tūkst. litų per metus vienam valdybos nariui. Pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, tantjėmos valdybos nariams yra priskiriamos Bendrovės veiklos sąnaudoms.</p>
---	-------------	---

IV principas: Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pareigos ir atsakomybė		
Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas tinkamai ir efektyviai funkcionuotų, o jam suteiktos teisės turėtų užtikrinti efektyvią bendrovės valdymo organų priežiūrą ir visų bendrovės akcininkų interesų apsaugą.		
<p>4.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas (toliau šiame principo – kolegialus organas) turėtų užtikrinti bendrovės finansinės apskaitos ir kontrolės sistemos vientisumą bei skaidrumą. Kolegialus organas turėtų nuolat teikti rekomendacijas bendrovės valdymo organams ir prižiūrėti bei kontroliuoti jų veiklą valdant bendrovę.</p>	Taip	<p>Bendrovės valdyba tvirtina ir pateikia visuotiniam akcininkų susirinkimui pasiūlymus dėl Bendrovės metinės finansinės atskaitomybės, pelno paskirstymo projekto, Bendrovės metinio pranešimo tvirtinimo. Taip pat valdyba tvirtina tarpinę (ketvirčių ir pusmečio) finansinę atskaitomybę. Reguliarių valdybos posėdžių metu Bendrovės administracija teikia pranešimus apie įmonės veiklą.</p>
<p>4.2. Kolegialaus organo nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir jų interesais, atsižvelgdami į darbuotojų interesus ir visuomenės gerovę. Nepriklausomi kolegialaus organo nariai turėtų: a) bet kokiomis sąlygomis išlaikyti savo analizės, sprendimų priėmimo ir veiksmų nepriklausomumą; b) nesiekti ir nepriimti jokių nepagrįstų lengvatų, kurios gali kompromituoti jų nepriklausomumą; c) aiškiai reikšti savo prieštaravimą tuo atveju, kai mano, kad kolegialaus organo sprendimas gali pakenkti bendrovei. Kai kolegialus organas yra priėmęs sprendimų, dėl kurių nepriklausomas narys turi rimtų abejonų, tokiu atveju šis narys turėtų padaryti atitinkamas išvadas. Jeigu nepriklausomas narys atsistatydintų, priešzastis jis turėtų paaiškinti laiške kolegialiam organui arba audito komitetui ir, jei reikia, atitinkamam bendrovei nepriklausančiam organui (institucijai).</p>	Taip	<p>Bendrovės turimais duomenimis, visi valdybos nariai veikia gera valia Bendrovės atžvilgiu, vadovaujasi Bendrovės, o ne savo ar trečiųjų asmenų interesais, sąžiningumo, protingumo principais, laikydami konfidencialumo ir turto atskyrimo pareigų, tuo būdu stengdamiesi išlaikyti savo nepriklausomumą priimant sprendimus.</p>
<p>4.3. Kolegialaus organo nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Kiekvienas kolegialaus organo narys turėtų įsipareigoti taip apriboti kitus savo profesinius įsipareigojimus (ypač direktoriaus pareigas kitose bendrovėse), kad jie netrukdytų tinkamai atlikti kolegialaus organo nario pareigas. Jeigu kolegialaus organo narys dalyvavo mažiau nei pusėje kolegialaus organo posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojami bendrovės akcininkai.</p>	Taip	<p>Bendrovės valdybos nariai aktyviai dalyvauja kolegialaus organo posėdžiuose ir skiria pakankamai laiko savo, kaip kolegialaus nario, pareigoms vykdyti. Visuose 2013 m. valdybos posėdžiuose buvo norminiuose aktuose nustatytas kvorumas. Posėdyje dalyvaujantys valdybos nariai registruojami posėdžio protokole.</p>
<p>4.4. Kai kolegialaus organo sprendimai gali skirtingai paveikti bendrovės akcininkus, kolegialus organas su visais akcininkais turėtų elgtis sąžiningai ir nešališkai. Jis turėtų užtikrinti, kad akcininkai būtų tinkamai informuojami apie bendrovės reikalus, jos strategiją, rizikos valdymą ir interesų konfliktų sprendimą. Bendrovėje turėtų būti aiškiai nustatytas kolegialaus organo narių vaidmuo jiems bendraujant su akcininkais ir įsipareigojant akcininkams.</p>	Taip	<p>Bendrovės valdymo organai vadovaujasi įstatymų nustatytais komunikavimo su akcininkais principais ir prieš priimdami svarbius sprendimus, kurių kriterijai apibrėžti Bendrovės įstatuose, apsarsto jų įtaką akcininkams ir pagrindinę informaciją apie Bendrovės reikalus skelbia periodinėse ataskaitose.</p>

<p>4.5. Rekomenduojama, kad sandoriai (išskyrus mažareikšmius dėl nedidelės jų vertės arba sudarytus standartinėmis sąlygomis vykdant įprastinę bendrovės veiklą), sudaromi tarp bendrovės ir jos akcininkų, priežiūros ar valdymo organų narių, ar kitų bendrovės valdymui įtaką darančių ar galinčių daryti fizinių ar juridinių asmenų, būtų tvirtinami kolegialaus organo. Sprendimas dėl tokių sandorių tvirtinimo turėtų būti laikomas priimtu tik tuo atveju, kai už tokį sprendimą balsuoja dauguma nepriklausomų kolegialaus organo narių.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės valdymo organai sandorius sudaro ir tvirtina vadovaudamiesi teisės aktų ir Bendrovės įstatų reikalavimais, vadovaudamiesi veikimo Bendrovės naudai principu.</p>
<p>4.6. Kolegialus organas turėtų būti nepriklausomas priimdamas sprendimus, turinčius reikšmės bendrovės veiklai ir strategijai. Be kita ko, kolegialus organas turėtų būti nepriklausomas nuo bendrovės valdymo organų. Kolegialaus organo narių darbui ir sprendimams neturėtų daryti įtakos juos išrinkę asmenys. Bendrovė turėtų užtikrinti, kad kolegialus organas ir jo komitetai būtų aprūpinti pakankamais ištekliais (tarp jų ir finansiniais), reikalingais pareigoms atlikti, įskaitant teisę gauti – ypač iš bendrovės darbuotojų – visą reikiamą informaciją ir teisę kreiptis nepriklausomo profesionalaus patarimo į išorinius teisės, apskaitos ar kitokius specialistus kolegialaus organo ir jo komitetų kompetencijai priklausančiais klausimais. Atlyginimo komitetas, naudodamasis minėtų konsultantų ar specialistų paslaugomis informacijai apie atlyginimų nustatymo sistemų rinkos standartus gauti, turėtų užtikrinti, kad jie tuo pačiu metu neteiktų konsultacijų susijusiai bendrovei, vykdomajam direktoriui arba valdymo organų nariams. Naudodamasis konsultanto paslaugomis informacijai apie atlyginimų nustatymo sistemų rinkos standartus gauti, atlyginimo komitetas turėtų užtikrinti, kad tas konsultantas tuo pačiu metu neteiktų konsultacijų susijusios bendrovės žmogiškųjų išteklių skyriui arba vykdomajam arba generaliniam direktoriams.</p>	<p>Taip</p>	<p>Kolegialus valdymo organas, didžiąja dalimi priklausomas nuo pagrindinio akcininko, veikiančio panašiam versle, sprendimus priima vadovaudamasis tik Bendrovės interesais. Bendrovė aprūpina valdybą ir jos komitetus jų funkcijoms atlikti reikalingais ištekliais (pvz., valdybos nariams kompensuojamos atvykimo į valdybos posėdžius išlaidos), o valdybos ir komitetų posėdžiuose dalyvauja Bendrovės darbuotojai, atsakingi už svarstomas veiklos sritis, ir teikia visą būtiną informaciją. Bendrovė užtikrina valdymo organų teisę kreiptis į nepriklausomus specialistus (teisės, audito ir pan.) reikiama informacijai gauti.</p>
<p>4.7. Kolegialaus organo veikla turėtų būti organizuota taip, kad nepriklausomi kolegialaus organo nariai galėtų turėti didelę įtaką itin svarbiose srityse, kuriose interesų konfliktų galimybė yra ypač didelė. Tokiomis sritimis laikytini klausimai, susiję su bendrovės direktorių skyrimu, atlyginimo bendrovės direktoriams nustatymu ir bendrovės audito kontrole bei įvertinimu. Todėl tuo atveju, kai kolegialaus organo kompetencijai yra priskirti minėti klausimai, šiam organui rekomenduojama suformuoti skyrimo, atlyginimų ir audito komitetus. Bendrovės turėtų užtikrinti, kad skyrimo, atlyginimų ir audito komitetams priskirtos funkcijos būtų vykdomos, tačiau jos gali tas funkcijas sujungti ir sukurti mažiau nei tris komitetus. Tokiu atveju bendrovės turėtų išsamiai paaiškinti, kodėl jos pasirinko alternatyvų požiūrį ir kaip pasirinktas požiūris atitinka trims atskiriems komitetams nustatytus tikslus. Bendrovėse, kurių kolegialus organas turi nedaug narių, trims komitetams skirtas funkcijas gali atlikti pats kolegialus organas, jeigu jis atitinka komitetams keliamus sudėties reikalavimus ir jeigu šiuo klausimu atskleidžia atitinkamą informaciją. Tokiu atveju šio kodekso nuostatos, susijusios su kolegialaus organo komitetais (ypač dėl jų vaidmens, veiklos ir skaidrumo), turėtų būti taikomos, kai tinka, visam kolegialiam organui.</p>	<p>Taip</p>	<p>Iš Bendrovės valdybos narių sudaromi Atlyginimų ir Audito komitetai. Skyrimo komitetas Bendrovėje nesudaromas ir jo funkcijas atlieka Atlyginimų komitetas. Kiekvieną komitetą sudaro 3 valdybos nariai. Audito komiteto nariais yra du verslo administravimo, iš kurių vienas yra nepriklausomas valdybos narys, ir vienas teisės išsilavinimą turintis valdybos nariai. Audito komitetas padeda valdybai vykdyti savo priežiūros funkciją. Audito komitetas prižiūri Bendrovės finansinės atskaitomybės rengimo procesą, vidinės kontrolės ir finansinės rizikos valdymo sistemas, audito procesą, taip pat kaip kontroliuojama, ar Bendrovė laikosi įstatymų ir teisinių normų bei vidaus tvarkų reikalavimų. Atlyginimų komiteto pasiūlymai valdybai yra rekomendacinio pobūdžio ir jų tikslas – sukurti konkurencingą atlyginimų sistemą, kuri padėtų pritraukti ir išlaikyti talentingus pagrindinius vadovus, užtikrintų Bendrovės atlyginimų ir skatinimo priemonių vientisumą, susietų atlyginimą su veiklos rezultatais bei užtikrintų visų akcininkų interesų paisymą.</p>

<p>4.8. Pagrindinis komitetų tikslas – didinti kolegialaus organo darbo efektyvumą užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami juos tinkamai apsvarsčius, ir padėti organizuoti darbą taip, kad kolegialaus organo sprendimams nedarytų įtakos esminiai interesų konfliktai. Komitetai turėtų veikti nepriklausomai bei principingai ir teikti kolegialiam organui rekomendacijas, susijusias su kolegialaus organo sprendimu, tačiau galutinį sprendimą priima pats kolegialus organas. Rekomendacija steigti komitetus nesiekama susiaurinti kolegialaus organo kompetencijos ar perkelti ją komitetams. Kolegialus organas išlieka visiškai atsakingas už savo kompetencijos ribose priimamus sprendimus.</p>	<p>Taip</p>	<p>Metinė ir tarpinė finansinė atskaitomybė pirmiausia yra svarstoma Audito komitete ir, kartu su komiteto išvadomis, pateikiama tvirtinti valdybai. Prieš pateikiant valdybai svarstyti Bendrovės administracijos narių kandidatūras bei jų atlyginimo sąlygas, kandidatūros pirmiausia svarstomos ir tvirtinamos Atlyginimų komitete.</p>
<p>4.9. Kolegialaus organo sukurti komitetai turėtų susidėti bent iš trijų narių. Bendrovėse, kuriose kolegialaus organo narių yra nedaug, išimties tvarka komitetai gali būti sudaryti tik iš dviejų narių. Kiekvieno komiteto narių daugumą turėtų sudaryti nepriklausomi kolegialaus organo nariai. Tuo atveju, kai bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma, atlyginimų ir audito komitetai turėtų būti sudaryti išimtinai iš direktorių konsultantų. Sprendžiant, ką skirti komiteto pirmininku ir nariais, turėtų būti atsižvelgiama į tai, kad narystė komitete turi būti atnaujinama ir kad neturi būti pernelyg pasitikima tam tikrais asmenimis.</p>	<p>Taip</p>	<p>TEO valdybos komitetų veikloje dalyvauja visi šeši valdybos nariai. Kiekviename komitete dirba trys valdybos nariai. Audito komitete visi trys nariai yra direktoriai konsultantai ir vienas iš jų yra nepriklausomas valdybos narys. Atlyginimų komitete dirba trys direktoriai konsultantai ir vienas iš jų yra nepriklausomas valdybos narys.</p>
<p>4.10. Kiekvieno įkurto komiteto įgaliojimus turėtų nustatyti pats kolegialus organas. Komitetai turėtų vykdyti savo pareigas laikydami nurodytą įgaliojimų ir reguliariai informuoti kolegialų organą apie savo veiklą ir jos rezultatus. Kiekvieno komiteto įgaliojimai, apibrėžiantys jo vaidmenį ir nurodantys jo teises bei pareigas, turėtų būti paskelbti bent kartą per metus (kaip dalis informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdymo struktūrą ir praktiką). Bendrovės taip pat kasmet savo metiniame pranešime turėtų skelbti esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis. Audito komitetas turėtų patvirtinti, kad jį tenkina audito proceso nepriklausomumas, ir trumpai aprašyti veiksmus, kurių buvo imtasi tam, kad prieiti tokios išvados.</p>	<p>Taip</p>	<p>Valdybos komitetų įgaliojimus ir darbo tvarką tvirtina Bendrovės valdyba. Komitetų sudėtis viešai skelbiama periodinėse Bendrovės ataskaitose ir tinklalapyje internete. Komitetai apie savo veiklą reguliariai atsiskaito valdybai. 2013 m. įvyko trys Atlyginimų komiteto posėdžiai, kurio metu buvo aptarta TEO atlyginimų sistema. 2013 m. birželį valdyba vienerių metų kadencijai išrinko naujus Atlyginimų komiteto narius. Pagal Atlyginimų komiteto darbo reglamentą posėdžių sekretoriumi yra Bendrovės Personalo skyriaus direktorius. 2013 m. įvyko aštuoni Audito komiteto posėdžiai. Visuose Audito komiteto posėdžiuose buvo reikalaujamas kvorumas. Komiteto posėdžiams pirmininkavo Audito komiteto pirmininkas. Pagal Audito komiteto darbo reglamentą posėdžių sekretoriumi buvo Bendrovės Finansų tarnybos vadovas.</p>
<p>4.11. Siekiant užtikrinti komitetų savarankiškumą ir objektyvumą, kolegialaus organo nariai, kurie nėra komiteto nariai, paprastai turėtų turėti teisę dalyvauti komiteto posėdžiuose tik komitetui pakvietus. Komitetas gali pakviesti arba reikalauti, kad posėdyje dalyvautų tam tikri darbuotojai arba ekspertai. Kiekvieno komiteto pirmininkui turėtų būti sudarytos sąlygos tiesiogiai palaikyti ryšius su akcininkais. Atvejus, kuriems esant tai turėtų būti daroma, reikėtų nurodyti komiteto veiklą reglamentuojančiose taisyklėse.</p>	<p>Taip</p>	<p>Komitetų posėdžiuose dalyvauja Bendrovės darbuotojai, atsakingi už komitete svarstomas veiklos sritis, ir teikia visą būtiną informaciją.</p>

<p>4.12. Skyrimo komitetas.</p> <p>4.12.1. Pagrindinės skyrimo komiteto funkcijos turėtų būti šios:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) parinkti kandidatus į laisvas valdymo organų narių vietas ir rekomenduoti kolegialiam organui juos svarstyti. Skyrimo komitetas turėtų įvertinti įgūdžių, žinių ir patirties pusiausvyrą valdymo organe, parengti funkcijų ir sugebėjimų, kurių reikia konkrečiam postui, aprašą ir įvertinti įpareigojimui atlikti reikalingą laiką. Skyrimo komitetas taip pat gali vertinti bendrovės akcininkų pasiūlytus kandidatus į kolegialaus organo narius; 2) reguliariai vertinti priežiūros ir valdymo organų struktūrą, dydį, sudėtį ir veiklą, teikti kolegialiam organui rekomendacijas, kaip siekti reikiamų pokyčių; 3) reguliariai vertinti atskirų direktorių įgūdžius, žinias bei patirtį ir apie tai pranešti kolegialiam organui; 4) reikiamą dėmesį skirti tęstinumo planavimui; 5) peržiūrėti valdymo organų politiką dėl vyresniosios vadovybės rinkimo ir skyrimo. <p>4.12.2. Skyrimo komitetas turėtų apsvarstyti kitų asmenų, įskaitant administraciją ir akcininkus, pateiktus pasiūlymus. Kai sprendžiami klausimai, susiję su vykdomaisiais direktoriais arba valdybos nariais (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) ir vyresniąja vadovybe, turėtų būti konsultuojamasi su bendrovės vadovu, suteikiant jam teisę teikti pasiūlymus Skyrimo komitetui.</p>	Ne	TEO Skyrimų komiteto funkcijas atlieka Atlyginimų komitetas.
<p>4.13. Atlyginimų komitetas.</p> <p>4.13.1. Pagrindinės atlyginimų komiteto funkcijos turėtų būti šios:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) teikti kolegialiam organui svarstyti pasiūlymus dėl valdymo organų narių ir vykdomųjų direktorių atlyginimų politikos. Tokia politika turėtų apimti visas atlyginimo formas, įskaitant fiksuotą atlyginimą, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlyginimo sistemas, pensijų modelius ir išeities išmokas. Pasiūlymai, susiję su nuo veiklos rezultatų priklausančio atlyginimo sistemomis, turėtų būti pateikiami kartu su rekomendacijomis dėl su tuo susijusių tikslų ir įvertinimo kriterijų, kurių tikslas – tinkamai suderinti vykdomųjų direktorių ir valdymo organų narių atlyginimą su bendrovės kolegialaus organo nustatytais ilgalaikiais akcininkų interesais ir tikslais; 2) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl individualių atlyginimų vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams siekiant, kad jie atitiktų bendrovės atlyginimų politiką ir šių asmenų veiklos įvertinimą. Vykdydamas šią funkciją, komitetas turėtų būti gerai informuotas apie bendrą atlygį, kurį vykdomieji direktoriai ir valdymo organų nariai gauna iš kitų susijusių bendrovių; 3) turėtų užtikrinti, kad individualus atlyginimas vykdomajam direktoriui ir valdymo organo nariui būtų proporcingas kitų bendrovės vykdomųjų direktorių arba valdymo organų narių ir kitų bendrovės darbuotojų atlyginimui; 4) reguliariai peržiūrėti vykdomųjų direktorių ar valdymo organų narių atlyginimų nustatymo politiką (taip pat ir akcijomis pagrįsto atlyginimo politiką) bei jos įgyvendinimą; 5) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl tinkamų sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais formų; 6) padėti kolegialiam organui prižiūrėti, kaip bendrovė laikosi galiojančių nuostatų dėl informacijos, susijusios su atlyginimais, skelbimo (ypač dėl galiojančios atlyginimų politikos ir direktoriams skiriamo individualus atlyginimo); 	Taip	<p>Atlyginimų komiteto pasiūlymai valdybai yra rekomendacinio pobūdžio ir jų tikslas – sukurti konkurencingą atlyginimų sistemą, kuri padėtų pritraukti ir išlaikyti talentingus pagrindinius vadovus, užtikrintų Bendrovės atlyginimų ir skatinimo priemonių vientisumą, susietų atlyginimą su veiklos rezultatais bei užtikrintų visų akcininkų interesus.</p> <p>Du kartus per metus komitetas turi atsiskaityti valdybai apie savo veiklą, jeigu tokia vyksta.</p> <p>Atlyginimų komitetas peržiūri ir nustato bendrus Bendrovės darbuotojų atlyginimų principus bei skatinimo priemonių skyrimo kriterijus; peržiūri ir teikia rekomendacijas dėl aukščiausio lygio vadovų atlyginimų; rūpinasi aukščiausio lygio vadovų ugdymu ir jų pareigų perimamumu; padeda valdybos pirmininkui nusamdyti Bendrovės generalinį direktorių, o generaliniam direktoriui – jam tiesiogiai atskaitingus Bendrovės vadovus.</p> <p>Informacija apie valdybos ir komitetų veiklą yra pateikta 2013 m. Bendrovės konsoliduotame metiniame pranešime.</p>

<p>7) teikti vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams bendras rekomendacijas dėl vyresniosios vadovybės (kaip apibrėžta paties kolegialaus organo) atlyginimų dydžio ir struktūros, taip pat stebėti vyresniosios vadovybės atlyginimų dydį ir struktūrą, remiantis atitinkama informacija, kurią pateikia vykdomieji direktoriai ir valdymo organų nariai.</p> <p>4.13.2. Tuo atveju, kai reikia spręsti skatinimo klausimą, susijusį su akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis su akcijomis susijusiomis skatinimo priemonėmis, kurios gali būti taikomos direktoriams arba kitiems darbuotojams, komitetas turėtų:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) apsvarstyti bendrą tokių skatinimo sistemų taikymo politiką, ypatingą dėmesį skirdamas skatinimui, susijusiam su akcijų pasirinkimo sandoriais, ir pateikti kolegialiam organui su tuo susijusius pasiūlymus; 2) išnagrinėti informaciją, kuri pateikta šiuo klausimu bendrovės metiniame pranešime ir dokumentuose, skirtuose akcininkų susirinkimui; 3) pateikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl pasirinkimo sandorių pasirašant akcijas arba pasirinkimo sandorių perkant akcijas alternatyvos apibrėžiant tokios alternatyvos suteikimo priežastis ir pasekmes. <p>4.13.3. Atlyginimo komitetas turėtų informuoti akcininkus apie savo funkcijų vykdymą ir tuo tikslu dalyvauti metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime.</p>		
<p>4.14. Audito komitetas.</p> <p>4.14.1. Pagrindinės audito komiteto funkcijos turėtų būti šios:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) stebėti bendrovės teikiamos finansinės informacijos vientisumą, ypatingą dėmesį skiriant bendrovės ir jos grupės naudojamų apskaitos metodų tinkamumui ir nuoseklumui (įskaitant bendrovių grupės finansinių ataskaitų rinkinių konsolidavimo kriterijus); 2) mažiausiai kartą per metus peržiūrėti vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemas, siekiant užtikrinti, kad pagrindinės rizikos (įskaitant riziką, susijusią su galiojančių įstatymų ir taisyklių laikymusi) yra tinkamai nustatytos, valdomos ir apie jas atskleidžiama informacija; 3) užtikrinti vidaus audito funkcijų veiksmingumą, be kita ko, teikiant rekomendacijas dėl vidaus audito padalinio vadovo parinkimo, skyrimo, pakartotinio skyrimo bei atleidimo ir dėl šio padalinio biudžeto, taip pat stebint, kaip bendrovės administracija reaguoja į šio padalinio išvadas ir rekomendacijas. Jei bendrovėje nėra vidaus audito funkcijos, komitetas poreikį turėti šią funkciją turėtų įvertinti bent kartą per metus; 4) teikti kolegialiam organui rekomendacijas, susijusias su išorės audito įmonės parinkimu, skyrimu, pakartotiniu skyrimu ir atleidimu (tai atlieka bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas) bei sutarties su audito įmone sąlygomis. Komitetas turėtų ištirti situacijas, dėl kurių audito įmonei ar auditoriui atsiranda pagrindas atsistatydinti, ir pateikti rekomendacijas dėl tokiu atveju būtinų veiksmų; 5) stebėti išorės audito įmonės nepriklausomumą ir objektyvumą, ypač svarbu patikrinti, ar audito įmonė atsižvelgia į reikalavimus, susijusius su audito partnerių rotacija, taip pat būtina patikrinti atlyginimo, kurį bendrovė moka audito įmonei, dydį ir panašius dalykus. Siekiant užkirsti kelią esminiams interesų konfliktams, remdamasis inter alia išorės audito įmone 	<p>Taip</p>	<p>Audito komitetas padeda valdybai vykdyti savo priežiūros funkciją. Audito komitetas prižiūri Bendrovės finansinės atskaitomybės rengimo procesą, vidinės kontrolės ir finansinės rizikos valdymo sistemas, audito procesą, taip pat kaip kontroliuojama, ar Bendrovė laikosi įstatymų ir teisinių normų bei vidaus tvarkų reikalavimų.</p>

<p>skelbiama duomenimis apie visus atlyginimus, kuriuos audito įmonei bei jos tinklui moka bendrovė ir jos grupė, turėtų nuolat prižiūrėti ne audito paslaugų pobūdį ir mastą. Komitetas, vadovaudamasis 2002 m. gegužės 16 d. Komisijos rekomendacijoje 2002/590/EB įtvirtintais principais ir gairėmis, turėtų nustatyti ir taikyti formalią politiką, apibrėžiančią ne audito paslaugų rūšis, kurių pirkimas iš audito įmonės yra: a) neleidžiamas; b) leidžiamas komitetui išnagrinėjus ir c) leidžiamas be kreipimosi į komitetą;</p> <p>6) tikrinti išorės audito proceso veiksmingumą ir administracijos reakciją į rekomendacijas, kurias audito įmonė pateikia laiške vadovybei.</p> <p>4.14.2. Visi komiteto nariai turėtų būti aprūpinti išsamia informacija, susijusia su specifiniais bendrovės apskaitos, finansiniais ir veiklos ypatumais. Bendrovės administracija turėtų informuoti audito komitetą apie svarbių ir neįprastų sandorių apskaitos būdus, kai apskaita gali būti vykdoma skirtingais būdais. Šiuo atveju ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas bendrovės veiklai ofšoriniuose centruose ir (ar) per specialios paskirties įmones (organizacijas) vykdomai veiklai bei tokios veiklos pateisinimui.</p> <p>4.14.3. Audito komitetas turėtų nuspręsti, ar jo posėdžiuose turi dalyvauti (jei taip, tai kada) kolegialaus valdymo organo pirmininkas, bendrovės vadovas, vyriausiasis finansininkas (arba viršesni darbuotojai, atsakingi už finansus bei apskaitą), vidaus auditorius ir išorės auditorius. Komitetas turėtų turėti galimybę prireikus susitikti su atitinkamais asmenimis, nedalyvaujant vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams.</p> <p>4.14.4. Vidaus ir išorės auditoriams turėtų būti užtikrinti ne tik veiksmingi darbiniai santykiai su administracija, bet ir neribotos galimybės susisiekti su kolegialiu organu. Šiuo tikslu audito komitetas turėtų veikti kaip pagrindinė instancija ryšiams su vidaus ir išorės auditoriais palaikyti.</p> <p>4.14.5. Audito komitetas turėtų būti informuotas apie vidaus auditorių darbo programą ir gauti vidaus audito ataskaitas arba periodinę santrauką. Audito komitetas taip pat turėtų būti informuotas apie išorės auditorių darbo programą ir turėtų iš audito įmonės gauti ataskaitą, kurioje būtų aprašomi visi ryšiai tarp nepriklausomos audito įmonės ir bendrovės bei jos grupės. Komitetas turėtų laiku gauti informaciją apie visus su bendrovės auditu susijusius klausimus.</p> <p>4.14.6. Audito komitetas turėtų tikrinti, ar bendrovė laikosi galiojančių nuostatų, reglamentuojančių darbuotojų galimybę pateikti skundą arba anonimiškai pranešti apie įtarimus, kad bendrovėje daromi svarbūs pažeidimai (dažniausiai pranešama nepriklausomam kolegialaus organo nariui), ir turėtų užtikrinti, kad būtų nustatyta tvarka proporcingam ir nepriklausomam tokių klausimų tyrimui ir atitinkamiems tolesniems veiksams.</p> <p>4.14.7. Audito komitetas turėtų teikti kolegialiam organui savo veiklos ataskaitas bent kartą per šešis mėnesius, tuo metu, kai tvirtinamos metinės ir pusės metų ataskaitos.</p>	<p>Taip</p>	
---	-------------	--

<p>4.15. Kiekvienais metais kolegialus organas turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti kolegialaus organo struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno kolegialaus organo nario ir komiteto kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar kolegialus organas pasiekė nustatytą veiklos tikslų. Kolegialus organas turėtų bent kartą per metus paskelbti (kaip dalį informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdymo struktūras ir praktiką) atitinkamą informaciją apie savo vidinę organizaciją ir veiklos procedūras, taip pat nurodyti, kokius esminius pokyčius nulėmė kolegialaus organo atliktas savo veiklos įvertinimas.</p>	<p>Ne</p>	<p>Informacija apie valdybos ir komitetų veiklą yra pateikta 2013 m. Bendrovės konsoliduotame metiniame pranešime, tačiau jame nepateiktas veiklos įvertinimas.</p>
---	-----------	---

V principas: Bendrovės kolegialių organų darbo tvarka

Bendrovėje nustatyta kolegialių priežiūros ir valdymo organų darbo tvarka turėtų užtikrinti efektyvų šių organų darbą ir sprendimų priėmimą, skatinti aktyvų bendrovės organų bendradarbiavimą.

<p>5.1. Bendrovės kolegialiams priežiūros ir valdymo organams (šiam principui sąvoka <i>kolegialūs organai</i> apima tiek kolegialius priežiūros, tiek valdymo organus) vadovauja šių organų pirmininkai. Kolegialaus organo pirmininkas yra atsakingas už kolegialaus organo posėdžių tinkamą sušaukimą. Pirmininkas turėtų užtikrinti tinkamą visų kolegialaus organo narių informavimą apie šaukiamą posėdį ir posėdžio darbotvarkę. Jis taip pat turėtų užtikrinti tinkamą vadovavimą kolegialaus organo posėdžiams bei tvarką ir darbingą atmosferą posėdžio metu.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės valdybos posėdžiams vadovauja valdybos pirmininkas/pirmininkė. Valdybos darbą organizuoti padeda valdybos sekretorius – Bendrovės Korporatyvinio administravimo ir teisės reikalų skyriaus direktorius.</p>
<p>5.2. Bendrovės kolegialių organų posėdžius rekomenduojama rengti atitinkamu periodiškumu, pagal iš anksto patvirtintą grafiką. Kiekviena bendrovė pati sprendžia, kokių periodiškumu šaukti kolegialių organų posėdžius, tačiau rekomenduojama juos rengti tokiu periodiškumu, kad būtų užtikrintas nepertraukiamas esminių bendrovės valdymo klausimų sprendimas. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti šaukiami bent kartą per metų ketvirtį, o bendrovės valdybos posėdžiai – bent kartą per mėnesį.</p>	<p>Taip</p>	<p>TEO valdybos posėdžiai vyksta pagal iš anksto suderintą ir valdybos patvirtintą grafiką, ne mažiau kaip du per metų ketvirtį. Viešai yra skelbiama, kada vyks Bendrovės valdybos posėdžiai, kuriuose bus tvirtinamos finansinės ataskaitos ir po to atitinkamai patvirtintos finansinės ataskaitos skelbiamos viešai.</p>
<p>5.3. Kolegialaus organo nariai apie šaukiamą posėdį turėtų būti informuojami iš anksto, kad turėtų pakankamai laiko tinkamai pasirengti posėdyje nagrinėjamų klausimų svarstymui ir galėtų vykti naudinga diskusija, po kurios būtų priimami tinkami sprendimai. Kartu su pranešimu apie šaukiamą posėdį kolegialaus organo nariams turėtų būti pateikta visa reikalinga, su posėdžio darbotvarka susijusi medžiaga. Darbotvarkė posėdžio metu neturėtų būti keičiama ar papildoma, išskyrus atvejus, kai posėdyje dalyvauja visi kolegialaus organo nariai arba kai neatidėliotinai reikia spręsti svarbius bendrovei klausimus.</p>	<p>Taip</p>	<p>Pagal valdybos reglamentą, valdybos nariai informaciją apie šaukiamą posėdį, posėdžio darbotvarkę ir visą, su posėdyje numatytais svarstyti klausimais susijusią, medžiagą gauna ne vėliau kaip prieš 7 dienas. Darbotvarkė posėdžio metu nekeičiama, išskyrus atvejus, kai posėdyje dalyvauja visi valdybos nariai arba kai nedalyvaujantys nariai praneša, kad sutinka su darbotvarkės pakeitimu.</p>
<p>5.4. Siekiant koordinuoti bendrovės kolegialių organų darbą bei užtikrinti efektyvų sprendimų priėmimo procesą, bendrovės kolegialių priežiūros ir valdymo organų pirmininkai turėtų tarpusavyje derinti šaukiamų posėdžių datas, jų darbotvarkes, glaudžiai bendradarbiauti sprenddami kitus su bendrovės valdymu susijusius klausimus. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti atviri bendrovės valdybos nariams, ypač tais atvejais, kai posėdyje svarstomi klausimai, susiję su valdybos narių atšaukimu, atsakomybe, atlyginimo nustatymu.</p>	<p>Ne</p>	<p>TEO negali įgyvendinti šios rekomendacijos, nes Bendrovėje sudaroma tik valdyba.</p>

VI principas: Nešališkas akcininkų traktavimas ir akcininkų teisės Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti nešališką visų akcininkų, įskaitant smulkiuosius bei užsieniečius, traktavimą. Bendrovės valdymo sistema turėtų apsaugoti akcininkų teises.		
6.1. Rekomenduojama, kad bendrovės kapitalą sudarytų tik tokios akcijos, kurios jų turėtojams suteikia vienodas balsavimo, nuosavybės, dividendų ir kitas teises.	Taip	Bendrovės įstatinį kapitalą sudaro 776 817 518 vieno lito nominaliosios vertės paprastųjų vardinių akcijų. Viena akcija suteikia vieną balsą visuotiniame akcininkų susirinkime. Visoms Bendrovės akcijoms suteiktos vienodos teisės.
6.2. Rekomenduojama sudaryti investuotojams sąlygas iš anksto, t.y. prieš perkant akcijas, susipažinti su išleidžiamų naujų ar jau išleistų akcijų suteikiamomis teisėmis.	Taip	Bendrovės įstatai, kuriuose nustatytos Bendrovės akcijų turėtojams suteikiamos teisės, yra viešai paskelbti Bendrovės interneto tinklalapyje.
6.3. Bendrovei ir jos akcininkams svarbūs sandoriai, tokie kaip bendrovės turto perleidimas, investavimas, įkeitimas ar kitoks apsunkinimas, turėtų gauti visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimą. Visiems akcininkams turėtų būti sudarytos vienodos galimybės susipažinti ir dalyvauti priimant bendrovei svarbius sprendimus, įskaitant paminėtų sandorių tvirtinimą.	Ne	Bendrovės akcininkai tvirtina sandorius, kurių tvirtinimui jiems numatytos teisės pagal Akcinių bendrovių įstatymą ir Bendrovės įstatus.
6.4. Visuotinių akcininkų susirinkimų sušaukimo ir vedimo procedūras turėtų sudaryti akcininkams lygias galimybes dalyvauti susirinkime ir neturėtų pažeisti akcininkų teisių bei interesų. Pasirinkta visuotinio akcininkų susirinkimo vieta, data ir laikas neturėtų užkirsti kelio aktyviam akcininkų dalyvavimui susirinkime.	Taip	TEO akcininkų susirinkimai yra rengiami Vilniuje, pagrindinėje Bendrovės buveinėje. Eiliniai akcininkų susirinkimai rengiami balandžio mėn. antroje pusėje. 2013 m. eilinis akcininkų susirinkimas vyko 2013 m. balandžio 25 d. 13 valandą.
6.5. Siekiant užtikrinti užsienyje gyvenančių akcininkų teisę susipažinti su informacija, esant galimybei, rekomenduojama visuotiniam akcininkų susirinkimui parengtus dokumentus iš anksto paskelbti viešai prieinamai bendrovės interneto tinklalapyje ne tik lietuvių kalba, bet ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Visuotinio akcininkų susirinkimo protokolą po jo pasirašymo ir (ar) priimtus sprendimus taip pat rekomenduojama paskelbti viešai prieinamai bendrovės interneto tinklalapyje lietuvių ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Bendrovės interneto tinklalapyje viešai prieinamai gali būti skelbiama ne visa dokumentų apimtis, jei jų viešas paskelbimas galėtų pakenkti bendrovei arba būtų atskleistos bendrovės komercinės paslaptys.	Taip	2013 m. kovo 14 d. pranešimas apie šaukiamą eilinį akcininkų susirinkimą, valdybos akcininkų susirinkimui siūlomi sprendimų bei dokumentų projektai tuo pačiu metu buvo paskelbti viešai ir Bendrovės interneto tinklalapyje. Atitinkamai po akcininkų susirinkimų akcininkų priimti nutarimai (kartu su informacija apie balsavimo dėl kiekvieno nutarimo rezultatus) bei patvirtinti dokumentai buvo paskelbti Bendrovės interneto tinklalapyje. Visa investuotojams skirta informacija ir dokumentai yra skelbiami lietuvių ir anglų kalbomis ir per „NASDAQ OMX Vilnius“ vertybinių popierių biržos informacinę sistemą, ir Bendrovės interneto tinklalapyje.
6.6. Akcininkams turėtų būti sudarytos galimybės balsuoti akcininkų susirinkime asmeniškai jame dalyvaujant arba nedalyvaujant. Akcininkams neturėtų būti daroma jokių kliūčių balsuoti iš anksto raštu, užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį.	Taip	TEO akcininkai gali įgyvendinti teisę dalyvauti akcininkų susirinkime tiek asmeniškai, tiek per atstovą, jeigu asmuo turi tinkamą įgaliojimą arba su juo sudaryta balsavimo teisės perleidimo sutartis teisės aktų nustatyta tvarka, taip pat Bendrovė sudaro sąlygas akcininkams balsuoti užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį, kaip numato įstatymas.

<p>6.7. Siekiant padidinti akcininkų galimybes dalyvauti akcininkų susirinkimuose, bendrovėms rekomenduojama plačiau taikyti modernias technologijas ir tokiu būdu sudaryti akcininkams galimybę dalyvauti ir balsuoti akcininkų susirinkimuose naudojantis elektroninių ryšių priemonėmis. Tokiais atvejais turi būti užtikrintas perduodamos informacijos saugumas ir galima nustatyti dalyvavusiojo ir balsavusiojo tapatybę. Be to, bendrovės galėtų sudaryti sąlygas akcininkams, ypač užsienyje gyvenantiems akcininkams, akcininkų susirinkimus stebėti pasinaudojant modernių technologijų priemonėmis.</p>	<p>Ne</p>	<p>Bendrovė nesilaiko šios rekomendacijos nuostatų, kadangi nėra galimybės užtikrinti teksto apsaugą ir identifikuoti balsuojančio asmens parašą.</p>
---	-----------	---

VII principas: Interesų konfliktų vengimas ir atskleidimas Bendrovės valdymo sistema turėtų skatinti bendrovės organų narius vengti interesų konfliktų bei užtikrinti skaidrų ir efektyvų bendrovės organų narių interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą.		
<p>7.1. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų vengti situacijos, kai jo asmeniniai interesai prieštarauja ar gali prieštarauti bendrovės interesams. Jeigu tokia situacija vis dėlto atsirado, bendrovės priežiūros ar valdymo organo narys turėtų per protingą terminą pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams apie tokią interesų prieštaravimo situaciją, nurodyti interesų pobūdį ir, jeigu įmanoma, vertę.</p>	Taip	<p>Valdymo organų nariai elgiasi taip, kad interesų konfliktų nekiltų, todėl praktikoje jų nepasitaikė.</p>
<p>7.2. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys negali painioti bendrovės turto, kurio naudojimas specialiai su juo nėra aptartas, su savo turtu arba naudoti jį arba informaciją, kurią jis gauna būdamas bendrovės organo nariu, asmeninei naudai ar trečiojo asmens naudai gauti be bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo ar jo įgalioto kito bendrovės organo sutikimo.</p>	Taip	
<p>7.3. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys gali sudaryti sandorį su bendrove, kurios organo narys jis yra. Apie tokį sandorį (išskyrus mažareikšmius dėl nedidelės jų vertės arba sudarytus vykdant įprastinę bendrovės veiklą bei standartinėmis sąlygomis) jis privalo nedelsdamas raštu arba žodžiu, įrašant tai į posėdžio protokolą, pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams. Šioje rekomendacijoje įvardytų sandorių sudarymui taip pat taikoma 4.5 rekomendacija.</p>	Taip	
<p>7.4. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų susilaikyti nuo balsavimo, kai priimami sprendimai dėl sandorių ar kitokių klausimų, su kuriais jis susijęs asmeniniu ar dalykiniu interesu.</p>	Taip	

VIII principas: Bendrovės atlyginimų politika Bendrovėje nustatyta atlyginimų politikos bei direktorių atlyginimų tvirtinimo, peržiūrėjimo ir paskelbimo tvarka turėtų užkirsti kelią galimiems interesų konfliktams ir piktnaudžiavimui nustatant direktorių atlyginimus, taip pat užtikrinti bendrovės atlyginimų politikos bei direktorių atlyginimų viešumą ir skaidrumą.		
<p>8.1. Bendrovė turėtų paskelbti savo atlyginimų politikos ataskaitą (toliau – atlyginimų ataskaita), kuri turėtų būti aiški ir lengvai suprantama. Ši atlyginimų ataskaita turėtų būti paskelbta ne tik kaip bendrovės metinio pranešimo dalis, bet turėtų būti skelbiama ir bendrovės interneto tinklalapyje.</p>	Ne	<p>Bendrovė viešai neskelbia atlyginimų politikos, nes tai yra vidinis ir konfidencialus Bendrovės dokumentas. Bendra informacija apie atlyginimų politiką, bendros su darbuotojais susijusios sąnaudos ir bendra Bendrovės vadovams per metus išmokėtų atlyginimų suma yra viešai skelbiami Bendrovės konsoliduotame metiniame pranešime ir konsoliduotose finansinėse ataskaitose.</p>
<p>8.2. Atlyginimų ataskaitoje daugiausia dėmesio turėtų būti skiriama bendrovės direktorių atlyginimų politikai ateinančiais, o kur tinka – ir tolesniais, finansiniais metais. Joje taip pat turėtų būti apžvelgiama, kaip atlyginimų politika buvo įgyvendinama praėjusiais finansiniais metais. Ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas esminiems bendrovės atlyginimų politikos pokyčiams, lyginant su praėjusiais finansiniais metais.</p>	Taip	<p>Informacija apie bendrą Bendrovės vadovams per metus išmokėtų atlyginimų sumą kasmet viešai skelbiama Bendrovės konsoliduotame metiniame pranešime.</p>
<p>8.3. Atlyginimų ataskaitoje turėtų būti pateikta bent ši informacija:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) direktorių atlyginimų kintamų ir nekintamų sudedamųjų dalių santykis ir jo paaiškinimas; 2) pakankama informacija apie veiklos rezultatų vertinimo kriterijus, kuriais grindžiama teisė dalyvauti akcijų pasirinkimo sandoriuose, teisė į akcijas arba kintamas sudedamąsias atlyginimo dalis; 3) paaiškinimas, kuo pasirinkti veiklos rezultatų vertinimo kriterijai naudingi ilgalaikiams bendrovės interesams; 4) metodų, taikomų siekiant nustatyti, ar tenkinami veiklos rezultatų vertinimo kriterijai, paaiškinimas; 5) pakankamai išsami informacija apie kintamos sudedamosios atlyginimo dalies mokėjimo atidėjimo laikotarpius; 6) pakankama informacija apie atlyginimo ir veiklos rezultatų ryšį; 7) pagrindiniai metinių premijų sistemos ir bet kurios kitos ne pinigais gaunamos naudos kriterijai ir jų pagrindimas; 8) pakankamai išsami informacija apie išeitinių išmokų politiką; 9) pakankamai išsami informacija apie akcijomis pagrįsto atlyginimo teisių suteikimo laikotarpį, kaip nurodyta 8.13 punkte; 10) pakankamai išsami informacija apie akcijų išlaikymą po teisių suteikimo, kaip nurodyta 8.15 punkte; 11) pakankamai išsami informacija apie panašių bendrovių grupių, kurių atlyginimo nustatymo politika buvo analizuojama siekiant nustatyti susijusios bendrovės atlyginimų nustatymo politiką, sudėtį. 12) direktoriams skirtos papildomos pensijos arba ankstyvo išėjimo į pensiją schemos pagrindinių savybių aprašymas; 13) atlyginimų ataskaitoje neturėtų būti komerciniu požiūriu neskelbtinos informacijos. 	Ne	<p>Sutartis su Bendrovės administracijos vadovais sudaro ir tvirtina Bendrovės valdyba. Šios sutartys yra konfidencialios ir jų turinys bei sąlygos viešai neskelbiamos. Bendrovėje nėra darbuotojų skatinimo ar atlyginimo Bendrovės akcijomis sistemos. Taip pat nėra schemų, susijusių su pensijomis.</p>

<p>8.4. Atlyginimų ataskaitoje taip pat turėtų būti apibendrinama ir paaiškinama bendrovės politika, susijusi su sutarčių, sudaromų su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais, sąlygomis. Tai turėtų apimti, inter alia, informaciją apie sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais trukmę, taikomus pranešimo apie išėjimą iš darbo terminus ir išsamią informaciją apie išeitines ir kitas išmokas, susijusias su sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais nutraukimu pirma laiko.</p>	<p>Ne</p>	<p>Sutartis su Bendrovės administracijos vadovais sudaro ir tvirtina Bendrovės valdyba. Šios sutartys yra konfidencialios ir jų turinys bei sąlygos viešai neskelbiamos.</p> <p>Prieš pateikiant valdybai svarstyti Bendrovės administracijos narių kandidatūras bei jų atlyginimo sąlygas, kandidatūros pirmiausia svarstomos ir tvirtinamos Atlyginimų komitete.</p> <p>Informacija apie Bendrovės ir jos organų narių ar darbuotojų susitarimus, kuriuose numatyta kompensacija jei jie atsistatydintų arba būtų atleisti be pagrįstos priežasties arba jei jų darbas baigtųsi dėl emitento kontrolės pasikeitimo, yra pateikiami konsoliduotame metiniame pranešime.</p>
---	-----------	--

<p>8.5. Visa atlyginimo suma ir kita nauda, skiriama atskiriems direktoriams atitinkamais finansiniais metais, turėtų būti išsamiai paskelbiama atlyginimų ataskaitoje. Šiame dokumente turėtų būti pateikta bent 8.5.1–8.5.4 punktuose nurodyta informacija apie kiekvieną asmenį, kuris bendrovėje ėjo direktoriaus pareigas bet kuriuo atitinkamų finansinių metų laikotarpiu.</p> <p>8.5.1. Turėtų būti pateikta tokia su atlyginimais ir (arba) tarnybinėmis pajamomis susijusi informacija:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) bendra atlyginimo suma, sumokėta arba mokėtina direktoriui už paslaugas, suteiktas praėjusiais finansiniais metais, įskaitant, jei taikoma, dalyvavimo mokesčius, nustatytus metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime; 2) atlyginimas ir privilegijos, gautos iš bet kurios įmonės, priklausančios tai pačiai grupei; 3) atlyginimas, mokamas kaip pelno dalis ir (arba) premijos, bei priežastys, dėl kurių tokios premijos ir (arba) pelno dalis buvo paskirtos; 4) jei tai leidžiama pagal įstatymus, kiekvienas esminis papildomas atlyginimas, mokamas direktoriams už specialias paslaugas, kurios nepriklauso įprastinėms direktoriaus funkcijoms; 5) kompensacija, gautina arba sumokėta kiekvienam vykdomajam direktoriui ar valdymo organų nariui, pasitraukusiam iš savo pareigų praėjusiais finansiniais metais; 6) bendra apskaičiuota naudos, kuri laikoma atlyginimu ir suteikiama ne pinigais, vertė, jeigu tokia nauda neturi būti nurodyta pagal 1–5 punktus. <p>8.5.2. Turėtų būti pateikiama ši informacija, susijusi su akcijomis ir (arba) teisėmis dalyvauti akcijų pasirinkimo sandoriuose, ir (arba) su visomis kitomis darbuotojų skatinimo akcijomis sistemomis:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) praėjusiais finansiniais metais bendrovės pasiūlytų akcijų pasirinkimo sandorių arba suteiktų akcijų skaičius ir taikymo sąlygos; 2) akcijų pasirinkimo sandorių skaičius, realizuotas per praėjusius finansinius metus, nurodant kiekvieno sandorio akcijų skaičių bei realizavimo kainą, arba dalyvavimo darbuotojų skatinimo akcijomis sistemoje vertė finansinių metų pabaigoje; 3) finansinių metų pabaigoje nerealizuotas akcijų pasirinkimo sandorių skaičius, jų realizavimo kaina, realizavimo data ir pagrindinės teisių įgyvendinimo sąlygos; 4) visi esamų akcijų pasirinkimo sandorių sąlygų pokyčiai ateinančiais finansiniais metais. <p>8.5.3. Turėtų būti pateikiama ši su papildomų pensijų schemomis susijusi informacija:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) kai pensijų schema yra apibrėžtų išmokų, pagal ją direktorių sukauptų išmokų pokyčiai atitinkamais finansiniais metais; 2) kai pensijų schema yra apibrėžtų įmokų, išsami informacija apie įmokas, kurias už direktorių sumokėjo arba turėtų sumokėti bendrovė atitinkamais finansiniais metais. <p>8.5.4. Turėtų būti nurodytos sumos, kurias bendrovė arba bet kuri dukterinė bendrovė ar įmonė, įtraukta į bendrovės konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinį, išmokėjo kaip paskolas, išankstines išmokas ir garantijas kiekvienam asmeniui, kuris ėjo direktoriaus pareigas bet kuriuo atitinkamų finansinių metų laikotarpiu, įskaitant nesumokėtas sumas ir palūkanų normą</p>	<p>Ne</p>	<p>Bendrovė konsoliduotame metiniame pranešime ir konsoliduotose finansinėse ataskaitose atskleidžia informaciją apie bendras su darbuotojais susijusias sąnaudas, bendrą Bendrovės vadovams per metus išmokėtų atlyginimų sumą ir valdybos nariams išmokėtas tantjemas. Informacija pateikiama atskirai apie valdybą ir Bendrovės vadovybę.</p> <p>Taip pat konsoliduotame metiniame pranešime pateikiama informacija, ar valdybos ir vadovybės nariams suteiktos paskolos, garantijos ir parama, bei ar Bendrovės dukterinės įmonės Bendrovės valdybos nariams ir Bendrovės darbuotojams mokėjo atlyginimą už darbą jų valdymo organuose ar panašias išmokas.</p> <p>Bendrovės konsoliduotas metinis pranešimas viešai skelbiamas Bendrovės interneto tinklalapyje.</p> <p>Bendrovėje nėra darbuotojų skatinimo ar atlyginimo Bendrovės akcijomis sistemos. Taip pat nėra schemų, susijusių su pensijomis.</p> <p>Bendrovė netaiko schemų, pagal kurias direktoriams atlyginama akcijomis, akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba būti atlyginamam remiantis akcijų kainų pokyčiais.</p>
--	-----------	---

8.6. Kai atlyginimų nustatymo politikoje numatomos kintamos sudedamosios atlyginimo dalys, bendrovės turėtų nustatyti kintamos sudedamosios atlyginimo dalies dydžio ribas. Nekintama atlyginimo dalis turėtų būti pakankama, kad bendrovė galėtų nemokėti kintamos sudedamosios atlyginimo dalies tuo atveju, kai veiklos rezultatų vertinimo kriterijai netenkinami.	Taip	Paslaugas parduodančių darbuotojų atlyginimą sudaro nekintama ir kintama (priklausanti nuo pardavimo rezultatų) dalys. Kiti Bendrovės darbuotojai turi galimybę gauti priedą už indėlį į Bendrovės metų veiklos rezultatus pagal Bendrovėje nustatytą tvarką.
8.7. Kintamų sudedamųjų atlyginimo dalių skyrimas turėtų priklausyti nuo iš anksto nustatytų ir išmatuojamų veiklos rezultatų vertinimo kriterijų.	Taip	
8.8. Kai yra skiriama kintama sudedamoji atlyginimo dalis, didžiosios šios kintamos sudedamosios atlyginimo dalies mokėjimas turėtų būti atidėtas tam tikram protingumo kriterijus atitinkančiam laikotarpiui. Kintamos sudedamosios atlyginimo dalies, kurios mokėjimas atidedamas, dydis turėtų būti nustatytas pagal santykinę kintamos sudedamosios atlyginimo dalies vertę, lyginat ją su nekintama atlyginimo dalimi.	Ne	
8.9. Į susitarimus su vykdomaisiais direktoriais arba valdymo organų nariais turėtų būti įtraukta nuostata, leidžianti bendrovei susigrąžinti kintamą sudedamąją atlyginimo dalį, kuri buvo išmokėta remiantis duomenimis, kurie vėliau pasirodė akivaizdžiai neteisingi.	Ne	
8.10. Išėtinės išmokos neturėtų viršyti nustatytos sumos arba nustatyto metinių atlyginimų skaičiaus ir apskritai neturėtų būti didesnės negu dvejų metų nekintamos atlyginimo dalies arba jos ekvivalento suma.	Taip	
8.11. Išėtinės išmokos neturėtų būti mokamos, jei darbo sutartis nutraukiama dėl blogų veiklos rezultatų.	Taip	
8.12. Be to, turėtų būti atskleidžiama informacija, susijusi su parengiamuoju ir sprendimų priėmimo procesu, kurio metu nustatoma bendrovės direktorių atlyginimų politika. Informacija turėtų apimti duomenis, jei taikoma, apie atlyginimo komiteto įgaliojimus ir sudėtį, su bendrove nesusijusių konsultantų, kurių paslaugomis naudotasi nustatant atlyginimų politiką, vardus ir pavardes bei metinio visuotinio akcininkų susirinkimo vaidmenį.	Ne	Pagrindinės Bendrovės Atlyginimų komiteto funkcijos, jo formavimas ir sudėtis yra aprašyti šio dokumento rekomendacijos Nr. 4.13 komentare. Atlyginimų komiteto narių vardai ir pavardės yra skelbiami Bendrovės periodinėse ataskaitose ir interneto tinklalapyje.
8.13. Tuo atveju, kai atlyginimas yra pagrįstas akcijų skyrimu, teisė į akcijas neturėtų būti suteikiama mažiausiai trejus metus po jų skyrimo.	Neaktualu	
8.14. Akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba gauti atlygį, pagrįstą akcijų kainos pokyčiais, neturėtų būti naudojamas mažiausiai trejus metus po jų skyrimo. Teisės į akcijas suteikimas ir teisė pasinaudoti akcijų pasirinkimo sandoriais arba kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba gauti atlygį, pagrįstą akcijų kainos pokyčiais, turėtų priklausyti nuo iš anksto nustatytų ir išmatuojamų veiklos rezultatų vertinimo kriterijų.	Neaktualu	
8.15. Po teisių suteikimo direktoriai turėtų išlaikyti tam tikrą skaičių akcijų iki jų kadencijos pabaigos, priklausomai nuo poreikio padengti kokias nors išlaidas, susijusias su akcijų įsigijimu. Akcijų, kurias reikia išlaikyti, skaičius turi būti nustatytas, pavyzdžiui, dviguba bendro metinio atlyginimo (nekintamoji plus kintamoji dalis) vertė.	Neaktualu	
8.16. Į direktorių konsultantų arba stebėtojų tarybos narių atlyginimą neturėtų būti įtraukiami akcijų pasirinkimo sandoriai.	Taip	

<p>8.17. Akcininkai, visų pirma instituciniai akcininkai, turėtų būti skatinami dalyvauti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose ir balsuoti direktorių atlyginimų nustatymo klausimais.</p>	<p>Taip</p>	
<p>8.18. Nemenkinant organų, atsakingų už direktorių atlyginimų nustatymą, vaidmens, atlyginimų politika arba bet kuris esminis atlyginimų politikos pokytis turėtų būti įtraukiamas į metinio visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Atlyginimų ataskaita turėtų būti pateikiama akcininkų balsavimui metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Balsavimas gali būti privalomojo arba patariamojo pobūdžio.</p>	<p>Ne</p>	
<p>8.19. Schemoms, pagal kurias direktoriams atlyginama akcijomis, akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba būti atlyginamam remiantis akcijų kainų pokyčiais, iki jų taikymo pradžios turėtų pritarti akcininkai metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime priimdami atitinkamą sprendimą. Pritarimas turėtų būti susijęs su pačia schema ir akcininkai neturėtų spręsti dėl atskiriems direktoriams pagal tą schemą suteikiamos akcijomis pagrįstos naudos. Visiems esminiams schemų sąlygų pakeitimams iki jų taikymo pradžios taip pat turėtų pritarti akcininkai, priimdami sprendimą metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Tokiais atvejais akcininkai turėtų būti informuoti apie visas siūlomų pakeitimų sąlygas ir gauti paaiškinimą apie siūlomų pakeitimų poveikį.</p>	<p>Neaktuali</p>	
<p>8.20. Metinio visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas turėtų būti gaunamas šiais klausimais:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) atlyginimo direktoriams skyrimas remiantis akcijomis pagrįstomis schemomis, įskaitant akcijų pasirinkimo sandorius; 2) maksimalaus akcijų skaičiaus nustatymas ir pagrindinės akcijų suteikimo tvarkos sąlygos; 3) laikotarpis, per kurį pasirinkimo sandoriai gali būti realizuoti; 4) kiekvieno tolesnio pasirinkimo sandorių realizavimo kainos pokyčio nustatymo sąlygos, jeigu įstatymai tai leidžia; 5) visos kitos ilgalaikės direktorių skatinimo schemas, kurios panašiomis sąlygomis nėra siūlomos visiems kitiems bendrovės darbuotojams. <p>Metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime taip pat turėtų būti nustatytas galutinis terminas, per kurį už direktorių atlyginimą atsakingas organas gali paskirti šiame punkte išvardytų tipų kompensacijas atskiriems direktoriams.</p>		
<p>8.21. Jeigu leidžia nacionalinė teisė arba bendrovės įstatai, kiekvienam pasirinkimo sandorių su nuolaida modeliui, pagal kurį yra suteikiamos teisės pasirašyti akcijas žemesne nei rinkos kaina, galiojančia tą dieną, kai nustatoma kaina, arba vidutine rinkos kaina, nustatyta per keletą dienų prieš realizavimo kainos nustatymą, taip pat turėtų pritarti akcininkai.</p>		
<p>8.22. 8.19 ir 8.20 punktai neturėtų būti taikomi schemoms, kuriose dalyvavimas panašiomis sąlygomis siūlomas bendrovės darbuotojams arba bet kurios dukterinės įmonės darbuotojams, kurie turi teisę dalyvauti schemeje, ir kuri buvo patvirtinta metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime.</p>		

8.23. Prieš metinį visuotinį akcininkų susirinkimą, kuriame ketinama svarstyti 8.19 punkte nurodytą sprendimą, akcininkams turėtų būti suteikta galimybė susipažinti su sprendimo projektu ir su juo susijusiu informaciniu pranešimu (šie dokumentai turėtų būti paskelbti bendrovės tinklalapyje). Šiame pranešime turėtų būti pateiktas visas akcijomis pagrįsto atlyginimo schemas reglamentuojantis tekstas arba šių schemų pagrindinių sąlygų aprašymas, taip pat schemų dalyvių vardai ir pavardės. Pranešime taip pat turėtų būti nurodytas schemų ir bendros direktorių atlyginimų politikos ryšys. Sprendimo projekte turėtų būti aiški nuoroda į pačią schemą arba pateikta pagrindinių jos sąlygų santrauka. Akcininkams taip pat turėtų būti pateikta informacija apie tai, kaip bendrovė ketina apsirūpinti akcijomis, kurios reikalingos įsipareigojimams pagal skatinimo schemas įgyvendinti: turėtų būti aiškiai nurodyta, ar bendrovė ketina pirkti reikalingas akcijas rinkoje, laikyti jas atsargoje ar išleisti naujų akcijų. Taip pat turėtų būti pateikta schemas išlaidų, kurias patirs bendrovė dėl numatomo schemas taikymo, apžvalga. Šiame punkte nurodyta informacija turėtų būti paskelbta bendrovės interneto tinklalapyje.

IX principas: Interesų turėtojų vaidmuo bendrovės valdyme		
<p>Bendrovės valdymo sistema turėtų pripažinti interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose, ir skatinti aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą kuriant bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinį stabilumą. Šio principo kontekste sąvoka <i>interesų turėtojai</i> apima investuotojus, darbuotojus, kreditorius, tiekėjus, klientus, vietos bendruomenę ir kitus asmenis, turinčius interesų konkrečioje bendrovėje.</p>		
<p>9.1. Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiama tos interesų turėtojų teisės, kurias gina įstatymai.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė ir darbuotojams atstovaujančios profesinės sąjungos yra pasirašiusios Kolektyvinę sutartį, kuri įpareigoja Bendrovės vadovus reguliariai informuoti darbuotojus apie Kolektyvinės sutarties vykdymą, bendrovės veiklą, pokyčius rinkoje ir panašiai.</p> <p>1999 m. vykdant Bendrovės privatizavimo programą apie 5 proc. Bendrovės akcijų buvo parduota įmonės darbuotojams. Esami ir buvę Bendrovės darbuotojai aktyviai dalyvauja akcininkų susirinkimuose, domisi įmonės veikla bei rezultatais. Bendrovė kasmet akcininkams moka dividendus.</p> <p>Bendrovė turi patvirtintus paramos ir kitų lengvatų teikimo principus, kuriais grindžiamas bendradarbiavimas su visuomene ir vietos bendruomenėmis.</p> <p>Bendrovė rengia Socialinės atskaitomybės ataskaitas, kuriose detalai aptariami Bendrovės bendravimo su investuotojais, darbuotojais, klientais ir vietos bendruomenėmis principai ir praktika.</p>
<p>9.2. Bendrovės valdymo sistema turėtų sudaryti sąlygas interesų turėtojams dalyvauti bendrovės valdyme įstatymų nustatyta tvarka. Interesų turėtojų dalyvavimo bendrovės valdyme pavyzdžiai galėtų būti darbuotojų kolektyvo dalyvavimas priimant svarbius bendrovei sprendimus, konsultacijos su darbuotojų kolektyvu bendrovės valdymo ir kitais svarbiais klausimais, darbuotojų dalyvavimas bendrovės akciniame kapitale, kreditorių įtraukimas į bendrovės valdymą bendrovės nemokumo atvejais ir kt.</p>		
<p>9.3. Kai interesų turėtojai dalyvauja bendrovės valdymo procese, jiems turėtų būti sudaromos sąlygos susipažinti su reikiama informacija.</p>		

X principas: Informacijos atskleidimas

Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad informacija apie visus esminius bendrovės klausimus, įskaitant finansinę situaciją, veiklą ir bendrovės valdymą, būtų atskleidžiama laiku ir tiksliai

<p>10.1. Bendrovė turėtų atskleisti informaciją apie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) bendrovės veiklą ir finansinius rezultatus; 2) bendrovės tikslus; 3) asmenis nuosavybės teise turinčius bendrovės akcijų paketą ar jį valdančius; 4) bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius, bendrovės vadovą bei jų atlyginimą; 5) galimus numatyti esminius rizikos veiksnius; 6) bendrovės ir susijusių asmenų sandorius, taip pat sandorius, kurie sudaryti ne įprastinės bendrovės veiklos eigoje; 7) pagrindinius klausimus, susijusius su darbuotojais ir kitais interesų turėtojais; 8) bendrovės valdymo struktūrą ir strategiją. <p>Šis sąrašas laikytinas minimaliu, ir bendrovės yra skatinamos neapsiriboti tik informacijos, nurodytos šiame sąrašė, atskleidimu.</p>	<p>Taip (išskyrus 4 punktą)</p>	<p>Informacija apie Bendrovės ir jos dukterinių įmonių finansinę situaciją, veiklą ir Bendrovės valdymą yra reguliariai atskleidžiama platinant pranešimus spaudai ir pranešimus apie esminius įvykius, Bendrovės metiniuose ir tarpiniuose pranešimuose, įmonių grupės finansinėje atskaitomybėje, pristatymuose investuotojams. Visi paminėti dokumentai yra viešai skelbiami Bendrovės interneto tinklalapyje lietuvių ir anglų kalbomis.</p> <p>TEO įmonių grupė finansinę atskaitomybę rengia pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus.</p> <p>Bendrovė konsoliduotame metiniame pranešime ir konsoliduotose finansinėse ataskaitose atskleidžia informaciją apie bendras su darbuotojais susijusias sąnaudas, bendrą Bendrovės vadovams per metus išmokėtų atlyginimų sumą ir valdybos nariams išmokėtas tantjemas. Informacija pateikiama atskirai apie valdybą ir Bendrovės vadovybę.</p>
<p>10.2. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 1 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama bendrovei, kuri yra patronuojanti kitų bendrovių atžvilgiu, atskleisti informaciją apie visos įmonių grupės konsoliduotus rezultatus.</p>	<p>Ne</p>	<p>Bendrovė konsoliduotame metiniame pranešime ir konsoliduotose finansinėse ataskaitose atskleidžia informaciją apie bendras su darbuotojais susijusias sąnaudas, bendrą Bendrovės vadovams per metus išmokėtų atlyginimų sumą ir valdybos nariams išmokėtas tantjemas. Informacija pateikiama atskirai apie valdybą ir Bendrovės vadovybę.</p>
<p>10.3. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 4 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama pateikti informaciją apie bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo profesinę patirtį, kvalifikaciją ir potencialius interesų konfliktus, kurie galėtų paveikti jų sprendimus. Taip pat rekomenduojama atskleisti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo iš bendrovės gaunamą atlyginimą ar kitokias pajamas, kaip tai detaliau reglamentuojama VIII principu.</p>	<p>Ne</p>	<p>Taip pat konsoliduotame metiniame pranešime pateikiama informacija, ar valdybos ir vadovybės nariams suteiktos paskolos, garantijos ir parama, bei ar Bendrovės dukterinės įmonės Bendrovės valdybos nariams ir darbuotojams mokėjo atlyginimą už darbą jų valdymo organuose ar panašias išmokas.</p>
<p>10.4. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 7 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama atskleisti informaciją apie bendrovės ir interesų turėtojų, tokių kaip darbuotojai, kreditoriai, tiekėjai, vietos bendruomenė, santykius, įskaitant bendrovės politiką žmoniškųjų išteklių atžvilgiu, darbuotojų dalyvavimo bendrovės akciniame kapitale programas ir pan.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės konsoliduoti metiniai pranešimai ir konsoliduotos finansinės ataskaitos viešai skelbiamos Bendrovės interneto tinklalapyje.</p> <p>Informacija apie Bendrovės valdymo organų narių išsilavinimą, darbo patirtį, einamas pareigas, dalyvavimą kitų įmonių veikloje, turimas Bendrovės akcijas yra viešai skelbiama periodinėse ataskaitose bei Bendrovės interneto tinklalapyje.</p>

<p>10.5. Informacija turėtų būti atskleidžiama tokiu būdu, kad jokie akcininkai ar investuotojai nebūtų diskriminuojami informacijos gavimo būdo ir apimties atžvilgiu. Informacija turėtų būti atskleidžiama visiems ir vienu metu. Rekomenduojama, kad pranešimai apie esminius įvykius būtų skelbiami prieš arba po Vilniaus vertybinių popierių biržos prekybos sesijos, kad visi bendrovės akcininkai ir investuotojai turėtų vienodas galimybes susipažinti su informacija bei priimti atitinkamus investicinius sprendimus.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė informaciją per vertybinių popierių biržos „NASDAQ OMX Vilnius“ naudojamą informacijos atskleidimo sistemą pateikia lietuvių ir anglų kalbomis vienu metu, ir taip užtikrina informacijos pateikimą visoms vertybinių popierių rinkoms vienu metu. TEO visada stengiasi informaciją skelbti prieš arba po vertybinių popierių biržos „NASDAQ OMX Vilnius“ prekybos sesijos ir vienu metu pateikti visoms rinkoms, kuriose prekiaujama Bendrovės vertybiniais popieriais. Bendrovė griežtai laikosi principo neatskleisti informacijos, galinčios turėti įtakos jos išleistų vertybinių popierių kainai, komentaruose, interviu ar kitais būdais tol, kol tokia informacija viešai nepaskelbiama per biržos informacijos sistemą.</p>
<p>10.6. Informacijos skleidimo būdai turėtų užtikrinti informacijos naudotojams nešališką, savalaikį ir nebrangų, o teisės aktų nustatytais atvejais neatlygintą priėjimą prie informacijos. Rekomenduojama informacijos skleidimui didesniu mastu naudoti informacines technologijas, pavyzdžiui, skelbti informaciją bendrovės interneto tinklalapyje. Rekomenduojama informaciją skelbti ir dėti į bendrovės interneto tinklalapį ne tik lietuvių, bet ir anglų kalba, o esant galimybei ir poreikiui, ir kitomis kalbomis.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė visą informaciją skirtą akcininkams, investuotojams ir biržoms tuo pačiu metu, tokia pat apimtimi skelbia lietuvių ir anglų kalbomis ir visą informaciją viešai skelbia Bendrovės interneto tinklalapyje, tuo užtikrindama nešališką ir nebrangų priėjimą prie informacijos laiku.</p>
<p>10.7. Rekomenduojama bendrovės interneto tinklalapyje skelbti bendrovės metinį pranešimą, finansinių ataskaitų rinkinį bei kitas bendrovės rengiamas periodines ataskaitas, taip pat siūloma į tinklalapį dėti bendrovės pranešimus apie esminius įvykius bei bendrovės akcijų kainų kitimą vertybinių popierių biržoje.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė interneto tinklalapyje skelbia Bendrovės metinius bei tarpinius pranešimus, veiklos rezultatų pristatymus, audituotą finansinę atskaitomybę, Bendrovės įstatus, pranešimus apie esminius įvykius bei informaciją apie akcijų kainų kitimą vertybinių popierių biržoje „NASDAQ OMX Vilnius“ lietuvių ir anglų kalbomis.</p>

XI principas: Bendrovės audito įmonės parinkimas Bendrovės audito įmonės parinkimo mechanizmas turėtų užtikrinti audito įmonės išvados ir nuomonės nepriklausomumą.		
11.1. Siekiant gauti objektyvią nuomonę dėl bendrovės tarpinių finansinių ataskaitų rinkinio, bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinio ir metinio pranešimo patikrinimą turėtų atlikti nepriklausoma audito įmonė.	Taip	Nepriklausoma audito įmonė atlieka pagrindinės TEO įmonės ir konsoliduotos įmonių grupės (kartu su dukterinėmis įmonėmis) metinės finansinės atskaitomybės auditą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus priimtus Europos Sąjungoje. Nepriklausoma audito įmonė taip pat įvertina metinio pranešimo atitikimą audituotai finansinei atskaitomybei.
11.2. Rekomenduojama, kad audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlytų bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma, – bendrovės valdyba.	Taip	Audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlo Bendrovės valdyba.
11.3. Jei audito įmonė yra gavusi iš bendrovės užmokestį už suteiktas ne audito paslaugas, bendrovė turėtų tai atskleisti akcininkams. Šia informacija taip pat turėtų disponuoti bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma, – bendrovės valdyba, svarstydamą, kurią audito įmonės kandidatūrą pasiūlyti visuotiniam akcininkų susirinkimui.	Taip	Informacija apie audito įmonės Bendrovei suteiktas ne audito paslaugas įstatymų nustatyta tvarka kasmet pateikiama Bendrovės Audito komitetui kartu su auditokompanijos patvirtinimu dėl auditorių nepriklausomumo nuo Bendrovės. Tokia informacija yra pateikta Bendrovės konsoliduotame metiniame pranešime.