

Telia Lietuva, AB įmonių grupės Antikorupcijos politika

1. Telia Lietuva, AB (toliau - Telia arba Bendrovė) yra įsipareigojusi laikytis aukščiausių verslo etikos normų. Mes elgiamės atsakingai, remdamiesi „Telia“ Etikos ir elgesio kodeksu. Mes pasisakome už laisvą ir sąžiningą prekybą, siekiant atviros konkurencijos ir etiškų sąlygų, laikydamiesi šalių, kuriose mes vykdomė savo veiklą, teisės sistemų normų.
2. „Telia“ aiškiai pasisako prieš kyšininkavimą ir korupciją. „Telia“ smerkia bet kokios formos kyšininkavimą ir korupciją. Mes nesiuolome, neleidžiame ir nemokame kyšių ar kokio kitokio vertingo atlygio, siekiant įgyti ar išlaikyti verslą arba paskatinti priimti kokį nors sprendimą ar už jį atsilyginti. Mes vengiame interesų ar situacijų, kurios prieštarauja arba gali prieštarauti mūsų profesinėms pareigoms.
3. Mes tikimės, kad kiekvienas Bendrovės darbuotojas, laikysis šios Antikorupcijos politikos (toliau - Politika) kaip mūsų Bendrovės veiklos kodekso.
4. Mes taip pat siekiame įtvirtinti šios Politikos principus visose veiklos srityse, kuriose „Telia“ turi nuosavybės interesų.

Vaidmenys ir atsakomybė

5. Visi „Telia“ darbuotojai yra individualiai atsakingi už susipažinimą su šia Politika, jos supratimą ir sutikimą jos laikytis. Kiekvienas darbuotojas atsako už šios Politikos laikymąsi ir yra skatinamas išsakyti problemas bei atkreipti dėmesį į geros praktikos pavyzdžius.
6. Kiekvienas tiesioginis vadovas atsako už tai, kad būtų užtikrinta, jog kiekvienas komandos narys turėtų galimybę susipažinti su šia Politika ir susijusiomis Telia Lietuva, AB antikorupcijos taisyklėmis (toliau - Taisyklės) bei pagrindiniais antikorupcijos principais. Tiesioginis vadovas taip pat atsako už tai, kad būtų užtikrinta, jog būtų įgyvendinti atitinkami veiksmai bei vidaus kontrolės priemonės, siekiant užkirsti kelią ir išaiškinti kyšininkavimo ir korupcijos atvejus.
7. Kasdienis šios Politikos įtvirtinimas, apimantis nuolatinį informavimą ir mokymus antikorupcijos klausimais, taip pat atitiktis šiai Politikai stebėjimas, yra kiekvieno vadovo atsakomybės dalis, kartu su palaikymu iš Teisės padalinio pusės.

Korupcija

8. Korupcija – piktnaudžiavimas patikėta galia siekiant asmeninės naudos.

Kyšininkavimas

9. Kyšis – finansinės ar kitokios naudos siūlymas, davimas, leidimas duoti, prašymas, priėmimas arba gavimas, siekiant paskatinti netinkamą funkcijų vykdymą arba piktnaudžiavimą asmens užimama padėtimi. Kyšis nebūtinai reiškia kyšį pinigais.

10. Nei vienas „Telia“ darbuotojas neturi teisės nei tiesiogiai, nei netiesiogiai siūlyti, duoti, leisti duoti, prašyti, priimti arba gauti kyšį, įskaitant per bet kurią trečiąją šalį.
11. Taip pat draudžiama teikti finansines priemones kitoms šalims tokiu būdu, kad tai galėtų būti laikoma aplaidžiu korupcijos finansavimu. Turėtų būti imtasi reikiamų ir tinkamų atsargumo priemonių tam, kad trečiosioms šalims, pavyzdžiui, agentams, partneriams, pardavėjams ir konsultantams, sumokėti pinigai nebūtų naudojami korupcijai.

Interesų konfliktas

12. Interesų konfliktas atsiranda, kai finansiniai ar kiti asmeniniai samprotavimai gali – ar gali atrodyti galintys – turėti įtakos darbuotojo lojalumui ir jo/jos, kaip specialisto, sprendimams ir pareigų atlikimui.
13. Iš „Telia“ darbuotojų tikimasi, kad jie visuomet veiks vardan geriausių Bendrovės interesų ir priims tinkamus sprendimus neįtakojami privačių interesų arba konfliktuojančių lojalumų.

Verslo sandorius palengvinantys mokėjimai

14. Verslo sandorius palengvinantys mokėjimai yra mokėjimai valdžios pareigūnams siekiant, kad būtų atliktos arba pagreitintos įprastos procedūros.
15. Visiems darbuotojams draudžiama atlikti ar priimti verslo sandorius palengvinančius mokėjimus.

Dovanos ir svetingumas

16. „Telia“ darbuotojai gali pritarti verslo svetingumui ir dovanų siūlymams tik tuo atveju, jei jie įrodo aiškų verslo tikslą ir yra tinkami verslo santykių pobūdžio požiūriu.
17. Mes nesiūlome ir nepriimame dovanų, mokėjimų ar svetingumo, kuriuo siekiama paskatinti priimti kokį nors sprendimą ar už jį atsilyginti. Dovanos arba verslo svetingumas turi būti siūlomos ar priimamos tik tuo atveju, jei tai daroma vadovaujantis teisės aktais, Taisyklėmis ir tolesniais nurodymais, susijusiais su šia Politika.

Parama ir kitos lengvatos

18. Draudžiama naudoti paramos ar kitų lengvatų skyrimą politinėms partijoms arba rėmimą kaip būdą kyšiui nuslėpti.
19. Bendrovė yra priėmusi Rėmimo tvarką, kurioje yra aiškiai išdėstytas mūsų požiūris į korporatyvinę finansinę paramą – rėmimą filantropiniais tikslais, bendruomenių projektams, santykių su suinteresuotosiomis šalimis gerinimui.

Trečiosios šalys

20. Bendradarbiaujant su trečiosiomis šalimis, pavyzdžiui, partneriais, tiekėjais ir agentais, yra imamasi reikiamų ir tinkamų atsargumo priemonių. Konkretūs probleminiai atvejai yra tiriami ir imamasi būtinų atsargumo priemonių ir veiksmų, siekiant pašalinti arba sumažinti riziką, kylančią dėl kyšininkavimo ir korupcijos, susijusios su trečiosiomis šalimis.

21. Visa su pirkimais susijusi Bendrovės veikla turi būti vykdoma laikantis „Telia“ Pirkimų politikos, kuri aiškiai apibrėžia pagrindinius teisingo tiekėjų pasirinkimo ir pareigų atskyrimo principus.
22. Susijungimai ir įsigijimai yra vykdomi vadovaujantis LR įstatymais bei kitais Bendrovės dokumentais, kurie nustato praktinio reikiamų ir tinkamų atsargumo priemonių pritaikymo ir antikorporcinių deramo patikrinimo procedūrų atlikimo principus.

Įrašų saugojimas

23. Mes saugome tikslius ir skaidrius įrašus. Tai reiškia, kad dovanos ir svetingumas, taip pat ir parama bei kitos lengvatos yra registruojama, siekiant atspindėti tokios veiklos pobūdį ir paskirtį. Mes taip pat saugome įrašus apie reikalingus patvirtinimo dokumentus ir trečiųjų šalių patikrinimus.

Pranešimų apie susirūpinimą keliančius atvejus pateikimas

24. Bet kuris „Telia“ darbuotojas, kuris įtaria apie „Telia“ Etikos ir elgesio kodekso ar šios Politikos pažeidimus, yra skatinamas kalbėti ir kelti šį klausimą savo tiesioginiam vadovui, Teisės padaliniiui arba pasinaudoti „Skaidrumo linija“ (*angl.* Speak Up line) arba kitais pranešimų apie pažeidimus būdais, nurodytais galiojančiose „Telia“ tvarkose ar kituose dokumentuose.
25. Mes padarysime viską, kad palaikytume ir apsaugotume visus darbuotojus nuo keršto.

Bet kokie veiksmai ar elgesys, kuris gali būti vertinamas kaip korupcija ar kyšininkavimas, turi būti nedelsiant ištaisyti, apie juos turi būti pranešta ir už tokius veiksmus bus taikomos drausminės nuobaudos.